ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ανώνυμη εταιρεία «Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ» (Ι.Φ.Ε.Τ Α.Ε.)

Στην Παλλήνη σήμερα την 20ης Νοεμβρίου 2018 ημέρα Τρίτη και στην έδρα της «Ι.Φ.Ε.Τ. Α.Ε» στην Παλλήνη Αττικής, οι υπογράφοντες:

α) Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία ***«Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ (Ι.Φ.Ε.Τ. ΑΕ)»***, η οποία εδρεύει στην Παλλήνη Αττικής (18ο χλμ. Λεωφ. Μαραθώνος), με ΑΦΜ 090064864, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από το Διευθύνοντα Σύμβουλο, κο. Δημήτρη Πανταζή, δυνάμει της υπ' αριθμόν ..... αποφάσεως του Δ.Σ. αυτής.

β) Το Σωματείο με την επωνυμία ***«Σύλλογος Εργαζομένων του Ινστιτούτου Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας»,*** το οποίο εδρεύει στην Παλλήνη Αττικής (18ο χλμ. Λεωφ. Μαραθώνος), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τους Γεώργιο Κακαριάρη, Πρόεδρο και Δημήτρη Νικολοπλάκη, Γεν. Γραμματέα, δυνάμει της από ..... αποφάσεως της Γ.Σ. των εργαζομένων συμφωνούν και αποδέχονται τα εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Οι άνω συμβαλλόμενοι, λαμβάνοντας υπ' όψιν:

1. Τη ρητή δήλωση της εταιρείας ότι δεσμεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία (Ν.4354 / 2015), για τη διαμόρφωση των τακτικών αποδοχών των εργαζομένων.
2. Τη συμβολή των εργαζομένων στην ομαλή λειτουργία, την οικονομική ανάκαμψη και ανάπτυξη της εταιρείας, αλλά και τις αυξημένες οικονομικές ανάγκες τους, συνεπεία των μισθολογικών μειώσεων που έχουν υποστεί από το έτος 2010.
3. Τη δήλωση του Συλλόγου των Εργαζομένων ότι επιφυλάσσονται για κάθε ενέργεια είτε της ίδιας της συνδικαλιστικής οργάνωσης είτε των μελών της ενώπιον οποιουδήποτε οργάνου (δικαστικού, διοικητικού κ.λπ.), εθνικού ή διεθνούς , αναφορικά με την αξίωση για άρση της παραβίασης της συνταγματικής αρχής της συλλογικής αυτονομίας που θεωρεί ότι παραβιάζεται από τα νομοθετήματα της τελευταίας πενταετίας, ιδίως αναφορικά με το νομοθετικό καθορισμό του μισθού κατά παρέκκλιση από τις διατάξεις συλλογικών οργάνων εργασίας.
4. Τη δήλωση της εταιρείας ότι δεσμεύεται στην καταβολή των μη μισθολογικών παροχών του άρθρου 7, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας, πλην όμως διατηρεί το δικαίωμα να ανακαλέσει προσωρινώς μέρος αυτών, εξαιρουμένων των διατακτικών σίτισης και των παροχών του άρθρου 7 παράγραφος Α, και κατόπιν διαβούλευσης με το Σωματείο των εργαζομένων της εταιρείας εφόσον δεν εξασφαλίζεται η

επαρκής (όχι μικρότερη του ενός εκατομμυρίου ευρώ προ φόρων) κερδοφορία της εταιρείας.

συμφωνούν και συναποδέχονται

την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με τους ακόλουθους όρους:

Άρθρο 1
Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ (Ι.Φ.Ε.Τ. ΑΕ)».

Άρθρο 2
Άδειες

Στους εργαζόμενους της εταιρείας χορηγούνται οι εξής άδειες:

1.- Άδεια γάμου: Ο/η εργαζόμενος/η που συνάπτει γάμο δικαιούται άδεια επτά (7) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια.

2.- Άδεια απουσίας λόγω τοκετού: Οι εργαζόμενες δικαιούνται, ασχέτως του χρόνου εργασίας των, να λάβουν άδεια μητρότητας, προσκομίζοντας στην εταιρεία πιστοποιητικό γιατρού που να βεβαιώνει την πιθανή ημερομηνία τοκετού. Η συνολική διάρκεια της άδειας ανέρχεται σε εκατό είκοσι (120) ημερολογιακές ημέρες. Από αυτές οι πενήντα έξι (56) ημέρες χορηγούνται ως άδεια κυοφορίας και οι εξήντα τέσσερις (64) ως άδεια λοχείας μετά από το τοκετό. Κατά τα λοιπά , ισχύουν οι κείμενες διατάξεις.

