

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού
του Αγροτικού Συνεταιρισμού Πέλλας

Στα Γιαννιτσά σήμερα, 8-2-2024, οι υπογράφωντες:

α) αφενός μεν οι: 1) Μιχαήλ Φαρμάκης του Δημητρίου, Πρόεδρος του Δ.Σ. του αγροτικού συνεταιρισμού με την επωνυμία «ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΠΕΛΛΑΣ – ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ, ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗΣ, ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΕΦΟΔΙΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ» και τον διακριτικό τίτλο «Α.Σ. ΠΕΛΛΑΣ», που εδρεύει στα Γιαννιτσά, και 2) Γεώργιος Τσάτσας του Νικολάου, Γραμματέας του Δ.Σ., ενεργώντας ως νόμιμοι εκπρόσωποί του,

β) αφετέρου δε οι: 1) Νικόλαος Κατσιούδης του Αντωνίου, Πρόεδρος του Δ.Σ. της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΑΓΡΟΤΙΚΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ ΠΕΛΛΑΣ», που εδρεύει στα Γιαννιτσά, και 2) Αικατερίνη Πισμίσση του Βασιλείου, Γραμματέας του Δ.Σ., ενεργώντας ως νόμιμοι εκπρόσωποί του,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του Ν.1876/1990, όπως ισχύει, για την υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας (Σ.Σ.Ε.), συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στην παρούσα επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας αόριστου χρόνου στον «Αγροτικό Συνεταιρισμό Πέλλας».

Άρθρο 2

Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. αρχίζει να ισχύει την 1η-2-2024 και λήγει στις 31-1-2026.

Άρθρο 3

Βασικοί Μισθοί

1. Οι βασικοί μισθοί του προσωπικού του «Α.Σ. Πέλλας», όπως έχουν διαμορφωθεί και ισχύουν στις 31-1-2024, με βάση τις ρυθμίσεις της από 23-2-2022 επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., σε συνδυασμό με αυτές της από 28-9-2020, της από 10-9-2019, της από 15-5-2017, της από 14-5-2014 και της από 15-5-2012 επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., αυξάνονται κατά ποσοστό 7% από 1-2-2024 και στη συνέχεια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31-1-2025, κατά ποσοστό 2% από 1-2-2025.

Έτσι οι βασικοί μισθοί διαμορφώνονται από 1-2-2024 και από 1-2-2025 όπως αναλυτικά αναφέρεται στον πίνακα που επισυνάπτεται στην παρούσα και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της.

3. Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί προσδιορίζονται σύμφωνα με τα αναγνωρισμένα χρόνια υπηρεσίας του μισθωτού στον Α.Σ. Πέλλας.

4. Οι πτυχιούχοι της πρώην Ανώτερης εκπαίδευσης (Κ.Α.Τ.Ε.Ε., Τ.Ε.Ι. και λοιπών σχολών, που έχουν χαρακτηριστεί από το Κράτος ως ισότιμες με αυτές σχολές) ή ισότιμης σχολής της αλλοδαπής, θα εντάσσονται στη μισθολογική κλίμακα του προσωπικού Μέσης (Δευτεροβάθμιας) και Ανώτερης Εκπαίδευσης και θα παίρνουν τον βασικό μισθό του 4ου χρόνου.

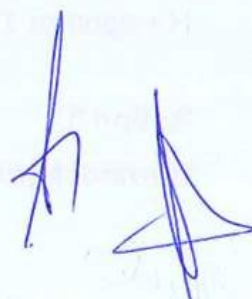
5. Οι απόφοιτοι Μέσης (Δευτεροβάθμιας) Εκπαίδευσης ή άλλης ισότιμης ή αναγνωρισμένης σχολής, θα εντάσσονται στη μισθολογική κλίμακα του προσωπικού Μέσης (Δευτεροβάθμιας) και Ανώτερης Εκπαίδευσης και θα παίρνουν τον βασικό μισθό του 1ου χρόνου.

6. Κατ' εξαίρεση οι διαχειριστές (Αποθηκάριοι), που υπηρετούσαν μέχρι τις 11-3-1983 στην πρώην Ε.Α.Σ. Γιαννιτσών και δεν ήταν κάτοχοι απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης υπάγονται στην κατηγορία αυτή (Μέσης Εκπαίδευσης).

7. Στα μισθολογικά κλιμάκια του προσωπικού Στοιχειώδους Εκπαίδευσης υπάγονται οι κλητήρες, φύλακες, νυχτοφύλακες, πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, χειριστές μηχανημάτων, οδηγοί, εμπειροτεχνίτες (όπως έχουν χαρακτηριστεί αρμοδίως) καθώς επίσης και όσες ειδικότητες εμπειροτεχνιτών προσδιορίζονται με βάση τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και το Οργανόγραμμα του Α.Σ. Πέλλας.

Άρθρο 4

Επίδομα Γάμου – Τέκνων



1. Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα γάμου 10% και επίδομα τέκνων 5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε και πάνω.

2. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 χρόνων με τις εξής δύο προϋποθέσεις και μόνον: α) είναι άγαμα και β) δεν εργάζονται.

3. Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι το εικοστό πέμπτο (25^ο) έτος της ηλικίας τους συμπληρωμένο, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες σχολές ή άλλες ισότιμες αυτών σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας είκοσι οκτώ (28) ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή. Επίσης, στην περίπτωση, που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.

4. Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα όσα προβλέπονται σχετικά από τους Κανονισμούς του Ε.Φ.Κ.Α. (πρώην Ι.Κ.Α.), στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει τον μισθωτό.

Άρθρο 5

Επίδομα πολυετίας

Χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα), το οποίο καταβάλλεται ως εξής: Με τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, το οποίο προσαυξάνεται με 1,2% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας (χωρίς ανώτατο όριο).

Η παραπάνω ρύθμιση δεν έχει αναδρομική ισχύ.

Άρθρο 6

Επίδομα σπουδών

1. Στους πτυχιούχους ανώτατων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του

βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με ελάχιστο ποσοστό επιδόματος 20%.

2. Στους αποφοίτους ανώτερων σχολών ημεδαπής (πρώην Κ.Α.Τ.Ε.Ε., Τ.Ε.Ι.) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής χορηγείται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού. Ειδικά στους αποφοίτους Τ.Ε.Ι. τετραετούς φοίτησης χορηγείται επίδομα 20% επί του βασικού μισθού.

3. Σε όσους κατέχουν μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών, με ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια και για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια.

4. Στους αποφοίτους Συνεταιριστικής σχολής ενός έτους φοίτησης χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού τους μισθού.

Άρθρο 7

Επίδομα ξένης γλώσσας

1. Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται στον βασικό μισθό, με τις προϋποθέσεις που ακολουθούν:

α) Η γνώση της ξένης γλώσσας θα πρέπει να είναι άριστη, εκτός αν αποφασίσει διαφορετικά το Διοικητικό Συμβούλιο της Οργάνωσης (Α.Σ. Πέλλας). Η επάρκεια διαπιστώνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 28 του Π.Δ. 50/2001.

β) Η χρήση της ξένης γλώσσας πρέπει να γίνεται σε μόνιμη βάση από τον εργαζόμενο για τις ανάγκες της Οργάνωσης.

Τυχόν υφιστάμενες παροχές ή τυχόν προσμέτρηση του προσόντος αυτού κατά την πρόσληψη, συμψηφίζονται με το 10%.

2. Σε περίπτωση κατοχής διπλωμάτων σε περισσότερες από μία γλώσσες, το επίδομα χορηγείται μόνο μία φορά.

Άρθρο 8

Επίδομα ταμειακό – διαχειριστικό

Χορηγείται επίδομα ταμείου 5% και διαχειριστικό 5% σε όσους διεξάγουν αποδεδειγμένα ταμειακές ή διαχειριστικές εργασίες. Τα παραπάνω επιδόματα υπολογίζονται στον βασικό μισθό.

Άρθρο 9

Επίδομα μηχανογράφησης

Χορηγείται στους χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών (Η/Υ) και στους χειριστές εισαγωγής στοιχείων (μηχανογράφησης) επίδομα μηχανογράφησης 7% επί του βασικού μισθού, εφόσον αυτοί κατέχουν αντίστοιχα διπλώματα αναλυτή-προγραμματιστή Δημόσιας Ανώτατης ή Ανώτερης Σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή άλλων ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Άρθρο 10

Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

1. Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10% επί του βασικού μισθού στους εργαζόμενους αποκλειστικά των ειδικοτήτων εκείνων, που απασχολούνται και σχετίζονται με αυτή καθ' εαυτή την ανθυγιεινή εργασία, βρίσκονται σε άμεση επαφή με τον ανθυγιεινό χώρο και υφίστανται τις ανθυγιεινές συνέπειές του, εργάζονται δε με πλήρες ωράριο εργασίας. Οι παραπάνω εργαζόμενοι λαμβάνουν το επίδομα μόνο για όσο χρόνο διαρκεί η ανθυγιεινή εργασία.

Το επίδομα δεν χορηγείται σε εργαζόμενους άλλων ειδικοτήτων (του ίδιου κτηρίου) ούτε σε εργαζόμενους του ίδιου κτηριακού συγκροτήματος, οι οποίοι εργάζονται εκτός του συγκεκριμένου ανθυγιεινού χώρου,

Ως εργαζόμενοι σε ανθυγιεινούς χώρους καθορίζονται ενδεικτικά οι εργαζόμενοι:

- α) σε αποθήκες και πρατήρια γεωργικών φαρμάκων, ψυκτικούς θαλάμους,
- β) σε εγκαταστάσεις παρασκευής ή ανάμιξης ή ανασυσκευασίας ή αποθήκευσης γεωργικών φαρμάκων και ζωοτροφών,
- γ) σε απολυμάνσεις και απεντομώσεις χώρων,
- δ) σε βιομηχανίες επεξεργασίας, μεταποίησης, τυποποίησης της φυτικής και ζωικής παραγωγής στα παρακάτω εργοστάσια: κονσερβοποιεία, χυμοποιεία, εκκοκκιστήρια, ξηραντήρια αραβοσίτου,
- ε) σε αποθήκες λιπασμάτων,
- στ) σε κέντρα συγκέντρωσης και φορτοεκφόρτωσης δημητριακών,
- ζ) σε χώρους μηχανογράφησης και μόνον όπου βρίσκεται ο κεντρικός υπολογιστής (το επίδομα χορηγείται μόνο στους εργαζόμενους στον κεντρικό υπολογιστή και όχι σε κάθε εργαζόμενο, που βρίσκεται εντός του χώρου αυτού)

η) σε λεβητοστάσια,

θ) σε χώρους ασηπτικής συσκευασίας χυμών.

Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται και στις καθαρίστριες, εφόσον ακολουθούν την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

2. Το επίδομα αυτό δεν επαυξάνεται σε όσους απασχολούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερους ανθυγιεινούς χώρους.

Άρθρο 11

Χορήγηση περισσότερων επιδομάτων

Ο εργαζόμενος, που συγκεντρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις να πάρει και το διαχειριστικό και το ταμειακό επίδομα, δικαιούται να λαμβάνει μόνο το ένα.

Στην περίπτωση, που δικαιούται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ένα ή δύο από τα προαναφερόμενα επιδόματα (διαχειριστικό-ταμειακό), θα παίρνει υποχρεωτικά το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ένα από τα άλλα δύο.

Άρθρο 12

Επίδομα επικίνδυνης εργασίας - Τεχνικό επίδομα

Χορηγείται τεχνικό επίδομα σε ποσοστό 8% επί του βασικού μισθού και επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού στις εξής κατηγορίες εργαζομένων, οι οποίοι κατέχουν νόμιμη άδεια άσκησης επαγγέλματος: ηλεκτρολόγους, υδραυλικούς, πρακτικούς μηχανικούς, θερμαστές και ψυκτικούς.

Άρθρο 13

Επίδομα ισολογισμού

Ο Α.Σ. Πέλλας δύναται να χορηγεί επίδομα ισολογισμού σε όλο το προσωπικό του, που έχει συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας στην Οργάνωση, ίσο τουλάχιστον προς τις αποδοχές ενός 15νθημέρου και όχι κάτω από 380 ευρώ. Σε όσους από το προσωπικό δεν έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας την 31η Δεκεμβρίου, χορηγείται αναλογικό κλάσμα με το χρόνο υπηρεσίας τους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται το πρώτο τετράμηνο κάθε χρόνου.

Άρθρο 14

Επίδομα θέσης

Χορηγείται επίδομα θέσης σε ποσοστό που υπολογίζεται επί του βασικού μισθού, στις παρακάτω περιπτώσεις και για όσο χρόνο ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα, ως εξής :

- α) Γενικός Διευθυντής: 30%,
- β) Αναπληρωτής Γενικού Διευθυντή: 25%,
- γ) Διευθυντής: 20%,
- δ) Υποδιευθυντής ή Αναπληρωτής Διευθυντή: 15%,
- ε) Προϊστάμενος: 10%,
- στ) Αναπληρωτής Προϊσταμένου: 5%.

Το επίδομα αναπληρωτή προϊστάμενου χορηγείται ανεξάρτητα από την ύπαρξη θεσμοθέτησης θέσης (άρθρο 23 της Κ.Υ.Α. 52800/2006), αρκεί με απόφαση του αρμόδιου οργάνου της Οργάνωσης να έχουν ανατεθεί και να ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα.

Άρθρο 15

Επίδομα παραγωγικότητας

Χορηγείται επίδομα παραγωγικότητας, λόγω αυξημένης ευθύνης και απόδοσης, στις παρακάτω περιπτώσεις ως εξής :

α) Τεχνικοί – υπεύθυνοι βάρδιας των παραγωγικών μεταποιητικών μονάδων (κονσερβοποιείο, χυμοποιείο, εκκοκκιστήριο) του Α.Σ. Πέλλας:

- κατηγορία Α': 300 ευρώ τον μήνα
- κατηγορία Β': 200 ευρώ τον μήνα
- κατηγορία Γ': 150 ευρώ τον μήνα

Η ένταξη του υπαλλήλου σε κατηγορία καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ.

Η περιλαμβανόμενη στο πρακτικό συνεδρίασης με αριθμό 6/22-2-2022, θέμα 4, παράγραφος 2, προηγούμενη απόφαση του Δ.Σ. για την ένταξη υπαλλήλων της Οργάνωσης σε μια από τις πιο πάνω κατηγορίες εξακολουθεί να ισχύει.

