ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην τράπεζα με την επωνυμία **«ΠΑΓΚΡΗΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**

Σήμερα, την 7η Φεβρουαρίου 2024, στο Ηράκλειο Κρήτης, στα γραφεία της Παγκρήτιας Τράπεζας Α.Ε, στην Λ. Ικάρου αρ. 5, μεταξύ:

Α. Της τράπεζας με την επωνυμία **«ΠΑΓΚΡΗΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»,** που εδρεύει στο Ηράκλειο Κρήτης, επί της οδού Λ. Ικάρου 5 & Εφέσου, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από το Διευθύνοντα Σύμβουλο κο Αντώνιο Μ. Βαρθολομαίο

και

Β. Του Σωματείου με την επωνυμία **«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΑΓΚΡΗΤΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ - Σ.Ε.ΠΑ.Τ.»,** που εδρεύει στο Ηράκλειο Κρήτης, επί της οδού Εθνικής Αντιστάσεως αρ 162, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Ιωάννη Δραμουντάνη και από τον Γεν. Γραμματέα κ. Ευάγγελο Δραμουντάνη,

συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα εξής:

1. Οι εργαζόμενοι στην «ΠΑΓΚΡΗΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» που προήλθαν από την Συνεταιριστική Τράπεζα Κεντρικής Μακεδονία θα ενταχθούν πλήρως σε όλους τους όρους οικονομικούς και θεσμικούς της με χρονολογία 30-5-2022 ισχύουσας κωδικοποιημένης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας 2022-2024
2. Οι εργαζόμενοι στην «ΠΑΓΚΡΗΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» που προήλθαν από την Τράπεζα HSBC Continental Europe Greece θα ενταχθούν μόνο στους θεσμικούς όρους της με χρονολογία 30-5-2022 ισχύουσας κωδικοποιημένης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας 2022-2024 οι οποίοι είναι οι ακόλουθοι:

ΕΝΙΣΧΥΣΗ - ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

1. Καταβάλλεται από την Τράπεζα **επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού** ποσού 231 € μηνιαίως για κάθε παιδί και αυξάνει από **1/9/2023** σε 260 € μηνιαίως δύναται δε, μετά από αίτηση του εργαζομένου, να καταβάλλεται εφ' άπαξ για όλο το έτος κάθε Σεπτέμβριο ή το μήνα που συμφωνείται η περίοδος φύλαξης σε σταθμό απευθείας στον τραπεζικό λογαριασμό του παιδικού σταθμού

που ο εργαζόμενος έχει επιλέξει. Το εν λόγω επίδομα θα καταβάλλεται αναδρομικά από 1-9-2023.

2. Κοινωνικό Επίδομα

Το καθιερωμένο κοινωνικό επίδομα ποσού 200 € μηνιαίως αυξάνεται σε 250 € μηνιαίως:

α) στους εργαζόμενους με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία με ποσοστό 67% και άνω

β) στους εργαζόμενους που είναι φυσικοί, θετοί ή ανάδοχοι γονείς τέκνου με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία με ποσοστό 67% και άνω, ή τέκνου που πάσχει από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω και με την προϋπόθεση προσκόμισης της γνωμάτευσης πιστοποίησης αναπηρίας από τα αρμόδια Κέντρα Πιστοποίησης Αναπηρίας.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται αυτοτελώς λόγω του κοινωνικού του χαρακτήρα και ανεξαρτήτως της υπάρχουσας προσωπικής διαφοράς με την οποία δεν συμψηφίζεται και η καταβολή του αρχίζει από την υπογραφή της παρούσας σύμβασης.

3. Επίδομα Τοκετού

Από την υπογραφή της παρούσας σύμβασης χορηγείται σε κάθε γονέα – εργαζόμενο επίδομα τοκετού ύψους 2.000 €, το οποίο καταβάλλεται με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γέννησης του τέκνου στην Τράπεζα (αρθρ. 6 ΣΣΕ Τραπεζών –ΟΤΟΕ 2009 σε συνδ. με άρθρο 10 ΣΣΕ Τραπεζών – ΟΤΟΕ 2019-2021).

Στο ποσό αυτό συμψηφίζεται κάθε ποσό που καταβάλλεται για την ίδια αιτία από ασφαλιστικά Ταμεία Τραπεζών - Δημοσίου-ΙΚΑ κλπ. ή από άλλα προγράμματα ασφάλισης (ΣΣΕ 7.5.1984)

4. Επίδομα αριστείου

Στα παιδιά των εργαζομένων της Τράπεζας, που κατά την αποφοίτησή τους από την Γ' Τάξη Λυκείου συγκεντρώνουν βαθμολογία ίση ή μεγαλύτερη του 18,50, καταβάλλεται από την υπογραφή της παρούσας σύμβασης ως Αριστείο το ποσό των τριακοσίων (300) ευρώ εφάπαξ.

