



Μαρούσι, 8 Ιανουαρίου 2021

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
Συντονιστής Γενικός Διευθυντής

ΠΡΟΣ: Διεύθυνση Διοικητικού
Τμήμα Προσωπικού
Διεύθυνση Οικονομικού

ΚΟΙΝ.: Γραφείο Προέδρου Δ.Σ. Ο.Α.Κ.Α.
Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή
Πρόεδρο Δ.Σ. Σωματείου Εργαζομένων

Σε συνέχεια του από 5/01/2021 μηνύματός μας,

σας διαβιβάζουμε το σώμα της Σ.Σ.Ε. 2020 – 2021, την οποία σύμφωνα με την από 30/12/2020 Απόφαση Δ.Σ. , εντέλλονται οι αρμόδιες υπηρεσίες του Ο.Α.Κ.Α. να εφαρμόσουν άμεσα από την ημερομηνία ισχύος της (1/01/2020).

Με εκτίμηση,

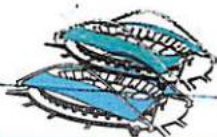
Κωνσταντίνος Χαλιορής

Συντονιστής Γενικός Διευθυντής
Ο.Α.Κ.Α. «ΣΠΥΡΟΣ ΛΟΥΗΣ»





ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΑΘΛΗΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ «ΣΠΥΡΟΣ ΛΟΥΗΣ»
ΚΗΦΙΣΙΑΣ 37, 151 23 ΜΑΡΟΥΣΙ, ΑΘΗΝΑ, Τηλ.: 210 6834060 - 1, Fax: 210 6834021, E-mail: oakait@otenet.gr



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΤΩΝ 2020-2021

Δρ. Νεκτάριος Βιδάκης
Πρόεδρος Δ.Σ.
Ο.Α.Κ.Α. «Σπύρος Λούης»

για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων του
Κρατικού Ν.Π.Ι.Δ. «Ολυμπιακό Αθλητικό Κέντρο Αθηνών
(ΟΑΚΑ)»

Στο Μαρούσι σήμερα 30.12.2020, οι συμβαλλόμενοι, αφενός
Το Κρατικό Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία «Ολυμπιακό Αθλητικό Κέντρο
Αθηνών (ΟΑΚΑ)», που εδρεύει στο Μαρούσι, Λεωφ. Κηφισίας 37 και
εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, κ.
Νεκτάριο Βιδάκη
και, αφετέρου,

το «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΑΚΑ», που εδρεύει στο
Μαρούσι και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού
Συμβουλίου, κ. Χρήστο Χριστακίδη,

συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής της Σύμβασης

Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης
εργασίας (εφεξής ε.σ.σ.ε) υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στο ΟΑΚΑ με
υπαλληλική σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου
χρόνου πλήρους απασχόλησης

Άρθρο 2

Μισθολογικά κλιμάκια και κατάταξη υπαλλήλων

Το προσωπικό του ΟΑΚΑ εξελίσσεται, ανεξάρτητα από το βαθμό που
κάθε φορά κατέχει, στην κατηγορία που αντιστοιχούν τα τυπικά του
προσόντα, σε μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.), όπως αυτά ορίζονται



παρακάτω και στους πίνακες του άρθρου 4 και σύμφωνα πάντοτε με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

Οι υπάλληλοι που ανήκουν στην ίδια κατηγορία και έχουν το ίδιο μισθολογικά κλιμάκιο δικαιούνται το βασικό μισθό που αντιστοιχεί σε αυτό, ανεξάρτητα από τον κλάδο στον οποίο ανήκει η θέση τους.

Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των εργαζομένων του ΟΑΚΑ των κατηγοριών:

- Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Πανεπιστημίου ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών αλλοδαπής,
- Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής,
- Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) και υποχρεωτικής εκπαίδευσης με 3ετή αναγνωρισμένη προϋπηρεσία στον κλάδο που ανήκουν
- Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.)

