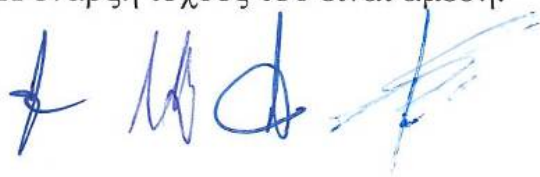


**ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΣΤΟΝ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ
(30216/79 Υ.Α. ΥΕΝ) ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΣΤΙΑΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ
ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΤΗΝ
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΒΙΑΣ ΚΑΙ
ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ.**

Για την προσθήκη του παραρτήματος αυτού υπογράφηκε η με ημερομηνία 19.02.24 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ του εκτός δημοσίου φορέα Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία ΕΣΤΙΑ ΝΑΥΤΙΚΩΝ και της επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΣΤΙΑΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ (ΣΕΕΝ) και στη συνέχεια αναρτήθηκε στο Πληροφοριακό Σύστημα "ΕΡΓΑΝΗ" και έλαβε αριθμό πράξης

Η έναρξη ισχύος του είναι άμεση.



**ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΣΤΟΝ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ
(30216/79 Υ.Α. ΥΕΝ) ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΣΤΙΑΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ
ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΤΗΝ
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΒΙΑΣ ΚΑΙ
ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ.**

Στον Πειραιά σήμερα την 19/02/2024 μεταξύ των Συμβαλλομένων:

Α. Του Ν.Π.Ι.Δ. εκτός δημοσίου τομέα με την επωνυμία ΕΣΤΙΑ ΝΑΥΤΙΚΩΝ, που εδρεύει στον Πειραιά (Φίλωνος 97-99) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον κ. Νικόλαο Θεοδόση του Λαμπρινού, Τμηματάρχη Τμήματος Διοικητικού και Προϊσταμένου Κλάδου ΕΛΟΕΝ της ΕΣΤΙΑΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ, και

Β. Της Επιχειρησιακής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία "ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΣΤΙΑΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ" (ΣΕΕΝ), που εδρεύει στον Πειραιά (Φίλωνος 97-99) και εκπροσωπείται νόμιμα στην υπογραφή της παρούσας από την Πρόεδρο... του Δ... του ναυτικού... και... Αντιπρόεδρο του Δ... του ν. Τ... συμφωνείται η κατάρτιση της παρούσας, με περιεχόμενο την προσθήκη παραρτήματος στον εγκεκριμένο (30216/79 Υ.Α.ΥΕΝ) Κανονισμό, όπως αυτός τροποποιηθείς ισχύει σήμερα, το οποίο έχει ως ακολούθως:

Παν. Παντε-
λη Καραντώνη
Δικηγόρο Πηλ-
ως εκπροσω-
πώ του Προέ-
δρου Δ.Δ./Ε.Τ.

Μπερλή
Μιχαήλ

Τ Μ Δ

**Πολιτική Πρόληψης Και Καταπολέμησης Της Βίας Και
Παρενόχλησης Στην Εργασία και
Πολιτική Διαχείρισης Των Εσωτερικών Καταγγελιών για
Περιστατικά Βίας Και Παρενόχλησης του Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία
«ΕΣΤΙΑ ΝΑΥΤΙΚΩΝ».**

Φεβρουάριος 2024

Έκδοση 1.0

ΕΣΤΙΑ ΝΑΥΤΙΚΩΝ Ν.Π.Ι.Δ.

Φίλωνος 97-99, Πειραιάς.

Παράρτημα: Κέντρο Παροχής Προσωρινής Διαμονής Ναυτικών
Ομηρίδου Σκυλίτση 64, Πειραιάς.

Νόμιμος εκπρόσωπος: Εμμανουήλ Τσικαλάκης του Κων/νου Γενικός
Γραμματέας Πανελλήνιας Ναυτικής Ομοσπονδίας και Πρόεδρος Δ.Σ.
Εστίας Ναυτικών.