5. **Επίδομα φοιτητικής εγκατάστασης**

Σε όλα τα τέκνα υπαλλήλων που εισάγονται μετά την αποφοίτηση τους από την Γ' τάξη Λυκείου για να φοιτήσουν σε δημόσια ή ιδιωτικά ανώτερα και ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα καταβάλλεται αναδρομικά από 1-9-2023 επίδομα φοιτητικής εγκατάστασης 1.000€ με την προσκόμιση στην Τράπεζα πιστοποιητικού εγγραφής τους.

6. Ειδικά για τη Σωρευτική Άδεια Μητρότητας

Οι εργαζόμενοι γονείς που αποκτούν το πρώτο τέκνο λαμβάνουν, σύμφωνα με αίτημά τους, αντί του προβλεπόμενου στην κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ Τραπεζών μειωμένου ωραρίου, σωρευτική άδεια φροντίδας του τέκνου τους από την υπογραφή της παρούσας σύμβασης.

ΔΑΝΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ – ΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΡΤΕΣ –ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Α. Στεγαστικά δάνεια

Υφίσταται Κανονισμός χορήγησης στεγαστικών δανείων προσωπικού για αγορά πρώτης κατοικίας από 6-10-2004, όπως έχει τροποποιηθεί με την από 5-3-2020 συμφωνία των μερών, για τη ρύθμιση των διαδικασιών και των προϋποθέσεων χορήγησης ενώ το επιτόκιο ρυθμίζεται από την ΣΣΕ ΟΤΕΕ- ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Όλα τα έξοδα που αφορούν τη σύναψη έως και την εκταμίευση και την αποπληρωμή των στεγαστικών δανείων των εργαζομένων που χορηγούνται βάσει του Κανονισμού Χορήγησης Στεγαστικών Δανείων, σύμφωνα με το επιτόκιο της ΣΣΕ ΟΤΟΕ- Τραπεζών, και αφορούν την Τράπεζα, βαρύνουν την Τράπεζα.

Η επέκταση της δυνατότητας λήψης στεγαστικών δανείων ισχύει από την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, πέραν της Α΄ κατοικίας, με χαμηλό επιτόκιο, δηλαδή +0,50% πάνω από το περιθώριο της ΟΤΟΕ με τραπεζικά κριτήρια και έως 150.000€.

Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους της Τράπεζας που προήλθαν από την Τράπεζα HSBC Continental Europe Greece και από την Συνεταιριστική Τράπεζα Κεντρικής Μακεδονίας και έχουν λάβει στεγαστικό δάνειο με πελατειακούς όρους, να αιτηθούν την υπαγωγή του δανείου

στην ως άνω κατηγορία (με χαμηλό επιτόκιο, +0,5% πάνω από το περιθώριο της ΟΤΟΕ με τραπεζικά κριτήρια και έως 150.000€).

Β. Καταναλωτικά δάνεια προσωπικού

Στους εργαζόμενους της Τράπεζας χορηγούνται προσωπικά- καταναλωτικά δάνεια μέχρι του ύψους των 10 μικτών μηνιαίων μισθών και μέχρι του ποσού των €20.000.

Το επιτόκιο των ανωτέρω δανείων συμφωνείται να είναι σταθερό για όλη την διάρκεια του δανείου συνολικά 3,9% συμπεριλαμβανομένης της εισφοράς του Ν128/76. Μετά την αποκλιμάκωση του ΕΚΤ κατά 0,5% (σήμερα είναι 4,50%) των επιτοκίων το επιτόκιο θα μετατραπεί σε σταθερό 3,5% συμπεριλαμβανομένης και της εισφοράς Ν128/76.

Το εν λόγω δάνειο θα χορηγείται ανέξοδα με ανώτατο ποσό τα 20.000 € , έως 84 μήνες αποπληρωμή, χωρίς ενοχικές εγγυήσεις και με δυνατότητα να ξαναγίνει αίτημα χορήγησης του ίδιου προϊόντος μετά την εξόφληση του 40% του ποσού. Σε περίπτωση που χρειάζεται ενίσχυση του εισοδήματος βάσει των τραπεζικών κριτηρίων, θα υπάρχει η δυνατότητα να ζητηθεί από την τράπεζα επιπλέον ενοχική εγγύηση.

