ΕΝΔΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΤΗΝ : «ΑΚΜΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»

(ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ: ΑΠΟ 1-12-2018 ΕΩΣ 30-11-2021)

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ & ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ

Α.- ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ:

ΤΟΠΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΩΣ	Αθήνα
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	30 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2018
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ:	
ΕΡΓΟΔΟΤΙΔΑ :	«ΑΚΜΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ :	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ «ΑΚΜΗ Α.Ε.»

Β.- ΑΡΘΡΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ:

Άρθρο 1ο	Πεδίο Εφαρμογής
Άρθρο 2ο	Αποδοχές
Άρθρο 2Α'	Αποδοχές Καταρτιστών
Άρθρο 2Β'	Αποδοχές των Λοιπών Εργαζομένων
Άρθρο 3ο	Επιδόματα
Άρθρο 4ο	Τόπος Παροχής Εργασίας
Άρθρο 5ο	Υποχρεώσεις των Εργαζομένων
Άρθρο 6ο	Διάρκεια Ημερήσιας και Εβδομαδιαίας Απασχόλησης του Εργαζόμενου
Άρθρο 7ο	Ετήσια Άδεια Με Αποδοχές – Τρόπος και Χρόνος Χορηγήσεως
Άρθρο 8ο	Λύση – Καταγγελία των Συμβάσεων Εργασίας.
Άρθρο 9ο	Παραίτηση του Εργαζόμενου
Άρθρο 10ο	Τήρηση Διατάξεων Πνευματικής Ιδιοκτησίας
Άρθρο 11ο	Μεταβατική Γενική Ρύθμιση
Άρθρο 12ο	Ισχύς – Διάρκεια

ΕΝΔΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
(ΙΣΧΥΣ: ΑΠΟ 1-12-2018 ΕΩΣ 30-11-2021)

Στην Αθήνα σήμερα την **30/11/2018**, μεταξύ των συμβαλλομένων στο παρόν:

Αφ' ενός μεν της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία **«ΑΚΜΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»**, η οποία εδρεύει στην Αθήνα, οδός Κοδριγκτώνος αριθ. 16, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από την κ. **Καλλιόπη Ροδοπούλου**, Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. και Διευθύνουσα Σύμβουλο αυτής και

Αφ' ετέρου του Επαγγελματικού Σωματείου με την επωνυμία **«Επιχειρησιακό Σωματείο Εργαζομένων στην ΑΚΜΗ Α.Ε.»,** που εδρεύει ομοίως στην Αθήνα, οδός Κοδριγκτώνος αριθ. 16, όπως εκπροσωπείται νομίμως από την Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. **Μαγδαληνή Χριστοδούλου** , η οποία έχει ειδικώς προς τούτο εξουσιοδοτηθεί από το Δ.Σ. του Σωματείου δυνάμει του από 28/11/2018 σχετικού Πρακτικού αυτού,

συμφωνήθηκαν, συνομολογήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα κατωτέρω :

Άρθρο 1ο
<u>Πεδίο Εφαρμογής</u>

1.1.- Στους όρους της παρούσης συμβάσεως υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων στην επιχείρηση της πρώτης συμβαλλομένης εργοδότιδος Εταιρείας, οι οποίοι απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου (καταρτιστές, βοηθοί αυτών, υπάλληλοι γραφείου, γραμματείς, υπάλληλοι λογιστηρίου κλπ.).

1.2.- Όπου στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση γίνεται αναφορά στον όρο «Εργαζόμενος», θα εννοούνται αποκλειστικά και μόνον, αλλά και άπαντες οι κατά τα ως άνω απασχολούμενοι στην πρώτη συμβαλλόμενη Εταιρεία.

Άρθρο 2ο
<u>Αποδοχές</u>

2.1.- Τα κατ' ιδίαν θέματα των αποδοχών των εργαζόμενων ορίζονται κατωτέρω στα άρθρα 2 Α' και 2 Β' της παρούσης. Επισημαίνεται ότι οι αποδοχές των εργαζομένων νοούνται μικτές και επ' αυτών θα γίνονται οι νόμιμες κρατήσεις φόρου μισθωτών υπηρεσιών και εισφορών Ι.Κ.Α., επικουρικού ταμείου κλπ.

2.2.- Δεδομένου ότι οι κατωτέρω αναλυτικώς αναφερόμενες αποδοχές που καταβάλλονται στους πάσης φύσεως εργαζομένους της πρώτης συμβαλλόμενης Εταιρείας, συνομολογείται ρητώς ότι είναι ανώτερες των νομίμων, συμφωνείται ειδικώς, ότι έχουν ενσωματωθεί σε αυτές και

συμψηφίζονται όλες οι τυχόν χορηγούμενες από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, τις τυχόν συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή διαιτητικές αποφάσεις, αυξήσεις και τα τυχόν χορηγούμενα πάσης φύσεως επιδόματα που δικαιούται ο Εργαζόμενος, οι πάσης φύσεως τιμαριθμικές αυξήσεις, δοθείσες ή μέλλουσες, μορφής Α.Τ.Α. ή με βάση την εκάστοτε κυβερνητική πολιτική για μισθούς και ημερομίσθια, ως και οι πάσης φύσεως αμοιβές και αποζημιώσεις, που τυχόν θα οφείλονται στον Εργαζόμενο, για την εκτός του νομού της έδρας της Εταιρείας παροχή των υπηρεσιών του, σε διάφορα παραρτήματα ή υποκαταστήματα αυτής, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 21091/1946 κοινή Υπ/κή Απόφαση Υπουργών Εργασίας και Οικονομικών, ως ισχύει, ως επίσης και για την παροχή υπερεργασίας ή υπερωριών, πέραν του συμφωνηθέντος και νομίμου ωραρίου, με βάση τις οικείες συλλογικές συμβάσεις εργασίας και την ισχύουσα νομοθεσία, και συνεπώς ο Εργαζόμενος ουδεμία περαιτέρω απαίτηση ή αξίωση θα έχει για καταβολή σε αυτόν οποιασδήποτε επιπρόσθετης αμοιβής, πέραν των τακτικών αποδοχών του, ενώ η Εταιρεία ουδεμία υποχρέωση έχει για καταβολή αυτών.

