ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

για τους όρους εργασίας και αμοιβής των Εργαζομένων στην Επιχείρηση

«ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΕΡΑΓΟΡΕΣ ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ Α.Ε.Ε.»

Στο Περιστέρι Αττικής, σήμερα 30-1-2018, οι συμβαλλόμενες:

αφ' ενός η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία **«ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΕΡΑΓΟΡΕΣ ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ Α.Ε.Ε.»**, η οποία εδρεύει στο Περιστέρι Αττικής, λεωφ. Κηφισού 136, έχει Α.Φ.Μ. 800764388, εκπροσωπείται κατά νόμο για την υπογραφή της παρούσας από τον κο Επαμεινώνδα Αλεξόπουλο και την κα Ασημίνα Μαντζαβίνου και κατωτέρω για συντομία θα ονομάζεται **«Επιχείρηση»**, και

αφ' ετέρου οι πρωτοβάθμιες επιχειρησιακές συνδικαλιστικές οργανώσεις, οι οποίες κατωτέρω για συντομία θα ονομάζονται **«Σωματεία»**, ήτοι:

«Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Επιχείρησης Σκλαβενίτης», το οποίο εδρεύει στην Αθήνα, οδός Ψαρρών 2, και –δυνάμει του από 26-1-2018 Πρακτικού του Διοικητικού Συμβουλίου του– εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο, κο Δημήτριο Οικονόμου, και τον Γενικό Γραμματέα, κο Γεώργιο Στάβαρη, νομίμως και ειδικώς εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσας.

«Σωματείο Εργαζομένων στις "Ελληνικές Υπεραγορές Σκλαβενίτης" (Σ.Ε.Σ.-Ε.Υ.Σ.)», το οποίο εδρεύει στην Αθήνα, οδός Σωκράτους 51, και –δυνάμει του από 28-1-2018 Πρακτικού του Διοικητικού Συμβουλίου του – εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο, κο Ματθαίο Μαυράκη, και τον Γενικό Γραμματέα, κο Μιχαήλ Μπαρχαλαμά, νομίμως και ειδικώς εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσας.

δήλωσαν, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1 - Πεδίο Εφαρμογής

Στις ρυθμίσεις τής παρούσας υπάγονται όλοι οι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου και ορισμένου χρόνου) ήδη Εργαζόμενοι στην Επιχείρηση και όσοι προσληφθούν κατά τη διάρκεια ισχύος της (άρθρο 17).

Άρθρο 2 – Ορισμοί Εννοιών

1. Προϋπηρεσία στην Επιχείρηση: Η πράγματι διανυθείσα στην Επιχείρηση προϋπηρεσία και η συμβατικά αναγνωρισθείσα από αυτήν ως διανυθείσα σ' αυτήν.

2. Οργανικό Σύνολο: Το σύνολο Θέσεων Εργασίας με κοινή Αποστολή (π.χ. Γενική Διεύθυνση, Διεύθυνση, Μονάδα, Κατάστημα, Τομέας, Τμήμα, Γραφείο, Ομάδα κ.λπ.).

3. Τακτικές Μικτές Αποδοχές: Οι με την παρούσα (άρθρα 3 έως και 9) διαμορφούμενες τακτικά καταβαλλόμενες μηνιαίες μικτές αποδοχές εκάστου Εργαζομένου.

Άρθρο 3 - Βασικός Μισθός και Ημερομίσθιο

1. Οι Εργαζόμενοι αμείβονται με μισθό (Υπάλληλοι) ή με ημερομίσθιο (Εργάτες).

2. Ο κατώτατος νόμιμος μισθός και το κατώτατο νόμιμο ημερομίσθιο για τους Εργαζομένους Ιδιωτικού Δικαίου όλης της Χώρας κατά την υπογραφή της παρούσας καθορίζονται από τον ν. 4093/2012 Υποπαράγραφος ΙΑ.11.

3. Για Εργαζόμενο με πλήρη απασχόληση και προϋπηρεσία στην Επιχείρηση μέχρι 2 έτη (υπολογιζόμενη κατά την υπογραφή της παρούσας), ο βασικός μηνιαίος μικτός μισθός ανέρχεται σε οκτακόσια (800,00€) ευρώ και το βασικό μικτό ημερομίσθιο σε τριάντα ευρώ και εβδομήντα επτά λεπτά (30,77€), σε περίπτωση δε προϋπηρεσίας τεσσάρων (4) έως έξι (6) τριετιών, συμπληρωμένης όμως μέχρι τις 14-2-2012, στα ποσά του κατωτέρω Πίνακα.

