ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ «EUROTEL PALACE - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα στις 16 Φεβρουαρίου 2018 στα γραφεία της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «EUROTEL PALACE-ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» στη Θεσσαλονίκη στην οδό Κανελλοπούλου 2 τα κατωτέρω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

- Η ως άνω ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία **«EUROTEL PALACE-ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**, που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, Κανελλοπούλου 2 και λειτουργεί ως υποκατάστημα με δραστηριότητα την εκμετάλλευση ξενοδοχείου στο Νομό Χαλκιδικής – περιοχή Καλύβες του Δήμου Πολυγύρου και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από το νόμιμο εκπρόσωπό της, ΔΟΥΡΟ ΑΡΗ-ΣΩΤΗΡΙΟ του ΘΩΜΑ και αφετέρου, ελλείψει σωματείου στην επιχείρηση,

- Η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία **«ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ EUROTEL PALACE Α.Ε.»** με έδρα τη Θεσσαλονίκη, Κανελλοπούλου 2, που έχει συσταθεί νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011) και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους α)Αβδελά Χρήστο και β)Καραμάνη Αργύριο-Δημήτριο συμφώνησαν και δέχονται ελεύθερα, αβίαστα και ανενδοίαστα τα ακόλουθα:

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, από την Εταιρία με την επωνυμία

«EUROTEL PALACE-ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου μισθωτού.

2. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η Εταιρία με την επωνυμία «EUROTEL PALACE-ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρία». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία.

4. Τόσο η Εταιρία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

Άρθρο 2 . Αποδοχές

1. Οι μηνιαίες αποδοχές του μισθωτού ή το ημερομίσθιο του εργατοτεχνίτη αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή άλλες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που τυχόν ορίζουν τα κατώτατα όρια αποδοχών των εργαζομένων στην ελληνική επικράτεια.

2. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού (υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών) καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή άλλες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που τυχόν ορίζουν τα κατώτατα όρια αποδοχών των εργαζομένων στην ελληνική επικράτεια.

3. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρία των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων (γάμου, γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του μισθωτού.

Στις περιπτώσεις που οι αποδοχές καθορίζονται βάσει των ετών προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού.

4. Σε περίπτωση που στον εργαζόμενο καταβάλλονται αποδοχές υπέρτερες των ελάχιστων νομίμων τότε συμφωνείται ότι στη διαφορά των πραγματικά καταβαλλόμενων αποδοχών από τις εκάστοτε νόμιμες περιέχεται και συμψηφίζεται κάθε απαίτηση του εργαζομένου από οποιαδήποτε αιτία, ενδεικτικώς, οποιαδήποτε άλλη αμοιβή ή επίδομα, αποζημιώσεις ή προσαυξήσεις από παροχή εργασίας κατά

την έκτη ημέρα ανάπαυσης, τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες εορτές, από υπερεργασία, υπερωρία και από νυκτερινή εργασία ή προσαυξήσεις δώρων από τις αιτίες αυτές, αποζημιώσεις ή αμοιβές για εκτός έδρας απασχόληση ή διανυκτέρευση. Τυχόν μη γενόμενος συμψηφισμός σε συγκεκριμένη περίπτωση άπαξ ή κατ΄ επανάληψη, δεν αποτελεί παραίτηση της Εταιρίας από το δικαίωμά της να προβεί στον παραπάνω συμψηφισμό στο μέλλον ή σε άλλη περίπτωση.

Άρθρο 3 . Χρόνος παροχής εργασίας

1. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2. Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

Άρθρο 4. Άδειες - Επιδόματα εορτών και αδείας

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 5.

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 6.

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 7.

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

Άρθρο 8. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 16η Φεβρουαρίου 2018 και λήγει στις 15/02/2021.

Η παρούσα συντάσσεται σε 5 όμοια πρωτότυπα, τρία εκ των οποίων θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Τα Συμβαλλόμενα μέρη

Για την Εταιρία

Ο νόμιμος εκπρόσωπος

EUROTEL PALACE ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΑΕ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΥΠΟΚ/ΜΑ 1ο: ΚΑΛΥΒΕΣ Θ-ΠΟΛΥΓΥΡΟΣ-ΤΚ 63100
ΤΗΛ.: 2371051300
ΕΔΡΑ: ΚΑΝΕΛΟΠΟΥΛΟΥ 2-ΘΕΣ/ΝΙΚΗ ΤΚ 54249
ΑΦΜ: 998307504 ΔΟΥ: ΦΑΕ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Για την Ένωση Προσώπων

Οι εκπρόσωποι

ΑΒΔΕΛΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΚΑΡΑΜΑΝΗΣ ΑΡΓΥΡΙΟΣ-ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