ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ»

ΓΕΝΙΚΑ

Στο Π. Φάληρο, σήμερα Τρίτη 1.3.2022, μεταξύ αφ' ενός της ενταύθα εδρεύουσας ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ», η οποία καλείται εφεξής ως «η Εταιρεία», νομίμως εκπροσωπούμενης στην κατάρτιση του παρόντος από τον κ. Δημήτριο Ζορμπά, Διευθύνοντα Σύμβουλο – Γενικό Διευθυντή

και αφ' ετέρου του αναγνωρισμένου σωματείου με την επωνυμία «Σύλλογος Υπαλλήλων Ασφαλιστικής Εταιρείας ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ Α.Ε.Ε.Γ.Α.», το οποίο καλείται εφεξής σε αυτό το κείμενο ως «Σωματείο», νομίμως εκπροσωπουμένου στην κατάρτιση του παρόντος από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα του σωματείου, κ.κ. Νικολακόπουλο Κανέλλο, Πρόεδρο του σωματείου και Αγιασματζή Νίκη, Γενικό Γραμματέα του σωματείου συνομολόγησαν, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα παρακάτω:

Μεταξύ των πιο πάνω συμβαλλομένων μερών είχε καταρτισθεί στις 18.07.1997 η «Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Προσωπικού της Ασφαλιστικής Εταιρείας ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ» η οποία παρέπεμπε την υπαγωγή των εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων στην Ασφαλιστική Επιχείρηση «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ» - μελών του πιο πάνω Σωματείου με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ Α.Ε.Ε.Γ.Α.» στην Κλαδική «ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ», που καταρτίστηκε μεταξύ της ΕΝΩΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ («Ε.Α.Ε.Ε.») και της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ («Ο.Α.Σ.Ε.») στην Αθήνα στις 10.07.1997 με όλες τις μισθολογικές διατάξεις της, με τις εξαιρέσεις, ειδικές ρυθμίσεις και μεταβατικές διατάξεις, που είχαν οριστεί στη ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ», η οποία παρέπεμπε επίσης σε κάθε άλλη νεότερη

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, που επρόκειτο στο μέλλον να τη συμπληρώσει ή να την αντικαταστήσει και εκ των πραγμάτων να ισχύσει αυτόματα, όπως ρητά αναγραφόταν στις διατάξεις (ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΔΙΑΤΑΞΗ) της πιο πάνω ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ». Κατόπιν αμοιβαίων διαπραγματεύσεων, τα συμβαλλόμενα μέρη, υπέγραψαν, την από 26.6.2012 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας. Ακολούθως, κατόπιν αμοιβαίων διαπραγματεύσεων, τα συμβαλλόμενα μέρη, υπέγραψαν, την από 1.10.2018 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας. Ήδη, σήμερα, τα συμβαλλόμενα μέρη, συνεκτιμώντας και αξιολογώντας, ιδίως, τις κατωτέρω αναφερόμενες συνθήκες, ήτοι:

οικονομικές συνθήκες, αποτελέσματα της εταιρείας, έντονος ανταγωνισμός και εξελίξεις στην ασφαλιστική αγορά, εποπτικό πλαίσιο, αύξηση δαπανών (ικανοποίηση εποπτικών αναγκών, αναγκαιότητα μηχανογραφικής και τεχνολογικής αναβάθμισης της εταιρείας κλπ)

κατόπιν αμοιβαίων διαπραγματεύσεων, κατέληξαν σε συμφωνία και υπογράφουν με τις παραπάνω ιδιότητές τους την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας αποδίδεται στη συνέχεια:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι στην Ασφαλιστική Επιχείρηση «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ», που απασχολούνται με σχέση εξηρτημένης εργασίας.

