ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΤΩΝ 2024-2025
για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων του Κρατικού Ν.Π.Ι.Δ. «Ολυμπιακό Αθλητικό Κέντρο Αθηνών Σπύρος Λούης (ΟΑΚΑ)»

Στο Μαρούσι σήμερα την 11.10.....2024, οι συμβαλλόμενοι, αφενός
Το Κρατικό Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία **«Ολυμπιακό Αθλητικό Κέντρο Αθηνών Σπύρος Λούης (ΟΑΚΑ)»**, που εδρεύει στο Μαρούσι, Λεωφ. Σπύρου Λούη 1, και εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, κα. Ιωάννα Ν. Μπάτσου και, αφετέρου,
Το **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΑΚΑ»**, που εδρεύει στο Μαρούσι και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, κ. Αθανάσιο Τρακοσιάρη,
συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής της Σύμβασης

Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας (εφεξής ε.σ.σ.ε) υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στο ΟΑΚΑ με υπαλληλική σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης.

Άρθρο 2

Μισθολογικά κλιμάκια και κατάταξη υπαλλήλων

Το προσωπικό του ΟΑΚΑ εξελίσσεται, ανεξάρτητα από το βαθμό που κάθε φορά κατέχει, στην κατηγορία που αντιστοιχούν τα τυπικά του προσόντα, σε μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.), όπως αυτά ορίζονται παρακάτω και στους πίνακες του άρθρου 4 και σύμφωνα πάντοτε με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ 1983 Ο.Α.Κ.Α.

ΟΑΚΑ ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΑΘ. ΚΕΝΤΡΟ ΑΘ. "ΣΠΥΡΟΣ"

Οι υπάλληλοι που ανήκουν στην ίδια κατηγορία και έχουν το ίδιο μισθολογικά κλιμάκιο δικαιούνται το βασικό μισθό που αντιστοιχεί σε αυτό, ανεξάρτητα από τον κλάδο στον οποίο ανήκει η θέση τους.

Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των εργαζομένων του ΟΑΚΑ των κατηγοριών:

- Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Πανεπιστημίου ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών αλλοδαπής,
- Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής,
- Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) και υποχρεωτικής εκπαίδευσης με 3ετή αναγνωρισμένη προϋπηρεσία στον κλάδο που ανήκουν
- Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.)

ορίζονται ως εξής:

Σε δεκαεννέα (19) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. και σε δεκατρία (13) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε..

Οι υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. εξελίσσονται σε αυτά με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 19, ενώ των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 13.

Κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο (2) Μ.Κ. στην κατηγορία που ανήκουν, ενώ οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος κατά έξι (6) Μ.Κ. Η κατάταξη σε αυτή την περίπτωση πραγματοποιείται μόνο όταν το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου.

Η Μισθολογική κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων πραγματοποιείται σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα το χρόνο

υπηρεσίας στο ΟΑΚΑ καθώς και το χρόνο υπηρεσίας που έχει αναγνωρισθεί από το ΟΑΚΑ μέχρι και τις 31/12/2015.

Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των τίτλων των περιπτώσεων α' και γ', οι υπάλληλοι εξελίσσονται στα Μ.Κ. που προβλέπονται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.

Άρθρο 3
Ορισμός αποδοχών

Οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές των εργαζομένων του ΟΑΚΑ αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα όπως ακολούθως περιγράφονται ως επίδομα θέσης ευθύνης, επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και οικογενειακής παροχής, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις χορήγησή τους καθώς και την προσωπική τους διαφορά όπως διευκρινίζεται παρακάτω.

Άρθρο 4
Βασικός μισθός

Ο βασικός των εργαζομένων του ΟΑΚΑ προσδιορίζετε στους παρακάτω πίνακες 1 και 2:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1			
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΠΕ	ΤΕ
0-2	ΜΚ1	1162	1107
2-4	ΜΚ2	1221	1162
4-6	ΜΚ3	1280	1217
6-8	ΜΚ4	1339	1272
8-10	ΜΚ5	1398	1327
10-12	ΜΚ6	1457	1382
12-14	ΜΚ7	1516	1437
14-16	ΜΚ8	1575	1492
16-18	ΜΚ9	1634	1547
18-20	ΜΚ10	1693	1602
20-22	ΜΚ11	1752	1657
22-24	ΜΚ12	1811	1712

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ 1983 Ο.Α.Κ.Α.

