ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.)

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας, του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Χανίων (Δ.Ε.Υ.Α.Χ.), για τα έτος 2018»

Στα Χανιά στις 24-12-2018 οι υπογράφοντες:

α. Αφ' ενός Τζινευράκης Μιχάλης , Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. και ο Κων/νος Στεργιάννης, Γενικός Διευθυντής της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. και

β. Αφ ετέρου ο Κελαιδής Σταύρος, Πρόεδρος και ο Αλέξανδρος Τζόκας Γραμματέας του Σωματείου Εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. των Ο.Τ.Α. του Νομού Χανίων.

Έχοντας νομίμως εξουσιοδοτηθεί αντίστοιχα :

- Από την υπ' αριθμό 816/21-12-2018 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. οι ανωτέρω (α) και

- Από την από 27-3-2018 σε συνδυασμό με την από 19-11-2018 απόφαση του Δ.Σ. του Σωματείου εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. των Ο.Τ.Α. του νομού Χανίων, οι ανωτέρω (β),

συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε την σύνταξη και υπογραφή της παρούσης Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. που αποτελεί συνέχεια της από 28/12/2017 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., η οποία αφορούσε το έτος 2017. Η παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε έχει δεσμευτική ισχύ για αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη για το έτος 2018 και έχει ως εξής :

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Άρθρο 1ο

Στις διατάξεις της παρούσης Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Δ.Ε.Υ.Α. Χανίων όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων.

Άρθρο 2ο

Όλα τα υπόλοιπα άρθρα από το 2ο και μετά, εκτός του άρθρου 6 παρ. 2 (επιτροπή εκκρεμών θεμάτων σύμβασης) που έχει ήδη καταργηθεί με την Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε των ετών 2011-2012-2013, του «Κεφαλαίου Α'-Οικονομικές παροχές» της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. του έτους 2009 εξακολουθούν να ισχύουν ως έχουν, με τους περιορισμούς που θέτει η εκ μέρους της Επιχείρησης εφαρμογή των νόμων 3833/10, 3842/10, 3845/10,

4024/11, 4093/12, 4354/15 και 3384/2017 καθώς και των Υ.Α και εγκυκλίων που εκδόθηκαν σε εφαρμογή τους, την οποία εφαρμογή οι εργαζόμενοι δηλώνουν ότι δεν αποδέχονται, ως και ότι θα επιδιώξουν δικαστικά την απαγκίστρωση των αποδοχών τους από τους νόμους τούτους.

Σε περίπτωση που, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε, αρθούν ή καταργηθούν ή ανασταλούν με οποιονδήποτε τρόπο οι όποιες περιοριστικές διατάξεις έχουν επιβληθεί με νομοθετική παρέμβαση στο περιεχόμενο της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2009 θα εξακολουθήσουν να ισχύουν όλοι οι μισθολογικοί όροι της συμβάσεως αυτής, όπως ίσχυαν την 31-12-2009, μέχρι την κατάρτιση νέας Επιχειρησιακής Συμβάσεως, που θα περιλαμβάνει και μισθολογικές ρυθμίσεις.

Συμφωνείτε επίσης, ότι η προσωπική διαφορά, εξακολουθεί να αποτελεί μέρος των αποδοχών των εργαζομένων, σύμφωνα με το άρθρο 27 του Νόμου 4354/2015

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ – ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Το προσωπικό που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. απολαμβάνει των εξής κοινωνικών παροχών:

1) Άδεια Γάμου - Μητρότητα - Τοκετός - Γονική μέριμνα – Αιμοδοσίας - Παιδικές Κατασκηνώσεις - Ασφάλιση

α) Η άδεια Γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές .

β.1) Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά δύο (2) ώρες την ημέρα τα δύο πρώτα χρόνια και κατά μία (1) ώρα την ημέρα τα δύο επόμενα χρόνια της ηλικίας του παιδιού, που με αίτηση της μητέρας μπορεί να μετατραπεί σε εννιάμηνη άδεια ή συνδυασμό άδειας λιγότερων μηνών από τους εννέα και το υπόλοιπο σε μειωμένο ωράριο.