Τριετίες Προϋπηρεσίας συμπληρωμένες μέχρι 14-2-2012 (ν. 4093/2012, Υπ. ΙΑ.11)	Ημερομίσθιο
Με (4) τριετίες	31,42€
Με (5) τριετίες	32,73€
Με (6) τριετίες	34,03€

4. Για Εργαζόμενο με πλήρη απασχόληση και προϋπηρεσία στην Επιχείρηση από 2 έτη και άνω (υπολογιζόμενη κατά την υπογραφή της παρούσας), ο βασικός μηνιαίος μικτός μισθός ανέρχεται σε οκτακόσια εξήντα (860,00€) ευρώ και το βασικό μικτό ημερομίσθιο σε τριάντα τρία ευρώ και οκτώ λεπτά (33,08€), σε περίπτωση δε προϋπηρεσίας έξι (6) τριετιών, συμπληρωμένης όμως μέχρι τις 14-2-2012, σε τριάντα τέσσερα ευρώ και τρία λεπτά (34,03€).

5. Η Επιχείρηση δεσμεύεται ότι δεν θα εφαρμοσθεί η –κατά τον ν. 4093/2012 Υποπαράγραφος ΙΑ.11. παρ. 3.β.– διάκριση για καταβολή μειωμένης αμοιβής στους κάτω των 25 ετών Εργαζομένους.

Άρθρο 4 - Επίδομα Γάμου

Επιπλέον του βασικού μισθού και του βασικού ημερομισθίου (άρθρο 3 παρ. 3 και 4) χορηγείται μηνιαίως Επίδομα Γάμου σε Εργαζομένους έγγαμους, διαζευγμένους ή σε κατάσταση χηρείας, καθώς και σε άγαμους γονείς, ανερχόμενο σε μικτό ποσό εξήντα ευρώ (60,00 €) για Εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης. Το επίδομα καταβάλλεται σε αμφότερα τα μέλη του ζεύγους, εφ' όσον είναι Εργαζόμενοι στην Επιχείρηση.

Άρθρο 5 – Επίδομα Τριτέκνων/Πολυτέκνων

Επιπλέον του βασικού μισθού και του βασικού ημερομισθίου (άρθρο 3 παρ. 3 και 4) χορηγείται μηνιαίως Επίδομα σε Εργαζομένους (φυσικούς ή θετούς) γονείς με τρία ή περισσότερα τέκνα, ανερχόμενο για Εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης σε μικτό ποσό πενήντα ευρώ (50,00 €) συνολικά, ανεξαρτήτως αριθμού τέκνων άνω των τριών.

Το εν λόγω Επίδομα καταβάλλεται σε αμφοτέρους τους γονείς, εφ' όσον αυτοί εργάζονται στην Επιχείρηση.

Δικαιούχοι είναι και οι διαζευγμένοι ή άγαμοι Εργαζόμενοι γονείς, εφ' όσον έχουν την επιμέλεια τριών τουλάχιστον τέκνων.

Το Επίδομα χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση του 25 έτους του ηλικιακά νεώτερου τέκνου.

Άρθρο 6 - Επίδομα Προϋπηρεσίας στην Επιχείρηση

Επιπλέον του βασικού μισθού και του βασικού ημερομισθίου (άρθρο 3 παρ. 3 και 4) χορηγείται μηνιαίως Επίδομα Προϋπηρεσίας στους Εργαζομένους, οι οποίοι κατά την υπογραφή της παρούσας έχουν συμπληρώσει προϋπηρεσία στην Επιχείρηση σύμφωνα με τον κατωτέρω Πίνακα:

Έτη προϋπηρεσίας στην Επιχείρηση	Μικτό Ποσό Επιδόματος (για Εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης)
Από 20 (συμπληρωμένα) έτη έως 30 έτη	100,00 €
Από 30 (συμπληρωμένα) έτη και άνω	150,00 €

Άρθρο 7 - Επίδομα Θέσης

Επιπλέον του βασικού μισθού/ημερομισθίου (άρθρο 3 παρ. 3 και 4) και των άνω Επιδομάτων (άρθρα 4, 5 και 6), χορηγείται Επίδομα Θέσης, όπως αυτό ανά Θέση θα προσδιορίζεται εκάστοτε από την Επιχείρηση, σε όσους Εργαζομένους της ανατίθενται καθήκοντα Στελέχους με βάση την «Κλίμακα Ιεραρχίας Στελεχών» (η οποία θα γνωστοποιηθεί στα συμβαλλόμενα Σωματεία προ της εφαρμογής της) και με βάση το εκάστοτε ισχύον «Οργανόγραμμα», όπως αυτά κατά τη διάρκεια της παρούσας θα καθορίζονται από την Επιχείρηση, και για όσο χρόνο διαρκεί η εκτέλεση των εν λόγω καθηκόντων.