24-26	ΜΚ13	1870	1767
26-28	ΜΚ14	1929	1822
28-30	ΜΚ15	1988	1877
30-32	ΜΚ16	2047	1932
32-34	ΜΚ17	2106	1987
34-36	ΜΚ18	2165	2042
36-40	ΜΚ19	2224	2097

ΠΙΝΑΚΑΣ 2			
ΕΤΗ	**ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ**	**ΔΕ**	**ΥΕ**
0-3	ΜΚ1	928	850
3-6	ΜΚ2	988	893
6-9	ΜΚ3	1048	936
9-12	ΜΚ4	1108	979
12-15	ΜΚ5	1168	1022
15-18	ΜΚ6	1228	1065
18-21	ΜΚ7	1288	1108
21-24	ΜΚ8	1348	1151
24-27	ΜΚ9	1408	1194
27-30	ΜΚ10	1468	1237
30-33	ΜΚ11	1528	1280
33-36	ΜΚ12	1588	1323
36-40	ΜΚ13	1648	1366

Σε περίπτωση που, από τις μισθολογικές κατατάξεις σύμφωνα με τους παραπάνω πίνακες των υπαλλήλων του ΟΑΚΑ, προκύπτουν βασικός μισθός ή τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούνταν ο υπάλληλος στις 31/12/15, η διαφορά διατηρείται ως προσωπική. Για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς δεν λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή παροχή, το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και το επίδομα θέσης ευθύνης.

Άρθρο 5

Α. Επιδόματα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας

Το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας καθορίζεται σε τρεις κατηγορίες (Α' 150 ευρώ, Β' 70 ευρώ και Γ' 35 ευρώ) και χορηγείται

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ 1983 Ο.Α.Κ.Α.

άμεσα στους δικαιούχους των παρακάτω ειδικοτήτων του ΟΑΚΑ που ακολουθεί οι οποίες εντάσσονται στην κατηγορία Β:

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
Νυχτοφύλακες Πρακτ. Μηχανικοί
Υδραυλικοί - Μηχανοξυλουργοί
Ηλεκτροσυγκολλητές- Οξυγονοκολλητές
Χημικοί –βιολόγοι εργαστηρίων- φαρμακοποιοί εργαστηρίων
Ηλεκτρολόγοι
Ψυκτικοί
Χειριστές Ανυψωτικών Μηχανημάτων (Κλαρκ, bombkat,τρακτέρ)
Παρασκευαστές εργαστηρίων

Σε περίπτωση που η κείμενη νομοθεσία συμπεριλαμβάνει και άλλες ειδικότητες, αυτές θα συμπεριληφθούν καθώς και στην περίπτωση ανάκλησης κάποιων εκ των ειδικοτήτων αυτές θα διαγραφούν αντιστοίχως

Επιπρόσθετα, για τους εργαζόμενους στο ΟΑΚΑ που στα πλαίσια των καθηκόντων εργασίας τους-κατόπιν σχετικής βεβαίωσης του προϊσταμένου τους- ασχολούνται με τα χημικά των κολυμβητικών δεξαμενών, με ραντίσματα και λιπάνσεις χλοοταπήτων σε συνδυασμό με τη χρήση γεωργικών μηχανημάτων καθώς και στους εργαζόμενους που εργάζονται σε μεγάλο ύψος χορηγείται το επίδομα και εντάσσονται στην κατηγορία Β. Σε περίπτωση που λαμβάνουν από την ανωτέρω κατάταξη το επίδομα της κατηγορίας Β τότε λαμβάνουν το επίδομα της κατηγορίας Α.

Β. Επιδόματα Εορτών και Αδείας

Επιδόματα εορτών και αδείας θα καταβληθούν εφόσον θα προβλεφθούν από νεότερο νόμο.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ 1983 Ο.Α.Κ.Α.

