ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΗΣ " ΚΑΤΑΦΥΓΙΩΤΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ & ΣΙΑ ΟΕ "

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα 27 Δεκεμβρίου 2018 μεταξύ των συμβαλλομένων:

Αφενός: Της εταιρείας με την επωνυμία «ΚΑΤΑΦΥΓΙΩΤΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ & ΣΙΑ ΟΕ» και το διακριτικό τίτλο «DESEO» με έδρα τη Θεσσαλονίκη, η οποία εκπροσωπείται νομίμως από τον κο Καταφυγιώτη Αθανάσιο

Αφετέρου: Της ένωσης προσώπων με την επωνυμία "ΚΑΤΑΦΥΓΙΩΤΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ & ΣΙΑ ΟΕ" με έδρα την Θεσσαλονίκη, Ν.ΠΛΑΣΤΗΡΑ 43-45, η οποία συνεστήθη στη Θεσσαλονίκη την 4-11-2014 και της οποία πρακτικό σύστασής μαζί με την ιδρυτική της πράξη δημοσιεύτηκαν νομίμως στο Ειρηνοδικείο Θεσσαλονίκης, λαμβάνοντας τον αριθμό ιδρυτικής πράξης 17/5-11-2014 . Σήμερα, 27-12-2018 η συμβαλλόμενη ένωση προσώπων εκπροσωπείται νομίμως από τους: 1) Μπαλιώτη Ελένη και 2) Παπαδόπουλο Κώστα

αφού ελήφθησαν υπόψιν οι τρέχουσες και απρόβλεπτες δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, οι οποίες έχουν άμεσο αντίκτυπο στον κλάδο της εστίασης εν γένει και ως εκ τούτου και στα οικονομικά αποτελέσματα της εργοδότριας εταιρείας και μετά από διεξοδικές συζητήσεις και ανταλλαγή απόψεων, έγιναν αποδεκτά αμοιβαία και ανεπιφύλακτα τα ακόλουθα:

- Για το χρονικό διάστημα από 01-12-2018 έως και 30-11-2019 η εταιρεία δεν θα προβεί στη χορήγηση οιασδήποτε αύξησης στις πάσης φύσης αποδοχές όλων των εργαζομένων με εξαρτημένη σχέση εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των κάθε είδους ωριμάνσεων.

- Περαιτέρω για όλους τους ως άνω εργαζόμενους ο μηνιαίος συμβατικός μεικτός μισθός για το ίδιο χρονικό διάστημα διαμορφώνεται κατ' εφαρμογή του κατώτατου μισθού της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. συμπεριλαμβανομένου του επιδόματος προϋπηρεσίας όπως αυτός διαμορφώθηκε με τον Ν. 4093 στις 12/11/2012.

• Γίνεται ρητή μνεία ότι ο ως άνω διαμορφωθείς μισθός δεν υπολείπεται των κατώτατων ορίων, όπως αυτά ορίζονται από την ισχύουσα σήμερα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή τα κατώτατα νομοθετημένα όρια μισθών και ημερομισθίων.

• Ο ανώτερος από την οικεία Σ.Σ.Ε. καταβαλλόμενος μισθός ο οποίος δεν αποκαλείται ως «Οικειοθελείς Παροχές» και αποκαλείται ρητά ως «Αποδοχή Συμψηφισμού», συμφωνείται πως δίνεται με σκοπό την εξόφληση και κάλυψη τυχόν αξιώσεων του μισθωτού για πρόσθετες αποδοχές αποζημίωσης υπερεργασίας που πρόκειται να παρασχεθεί στο μέλλον (ΑΠ 1129/2007), νυχτερινής εργασίας, Κυριακών, εορτών, εκτός έδρας (Ολ. ΑΠ 930/1990, ΑΠ 1129/2007) . Σε περίπτωση που οι αποδοχές που θα διαμορφωθούν από υπερεργασία, νυχτερινή εργασία, Κυριακή, εορτές, εκτός έδρας, υπερβούν το επιπλέον ποσό που προκύπτει από τη διαφορά νομίμων και καταβαλλόμενων αποδοχών, ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει τη διαφορά αυτή στους εργαζόμενους. Η συμφωνία αυτή δεν αντίκειται στις διατάξεις των άρθρων 3,174, 664 και 679 ΑΚ εφόσον οι μεγαλύτερες αποδοχές καλύπτουν τις νόμιμες αποδοχές μετά των προσαυξήσεων.

• Αν χορηγούνται οποιεσδήποτε παροχές προς τον μισθωτό πέραν του μηνιαίου μισθού, τυχόν αποδοχών συμψηφισμού αλλά και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, οι οποίες αποκαλούνται ως «Οικειοθελείς Παροχές» ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.

