

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Εταιρεία «ΡΕΒΟΪΛ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ» για τα έτη 2025-2026-2027-2028

Στη Βάρη Αττικής, σήμερα, 10/03/2025 μεταξύ των κάτωθι συμβαλλομένων, ήτοι:

Αφενός της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία **«ΡΕΒΟΪΛ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ»**, η οποία εδρεύει στη Βάρη Αττικής, επί της οδού Καποδιστρίου αρ. 5 (ΑΦΜ: 094116870, Δ.Ο.Υ.: ΚΕΦΟΔΕ Αττικής) και εκπροσωπείται νόμιμα κατά την υπογραφή του παρόντος από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής, κ. Ευάγγελο Γ. Ρούσσο, εφεξής καλουμένης **«ΡΕΒΟΙΛ»** ή **«Εταιρεία»**

Αφετέρου η Ένωση Προσωπικού της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία **«ΡΕΒΟΪΛ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ»**, η οποία εκπροσωπείται από τον κ. Χαράλαμπο Παπαγεωργίου βάσει του από 20-11-2020 Πρακτικού της Ένωσης,

Συμφωνήθηκαν, συνομολογήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1ο : Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους της Εταιρείας, όλων των ειδικοτήτων, που απασχολούνται ήδη ή πρόκειται να προσληφθούν κατά τη διάρκεια ισχύος της, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης (πλην των Στελεχών Διευθυντικού Επιπέδου), όπου ο εργοδότης διατηρεί επιχειρηματικές δραστηριότητες.
2. Κάθε αναφορά σε εργαζόμενους ή στο προσωπικό της Εταιρείας αναφέρεται εξίσου και χωρίς καμία διάκριση λόγω φύλου, εθνικότητας, ηλικίας σε όλους τους Εργαζόμενους της Εταιρείας που εργάζονται με σύμβαση εργασίας.
3. Οποιοδήποτε θέμα δεν περιλαμβάνεται στην παρούσα ανήκει στο διευθυντικό δικαίωμα της Εταιρείας, το οποίο ασκείται εντός των πλαισίων που ορίζει η εργατική νομοθεσία.
4. Οι διατάξεις της παρούσας συμπληρώνουν τις ατομικές συμβάσεις εργασίας.

Άρθρο 2ο: Εξαιρέσεις από το πεδίο εφαρμογής

Δεν υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας οι εξής:

-Τα στελέχη Διευθυντικού επιπέδου της Εταιρείας καθώς και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου



-Οι νομικοί σύμβουλοι και δικηγόροι της Εταιρείας

-Σύμβουλοι, συνεργάτες και εν γένει άλλοι επαγγελματίες, που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους με σύμβαση ανεξαρτήτων υπηρεσιών, και ανεξάρτητα από τον τρόπο αμοιβής τους

Άρθρο 3^ο: Δικαιολογητικά και η αρχή της καλής πίστης ως προς την υποβολή δικαιολογητικών - συνέπειες παράβασης της

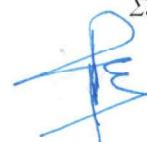
1. Η Εταιρεία δικαιούται τόσο κατά την πρόσληψη όσο και κατά τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης εργασίας να ζητά κάθε αναγκαίο έγγραφο ή πιστοποιητικό που αφορούν τη σχέση εργασίας και κρίνονται αναγκαία για την εξακρίβωση της καταλληλότητας και ικανότητας για τη θέση και τα καθήκοντα για τα οποία προορίζονται.
2. Η υποβολή ψευδών ή αναληθών ή ανακριβών στοιχείων ή η απόκρυψη αυτών, θεωρείται σπουδαίος λόγος καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.
3. Κάθε εργαζόμενος έχει υποχρέωση να γνωστοποιεί στην Εταιρεία κάθε μεταβολή που αφορά στη διεύθυνση της κατοικίας του ή στην οικογενειακή του κατάσταση ή στην κατάσταση της υγείας του, η οποία επηρεάζει την εργασιακή του σχέση με την Εταιρεία ή το εργασιακό περιβάλλον, προσκομίζοντας τα σχετικά δικαιολογητικά. Η γνωστοποίηση γίνεται είτε εγγράφως είτε μέσω e - mail άλλως δεν δύναται να θεωρηθεί ότι η Εταιρεία είχε λάβει γνώση αυτών καθ' οιονδήποτε άλλο τρόπο.