ορίζονται ως εξής:

Σε δεκαεννέα (19) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. και σε δεκατρία (13) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε.. Οι υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. εξελίσσονται σε αυτά με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 19, ενώ των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 13.

Κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο (2) Μ.Κ. στην κατηγορία που ανήκουν, ενώ οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος κατά έξι (6) Μ.Κ. Η κατάταξη σε αυτή την περίπτωση πραγματοποιείται μόνο όταν το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου.




Η Μισθολογική κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων πραγματοποιείται σύμφωνα μετά τυπικά τους προσόντα το χρόνο υπηρεσίας στο ΟΑΚΑ καθώς και το χρόνο υπηρεσίας που έχει αναγνωρισθεί από το ΟΑΚΑ μέχρι και τις 31/12/2015.

Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των τίτλων των περιπτώσεων α' και γ', οι υπάλληλοι εξελίσσονται στα Μ.Κ. που προβλέπονται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.

Άρθρο 3

Ορισμός αποδοχών

Οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές των εργαζομένων του ΟΑΚΑ αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα όπως ακολούθως περιγράφονται ως επίδομα θέσης ευθύνης, επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και οικογενειακής παροχής, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις χορήγησή τους καθώς και την προσωπική τους διαφορά όπως διευκρινίζεται παρακάτω.

Άρθρο 4

Βασικός μισθός

Ο βασικός των εργαζομένων του ΟΑΚΑ προσδιορίζονται στους παρακάτω πίνακες 1 και 2:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1			
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΠΕ	ΤΕ
0-2	ΜΚ1	1092	1037
2-4	ΜΚ2	1151	1092
4-6	ΜΚ3	1210	1147
6-8	ΜΚ4	1269	1202
8-10	ΜΚ5	1328	1257
10-12	ΜΚ6	1387	1312
12-14	ΜΚ7	1446	1367
14-16	ΜΚ8	1505	1422



16-18	MK9	1564	1477
18-20	MK10	1623	1532
20-22	MK11	1682	1587
22-24	MK12	1741	1642
24-26	MK13	1800	1697
26-28	MK14	1859	1752
28-30	MK15	1918	1807
30-32	MK16	1977	1862
32-34	MK17	2036	1917
34-36	MK18	2095	1972
36-40	MK19	2154	2027

ΠΙΝΑΚΑΣ 2			
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΔΕ	ΥΕ
0-3	MK1	858	780
3-6	MK2	918	823
6-9	MK3	978	866
9-12	MK4	1038	909
12-15	MK5	1098	952
15-18	MK6	1158	995
18-21	MK7	1218	1038
21-24	MK8	1278	1081
24-27	MK9	1338	1124
27-30	MK10	1398	1167
30-33	MK11	1458	1210
33-36	MK12	1518	1253
36-40	MK13	1578	1296

Σε περίπτωση που, από τις μισθολογικές κατατάξεις σύμφωνα με τους παραπάνω πίνακες των υπαλλήλων του ΟΑΚΑ, προκύπτουν βασικός μισθός ή τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούνται ο υπάλληλος στις 31/12/15, η διαφορά διατηρείται ως προσωπική. Για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς δεν λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή παροχή, το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και το επίδομα θέσης ευθύνης.




Άρθρο 5

Α. Επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας

Το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας καθορίζεται σε τρεις κατηγορίες (Α' 150 ευρώ, Β' 70 ευρώ και Γ' 35 ευρώ) και χορηγείται άμεσα στους δικαιούχους των παρακάτω ειδικοτήτων του πίνακα που ακολουθεί οι οποίες εντάσσονται στην κατηγορία Β:

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
Νυχτοφύλακες
Πρακτ. Μηχανικοί
Υδραυλικοί - Μηχανοξυλουργοί
Ηλεκτροσυγκολλητές- Οξυγονοκολλητές
Χημικοί -βιολόγοι εργαστηρίων- φαρμακοποιοί εργαστηρίων
Ηλεκτρολόγοι
Ψυκτικοί
Χειριστές Ανυψωτικών Μηχανημάτων (κλαρκ, bombkat,τρακτέρ)
Παρασκευαστές εργαστηρίων

Σε περίπτωση που η κείμενη νομοθεσία συμπεριλαμβάνει και άλλες ειδικότητες, αυτές θα συμπεριληφθούν καθώς και στην περίπτωση ανάκλησης κάποιων εκ των ειδικοτήτων αυτές θα διαγραφούν αντιστοίχως.