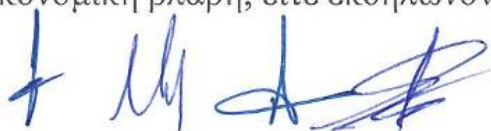
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η ΕΣΤΙΑ ΝΑΥΤΙΚΩΝ Ν.Π.Ι.Δ. τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με το άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία.

2. ΟΡΙΣΜΟΙ

α) ως «βία και παρενόχληση» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη,



β) ως «παρενόχληση» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης, και περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλου ή για άλλους λόγους διάκρισης,

γ) ως «παρενόχληση λόγω φύλου» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το φύλο ενός προσώπου, οι οποίες έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος. Οι μορφές συμπεριφοράς αυτές περιλαμβάνουν και τη σεξουαλική παρενόχληση, καθώς και μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου.

δ) ως «σεξουαλική παρενόχληση» νοείται οποιαδήποτε μορφή ανεπιθύμητης λεκτικής, ψυχολογικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικού χαρακτήρα που αποσκοπεί ή έχει ως αποτέλεσμα την προσβολή της προσωπικότητας ενός προσώπου, ιδίως με τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος γύρω από αυτό.

3. ΣΚΟΠΟΣ

Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η ΕΣΤΙΑ ΝΑΥΤΙΚΩΝ δηλώνει ρητά και κατηγορηματικά ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιοσδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

4. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και καταλαμβάνει όλους τους εργαζόμενους και απασχολούμενους της ΕΣΤΙΑΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ, ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, των απασχολούμενων μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, καθώς και άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων



και των μαθητευόμενων, εθελοντές, εργαζόμενους των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει, καθώς και άτομα που αιτούνται εργασία.

Οι μορφές συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης σε βάρος οποιουδήποτε από τα παραπάνω πρόσωπα μπορούν να λαμβάνουν χώρα ιδίως:

(α) στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων δημόσιων και ιδιωτικών χώρων και χώρων όπου ο εργαζόμενος παρέχει εργασία, λαμβάνει αμοιβή, κάνει διάλειμμα ιδίως για ανάπαυση ή για φαγητό, σε χώρους ατομικής υγιεινής και φροντίδας, αποδυτηρίων ή καταλυμάτων που παρέχει ο εργοδότης,

(β) στις μετακινήσεις από και προς την εργασία, τις λοιπές μετακινήσεις, τα ταξίδια, την εκπαίδευση, καθώς και τις εκδηλώσεις και τις κοινωνικές δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία και

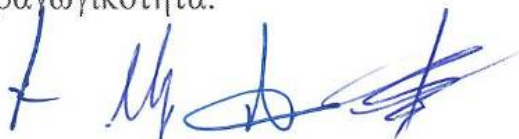
(γ) κατά τις επικοινωνίες που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που πραγματοποιούνται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας.

A. Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

1. ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ – ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ, ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ, ΤΟΝ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ.

1.1 Εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

Η βία και η παρενόχληση στον εργασιακό χώρο επηρεάζουν την ψυχολογική, σωματική και σεξουαλική υγεία και αξιοπρέπεια του ατόμου καθώς και το οικογενειακό και κοινωνικό του περιβάλλον. Επίσης επηρεάζουν την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, παρεμποδίζουν την πρόσβαση, την παραμονή και την εξέλιξη των ατόμων στην αγορά εργασίας και έχουν αρνητικές συνέπειες στην οργάνωση της εργασίας, τις εργασιακές σχέσεις, στην παροχή κινήτρων στον εργαζόμενο, στη φήμη της υπηρεσίας και στην παραγωγικότητα.



Οι κίνδυνοι πηγάζουν από την φύση της δραστηριότητας, την θέση εργασίας, παράγοντες όπως το φύλο και η ηλικία ή άλλα χαρακτηριστικά που αποτελούν λόγους διάκρισης, καθώς και κίνδυνοι που αφορούν ειδικές ομάδες εργαζομένων (όπως εργαζόμενοι κατά τη διάρκεια της νύχτας, νεοπροσληφθέντες, εξυπηρετούντες κοινό κ.α.).

1.2 Μέτρα για την πρόσληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων και την παρακολούθηση περιστατικών βίας και παρενόχλησης.