Άρθρο 4^ο: Αρχείο Εργαζομένων

Η Εταιρεία τηρεί αρχείο στο οποίο καταχωρεί όλα τα γραπτά στοιχεία που αφορούν σε έκαστο των Εργαζομένων της και τις μεταβολές της σχέσης εργασίας του, όπως ενδεικτικά τέτοιες νοούνται: αυξήσεις αποδοχών, πιστοποιητικά οικογενειακής κατάστασης, μεταβολής θέσης εργασίας, ιατρικά πιστοποιητικά κλπ.

Η εταιρεία είναι πλήρως συμμορφωμένη με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (ΓΚΠΔ ή GDPR), Κανονισμός 679/2016.

Άρθρο 5ο : Αποδοχές



1. Οι βασικοί μισθοί του συνόλου του προσωπικού των εργαζομένων της Εταιρείας, ανεξαρτήτως θέσεως, κατηγορίας και ειδικότητας καθορίζονται σύμφωνα με όσα ορίζονται στην Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

2. Στις παραπάνω αποδοχές δεν περιλαμβάνονται τα επιδόματα εορτών, Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς, το επίδομα αδείας και τριετίας, τα οποία θα χορηγούνται στους εργαζομένους σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κείμενη και ισχύουσα Νομοθεσία, όπως αυτή έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

3. Με την επιφύλαξη της προηγούμενης παραγράφου, τα ανωτέρω ποσά αποτελούν το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών του προσωπικού της Εταιρείας και δεν είναι κατώτερα, όσων ορίζονται στην ισχύουσα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, όπως αυτή έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Άρθρο 6ο : Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλονται εξ ελευθεριότητας τα ακόλουθα επιδόματα:

1. Επίδομα γάμου.

Στους έγγαμους άνδρες και γυναίκες χορηγείται επίδομα γάμου υπολογιζόμενο σε ποσοστό 10% επί του βασικού μηνιαίου μισθού ή ημερομισθίου. Στην κατηγορία αυτή υπάγονται και οι εργαζόμενοι που έχουν συνάψει σύμφωνο συμβίωσης, καθώς και οι χήροι/ χήρες και οι διαζευγμένοι εφόσον διατηρούν την πλήρη επιμέλεια ανήλικου τέκνου. Στην κατηγορία αυτή υπάγονται και οι ανύπαντρες μητέρες, εφόσον προσκομίσουν τα απαραίτητα δικαιολογητικά που πιστοποιούν την πλήρη επιμέλεια ανήλικου τέκνου. Το επίδομα δεν χορηγείται αθροιστικά στην περίπτωση μεταγενέστερου γάμου. Σε περίπτωση δε που τα μέλη του ζεύγους τυγχάνουν αμφότερα εργαζόμενοι στην Επιχείρηση, το επίδομα καταβάλλεται σε έναν εξ αυτών κατά την ελεύθερη κρίση της εταιρείας.

2. Επίδομα σπουδών

Στους εργαζόμενους που απασχολούνται στις διοικητικές, οικονομικές και τεχνικές υπηρεσίες (πλην των εργατοτεχνιτών και των οδηγών βυτιοφόρων), χορηγείται επίδομα σπουδών υπολογιζόμενο σε ποσοστό 10% επί του βασικού μηνιαίου μισθού εφόσον είναι απόφοιτοι ΑΕΙ ή κάτοχοι ισότιμου τίτλου σπουδών από Πανεπιστήμιο της αλλοδαπής με αναγνώριση από το Ελληνικό Δημόσιο και σε ποσοστό 8% εφόσον είναι απόφοιτοι ΤΕΙ. Σε περίπτωση που είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου τουλάχιστον μονοετούς φοίτησης και εφόσον ο τίτλος είναι σχετικός με τα ασκούμενα καθήκοντα, χορηγείται επίδομα σπουδών υπολογιζόμενο σε ποσοστό 15% επί του

βασικού μηνιαίου μισθού. Σε περίπτωση κατοχής δύο τίτλων σπουδών το ως άνω επίδομα καταβάλλεται μία φορά και στο ανώτερο ποσοστό.

3. Επίδομα ειδικών συνθηκών

Στους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις αποθήκευσης καυσίμων καταβάλλεται επίδομα ποσοστού 10% επί του βασικού μηνιαίου μισθού.

4. Επίδομα οδηγών

Στους οδηγούς βυτιοφόρων καταβάλλεται επίδομα ποσοστού 10% επί του βασικού μηνιαίου μισθού.

