

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΤΩΝ 2018-2020
για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στον ΟΠΑΠ Α.Ε

Στην Αθήνα σήμερα 22/2/2019 οι συμβαλλόμενοι, αφενός η Διοίκηση του ΟΠΑΠ Α.Ε που εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφόρος Αθηνών 112 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Εκτελεστικό Πρόεδρο της Εταιρείας κ. Kamil Ziegler και αφετέρου το Σωματείο Εργαζομένων ΟΠΑΠ που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού του Συμβουλίου, κύριο Σπύρο Γιαννούλη, συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

1. Στις διατάξεις αυτής της Σ.Σ.Ε υπάγεται το κάθε μορφής προσωπικό του ΟΠΑΠ Α.Ε (ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ Α.Ε) που συνδέεται με αυτήν με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου.
2. Εξαιρούνται από την εφαρμογή της ΣΣΕ οι έμμισθοι δικηγόροι της Εταιρείας, οι Γενικοί Διευθυντές, οι Διευθυντές Διεύθυνσης, οι συνεργάτες με δελτίο παροχής υπηρεσιών και οι εκπαιδευόμενοι φοιτητές.

Άρθρο 2

Βασικός μισθός

Ως βασικός μισθός καθορίζεται το ποσό των εννιακοσίων τριάντα ευρώ (930€) μικτά.

Στο προσωπικό της ΟΠΑΠ χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας εντός και εκτός ΟΠΑΠ (χρονοεπίδομα), υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού όπως παρακάτω:

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
3	10%
6	20%
9	30%
12	36%

Άρθρο 3

Επίδομα γάμου & τέκνων

1. Το επίδομα γάμου ορίζεται σε 10% επί του βασικού μισθού συν τις τριετίες που περιγράφονται στην εν λόγω Σ.Σ.Ε (άρθρο 2) και δίνεται άμεσα στους δικαιούχους έγγαμους εργαζόμενους εφόσον προσκομίσουν τα αντίστοιχα πιστοποιητικά έγγραφα.
2. Το επίδομα τέκνων ορίζεται σε 5% επί του βασικού μισθού συν τις τριετίες που περιγράφονται στην εν λόγω Σ.Σ.Ε (άρθρο 2) για κάθε τέκνο και μέχρι την ηλικία των 18 ετών (μέχρι των 25 ετών σε περίπτωση που το τέκνο σπουδάζει σε ανώτατα ή ανώτερα ιδρύματα της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αναγνωρισμένα από ΔΟΑΤΑΠ).

Άρθρο 4

Επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα & Αδείας

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και Αδείας καταβάλλονται ως ακολούθως:

1. Δώρο εορτών Χριστουγέννων ίσο με ένα μικτό μηνιαίο μισθό με τις προσαυξήσεις ή και την αναλογία αυτού, σύμφωνα με τα οριζόμενα από την εργατική νομοθεσία.
2. Δώρο εορτών Πάσχα ίσο με μισό μικτό μηνιαίο μισθό με τις προσαυξήσεις ή και την αναλογία αυτού, σύμφωνα με τα οριζόμενα από την εργατική νομοθεσία.
3. Επίδομα Αδείας ίσο με μισό μικτό μηνιαίο μισθό με τις προσαυξήσεις ή και την αναλογία αυτού, σύμφωνα με τα οριζόμενα από την εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 5

Ρουχισμός- Εξοπλισμός

Ο εργοδότης παρέχει στους εργαζόμενους σύμφωνα με την ειδικότητα τους τα μέσα ατομικής προστασίας που προβλέπονται υποχρεωτικά από τη σχετική νομοθεσία περί υγιεινής και ασφάλειας και τις συστάσεις του τεχνικού ασφαλείας. (2 φορές το χρόνο κατάλληλα είδη ρουχισμού και υπόδησης)