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας δεν υπάγονται, τυχόν ασκούμενοι, που απασχολούνται, για τις ανάγκες της πρακτικής άσκησής τους, στην Ασφαλιστική Επιχείρηση «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ». Τα πρόσωπα αυτά εμπίπτουν σε τυχόν διατάξεις της ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και στις λοιπές αναγκαστικού δικαίου διατάξεις της νομοθεσίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 1

Βασικοί μηνιαίοι μισθοί

1. Τα κλιμάκια των βασικών μηνιαίων μισθών των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας διαμορφώνονται ως εξής:

Πίνακας 1

Κλιμάκιο	Έτη υπηρεσίας	Βασικός Μισθός σε Ευρώ	Κλιμάκιο	Έτη υπηρεσίας	Βασικός Μισθός σε Ευρώ
1.	0 - 3	850	5.	11 - 12	1.078
2.	4 - 6	901	6.	13 - 15	1.114
3.	7 - 9	964	7.	16 -	1.203
4.	10	1.032			

2. Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο που προβλέπει ο νόμος ή η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Για τους απασχολούμενους με μειωμένο ωράριο, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί υπολογίζονται ανάλογα με τις ώρες απασχόλησής τους σε σχέση με το πλήρες ωράριο.

Άρθρο 2

Επιδόματα

Οι στο άρθρο 1 βασικοί μηνιαίοι μισθοί προσαυξάνονται με τα ακόλουθα επιδόματα:

Α) Επίδομα τέκνου

Καταβάλλεται επίδομα τέκνου, ως ποσοστό **6% για κάθε παιδί**, επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 20ό έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να

καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας του, εφόσον φοιτά σε Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι ή σε πάροχο μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής κατάρτισης, (λ.χ. Ι.Ε.Κ.) αναγνωρισμένο από το υπουργείο παιδείας.

Το επίδομα τέκνου καταβάλλεται σε αμφότερους τους γονείς ακόμη και σε περίπτωση κατά την οποία εργάζονται και οι δύο και υπάγονται στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Το επίδομα τέκνου καταβάλλεται και στις ανύπαντρες μητέρες που υπάγονται στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Β) Επίδομα σπουδών

Καταβάλλεται επίδομα σπουδών, ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος, ως εξής :

1. Επίδομα Α.Ε.Ι.

Για τους πτυχιούχους Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων εσωτερικού και ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται επίδομα σπουδών ίσο με ποσοστό **18%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

2. Επίδομα Τ.Ε.Ι./ΚΑΤΕΕ

Για τους πτυχιούχους σχολών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕΙ / ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται επίδομα σπουδών ίσο με ποσοστό **10%**, επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

Στους κατόχους περισσοτέρων του ενός τίτλου σπουδών καταβάλλεται μία φορά το επίδομα σπουδών, εκείνο που αναλογεί στην ανώτερη βαθμίδα του πτυχίου τους.

Τα λοιπά επιδόματα και παροχές που προβλέπονταν στην κλαδική ΣΣΕ 2009 – 2010 μεταξύ «Ε.Α.Ε.Ε.» – «Ο.Α.Σ.Ε.» είναι ήδη καταργημένα σύμφωνα με προηγούμενη ενδοεπιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας των μερών.

Άρθρο 3

1. Τα άρθρα 3, 4 και 5 του κεφαλαίου 2 της από 1.10.2018 επιχειρησιακής σ.σ.ε των μερών συμφωνείται ότι εξακολουθούν να είναι σε ισχύ για τους εργαζόμενους που αυτά αφορούν, ήτοι τους εργαζόμενους στην εταιρεία κατά την 31.3.2012.

2. Η Εταιρεία έχει τη δυνατότητα να καταβάλει στον κάθε εργαζόμενο πρόσθετες αποδοχές, σύμφωνα με την εκάστοτε Πολιτική Αποδοχών της.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

Άρθρο 1

Προϋπηρεσία

Χρόνος υπηρεσίας με βάση τον οποίο υπολογίζονται οι κατά το άρθρο 1 του Κεφαλαίου 2 βασικοί μηνιαίοι μισθοί, είναι ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ο χρόνος προϋπηρεσίας.

