**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,**
**ΠΟΥ ΙΣΧΥΕΙ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023**

Στο Αιγάλεω Αττικής, σήμερα στις 17 Φεβρουαρίου 2023, μεταξύ:

Αφενός μεν της ανωνύμου εταιρείας με την επωνυμία «**ΒΑ Υαλουργία Ελλάδας Μονοπρόσωπη Ανώνυμος Εταιρεία**», που εδρεύει στο Αιγάλεω Αττικής, επί της οδού Ορυζομύλων αρ. 5, με Α.Φ.Μ 800784142, νομίμως εκπροσωπούμενη για την υπογραφή της παρούσας από τους Javier Teniente και Παπαδόπουλο Δημήτριο, εφεξής «*Εταιρεία*»,

Αφετέρου δε του σωματείου με την επωνυμία «**Σωματείο εργατοτεχντών και υπαλλήλων ΒΑ Υαλουργίας Ελλάδας ΑΕ – Η συναδελφική αλληλεγγύη**», νομίμως εκπροσωπούμενου από τον Φώτιο Κουράκο και τον Χριστόδουλο Σταύρου, εφεξής «*Σωματείο*».

**Δεδομένου ότι** προηγήθηκε διαλογική συζήτηση των μερών (συνολικά έγιναν τρείς (3) συνεδριάσεις, με αντίστοιχα δεσμευτικά για τα συμβαλλόμενα μέρη υπογραφέντα Πρακτικά), αφού είχε στο μεταξύ πραγματοποιηθεί και Γενική Συνέλευση των εργαζομένων, στην οποία εξέφρασαν την άποψή τους στους εκπροσώπους του Σωματείου.

**Δεδομένου ότι** τα μέρη θέλουν δια της παρούσας να τροποποιήσουν τους όρους της προηγούμενης επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας, έτσι ώστε η τρέχουσα συμφωνία να αποτελεί την αποκλειστική ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας που ισχύουν για το έτος 2023.

Συμφωνήθηκαν από κοινού τα παρακάτω, τα οποία αποτελούν το πλήρες κείμενο της επιχειρησιακής συμβάσεως εργασίας που ισχύει για το έτος 2023.

**1. Διάρκεια**

Η παρούσα ισχύει από 01.01.2023 έως και 31.12.2023.

**2. Μισθός και αυξήσεις.**

**2.1.** Ο ονομαστικός μισθός και το ονομαστικό ημερομίσθιο αυξάνονται κατά ποσοστό 3% επ' αυτών που έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2022 και θα ισχύει από 01.01.2023.

**2.2.** Η καταβολή της μισθοδοσίας γίνεται μέσω Τραπέζης εντός των πρώτων τριών (3) εργασίμων ημερών κάθε μήνα.

**2.3.** Το ποσό τυχόν μελλοντικής αύξησης υπολογίζεται επί των καταβαλλομένων βασικών ημερομισθίων και βασικών μισθών. Οι εκάστοτε ετήσιες αυξήσεις, στους εργαζόμενους στα γραφεία της Εταιρείας (Διοίκηση, Στελέχη Δ/νσης εργοστασίου [μέχρι και το επίπεδο Προϊσταμένου], Εμπορικό [πλην αποθήκης ετοίμων προϊόντων], Δ/κές & Οικ/κές Υπηρεσίες) υπολογίζονται επί του ονομαστικού μισθού.

**2.4.** Αυξήσεις και επιδόματα που προβλέπονται από ισχύουσες Ε.Σ.Σ.Ε. ή Σ.Σ.Ε. ή Διαιτητικές Αποφάσεις ή κλαδικές Σ.Σ.Ε. ή ομοιοεπαγελματικές, ή από το Νόμο και από και για οποιαδήποτε αιτία ή μορφή, που καλύπτουν τις παρακάτω ειδικότητες, θα συμψηφίζονται όσο οποιαδήποτε τυχόν αύξηση και λοιπές παροχές της Εταιρείας καλύπτουν οικονομικά τις αποδοχές των εργαζομένων σε σύγκριση με ισχύουσες Ε.Σ.Σ.Ε. ή Σ.Σ.Ε. ή Διαιτητικές Αποφάσεις ή κλαδικές Σ.Σ.Ε. ή ομοιοεπαγελματικές ή από Νόμο, άλλως θα καταβληθεί η σχετική διαφορά.