Συμφωνείται ότι το προαναφερόμενο επιτόκιο <u>θα ισχύει μετά την υπογραφή της παρούσας σύμβασης για το σύνολο των υφισταμένων αλλά και των νέων αιτημάτων, για τα καταναλωτικά δάνεια προσωπικού</u> της ΠΑΓΚΡΗΤΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΕ και για το σκοπό αυτό τροποποιείται η από 30-5-2022 επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. στο άρθρο 6 παράγραφο β.

Οι εργαζόμενοι της Τράπεζας που προήλθαν από την Τράπεζα HSBC Continental Europe Greece καθώς και από την Συνεταιριστική Τράπεζα Κεντρικής Μακεδονίας, εφ όσον επιθυμούν να κάνουν χρήση της συγκεκριμένης ρύθμισης, οφείλουν να υποβάλλουν σχετικό αίτημα για λήψη καταναλωτικού δανείου προσωπικού.

Γ. Πιστωτική κάρτα υπαλλήλων

Από την 01/03/2024 το Επιτόκιο αγορών ορίζεται με περιθώριο 6%+ εισφορά.

Δ. Εκπτώσεις στο τιμολόγιο προμηθειών της Τράπεζας

Από την 01/03/2024 καθορίζεται έκπτωση 50% επί του τιμολογίου προμηθειών της τράπεζας σε όλους τους εργαζόμενους, όπου δεν προβλέπεται ήδη από προηγούμενες ΣΣΕ.

ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Αμοιβές απασχόλησης σε Γ.Σ. Τράπεζας

Στους εργαζόμενους που απασχολούνται κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης της Τράπεζας από την υπογραφή της παρούσας σύμβασης καταβάλλεται η νόμιμη αμοιβή που αναλογεί στις καταβαλλόμενες κατ' άτομο αποδοχές και σε καμία περίπτωση δεν υπολείπεται ημερησίως τα 30€ για την συμμετοχή τους

2. Πιστοποιήσεις

Από την υπογραφή της παρούσας σύμβασης οι εργαζόμενοι που επιλέγονται να πιστοποιηθούν σε κάποιο εξειδικευμένο τομέα τραπεζικού προϊόντος θα δικαιούνται 2 ημέρες άδεια με αποδοχές. Η άδεια θα χορηγείται πριν τις εξετάσεις.

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 29/12/2023 έως 31/12/2024.

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Η παρούσα σύμβαση συμπληρώνει τους γενικούς όρους αμοιβής και εργασίας που ρυθμίζονται με όλες τις κλαδικές Σ.Σ.Ε μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε. – Τραπεζών, και τις Επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. 2003-2004, 2005, 2006-2007, την Δ.Α. 2008, τις ΕΣΣΕ των ετών 2009-2010, 2013-2015, το συμφωνητικό ισχύος ΕΣΣΕ 2016 και τις ΕΣΣΕ των ετών 2017-2018, 2019-2021 και 2022-2024 οι οποίες εξακολουθούν να ισχύουν ως προς όλους τους όρους τους, που δεν τροποποιούνται με την παρούσα και για όλο το προσωπικό της Τράπεζας. Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που πηγάζουν από ατομική σύμβαση, επιχειρησιακή πρακτική, αποφάσεις της Τράπεζας, τις κλαδικές και επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. Διαιτητικές αποφάσεις και από οποιαδήποτε άλλη πηγή, υπερισχύουν και δεν θίγονται.

Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε 4 όμοια πρωτότυπα εκ των οποίων ένα έλαβε η Τράπεζα και τρία έλαβε ο ΣΕΠΑΤ.

Η Παγκρήτια Τράπεζα θα επιμεληθεί την κατάθεση της Σ.Σ.Ε. στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας (Επιθεώρηση Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης) και στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ και ΓΕΜΗΣΟΕ.

Για την Παγκρήτια Τράπεζα Α.Ε.

ΠΑΓΚΡΗΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Λ. ΙΚΑΡΟΥ 5 - Τ.Κ. 71306 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
ΤΗΛ. 2810 338800 - FAX: 2810 390468
ΑΦΜ 094121548 - Δ.Ο.Υ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ

Για τον Σύλλογο Εργαζομένων (ΣΕΠΑΤ)

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΑΓΚΡΗΤΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ 2001 Σ.Ε.ΠΑ.Τ.

Δραμουντάνης
Ενάγγελος