ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΧΙΛΤΟΝ ΑΘΗΝΩΝ

Στην Αθήνα, σήμερα την 18 Δεκεμβρίου, 2018:

(α) Η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία **«ΙΟΝΙΚΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.»**, που εδρεύει στο Παλαιό Φάληρο Αττικής, οδός Ζεφύρου 60, εκπροσωπούμενη για την κατάρτιση της παρούσας από τους κ.κ. Διευθυντή Διαχείρισης Περιουσιακών Στοιχείων της εταιρείας Γεώργιο Χατζηιωσήφ, Γενικό Διευθυντή του Ξενοδοχείου Bart van de Winkel και Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού του Ξενοδοχείου Αθανάσιο Πάσσα, νομίμως εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσας σύμφωνα με το από 13 Δεκεμβρίου 2018 Πρακτικό Συνεδριάσεως Διοικητικού Συμβουλίου Υπ' Αριθμόν 419.

(β) Η επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία **«ΕΝΩΣΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΧΙΛΤΟΝ ΑΘΗΝΩΝ»**, που εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφόρος Βασιλίσσης Σοφίας 46, εκπροσωπούμενη για την κατάρτιση της παρούσας από τον Πρόεδρο κ. Κουτούκη Δημήτριο, τον Αντιπρόεδρο κ. Ελμά Κωνσταντίνο, τον Γενικό Γραμματέα κ. Παπουτσή Στέφανο τον Αναπληρωτή Γραμματέα κ. Θεοδωρακόπουλο Γρηγόρη και τον Ταμία Λόζο Θεοφάνη, νομίμως εξουσιοδοτημένους σύμφωνα με την από 14 Δεκεμβρίου 2018 απόφαση του Δ.Σ. αυτής με αριθμό πρωτοκόλλου 128,

Συμφωνούν, συνομολογούν και αποδέχονται αμοιβαίως, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, τα εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Λαμβάνοντας υπόψη:

1. Τη μέχρι τώρα πρακτική η οποία αντικατοπτρίζεται στις ατομικές συμβάσεις εργασίας και έχει επιβεβαιωθεί και από τις προηγούμενες Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας σύμφωνα με την οποία οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ξενοδοχείο Hilton Αθηνών διέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ ή Δ.Α.

2. Την από 21 Νοεμβρίου 2012 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Υπαλλήλων Χίλτον Αθηνών με την οποία συμφωνήθηκε να ληφθούν ως βάση υπολογισμού των αποδοχών των υπαγομένων σε αυτή εργαζομένων οι Σ.Σ.Ε. και

Δ.Α. που ίσχυαν την 1η Ιανουαρίου 2012 (όπως αυτές καταγράφονται στον όρο 2.1 της ως άνω από 21 Νοεμβρίου 2012 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.) διαμορφωμένες κατά τα αναφερόμενα στον όρο 2.2 αυτής.

3. Ότι κατά παρέκκλιση των διατάξεων των Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. που ισχύουν επί του παρόντος, τα μέρη συμφωνούν για την διάρκεια ισχύος της παρούσης, οι μηνιαίες αμοιβές των εργαζομένων όπως έχουν διαμορφωθεί με την από 10 Ιανουαρίου 2018 Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. και όπως καταβάλλονταν την 31η Δεκεμβρίου 2018, να αυξηθούν σύμφωνα με τις ειδικές ρυθμίσεις που αναφέρονται κατωτέρω.

Ενόψει των ανωτέρω τα μέρη, όλα νόμιμα εξουσιοδοτημένα σύμφωνα με το ν. 1876/1990, συμφώνησαν και αποδέχθηκαν ως ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, στο ξενοδοχείο Hilton Αθηνών της εταιρείας «ΙΟΝΙΚΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.».

Δεν υπάγονται μόνο όσοι απασχολούνται ως έκτακτο προσωπικό με συμβάσεις διαλείπουσας εργασίας.

Άρθρο 2

Βασικοί Μισθοί / Ημερομίσθια και Λοιποί Όροι Εργασίας

2.1 Από 1η Ιανουαρίου 2019:

(α) οι νόμιμοι μισθοί/ημερομίσθια, δηλαδή οι βασικοί μισθοί/ημερομίσθια και τα ποσά των καταβαλλόμενων επιδομάτων (συμπεριλαμβανομένων και των επιδομάτων προϋπηρεσίας, τριετιών κ.λπ.), και

(β) κάθε ποσό που καταβάλλεται τακτικά στους εργαζόμενους πλέον του νόμιμου μισθού είτε συμβατικά ή από οποιαδήποτε άλλη αιτία,

όπως αυτά θα έχουν διαμορφωθεί στο σύνολό τους την 31η Δεκεμβρίου 2018 αυξάνονται κατά 1,5 %.