Επιπρόσθετα, για τους εργαζόμενους στο ΟΑΚΑ που στα πλαίσια των καθηκόντων εργασίας τους-κατόπιν σχετικής βεβαίωσης του προϊσταμένου τους- ασχολούνται με τα χημικά των κολυμβητικών δεξαμενών, με ραντίσματα και λιπάνσεις χλοοταπών σε συνδυασμό με τη χρήση γεωργικών μηχανημάτων καθώς και στους εργαζόμενους που εργάζονται σε μεγάλο ύψος χορηγείται το επίδομα και εντάσσονται στην κατηγορία Β. Σε περίπτωση που λαμβάνουν από την ανωτέρω κατάταξη το επίδομα της κατηγορίας Β τότε λαμβάνουν το επίδομα της κατηγορίας Α.




Β. Οικογενειακή παροχή

1. Για την ενίσχυση της οικογένειας των υπαλλήλων, που εμπίπτουν στις διατάξεις του παρόντος νόμου, χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των υπαλλήλων, ως εξής:
Για υπάλληλο με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, η παροχή ορίζεται σε πενήντα (50) ευρώ για ένα (1) τέκνο, σε εβδομήντα (70) ευρώ συνολικά για δύο (2) τέκνα, σε εκατόν είκοσι (120) ευρώ συνολικά για τρία (3) τέκνα, σε εκατόν εβδομήντα (170) ευρώ συνολικά για τέσσερα (4) τέκνα και προσαυξάνεται κατά εβδομήντα (70) ευρώ για κάθε επιπλέον τέκνο.
Η κατά τα ανωτέρω παροχή χορηγείται για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή το 19ο έτος, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση.
2. Ειδικά, για τέκνα που φοιτούν στην ανώτερη ή ανώτατη εκπαίδευση, καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), η παροχή δίδεται κατά τη διάρκεια των τίτλων σπουδών και σε καμιά περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση της προβλεπόμενης διάρκειας φοίτησης της κάθε σχολής.
3. Για τη διακοπή της παροχής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω, κατά περίπτωση, ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους και, προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.

Γ. Επίδομα Θέσης Ευθύνης

1. Στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους, μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης οριζόμενο, κατά βαθμίδα θέσης, ως εξής:
 - Προϊστάμενοι Διευθύνσεων τετρακόσια πενήντα (450) ευρώ.
 - Προϊστάμενοι Τμημάτων, διακόσια ενενήντα (290) ευρώ.
2. Στην περίπτωση που οι δικαιούχοι του εν λόγω επιδόματος απουσιάζουν προσωρινά από τα καθήκοντά τους, κατά τη διάρκεια θεσμοθετημένων αδειών, πλην της κανονικής, για συνεχόμενο χρονικό διάστημα άνω του ενός (1) μήνα, το επίδομα θέσης ευθύνης καταβάλλεται




στον υπάλληλο που ασκεί νόμιμα χρέη αναπληρωτή, μέχρι την οριστική επιστροφή του δικαιούχου στα καθήκοντά του.

3. Στην περίπτωση κένωσης ή σύστασης θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας το ως άνω επίδομα καταβάλλεται στο νόμιμο αναπληρωτή, από την έναρξη της αναπλήρωσης.

4. Επί συρροής αξιώσεων για λήψη του επιδόματος από δύο (2) βαθμίδες καταβάλλεται μόνο το ποσό που αντιστοιχεί στην ανώτερη βαθμίδα.