α) Χρόνος πραγματικής υπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος δεν παρέχει μεν εργασία, αλλά διατηρεί σύμφωνα με το νόμο το δικαίωμα στις αποδοχές του (ετήσια νόμιμη άδεια, ασθένεια, χρόνος υπερημερίας εργοδότη, χρόνος άδειας τοκετού κ.λ.π.).

β) Χρόνος προϋπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος που διανύθηκε σε οποιαδήποτε ασφαλιστική εταιρεία, ομοειδή φορέα ή φορέα με αντικείμενο συναφή με τα καθήκοντα του εργαζομένου εντός της εταιρείας. Ο χρόνος προϋπηρεσίας αποδεικνύεται με την κατάθεση, εντός 3 μηνών από την έναρξη της σχέσης εργασίας, των σχετικών πιστοποιητικών, ή αν δεν υπάρχουν αυτά, από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 3μηνης προθεσμίας, ο εργοδότης αναγνωρίζει την προϋπηρεσία από την ημερομηνία κατάθεσης των πιστοποιητικών.

Άρθρο 2

Χρόνος εργασίας

Καθιερώνεται εβδομάδα 5 ημερών εργασίας για όλους τους εργαζόμενους (τόσο για τους απασχολούμενους ήδη όσο και για τους εφεξής προσλαμβανόμενους) ολόκληρης της χώρας, που απασχολούνται με σχέση εξηρτημένης εργασίας. Οι ώρες εργασίας του εργαζομένου είναι από Δευτέρα ως Παρασκευή, επτά ώρες και σαράντα πέντε λεπτά ημερησίως, εφόσον αυτό δεν μεταβάλλεται, κατόπιν ενημέρωσης των εργαζομένων. Το ωράριο είναι συνεχές για τα Κεντρικά Γραφεία της Αθήνας και το Υποκατάστημα της

Θεσσαλονίκης. Για τους εργαζόμενους στα λοιπά Υποκαταστήματα και περιφερειακά γραφεία μπορεί να ορισθεί διαφορετικό ωράριο εργασίας.

Άρθρο 3

Καταβολή διδάκτρων σε βρεφονηπιακούς σταθμούς/ παιδικά εργαστήρια

Για κάθε παιδί εργαζομένου προσχολικής ηλικίας, για το οποίο δεν προβλέπεται υποχρεωτική φοίτηση στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση, καταβάλλεται, σύμφωνα με τα κατωτέρω, μέρος των διδάκτρων φοίτησής του σε βρεφονηπιακό σταθμό/ παιδικό εργαστήρι ή/ και σε λοιπούς χώρους με αντίστοιχη παροχή υπηρεσιών, αναφορικά με την, κατά τις πρωινές ώρες, (και σε κάθε περίπτωση και εντός του ωραρίου εργασίας του γονέα στην εταιρεία) φοίτησή του (εκπαίδευση και παραμονή) του. Τα δίδακτρα καταβάλλονται επί 12 μήνες για κάθε χρόνο κατόπιν χορήγησης στην εταιρεία τιμολογίου παροχής υπηρεσιών. Το συνολικό ποσό των μηνιαίως καταβαλλόμενων από την εταιρεία διδάκτρων αντιστοιχεί σε ποσό ευρώ εκατό (100,00).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

Άρθρο 1

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ

Σε περίπτωση απόλυσης ο εργαζόμενος που συνδέεται με την Εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας δικαιούται αποζημίωσης, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Άρθρο 2

Άδειες

1. Ετήσια κανονική άδεια: Η ετήσια κανονική άδεια του προσωπικού χορηγείται υπό τους όρους και τις διακρίσεις του Α.Ν. 539/45, (όπως εκάστοτε ισχύει) και τις λοιπές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας μέχρι τα 5 συμπληρωμένα έτη, ενώ για το διάστημα που ακολουθεί των συμπληρωμένων ετών, χορηγείται ετήσια κανονική άδεια ως εξής:

α) Για 5 συμπληρωμένα έτη εξηρτημένης, με οποιαδήποτε μορφή, εργασίας, 23 εργάσιμες μέρες ετησίως, για ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές.