3.- Άδεια λόγω γεννήσεως τέκνου: Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται 4 ημέρες άδεια μετ' αποδοχών για κάθε τέκνο

4.- Άδεια για το θηλασμό και τη φροντίδα παιδιού: Οι μητέρες εργαζόμενες για χρονικό διάστημα 30 μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας μπορούν είτε να προσέρχονται αργότερα είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά 1 ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία της εταιρείας, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά 2 ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε 1 ώρα για επιπλέον 6 μήνες. Οι τακτικές αποδοχές της εργαζόμενης καταβάλλονται χωρίς καμία περικοπή. Εφ' όσον δεν γίνει χρήση του δικαιώματος προσέλευσης με μειωμένο ωράριο, κατόπιν αιτήματος της εργαζόμενης και συμφωνίας της εταιρείας, η συγκεκριμένη άδεια δύναται να χορηγείται ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές. Η μετατροπή των ωρών για την περίοδο των 30 μηνών σε συνεχές χρονικό διάστημα γίνεται σύμφωνα με τα ισχύοντα.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο πατέρας-εργαζόμενος στην εταιρεία, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η μητέρα εργαζόμενη με σχέση εξαρτημένης εργασίας. Στις περιπτώσεις αυτές πρέπει ο εργαζόμενος να προσκομίσει στην «ΙΦΕΤ ΑΕ» βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Η παραπάνω άδεια είναι με αποδοχές.

5- Ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας: Η μητέρα εργαζόμενη μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο αδείας, δικαιούται να

λάβει την ειδική άδεια προστασία της μητρότητας έξι (6) μηνών. Αν δεν κάνει χρήση της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο αδείας η μητέρα δικαιούται αμέσως μετά τη λήξη της άδειας λοχείας την ως άνω άδεια προστασίας της μητρότητας, στη συνέχεια δε και το μειωμένο ωράριο που προβλέπεται ανωτέρω. Και στις δύο περιπτώσεις, η εργαζόμενη λαμβάνει από τον ΟΑΕΔ ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται.

Εάν η εργαζόμενη δεν μπορέσει να κάνει χρήση της ανωτέρω αδείας, εξαιτίας της μη καταβολής από τον ΟΑΕΔ της προβλεπόμενης αποζημίωσης, για το λόγο ότι η εταιρεία ανήκει στο δημόσιο τομέα, τότε κατόπιν αιτήσεως της, μπορεί να λαμβάνει την ειδική άδεια μητρότητας για χρονικό διάστημα μέχρι 2 1/2 μηνών με αποδοχές

.6.- **Άδεια για την παρακολούθηση της εκπαιδευτικής προόδου των παιδιών:** Οι εργαζόμενοι γονείς, με παιδί/ παιδιά που φοιτούν στη πρωτοβάθμια-συμπεριλαμβανομένης και της διετούς προσχολικής σε εφαρμογή του άρθρου 33 του νόμου 4521/2018- και δευτεροβάθμια εκπαίδευση, δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια της εταιρείας, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη ημέρα από την εργασία τους μέχρι τη συμπλήρωση έξι (6) ημερών συνολικά, προσαυξανόμενη κατά δύο (2) ακόμη ημέρες το έτος, για κάθε τέκνο πέραν του πρώτου, προκειμένου να παρακολουθούν τη σχολική επίδοση των παιδιών τους.

7.- Άδειες για μονογονεϊκές οικογένειες: Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (-η) γονέα ή διαζευγμένους γονείς, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού βάσει των προσκομιζόμενων εγγράφων, χορηγείται άδεια με αποδοχές επτά (7) εργάσιμων ημερών το χρόνο για γονείς πού έχουν έως δύο (2) παιδιά, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Επίσης, γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια εννέα (9) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω των αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