Αποτελεί πρωταρχικό καθήκον και υποχρέωση της ΕΣΤΙΑΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ:

α) Να παραλαμβάνει, να διερευνά και να διαχειρίζεται κάθε καταγγελία ή σχετική αναφορά, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή στη βία και παρενόχληση, με εμπιστευτικότητα και με τρόπο που σέβεται την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και να μην παρεμποδίζει την παραλαβή, τη διερεύνηση και τη διαχείριση των καταγγελιών ή αναφορών αυτών,

β) να παρέχει συνδρομή και πρόσβαση σε κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, κατά την έρευνα τέτοιου είδους περιστατικού ή συμπεριφοράς, εφόσον ζητηθεί η συνδρομή της από αυτές τις αρχές,

γ) να παρέχει στους εργαζομένους πληροφορίες σχετικές με τους πιθανούς κινδύνους βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο και με τα σχετικά μέτρα πρόληψης και προστασίας, συμπεριλαμβανομένων των υποχρεώσεων και των δικαιωμάτων των εργαζομένων και του εργοδότη επί τέτοιων περιστατικών,

δ) να ενημερώνει τους εργαζομένους της για τις διαδικασίες που υφίστανται σε υπηρεσιακό επίπεδο για την καταγγελία και την αντιμετώπιση τέτοιων μορφών συμπεριφοράς, καθώς και τα στοιχεία επικοινωνίας για τις αρμόδιες, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, διοικητικές και δικαστικές αρχές.

2. ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Όλοι οι εργαζόμενοι και οι καθ' οιονδήποτε τρόπο συνδεδόμενοι με την ΕΣΤΙΑ ΝΑΥΤΙΚΩΝ οφείλουν να συμμορφωθούν με αυτή την πολιτική. Η πολιτική ισχύει τόσο στους χώρους εργασίας, όσο και σε χώρους που σχετίζονται με συναντήσεις, συνέδρια και εκδηλώσεις συνδεδόμενες με

την εργασία, είτε στις εγκαταστάσεις της ΕΣΤΙΑΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ είτε εκτός, είτε με φυσική παρουσία είτε διαδικτυακά ή τηλεφωνικά. Η ΕΣΤΙΑ ΝΑΥΤΙΚΩΝ διασφαλίζει ένα εργασιακό περιβάλλον, προσιτό, ασφαλές και φιλικό όπου οι σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων, των συνεργατών και της Διοίκησης διακρίνονται από αλληλοσεβασμό, ευγένεια, ειλικρίνεια, κατανόηση, εμπιστοσύνη, συνεργασία και συμπαράσταση. Η ΕΣΤΙΑ ΝΑΥΤΙΚΩΝ εντός των πλαισίων των δυνατοτήτων της, λαμβάνει κάθε πρόσφορο μέτρο και προβαίνει σε κάθε εύλογη προσαρμογή των συνθηκών εργασίας για την προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων – θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας με σκοπό την υποστήριξή τους στη διατήρηση της εργασίας και στην ομαλή τους επανένταξη μετά από τέτοια περιστατικά, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις που υπάρχουν ανήλικα τέκνα ή τέκνα με αναπηρίες ή σοβαρά νοσήματα.

Η ΕΣΤΙΑ ΝΑΥΤΙΚΩΝ λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για να ενημερώσει και να ευαισθητοποιήσει το προσωπικό, χρησιμοποιώντας τα κατάλληλα μέσα (πχ. έντυπο και ηλεκτρονικό υλικό κτλ). για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης, διασφαλίζοντας ότι όλοι γνωρίζουν την πολιτική και τις διαδικασίες απέναντι στα περιστατικά βίας και παρενόχλησης και γνωρίζουν που μπορούν να απευθυνθούν σε περίπτωση βίας ή παρενόχλησης.

Καταγγελίες οι οποίες αποδεικνύεται ότι είναι καταφανώς κακόβουλες θα θεωρούνται απαράδεκτες και θα ερευνώνται περαιτέρω κατά την κρίση της υπηρεσίας, τόσο ως προς τα κίνητρα, όσο και ως προς τους εμπλεκόμενους, προκειμένου να αποκατασταθεί η τάξη με κάθε νόμιμο τρόπο και μέσο.

3. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ

Όταν κάποιος εργαζόμενος ή με οποιονδήποτε τρόπο συνδεδεμένος με την ΕΣΤΙΑ ΝΑΥΤΙΚΩΝ θίγεται από περιστατικό βίας και παρενόχλησης κατά την πρόσβαση σε απασχόληση, κατά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης ή ακόμη και αν η σύμβαση ή σχέση εργασίας στο πλαίσιο της οποίας φέρεται ότι εκδηλώθηκε το περιστατικό ή η συμπεριφορά έχει λήξει, έχει:

α) δικαίωμα δικαστικής προστασίας,

β) Δικαίωμα προσφυγής, υποβολής καταγγελίας και αίτησης για διενέργεια εργατικής διαφοράς στην Επιθεώρηση Εργασίας, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων της,



γ) δικαίωμα υποβολής αναφοράς στον Συνήγορο του Πολίτη, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων του, καθώς και

δ) δικαίωμα υποβολής αναφοράς ή καταγγελίας προς τα αρμόδια πρόσωπα της ΕΣΤΙΑΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ σύμφωνα με την πολιτική διαχείρισης των καταγγελιών.

Σε κάθε περίπτωση, όταν προκύπτει αναφορά ή καταγγελία τέτοιας συμπεριφοράς εντός της επιχείρησης, το θιγόμενο πρόσωπο διατηρεί κάθε δικαίωμά του να προσφύγει σε κάθε αρμόδια αρχή και συγκεκριμένα:

α) στο **Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ)**: Τηλεφωνική γραμμή καταγγελιών ΣΕΠΕ μέσω της γραμμής εξυπηρέτησης πολιτών: 1555. Και στην **Περιφερειακή Δ/ση Επιθεώρησης Εργατικών Σχέσεων Πειραιώς** (Τμήμα Επιθεώρησης εργασιακών Σχέσεων Κεντρικού Τομέα Πειραιώς) Καθολικής Εκκλησίας 1, τηλ. 210 4170281.

β) στο **Συνήγορο του Πολίτη**, Χαλκοκονδύλη 17, 10432 Αθήνα, e-mail: press@synigoros.gr Τηλ.: 2131306600

γ) στην **Υπηρεσία άμεσης ψυχολογικής υποστήριξης και συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας**: Γραμμή SOS 15900.

Η διαδικασία υποβολής και διαχείρισης της καταγγελίας από την ΕΣΤΙΑ ΝΑΥΤΙΚΩΝ περιγράφεται στο κεφ. Β του παρόντος με τίτλο «Β. Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών»

4. ΟΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΑΝΑΦΟΡΑΣ («Συνδέσμου»)

Ως πρόσωπο αναφοράς («Σύνδεσμος») για τους σκοπούς της παρούσας πολιτικής ορίζεται ο Νικόλαος Θεοδόσης του Λαμπρινού, Τμηματάρχης του Τμήματος Διοικητικού της ΕΣΤΙΑΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ και Προϊστάμενος ΕΛΟΕΝ (τηλ. 2104223772 & 69372242227, e-mail: the@eloen.gr), ο οποίος με την ιδιότητά του αυτή είναι αρμόδιος να καθοδηγεί και να ενημερώνει τους υπαγόμενους στην παρούσα για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, ανεξάρτητα αν του απευθύνονται με αφορμή περιστατικό ή καταγγελία για περιστατικό βίας και παρενόχλησης ή όχι. Ο Σύνδεσμος είναι υποχρεωμένος να μεριμνά για την προστασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, τα οποία ενδέχεται να περιέλθουν σε γνώση του κατά την ενάσκηση του ρόλου του.