Άρθρο 8 – Αύξηση Αποδοχών

Συμφωνείται ότι, εφ' όσον οι κατά την υπογραφή της παρούσας τακτικά καταβαλλόμενες μηνιαίες μικτές αποδοχές του Εργαζομένου είναι μικρότερες από τις κατά τα άρ-

θρα 3 (παρ. 3 και 4) έως και 7 διαμορφούμενες τακτικές μικτές αποδοχές του, καταβάλλονται σ' αυτόν οι αυξημένες –με βάση την παρούσα– τακτικές μικτές αποδοχές.

Άρθρο 9 - Επίδομα προσωπικής παροχής

1. Αν κατά την υπογραφή της παρούσας ο Εργαζόμενος δεν λαμβάνει εταιρική παροχή και οι τακτικά καταβαλλόμενες μηνιαίες μικτές αποδοχές του υπερβαίνουν τις κατ' άρθρα 3 (παρ. 3 και 4) έως και 7 διαμορφούμενες τακτικές μικτές αποδοχές του, τότε ολόκληρη η μεταξύ των άνω αποδοχών διαφορά χορηγείται σ' αυτόν ως Επίδομα προσωπικής παροχής, το οποίο αποτελεί μέρος των τακτικών μικτών αποδοχών του.

2. Αν κατά την υπογραφή της παρούσας ο Εργαζόμενος λαμβάνει εταιρική παροχή και οι συνολικά τακτικά καταβαλλόμενες μηνιαίες μικτές αποδοχές του υπερβαίνουν μεν τις κατ' άρθρα 3 (παρ. 3 και 4) έως και 7 διαμορφούμενες τακτικές μικτές αποδοχές του, αλλά υπολείπονται του ποσού των χιλίων επτακοσίων (1.700,00) ευρώ, τότε ολόκληρη η μεταξύ των άνω αποδοχών διαφορά χορηγείται σ' αυτόν ως Επίδομα προσωπικής παροχής, το οποίο αποτελεί μέρος των τακτικών μικτών αποδοχών του.

3. Αν κατά την υπογραφή της παρούσας σωρευτικά:

i. οι συνολικά τακτικά καταβαλλόμενες μηνιαίες μικτές αποδοχές του Εργαζομένου υπερβαίνουν τις κατ' άρθρα 3 (παρ. 3 και 4) έως και 7 διαμορφούμενες τακτικές μικτές αποδοχές του,

ii. οι συνολικά τακτικά καταβαλλόμενες μηνιαίες μικτές αποδοχές του υπερβαίνουν τα χίλια επτακόσια (1.700,00) ευρώ, και

iii. ο Εργαζόμενος λαμβάνει ήδη εταιρική παροχή (ανεξαρτήτως ύψους),

τότε η διαφορά μεταξύ των συνολικά τακτικά καταβαλλομένων μηνιαίων μικτών αποδοχών και των κατ' άρθρα 3 (παρ. 3 και 4) έως και 7 διαμορφούμενων τακτικών μικτών αποδοχών του, μειωμένη όμως κατά το 50,00% της ήδη χορηγούμενης εταιρικής παροχής (βλ. iii), αν δικαιούται Επίδομα Θέσης κατ' άρθρο 7, ή κατά το 70,00% αυτής (βλ. iii), αν δεν το δικαιούται, χορηγείται σ' αυτόν ως Επίδομα προσωπικής παροχής, το οποίο αποτελεί μέρος των τακτικών μικτών αποδοχών του.

Ρητά όμως συμφωνείται ότι σε καμιά περίπτωση δεν θίγονται οι μέχρι του ποσού των χιλίων επτακοσίων ευρώ (1.700,00€) τακτικά καταβαλλόμενες μηνιαίες μικτές αποδοχές του Εργαζομένου, αλλά ούτε και οι κατ' άρθρα 3 (παρ. 3 και 4) έως και 7 διαμορφούμενες τακτικές μικτές αποδοχές του, ακόμη και εάν οι τελευταίες είναι μεγαλύτερες από τα 1.700,00 ευρώ.

Άρθρο 10 - Ημέρες Αδείας Γάμου και Αιμοδοσίας

1. Άδεια γάμου: Σε περίπτωση γάμου του, η Επιχείρηση χορηγεί στον Εργαζόμενο άδεια μετ' αποδοχών διάρκειας οκτώ εργασίμων ημερών.

2. Άδεια αιμοδοσίας: Για κάθε συμμετοχή Εργαζομένου στο πρόγραμμα της «Τράπεζας Αίματος» της Επιχείρησης χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών μιάς εργάσιμης ημέρας.