2.2 Από 1η Ιανουαρίου 2020:

(α) οι νόμιμοι μισθοί/ημερομίσθια, δηλαδή οι βασικοί μισθοί/ημερομίσθια και τα ποσά των καταβαλλόμενων επιδομάτων (συμπεριλαμβανομένων και των επιδομάτων προϋπηρεσίας, τριετιών κ.λπ.), και

(β) κάθε ποσό που καταβάλλεται τακτικά στους εργαζόμενους πλέον του νόμιμου μισθού είτε συμβατικά ή από οποιαδήποτε άλλη αιτία,

όπως αυτά θα έχουν διαμορφωθεί στο σύνολό τους την 31η Δεκεμβρίου 2019 αυξάνονται περαιτέρω κατά 1 %.

Οι ως άνω αυξήσεις δεν αφορούν το επίδομα χρόνου υπηρεσίας στο Hilton κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 4 της Ε.Σ.Σ.Ε.

Κατ' εφαρμογή και σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 4 της ΠΥΣ 6/28.2.2012 εξακολουθεί η αναστολή και οποιαδήποτε αναπροσαρμογή (αύξηση) επιδομάτων πολυετίας, χρόνου εργασίας, τριετίας, πενταετίας κλπ. μέχρι το ποσοστό ανεργίας να διαμορφωθεί κάτω του 10%. Οι δικαιούχοι των επιδομάτων αυτών θα εξακολουθήσουν να λαμβάνουν τα σχετικά ποσά όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί την 29η Φεβρουαρίου 2012 και καταβάλλονταν την 31η Δεκεμβρίου 2018, αυξημένα σύμφωνα με τα ανωτέρω.

2.2. Οι προσαυξήσεις (αμοιβές) για νυκτερινή εργασία και εργασία σε Κυριακές και αργίες θα υπολογίζονται επί του νόμιμου μισθού (βασικός πλέον επιδόματα) όπως διαμορφώνεται από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 3

Κάλυψη Εξόδων Μεταφοράς (ταξί) Βραδινής Βάρδιας

3.1. Όσοι εκ των υπαγομένων στην παρούσα απασχολούνται στο Operation του Ξενοδοχείου με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας λαμβάνουν, για κάθε πραγματοποιηθείσα βραδινή βάρδια που αρχίζει ή τελειώνει κατά την νυχτερινή περίοδο στο διάστημα μεταξύ 00:00 και 05:30, τα παρακάτω ποσά για την κάλυψη εξόδων μεταφοράς (ταξί):

ΑΠΟ	ΕΩΣ	00:00 – 05:00	05:01-05:30
1 χιλ/μετρο	2 χιλ/μέτρα	1.39	0.92
2	3	1.87	1.16
3	4	2.37	1.43
4	5	2.86	1.67
5	6	3.35	1.94
6	7	3.83	2.19
7	8	4.33	2.45
8	9	4.82	2.69
9	10	5.31	2.93
10	11	5,81	3,18
11	12	6,30	3,42
12	13	6,80	3,66
13	14	7,29	3,90
14	15	7,79	4,14
15+		8,28	4,38

3.2 Τα παραπάνω ποσά δεν καταβάλλονται στους Διευθυντές και στους Υπευθύνους τμημάτων.

3.3 Τα παραπάνω ποσά καταβάλλονται μικτά μέσω της μισθοδοσίας.

Άρθρο 4

Επίδομα Χρόνου Υπηρεσίας στο Hilton

Κατ' εφαρμογή και σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 4 της ΠΥΣ 6/28.2.2012 σχετικά με τη ρύθμιση θεμάτων για την εφαρμογή της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012, μέχρι το ποσοστό ανεργίας να διαμορφωθεί κάτω του 10% αναστέλλεται η, ανά συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας στο ξενοδοχείο, αναπροσαρμογή του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας στο Hilton. Οι δικαιούχοι του επιδόματος θα εξακολουθήσουν να λαμβάνουν μηνιαίως μικτά το ποσό του επιδόματος όπως αυτό είχε διαμορφωθεί ατομικά για τον κάθε ένα εργαζόμενο την 29η Φεβρουαρίου 2012.

