ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στον ΑΓΙΟ ΑΘΑΝΑΣΙΟ σήμερα στις 17 του μήνα **ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ** του έτους 2018 ημέρα **Δευτέρα** και ώρα **18:00** στα γραφεία της επιχείρησης της εταιρείας «**ΤΖΙΑΜΠΑΖΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ Κ ΣΙΑ ΟΕ**» τα κάτωθι συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός:

Η ως άνω επιχείρηση, ήτοι η εταιρεία με την επωνυμία «ΤΖΙΑΜΠΑΖΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ Κ ΣΙΑ ΟΕ », η οποία εδρεύει στο 1^{Ο} ΧΛΜ Αγίου Αθανασίου Γέφυρας με **ΑΜΕΙΚΑ** 92017595576 και ΑΦΜ 800050668 και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπο της κ. ΤΖΙΑΜΠΑΣΗ ΚΥΡΙΑΚΟΥ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ κάτοικο ..... οδός ..... και αφετέρου:

Η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχειρήσεως, η οποία Ένωση Προσώπων συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' τουΝ.1264/82 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 Ν.4024/2011, με υπογραφή της από 02/02/2012 ιδρυτικής της πράξεως και κατάθεσης της στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Κουφαλίων στις 03/02/2012 με αριθμό καταθέσεως 52/03-02-2012 (με επακόλουθη κοινοποίηση της στην συμβαλλόμενη επιχείρηση «**ΤΖΙΑΜΠΑΖΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ Κ ΣΙΑ Ο.Ε.**») και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής σύμβασης από τους εκπροσώπους της: α) ΚΑΝΑΤΣΑΡΗ ΝΙΚΟΛΑΟ και β) ΚΙΟΣΣΕ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟ μετά από διαπραγματεύσεις τα δύο (2) μέρη συμφώνησαν και κατήρτισαν, λαμβάνοντας υπ' όψη την δυσμενή ενεστώτα οικονομική συγκυρία, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία θα έχει ισχύ από 01/01/2019 με τους παρακάτω όρους:

ΑΡΘΡΟ 1: Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι, οποιασδήποτε ειδικότητας οι οποίοι απασχολούνται ή πρόκειται να απασχοληθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας (ορισμένου/ αορίστου χρόνου πλήρους ή μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης) στην ανωτέρω επιχείρηση.. Σημειώνεται ότι στις συμβάσεις ορισμένου χρόνου ισχύουν οι διατάξεις για λύση σύμβασης πριν από τον συμφωνηθέντα χρόνο, με πρόωρη καταγγελία (άρθρο 40 Ν. 3986/2011).

ΑΡΘΡΟ 2: Οι μικτές αποδοχές των εργαζομένων καθορίζονται στο ύψος του νομοθετημένου κατώτατου μισθού/ ημερομισθίου όπως αυτός ορίζεται στις περιπτώσεις και 1 και 3 της υποπαραγράφου ΙΑ. 11 του άρθρου 1 του Ν. 4093/2012 σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Ν. 4046/2012 και της Π.Υ.Σ. 6/28-02-2012 που αφορούν το πάγωμα της προϋπηρεσίας. Συγκεκριμένα οι μικτές αποδοχές των απασχολούμενων καθορίζονται στο ύψος του αθροίσματος του βασικού μισθού και του επιδόματος προϋπηρεσίας (για όσους εργαζόμενους δικαιούνται- συμπλήρωσαν έως 28/02/2012 τριετία/-ες σύμφωνα με το άρθρο 1 παρ. 6 του Ν. 4046/2012 και του άρθρου 9 της Π.Υ.Σ. 6/2012)

ΑΡΘΡΟ 3. Σε περίπτωση μείωσης (με νομοθετική ρύθμιση) των νομοθετημένων κατώτατων μισθών/ ημερομισθίων το επιπλέον ποσό που προκύπτει από την μείωση θεωρείται ως πρόσθετη παροχή, η οποία παρέχεται οικειοθελώς και από ελευθεριότητα (χαριστικά) στους εργαζομένους από τον εργοδότη με δικαίωμα ανάκλησης- διακοπής της χορήγησης της παροχής αυτής σε οποιαδήποτε χρονικό διάστημα κρίνει ο εργοδότης.