Άρθρο 6

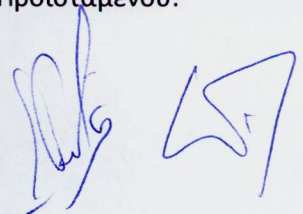
Ωράριο Εργασίας

1. Με την παρούσα Σ.Σ.Ε καθορίζεται για τους εργαζόμενους του ΟΠΑΠ Α.Ε σύστημα εβδομαδιαίας εργασίας πέντε εργάσιμων ημερών, εβδομαδιαίο ωράριο σαράντα ωρών και ημερήσιο ωράριο οκτώ ωρών.
2. Ειδικά για τους εργαζόμενους στο contact center της Εταιρείας, λόγω των ιδιαιτέρων συνθηκών εργασίας και σύμφωνα με τους κανόνες περί υγιεινής & ασφάλειας, το ημερήσιο ωράριο ορίζεται όμοια στις 8 ώρες, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται τρία 20λεπτα διαλείμματα, τα οποία θεωρούνται χρόνος εργασίας.
3. Στην περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος έχει αναπηρία άνω του 67%, ή έχει υπό την κηδεμονία του τέκνο με αναπηρία άνω του 67%, τότε το ημερήσιο ωράριο του είναι μειωμένο κατά 1 ώρα.
4. Στην περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος είναι γονέας μονογονεϊκής οικογένειας, τότε το ημερήσιο ωράριο του είναι μειωμένο κατά 1 ώρα και μέχρι συμπλήρωσης του 12του έτους της ηλικίας του τέκνου.

Άρθρο 7

Άδειες

1. Οι εργαζόμενοι στον ΟΠΑΠ Α.Ε δικαιούνται των αδειών που προβλέπονται στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε).
2. Οι άδειες διευκολύνσεων, οι ειδικές άδειες, γονικές άδειες, δίνονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τον κανονισμό εργασίας, όπως και οι αναρρωτικές άδειες, λαμβάνοντας υπόψιν και τις οικείες διατάξεις του ασφαλιστικού φορέα.
3. Στους εργαζόμενους δύναται να χορηγείται ολιγόωρη άδεια απουσίας συνολικά έως 6 ώρες το μήνα (με μέγιστο ημερήσιο όριο τις τρεις ώρες) για σοβαρούς προσωπικούς λόγους και πάντα με την έγκριση του αρμόδιου Προϊσταμένου.



4. Η άδεια των εργαζομένων σε περίπτωση τέλεσης νόμιμου γάμου προσαυξάνεται από 5 σε 7 εργάσιμες ημέρες και δεν συμψηφίζεται με την κανονική ετήσια άδεια, με την προσκόμιση των νόμιμων παραστατικών.
5. Η άδεια των εργαζομένων ανδρών σε περίπτωση γέννησης τέκνου της συζύγου των προσαυξάνεται από 2 σε 4 ημέρες για κάθε τέκνο με την προσκόμιση των νόμιμων παραστατικών.

Άρθρο 8

Αργίες

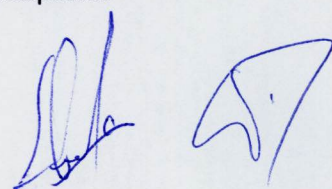
Οι παρακάτω μέρες του έτους συμφωνούνται ως αργίες (12 ημέρες ετησίως):

Η 25^η Μαρτίου
Η Μεγάλη Παρασκευή
Η ημέρα του Πάσχα
Η Δευτέρα του Πάσχα
Η εορτή του Αγίου Πνεύματος
Η 15^η Αυγούστου
Η 28^η Οκτωβρίου
Η Ημέρα των Χριστουγέννων
Η δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων
Η πρώτη μέρα του έτους
Η Ημέρα των Θεοφανίων
Η Καθαρή Δευτέρα