2.3.- Ο Εργαζόμενος θα λαμβάνει τον εκάστοτε συμφωνούμενο μηνιαίο μισθό του στο τέλος εκάστου ημερολογιακού μηνός και την τελευταία εργάσιμη ημέρα αυτού.

Η Εταιρεία δύναται, ενεργώντας κατά την απόλυτη κρίση της, να εφαρμόζει σύστημα μισθοδοσίας ανά δεκαπενθήμερο και να μεταβάλει αυτό, εντός των νομίμων ορίων, εφόσον αυτό είναι επωφελές για τις εργασίες της και με σκοπό την αποφυγή ασκόπου επιβαρύνσεως των εργασιών του λογιστηρίου της. Η περιοδικότητα της καταβολής των αποδοχών καθορίζεται επιπρόσθετα και από τις διατάξεις του άρθρου 655 Α.Κ. και 12 της 95/1940 Δ.Σ.Ε. (Ν.3248/55).

2.4.- Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να εφαρμόσει σύστημα μισθοδοσίας του Εργαζόμενου με καταβολή των μηνιαίων μισθών και λοιπών αποδοχών του, με απ' ευθείας κατάθεση σε ειδικό τραπεζικό λογαριασμό, που θα ανοίξει για το σκοπό αυτό επ' ονόματι του Εργαζομένου σε Τράπεζα της επιλογής της, προς αποφυγή των ιδιαιτέρως αυξημένων κινδύνων μεταφοράς μετρητών χρημάτων για την καταβολή της μισθοδοσίας.

2.5.- Η Εταιρεία δύναται, κατά την απόλυτη κρίση της, να αποδέχεται σχετικό αίτημα του Εργαζόμενου για προκαταβολή σε αυτόν ποσών έναντι του επομένου μηνιαίου μισθού του.

2.6.- Ο Εργαζόμενος επιβαρύνεται με όλες τις κατά νόμο κρατήσεις επί του μικτού καταβαλλόμενου μισθού του, τις οποίες η Εταιρεία θα παρακρατεί και θα αποδίδει κατά το Νόμο, συμπεριλαμβανομένων των αμέσων και παρακρατούμενων φόρων εισοδήματος, την αναλογία του στις ασφαλιστικές εισφορές, στα ειδικά ταμεία κυρίας και επικουρικής ασφάλισης, ασφάλισης υπέρ της ανεργίας κλπ., ως επίσης και για κάθε άλλη επιβάρυνση, που υφίσταται σήμερα ή πρόκειται να επιβληθεί στο μέλλον και βαρύνει μερικά ή ολικά τον Εργαζόμενο κατά το νόμο.

2.7.- Ο Εργαζόμενος δικαιούται και θα λαμβάνει από την Εταιρία, το σύνολο των από αυτόν διενεργουμένων εξόδων, προς διεκπεραίωση των εντολών και εργασιών της Εταιρείας, σε περίπτωση που η εκτέλεση αυτών, προκάλεσε την καταβολή τέτοιων εξόδων. Στην περίπτωση αυτή ο Εργαζόμενος θα λαμβάνει ποσά έναντι των προϋπολογιζομένων δαπανών και οφείλει να λάβει για όλες τις διενεργούμενες από αυτόν δαπάνες, τα κατά νόμο εκάστοτε εκδιδόμενα επίσημα φορολογικά παραστατικά, επ' ονόματι της Εταιρίας και να

τα παραδίδει στο λογιστήριο της Εταιρίας, μαζί με αναλυτικό κατάλογο «εξοδολόγιο», με πλήρη περιγραφή του είδους της δαπάνης, μετά δε από έλεγχο από τον αρμόδιο Οικονομικό Διευθυντή, θα του αποδίδεται αμέσως ενδεχόμενη διαφορά μεταξύ των προκαταβληθέντων και των τελικά δαπανηθέντων ή θα επιστρέφει το υπόλοιπο της προκαταβολής.

2.8.- Κάθε ημερολογιακό έτος η Εταιρεία θα αποφασίζει, κατά την απόλυτη κρίση της, εάν η οικονομική της κατάσταση το επιτρέπει και αφού εξετάσει την απόδοση του Εργαζομένου, τις τυχόν χορηγηθησόμενες αυξήσεις στον ήδη καταβαλλόμενο μηνιαίο μισθό εκάστου Εργαζομένου.

2.9.- Εφόσον ο καταβαλλόμενος μισθός είναι ανώτερος του καθοριζομένου δια των οικείων συλλογικών συμβάσεων, ελαχίστου κατώτερου μισθού, οι με βάση την επίσημη κυβερνητική πολιτική αυξήσεις, συμφωνούνται ότι θα περιλαμβάνονται στον αυξημένο καταβαλλόμενο μισθό, του Εργαζόμενου μη δικαιουμένου στην περίπτωση αυτή, οιασδήποτε περαιτέρω αυξήσεως, της Εταιρείας πάντως δικαιουμένης να χορηγήσει και περαιτέρω αύξηση στις μηνιαίες αποδοχές του Εργαζόμενου, κατά την απόλυτη κρίση της, εφόσον κρίνει τούτο αναγκαίο.

Άρθρο 2Α'
Αποδοχές Καταρτιστών

1.- Οι αποδοχές των καταρτιστών, οι οποίοι υπάγονται στην παρούσα σύμβαση και απασχολούνται στην Εταιρεία με βάση το νομικό και εργασιακό καθεστώς του Ν. 2009/1992, ανάλογα και με τα τυπικά και ειδικά προσόντα τους, όπως αυτά ισχύουν κάθε φορά και ήδη σήμερα προσδιορίζονται με την Υ.Α. 4665/1993 (ΦΕΚ 438Β' της 18/06/1993), καθορίζονται ανά ώρα πραγματικής διδασκαλίας ως εξής:

1.1.- Για τους κατόχους πτυχίου ΑΕΙ εξαετούς φοιτήσεως, 6,50 Ευρώ/ανά ώρα διδασκαλίας.

1.2.- Για τους κατόχους πτυχίου ΑΕΙ πενταετούς φοιτήσεως, 5,70 Ευρώ/ανά ώρα διδασκαλίας.

1.3.- Για τους κατόχους πτυχίου ΑΕΙ τετραετούς φοιτήσεως, 5,20 Ευρώ/ανά ώρα διδασκαλίας.