**2.5.** Στην Εταιρεία απασχολούνται οι κάτωθι ειδικότητες, οι οποίες εντάσσονται στις ρυθμίσεις της παρούσης, ήτοι: Μηχανολόγος – Ηλεκτρολόγος, Χημικός – Μηχανικός, Πρακτικός - Μηχανικός, Χειριστής – Επιτηρητής μηχανής παραγωγής Α΄ & Β΄, Εφαρμοστής και βοηθός εφαρμοστή, Τορναδόρος και βοηθός τορναδόρου, Ηλεκτροσυγκολητής και βοηθός ηλεκτροσυγκολητή, Ηλεκτροτεχνίτης και βοηθός ηλεκτροτεχνίτη, Ηλεκτρονικός, Βοηθός οξυγονοκολλητή, Χειριστής ανυψωτικών μηχανημάτων και βοηθός ανυψωτικών μηχανημάτων, Αποθηκάριος και βοηθός αποθηκάριου, πάσης φύσεως βοηθητικό προσωπικό, ανειδίκευτοι εργάτες, Υπάλληλοι γραφείου, Πωλητές. Σε περίπτωση που εκ παραδρομής δεν αναφέρθηκε κάποια ειδικότητα, τα μέρη συμφωνούν ότι περιλαμβάνεται στις παρούσες ρυθμίσεις.

**3. Επιδόματα & Bonus**

**3.1.** Το ποσό βάσης επί του οποίου υπολογίζεται το ανθυγιεινό επίδομα (12% ή 20% ανάλογα της θέσης εργασίας) και λαμβάνουν οι δικαιούχοι αυτού ανέρχεται σε €8,40. Το ανθυγιεινό επίδομα σε ποσοστό 12% επί του εκάστοτε ποσού βάσης δίνεται και τους εργαζομένους του Τμήματος Μηχανουργείου.

**3.2.** Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία οι οποίοι συμπληρώνουν σε αυτήν 25ετή εργασία λαμβάνουν «bonus» ένα μισθό (ποσό ίσο με τις μικτές μηνιαίες αποδοχές τους), με ανώτατο, όμως, όριο («πλαφόν») την καταβολή των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ. Το ίδιο «bonus» που χορηγείται με την συμπλήρωση 25ετούς συνεχούς εργασίας στην εταιρεία, χορηγείται και σε όσους, τυχόν, έχουν συμπληρώσει 20ετή συνεχή εργασία, αλλά πριν την συμπλήρωση της 25ετίας συνταξιοδοτούνται.

**3.3.** Το επίδομα αδείας θα καταβάλλεται στους δικαιούχους άπαξ ετησίως και δη τον μήνα Ιούνιο και το αργότερο μέχρι τις 15 κάθε Ιουνίου.

**3.4.** Το δώρο Πάσχα θα καταβάλλεται στους δικαιούχους υπάλληλους υπολογιζόμενο κατά τα 15/25 του μηνιαίου μισθού.

**3.5.** Όσοι εργάζονται στη βάρδια 10.00΄μ.μ. – 06.00΄π.μ. (από Μ. Σάββατο προς Κυριακή του Πάσχα και επομένως δεν κάνουν Ανάσταση με τους οικείους τους), καθώς και στη βάρδια 10.00΄μ.μ. – 6.00΄π.μ (από παρ. Πρωτοχρονιάς προς 1η του έτους και επομένως δεν γιορτάζουν την παρ. Πρωτοχρονιάς με τους οικείους τους), θα λαμβάνουν στο ημερομίσθιό τους επιπλέον το πόσο των πενήντα (50) ευρώ μικτά.