β) Διευθυντής: 190 ευρώ τον μήνα

γ) Διοικητικοί υπάλληλοι που απασχολούνται σε περισσότερα από δύο Τμήματα της Οργάνωσης: 150 ευρώ τον μήνα.

Άρθρο 16

Αναγνώριση στρατιωτικής θητείας

Αναγνωρίζεται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας η στρατιωτική θητεία που υπηρέτησε ο μισθωτός (κληρωτή ή εφεδρική), ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά την πρόσληψή του σε συνεταιριστική οργάνωση, ακόμη ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού.

Άρθρο 17

Άδεια γάμου, τοκετού και λοχείας, φροντίδας παιδιού, πατρότητας

1. Η άδεια γάμου καθορίζεται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές.

2. Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για τη ανατροφή του παιδιού, μειωμένο ωράριο εργασίας κατά δύο (2) ώρες την ημέρα τα τρία (3) πρώτα χρόνια και κατά μία (1) ώρα την ημέρα τον τέταρτο (4^ο) χρόνο ηλικίας του παιδιού. Το μειωμένο ωράριο πραγματοποιείται είτε με καθυστερημένη προσέλευση είτε με πρόωρης αποχώρηση είτε με διακοπή της εργασίας.

3. Για τις μητέρες με δύο (2) συμπεριλαμβανομένων και πλέον παιδιά, καθορίζονται δύο (2) ώρες απουσίας την ημέρα για τον τέταρτο (4^ο) χρόνο ηλικίας του παιδιού.

4. Το ίδιο μειωμένο ωράριο ισχύει και για τον διαζευγμένο σύζυγο, όταν υπάρχει απόφαση Δικαστηρίου ότι δίνεται σ' αυτόν η επιμέλεια ή συνεπιμέλεια του παιδιού.

5. Το μειωμένο ωράριο θηλασμού και φροντίδας παιδιών δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, μέσα στη χρονική περίοδο κατά την οποία δικαιούται μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού.

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία της Οργάνωσης και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

6. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στην Οργάνωση σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας του παιδιού

7. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης, διακοπής της εργασίας ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας μέχρι έξι (6) ετών, με τους ίδιους όπως παραπάνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

8. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι γονείς που έχουν συνάψει σύμφωνο συμβίωσης καθώς και οι άγαμοι γονείς.

9. Η άδεια φροντίδας του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

10. Στους/στις εργαζόμενους/ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο/η γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών τον χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με την Οργάνωση, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα, και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

11. Η συνολική διάρκεια της άδειας τοκετού και λοχείας ορίζεται στις δέκα οκτώ (18) εβδομάδες συνολικά, από τις οποίες οι εννέα (9) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται συνολικός χρόνος άδειας δεκαοκτώ (18) εβδομάδων.

12. Ο Α.Σ. Πέλλας υποχρεούται να καταβάλλει στις υπαλλήλους του που βρίσκονται σε άδεια τοκετού τη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από τον Ε.Φ.Κ.Α. ποσού και των αποδοχών τους.

13. Χορηγείται γονική άδεια στον εργαζόμενο σύζυγο ή στη σύζυγο μέχρι και ένα (1) χρόνο χωρίς αποδοχές, εφόσον έχουν παιδιά που παρουσιάζουν σοβαρή πνευματική ή σωματική αναπηρία διαπιστωμένη από την υγειονομική επιτροπή του Ε.Φ.Κ.Α.. Κατά τη διάρκεια της παραπάνω άδειας όλες οι ασφαλιστικές εισφορές καλύπτονται από την Οργάνωση.

14. Στον πατέρα χορηγείται άδεια πατρότητας δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται είτε: α) να χορηγείται δύο (2) ημέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες δώδεκα (12) χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης είτε β) να χορηγείται μετά την ημερομηνία γέννησης. Για την εύρυθμη λειτουργία της Οργάνωσης, ο εργαζόμενος γνωστοποιεί την πιθανολογούμενη ημέρα τοκετού σ' αυτήν, προκειμένου η τελευταία να λάβει εγκαίρως γνώση. Η άδεια πατρότητας χορηγείται υποχρεωτικά και δεν εξαρτάται από προηγούμενη απασχόληση ή προϋπηρεσία ή από τη συζυγική ή οικογενειακή κατάσταση του εργαζόμενου. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η άδεια πατρότητας χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

15. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ χορηγούνται και όλες οι άδειες που αναφέρονται στον ν. 4808/2021, οι σχετικές με την προστασία της οικογένειας διατάξεις του οποίου εφαρμόζονται, εφόσον είναι ευνοϊκότερες από τις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε..

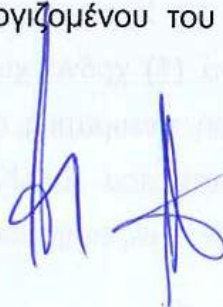
Άρθρο 18

Εκτός έδρας εργασία

1. Οι εργαζόμενοι στον Α.Σ. Πέλλας, όταν εξέρχονται εκτός της έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικά έξοδα και ημερήσια αποζημίωση ίση προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού μισθού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων), μετά από διανυκτέρευση εκτός έδρας.