1.4.- Για τους κατόχους πτυχίου ή διπλώματος ΤΕΙ ή Ισότιμου Τίτλου Σπουδών, 4,80 Ευρώ/ανά ώρα διδασκαλίας.

1.5.- Για τους απόφοιτους ΙΕΚ, κατόχους διπλώματος ΙΕΚ τουλάχιστον τριετούς φοιτήσεως, 4,00 Ευρώ/ανά ώρα διδασκαλίας.

1.6.- Για τους απόφοιτους ΙΕΚ, ΤΕΙ, ΑΕΙ οι οποίοι εργάζονται με τους όρους της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας «Υπαλλήλων επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών» και απασχολούνται παράλληλα και ως βοηθοί καταρτιστές προσαύξηση σε ποσοστό 5% επί του μισθού, που προκύπτει από τη Σ.Σ. Εργασίας.

1.7.- Για τους κατόχους απολυτηρίου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή πτυχίου Μέσης Τεχνικής Σχολής, 3,50 Ευρώ/ανά ώρα διδασκαλίας.

1.8.- Για τους απόφοιτους ΙΕΚ οι οποίοι απασχολούνται ως βοηθοί στα διάφορα εργαστήρια, 2,85 Ευρώ / ανά ώρα διδασκαλίας.

1.9.- Για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών τουλάχιστον μονοετούς φοίτησης (MASTERS) προσαύξηση του ωρομισθίου σε ποσοστό 20% και για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος προσαύξηση 40%.

Άρθρο 2Β'
Αποδοχές των Λοιπών (πλην Καταρτιστών) Εργαζομένων

Για τους λοιπούς εργαζομένους στην Εταιρεία, με ειδικότητες υπαλλήλων γραφείου, υπαλλήλων του λογιστηρίου, δακτυλογράφων, γραμματέων, εισαγωγής δεδομένων, οδηγών, καθαριστών, καθώς και για τους εργαζόμενους της επιχείρησης κάθε άλλης ειδικότητας, κλάδου ή κατηγορίας, θα ισχύει καθεστώς ελεύθερης διαπραγμάτευσης και συμφωνίας των όρων εργασίας (από πλευράς ωραρίου και καταβαλλομένων αποδοχών) , σε κάθε όμως περίπτωση, οι συμφωνούμενες αποδοχές δεν θα πρέπει να είναι κατώτερες εκείνων που ορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας.

Πάντοτε με την παραπάνω δέσμευση (τήρηση των εκάστοτε ελαχίστων αμοιβών που ορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.), υφίσταται ρητή δυνατότητα της εργοδότιδας να προβαίνει, κατά περίπτωση υπό όρους και προϋποθέσεις, αναλόγως των εκάστοτε κρατουσών συνθηκών στη χώρα, ακόμη και σε μείωση των αποδοχών των εργαζομένων.

Άρθρο 3ο
Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, καταβάλλεται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία επίδομα Χριστουγέννων, Πάσχα και ετήσιας αδείας, το οποίο υπολογίζεται στις αποδοχές του άρθρου 2 της παρούσης.

Με βάση την Ατομική Σύμβαση Εργασίας των καταρτιστών είναι δυνατόν η αναλογία του επιδόματος Χριστουγέννων, Πάσχα και ετήσιας άδειας, να συνυπολογίζεται και να προσαυξάνει το ωρομίσθιο του άρθρου 2 και να καταβάλλεται μαζί με το ωρομίσθιο.

Άρθρο 4ο
Τόπος Παροχής Εργασίας

4.1.- Τόπος παροχής της εργασίας των εργαζομένων είναι η εκάστοτε έδρα της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων και των εκπαιδευτηρίων, εργαστηρίων και των τυχόν υποκαταστημάτων ή παραρτημάτων της Εταιρείας.

4.2.- Ο κάθε εργαζόμενος οφείλει να παράσχει τις υπηρεσίες του, ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες της Εταιρείας, κατά την αδέσμευτη κρίση και σύμφωνα με τις υποδείξεις της, χωρίς η οποιαδήποτε μεταβολή του τόπου παροχής της εργασίας στα ανωτέρω πλαίσια να μπορεί να θεωρηθεί βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας.

4.3.- Σε περίπτωση μεταφοράς της έδρας της εταιρείας ή των εκπαιδευτηρίων, εργαστηρίων και των τυχόν υποκαταστημάτων ή παραρτημάτων αυτής, ο εργαζόμενος οφείλει να συνεχίσει να παρέχει τις υπηρεσίες όπου του ζητηθεί, χωρίς να γεννάται αξίωση για την διεκδίκηση οδοιπορικών εξόδων, έξοδα κίνησης κοκ.

Άρθρο 5ο
Υποχρεώσεις του Εργαζομένου

5.1.- Ο Εργαζόμενος δεσμεύεται και υποχρεούται όπως κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του ακολουθεί πιστά τις εντολές των διευθυνόντων της Εταιρείας ή των εντεταλμένων προς τούτο προσώπων και να δέχεται την εποπτεία και έλεγχό τους.

5.2.- Ο Εργαζόμενος αναλαμβάνει την υποχρέωση έναντι της Εταιρείας να παρέχει τις υπηρεσίες του, για την εξυπηρέτηση του συνόλου των εργασιών που εντάσσονται ή άπτονται των καθηκόντων του, αδιαφόρως του κατ' ιδίαν χαρακτηρισμού τους, ενόψει και του μεγέθους της Εταιρείας.

5.3.- Η Εταιρεία δεν διαθέτει ισχύον και δεν εφαρμόζει, ούτε επιβάλλεται σε αυτήν να εφαρμόζει σύστημα οργανωτικής δομής ή σύστημα βαθμολογικής ιεραρχίας των υπαλλήλων της, λόγω του μεγέθους της ως επιχειρήσεως, γι' αυτό και η πρόσληψη του κάθε Εργαζόμενου δεν γίνεται με βαθμό ιεραρχίας ή με απονομή τίτλου ιεραρχίας ή οργανωτικής δομής, καθοριστικού των καθηκόντων του, αλλά αποκλειστικά και μόνο με βάση τα από αυτόν αναληφθέντα και από αυτόν εκτελούμενα καθήκοντα.