Άρθρο 9

Λοιπές Παροχές

1. Η Εταιρεία παρέχει στους εργαζόμενους της στις εγκαταστάσεις της Λεωφόρου Αθηνών 112 & 108, καθημερινή μεταφορά από και προς τον εγγύτερο σταθμό του μετρό, με τακτικά δρομολόγια που πραγματοποιούν τα εταιρικά της λεωφορεία.
2. Στους εργαζόμενους οδηγούς, η Εταιρεία καλύπτει όλα τα έξοδα ανανέωσης της επαγγελματικής άδειας οδήγησης.
3. Η Εταιρεία παρέχει προς το σύνολο των εργαζομένων της ετήσιο ασφαλιστικό πρόγραμμα Υγείας και Ασφάλειας Ζωής, το οποίο περιλαμβάνει ιατρική και φαρμακευτική κάλυψη, νοσηλεία και αποζημίωση σε περίπτωση θανάτου ή ολικής αναπηρίας. Ο εργοδότης δύναται να προσαρμόζει κατά τη διακριτική του ευχέρεια το ακριβές συνολικό κόστος και τους όρους του προγράμματος σε ετήσια βάση ανάλογα με την εξέλιξη των οικονομικών μεγεθών της Εταιρείας και ύστερα από ενημέρωση / διαβούλευση προς το Σωματείο Εργαζομένων ΟΠΑΠ σχετικά με το μίγμα των παροχών.
4. Οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν στην αιμοδοσία που διοργανώνει το Σωματείο Εργαζομένων ΟΠΑΠ στις εγκαταστάσεις της εταιρείας ή σε νοσοκομείο για τις ανάγκες της τράπεζας αίματος της εταιρείας, δικαιούνται μια επιπλέον ημέρα άδειας με αποδοχές, ενώ η αποχώρησή τους νωρίτερα την ίδια ημέρα θεωρείται



δικαιολογημένη και με αποδοχές, αφού προηγουμένως έχουν ενημερώσει τον άμεσο Προϊστάμενο τους. Το χρονικό περιθώριο για τη λήψη της άδειας αιμοδοσίας ορίζεται στους τρεις μήνες μετά την αιμοδοσία.

Άρθρο 10

Συνδικαλιστικά θέματα

1. Σε κάθε μέλος του σωματείου παρέχεται η ευχέρεια να συμμετέχει στις γενικές συνελεύσεις του σωματείου χωρίς μείωση των αποδοχών του, εφόσον ο χρόνος σύγκλησης της συνέλευσης γνωστοποιείται στον ΟΠΑΠ Α.Ε. τουλάχιστον 3 εργάσιμες ημέρες πριν.
2. Στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας και στα σημεία που θα συμφωνηθούν θα τοποθετηθούν πίνακες ανακοινώσεων προς διευκόλυνση του ενημερωτικού έργου του σωματείου προς τα μέλη του.

Άρθρο 11

Ισχύς της σύμβασης

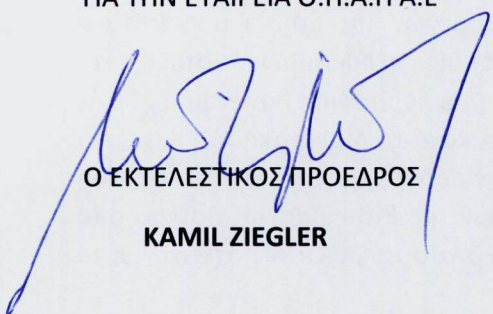
Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας αρχίζει από την 1^η Ιανουαρίου 2018 και λήγει την 26^η Σεπτεμβρίου 2020.

Η παρούσα υπερισχύει κάθε ισχύουσας μέχρι τώρα ατομικής σύμβασης, δεν θίγει όμως τυχόν ευνοϊκότερες διατάξεις της.

Εξουσιοδοτείται η Διευθύντρια Αμοιβών και Εργασιακών Σχέσεων Παναγιώτα Γιώγα να καταθέσει υπογεγραμμένο πρωτότυπο της παρούσας στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και να παραδώσει από ένα θεωρημένο αντίγραφο σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

Για την πίστωση και για τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε πέντε όμοια πρωτότυπα, τα οποία υπογράφηκαν, το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από 1, ενώ ένα θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και δύο θα θεωρηθούν απ αυτήν για να επιστραφούν στα μέρη.

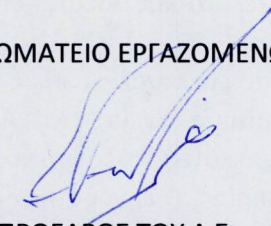
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Ο.Π.Α.Π Α.Ε



Ο ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ

KAMIL ZIEGLER

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Π.Α.Π



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ

ΣΠΥΡΟΣ ΓΙΑΝΝΟΥΛΗΣ