β) Για 10 συμπληρωμένα έτη εξηρτημένης, με οποιαδήποτε μορφή, εργασίας, 25 εργάσιμες μέρες ετησίως, για ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές.
γ) Για 25 συμπληρωμένα έτη εξηρτημένης, με οποιαδήποτε μορφή, εργασίας, 26 εργάσιμες μέρες ετησίως, για ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές.
δ) Για 28 συμπληρωμένα έτη εξηρτημένης, με οποιαδήποτε μορφή, εργασίας, 27 εργάσιμες μέρες ετησίως, για ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές. Η δικαιούμενη, κατ' έτος, άδεια πρέπει να εξαντλείται μέχρι το πρώτο τρίμηνο του επόμενου ημερολογιακού έτους (όπως η προθεσμία αυτή ισχύει κάθε φορά από το νόμο).

2. Άδεια τέλεσης γάμου ή σύναψης συμφώνου συμβίωσης: Σε περίπτωση τέλεσης γάμου ή σύναψης συμφώνου συμβίωσης, ο εργαζόμενος δικαιούται, εκτός από την κανονική του άδεια και πρόσθετη άδεια γάμου 5 ημερών με πλήρεις αποδοχές.

3. Άδεια μητρότητας (τοκετού – λοχείας) : Η άδεια τοκετού και λοχείας είναι δεκαεπτά εβδομάδες, εκ των οποίων οκτώ (8) χορηγούνται πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού (άδεια τοκετού) και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας).

4. Άδεια φροντίδας παιδιών: Οι μητέρες εργαζόμενες ανεξάρτητα από το είδος δραστηριότητας του άλλου γονέα, ακόμη και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται, δικαιούνται, την άδεια φροντίδας τέκνου. Η άδεια χορηγείται για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας ή της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας του ή της γονικής άδειας του άρθρου 28 ν. 4808/2021, ως μειωμένο ωράριο. Κατά το παραπάνω διάστημα, ο εργαζόμενος που κάνει χρήση του δικαιώματος αυτού, δικαιούται είτε να προσέρχεται αργότερα κατά μία ώρα, είτε να αποχωρεί νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να διακόπτει κατά μία ώρα ημερησίως την εργασία, σύμφωνα με την αίτησή του.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το μειωμένο ημερήσιο ωράριο μπορεί να χορηγείται με άλλους τρόπους, όπως:

(α) μειωμένο ωράριο εργασίας κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα ημερησίως για έξι (6) επιπλέον μήνες. β) Πλήρεις ημέρες άδειας, οι οποίες κατανέμονται σε εβδομαδιαία βάση, αντίστοιχου συνολικού αριθμού ωρών, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία ο/η εργαζόμενος/η δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. γ) Ισόχρονη συνεχόμενη άδεια, χορηγούμενη εφάπαξ ή τμηματικώς, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία ο/η εργαζόμενος/η δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. δ) Με όποιον άλλον τρόπο συμφωνούν τα μέρη.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν, από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια οι θετοί και ανάδοχοι γονείς παιδιού ηλικίας ως οκτώ (8) ετών. Σε περίπτωση διαζυγίου, διάστασης ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια φροντίδας τέκνου λαμβάνει ο εργαζόμενος γονέας, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, εκτός αν οι γονείς συμφωνήσουν διαφορετικά. Η άδεια της παρούσας κατηγορίας θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

5. Άδεια λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών: Για τη φροντίδα παιδιών με ειδικές ανάγκες οι εργαζόμενοι δικαιούνται ειδική γονική άδεια, διάρκειας, 10 εργάσιμων ημερών, κατ' έτος, με αποδοχές, **i.** μέχρι την ηλικία των 18 ετών του παιδιού με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, με νεοπλασματική ασθένεια ή που χρήζει μεταμόσχευσης ή παιδιών. Μετά το χρόνο ενηλικίωσης του τέκνου, ο γονέας δικαιούται. μέχρι τρεις (3) ημέρες άδεια με πλήρεις αποδοχές για κάθε χρόνο. **ii.** ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, με βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο DOWN ή αυτισμό. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι ισχύουσες σχετικές νομοθετικές διατάξεις.