**3.6.** Το «πριμ παραγωγής» δικαιούνται οι εργαζόμενοι (πλην των Στελεχών): Τμ. χειριστών μηχανών I.S., συνεργείο αλλαγών μηχανών I.S., Τμ. καλουπιών (Μηχανουργείο) και όλα τα συνεργεία που υπάγονται στη Δ/νση του εργοστασίου. Το εν λόγω επίδομα υπολογίζεται μέσω συστήματος υπολογισμού που έχει εγκριθεί από την εταιρεία και καταβάλλεται σε μηνιαία βάση υπό την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι δεν απουσιάζουν λόγω μακροχρόνιων ασθενειών, αδειών άνευ αποδοχών ή άλλων λόγων.

**3.7.** Οι απασχολούμενοι στο συνεργείο αλλαγών μηχανών I.S., δικαιούνται σε μηνιαία βάση το «επίδομα αλλαγών», το οποίο κάθε μήνα καθορίζεται από την εταιρεία.

**3.8.** Οι εργαζόμενοι που καλούνται εκτάκτως για εργασία, εκτός ωραρίου εργασίας των, λαμβάνουν εφάπαξ αποζημίωση, ως «οδοιπορικά» και για κάθε προσέλευσή των, το ποσό των 11,74 ευρώ.

**3.9.** Σε κάθε εργαζόμενο/η που τελεί γάμο, η Εταιρεία χορηγεί, εφάπαξ και ανάλογα με την προϋπηρεσία σε αυτήν, το ποσό των 146,74 ευρώ, σε όσους δεν έχουν συμπληρώσει 5 έτη και στους υπόλοιπους το ποσό των 293,47 ευρώ.

**3.10.** Για την διευκόλυνση είσπραξης των εισφορών των μελών του Σωματείου ύψους ένα (1,17) ευρώ μηνιαίως, δυνάμει της από 17/10/2016 απόφασης της Γ.Σ. του Σωματείου, έχει συμφωνηθεί ότι από 01/01/2021 και εφεξής, η Εταιρεία θα παρακρατά από τις αποδοχές των μελών του Σωματείου ένα (1,17) ευρώ μηνιαίως. Το συνολικό

ετήσιο ποσό των δεκατεσσάρων (14,00) ευρώ θα παρακρατείται εφάπαξ κατά την καταβολή της μισθοδοσίας Δεκεμβρίου, θεωρούμενων των μελών του Σωματείου κατά τη διάρκεια του έτους ως ταμειακώς εντάξει, και το ποσό αυτό θα αποδίδεται από την Εταιρεία στο Σωματείο. Το Σωματείο επιφυλάσσεται να αποφασίσει κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας διαφορετικό ποσό εισφορών ή διαφορετικό τρόπο πληρωμής. Σε αυτή την περίπτωση θα ανακοινώσει στην εταιρεία τη σχετική απόφαση του Διοικητικού του Συμβουλίου.

**3.11.** Η Εταιρεία συμφωνεί να καταβάλλει στο Σωματείο ποσό €2.500 ετησίως, που προορίζεται να χρησιμοποιηθεί για πολιτιστικές και συναφείς εκδηλώσεις και δραστηριότητες. Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται εντός του Ιανουαρίου εκάστου έτους.

**3.12.** Η εταιρεία θα συμμετέχει οικονομικά με το ποσό των €14.500 ετησίως για πολιτιστικές εκδηλώσεις και εκδηλώσεις εστίασης του σωματείου, καταβάλλοντας απευθείας τις δαπάνες τρίτων (π.χ. εστιατόριο) εφόσον θα εκδίδεται το αντίστοιχο φορολογικό παραστατικό στο όνομα της Εταιρείας.

**4. Υπερωρίες**

Η απασχόληση πέραν του 8ωρου εργασίας, θα αμείβεται από την 1η ώρα με προσαύξηση 80%.

**5. Παροχές**

**5.1.** Σε όλους τους εργαζομένους η Εταιρεία θα παράσχει κάρτα σίτισης στην οποία κάθε μήνα θα πιστώνεται το ποσό των εβδομήντα (70) ευρώ.