Ο εργαζόμενος πατέρας, έχει αυτοτελές δικαίωμα και με τις ίδιες προϋποθέσεις χρήσης, τής προβλεπόμενης από την Εθνική Γενική ΣΣΕ άδειας φροντίδας παιδιού, (μειωμένο ωράριο ή άλλη δυνατή επιλογή με την συναίνεση της επιχείρησης), χορηγούμενου του δικαιώματος και σε περίπτωση που η μητέρα, είναι αυτοαπασχολούμενη.

Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι μισθωτοί, με κοινή τους δήλωση, που κατατίθεται στους αντίστοιχους εργοδότες τους, καθορίζεται η επιλογή τους, για το ποιος από τους δύο, θα κάνει χρήση της γονικής άδειας, φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο), εκτός αν με κοινή τους δήλωση, καθορίσουν χρονικά διαστήματα, που ο καθένας κάνει χρήση, μέσα στα χρονικά όρια ισχύος του δικαιώματος αυτού.

β.2) Επίσης καθιερώνεται δικαίωμα όλων των υπαλλήλων, που έχουν αποκτήσει τρίτο

τέκνο (και η ηλικία του δεν θα υπερβαίνει το έκτο έτος) ή που θα αποκτούν τρίτο τέκνο και άνω, να λαμβάνουν επιπλέον άδεια τριών (3) μηνών μετ΄αποδοχών, πέραν της εννεάμηνης άδειας. Με απόφαση του Γενικού Διευθυντή της επιχείρησης θα καθορίζεται ο τρόπος λήψης (συνεχές διάστημα ή μειωμένο ωράριο) .

Η άσκηση των ως άνω δικαιωμάτων, ισχύει από την υπογραφή της παρούσης

γ) Η συνολική άδεια τοκετού ορίζεται σε τέσσερις μήνες και δύο εβδομάδες συνολικά και μπορεί να χορηγηθεί πριν ή μετά ή και διακεκομμένη πριν και μετά τον τοκετό, με πλήρεις αποδοχές, ήτοι: αποζημίωση Ι.Κ.Α. συν τη διαφορά του μισθού από την αποζημίωση, την οποία θα καλύπτει η Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

δ) Χορηγείται γονική άδεια στον εργαζόμενο σύζυγο ή στην σύζυγο μέχρι και ένα (1) χρόνο, χωρίς αποδοχές, εφ' όσον έχουν παιδιά που παρουσιάζουν σοβαρή ασθένεια διαπιστωμένη από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή του Ι.Κ.Α.

ε) Ο εργοδότης θα καλύπτει (πληρώνει) τη διαφορά του ημερομισθίου που δεν πληρώνεται από το Ι.Κ.Α. σε περίπτωση ασθενείας εργαζόμενου και μόνο για εργάσιμες ημέρες (όχι Κυριακές) το ανώτερο μέχρι δύο (2) αναρρωτικές άδειες τον χρόνο. Για τις υπόλοιπες αναρρωτικές άδειες θα εφαρμόζεται ό,τι ορίζεται από την Εργατική Νομοθεσία.

στ) Η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. θα καλύπτει τα έξοδα διαμονής έως και δεκαπέντε (15) ημέρες σε παιδιά ηλικίας από 5 έως και 14 ετών των εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α.Χ. σε όποια από τις παιδικές κατασκηνώσεις του Νομού Χανίων θα επιλέξει το Σωματείο Εργαζομένων με την σύμφωνη γνώμη της Διοίκησης.

ζ) Χορηγείται αιμοδοτική άδεια μίας ημέρας όταν προσφέρεται αίμα ή αιμοπετάλια για συγγενικό ή φιλικό άτομο. Χορηγείται αιμοδοτική άδεια δύο ημερών όταν προσφέρεται αίμα ή αιμοπετάλια για συνάδελφο ή για εθελοντική αιμοδοσία ή λήψη αιμοπεταλίων , με την προσκόμιση της απαιτούμενης βεβαίωσης καθώς και της κάρτας αιμοδοσίας και για το πολύ τέσσερις φορές τον χρόνο, όπως ορίζεται από την αρμόδια Υπηρεσία Αιμοδοσίας. Η ημέρα ή οι μέρες αδείας πέραν της ημέρας αιμοδοσίας μπορούν να ληφθούν είτε συνεχόμενα μετά την μέρα αιμοδοσίας , είτε **οποτεδήποτε και μέχρι την επόμενη αιμοδοσία** και πάντα μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος, αλλά σε κάθε περίπτωση δεν μεταφέρονται στο επόμενο ημερολογιακό έτος.