Άρθρο 5

Κατόπιν της συγχώνευσης των χορηγούμενων σε είδος δώρων κατά τις περιόδους Χριστουγέννων και Πάσχα σε ένα, η Επιχείρηση θα εξακολουθήσει να χορηγεί το σε είδος δώρο κατά την περίοδο των Χριστουγέννων, το συνολικό κόστος του οποίου για την επιχείρηση, θα ανέρχεται στο ποσό των € 100 ανά άτομο. Το δώρο θα χορηγείται μόνο στους εργαζόμενους που απασχολούνται στο Ξενοδοχείο κατά τον χρόνο καταβολής του.

Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στο Προσάρτημα Ι της παρούσας.

Άρθρο 6

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Α) Ταμείο Αλληλοβοηθείας Προσωπικού

Στις περιπτώσεις που ένας εργαζόμενος αντιμετωπίζει ένα σοβαρό οικογενειακό/προσωπικό πρόβλημα και οι συνάδελφοί του συνεισφέρουν για την οικονομική ενίσχυσή του χρηματικό ποσό, το ποσό αυτό θα διπλασιάζεται από την εταιρεία. Το μέγιστο ποσό που η εταιρεία θα προσφέρει είναι 750 ευρώ ανά περίπτωση και 2.000 ευρώ συνολικά ανά έτος. Εάν όλο ή μέρος του ποσού των 2.000 ευρώ δεν δαπανηθεί κατά τη διάρκεια του έτους, τότε αυτό θα μεταφέρεται στο επόμενο έτος.

Β) Ταμείο Διοργάνωσης Κοινωνικών Εκδηλώσεων Προσωπικού

Η επιχείρηση προσφέρει 7.000 ευρώ ανά έτος για την διοργάνωση κοινωνικών εκδηλώσεων όπως εκδρομές, κινηματογραφικές προβολές, αθλητικές εκδηλώσεις, κλπ. Εάν όλο ή μέρος του ποσού των 7.000 ευρώ δεν δαπανηθεί κατά τη διάρκεια του έτους το οποίο αφορά, τότε το ποσό δεν θα μεταφέρεται στο επόμενο έτος και θα επιστρέφεται ολόκληρο ή τυχόν απομένον υπόλοιπο στην εταιρία.

Για τα παραπάνω (Α και Β) λειτουργεί επιτροπή που θα αποτελείται από έναν αντιπρόσωπο του Σωματείου και έναν του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι προτάσεις της επιτροπής δίνονται για έγκριση στη Γενική Διεύθυνση.

Γ) Άδειες Αιμοδοσίας

Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγείται για κάθε αιμοδοσία σε Τράπεζα ή Συνεργείο Αιμοδοσίας που οργανώνεται από την Διοίκηση του Ξενοδοχείου ή από την Ένωση Υπαλλήλων κατόπιν συμφωνίας με τη Διοίκηση του Ξενοδοχείου, μία επιπλέον ημέρα αδείας με αποδοχές, πέραν της κανονικής και των λοιπών αδειών.

Άρθρο 7

Άδειες

Η επιχείρηση χορηγεί στο υπαγόμενο στην παρούσα Προσωπικό που έχει συμπληρώσει 20ετή προϋπηρεσία στο Ξενοδοχείο μία (1) επιπλέον ημέρα άδεια πλέον της κανονικής.

Άρθρο 8

8.1. Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ ή ΔΑ) που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται καθ' οιονδήποτε τρόπο με την παρούσα ή δεν αντίκεινται στους όρους της, διατηρούνται σε ισχύ.

8.2. Ευνοϊκότεροι μη μισθολογικοί όροι εργασίας που δεν θίγονται με τις διατάξεις της παρούσας και προβλέπονται από εν ισχύ νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ατομικές συμβάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς ή έθιμα, δεν επηρεάζονται από την υπογραφή της παρούσας.

Άρθρο 9

Διάρκεια Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2019 και λήγει την 31.12.2020.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Εταιρεία

Γεώργιος Χατζηιωσήφ

Bart van de Winkel

Αθανάσιος Πάσσας

Για την Ένωση Υπαλλήλων

Δημήτριος Κουτούκης

Κωνσταντίνος Ελμάς

Στέφανος Παπουτσής

Γρηγόριος Θεοδωρακόπουλος

Θεοφάνης Λόζος

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ Ι
ΣΤΗΝ ΕΣΣΕ 2019 – 2020 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ HILTON ΑΘΗΝΩΝ

Το παρόν προσαρτάται στην ΕΣΣΕ 2019 - 2020 Εργαζομένων στο Hilton Αθηνών και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ.

Μισθωτοί των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκησε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα δικαιούνται:

Α) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

Β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλομένων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα αδείας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κλπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170) της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ Β 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της χώρας που απασχολούνται σε σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