5.4.- Ειδικώς ορίζεται ότι η παροχή από τον Εργαζόμενο ορισμένου είδους εργασίας για οσονδήποτε χρόνο, δεν του παρέχει το δικαίωμα της μόνιμης και διαρκούς απασχόλησης του στο είδος αυτό της εργασίας, αλλά η Εταιρεία δύναται να απασχολεί τον Εργαζόμενο και σε άλλη παρεμφερή ή και διαφορετική εργασία από εκείνη στην οποία θα τοποθετηθεί ή μελλοντικά θα ενταχθεί, χωρίς αυτό να μπορεί να θεωρηθεί ως μεταβολή των όρων της συμβάσεως ή πρόσθετη μη συμφωνημένη εργασία.

5.5.- Ο Εργαζόμενος δεν δύναται, κατά την εκτέλεση της εργασίας του:

(α) Να υποκατασταθεί στην παροχή των υπηρεσιών του από άλλο πρόσωπο ή να απουσιάζει από την εργασία του άνευ προηγουμένης έγκρισης της Εταιρείας, οφείλων να δικαιολογεί κάθε, χωρίς άδεια, απουσία του με έγγραφο ιατρού του ασφαλιστικού του φορέα. Σε περίπτωση ασθενείας του, η Εταιρεία δύναται να αποστείλει ιατρό για την εξέταση του Εργαζόμενου, τη διάγνωση της ασθενείας του και τη διάρκεια της απουσίας του. Χωρίς άδεια ή προηγούμενη ενημέρωση ή/ και έγκριση της Εταιρείας, απουσίες του Εργαζόμενου συνιστούν ρητώς συμφωνουμένου τούτου, σπουδαίο λόγο για τον οποίο δύναται να καταγγελθεί αμέσως από την Εταιρεία η παρούσα σύμβαση εργασίας και δη αζημίως από αυτήν,

(β) Να δημιουργεί χρέη, δαπάνες ή άλλη υποχρέωση επ' ονόματι και δια λογαριασμό της Εταιρείας, άνευ προηγουμένης εγγράφου εγκρίσεώς της ή να υπογράφει οιοδήποτε έγγραφο επ' ονόματι και δια λογαριασμό της εταιρείας, με βάση το οποίο θα μπορούσαν να δημιουργηθούν συμβατικές υποχρεώσεις της Εταιρείας έναντι τρίτων ή θα μπορούσε να θεμελιωθεί αδικοπρακτική ευθύνη της Εταιρείας έναντι τρίτων,

(γ) Να γνωστοποιεί προς, ολικά ή μερικά ή και να κοινοποιεί, έστω και γενικά, σε τρίτους, ακόμη και οικείους του, ο,τιδήποτε αφορά τις εργασίες της Εταιρείας, τα πρόσωπα των διευθυνόντων αυτής ή τους υπαλλήλους και εν γένει το προσωπικό και τους συνεργαζομένους με αυτήν, συμπεριλαμβανομένων ακόμη και πληροφοριών που συνδέονται με τιμοκαταλόγους, μεθόδους πωλήσεων, συστήματα οργάνωσης της Εταιρείας και των εκπαιδευτικών της προγραμμάτων, ονόματα και καταλόγους με ειδικά στοιχεία προμηθευτών,

πελάτες, πληροφορίες σχετικά με την εκπαιδευτική διαδικασία, υλικό και πληροφορίες επιστημονικής ή τεχνικής υφής, σχετικό με τις εργασίες της Εταιρείας, εμπορικά και βιομηχανικά απόρρητα της επιχειρήσεως, πάσης μορφής και είδους πληροφορίες σχετικά με πνευματικά δικαιώματα της Εταιρείας, με δικαιώματα εμπορικής και βιομηχανικής ιδιοκτησίας, πληροφορίες σχετικά με τα σχέδια και υποδείγματα, ως επίσης και πληροφορίες αναφορικά με τις μορφές τυποποίησης και οργάνωσης της Εταιρείας, κάθε, ακόμη και μη αξιόλογη, πληροφορία, που αμέσως ή εμμέσως, δύναται να βλάψει τα συμφέροντα και εργασίες της Εταιρείας, ως επίσης και κάθε πληροφορία που αφορά την εσωτερική διοίκηση και οργάνωση της Εταιρείας. Οι αποδοχές του Εργαζόμενου και κάθε οικονομική απολαβή του συνιστούν επίσης απόρρητα και μη κοινοποιήσιμα στοιχεία σε οποιονδήποτε τρίτο ή και εργαζόμενο στην Εταιρεία,

(δ) Να προβαίνει σε πράξεις, που συνιστούν, αμέσως ή εμμέσως, λόγους βλάβης των οικονομικών και άλλων συμφερόντων της Εταιρείας και να προβαίνει γενικά σε κάθε ενέργεια ή πράξη αντίθετα με τα συμφέροντα, οδηγίες και υποδείξεις της Εταιρείας, παραβιάζοντας τις υποχρεώσεις πίστεως που αναλαμβάνει έναντι της Εταιρείας,

(ε) Να γνωστοποιεί και κοινοποιεί, μερικά ή ολικά, σε τρίτους, υλικό και πληροφορίες που του ενεπιστεύθη η Εταιρεία ή των οποίων που έλαβε γνώση κατά τη διάρκεια της εργασίας του στην Εταιρεία ή επ' ευκαιρία αυτής.

5.6.- Ο Εργαζόμενος υποχρεούται να σέβεται τους συναδέλφους του, τους Διευθυντές, διευθύνοντες και μετόχους ή εταίρους της Εταιρείας, να αποφεύγει οιασδήποτε μορφής συγκρούσεις, με πελάτες, συναδέλφους και συνεργάτες της Εταιρείας, ως και κάθε άλλη ενέργεια, αντίθετη προς τα συμφέροντα, οδηγίες και υποδείξεις της Εταιρείας.

5.7.- Ρητά συμφωνείται ότι ο Εργαζόμενος θα εργάζεται για την επίτευξη των σκοπών της Εταιρείας και μόνον, απαγορεύεται δε η με οιοδήποτε τρόπο συνεργασία ή απασχόληση, άμεση ή έμμεση, κατά το χρόνο διαρκείας της εργασιακής του σχέσεως με την Εταιρεία, με φυσικά ή νομικά πρόσωπα, τα οποία είναι ανταγωνιστές της Εταιρείας και των εργασιών της ή και για ίδιο λογαριασμό, σε εργασίες ανταγωνιστικές των εργασιών της Εταιρείας.