Άρθρο 11 - Μερική Απασχόληση

1. Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές των Εργαζομένων με σύμβαση μερικής απασχόλησης υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου (αντίστοιχου) Εργαζόμενου με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, όπως αυτές προκύπτουν κατ' άρθρα 3 (παρ. 3 και 4) έως και 9 της παρούσας, με βάση τις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης.

2. Η Επιχείρηση, σε περίπτωση ανάγκης πρόσληψης Εργαζομένου προς κάλυψη παγίων και τακτικών λειτουργικών αναγκών της σε συγκεκριμένο Οργανικό Σύνολο, προτάσσει τους με σύμβαση μερικής απασχόλησης Εργαζομένους της σ' αυτό για την κάλυψη των αναγκών αυτών, είτε με μετατροπή της σύμβασης μερικής απασχόλησης σε πλήρους, είτε με αύξηση των συμβατικών ωρών μερικής απασχόλησης, λαμβάνοντας ιδιαιτέρως υπ' όψιν για την επιλογή τους την προϋπηρεσία τους στην Επιχείρηση, την αξιολόγηση της απόδοσης και τις οικογενειακές τους υποχρεώσεις. Τα μέρη συμφωνούν ότι αποτελεί κοινό στόχο η μείωση του ποσοστού της μερικής και διαλείπουσας απασχόλησης στην Επιχείρηση.

Άρθρο 12 - Αιτήματα Εργαζομένων για αλλαγή τόπου απασχόλησης

Η Επιχείρηση μεριμνά ώστε να γίνονται δεκτά αιτήματα Εργαζομένων για αλλαγή του τόπου απασχόλησής τους σε πλησιέστερα στον τόπο κατοικίας τους Οργανικά της Σύνολα, λαμβάνοντας υπ' όψιν την προϋπηρεσία στην Επιχείρηση και τις οικογενειακές υποχρεώσεις των αιτούντων και ανάλογα με τις λειτουργικές ανάγκες των Οργανικών της Συνόλων.

Άρθρο 13 - Παροχές της Επιχείρησης

1. Συμφωνείται ότι η Επιχείρηση χορηγεί στους Εργαζομένους της:

- έκπτωση πέντε τοις εκατό (5%) για αγορές τροφίμων, ειδών ευρείας κατανάλωσης και ηλεκτρικών μικροσυσκευών από τα Καταστήματά της, συνολικής αξίας μέχρις έξι χιλιάδων (6.000,00) ευρώ ετησίως, και
- έκπτωση δέκα τοις εκατό (10%) για αγορές ειδών οικιακού εξοπλισμού, ένδυσης και υπόδησης, βιβλίων και παιχνιδιών από τα Καταστήματά της χωρίς όριο αγορών.

2. Για τη μεταφορά των Εργαζόμενων στα Κέντρα Διανομής Ελευσίνας, Δρυμού και Οινοφύτων η Επιχείρηση παρέχει λεωφορείο, το οποίο πραγματοποιεί δρομολόγια από και προς αυτά ανάλογα με τις βάρδιες εργασίας, τα δε δρομολόγια εκκινούν από τις εκάστοτε από αυτήν καθοριζόμενες αφετηρίες και ακολουθούν την εκάστοτε από αυτήν καθοριζόμενη διαδρομή. Η Επιχείρηση εντός ευλόγου χρόνου θα παράσχει λεω-

φορείο για τη μεταφορά των Εργαζομένων και στο Κέντρο Διανομής Σπάτων κατά τους ανωτέρω όρους της παρούσας παραγράφου.

3. Η Επιχείρηση θα χορηγεί στους Εργαζομένους διατακτικές σίτισης εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα για την πραγματοποίηση αγορών από τα Καταστήματά της, η συνολική αξία των οποίων θα καθορίζεται κάθε φορά κατά την κρίση της.

4. Η Επιχείρηση θα χορηγεί δώρο αξίας τριακοσίων (300,00) ευρώ σε Εργαζομένους που κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας συμπληρώνουν υπηρεσία στην Επιχείρηση 30 ετών.

Άρθρο 14 - Πρόγραμμα Κινήτρων (Bonus)

Η Επιχείρηση κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας δύναται, με βάση τη συνολική κερδοφορία της, να συντάξει και να γνωστοποιήσει στα Σωματεία Πρόγραμμα Κινήτρων (Bonus) για Στελέχη του άρθρου 7 της παρούσας μέχρι δύο μηνιαίους μισθούς ετησίως, το οποίο θα ισχύει από την κατάρτισή του.