8.- Άδεια για την κάλυψη έκτακτων οικογενειακών αναγκών: α) Οι εργαζόμενοι δικαιούνται να λάβουν άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι επτά (7) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος για κάλυψη εκτάκτων αναγκών. Η άδεια αυτή είναι δυνατόν να χορηγηθεί εφάπαξ ή τμηματικά και αυξάνεται σε εννέα (9) εργάσιμες ημέρες, αν ο δικαιούχος κάνει χρήση της άδειας και έχει δύο (2) παιδιά, και σε δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες αν έχει τρία (3) παιδιά και άνω. β) Χορηγείται άδεια μετ΄ αποδοχών συνολικά πέντε (5) εργασίμων ημερών κάθε έτος στους γονείς που έχουν έως δύο (2) παιδιά εφόσον συντρέχουν λόγοι υγείας, προσκομίζοντας την ανάλογη ιατρική γνωμάτευση. Στους εργαζόμενους με τρία ή παραπάνω παιδιά η σχετική άδεια αυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα. Η χρήση αυτής της άδειας μπορεί να γίνει για τον ένα γονέα στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στην ΙΦΕΤ Α.Ε.

9.- Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης: Εργαζόμενοι (ες) που έχουν υπηρεσία στην «ΙΦΕΤ ΑΕ», οι οποίοι (ες) πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στην εταιρεία, δικαιούνται έως είκοσι τρεις (23) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια, με αποδοχές.

10.- Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς: Στους εργαζόμενους χορηγείται άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου , τέκνου , γονέων και αδελφών εξ αίματος ή εξ αγχιστείας. Σε περίπτωση που η απόσταση που πρέπει

να διανυθεί είναι πάνω από 300χλμ χορηγείται άδεια τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών.

11.- Άδεια αιμοδοσίας: Στους εργαζομένους της εταιρείας χορηγείται άδεια αιμοδοσίας που θα αποδεικνύεται εγγράφως ως κάτωθι:

Δύο (2) εργάσιμων ημερών για κάθε αιμοδοσία

Τριών (3) εργάσιμων ημερών εάν η αιμοδοσία αφορά αιμοπετάλια

Οι εν λόγω άδειες θα λαμβάνονται εντός του έτους αιμοδοσίας

12.- Άδεια στους εργαζόμενους στον ακτινοβολητή: Στους εργαζόμενους της εταιρείας που εργάζονται διαρκώς στον ακτινοβολητή χορηγείται ετήσια άδεια μετ΄ αποδοχών επτά (7) εργάσιμων ημερών, όχι όμως πριν από την έναρξη ή μετά από τη λήξη της κανονικής τους άδειας.

13.- Άδεια λόγω ασθένειας του εργαζομένου: α) Σε περίπτωση αποχής του εργαζόμενου από την εργασία του λόγω ασθενείας, η εταιρεία θα καταβάλει πλήρες το ημερομίσθιο συνολικά έξι (6) ημερών ανά εργασιακό έτος. Οι τρείς (3) πρώτες ημέρες (συνεχόμενες ή μη) δικαιολογούνται με υπεύθυνη δήλωση του εργαζομένου ενώ οι επόμενες τρείς (3), συνεχόμενες ή μη, δικαιολογούνται με προσκόμιση ιατρικής βεβαίωσης ή αποδεικτικού εισαγωγής σε νοσηλευτικό ίδρυμα. β) Αν η αποχή του εργαζόμενου από την εργασία του οφείλεται στη διενέργεια τακτικών ιατρικών εξετάσεων ή συχνών εισαγωγών σε νοσηλευτικά ιδρύματα, οφειλομένων και των δύο σε μακροχρόνια ασθένεια των εργαζομένων σύμφωνα με τη λίστα των δυσίατων νοσημάτων (ΦΕΚ 1386/2001 τεύχος Β΄) η οποία θα αποδεικνύεται με ιατρική γνωμάτευση Δημοσίου Νοσοκομείου, η εταιρεία θα καταβάλλει πλήρες το ημερομίσθιο της αποχής, ανεξαρτήτως της συχνότητάς της, εντός του ίδιου έτους μετά την προσκόμιση του πιστοποιητικού εισαγωγής από το νοσοκομείο.

14.- Στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή παιδιά έως 15 ετών που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω, τον οποίο συντηρεί, μειώνεται το ωράριο εργασίας τους κατά μία ώρα (1) ημερησίως. Τα άνω ποσοστά αναπηρίας βεβαιώνονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις ισχύουσες διατάξεις και προσκομίζεται σχετική βεβαίωση στη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών.