Ως αναπληρωματικός Σύνδεσμος ορίζεται και ο Παναγιώτης Νίτερος του Κωνσταντίνου, Προϊστάμενος Τμήματος Οικονομικής Διαχείρισης της ΕΣΤΙΑΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ (τηλ. 2104117378 & 6946791988, e-mail: niterosp@gmail.com), ο οποίος αντικαθιστά τον τακτικό Σύνδεσμο σε περίπτωση οποιουδήποτε κωλύματος ή σύγκρουσης συμφερόντων ή υπόνοιας μεροληψίας ή για οποιονδήποτε λόγο αδυναμίας χειρισμού του περιστατικού από τον τακτικό Σύνδεσμο.

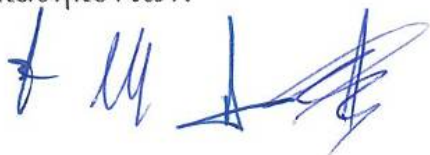
Β. Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών

1. ΠΑΡΑΛΑΒΗ ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ

Ως αρμόδιο πρόσωπο για την υποδοχή, εξέταση και διαχείριση των καταγγελιών και παραπόνων των θιγομένων προσώπων για συμπεριφορές βίας ή παρενόχλησης ορίζεται ο Νικόλαος Θεοδόσης του Λαμπρινού, Τμηματάρχης του Τμήματος Διοικητικού της ΕΣΤΙΑΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ και Προϊστάμενος ΕΛΟΕΝ της Εστίας Ναυτικών («Σύνδεσμος»). Τα παράπονα ή καταγγελίες μπορούν να υποβάλλονται στον Σύνδεσμο προφορικά (διά ζώσης ή τηλεφωνικά) ή εγγράφως στο e-mail του και σε περίπτωση οποιουδήποτε κωλύματος ή σύγκρουσης συμφερόντων ή υπόνοιας μεροληψίας ή για οποιονδήποτε λόγο αδυναμίας χειρισμού του περιστατικού από τον τακτικό Σύνδεσμο, στον αναπληρωματικό Σύνδεσμο.

Ο Σύνδεσμος ενημερώνει τον θιγόμενο για τη δυνατότητά του, σε οποιαδήποτε φάση της διαδικασίας που ακολουθείται εντός της υπηρεσίας, να υποβάλει επίσης καταγγελία στις αρμόδιες διοικητικές αρχές στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς τους (Επιθεώρηση Εργασίας και Συνήγορο του Πολίτη) καθώς και στις δικαστικές αρχές, κατ' επιλογή του.

Η ΕΣΤΙΑ ΝΑΥΤΙΚΩΝ δεσμεύεται να παραλαμβάνει και να μην εμποδίζει την παραλαβή, να διερευνά και να διαχειρίζεται άμεσα κάθε τέτοια καταγγελία, να ερευνά και να εξετάζει τα καταγγελλόμενα με αμεροληψία και σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, καθώς και να λαμβάνει άμεσα μέτρα για την προστασία του θιγόμενου. Σε κάθε περίπτωση, αποτελεί δέσμευση των ως άνω προσώπων ή υπηρεσιών που διαχειρίζονται τέτοιες αναφορές ή καταγγελίες η τήρηση εμπιστευτικότητας και η προστασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, τα οποία συλλέγονται κατά την ενάσκηση των ως άνω καθηκόντων.



Σε περίπτωση κατά την οποία λάβει χώρα περιστατικό βίας και παρενόχλησης σε βάρος εργαζομένου, αυτός έχει δικαίωμα να αποχωρήσει από τον εργασιακό χώρο για εύλογο χρόνο, χωρίς στέρηση μισθού ή άλλη δυσμενή συνέπεια, εφόσον κατά την εύλογη πεποίθησή του, υφίσταται επικείμενος σοβαρός κίνδυνος για τη ζωή, την υγεία ή την ασφάλειά του. Στην περίπτωση αυτήν, ο αποχωρών υποχρεούται να ενημερώσει προηγουμένως την υπηρεσία εγγράφως, αναφέροντας το περιστατικό βίας και παρενόχλησης και τα περιστατικά που αιτιολογούν την πεποίθησή του, ότι επίκειται σοβαρός κίνδυνος για τη ζωή, την υγεία ή την ασφάλειά του.