5.8.- Ο Εργαζόμενος υποχρεούται να αναφέρει αμέσως, άνευ υπαίτιας καθυστέρησης, στους διευθυντές και διευθύνοντες της Εταιρείας, κάθε πληροφορία που συνέλεξε καθ' οιονδήποτε τρόπο κατά τη διάρκεια της εργασίας του, που αφορά την Εταιρεία και, υπάρχει και μικρή πιθανότητα έστω να βλάψει τις εργασίες της. Κατά τον ίδιο τρόπο υποχρεούται να ενημερώνει αμέσως την Εταιρεία για κάθε τυχόν παράπονο ή διαμαρτυρία πελάτου ως και για κάθε τυχόν πρόβλημα που τυχόν προέκυψε, μεταξύ του ιδίου, συναδέλφων του και πελατών της Εταιρείας.

5.9.- Ο Εργαζόμενος αναγνωρίζει ότι τα εκάστοτε προκύπτοντα αποτελέσματα των πάσης φύσεως προσφερθέντων από αυτόν υπηρεσιών και εργασίας, ακόμη και εάν οδηγούν σε αποτελέσματα ερευνών ή συνιστούν άλλες επιστημονικές ανακαλύψεις ή ακόμη και εάν δημιουργούν τεχνογνωσία (know-how), ως και κάθε άλλο αποτέλεσμα, προερχόμενο από ή συνδεόμενο, εμμέσως ή αμέσως, από ή με την παροχή των υπηρεσιών του, θα ανήκει αποκλειστικά και μόνο στην Εταιρεία. Σε περίπτωση που από το νόμο αναγνωρίζονται δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας σε τέτοια αποτελέσματα ή ανακαλύψεις, ρητά συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων, ότι τα δικαιώματα αυτά θα ανήκουν κατά το πλήρες περιουσιακό αποκλειστικά στην Εταιρία, η οποία αυτοδικαίως με

τη δημιουργία τους αποκτά το αποκλειστικό και πλήρες δικαίωμα εμπορικής και περιουσιακής εκμεταλλεύσεως τους, καθώς και δικαίωμα κυριότητας και διαθέσεως αυτών.

5.10.- Εφόσον από το νόμο αναγνωρίζονται ηθικά δικαιώματα στον δημιουργό της τεχνογνωσίας ή πνευματικής αυτής ιδιοκτησίας, αυτά θα αναγνωρίζονται στον Εργαζόμενο, άνευ περιουσιακής ωφέλειας, κατά το νόμο.

5.11.- Απαγορεύεται η, με οιοδήποτε τρόπο, παραβίαση των υποχρεώσεων του παρόντος άρθρου και υποπαραγράφων του, εκ μέρους του Εργαζομένου, άνευ της προηγουμένης εγγράφου αδείας της Εταιρείας. Η παράβαση με οποιοδήποτε τρόπο των όρων και συμφωνιών αυτών, αποτελεί σπουδαίο λόγο καταγγελίας της παρούσης σύμβασης, που θα οφείλεται σε υπαιτιότητα του Εργαζόμενου και χωρίς δικαίωμα οποιασδήποτε αποζημιώσεως του.

5.12.- Η Εταιρεία έχει το δικαίωμα να καθορίζει εκάστοτε ελεύθερα την συγκεκριμένη εργασία που θα ασκεί ο Εργαζόμενος, ο οποίος είναι υποχρεωμένος να την εκτελεί και να δεχθεί οιαδήποτε μετάθεση από τμήμα σε τμήμα, εφόσον η εργασία αυτή ευρίσκεται εντός των αρμοδιοτήτων για τις οποίες προσελήφθη. Οι ανατιθέμενες στον Εργαζόμενο εκάστοτε εργασίες μπορεί να εκτελούνται εντός ή εκτός της έδρας της Εταιρείας.

5.13.- Ο Εργαζόμενος οφείλει να μεταβεί αμέσως σε οποιαδήποτε περιοχή της επικράτειας που θα του υποδείξει η Εταιρεία, καθ' οιονδήποτε χρόνο, με σκοπό να παράσχει τις υπηρεσίες του.

5.14.- Η Εταιρεία δικαιούται να καταγγείλει την παρούσα σύμβαση και σε κάθε άλλη περίπτωση, σύμφωνα με τους όρους της κειμένης νομοθεσίας στα πλαίσια της ασκήσεως του διευθυντικού δικαιώματος του Εργοδότη.

5.15.- <u>Λοιπές Υποχρεώσεις του Εργαζόμενου:</u>

(α) Ο Εργαζόμενος υποχρεούται μία φορά μηνιαίως και το αργότερο μέχρι την 30η εκάστου ημερολογιακού μηνός, να παραδίδει στη Διευθύνουσα Σύμβουλο της Εταιρείας ή άλλο πρόσωπο που ειδικά θα εξουσιοδοτηθεί για το σκοπό αυτό, μία πλήρη αναφορά, των έργων που έχει πραγματοποιήσει, αναλάβει και εκτελέσει, κατά την διάρκεια του προηγουμένου μηνός. Επίσης υποχρεούται να εξηγήσει και προφορικά το αντικείμενο των εργασιών του.

(β) Ο Εργαζόμενος υποχρεούται να παραδίδει εβδομαδιαίως και εκάστη Παρασκευή στη Διευθύνουσα Σύμβουλο της Εταιρείας ή στο πρόσωπο που θα ορισθεί από αυτήν, ένα πλήρες αντίγραφο σε μαγνητικό ή ηλεκτρονικό φορέα (tape, cd ή άλλο μέσο αποθήκευσης αρχείων) των πάσης φύσεως αρχείων των ηλεκτρονικών υπολογιστών, στους οποίους θα εργάζεται που θα αποτελεί αρχείο αποθήκευσης και διαφύλαξης των δεδομένων του συστήματος Η/Υ της Εταιρείας.

(γ) Ο Εργαζόμενος υποχρεούται να τηρεί πληροφοριακά δελτία των καθημερινών εργασιών του, καθώς και έγγραφα αρχεία και εκτυπώσεις – εφόσον είναι δυνατές – των έργων που εκτέλεσε ο Εργαζόμενος – καθώς και πλήρη αρχεία των έργων που σταδιακά και καθημερινά εκτελεί, που θα πρέπει να είναι προσιτά στη Διευθύνουσα Σύμβουλο ή στο πρόσωπο που αυτή θα επιλέξει, ανά πάσα στιγμή, έτσι ώστε να είναι δυνατή η άσκηση του δικαιώματος ελέγχου της Εταιρείας ως Εργοδότου.

5.16.- Παράβαση οιουδήποτε όρου εκ μέρους του Εργαζόμενου συνιστά σπουδαίο λόγο αζημίου για την Εταιρεία λύσης της συμβάσεως και παρέχει το δικαίωμα στην Εταιρεία, επί πλέον, να αναζητήσει από τον υπαίτιο, την πλήρη

και ολοσχερή αποζημίωσή της, για κάθε ζημία την οποία θα υποστεί, από την παραβίαση των όρων του παρόντος, με ιδιαίτερη και εξαιρετική έμφαση στην σειρά των υποχρεώσεων του Εργαζόμενου, που αναφέρονται στον όρο 8 και στις υποπαραγράφους αυτού.

5.17.- Οποιαδήποτε τροποποίηση των όρων της εκάστοτε υπογραφομένης συμβάσεως εργασίας μεταξύ εταιρίας και εργαζομένων θα αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο εγγράφως, αποκλειομένου παντός αποδεικτικού μέσου, ακόμη και αυτού του όρκου.

Άρθρο 6ο
Διάρκεια Ημερήσιας και Εβδομαδιαίας Απασχόλησης του Εργαζόμενου

6.1.- Η Εταιρεία λειτουργεί όλο το έτος, όλες τις εργάσιμες ημέρες και ώρες, σύμφωνα με το εκάστοτε καθοριζόμενο ωράριο, που μπορεί η ίδια να το μεταβάλει και τροποποιεί ελεύθερα, κινούμενη πάντοτε στα όρια τα επιβαλλόμενα από το νόμο και την εργατική νομοθεσία.

Η Εταιρεία λειτουργεί με βάση πενθήμερη καθημερινή εβδομαδιαία εργασία, ήτοι από την Δευτέρα έως και την Παρασκευή κάθε ημερολογιακής εβδομάδος.

6.2.- Το ημερήσιο ωράριο εργασίας εκάστου Εργαζόμενου καθορίζεται αποκλειστικά και μόνον βάσει των αναγκών της Εταιρείας και βάσει του προγράμματος που αυτή εφαρμόζει. Σε κάθε περίπτωση η Εταιρεία διατηρεί το διευθυντικό δικαίωμα να καθορίζει ελεύθερα άλλο χρόνο ενάρξεως και λήξεως της εργασίας του Εργαζόμενου ή να του καθορίζει διακεκομμένο ωράριο εργασίας.

6.3.- Ο Εργαζόμενος δικαιούται να πραγματοποιεί δύο (2) ημίωρα διαλείμματα κατά τη διάρκεια της ημερήσιας απασχόλησής του, κατά τους ειδικότερους χρόνους εκείνους που θα το επιτρέπουν οι εν γένει υποχρεώσεις του στη θέση στην οποία εργάζεται, ανάλογα με τις ανάγκες της εταιρίας.

6.4.- Ο Εργαζόμενος υποχρεούται να παρέχει τις υπηρεσίες του όλες τις εργάσιμες ημέρες κάθε εβδομάδος του έτους, εντός των προαναφερθέντων ορίων, προβλεπομένης ρητώς της δυνατότητος υπερεργασίας στις περιπτώσεις εκείνες που η αμοιβή του εργαζόμενου είναι ανώτερη από την προβλεπόμενη.

Άρθρο 7ο
Ετήσια Άδεια Με Αποδοχές - Τρόπος και Χρόνος Χορηγήσεως

7.1.- Ο Εργαζόμενος δικαιούται με βάση την κειμένη νομοθεσία, το χρόνο προϋπηρεσίας και το σύστημα πενθήμερης εργασίας της επιχείρησης, είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες αδείας με αποδοχές, καθ' έκαστο έτος μετά το πρώτο έτος, ενώ κατά το πρώτο έτος απασχόλησης, ο Εργαζόμενος δικαιούται να λάβει ως άδεια αναψυχής δύο εργάσιμες ημέρες για κάθε μήνα απασχολήσεώς του, σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις των διατάξεων των άρθρων 6 του ν. 3144/2003 και 1 του ν. 3302/2004.

7.2.- Η ετήσια άδεια του Εργαζομένου, ολόκληρη ή τουλάχιστον τα 2/3 αυτής, θα λαμβάνεται από αυτόν, κατά τον μήνα Ιούλιο εκάστου έτους, σε αλλεπάλληλες εργάσιμες ημέρες, περίοδο κατά την οποία η Εταιρεία διακόπτει τις εργασίες της.

7.3.- Σε περίπτωση ανάγκης υπάρξεως ομάδας προσωπικού ασφαλείας ή ομάδας προσωπικού για την διεκπεραίωση επειγούσης φύσεως εργασιών ή παροχής υπηρεσιών αναγκαίων και κατά το μήνα Αύγουστο, μέλος της οποίας ή και μόνος μπορεί να είναι ο Εργαζόμενος, κατά την κρίση των διευθυνόντων την Εταιρεία, η Εταιρεία δικαιούται να καθορίσει άλλο χρονικό διάστημα λήψεως αδείας από τον Εργαζόμενο, ο οποίος εν πάση περιπτώσει δικαιούται να λάβει τουλάχιστον το ήμισυ και πλέον της αδείας του, τους καλοκαιρινούς μήνες του ιδίου έτους. Γι' αυτό το λόγο η Εταιρεία θα ενημερώνει έγκαιρα τον εργαζόμενο, για την λήψη της αδείας του σε χρόνο που επιθυμεί, σε συνδυασμό με τις ανάγκες των εταιρικών εργασιών.

7.4.- Εξαιρετικά συμφωνείται ότι η Εταιρία μπορεί να αποδεχθεί, κατά την απόλυτη κρίση της, αίτημα του εργαζομένου για χορήγηση μέρους της δικαιουμένης αδείας του, σε άλλα διαστήματα του έτους.