Γ. Οικογενειακή παροχή

1. Για την ενίσχυση της οικογένειας των υπαλλήλων, που εμπίπτουν στις διατάξεις του παρόντος νόμου, χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των υπαλλήλων, ως εξής:
   Για υπάλληλο με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, η παροχή ορίζεται σε εβδομήντα (70) ευρώ για ένα (1) τέκνο, σε εκατό είκοσι (120) ευρώ συνολικά για δύο (2) τέκνα, σε εκατό εβδομήντα (170) ευρώ συνολικά για τρία (3) τέκνα, σε διακόσα είκοσι (220) ευρώ συνολικά για τέσσερα (4) τέκνα και προσαυξάνεται κατά εβδομήντα (70) ευρώ για κάθε επιπλέον τέκνο.
   Η κατά τα ανωτέρω παροχή χορηγείται για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή το 19ο έτος, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση.
2. Ειδικά, για τέκνα που φοιτούν στην ανώτερη η ανώτατη εκπαίδευση, καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), η παροχή δίδεται κατά τη διάρκεια των τίτλων σπουδών και σε καμιά περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση της προβλεπόμενης διάρκειας φοίτησης της κάθε σχολής .
3. Για τη διακοπή της παροχής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω, κατά περίπτωση, ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους και, προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.

Δ. Επίδομα Θέσης Ευθύνης

1. Στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους, μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης οριζόμενο, κατά βαθμίδα θέσης, ως εξής:
   - Προϊστάμενοι Διευθύνσεων πεντακόσια ογδόντα πέντε (585) ευρώ.
   - Προϊστάμενοι Τμημάτων, τριακόσια εβδομήντα επτά (377) ευρώ.
2. Στην περίπτωση που οι δικαιούχοι του εν λόγω επιδόματος απουσιάζουν προσωρινά από τα καθήκοντά τους, κατά τη διάρκεια θεσμοθετημένων αδειών, πλην της κανονικής, για συνεχόμενο χρονικό διάστημα άνω του ενός (1) μήνα, το επίδομα θέσης ευθύνης καταβάλ-

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ 1983 Ο.Α.Κ.

λεται στον υπάλληλο που ασκεί νόμιμα χρέη αναπληρωτή, μέχρι την οριστική επιστροφή του δικαιούχου στα καθήκοντά του.

3. Στην περίπτωση κένωσης ή σύστασης θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας το ως άνω επίδομα καταβάλλεται στο νόμιμο αναπληρωτή, από την έναρξη της αναπλήρωσης.

4. Επί συρροής αξιώσεων για λήψη του επιδόματος από δύο (2) βαθμίδες καταβάλλεται μόνο το ποσό που αντιστοιχεί στην ανώτερη βαθμίδα.

Ε. Υπερωριακή Εργασία

Η με αμοιβή εργασία πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης των εργαζομένων επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών καθώς και των αναγκών που προκύπτουν από τη διοργάνωση αθλητικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων. Αντί αμοιβής μπορεί να χορηγείται ρεπό. Για κάθε πέντε (5) ώρες υπερωριακής απασχόλησης σε αγώνες, μπορεί να χορηγείται ένα ρεπό.

Η αμοιβή των εργαζομένων που απασχολούνται γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας των Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στο κράτος.

Η αποζημίωση για εργασία την ημέρα του Σαββάτου καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου θα αμείβεται ως υπερωριακή απασχόληση ή ρεπό (ισόχρονο με την εργασία) εφόσον ζητηθεί από τον εργαζόμενο ανά περίπτωση.

Άρθρο 6

Ρουχισμός - Εξοπλισμός

Το ΟΑΚΑ παρέχει υποχρεωτικά στους εργαζομένους τα μέσα ατομικής προστασίας εφόσον προβλέπεται από την ειδικότητά του, τις προβλέψεις της σχετικής νομοθεσίας περί υγιεινής και ασφάλειας και τις συστάσεις

του τεχνικού ασφαλείας. Επίσης το ΟΑΚΑ παρέχει σε όλους τους εργαζομένους που συμμετέχουν σε εκδηλώσεις κατάλληλο διακριτό ρουχισμό (ένα χειμερινό μπουφάν και ένα καλοκαιρινό T-shirt άπαξ κατ' έτος) ο οποίος χρησιμοποιείται στις εκδηλώσεις.

Άρθρο 7

Βοηθήματα- Λοιπές παροχές

Στους υπαλλήλους του ΟΑΚΑ καταβάλλεται ανά μήνα διατακτική σίτισης ύψους ογδόντα (80) ευρώ για κάθε υπάλληλο για την αγορά τροφίμων σε καταναλωτικές επιχειρήσεις της επιλογής του Φορέα.