Οι ως άνω άδειες χορηγούνται κατόπιν προσκόμισης της σχετικής βεβαίωσης του σταθμού αιμοδοσίας δημοσίου νοσηλευτικού ιδρύματος που αφορούν είτε την διαδικασία της αιμοδοσίας είτε την περίπτωση λήψης αιμοπεταλίων. Σε κάθε περίπτωση αθροιστικά

δεν θα περνούν τις 4 φορές ανά έτος .

η) Επίσης ισχύουν όσες άδειες προβλέπονται ή θεσμοθετούνται από την Εργατική Νομοθεσία και την Εθνική Γ.Σ.Σ.Ε και δεν προβλέπονται από την παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε (π.χ. μονογονεϊκή κλπ).

2) Ασφάλιση προσωπικού

Σύναψη ασφαλιστικού προγράμματος Υγείας με ασφαλιστική επιχείρηση, για το σύνολο του τακτικού προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., μετά από επιλογή μέσω διαδικασιών διαφάνειας. Το πρόγραμμα αυτό θα καλύπτει η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. (Εργοδότης) και το κόστος του προγράμματος δεν θα ξεπερνά το (2%) δυο τις εκατό, του κόστους της τακτικής μισθοδοσίας.

3. Συνδικαλιστικές συνδρομές

Κατά την εκκαθάριση της μισθοδοσίας εκάστου μηνός θα παρακρατείται από την Δ.Ε.Υ.Α.Χ. η συνδικαλιστική συνδρομή των μελών προς το Σωματείο τους για ποσό που θα γνωστοποιείται εγγράφως από την διοίκηση του Σωματείου στο Λογιστήριο και θα αποδίδονται στο σύνολό τους στον ταμία του Σωματείου.

4. Συνδικαλιστικές άδειες

Χορηγείται στους συνδικαλιστές σχετική συνδικαλιστική άδεια όπως προβλέπει το άρθρο 19 του νόμου 4472/2017 που αντικατέστησε το άρθρο 17 παρ. 1 και 2 και το άρθρο 18 του Ν. 1264/82 και άλλες ισχύουσες διατάξεις, όπως αυτές ισχύουν σήμερα κατά την υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. Η συνδικαλιστική άδεια θα είναι με πλήρεις αποδοχές από την Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

5. Χορήγηση πρόσθετης πενθήμερης κανονικής άδειας

Η υπηρεσία χορηγεί στους εργαζόμενους την μισή τουλάχιστον από την ετήσια κανονική τους άδεια τη θερινή περίοδο 1/5 έως 30/9 κάθε έτους.

Στους εργαζόμενους που δεν θα κάνουν χρήση της κανονικής τους άδειας κατά την ανωτέρω χρονική περίοδο και επιπλέον κατά την περίοδο των Χριστουγέννων και του Πάσχα (όταν είναι κλειστά τα σχολεία), η Υπηρεσία θα δύναται να χορηγεί πρόσθετη άδεια 5 εργασίμων ημερών. Απαραίτητες αθροιστικά προϋποθέσεις για την χορήγηση της πρόσθετης αυτής άδειας είναι :

α) να εξασφαλίζεται η σωστή και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης,

β) οι εργαζόμενοι που θα κάνουν χρήση αυτής της πρόσθετης άδειας να έχουν εξαντλήσει όλη την κανονική τους άδεια του προηγουμένου έτους και

γ) οι εργαζόμενοι που θα κάνουν χρήση αυτής της πρόσθετης άδειας θα το δηλώνουν με έγγραφη αίτησή τους στον εργοδότη μέχρι τις 31/1 κάθε έτους.

δ) Η πρόσθετη αυτή άδεια δεν θα μεταφέρεται σε επόμενο έτος.