Άρθρο 7ο : Λοιπές παροχές

1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα που απασχολούνται σε εγκαταστάσεις αποθήκευσης καυσίμων χορηγείται γεύμα εργασίας ή διατακτική σίτισης αξίας πέντε (5) ευρώ για κάθε μέρα πραγματικής εργασίας.

Άρθρο 8ο: Χρόνος Εργασίας - Άδειες

1. Για όλο το προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα ισχύει η εβδομαδιαία κατά νόμον εργασία και ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ορίζεται σε 40 ώρες για το προσωπικό που απασχολείται σε εγκαταστάσεις αποθήκευσης καυσίμων και τους οδηγούς και σε 39 ώρες για το προσωπικό που απασχολείται εντός των γραφείων της εταιρείας εκτός εάν προβλέπονται ευνοϊκότερες, κατά περίπτωση, ρυθμίσεις.

2. Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία και υπαγόμενοι στην παρούσα, δικαιούνται άδεια, όπως αυτή αναφέρεται κατωτέρω:

α) Βάσει της κείμενης και ισχύουσας νομοθεσίας, καθιερώνεται για το πρώτο ημερολογιακό έτος-εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός, υποχρέωση του εργοδότη να χορηγεί μέχρι την 31η Δεκεμβρίου αναλογία – ποσοστό των ημερών αδείας που δικαιούται ο μισθωτός, βάσει του χρονικού διαστήματος απασχόλησης στο έτος αυτό. Η αναλογία της άδειας, η οποία υπολογίζεται επί των 20 (επί πενθημέρου) και των 24 (επί εξαήμερου) ημερών, θα πρέπει να χορηγείται από τον εργοδότη έως την 31η Δεκεμβρίου του ημερολογιακού έτους πρόσληψης ακόμη και αν δεν έχει ζητηθεί από τους εργαζόμενους (άρ.4 του Α.Ν.539/1945, όπως τροποποιήθηκε με την παρ.15 του άρ.3 του Ν.4504/1966). Η άδεια για μεν το πρώτο ημερολογιακό έτος χορηγείται σε τμήματα, Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθηκε ο μισθωτός, να χορηγήσει σε αυτόν την αναλογία της κανονικής του άδειας.

β) Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος ο μισθωτός δικαιούται να λάβει τμηματικά την άδειά του με αποδοχές, που αναλογεί στο χρόνο απασχόλησής του στο έτος αυτό. Η αναλογία υπολογίζεται και πάλι με βάση της 20 ημέρες για τους εργαζόμενους με πενθήμερο ή τις 24 ημέρες για τους εργαζόμενους με εξαήμερο. Στη διάρκεια του έτους αυτού και στο σημείο που συμπληρώνει 12 μήνες εργασία, η άδεια αυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα. Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του δεύτερου ημερολογιακού έτους, να του χορηγήσει αναλογικώς ή ολόκληρη την άδεια που φθάνει μέχρι τις 21 εργάσιμες ημέρες για τους εργαζόμενους με πενθήμερο, και τις 25 εργάσιμες ημέρες για τους εργαζόμενους με εξαήμερο.

γ) Κατά το τρίτο ημερολογιακό έτος, καθώς και τα επόμενα ο μισθωτός δικαιούται να λάβει ολόκληρη την άδεια του σε κάθε χρονικό σημείο του έτους αυτού. Η άδεια αυτή θα φθάσει τις 22 εργάσιμες ημέρες για τους εργαζόμενους με πενθήμερο ή τις 26 εργάσιμες ημέρες για τους εργαζόμενους με εξαήμερο, εάν έχουν συμπληρωθεί 2 έτη απασχόλησης μέσα στο τρίτο ημερολογιακό έτος.

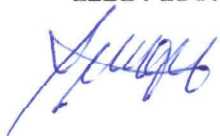
δ) Οι μισθωτοί με προϋπηρεσία τουλάχιστον 10 έτη στον ίδιο εργοδότη ή 12 έτη σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούνται 25 εργάσιμες ημέρες άδειας, για όσους είναι με πενθήμερο, ή 30 εργάσιμες ημέρες άδειας, για όσους είναι με εξαήμερο με αποδοχές

ε) Επίσης οι μισθωτοί, βάσει της κείμενης και ισχύουσας Νομοθεσίας, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) εργάσιμη ημέρα παραπάνω, δηλ. 26 ημέρες για τους εργαζόμενους με πενθήμερο και 31 ημέρες για τους εργαζόμενους με εξαήμερο.