Οι κάρτες σίτισης εκδίδονται ονομαστικά για κάθε εργαζόμενο και χρησιμοποιούνται για την αγορά προϊόντων από δίκτυο καταστημάτων με το οποίο συνεργάζεται ο πάροχος που εκδίδει την κάρτας σίτισης. Για το 2023, πρώτη χρονιά εφαρμογής του μέτρου αυτού, κάρτα σίτισης δικαιούνται όσοι είναι ενεργοί (και δεν έχουν αποχωρήσει) κατά την ημερομηνία έκδοσης των καρτών. Επίσης, όσοι αποχωρήσουν από την εταιρεία, δικαιούνται αναλογία των 70€ σύμφωνα με τις ημερολογιακές μέρες που ήταν ενεργοί κατά τον μήνα αποχώρησης.

Για όλο το ενεργό προσωπικό λοιπόν θα πιστωθούν αναδρομικά και τα 70€ που αντιστοιχούν στους μήνες μέχρι να τους παραδοθεί η κάρτα σίτισης.

Πλέον των ανωτέρω:

**α)** κατά τις εορτές των Χριστουγέννων η Εταιρεία θα καταβάλλει σε όσους έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 15 ετών μία δωροεπιταγή αξίας εβδομήντα πέντε (75,00) ευρώ για κάθε παιδί, εξαργυρώσιμη σε καταστήματα παιχνιδιών ή ρούχων ανάλογα με την ηλικία του παιδιού (π.χ Μουστάκας ή Intersport) και θα παρέχει μία (1) βασιλόπιτα και έξι (6) μπουκάλια κρασί.

**β)** κατά τις εορτές του Πάσχα η Εταιρεία θα παρέχει έξι (6) μπουκάλια κρασί.

**5.2.** Η Εταιρεία παρέχει σχολικό επίδομα σε όσους εργαζομένους το δικαιούνται, με τη μορφή επιπλέον ποσού στην ατομική τους κάρτα σίτισης, το οποίο ανέρχεται στο ποσό των εκατόν είκοσι (120,00) ευρώ ετησίως.

**5.3.** Σε περίπτωση εισαγωγής τέκνου εργαζομένου/νης με σύμβαση παροχής εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου σε ημεδαπό Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι., η Εταιρεία θα χορηγεί εφάπαξ το ποσό των πεντακοσίων (500) ευρώ.

**5.4.** Οι δικαιούχοι φόρμας εργασίας, θα λαμβάνουν ετησίως μία φόρμα επιπλέον. Οι άντρες θα λαμβάνουν σε ετήσια βάση τρεις (3) φόρμες, δύο (2) ζεύγη υποδήματα, και ένα (1) μπουφάν και οι γυναίκες θα λαμβάνουν σε ετήσια βάση δύο (2) ποδιές, δύο (2) ζεύγη υποδήματα, και ένα (1) μπουφάν.

**5.5.** Οι εργαζόμενοι στο τμήμα μηχανών I.S. του εργοστασίου, θα λαμβάνουν ετησίως επιπλέον μία στολή από όσες προβλέπει ο κανονισμός ασφαλείας και επομένως, θα λαμβάνουν ετησίως τέσσερις (4) φόρμες, δύο (2) ζεύγη υποδήματα και ένα (1) μπουφάν.

**5.6.** Οι εργαζόμενοι στην αυλή, στο αναμικτήριο, στο θυρωρείο και στη διαλογή, λαμβάνουν ετησίως, λόγω των καιρικών συνθηκών (κρύο), έναν επενδύτη (μπουφάν).

**5.7.** Σε όλους τους εργαζόμενους (πλην αυτών που απασχολούνται στα γραφεία), που δεν είναι ενταγμένοι σε βάρδιες (από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή), χορηγείται ποσότητα γάλατος ως ακολούθως : 1η , 2η & 3η εβδομάδα συνολικά 4.0 λίτρα και την 4η εβδομάδα συνολικά 3,5 λίτρα. Οι εργαζόμενοι σε βάρδιες δικαιούνται γάλα ως ανωτέρω και ανάλογα με το πρόγραμμα απασχόλησης τους.