Δ. Υπερωριακή Εργασία

Η με αμοιβή εργασία πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης των εργαζομένων επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών καθώς και των αναγκών που προκύπτουν από τη διοργάνωση αθλητικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων. Αντί αμοιβής μπορεί να χορηγείται ρεπό. Για κάθε πέντε (5) ώρες υπερωριακής απασχόλησης σε αγώνες, μπορεί να χορηγείται ένα ρεπό.

Η αμοιβή των εργαζομένων που απασχολούνται γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας των Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στο κράτος.

Η αποζημίωση για εργασία την ημέρα του Σαββάτου καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου θα αμείβεται ως υπερωριακή απασχόληση ή ρεπό (ισόχρονο με την εργασία) εφόσον ζητηθεί από τον εργαζόμενο ανα περίπτωση.

Άρθρο 6

Ρουχισμός - Εξοπλισμός

Το ΟΑΚΑ παρέχει υποχρεωτικά στους εργαζομένους τα μέσα ατομικής προστασίας εφόσον προβλέπεται από την ειδικότητά του, τις



προβλέψεις της σχετικής νομοθεσίας περί υγιεινής και ασφάλειας και τις συστάσεις του τεχνικού ασφαλείας. Επίσης το ΟΑΚΑ παρέχει σε όλους τους εργαζομένους που συμμετέχουν σε εκδηλώσεις κατάλληλο διακριτό ρουχισμό (ένα χειμερινό μπουφάν και ένα καλοκαιρινό T-shirt άπαξ κατ' έτος) ο οποίος χρησιμοποιείται στις εκδηλώσεις.

Άρθρο 7

Ωράριο Εργασίας

Με την παρούσα ε.σ.σ.ε. καθορίζεται για τους εργαζόμενους στο ΟΑΚΑ σύστημα εβδομαδιαίας εργασίας πέντε (5) εργασίμων ημερών και εβδομαδιαίο ωράριο σαράντα ωρών (40). Το ημερήσιο ωράριο ορίζεται στις οκτώ ώρες (8).

Στην περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος του ΟΑΚΑ έχει την κηδεμονία τέκνου με αναπηρία άνω του 67% τότε το ημερήσιο ωράριό του είναι μειωμένο κατά μία και μισή (1,5) ώρα.

Άρθρο 8

Άδειες

Οι εργαζόμενοι στο ΟΑΚΑ δικαιούνται των αδειών που προβλέπονται στη Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.).

Οι άδειες διευκολύνσεων, οι ειδικές άδειες και οι συνδικαλιστικές άδειες δίνονται κατ'αναλογική εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας για τους εργαζόμενους στα ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ εποπτευόμενα από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού όπως και οι αναρρωτικές άδειες, λαμβάνοντας υπόψη και τις οικείες διατάξεις του ασφαλιστικού φορέα.




Στους εργαζόμενους δύναται να χορηγείται ολιγόωρη (έως 2 ώρες) άδεια απουσίας και έως 4 φορές τον μήνα.

Στους εργαζόμενους που απασχολούνται στην εξυγίανση των κολυμβητικών δεξαμενών χορηγούνται επιπλέον των προβλεπομένων δύο (2) ημέρες άδεια τον μήνα οι οποίες υποχρεωτικά εξαντλούνται εντός του μήνα χορήγησης.

Στους εργαζόμενους χορηγείται επιπλέον μια (1) ημέρα άδεια κατά την ημερομηνία της ονομαστικής τους εορτής.

Στους εργαζόμενους που εργάζονται 24ωρη βάρδια χορηγούνται δυο (2) επιπλέον ημέρες κανονική άδεια πέραν των προβλεπομένων ετησίως.

Άρθρο 9

Αργίες

Ως ημέρες αργίας για τους εργαζόμενους του ΟΑΚΑ ορίζονται αυτές που προβλέπονται από την ισχύουσα εργατική νομοθεσία και την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. καθώς και αυτές που ισχύουν στα ΝΠΔΔ εποπτευόμενα από την Γενική Γραμματεία Αθλητισμού.