3. Ημέρες αργιών των εργαζομένων στην Εταιρεία ορίζονται στον κατωτέρω πίνακα:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΡΓΙΩΝ

1η Ιανουαρίου - Πρωτοχρονιά
6η Ιανουαρίου - Θεοφάνια
Καθαρά Δευτέρα
25η Μαρτίου – Εθνική Εορτή
Μεγάλη Παρασκευή
1η ημέρα του Πάσχα (Πάσχα)
2η ημέρα του Πάσχα
1η Μαΐου – Πρωτομαγιά



Αγίου Πνεύματος
15η Αυγούστου – Κοίμηση της Θεοτόκου
28η Οκτωβρίου – Εθνική Εορτή
25η Δεκεμβρίου – Χριστούγεννα
26η Δεκεμβρίου – 2η ημέρα Χριστουγέννων

Άρθρο 9ο : Κώδικας Συμπεριφοράς – Εχεμύθεια

1. Όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας, υπαγόμενοι και διεπόμενοι από την παρούσα σύμβαση, έχουν υποχρέωση να είναι ενδεδυμένοι ευπρεπώς, να συμπεριφέρονται αξιοπρεπώς, σεβόμενοι τους συναδέλφους τους και το εργασιακό τους περιβάλλον, να διατηρούν καθαρούς τους χώρους εργασίας τους, να φροντίζουν τον εξοπλισμό που χρησιμοποιούν κατά την παροχή της εργασίας τους και ανήκει στην κυριότητά της Εταιρείας και σε κάθε περίπτωση να συμμορφώνονται με τον Εσωτερικό Κανονισμό, όπως αυτός τους έχει κοινοποιηθεί.
2. Οι Εργαζόμενοι οφείλουν να τηρούν εχεμύθεια για κάθε πληροφορία, στοιχείο ή έγγραφο περιέλθει εις γνώση τους κατά την παροχή της εργασίας τους και αφορά την Εταιρεία ή σε πελάτες αυτής, όπως ενδεικτικά ως τέτοια νοούνται: επιχειρηματικές πρακτικές, πληροφορίες τιμολόγησης, στοιχεία πελατών, συμβάσεις, χρηματοοικονομικά στοιχεία, τεχνογνωσία κλπ.
3. Επίσης, οι Εργαζόμενοι οφείλουν να μην αποκαλύπτουν τα ανωτέρω ή να προβαίνουν σε διάδοση αναληθών ή μη έγκυρων και ακριβών πληροφοριών που αφορούν στην Εταιρεία, ούτε κατά τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης εργασίας τους ούτε μετά τη λήξη αυτής, σε οιονδήποτε τρίτο ή μη εξουσιοδοτημένο εργαζόμενο της εταιρείας.

Άρθρο 10ο : Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία

1. Στο πλαίσιο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας για την υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία, ο εργοδότης παρέχει όλα τα προβλεπόμενα από το νόμο μέσα ατομικής προστασίας και τηρεί τις διαδικασίες ελέγχου ασφαλείας των χώρων εργασίας με τεχνικό ασφαλείας και ιατρό εργασίας.

Άρθρο 11ο : Λοιπές Διατάξεις

1. Η ισχύς της παρούσας ορίζεται από την **10η Μαρτίου 2025 έως την 31η Μαρτίου 2028**.

2. Τα παραπάνω θα αναπροσαρμόζονται κάθε φορά σύμφωνα με τα οριζόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
3. Κάθε μεταβολή των ρυθμίσεων της παρούσας ΕΣΣΕ απαιτεί τη σύμφωνη γνώμη και των δύο συμβαλλόμενων μερών. Η δε τροποποίηση ή κατάργηση όρου αυτής γίνεται μόνον εγγράφως.
4. Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εσωτερικών κανονισμών, πρακτικών συμφωνίας κλπ, που δεν τροποποιούνται ή δεν καταργούνται με το παρόν, εξακολουθούν να ισχύουν κανονικώς.
5. Όλοι οι όροι και συμφωνίες της παρούσας ισχύουν για κάθε υφιστάμενο και νέο προσλαμβανόμενο στην Εταιρεία.
6. Η παρούσα ΕΣΣΕ θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ορίζει η κείμενη και ισχύουσα Νομοθεσία.

Η παρούσα συντάχθηκε εις τριπλούν, εκ των οποίων κάθε μέρος έλαβε από ένα, ενώ το τρίτο θα κατατεθεί στην Αρμόδια Υπηρεσία.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΡΕΒΟΙΑ ΑΕΕΠ



Για την ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

της ΡΕΒΟΙΑ ΑΕΕΠ



