ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΗΣ " ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΕΝΤΑΣ "

Στην Αθήνα σήμερα 20 Δεκεμβρίου 2018 μεταξύ των συμβαλλομένων:

Αφενός: Της εταιρείας με την επωνυμία «ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΕΝΤΑΣ» και το διακριτικό τίτλο «ΦΛΩΡΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΒΕΕ» με έδρα τα την Αθήνα, η οποία εκπροσωπείται νομίμως από τον κο Φλώρο Κωνσταντίνο

Αφετέρου: Της ένωσης προσώπων με την επωνυμία " ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Κ.ΦΛΩΡΟΣ ΑΒΕΕ " με έδρα την Αθήνα, ΜΕΝΕΜΕΝΗΣ 1, ΤΑΥΡΟΣ, η οποία συνεστήθη στη Αθήνα την 15-12-2014 και της οποία πρακτικό σύστασής μαζί με την ιδρυτική της πράξη δημοσιεύτηκαν νομίμως στο Ειρηνοδικείο Καλλιθέας, λαμβάνοντας τον αριθμό ιδρυτικής πράξης 1/2014 . Κατά το ως άνω πρακτικό σύστασης η συμβαλλόμενη ένωση προσώπων εκπροσωπείται νομίμως από τους: 1) Ταμβάκο Ιωάννη του Παναγιώτη και 2) Βασιλάκη Θεοφάνη του Γεωργίου

αφού ελήφθησαν υπόψιν οι τρέχουσες και απρόβλεπτες δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, οι οποίες έχουν άμεσο αντίκτυπο στον κλάδο εμπορίου και λιανικής εν γένει και ως εκ τούτου και στα οικονομικά αποτελέσματα της εργοδότριας εταιρείας και μετά από διεξοδικές συζητήσεις και ανταλλαγή απόψεων, έγιναν αποδεκτά αμοιβαία και ανεπιφύλακτα τα ακόλουθα:

- Ανανεώνονται για 1 (ένα) έτος όλοι οι όροι της ισχύουσας επιχειρησιακής σύμβασης που υπεγράφη για 1η φορά στις 15/12/2014, ανανεώθηκε άλλες 2 φορές και η τελευταία ανανέωσή της είχε ισχύ από 1/1/2018 έως και 31/12/2018.

- Γίνεται ρητή μνεία ότι ο ως άνω διαμορφωθείς μισθός δεν υπολείπεται των κατώτατων ορίων, όπως αυτά ορίζονται από την ισχύουσα σήμερα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή τα κατώτατα νομοθετημένα όρια μισθών και ημερομισθίων.

• Περαιτέρω για όλους τους ως άνω εργαζόμενους ο μηνιαίος συμβατικός μεικτός μισθός για το ίδιο χρονικό διάστημα διαμορφώνεται κατ' εφαρμογή των κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων συμπεριλαμβανομένου του επιδόματος προϋπηρεσίας όπως αυτά διαμορφώθηκαν με τον Ν. 4093 στις 12/11/2012.

• Ο ανώτερος από την οικεία Σ.Σ.Ε. καταβαλλόμενος μισθός ο οποίος δεν αποκαλείται ως «Οικειοθελείς Παροχές» και αποκαλείται ρητά ως «Αποδοχή Συμψηφισμού», συμφωνείται πως δίνεται με σκοπό την εξόφληση και κάλυψη τυχόν αξιώσεων του μισθωτού για πρόσθετες αποδοχές αποζημίωσης υπερεργασίας που πρόκειται να παρασχεθεί στο μέλλον (ΑΠ 1129/2007), νυχτερινής εργασίας, Κυριακών, εορτών, εκτός έδρας (Ολ. ΑΠ 930/1990, ΑΠ 1129/2007) . Σε περίπτωση που οι αποδοχές που θα διαμορφωθούν από υπερεργασία, νυχτερινή εργασία, Κυριακή, εορτές, εκτός έδρας, υπερβούν το επιπλέον ποσό που προκύπτει από τη διαφορά νομίμων και καταβαλλόμενων αποδοχών, ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει τη διαφορά αυτή στους εργαζόμενους. Η συμφωνία αυτή δεν αντίκειται στις διατάξεις των άρθρων 3,174, 664 και 679 ΑΚ εφόσον οι μεγαλύτερες αποδοχές καλύπτουν τις νόμιμες αποδοχές μετά των προσαυξήσεων.