Άρθρο 15 - Συμμετοχή Σωματείων σε εσωτερικές διαδικασίες

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα Σωματεία: α) συμμετέχουν με εκπρόσωπο στην Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας, η οποία ευθύνεται για τον έλεγχο των εγκαταστάσεων, των μέσων εργασίας και των χορηγούμενων από την Επιχείρηση Μέσων Ατομικής Προστασίας, β) δικαιούνται να υποβάλλουν στην Επιχείρηση αιτήματα έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης Εργαζομένων που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας και γ) λαμβάνουν γνώση των αποτελεσμάτων της ετήσιας «Έρευνας Εργασιακού Περιβάλλοντος».

Άρθρο 16 - Διάφοροι όροι

1. Διευκρινίζεται ότι, εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας:

- πληρωθούν οι κατά τα άρθρα 4 και 5 της παρούσας προϋποθέσεις χορήγησης των εκεί Επιδομάτων, θα γίνεται συμψηφισμός αυτών με το τυχόν χορηγούμενο Επίδομα προσωπικής παροχής και, αν δεν χορηγείται τέτοιο ή αν αυτό δεν επαρκεί, θα χορηγείται αντίστοιχη αύξηση,
- παύσουν οι κατά το άρθρο 5 της παρούσας προϋποθέσεις χορήγησης του Επιδόματος τριτέκνων-πολυτέκνων, θα παύει η καταβολή του εάν πληρούνται οι προϋποθέσεις του άρθρου 8 ή θα γίνεται επανυπολογισμός του Επιδόματος προσωπικής παροχής κατά τους όρους του άρθρου 9, και
- πληρωθούν ή παύσουν οι κατά το άρθρο 7 προϋποθέσεις χορήγησης του Επιδόματος Θέσης, θα γίνεται επανυπολογισμός αποδοχών του συγκεκριμένου Εργαζομένου κατ' άρθρα 8 και 9.

2. Οι Εργαζόμενοι δικαιούνται και υποχρεούνται να προσκομίζουν το συντομότερο δυνατόν τα απαιτούμενα για τη χορήγηση του Επιδόματος Γάμου (άρθρο 4) και για τη χορήγηση ή διακοπή του Επιδόματος Τριτέκνων/Πολυτέκνων (άρθρο 5) δικαιολογητικά και αντίστοιχα η Επιχείρηση αφ' ενός υποχρεούται να χορηγήσει τα Επιδόματα αυτά από την επομένη της προσκόμισης των αναγκαίων δικαιολογητικών, το δε Επίδομα Θέσης (άρθρο 7) από την εκ μέρους της Ανακοίνωση για Ανάληψη Καθηκόντων Στελέχους, και αφ' ετέρου δικαιούται να τα διακόψει από τον χρόνο συνδρομής των προϋποθέσεων για την παύση της χορήγησής τους.

Άρθρο 17 - Τελική Διάταξη

1. Η παρούσα –αναφορικά προς τα ρυθμιζόμενα απ' αυτήν ζητήματα και μόνον ως προς αυτά– καταργεί ρυθμίσεις προγενέστερων αυτής συλλογικών συμβάσεων εργασίας, επιχειρησιακές συνήθειες και πρακτικές, σε περίπτωση δε συρροής, υπερισχύει κλαδικών ή/και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, ανεξαρτήτως του χρόνου υπογραφής και ισχύος τους, συμπληρωματικά δε εφαρμόζεται η εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία και οι μη καταργούμενες από την παρούσα ρυθμίσεις.

2. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 1 Φεβρουαρίου 2018 και λήγει μετά πάροδο έτους.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν σε έξι αντίτυπα, τα οποία, αφού διάβασαν οι νόμιμοι εκπρόσωποι των εδώ συμβαλλομένων και βεβαίωσαν την ακρίβεια και την πιστότητά τους, τα υπέγραψαν και πήραν από ένα αντίτυπο το κάθε συμβαλλόμενο Σωματείο, τα δε υπόλοιπα η Επιχείρηση, με μέριμνα της οποίας η παρούσα θα γνωστοποιηθεί κατά νόμον.

Για την Επιχείρηση «ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΕΡΑΓΟΡΕΣ ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ Α.Ε.Ε.»

Ε. Αλεξόπουλος

Α. Μαντζαβίνου

Για το «Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Επιχείρησης Σκλαβενίτης»

Δ. Οικονόμου

Γ. Στάβαρης

Για το «Σωματείο Εργαζομένων στις Ελληνικές Υπεραγορές Σκλαβενίτης»

Μ. Μαυράκης

Μ. Μπαρχαλαμάς