6. Άδεια για νοσηλεία συζύγου και συγγενών: Χορηγούνται στους υπαγόμενους στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εργαζόμενους τρεις (3) ημέρες άδειας με πλήρεις αποδοχές, εφόσον υπάρχει εισαγωγή σε νοσοκομείο του/της συζύγου και συγγενών μέχρι πρώτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας. Εφόσον εξαντληθεί η ως άνω άδεια, χορηγείται στον εργαζόμενο, σε περίπτωση νοσηλείας του τέκνου του, λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του εργαζόμενου, (ανεξαρτήτως της ηλικίας του παιδιού), ειδική γονική άδεια νοσηλείας, χωρίς αποδοχές, για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν των 30 εργασίμων ημερών κατ' έτος.

7. Άδεια για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης: Η προβλεπόμενη από το άρθρο 38 ν. 4808/2021, (όπως ισχύει κάθε φορά), άδεια για τη σχολική παρακολούθηση παιδιών ισχύει μέχρι της συμπληρώσεως του 18ου έτους της ηλικίας κάθε παιδιού, που παρακολουθεί μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, καθώς και γονείς τέκνου με ειδικές ανάγκες, ανεξαρτήτως της ηλικίας του τέκνου, που φοιτά σε δομή ειδικής εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας ή είναι ενταγμένο και παρακολουθεί προγράμματα σε Κέντρα Διημέρευσης Ημερήσιας Φροντίδας ατόμων με ειδικές ανάγκες (ΚΔ-ΗΦ

ΑμεΑ), Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης ατόμων με ειδικές ανάγκες (κδαπ ΑμεΑ) και ειδικά εκπαιδευτήρια. Ο εργαζόμενος γονέας δικαιούται να απουσιάζει, μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών, κάθε ημερολογιακό έτος, με σκοπό να επισκέπτεται το σχολείο των παιδιών του, για την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης και της εν γένει παρουσίας τους.

8. Άδεια πένθους: Χορηγείται άδεια απουσίας 2 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή συγγενούς μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας.

9. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις: α. Αυξάνεται σε (30) τριάντα ημέρες η άνευ αποδοχών άδεια της παραγράφου 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. (άρθρ. 7 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 96-97). Η ιδιότητα του μαθητή, σπουδαστή, φοιτητή και η συμμετοχή του στις εξετάσεις αποδεικνύεται με βεβαίωση της σχολής του που υποβάλλεται στον εργοδότη από τον εργαζόμενο.

β. Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996 χορηγείται και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα (ΕΓΣΣΕ 1998, άρθρο 6).

γ. Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.

10. Άδεια γέννησης τέκνου: Ο εργαζόμενος πατέρας δικαιούται άδεια 14 εργάσιμων ημερών με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η άδεια πατρότητας χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

Αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών των εργαζομένων στην Ασφαλιστική Επιχείρηση «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ»

1.**Προκαταβολές** : Για την αντιμετώπιση αναγκών του προσωπικού της, η Εταιρεία, κατόπιν σχετικού αιτήματος του εργαζομένου και συμφωνίας του εργοδότη, χορηγεί προκαταβολές αποδοχών μέχρι του ποσού δύο (2) μισθών και για χρονικό διάστημα μέχρι του ενός (1) έτους, ύστερα από αίτηση του εργαζόμενου. Οι προκαταβολές αυτές εξοφλούνται σε δώδεκα (12) ισόποσες μηνιαίες δόσεις, κατά τρόπο σύμφωνο με τυχόν σχετική νομοθεσία.