Άρθρο 10

Συνδικαλιστικές εισφορές

Το **ΟΑΚΑ** αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρακρατεί για λογαριασμό του συλλόγου εργαζομένων τις συνδικαλιστικές εισφορές των μελών όπως αυτές σε κάθε περίπτωση καθορίζονται.




Άρθρο 11**Λοιπές ρυθμίσεις**

1. Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και αμοιβών που προβλέπονται περιοριστικά από την ισχύουσα κάθε φορά νομοθεσία και αφορούν στο προσωπικό των Ν.Π.Ι.Δ. εποπτευομένων από τον υπουργό αρμόδιο για θέματα αθλητισμού, εφαρμόζονται αναλογικά για το προσωπικό του ΟΑΚΑ.
2. Με σκοπό την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών του ΟΑΚΑ και τη βελτίωση των όρων και των συνθηκών εργασίας, χορηγείται από την πρώτη ημέρα εφαρμογής της παρούσας ΣΣΕ και καθ' όλη την διάρκεια ισχύος αυτής, στο προσωπικό του ΟΑΚΑ που απασχολείται κατά την διάρκεια των εκδηλώσεων, τροφείο ή διατακτική σίτισης μέχρι του ποσού των έξι (6) ευρώ και μέχρι του ανώτατου ποσού των 5.000 ευρώ ετησίως. Η εν λόγω μη μισθολογική παροχή θα χορηγείται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (αρ.43 Ν.4484/2017)
3. Σε περίπτωση μακροχρόνιας ασθένειας εργαζομένου ή εργατικού ατυχήματος (προσκομίζοντας τα απαραίτητα δικαιολογητικά από δημόσιους φορείς όπως ασφαλιστικά ταμεία, νοσοκομεία, υγειονομικές επιτροπές κλπ), πέραν του μηνός και έως δώδεκα (12) μήνες, το ΟΑΚΑ θα συμπληρώνει τα χρηματικά ποσά που χορηγούνται από τον ασφαλιστικό φορέα προκειμένου να καταβάλλονται στον εργαζόμενο οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις και τους όρους της παρούσας τακτικές αποδοχές.
4. Στους εργαζομένους που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα παρέχονται (μέχρι μια φορά ανά τριετία) ταμειακές διευκολύνσεις έως 2 μισθούς με αποπληρωμή τους σε ισόχρονο διάστημα.



5. Το ΟΑΚΑ σε συνεργασία με το σύλλογο των εργαζομένων διοργανώνει πρωτοχρονιάτικη γιορτή για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους. Για το σκοπό αυτό, το ΟΑΚΑ με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του, θα καθορίζει κάθε φορά το ποσό με το οποίο θα συμμετέχει κάθε φορά για την κάλυψη της ανωτέρω εορτής

Άρθρο 12

Ισχύς της σύμβασης

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας αρχίζει από την 1.1.2020 και λήγει την 31.12.2021

Η παρούσα ε.σ.σ.ε. μετά τη λήξη της ισχύει μέχρι την υπογραφή νεότερης.

Εξουσιοδοτείται ο Χρηστακίδης Χρήστος να καταθέσει υπογεγραμμένο πρωτότυπο της παρούσας, στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και να παραδώσει από ένα (1) θεωρημένο αντίγραφο σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

Για την πίστωση και για τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε πέντε (5) όμοια πρωτότυπα, τα οποία υπογράφηκαν, το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), ενώ ένα (1) θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και δύο (2) θα θεωρηθούν απ' αυτήν για να επιστραφούν στα μέρη.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για το σωματείο
Ο Πρόεδρος




Για το ΟΑΚΑ
Δρ. Χρηστακίδης Χρήστος
Πρόεδρος
Ο.Α.Κ.Α. - Ακτοπλοϊκή Πύλη