6. Χορήγηση ειδικών αδειών (επί πλέον της κανονικής)

α) Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα απουσίας μέχρι τριών (3) εργασίμων ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγων τους ή και συγγενών τους έως και β' βαθμού (δηλαδή γονείς, παιδιά, γαμπρός ή νύφη, πεθερικά, εγγόνια, παππούς – γιαγιά και των δύο συζύγων, αδέλφια, γαμπρός ή νύφη, κουνιάδος ή κουνιάδα). Το δικαίωμα αυτό καλύπτει την ημέρα της κηδείας (ανεξαρτήτως αν αυτή τυγχάνει εργάσιμη ή μη εργάσιμη ή αργία) και τις αμέσως δύο (2) επόμενες εργάσιμες ημέρες.

β) Εργαζόμενοι που πάσχουν ή έχουν τέκνα που πάσχουν από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει τακτικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως και είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Τα σχετικά νοσήματα καθορίζονται με Προεδρικό Διάταγμα.

γ) Χορηγείται κανονική άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών για κάθε έτος με αποδοχές σε όσους εργάζονται αποκλειστικά στον Βιολογικό Καθαρισμό, στα Αντλιοστάσια Λυμάτων στα Αποφρακτικά Μηχανήματα . Η άδεια αυτή χορηγείται μόνο όταν δεν γίνεται χρήση της αδείας του άρθρου 5.

7. Βοήθημα Μακράς Ασθένειας:

α) Περιπτώσεις σοβαρής ασθένειας ή εργατικού ατυχήματος που διαρκούν πέραν του μηνός ή

β) Περιπτώσεις εργαζομένων που έχουν τέκνα με ειδικές ανάγκες και απαιτείται η απουσία τους για κάποια χρονικά διαστήματα από την εργασία τους.

Οι ανωτέρω περιπτώσεις θα εξετάζονται χωριστά για κάθε εργαζόμενο από το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. ώστε κατά την κρίση του Δ.Σ. για την μεν περίπτωση (α) να καλύπτεται η χρηματική διαφορά μεταξύ μισθού του και αποζημίωσης του Ι.Κ.Α καθώς και να καθορίζεται για πόσο χρονικό διάστημα θα ισχύει η κάλυψη αυτή και για δε την περίπτωση (β) θα εγκρίνεται το χρονικό διάστημα απουσίας του εργαζομένου με αποδοχές. Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να υποβάλλουν σχετική αίτηση στο Δ.Σ. όπου θα προσκομίζουν και τα απαραίτητα δικαιολογητικά (π.χ. αποφάσεις επιτροπών Ι.Κ.Α., νοσηλεία σε νοσοκομείο, τα σχετικά δικαιολογητικά ΑΜΕΑ, βεβαίωση φοίτησης παιδιού σε ειδικό σχολείο ΑΜΕΑ κ.λ.π.)

8. Παροχές σε είδος

α. Η Δ.Ε.Υ.Α.Χ θα εφοδιάζει τους εργαζόμενους με τα προβλεπόμενα από το Π.Δ 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες,

προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα, γαλότσες, μάσκες, στολές μιας χρήσεως, ανιχνευτές αερίων κλπ).

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο εξοπλισμό και τα είδη ατομικής προστασίας, όπου κατά νόμον απαιτείται.

Τα ανωτέρω είδη επιλέγονται από την επιτροπή προμηθειών της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. κατόπιν διαγωνισμού σε συνεργασία με εκπρόσωπο του Σωματείου Εργαζομένων και της επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων

β. Χορηγείται ένα (1) λίτρο γάλακτος υψηλής παστερίωσης, διάρκειας 20 έως 25 ημερών, για κάθε δεδουλευμένο ημερομίσθιο στους εργαζόμενους που δικαιούνται Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.), βάσει του Π.Δ. 396/1994.