15.- Στους εργαζόμενους που έχουν αναπηρία άνω του 67%(η οποία βεβαιώνεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις ισχύουσες διατάξεις και προσκομίζεται σχετική βεβαίωση στη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών) μειώνεται η διάρκεια της ημερήσιας απασχόλησης τους κατά μία (1) ώρα. Στους εργαζόμενους με αναπηρία 50% και άνω (η οποία βεβαιώνεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις ισχύουσες διατάξεις και προσκομίζεται σχετική βεβαίωση στη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών) χορηγείται έξι (6) μέρες κανονικής άδειας πέραν της νόμιμης άδειας.

Οι συμβαλλόμενοι δεσμεύονται, ότι η χρήση των αδειών θα γίνονται κατόπιν συνεννοήσεως με τους προϊσταμένους τους, προσπαθώντας από κοινού για την εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας.

Για τις άδειες που δεν ρυθμίζονται ειδικώς με την παρούσα εφαρμόζονται οι κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 3
Επιδότηση εξαγοράς ενσήμων

Η εταιρεία δύναται να καταβάλει εφάπαξ σε ήδη αποχωρήσαντες εργαζομένους της, εφόσον οι τελευταίοι εργάζονταν με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και έχουν συνταξιοδοτηθεί με πλήρη σύνταξη γήρατος, μέρος τυχόν ποσού αυτασφάλισης και μέχρι δύο χιλιάδες ευρώ (2.000 €), υπό την προϋπόθεση ότι θα

προσκομίζεται η σχετική απόφαση/βεβαίωση αναγνώρισης του οικείου ασφαλιστικού φορέα.

Άρθρο 4
Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης

Εργαζόμενοι που πληρούν αποδεδειγμένως τις προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος ή αναπηρίας από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα τους και αποχωρούν από την εργασία τους λόγω συνταξιοδότησης, δικαιούνται το 80% της αποζημιώσεως που προβλέπεται σε περίπτωση απολύσεως.
Το Δ.Σ. αποφασίζει για την εφάπαξ εξόφληση του ποσού της αποζημίωσης ή την τμηματική καταβολή της εν λόγω αποζημίωσης και αναλογικά όχι πέραν των προβλεπομένων στην περίπτωση αποζημίωσης απολύσεως.

Σε περίπτωση αποχωρήσεως εργαζομένου, ο οποίος πληροί τις προϋποθέσεις για τη λήψη μειωμένης σύνταξης γήρατος, η εταιρεία δύναται, κατ' απόλυτη κρίση, να αποφασίσει για την καταβολή εύλογης αποζημίωσης, εφ' όσον αποδεχθεί την πρόωρη αποχώρηση του εργαζομένου από την εργασία του.

Άρθρο 5
Αποζημίωση λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας σε περίπτωση λύσεως της εταιρείας.

Σε περίπτωση λύσεως της «ΙΦΕΤ ΑΕ» και θέσεως αυτής σε εκκαθάριση ή συγχωνεύσεως αυτής, καταβάλλεται στους εργαζομένους, των οποίων η σύμβαση εργασίας καταγγέλλεται από τον εργοδότη για τον ανωτέρω λόγο, αποζημίωση απολύσεως ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ	
ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ
2 μηνών - 1 έτους	1 μηνός
1 έτους συμπλ. - 4 ετών	2 μηνών
4 ετών συμπλ. - 6 ετών	3 μηνών
6 ετών συμπλ. - 8 ετών	4 μηνών
8 ετών συμπλ. - 10 ετών	5 μηνών
10 ετών συμπλ.	6 μηνών
11 ετών συμπλ.	7 μηνών
12 ετών συμπλ.	8 μηνών
13 ετών συμπλ.	9 μηνών
14 ετών συμπλ.	10 μηνών
15 ετών συμπλ.	11 μηνών
16 ετών συμπλ.	12 μηνών
17 ετών συμπλ.	13 μηνών
18 ετών συμπλ.	14 μηνών
19 ετών συμπλ.	15 μηνών
20 ετών συμπλ.	16 μηνών

21 ετών συμπλ.	17 μηνών
22 ετών συμπλ.	18 μηνών
23 ετών συμπλ.	19 μηνών
24 ετών συμπλ.	20 μηνών
25 ετών συμπλ.	21 μηνών
26 ετών συμπλ.	22 μηνών
27 ετών συμπλ.	23 μηνών
28 ετών συμπλ.	24 μηνών

Η ως άνω αποζημίωση απολύσεως δεν οφείλεται και δεν καταβάλλεται σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργαζόμενο.