Καταβάλλεται βοήθημα παιδικών ή βρεφονηπιακών σταθμών, για τους ιδιωτικούς ή δημοτικούς βρεφονηπιακούς ή παιδικούς σταθμούς, ύψους 300€ μηνιαίως. Χορηγείται με την επιπλέον προϋπόθεση της προσκόμισης από τον τακτικό υπάλληλο του οποίου το τέκνο πηγαίνει σε ιδιωτικό βρεφονηπιακό ή παιδικό σταθμό βεβαίωσης ότι δεν γίνεται αποδεκτό το τέκνο του σε δημοτικό βρεφονηπιακό ή παιδικό σταθμό ή βεβαίωσης με το ωράριο λειτουργίας του δημοτικού σταθμού από την οποία θα προκύπτει ότι δεν εξυπηρετεί τον εργαζόμενο.

Σε κάθε φυσικό ή θετό ή νομιμοποιημένο ή αναγνωρισμένο παιδί του τακτικού προσωπικού του ΟΑΚΑ, το οποίο επιτυγχάνει στις πανελλαδικές εξετάσεις, καταβάλλεται χρηματικό βραβείο ύψους 500€.

Σε περίπτωση που διατεθούν προς το ΟΑΚΑ προσκλήσεις για εκδηλώσεις που πραγματοποιούνται στους χώρους του, η Διοίκηση, εκτιμώντας τις περιστάσεις και τη διαθεσιμότητα αυτών, μεριμνά για τη διάθεση μέρους αυτών προς το Σωματείο εργαζομένων, με σκοπό να διατεθούν στα μέλη του.

Άρθρο 8

Σύστημα MOBBING

Συστήνεται επιτροπή για την καταπολέμηση του mobbing στο χώρο εργασίας. Η επιτροπή αποτελείται από δύο εκπροσώπους των εργαζομένων που ορίζονται με απόφαση της ΓΣ και ένα εκπρόσωπο του ΔΣ. Σκοπός της επιτροπής είναι η καταπολέμηση της βίας κατά των υπαλλήλων στα πλαίσια άσκησης των υπαλληλικών καθηκόντων . Η επιτροπή συνεδριάζει τακτικά μία φορά τους δύο μήνες και έκτακτα κάθε φορά που το κρίνει αναγκαίο, οπωσδήποτε δε σε περίπτωση καταγγελίας. Η επιτροπή εισηγείται προς τη διοίκηση μέτρα τόσο για την αντιμετώπιση μεμονωμένων περιστατικών όσο και δράσεων για την καταπολέμηση του φαινομένου.

Άρθρο 9

Ωράριο Εργασίας

Με την παρούσα ε.σ.σ.ε. καθορίζεται για τους εργαζόμενους στο ΟΑΚΑ σύστημα εβδομαδιαίας εργασίας πέντε (5) εργασίμων ημερών και εβδομαδιαίο ωράριο σαράντα ωρών (40). Το ημερήσιο ωράριο ορίζεται στις οκτώ ώρες (8).

Στην περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος του ΟΑΚΑ έχει την κηδεμονία τέκνου με αναπηρία άνω του 67% τότε το ημερήσιο ωράριό του είναι μειωμένο κατά μία και μισή (1,5) ώρα.

Άρθρο 10

Άδειες

Οι εργαζόμενοι στο ΟΑΚΑ δικαιούνται των αδειών που προβλέπονται στη Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.).

Οι άδειες διευκολύνσεων, οι ειδικές άδειες και οι συνδικαλιστικές άδειες δίνονται κατ΄αναλογική εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας για τους εργαζόμενους στα ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ εποπτευόμενα από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού όπως και οι αναρρωτικές άδειες, λαμβάνοντας υπόψη και τις οικείες διατάξεις του ασφαλιστικού φορέα.

Στους εργαζόμενους δύναται να χορηγείται ολιγόωρη (έως 2 ώρες) άδεια απουσίας και έως 4 φορές τον μήνα.

Στους εργαζομένους που απασχολούνται στην εξυγίανση των κολυμβητικών δεξαμενών χορηγούνται επιπλέον των προβλεπόμενων δύο (2) ημέρες άδεια τον μήνα οι οποίες υποχρεωτικά εξαντλούνται εντός του μήνα χορήγησης.

Στους εργαζομένους χορηγείται επιπλέον μια (1) ημέρα άδεια κατά την ημερομηνία της ονομαστικής τους εορτής.

Στους εργαζόμενους που εργάζονται 24ωρη βάρδια χορηγούνται δυο (2) επιπλέον ημέρες κανονική άδεια πέραν των προβλεπόμενων ετησίως.