2. Η Οργάνωση καλύπτει τη δαπάνη ξενοδοχείου Β' Κατηγορίας.

3. Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας ο εργαζόμενος δικαιούται οδοιπορικά έξοδα και το μισό της αποζημίωσης (1/50 του μισθού τους), εφόσον κάλυψε κατά την κίνησή του τουλάχιστον 30 χιλιόμετρα συνολικά από την έδρα του για εργασία διάρκειας τουλάχιστον 4 ωρών (συνυπολογιζόμενου του χρόνου μετάβασης και επιστροφής).



4. Στην εντολή μετακίνησης της Οργάνωσης προς τον εργαζόμενο θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής καθώς και το μέσο μεταφοράς.

5. Από τη διάταξη της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου εξαιρούνται οι αποκλειστικά απασχολούμενοι ως οδηγοί αυτοκινήτων.

Άρθρο 19

Χιλιομετρική αποζημίωση

Στους εργαζόμενους, οι οποίοι κάνουν χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου κατά τις μετακινήσεις τους για υπηρεσιακούς λόγους, χορηγείται αποζημίωση ίση προς το 20% της τιμής του λίτρου του καυσίμου που χρησιμοποιείται κατά διανυόμενο χιλιόμετρο.

Άρθρο 20

Φοιτητική - Σπουδαστική άδεια

1. Χορηγείται φοιτητική άδεια δύο (2) εβδομάδων τον χρόνο στους φοιτητές που υπηρετούν στον Α.Σ. Πέλλας, με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια χορηγείται για φοίτηση μέχρι 6 χρόνια για την απόκτηση του πτυχίου και για επιπλέον 3 χρόνια για μεταπτυχιακές σπουδές. Δε χορηγείται η παραπάνω άδεια σε περίπτωση εξετάσεων για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας.

2. Επίσης σε όσους εργαζόμενους φοιτούν σε νυκτερινά Γυμνάσια ή Λύκεια και η συνεχής παρακολούθηση αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση, χορηγείται σπουδαστική άδεια κατά τη διάρκεια των εξετάσεων δύο (2) εβδομάδων τον χρόνο με πλήρεις αποδοχές.

Άρθρο 21

Εκπαιδευτική άδεια

1. Στους τακτικούς υπαλλήλους της Οργάνωσης είναι δυνατή, με απόφαση του Δ.Σ., η χορήγηση άδειας, με ή χωρίς αποδοχές, για επιμόρφωση στο εσωτερικό ή το εξωτερικό. Η διάρκεια της εκπαιδευτικής άδειας δεν μπορεί να είναι μικρότερη από την κανονική διάρκεια των σπουδών.

2. Για τη χορήγηση εκπαιδευτικής άδειας με αποδοχές στο εξωτερικό, καθώς και για τις αποζημιώσεις, οδοιπορικά και άλλα έξοδα, αποφασίζει το Δ.Σ. της Οργάνωσης.

3. Εκπαιδευτική άδεια χωρίς αποδοχές χορηγείται, μόνο αν ο υπάλληλος αναλαμβάνει τα πάσης φύσεως έξοδα μετεκπαίδευσής του.

4. Μετά τη λήξη της εκπαιδευτικής άδειας με αποδοχές ο υπάλληλος είναι υποχρεωμένος να παραμείνει στην Οργάνωση για χρόνο που θα καθοριστεί από αυτή με την απόφαση της χορήγησης, διαφορετικά υποχρεούται να της καταβάλει, με το νόμιμο τόκο από την είσπραξη των χρημάτων, όσα πληρώθηκαν κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής του άδειας.

5. Μετά τη λήξη της εκπαιδευτικής άδειας χωρίς αποδοχές, ο υπάλληλος είναι υποχρεωμένος να παραμείνει στην Οργάνωση για χρόνο ίσο με το χρόνο της εκπαιδευτικής άδειας, διαφορετικά υποχρεούται να καταβάλει αποζημίωση ίση προς τις αποδοχές του μισού χρόνου για τον οποίο είχε υποχρέωση να παραμείνει.

Άρθρο 22

Συνδικαλιστική άδεια

Σ' αυτούς που κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών, που προβλέπονται από το Ν. 1264/82, όπως σήμερα ισχύει, χορηγούνται πλήρεις αποδοχές. Ειδικά για τους αντιπροσώπους στην Ομοσπονδία η συνδικαλιστική άδεια για τη συμμετοχή τους στο Συνέδριο αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες, πέρα από τη διάρκεια του Συνεδρίου, για μετάβαση και επιστροφή σ' αυτό.