ΑΡΘΡΟ 4: Για όσους απασχολούνται με πλήρη απασχόληση καθορίζεται εβδομαδιαία εργασία έξι (6) εργάσιμων ημερών (από Δευτέρα έως Σάββατο) με συνολική εβδομαδιαία απασχόληση (40) ώρες σύμφωνα με το θεωρημένο πρόγραμμα

εργασίας (πίνακας προσωπικού). Για όσους πρόκειται να απασχοληθούν με μερική/ εκ περιτροπής απασχόλησης οι ώρες εργασίας και οι ημέρες εργασίας θα καθορίζονται μεταξύ μισθωτού και εργοδότη. Συμφωνείται επίσης ότι μεταξύ των δύο (2) μερών ότι, για τις ανάγκες της επιχείρησης, ο εργοδότης κάνοντας χρήση του διευθυντικού δικαιώματος, επιφυλάσσεται για αλλαγή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας όσον αφορά το ωράριο εργασίας του αλλά και τις ημέρες εργασίας (από 6ημέρες σε 5 ημέρες) χωρίς αυτή η αλλαγή να αποτελεί βλαπτική μεταβολή για τους εργαζόμενους της επιχείρησης.

ΑΡΘΡΟ 5: Οι οδηγοί φορτηγών αυτοκινήτων εκτός από τα κύρια καθήκοντα της οδήγησης του αυτοκινήτου υποχρεούνται να παρέχουν υπηρεσίες συναφείς/ συμπληρωματικές προς την κύρια απασχόλησή τους, όπως η φόρτωση και η εκφόρτωση των εμπορευμάτων από και προς τους πελάτες, η λήψη παραγγελιών από αυτούς, η έκδοση τιμολογίων, η είσπραξη χρημάτων από τους πελάτες, κ.α. Για τα συμπληρωματικά αυτά καθήκοντα δεν θα λαμβάνουν επιπλέον αμοιβή.

ΑΡΘΡΟ 6 : Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να συμμορφώνονται πλήρως με τις διδόμενες προς αυτούς εντολές, οδηγίες, συμβουλές σε όλα τα θέματα που ανάγονται στην εκπλήρωση των καθηκόντων τους, να αποδέχονται την εκπαίδευσή τους με σκοπό την καλύτερη εκτέλεση εργασίας τους, και να τηρούν καθ' όλη την διάρκεια της εργασιακής τους σχέσης αλλά και εκτός αυτής τουλάχιστον για ένα (1) έτος (ακόμη και σε περίπτωση λύσης της εργασιακής σύμβασης εργασίας της με οποιονδήποτε τρόπο) το επιχειρηματικό απόρρητο (εχεμύθεια). Σε περίπτωση μη τήρησης του επιχειρηματικού απορρήτου από τους εργαζόμενους εταιρεία επιφυλάσσεται να στραφεί νομικά εναντίον τους.

ΑΡΘΡΟ 7: Η παρούσα επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας ισχύει για ένα (1) έτος από 01/01/2019 έως 31/12/2019, μετά το πέρας του οποίου τα συμβαλλόμενα μέρη επιφυλάσσονται για νέα συμφωνία. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, την οποία αποδέχονται και τα δύο (2) συμβαλλόμενα μέρη υπογράφεται σε δύο (2) αντίτυπα από τα οποία ο κάθε συμβαλλόμενος λαμβάνει ένα (1) αντίτυπο. Η επιχείρηση υποχρεούται να υποβάλλει την ανωτέρω σύμβαση ηλεκτρονικά στο σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ».

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦ' ΕΝΟΣ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
Σφραγίδα- Υπογραφή- Ονοματεπώνυμο

ΤΖΙΑΜΠΑΖΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ
ΑΔΤ: ΑΖ 158176

ΤΖΙΑΜΠΑΖΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΓΑΛΑΚΤΟΚΟΜΙΚΩΝ
ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ & ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ
1ο ΧΛΜ ΑΓ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ - ΣΕΡΦΥΡΑΣ
ΓΕΦΥΡΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
Α.Φ.Μ. 800050668 - Δ.Ο.Υ. ΑΓ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦ' ΕΤΕΡΟΥ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ
Ονοματεπώνυμο- Υπογραφή

α)ΚΑΝΑΤΣΑΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ- .....

β) ΚΙΟΣΣΕΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ- . .....