Άρθρο 11

Αργίες

Ως ημέρες αργίας για τους εργαζόμενους του ΟΑΚΑ ορίζονται _αυτές που προβλέπονται από την ισχύουσα εργατική νομοθεσία και την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. καθώς και αυτές που ισχύουν στα ΝΠΔΔ εποπτευόμενα από την Γενική Γραμματεία Αθλητισμού.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ 1983 Ο.Α.Κ.Α.

Άρθρο 12

Συνδικαλιστικές εισφορές

Το ΟΑΚΑ αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρακρατεί για λογαριασμό του συλλόγου εργαζομένων τις συνδικαλιστικές εισφορές των μελών όπως αυτές σε κάθε περίπτωση καθορίζονται.

Άρθρο 13

Λοιπές ρυθμίσεις

1. Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και αμοιβών που προβλέπονται περιοριστικά από την ισχύουσα κάθε φορά νομοθεσία και αφορούν στο προσωπικό των Ν.Π.Ι.Δ. εποπτευομένων από τον υπουργό αρμόδιο για θέματα αθλητισμού, εφαρμόζονται αναλογικά για το προσωπικό του ΟΑΚΑ.
2. Με σκοπό την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών του ΟΑΚΑ και τη βελτίωση των όρων και των συνθηκών εργασίας, χορηγείται από την πρώτη ημέρα εφαρμογής της παρούσας ΣΣΕ και καθ' όλη την διάρκεια ισχύος αυτής, στο προσωπικό του ΟΑΚΑ που απασχολείται κατά την διάρκεια των εκδηλώσεων, τροφεία ή διατακτική σίτισης μέχρι του ποσού των έξι (6) ευρώ. Η εν λόγω μη μισθολογική παροχή θα χορηγείται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (αρ. 43 Ν. 4484/2017)
3. Σε περίπτωση μακροχρόνιας ασθένειας εργαζομένου ή εργατικού ατυχήματος (προσκομίζοντας τα απαραίτητα δικαιολογητικά από δημόσιους φορείς όπως ασφαλιστικά ταμεία, νοσοκομεία, υγειονομικές επιτροπές κλπ), πέραν του μηνός και έως δώδεκα (12) μήνες, το ΟΑΚΑ θα συμπληρώνει τα χρηματικά ποσά που χορηγούνται από τον ασφαλιστικό φορέα προκειμένου να

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ 1983 Ο.Α.Κ.Α.

καταβάλλονται στον εργαζόμενο οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις και τους όρους της παρούσας τακτικές αποδοχές.

4. Στους εργαζομένους που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα παρέχονται (μέχρι μια φορά ανά τριετία) ταμειακές διευκολύνσεις έως 2 μισθούς με αποπληρωμή τους σε ισόχρονο διάστημα.
5. Το ΟΑΚΑ σε συνεργασία με το σύλλογο των εργαζομένων διοργανώνει πρωτοχρονιάτικη γιορτή για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους. Για το σκοπό αυτό, το ΟΑΚΑ με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του, θα καθορίζει κάθε φορά το ποσό με το οποίο θα συμμετέχει κάθε φορά για την κάλυψη της ανωτέρω εορτής

Άρθρο 14

Ισχύς της σύμβασης

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας αρχίζει από την 1.1.2024 και λήγει την 31.12.2025

Η παρούσα ε.σ.σ.ε. μετά τη λήξη της ισχύει μέχρι την υπογραφή νεότερης.

Εξουσιοδοτείται ο Τρακοσιάρης Αθ. ..... να καταθέσει υπογεγραμμένο πρωτότυπο της παρούσας, στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και να παραδώσει από ένα (1) θεωρημένο αντίγραφο σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

Για την πίστωση και για τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε πέντε (5) όμοια πρωτότυπα, τα οποία υπογράφηκαν, το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), ενώ ένα

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ 1983 Ο.Α.Κ.Α.

(1) θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και δύο (2) θα θεωρηθούν απ' αυτήν για να επιστραφούν στα μέρη.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για το σωματείο

Ο Πρόεδρος

ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 1983 Ο.Α.Κ.Α.

Για τον ΟΑΚΑ

οακα
ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΑΘΛΗΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΑΣ "ΣΠΥΡΟΣ ΛΟΥΗΣ"

Η Πρόεδρος

ΙΩΑΝΝΑ Ν. ΜΠΑΤΣΟΥ
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
οακα "Σπύρος Λούης"