ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα, 27 Νοεμβρίου 2018, ημέρα Τρίτη, οι παρακάτω συμβαλλόμενοι:

1. Ο Οργανισμός Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων, που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Δομοκού 5, και που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Αθανάσιου Καπρέλη του Σωκράτη, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 216/31-01-2018/Θέμα 5ο/Απόφαση Συνεδρίασης του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και

2. Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων στον Οργανισμό Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων, που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Δομοκού 5 και εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο του Δ.Σ. Παναγιώτα Σιουγλέ του Στεφάνου και την Γενική Γραμματέα Ελισσάβετ Χαϊρπάλογλου του Δημοσθένη, κατόπιν της από 03/10/2018 (9 Δ.Σ.) σχετικής απόφασης του Δ.Σ. του Π.Σ.Ε.-Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.

συνομολόγησαν και συναποφάσισαν

την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1. ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΟΡΩΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΣΣΕ ΠΟΥ ΠΑΡΑΜΕΝΟΥΝ ΣΕ ΙΣΧΥ.

Α. Ρυθμίσεις της από 24 Ιουλίου 2008 ΣΣΕ:

1.1 Δαπάνη παιδικού σταθμού – Μη Μισθολογική Παροχή

Καλύπτεται δαπάνη για τη φύλαξη παιδιού, καθώς και για παιδικό σταθμό και νηπιαγωγείο και μέχρι 280 € το μήνα για κάθε ένα παιδί με την διαδικασία που προβλέπεται στον Κ.Β.Σ.

1.2 .Δαπάνη μερικής απαλλαγής ευθύνης ζημιών

Οι μετακινούμενοι υπάλληλοι χρησιμοποιούν ενοικιαζόμενα αυτοκίνητα με μικτή ασφάλιση. Σε περίπτωση ατυχήματος ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. αναλαμβάνει την κάλυψη της δαπάνης, που αφορά στην μερική απαλλαγής ευθύνης ζημιών.

1.3. Άδειες (σε συνδυασμό και με τις από 27-1-2002 και από 3-8-2004 ΣΣΕ)

1.3.1. Στους υπαλλήλους της Δ/νσης Πληροφορικής του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. το ωράριο είναι μειωμένο κατά μία ώρα στην λήξη του, χωρίς αντίστοιχη μείωση αποδοχών.

1.3.2 Οι ημέρες κανονικής άδειας προσαυξάνονται πέρα από τα προβλεπόμενα κατά μία ημέρα για κάθε πενταετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας και κατά μέγιστο αριθμό τριών (3) επιπλέον ημερών.

ιδρύματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δικαιούνται κατ' έτος γονική άδεια,

α) τεσσάρων (4) ημερών οι έχοντες ένα τέκνο,
β) πέντε (5) ημερών οι έχοντες δύο τέκνα και άνω και
γ) έξι (6) ημερών οι έχοντες δύο τέκνα και άνω, τα οποία όμως φοιτούν σε διαφορετική εκπαιδευτική βαθμίδα.

1.3.5. Οι υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο, που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο, με δυνατότητα επέκτασης κατόπιν απόφασης του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και μετά από σχετική εισήγηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

1.4. Νομική κάλυψη ελεγκτών και εχόντων την ευθύνη εκκαθάρισης λογαριασμών

Στη περίπτωση που ελεγκτής, κατά την άσκηση των καθηκόντων του διωχθεί ποινικά, ενώ ταυτόχρονα δεν ελέγχεται πειθαρχικά για την ίδια αιτία ή έχει οριστικά απαλλαγεί από τυχόν πειθαρχική εξέταση, ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. του παρέχει πλήρη νομική και οικονομική κάλυψη για την ασκηθείσα δίωξη μέχρι την τελεσιδικία της.

1.5. Ωράριο εργασίας (σε συνδυασμό με την από 9-8-2006 ΣΣΕ)

Η επιλογή του ωραρίου εργασίας από τους εργαζόμενους γίνεται κάθε χρόνο, εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου του μηνός Ιουνίου. Όλοι οι υπάλληλοι δηλώνουν στη Διεύθυνση Διοικητικού το ωράριο που επιθυμούν να ακολουθήσουν, όπως αυτό ορίζεται στην από 9/8/2006 Σ.Σ.Ε. Η δήλωσή τους είναι δεσμευτική και ισχύει μέχρι 30 Ιουνίου του επόμενου έτους.

Το ωράριο εργασίας του τακτικού προσωπικού είναι από Δευτέρα έως Παρασκευή και οι ώρες προσέλευσης των υπαλλήλων ορίζονται ως παρακάτω:

- Ώρα προσέλευσης: 07:30 , ώρα αποχώρησης: 15:00

Με επιλογή του υπαλλήλου μπορεί να ορισθεί το ωράριο ως παρακάτω:

- Ώρα προσέλευσης :9:00 έως , ώρα αποχώρησης: 16:30

Β. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΗΣ ΑΠΟ 27-11-2002 ΣΣΕ

ΑΔΕΙΕΣ

1. Στους υπαλλήλους του Τμήματος Πληροφορικής του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. χορηγείται μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές ανά δίμηνο, που εξαντλείται εντός εκάστου διμήνου, πέραν της κανονικής άδειας.
2. Για τις λοιπές άδειες ισχύει ό,τι ορίζεται από τον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., όπως εγκρίθηκε από το Διοικητικά Συμβούλιο με την υπ' αριθμ. 40/θέμα 8ο/12-09-2002 συνεδρίαση του.

ΑΡΘΡΟ 2. ΝΕΑ ΡΥΘΜΙΣΗ

Παρέχεται δικαίωμα άδειας με αποδοχές για τους υπαλλήλους, λόγω ασθένειας των ανήλικων τέκνων τους κατόπιν προσκόμισης σχετικής ιατρικής βεβαίωσης. Το δικαίωμα αυτό αφορά σε τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες το έτος. Ειδικά για τους υπαλλήλους που είναι

10-DEC-2018 10:54 From:D 22 2103338208 To:0210821709 6 Page:4/5

ιρίτεκνοι, το δικαίωμα αυτό ανέρχεται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες το έτος. Για τους υπαλλήλους που είναι μονογονείς, η άδεια αυτή ανέρχεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες το έτος.

ΑΡΘΡΟ 3. ΑΡΧΗ ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις, που προβλέπονται από Σ.Σ.Ε., νόμους, Π.Δ. ή Υ.Α., επιχειρησιακές πρακτικές ή αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, εξακολουθούν να ισχύουν, με την εξαίρεση μισθολογικών ζητημάτων και όρων αμοιβής.

ΑΡΘΡΟ 4. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσας σύμβαση αρχίζει αναδρομικά από 1 Ιανουαρίου 2018 και λήγει την 31 Δεκεμβρίου 2019.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

του Ο.Η.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Καπρέλης

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

του Π.Σ.Ε. – Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.

Η Πρόεδρος

Παναγιώτα Σιούγλε

Η Γενική Γραμματέας

Ελισάβετ Χαϊρπάλογλου

Ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών
Εξαιρούνται οι μισθολογικές ρυθμίσεις
της παρούσας Σ.Σ.Ε.

Γ.Δ.