Άρθρο 23

Άδεια ασθενείας

1. Οι εργαζόμενοι που κάνουν χρήση άδειας ασθενείας (για το διάστημα μέχρι του ενός μήνα κατά τα άρθρα 657, 658 Α.Κ.), θα λαμβάνουν από τον Α.Σ. Πέλλας τη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από τον Ε.Φ.Κ.Α. ποσού του επιδόματος ασθενείας και των αποδοχών τους, προσκομίζοντας στην Υπηρεσία την απόφαση χορήγησης επιδόματος ασθενείας.

2. Χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών το χρόνο στους αιμοδότες μετά από βεβαίωση του οικείου νοσοκομειακού ιδρύματος.

Άρθρο 24

Ειδική άδεια των οργάνων της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης

Οι διατάξεις των άρθρων 93, 182 και 183 του Ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης» εφαρμόζονται στο προσωπικό του Α.Σ. Πέλλας με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει ο νόμος αυτός, όπως ισχύει σήμερα, εφόσον το πεδίο εφαρμογής τους δεσμεύει και τους εργαζόμενους που διέπει η παρούσα Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 25

Καταναλωτικά δάνεια

1. Ο Α.Σ. Πέλλας δύναται να χορηγεί καταναλωτικά δάνεια στο προσωπικό του στο ύψος των ακαθάριστων αποδοχών ενός μήνα, που όμως δεν μπορούν να υπερβαίνουν τα 1.500 ευρώ.

2. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση του δανείου είναι να υπηρετεί ο εργαζόμενος τουλάχιστον ένα (1) χρόνο στην Οργάνωση.

3. Το δάνειο εξοφλείται σε έντοκες δόσεις (νόμιμος τόκος), με διάρκεια που δεν υπερβαίνει το έτος.

Άρθρο 26

Ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στην Ε.Α.Σ. Γιαννιτσών ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Εργαζόμενοι μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία επιπλέον εργάσιμη ημέρα άδεια, δηλαδή 31 σε σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και 26 σε σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Άρθρο 27

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο άρθρο 28 της παρούσας συλλογικής σύμβασης.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Άρθρο 28

Επίδομα άδειας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 1977 για τη χορήγηση επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφομένων των λέξεων «πριν μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν», λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας.

Άρθρο 29

Ειδικοί όροι καταβολής επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον Α.Σ. Πέλλας δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα δικαιούνται:

α) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε

νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα κ.λπ..

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (Υ.Α.) 19040/1981, όπως τροποποιήθηκε από την Υ.Α. 2006743/538/0022/1991, της Υ.Α. 19344/1980, όπως συμπληρώθηκε από την Υ.Α. 11520/1995, και της Υ.Α. 18796/1989.

Άρθρο 30

Ασφάλιση έναντι θανάτου και ατυχημάτων

Ο Α.Σ. Πέλλας δύναται να ασφαλίζει το προσωπικό του έναντι θανάτου και ατυχημάτων.

Άρθρο 31

Πρωώθηση αποφοίτων Μέσης Εκπαίδευσης

Μετά από πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας στους απόφοιτους Μέσης Εκπαίδευσης χορηγείται μισθολογική και βαθμολογική προώθηση κατά ένα (1) χρόνο.

Άρθρο 32

Αναγνώριση προϋπηρεσίας

1. Ο καθορισμός των βασικών μισθών του μόνιμου και μη μόνιμου προσωπικού γίνεται με βάση την πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου στον Α.Σ. Πέλλας, η οποία προσαυξάνεται με την πραγματική υπηρεσία σε καθήκοντα υπαλλήλου ή εργατοτεχνίτη σε οποιαδήποτε άλλη Αγροτική Συνεταιριστική Οργάνωση κάθε βαθμού, σε Κοινοπραξίες αυτών, σε Κοινοπραξίες του Ν.3874/1958, σε Συνεταιριστικές Εταιρίες καθώς και στο Δημόσιο και στις Τράπεζες, ανεξάρτητα αν η προϋπηρεσία ήταν με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου.

Αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα μέχρι πέντε (5) χρόνια, επίσης, σε καθήκοντα υπαλλήλου ή εργατοτεχνίτη, εφόσον προκύπτει από στοιχεία του Ε.Φ.Κ.Α. ή άλλου ταμείου ότι ήταν ασφαλισμένος.

Αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία μέχρι πέντε (5) χρόνια, ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας που έχει υπηρετήσει ο εργαζόμενος στην αλλοδαπή και

σε καθήκοντα μόνο υπαλλήλου ή εργατοτεχνίτη. Μεγαλύτερη προϋπηρεσία, που έχει τυχόν αναγνωρισθεί, εξακολουθεί να ισχύει.

2. Επίσης, αναγνωρίζεται ως χρόνος προϋπηρεσίας και ο χρόνος φυλακής και εξορίας που πραγματοποιήθηκε για πολιτικούς λόγους και έχει αρμοδίως αναγνωρισθεί.

3. Για τον υπάλληλο που κρίθηκε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Α.Σ. Πέλλας στάσιμος, ο χρόνος της στασιμότητάς του δεν θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τέσσερα (4) συνεχή χρόνια. Η διάταξη αυτή δεν επηρεάζει τα συντάξιμα χρόνια.

4. Μερίδα υπαλλήλων που έχει αναγνωρισθεί η προϋπηρεσία τους μόνο για την χορήγηση πολυετίας, θα παίρνει την παροχή που προκύπτει από την τελευταία αυτή, επί πλέον από τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 33

Αποζημίωση εξερχόμενων από την υπηρεσία

1. Το προσωπικό του Α.Σ. Πέλλας οποιασδήποτε κατηγορίας και κλάδου δύναται, εφόσον συμπληρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις και για οποιαδήποτε περίπτωση προβλέπεται από τις διατάξεις αυτές, να αποχωρεί από την υπηρεσία του λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή το 100% της αποζημίωσης, που ορίζεται από τον Ν. 2112/1920, όπως ισχύει σήμερα.

2. Η ίδια όπως παραπάνω αποζημίωση (100% του Ν. 2112/1920, όπως ισχύει σήμερα) καταβάλλεται και στους υπαλλήλους που αποχωρούν από την Υπηρεσία, λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας τους.

3. Την ίδια αποζημίωση (100% του Ν. 2112/1920, όπως ισχύει σήμερα) δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο παιδί, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

4. Επίσης χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920, όπως ισχύει σήμερα, σε περίπτωση συνταξιοδότησης του μισθωτού λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής σε ποσοστό 50% και άνω, που είναι διαπιστωμένη από την Υγειονομική Υπηρεσία του Ε.Φ.Κ.Α..

5. Επίσης το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920, όπως ισχύει σήμερα, χορηγείται υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού στους κληρονόμους του.

6. Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920, θα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του μισθωτού και ως εκτάκτου, που διανύθηκε με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου στον Α.Σ. Πέλλας, εφόσον είναι συνεχής.

Άρθρο 34

Επιτροπή για την ανάπτυξη του συνεταιριστικού κινήματος – Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

1. Μέσα σ' ένα εξάμηνο από την υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Ε. συγκροτείται επιτροπή από εκπροσώπους του Α.Σ. Πέλλας και του «Σωματείου εργαζομένων στο Αγροτικό Συνεταιρισμό Πέλλας», η οποία θα μελετά και θα εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα προτάσεις για την ανάπτυξη του συνεταιριστικού κινήματος και την αύξηση της παραγωγικότητας καθώς επίσης και για τη βελτίωση των εργασιακών σχέσεων.

2. Ο Α.Σ. Πέλλας παρακρατεί από τις μηνιαίες αποδοχές κάθε εργαζόμενου – μέλους του «Σωματείο εργαζομένων στο Αγροτικό Συνεταιρισμό Πέλλας» το ποσό των δέκα (10) ευρώ ως μηνιαία συνδρομή του εργαζόμενου προς το Σωματείο, η οποία αποδίδεται αμέσως σ' αυτό.

Άρθρο 35

Απαγόρευση απολύσεων

Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Σ.Σ.Ε. διατηρούνται οι υφιστάμενες σήμερα θέσεις εργασίας και δεν θα γίνουν απολύσεις εργαζομένων.

Απόλυση εργαζόμενου επιτρέπεται μόνο: α) σε περίπτωση διάπραξης ποινικού αδικήματος από αυτόν κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας και σε σχέση με αυτήν και απαγγελίας κατηγορίας εναντίον του και β) σε περίπτωση πειθαρχικού παραπτώματος, για το οποίο ο Κανονισμός εσωτερικής υπηρεσίας και κατάστασης προσωπικού της Οργάνωσης προβλέπει την πειθαρχική ποινή της οριστικής απόλυσης.

Η οποιαδήποτε τυχόν απόλυση κατά παράβαση της διάταξης αυτής είναι αυτοδικαίως άκυρη.

Άρθρο 36

Τελικές Διατάξεις

1. Στους εργαζόμενους (υπαλλήλους, εργατοτεχνίτες), που ακολουθούν τους όρους αμοιβής και εργασίας της παρούσας Σ.Σ.Ε. δεν μπορούν να έχουν εφαρμογή οι επί μέρους διατάξεις άλλων συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

2. Τυχόν καταβαλλόμενες υψηλότερες αμοιβές ή πρόσθετες παροχές από άλλη αιτία διατηρούνται, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα σύμβαση.

3. Ρυθμίσεις προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας «για τους όρους αμοιβής και εργασίας του εν γένει προσωπικού των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων», οι οποίες δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με τους όρους αυτής της Συλλογικής Σύμβασης, εξακολουθούν να ισχύουν.

4. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-2-2024 και λήγει στις 31-1-2026.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για τον

«Α.Σ. ΠΕΛΛΑΣ»

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Μιχαήλ Φαρμάκης

Ο Γραμματέας του Δ.Σ.

Γεώργιος Τσάτσας



Για το

«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ Α.Σ. ΠΕΛΛΑΣ»

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Νικόλαος Κατσιούδης

Η Γραμματέας του Δ.Σ.

Αικατερίνη Πισμίσση



ΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ
ΤΑΚΤΙΚΩΝ
ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ 7% ΑΠΟ
01/2/2024 ΕΩΣ 31/01/2025
ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΑΠΟ 8/2/2024
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ Σ.Σ.Ε.

ΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ
ΤΑΚΤΙΚΩΝ
ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ 2% ΑΠΟ
01/2/2025 ΕΩΣ 31/01/2026
ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΑΠΟ 8/2/2024
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ Σ.Σ.Ε.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ				ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ			
	ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣ	1/2/2024	1/2/2024	1/2/2024	ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣ	1/2/2025	1/2/2025	1/2/2025
	0-1	873,04	752,36	702,65	0-1	890,50	767,41	716,70
	1-2	913,07	752,36	702,65	1-2	931,34	767,41	716,70
	2-3	913,07	774,76	727,96	2-3	931,34	790,25	742,52
5,00%	3-4	942,32	774,76	727,96	3-4	961,17	790,25	742,52
6,20%	4-5	942,32	796,58	752,36	4-5	961,17	812,51	767,41
7,40%	5-6	942,32	796,58	752,36	5-6	961,17	812,51	767,41
8,60%	6-7	978,46	816,87	770,29	6-7	998,03	833,21	785,70
9,80%	7-8	978,46	816,87	770,29	7-8	998,03	833,21	785,70
11,00%	8-9	978,46	840,54	794,67	8-9	998,03	857,35	810,56
12,20%	9-10	1.004,43	840,54	794,67	9-10	1.024,52	857,35	810,56
13,40%	10-11	1.004,43	855,72	808,98	10-11	1.024,52	872,84	825,16
14,60%	11-12	1.004,43	855,72	808,98	11-12	1.024,52	872,84	825,16
15,80%	12-13	1.037,50	879,35	832,69	12-13	1.058,25	896,94	849,34
17,00%	13-14	1.037,50	879,35	832,69	13-14	1.058,25	896,94	849,34
18,20%	14-15	1.037,50	899,12	852,05	14-15	1.058,25	917,10	869,09
19,40%	15-16	1.068,74	899,12	852,05	15-16	1.090,12	917,10	869,09
20,60%	16-17	1.068,74	916,54	868,50	16-17	1.090,12	934,87	885,87
21,80%	17-18	1.068,74	916,54	868,50	17-18	1.090,12	934,87	885,87
23,00%	18-19	1.091,97	934,90	886,52	18-19	1.113,81	953,60	904,25
24,20%	19-20	1.091,97	934,90	886,52	19-20	1.113,81	953,60	904,25
25,40%	20-21	1.091,97	951,33	902,73	20-21	1.113,81	970,36	920,79
26,60%	21-22	1.120,73	951,33	902,73	21-22	1.143,15	970,36	920,79
27,80%	22-23	1.120,73	969,13	919,90	22-23	1.143,15	988,52	938,30
29,00%	23-24	1.120,73	969,13	919,90	23-24	1.143,15	988,52	938,30
30,20%	24-25	1.142,02	985,14	934,90	24-25	1.164,86	1.004,84	953,60
31,40%	25-26	1.142,02	985,14	934,90	25-26	1.164,86	1.004,84	953,60
32,60%	26-27	1.142,02	1.004,13	953,61	26-27	1.164,86	1.024,21	972,69
33,80%	27-28	1.168,89	1.004,13	953,61	27-28	1.192,27	1.024,21	972,69
35,00%	28-29	1.168,89	1.015,19	965,01	28-29	1.192,27	1.035,50	984,31
36,20%	29-30	1.168,89	1.015,19	965,01	29-30	1.192,27	1.035,50	984,31
37,40%	30-31	1.188,24	1.025,99	973,98	30-31	1.212,01	1.046,50	993,46
38,60%	31-32	1.188,24	1.025,99	973,98	31-32	1.212,01	1.046,50	993,46
39,80%	32-33	1.188,24	1.037,90	986,73	32-33	1.212,01	1.058,66	1.006,46
40,00%	33-34	1.188,24	1.037,90	986,73	33-34	1.212,01	1.058,66	1.006,46
41,20%	34-35	1.188,24	1.048,28	996,23	34-35	1.212,01	1.069,24	1.016,15
42,40%	35-36	1.188,24	1.048,28	996,23	35-36	1.212,01	1.069,24	1.016,15
43,60%	36-37	1.188,24	1.048,28	996,23	36-37	1.212,01	1.069,24	1.016,15
44,80%	37-38	1.188,24	1.048,28	996,23	37-38	1.212,01	1.069,24	1.016,15
46,00%	38-39	1.188,24	1.048,28	996,23	38-39	1.212,01	1.069,24	1.016,15
47,20%	39-40	1.188,24	1.048,28	996,23	39-40	1.212,01	1.069,24	1.016,15