• Σημειώνεται ότι η εταιρεία δύναται να χορηγεί πρόσθετες αποδοχές είτε ως οικειοθελείς παροχές είτε ως επιμίσθια (bonus) τα οποία δεν θεωρούνται τακτικές αποδοχές, δεν έχουν τον χαρακτήρα μισθού και επομένως δεν μετατρέπονται σε συμβατικές υποχρεώσεις του εργοδότη ως προς χορήγηση προσαύξησής του σε Δώρα και αποζημίωση απόλυσης

• Ρητά διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων μέχρι τις 14/2/2012, απαιτείται προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών προϋπηρεσίας (βεβαιώσεις εργοδοτών ή αποσπάσματα ΕΦΚΑ) ή υπεύθυνη δήλωση του εργαζομένου σε περίπτωση περί μη ύπαρξης προϋπηρεσίας (μόνο στην περίπτωση που δεν κατατίθεται). Σημειώνεται δε

ότι σε περίπτωση χορήγησης αυξήσεων λόγω ωρίμανσης μετά τις 14/2/2012, αυτές οι αυξήσεις γίνονται οικειοθελώς από τον εργοδότη και όχι από συμβατική υποχρέωση

- Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

- Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου δύναται να διαμορφωθεί σε δήμερη βάση επί 40 ωρών εβδομαδιαίως, σύμφωνα με Ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε με το Ν.4093/2012.

- Ρητά διευκρινίζεται ότι το διάλειμμα που χορηγείται στους εργαζόμενους επεκτείνει το ωράριο εργασίας

- Ρητά διευκρινίζεται ότι δεν θίγεται κανένα άλλο εργασιακό τους δικαίωμα, ούτε μεταβάλλεται προς το δυσμενέστερο κάποιος όρος εργασίας τους. Ειδικά τονίζεται ότι σε περίπτωση απόλυσης οιουδήποτε εργαζομένου, δεν θίγεται το δικαίωμά του να αξιώσει έναντι της εργοδότριας την αποζημίωση απόλυσής του, την οποία βάσει του εκάστοτε ισχύοντος νόμου δικαιούται και η οποία σε κάθε περίπτωση θα υπολογιστεί με βάση το μισθό που ο εργαζόμενος αυτός λαμβάνει την ημέρα της απόλυσής του.

- Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπεγράφη από τα δύο μέρη με πρόθεση και δέσμευση εργασιακής ειρήνης και αποδεικνύει έμπρακτα την ειλικρινή και εποικοδομητική συνεργασία τους επ' ωφελεία της εργοδότριας επιχείρησης, η οποία με τη σειρά της αποσκοπεί στη διατήρηση όλων των υφιστάμενων θέσεων εργασίας παρά τη δυσμενέστατη οικονομική συγκυρία των τελευταίων ετών.

- Μετά το πέρας της χρονικής διάρκειας ισχύος της παρούσας σύμβασης (από 1-1-2019 έως και 31-12-2019) η εργοδότρια εταιρεία και οι εργαζόμενοι σε αυτήν θα καταβάλουν προσπάθειες για τη σύναψη νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Ως εκ τούτου θα επιχειρήσουν εκ νέου να προβούν σε σχετικές διαπραγματεύσεις, λαμβάνοντας υπόψιν τους τις γενικότερες οικονομικές συνθήκες, οι οποίες θα επικρατούν το χρονικό διάστημα εκείνο αλλά και τα αποτελέσματα της εταιρείας.

Η παρούσα σύμβαση συνετάγη σε τέσσερα αντίτυπα, διαβάστηκε φωναχτά και υπογράφηκαν όλα τα αντίτυπα από τα συμβαλλόμενα μέρη ως ακολούθως. Η αφετέρου συμβαλλόμενη κράτησε ένα υπογεγραμμένο αντίτυπο, ενώ τα υπόλοιπα παρέμειναν εις χείρας της αφενός συμβαλλόμενης, προκειμένου να γνωστοποιήσει την παρούσα σύμβαση αρμοδίως και νομίμως.

Η αφενός συμβαλλόμενη εταιρεία Η αφετέρου συμβαλλόμενη ένωση προσώπων

1) ΜΠΑΛΙΩΤΗ ΣΟΦΙΑ.

2) ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

(σφραγίδα)

ΘΕΣΕΟ
ΚΑΤΑΦΥΓΙΩΤΗΣ ΑΘ. & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΚΑΦΕ ΜΠΑΡ
Ν. ΠΛΑΣΤΗΡΑ 43-45 - ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
ΑΦΜ: 998813751 - ΔΟΥ: Ζ΄ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