2.**Δάνεια** : Για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών του προσωπικού της, πέρα από τις οριζόμενες πιο πάνω προκαταβολές, η Εταιρεία χορηγεί, ύστερα από αίτηση του εργαζόμενου και συμφωνίας του εργοδότη, δάνειο μέχρι ποσού 15.000 ευρώ σε κάθε εργαζόμενο, το οποίο εξοφλείται, κατόπιν σχετικής συμφωνίας, εντός μέγιστης προθεσμίας 48 μηνών, σε αντίστοιχες ισόποσες έντοκες μηνιαίες δόσεις. Το σύνολο των χορηγούμενων δανείων δεν μπορεί να υπερβαίνει σε καμία χρονική στιγμή το ποσόν των 150.000 ευρώ. Η Επιτροπή Επενδύσεων της εταιρείας συμφωνείται ότι έχει την αρμοδιότητα να αναπροσαρμόζει τα σχετικά με τις δανειακές συμβάσεις των εργαζομένων ποσοτικά όρια/ μεγέθη.

Άρθρο 4

Οδοιπορικά- εκτός έδρας

Οι εργαζόμενοι μισθωτοί μετακινούμενοι εκτάκτως εκτός της έδρας της εργασίας τους για υπηρεσιακούς λόγους, δικαιούνται εκτός των οδοιπορικών τους εξόδων και ημερήσια αποζημίωση ίση με το 1/25 του μηνιαίου μισθού τους (βασικού μισθού και επιδομάτων, χωρίς να υπολογίζονται τα «επιπλέον καταβαλλόμενα» και το καταργούμενο με την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας επίδομα ισολογισμού), προσαυξημένο κατά 25%, εφόσον απομακρύνονται πάνω από 80 χιλιόμετρα από την έδρα τους με την επιφύλαξη ειδικότερης συμφωνίας, για τις κατηγορίες των εργαζομένων, που λόγω της φύσης της εργασίας τους μετακινούνται τακτικά για υπηρεσιακούς λόγους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

ΘΕΣΜΙΚΑ

Άρθρο 1

Επίδομα τέκνων και προστατευόμενων μελών με ειδικές ανάγκες

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ εργαζόμενους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία και η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ν. 1483/84, χορηγείται επίδομα 12%, επί του βασικού μισθού. Ομοίως χορηγείται το ανωτέρω επίδομα και στους εργαζόμενους που έχουν προστατευόμενα μέλη με ειδικές ανάγκες, εφόσον τα προστατευόμενα μέλη στερούνται εισοδήματος ή το τυχόν εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσό της κατώτατης χορηγούμενης σύνταξης του ΕΦΚΑ.

Το επίδομα αυτό, καθώς και το επίδομα τέκνου και παιδικής μέριμνας, ειδικά για τα τέκνα που εμπίπτουν στην κατηγορία του παρόντος άρθρου, δεν διακόπτεται με την ενηλικίωση του τέκνου ή του προστατευομένου μέλους, πλην των περιπτώσεων εκείνων που εργάζονται ή έχουν εισόδημα σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

Άρθρο 2

Μειωμένο ωράριο σε εργαζόμενους με αναπηρία 67% και άνω καθώς και σε παραπληγικούς και τετραπληγικούς

Οι εργαζόμενοι που έχουν ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ή πάσχουν από παραπληγία ή τετραπληγία έχουν μειωμένο ωράριο μιας ώρας την ημέρα, είτε κατά την προσέλευση είτε κατά την αποχώρησή τους.

Άρθρο 3
ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

1. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας, που υπάγονται στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, τα τέκνα αυτών και οι σύζυγοι ασφαλίζονται, κατόπιν αιτήσεως, με Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο Ζωής της Εταιρείας και με ασφαλιστικούς όρους, οι οποίοι συμφωνούνται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών. Το Ομαδικό αυτό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο Ζωής, έχει διάρκεια ισχύος ενός (1) έτους και με τη λήξη του ανανεώνεται αυτόματα κάθε χρόνο, εκτός εάν καταγγελθεί από ένα από τα συμβαλλόμενα μέρη.

2. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας, που υπάγονται στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ασφαλίζονται επίσης, κατόπιν αιτήσεως, με το Ομαδικό Αποταμιευτικό - Επενδυτικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο του Κλάδου Διαχείρισης Ομαδικών Συνταξιοδοτικών Ταμείων της Εταιρείας, συμμετέχοντας με μηνιαία εισφορά τόσο η Εταιρεία όσο και κάθε εργαζόμενος και με ποσοστά υπολογιζόμενα επί του

εκάστοτε μηνιαίου μισθού του κάθε εργαζόμενου, που συμφωνούνται κάθε φορά μεταξύ των συμβαλλομένων μερών της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Τα ισχύοντα ποσοστά συμμετοχής των μηνιαίων εισφορών, όπως διαμορφώθηκαν με τη συμφωνία των συμβαλλομένων μερών (Νοέμβριος 2011) είναι τα ακόλουθα :

- ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ: 2,5%, επί του εκάστοτε μηνιαίου μισθού του κάθε εργαζόμενου.
- Κάθε εργαζόμενος: 2%, επί του εκάστοτε μηνιαίου μισθού του.

Οι ασφαλιστικοί όροι του πιο πάνω Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου συμφωνούνται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Τα ποσοστά συμμετοχής των μηνιαίων εισφορών, επί του εκάστοτε μηνιαίου μισθού του κάθε εργαζόμενου, τόσο για την Εταιρεία όσο και για τον κάθε εργαζόμενο, μπορούν να αυξομειώνονται, ύστερα από συμφωνία των συμβαλλομένων μερών της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Το Ομαδικό αυτό Αποταμιευτικό – Επενδυτικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο έχει διάρκεια ισχύος ενός (1) έτους και με τη λήξη του ανανεώνεται αυτόματα κάθε χρόνο, εκτός αν καταγγελθεί από ένα από τα συμβαλλόμενα μέρη.

Άρθρο 4

Επιδόματα Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και επίδομα άδειας

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μέρη ρητά συμφωνούν ότι θα καταβάλλονται σε όλους τους εργαζομένους στην Επιχείρηση «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ» τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και το επίδομα άδειας, ως εξής:

1. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο, εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για, δε, την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό.

2. Επίδομα άδειας

Ο εργαζόμενος μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο, που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει το μισό μηνιαίο μισθό

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Τα συμβαλλόμενα με την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μέρη ρητά δηλώνουν ότι η παρούσα τίθεται σε ισχύ από την ημερομηνία υπογραφής της. Επίσης, αμφότερα τα μέρη δηλώνουν και αποδέχονται ότι η γενική διεύθυνση, μετά από σύμφωνη γνώμη του σωματείου, διατηρεί το δικαίωμα να αναπροσαρμόζει τις αποδοχές όλων των υπαλλήλων, που απασχολούνται στην εταιρεία και υπάγονται στην παρούσα σ.σ.ε, σύμφωνα με τους ευμενέστερους, στο σύνολό τους όρους αποδοχών, όπως προκύπτουν σε από κοινού, μεταξύ της «Ε.Α.Ε.Ε.» και της «Ο.Α.Σ.Ε.», συναπτόμενη κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας. Κατά τα λοιπά, συμπλήρωμα της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας αποτελούν η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, ο κανονισμός εργασίας, όροι, τυχόν, ατομικών συμβάσεων, οι πολιτικές, κανονισμοί, διαδικασίες, εγκύκλιοι και οι λοιπές, προς το προσωπικό, οδηγίες της Εταιρείας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Επιχείρηση
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ»

Δημήτριος Ζορμπάς
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ – ΓΕΝ. ΔΙΕΘΥΝΤΗΣ

Για το Σωματείο
«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ Α.Ε.Ε.Γ.Α.»

ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΚΑΝΕΛΛΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

ΑΓΙΑΣΜΑΤΖΗ ΝΙΚΗ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