Επίσης, η Εταιρεία δικαιούται να χορηγεί υποχρεωτικές για τον εργαζόμενο άδειες μίας εργάσιμης ημέρας, σε περιπτώσεις που τυχόν τέτοια εργάσιμη ημέρα είναι εμβόλιμη, μεταξύ σειράς άλλων επισήμων αργιών ή στις περιόδους Χριστουγέννων και Πάσχα.

7.5.- Οι αποδοχές αδείας και τα επιδόματα αδείας, θα καταβάλλονται κατά τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις και σύμφωνα με αυτές. Συμπληρωματικά με τα ανωτέρω ισχύουν και οι διατάξεις της κειμένης νομοθεσίας του Α.Ν. 539/1945, 1346/1983, τις Ε.Γ.Σ.Ε.Ε., ως επίσης και η οικεία κλαδική σύμβαση εργασίας.

Άρθρο 8ο
Λύση – Καταγγελία των Συμβάσεων Εργασίας

8.1.- Η λύση της συμβάσεως εργασίας και το ύψος της οφειλόμενης αποζημιώσεως στον Εργαζόμενο καθορίζεται στις οικείες διατάξεις όπως αυτές ισχύουν την ημερομηνία καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.

Ειδικά συμφωνείται ότι ο κάθε συμβαλλόμενος μπορεί να καταγγείλει ελεύθερα και αζημίως την σύμβαση εργασίας εντός δύο μηνών από της ενάρξεώς της. Μετά την πάροδο όμως δύο μηνών, η καταγγελία γίνεται με βάση τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις του Ν. 2112/20 και 3198/1955, λυομένη οποτεδήποτε και χωρίς σπουδαίο λόγο.

8.2.- Δεν συνιστά λόγο λύσεως της συμβάσεως εργασίας, ούτε λόγο καταγγελίας αυτής εκ μέρους του Εργαζομένου, ο εκ μέρους της Εταιρείας δανεισμός των υπηρεσιών του Εργαζομένου ή ακόμη και η μεταβίβαση της εργασιακής συμβάσεως σε άλλη εταιρία ή φυσικό ή νομικό πρόσωπο, υπό την αυτονόητη προϋπόθεση, ότι η νέα εργοδότρια εταιρεία θα αναλαμβάνει το σύνολο των εκ της συμβάσεως εργασίας υποχρεώσεων, ως εκάστοτε ισχύουν, κατά το κρίσιμο χρόνο. Τοιαύτη, μερική ή ολική μεταβίβαση της εργασιακής σχέσεως, ως και ο δανεισμός των υπηρεσιών του Εργαζομένου, θα κοινοποιείται σε αυτόν, αμέσως με την επέλευση της τοιαύτης μεταβολής, λογιζομένης ως κοινοποιήσεως, κατ' αμάχητο τεκμήριο, της εκδόσεως του φύλλου της πρώτης επόμενης μηνιαίας μισθοδοσίας.

8.3.- Δεν συνιστούν επίσης λόγο λύσεως της συμβάσεως εργασίας και καταγγελίας εκ μέρους του Εργαζομένου, η συγχώνευση της Εταιρείας με άλλη, οιασδήποτε μορφής εταιρεία ή επιχείρηση, ως και η οποιαδήποτε μεταβολή της νομικής μορφής της Εταιρείας, για οιοδήποτε λόγο.

8.4.- Η σύμβαση εργασίας λύεται οποτεδήποτε αζημίως για την Εταιρεία, εφόσον συντρέξει σπουδαίος λόγος στο πρόσωπο και με υπαιτιότητα του Εργαζόμενου, που να δικαιολογεί την καταγγελία από την Εταιρεία, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τις ειδικές συμφωνίες της συμβάσεως εργασίας.

Άρθρο 9ο
Παραίτηση του Εργαζόμενου

9.1.- Ο Εργαζόμενος μπορεί να καταγγείλει την σύμβαση εργασίας με δήλωση παραιτήσεως που θα υποβάλει προς την Εταιρεία, προ τριάντα (30) τουλάχιστον ημερών από του χρονικού σημείου της επιθυμητής αποχωρήσεως του από την εργασία του. Η παραίτηση του εργαζομένου πρέπει να κατατεθεί εγγράφως στην Διεύθυνση Προσωπικού, ή υπόψη του Δ.Σ. της εταιρίας.

9.2.- Στο διάστημα αυτό ο Εργαζόμενος θα συνεχίσει να παρέχει κανονικά τις υπηρεσίες του προς την Εταιρεία. Στο ίδιο χρονικό διάστημα θα υποχρεούται να εκπαιδεύσει τους αντικαταστάτες του ή το λοιπό εντεταλμένο προσωπικό της Εταιρείας για τα έργα που ανέλαβε, εξετέλεσε ή επρόκειτο να εκτελέσει σύμφωνα με τον προγραμματισμό των εργασιών της Εταιρείας, παρέχοντας και κάθε άλλη επιβεβλημένη/ αναγκαία ενημέρωση των διαδόχων του.

9.3.- Ρητώς συμφωνείται ότι μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο διακοπή της συμβάσεως εργασίας, συνεχίζουν ισχύουσες όλες οι συμφωνούμενες με την σύμβαση εργασίας υποχρεώσεις του εργαζόμενου περί τηρήσεως των πάσης φύσεως απορρήτων και λοιπών πληροφοριών της Εταιρείας, ως αυτές ανωτέρω εκτίθενται στον όρο 8 και τις υποπαραγράφους αυτού, και αναλαμβάνονται ρητώς υπό του Εργαζόμενου, οι οποίες θα συνεχίζουν να δεσμεύουν αυτόν για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών από της ημερομηνίας της διακοπής της συμβάσεως εργασίας. Σε κάθε περίπτωση παραβάσεως των διατάξεων αυτών η Εταιρεία θα δικαιούται να απαιτήσει πλήρη αποζημίωση για την αποκατάσταση κάθε ζημίας πάσης φύσεως συμπεριλαμβανομένου οικονομικής και ηθικής ζημίας που τυχόν ήθελε υποστεί εκ της παραβιάσεως των υποχρεώσεων αυτών εκ μέρους του Εργαζόμενου.

Άρθρο 10ο
Τήρηση Διατάξεων Πνευματικής Ιδιοκτησίας – Κυρώσεις

10.1.- Ο Εργαζόμενος υποχρεούται καθόλη τη διάρκεια της συμβάσεως εργασίας να σέβεται όλες τις διατάξεις περί προστασίας έργων πνευματικής ή βιομηχανικής ιδιοκτησίας.

10.2.- Η Εταιρεία ρητώς απαγορεύει στον Εργαζόμενο την με οποιοδήποτε τρόπο χρήση έργων πνευματικής ιδιοκτησίας τρίτων και πάσης φύσεως δικαιώματα πνευματικής και βιομηχανικής ιδιοκτησίας της ιδίας ή που έχουν παραχωρηθεί καθ' οιοδήποτε τρόπο στην ιδία. Ο Εργαζόμενος υποχρεούται να αποφεύγει με κάθε τρόπο και για οιοδήποτε λόγο, την μέσω παρανόμων μεθόδων, αντιγραφή ή απομίμηση προστατευόμενων έργων πνευματικής ιδιοκτησίας τρίτων ή και της ιδίας.

10.3.- Απαγορεύεται ρητώς στον Εργαζόμενο η αποσυμπίλιση, αντιγραφή ή με οποιοδήποτε τρόπο απομίμηση προγραμμάτων Η/Υ ή έργων πνευματικής ιδιοκτησίας τρίτων ή και της ιδίας.

10.4.- Απαγορεύεται ρητώς στον Εργαζόμενο η μεταφορά εντός της έδρας της Εταιρείας μη νομίμων προγραμμάτων Η/Υ ή άλλων εργαλείων ανάπτυξης λογισμικού, για τα οποία η Εταιρεία δεν διαθέτει ή δεν έχει προμηθευτεί νόμιμη άδεια χρήσεως από τους δικαιούχους αυτών, απαγορευομένης και της καθ' οιονδήποτε τρόπο αντιγραφής ή της χορηγήσεως αδείας προς αντιγραφή των νομίμως κατεχόντων από την Εταιρεία προγραμμάτων, για ιδιωτική χρήση του Εργαζόμενου ή τρίτων.

10.5.- Κάθε παραβίαση του παρόντος όρου, συνιστά σπουδαίο λόγο, άμεσης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας, με υπαιτιότητα του Εργαζόμενου, άνευ αποζημιώσεώς του, λαμβανομένου υπόψη ιδιαιτέρως, ότι η παραβίαση των διατάξεων των κανόνων δικαίου περί προστασίας πνευματικής ή βιομηχανικής ιδιοκτησίας συνιστούν βαρύτατα ποινικά αδικήματα και μπορούν να επισύρουν εις βάρος της Εταιρείας, τεράστιες αποζημιώσεις των δικαιούχων ή όσων έχουν άδεια χρήσης των έργων αυτών.

10.6.- Ο Εργαζόμενος δεν δύναται σε καμία περίπτωση να ισχυρισθεί και αποδείξει ότι η Εταιρεία έδωσε εντολή για παραβίαση των διατάξεων αυτών, παρά μόνον εάν και εφόσον, κατά ρητή δικονομική σύμβαση, αποδεικνύει ταυτοχρόνως έγγραφη εντολή της Εταιρείας, νομίμως εκπροσωπούμενης, για τη διενέργεια της τοιαύτης παραβιάσεως, δια τούτο και οφείλει να απόσχει από κάθε ενέργεια που τυχόν θα παραβίαζε τον παρόντα όρο και ειδική συμφωνία παρά μόνον εάν εγγράφως του δοθεί εντολή προς τούτο.

10.7.- Ρητώς συμφωνείται ότι εξομοιούται με παράβαση του όρου αυτού και κάθε ανοχή του Εργαζόμενου σε πράξεις άλλων εργαζομένων της Εταιρείας, που παραβιάζουν τον παρόντα όρο της σύμβασης αυτής, χωρίς ο Εργαζόμενος να εμποδίσει αυτήν ο ίδιος ή να καλέσει προς τούτο τους διευθύνοντες της Εταιρείας ή να καταγγείλει αμέσως και χωρίς καμία καθυστέρηση αυτές υποχρεωτικά και εγγράφως στη Διοίκηση της Εταιρείας.

10.8.- Κάθε παραβίαση του παρόντος όρου και των υποπαραγράφων του θεμελιώνει δικαίωμα πλήρους και ολοσχερούς αποζημιώσεως της Εταιρείας από τον Εργαζόμενο για κάθε ζημία που τυχόν αυτή ήθελε υποστεί, από πράξεις, ενέργειες ή παραλείψεις, που έχουν πραγματοποιηθεί κατά παράβαση του παρόντος όρου και των εδαφίων του.

Άρθρο 11ο
Μεταβατική Γενική Ρύθμιση

Ευνοϊκότεροι όροι Εργασίας και Αμοιβές που προβλέπονται από τους εκάστοτε ισχύοντες Νόμους, Προεδρικά Διατάγματα ή Επιχειρησιακή Συνήθεια, καθώς και Ατομικές Συμβάσεις, δεν θίγονται με την παρούσα ενδοεπιχειρησιακή συλλογική σύμβαση.

Άρθρο 12ο
Ισχύς – Διάρκεια

Η παρούσα ενδοεπιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας είναι τριετούς διαρκείας και **ισχύει από την 1η Δεκεμβρίου 2018 και λήγει την 30η Νοεμβρίου 2021.**

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα ενδοεπιχειρησιακή σύμβαση εργασίας σε τρία (3) όμοια αντίτυπα, αφού δε ανεγνώσθη και εβεβαιώθη, υπεγράφη από τους εκπροσώπους των συμβαλλομένων όπως φαίνεται κατωτέρω και αφού έλαβε έκαστο των συμβαλλομένων μερών από ένα αντίτυπο, το τρίτο προορίζεται να υποβληθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.)

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την
Εργοδότιδα «ΑΚΜΗ Α.Ε.»

ΚΑΛΛΙΟΠΗ ΡΟΔΟΠΟΥΛΟΥ
Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.
& Δ/νουσα Σύμβουλος

Για το
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΜΑΓΔΑΛΗΝΗ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.