Άρθρο 6

Η Ι.Φ.Ε.Τ. Α.Ε δεσμεύεται να μην απολύσει προσωπικό για οικονομοτεχνικούς λόγους.

Σε κάθε άλλη περίπτωση, η εταιρεία ασκεί το νόμιμο δικαίωμά της, όπως αυτό απορρέει από την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 7

Οικιοθελείς μη μισθολογικές παροχές

Η εταιρεία, στο πλαίσιο του πνεύματος κοινωνικής ευθύνης, αλληλεγγύης και ευαισθησίας καθώς και της συνταγματικά κατοχυρωμένης προστασίας του θεσμού της οικογένειας συμφωνεί στην καταβολή των παρακάτω, τα οποία δεν αποτελούν μισθολογικές παροχές ως εξής :

Α) Κοινωνική Αλληλεγγύη-Προστασία θεσμού της οικογένειας-Βραβεία- Παροχές σε είδος

1. Τέκνα των εργαζομένων που πέτυχαν την εισαγωγή τους στη τριτοβάθμια εκπαίδευση ποσό 700€ (με μορφή δωροεπιταγών) καταβλητέο το μήνα Σεπτέμβριο
2. Τέκνα εργαζομένων που φοιτούν εκτός του τόπου κατοικίας τους ποσό 500€ (με μορφή δωροεπιταγών) κατ΄ έτος καθ΄ όλη την αρχική διάρκεια των σπουδών τους.
3. Τέκνα των εργαζομένων που αριστεύουν κατά τη φοίτηση τους στο Λύκειο (μέσος όρος μαθημάτων 18 και άνω) ποσό 300€ (με μορφή δωροεπιταγών).
4. Χορηγείται ετήσια ενίσχυση αξίας 600 € (με μορφή δωροεπιταγών) στις οικογένειες εργαζομένων που συντηρούν τέκνο με ειδικές ανάγκες, προσκομίζοντας τη σχετική απόφαση από την αρμόδια κρατική υγειονομική επιτροπή.
5. Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται ενίσχυση για τη γέννηση του κάθε τέκνου, εφάπαξ αξίας 500 € (με μορφή δωροεπιταγών).
6. Κάθε εργαζόμενος, ο οποίος τελεί νόμιμο γάμο, ή σύμφωνο συμβίωσης, δικαιούται έκτακτης εφάπαξ ενίσχυσης ποσού 500 € (με μορφή δωροεπιταγών).
7. Στην περίπτωση φιλοξενίας παιδιών εργαζομένων, μετά το πέρας της σχολικής χρονιάς, σε θερινές κατασκηνώσεις ή camp (δημόσιες ή ιδιωτικές),

ηλικίας έως 14 ετών η εταιρεία θα παρέχει έκτακτη οικονομική ενίσχυση ποσού 150€ ανά τέκνο.

Β) Λοιποί μη μισθολογικοί όροι

1. Διατακτικές σίτισης ποσού 6 ευρώ ανά ημέρα για 22 ημέρες το μήνα καταβαλλόμενες ανά δίμηνο καθ' όλη τη διάρκεια του έτους και οι οποίες δεν αποτελούν σε καμία περίπτωση μισθολογική παροχή όπως σαφώς ορίζει ο νόμος 4172/2013 άρθρο 14 παράγραφος ζ
2. Τρείς (3) δωροεπιταγές κατ' έτος (Χριστούγεννα, Πάσχα, Καλοκαίρι) ποσού 500 ευρώ η κάθε μία.
3. Διατακτικές αυτοκίνησης ανά μήνα ποσού 110 ευρώ για 11 μήνες κατ' έτος.

Οι ανωτέρω παροχές σε είδος σε καμία περίπτωση δεν αποτελούν μέρος των τακτικών αποδοχών καθώς και των ατομικών συμβάσεων των εργαζομένων μισθωτών της εταιρείας.

Άρθρο 8

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1η Νοεμβρίου 2018 και λήγει την 1η Νοεμβρίου 2021 (τριετής)

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εταιρεία
«Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ»
(Ι.Φ.Ε.Τ. ΑΕ)

Διευθύνων Σύμβουλος

Δ . Πανατζής

Για το
Σύλλογο Εργαζομένων του
«Ινστιτούτου Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ»

Πρόεδρος Συλλόγου

Γ. Κακαριάρης

Ο Γραμματέας

Δ.Νικολοπλάκης