• Αν χορηγούνται οποιεσδήποτε παροχές προς τον μισθωτό πέραν του μηνιαίου μισθού, τυχόν αποδοχών συμψηφισμού αλλά και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, οι οποίες αποκαλούνται ως «Οικειοθελείς Παροχές» ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.

• Σημειώνεται ότι η εταιρεία δύναται να χορηγεί πρόσθετες αποδοχές είτε ως οικειοθελείς παροχές είτε ως επιμίσθια (bonus) τα οποία δεν θεωρούνται τακτικές αποδοχές, δεν έχουν τον χαρακτήρα μισθού και επομένως δεν μετατρέπονται σε συμβατικές υποχρεώσεις του εργοδότη ως προς χορήγηση προσαύξησής του σε Δώρα και αποζημίωση απόλυσης

• Ρητά διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων μέχρι τις 14/2/2012, απαιτείται προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών προϋπηρεσίας (βεβαιώσεις εργοδοτών ή αποσπάσματα ΕΦΚΑ) ή υπεύθυνη δήλωση του εργαζομένου σε περίπτωση περί μη ύπαρξης

προϋπηρεσίας (μόνο στην περίπτωση που δεν κατατίθεται). Σημειώνεται δε ότι σε περίπτωση χορήγησης αυξήσεων λόγω ωρίμανσης μετά τις 14/2/2012, αυτές οι αυξήσεις γίνονται οικειοθελώς από τον εργοδότη και όχι από συμβατική υποχρέωση

- Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

- Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου δύναται να διαμορφωθεί σε 6ήμερη βάση επί 40 ωρών εβδομαδιαίως, σύμφωνα με Ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε με το Ν.4093/2012. Σημειώνεται ότι η 6ήμερη απασχόληση προκύπτει βάσει κυλιόμενου συστήματος βαρδιών εργασίας (τριβαρδικό) και δεν είναι απαραίτητα σε μόνιμη βάση. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την συμμετοχή του σε κάποια από τις βάρδιες.

- Ρητά διευκρινίζεται ότι το διάλειμμα που χορηγείται στους εργαζόμενους επεκτείνει το ωράριο εργασίας

- Ρητά διευκρινίζεται ότι δεν θίγεται κανένα άλλο εργασιακό τους δικαίωμα, ούτε μεταβάλλεται προς το δυσμενέστερο κάποιος όρος εργασίας τους. Ειδικά τονίζεται ότι σε περίπτωση απόλυσης οιουδήποτε εργαζομένου, δεν θίγεται το δικαίωμά του να αξιώσει έναντι της εργοδότριας την αποζημίωση απόλυσής του, την οποία βάσει του εκάστοτε ισχύοντος νόμου δικαιούται και η οποία σε κάθε περίπτωση θα υπολογιστεί με βάση το μισθό που ο εργαζόμενος αυτός λαμβάνει την ημέρα της απόλυσής του.

- Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπεγράφη από τα δύο μέρη με πρόθεση και δέσμευση εργασιακής ειρήνης και αποδεικνύει έμπρακτα την ειλικρινή και εποικοδομητική συνεργασία τους επ' ωφελεία της εργοδότριας επιχείρησης, η οποία με τη σειρά της αποσκοπεί στη διατήρηση όλων των υφιστάμενων θέσεων εργασίας παρά τη δυσμενέστατη οικονομική συγκυρία των τελευταίων ετών.

- Μετά το πέρας της χρονικής διάρκειας ισχύος της παρούσας σύμβασης (από 1-1-2019 έως και 31-12-2019) η εργοδότρια εταιρεία και οι εργαζόμενοι σε αυτήν θα καταβάλουν προσπάθειες για τη σύναψη νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Ως εκ τούτου θα επιχειρήσουν εκ νέου να προβούν σε σχετικές διαπραγματεύσεις, λαμβάνοντας υπόψιν τους τις

γενικότερες οικονομικές συνθήκες, οι οποίες θα επικρατούν το χρονικό διάστημα εκείνο αλλά και τα αποτελέσματα της εταιρείας.

Η παρούσα σύμβαση συνετάγη σε 2 αντίτυπα.

Η αφενός συμβαλλόμενη εταιρεία Η αφετέρου συμβαλλόμενη ένωση προσώπων

1)

2) ΤΑΜΒΑΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

(σφραγίδα)

ΦΛΩΡΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ: ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΖΩΝΗ ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ
ΤΗΛ: 210 [illegible] 1 - 2 - FAX: 210 3425132
ΑΦΜ: 094420473 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