9. **Δανειοδότηση εργαζομένων**

Η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. δύναται να χορηγεί δάνειο προς τα μέλη του Σωματείου, ύψους μέχρι και τριών μισθών, για την αντιμετώπιση αποδεδειγμένων εκτάκτων σοβαρών αναγκών. Το δάνειο θα παρακρατείται από την μισθοδοσία σε μηνιαίες δόσεις των οποίων ο αριθμός και το ποσόν παρακράτησης , θα καθορίζεται με την απόφαση χορήγησης και δεν θα υπερβαίνει τα τρία (3) χρόνια. Στο χρονικό διάστημα που ο εργαζόμενος πρέπει να εξοφλήσει το δάνειο, δεν θα δικαιούται άλλο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ

ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Το προσωπικό της ΔΕΥΑΧ οποιασδήποτε κατηγορίας και κλάδου , δύναται εφόσον συμπληρώνει τις προϋποθέσεις λήψης πλήρους ή μειωμένης συντάξεως γήρατος, η συντάξεως λόγω αναπηρίας, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του οργανισμού κύριας ασφάλισης του, ν' αποχωρεί από την Υπηρεσία του, λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή ολόκληρη την οριζόμενη στον ν. 2112/1920 αποζημίωση και χωρίς τα περιοριστικά όρια που ορίζονται στον ΑΝ 173/1967, όπως αυτός ισχύει σήμερα.

Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου πριν τη συνταξιοδότηση του, η παραπάνω αποζημίωση θα καταβάλλεται από την Δ.Ε.Υ.Α.Χ. στους κατά Νόμο κληρονόμους και κατά το ποσοστό του κληρονομικού τους δικαιώματος.

2. Μέχρι 31/8 κάθε έτος, δύναται το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. να αποφασίζει, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Γενικού Δ/ντή, για τη χορήγηση πρόσθετης αμοιβής που προβλέπει η παράγραφος 8 του άρθρου 260 του Νόμου 3463/2006 του Δημοτικού και Κοινοτικού κώδικα σ' όλο το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε , χρηματικού ποσού έως δώδεκα τις εκατό (12%), επί των καθαρών κερδών (μετά την αφαίρεση των φόρων) του Απολογισμού του προηγούμενου ημερολογιακού έτους. Το ποσόν που προκύπτει ως κίνητρο θα μοιράζεται με απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., σε

όλο το τακτικό προσωπικού του προαναφερόμενου ημερολογιακού έτους.

Η πρόσθετη ανωτέρω αμοιβή δεν αποτελεί μισθό αλλά θα δίνεται ως κίνητρο επίτευξης στόχων από την Διοίκηση για τη συμμετοχή των εργαζομένων στο θετικό παραγόμενο αποτέλεσμα της Επιχείρησης και θα συζητείται από το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. ως θέμα κατά την διάρκεια συζήτησης και έγκρισης του εκάστοτε Ισολογισμού και θα αφορά την θετική υλοποίηση του προϋπολογισμού, του προγράμματος έργων και ανάπτυξης του προηγούμενου ημερολογιακού έτους.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την καταβολή τής πρόσθετης αμοιβής, είναι αφ' ενός η κάλυψη των στόχων των έργων, της ανάπτυξης και του προϋπολογισμού και αφ' ετέρου η επίτευξη των οικονομικών στόχων της, χωρίς την επιβολή αύξησης των τιμολογίων της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Προκειμένου να καθορισθούν επ' ακριβώς τα κριτήρια, οι στόχοι, και το ποσοστό, θα συστήνεται ειδική Επιτροπή Εισήγησης, με απόφαση του Προέδρου της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. ή με απόφαση του Δ.Σ., στην οποία θα συμμετέχει ο Γενικός Δ/ντής, ως εισηγητής, και εκπρόσωπος του Σωματείου Εργαζομένων, προκειμένου το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. να έχει όλα τα απαραίτητα στοιχεία, που θα αναλύουν το «θετικό αποτέλεσμα», και τον τρόπο καταβολής, τής ανωτέρου πρόσθετης αμοιβής.

3. Η παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε έχει ισχύ από 1/1/2018 έως και 31/12/2018.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Α) ΓΙΑ ΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α.Χ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. ΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

ΤΖΙΝΕΥΡΑΚΗΣ ΜΙΧΑΛΗΣ

Β) ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΔΕΥΑ ΤΩΝ ΟΤΑ ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΕΛΑΙΔΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΖΟΚΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

ΚΩΝ/ΝΟΣ ΣΤΕΡΓΙΑΝΝΗΣ