**5.8.** Στους εργαζόμενους με σύμβαση παροχής εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, θα γίνεται ανά διετία ιατρικό τσεκ-απ. Σε όσους υπερβαίνουν το 55ο έτος, αυτό θα γίνεται σε ετήσια βάση, όπως, επίσης, και σε όσους το θεωρεί αναγκαίο ο ιατρός εργασίας. Στο τσεκ-απ περιλαμβάνεται και ο έλεγχος για τους καρκινικούς δείκτες.

**5.9.** Οι έξι (6) ημέρες της μηνιαίας συνδικαλιστικής άδειας που δικαιούνται οι κατά το νόμο δικαιούχοι, την λαμβάνουν τα μέλη του Δ.Σ. του Σωματείου ύστερα από δική τους εσωτερική κατανομή, σύμφωνα με τις ανάγκες τους.

**5.10.** Οι εργαζόμενοι στα γραφεία της Εταιρείας (Διοίκηση, Εμπορικό [πλην αποθήκης ετοίμων προϊόντων], Διοικητικές και Οικονομικές Υπηρεσίες), πλήν των επισήμων αργιών (Πρωτοχρονιά, Θεοφάνεια, 25η Μαρτίου, Δευτέρα του Πάσχα, 1η Μαίου, 15 Αυγούστου, 28η Οκτωβρίου, 25 & 26 Δεκεμβρίου) αργούν και κατά τις εξής ημέρες: Κ. Δευτέρα, Μ. Παρασκευή & Αγίου Πνεύματος.

**5.11.** Η Εταιρεία συμφώνησε το συνεργείο καθαριότητας να λειτουργεί και το σαββατοκύριακο.

**5.12.** Κάθε εργαζόμενος έχει την επιλογή να συμπεριλάβει μέλη της οικογένειάς του στο ομαδικό ιατρικό ασφαλιστικό του πρόγραμμα με δικά του έξοδα. Σε αυτήν την περίπτωση, το πρόσθετο κόστος θα αφαιρείται από τις καθαρές αποδοχές του εργαζομένου δύο φορές το χρόνο (Ιούνιος και Δεκέμβριος), σύμφωνα και με τους ειδικότερους όρους πληρωμής του συμβολαίου με την ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία. Εάν κατά τη διάρκεια του έτους μεταβληθεί το κόστος του ασφαλίστρου, θα παρακρατηθούν από τον εργαζόμενο τα τροποποιημένα ασφάλιστρα, αφού ειδοποιηθούν οι εργαζόμενοι για τη σχετική αλλαγή.

**5.13.** Προκειμένου οι εργαζόμενοι να μπορούν να συζητούν διάφορα θέματα σχετικά με την εργασία τους, συμφωνήθηκε όπως ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του σωματείου να έχουν σε μηνιαία βάση τρίωρη απαλλαγή από την εργασία τους προκειμένου να ακροάζονται τους εργαζόμενους για θέματα που αφορούν την εργασία τους.

Οι όροι και οι ρυθμίσεις της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης, που όλοι κρίνονται και θεωρούνται ουσιώδεις, αποτελούν την μόνη και αποκλειστική ρύθμιση των όρων εργασίας των υπαγομένων σε αυτήν για το έτος 2023, και δεσμεύουν απολύτως τα συμβαλλόμενα μέρη.

Η παρούσα, συντάχθηκε, σύμφωνα με το νόμο και υπογράφεται σε 2 αντίτυπα, και θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας όπως προβλέπει ο νόμος (ηλεκτρονικά).

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ «ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**

ΒΑ ΥΔΡΟΥΡΓΙΑ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
ΟΡΥΖΟΜΥΛΩΝ 5 - ΑΙΓΑΛΕΩ
ΤΚ 122 44 - ΤΗΛ. 210 5403400
Α.Φ.Μ. 800784142 - Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ

**ΓΙΑ ΤΟ «ΣΩΜΑΤΕΙΟ»**

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΤΩΝ & ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Β.Α. ΥΔΡ. ΕΛΛΑΔΑΣ
ΣΥΝΔΕΛΦΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ
ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΟΤΗΤΑ 1975