Για τους εργαζόμενους και τους καθ' οιονδήποτε τρόπο συνδεόμενους με την ΕΣΤΙΑ ΝΑΥΤΙΚΩΝ, που παραβαίνουν τις υποχρεώσεις οι οποίες πηγάζουν από την παρούσα Πολιτική, λαμβάνονται τα απαραίτητα πρόσφορα και ανάλογα μέτρα, κατά περίπτωση, προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό ή συμπεριφορά. Τα μέτρα αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν τη σύσταση συμμόρφωσης, την αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής εργασίας ή την καταγγελία της σχέσης απασχόλησης ή συνεργασίας, με την επιφύλαξη της απαγόρευσης της κατάχρησης δικαιώματος του άρθρου 281 ΑΚ. Σε κάθε περίπτωση, ο παραβάτης ενδέχεται να υπέχει και ποινικής ή αστικής φύσεως ευθύνη, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

2. ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΑΝΤΙΠΟΙΝΩΝ

Η ΕΣΤΙΑ ΝΑΥΤΙΚΩΝ δεσμεύεται ότι τηρεί την υποχρέωση απαγόρευσης αντιποίνων, σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 4808/2021 και με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και δεν προβαίνει σε δυσμενή μεταχείριση των θιγομένων προσώπων ως αντίμετρο για περιστατικό βίας και παρενόχλησης.

3. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ

Η ΕΣΤΙΑ ΝΑΥΤΙΚΩΝ, ο Σύνδεσμος και κάθε τυχόν άλλο αρμόδιο πρόσωπο για την υποδοχή και διαχείριση τέτοιων καταγγελιών συνεργάζονται με κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, η οποία, είτε αυτεπάγγελτα είτε κατόπιν υποβολής αιτήματος από θιγόμενο πρόσωπο, στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς της, αιτείται την παροχή στοιχείων ή πληροφοριών και δεσμεύονται να παρέχουν συνδρομή και πρόσβαση στα εν λόγω στοιχεία (παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 4808/2021).

Προς το σκοπό αυτό, όποια στοιχεία συγκεντρώνουν, σε κάθε μορφή, διατηρούνται σε σχετικό φάκελο τηρουμένων των διατάξεων του ν. 4624/2019 περί προστασίας Προσωπικών Δεδομένων.



4. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΕΠΙ ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΗΣ ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΩΝ

Σε περίπτωση συμπεριφοράς που αντιβαίνει στους όρους του παρόντος θα λαμβάνονται μέτρα στο πλαίσιο των ισχυόντων Νόμων, συμβάσεων και Κανονισμών. Πιθανή παραβίαση της πολιτικής ή μη συμμόρφωση με αυτήν, ενεργοποιεί άμεσα την πειθαρχική διαδικασία και την επιβολή πειθαρχικών ποινών, όπως αυτά περιγράφονται στον Κανονισμό της υπηρεσίας, όπως αυτός εκάστοτε ισχύει.



Η ισχύς της προκείμενης προσθήκης στον εγκεκριμένο Κανονισμό της ΕΣΤΙΑΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ αρχίζει από την υπογραφή της παρούσας και την ανάρτησή της στο Πληροφοριακό Σύστημα "ΕΡΓΑΝΗ" του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Εξουσιοδοτείται ο Τμηματάρχης του Τμήματος Οικονομικής Διαχείρισης της ΕΣΤΙΑΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ κος Παναγιώτης Νίτερος να προβεί στις προβλεπόμενες ενέργειες και να παραδώσει από ένα (1) υπογεγραμμένο αντίγραφο σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος με τον αριθμό πρωτοκόλλου από την ανάρτηση στο "ΕΡΓΑΝΗ".

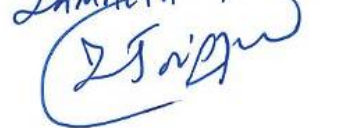
Για την πίστωση και σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε δύο (2) όμοια πρωτότυπα, τα οποία αφού υπογράφηκαν, το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1).

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΘΕΟΔΟΣΗΣ



ΣΑΜΡΕΤΑ ΤΟΥΡΛΟΥ



ΜΟΡΕΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ

