ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗς ΑΕ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ " ΓΙΟΥΝΙΟΝ 3 ΦΑΣΙΟΝ ΑΕ " (UNION 3 FASHION ΑΕ)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας με την επωνυμία ΄΄ **ΓΙΟΥΝΙΟΝ 3 ΦΑΣΙΟΝ ΑΕ ΄΄ , (UNION 3 FASHION ΑΕ) .**

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα την 20/02/2018, οι παρακάτω αναφερόμενοι και συμβαλλόμενοι :

1. Αφενός η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία ΄΄ **ΓΙΟΥΝΙΟΝ 3 ΦΑΣΙΟΝ ΑΕ ΄΄ , (UNION 3 FASHION ΑΕ) ,** που έχει έδρα την Θεσσαλονίκη στην οδό Αγίου Αθανασίου 4 Νέα Ευκαρπία Θεσσαλονίκης , με ΑΜΕ ΙΚΑ 5040066262 και ΑΦΜ 095397696 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας από τον **ΜΙΧΑΗΛ ΧΡΙΣΤΙΑΝΟΠΟΥΛΟ** Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο της κάτοικο Θεσσαλονίκης Αγίου Αθανασίου 4 Νέα Ευκαρπία και

2. Αφετέρου **η ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ με την επωνυμία "ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΓΙΟΥΝΙΟΝ 3 ΦΑΣΙΟΝ ΑΕ"(UNION 3 FASHION ΑΕ) που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη Αγίου Αθανασίου 4 Νέα Ευκαρπία ,** η οποία Ένωση συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο α΄ περίπτωση γγ΄του ν. 1264/1982, στον οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του ν. 4024/2011, με υπογραφή της από 17-2-2014 ιδρυτικής πράξης , κατάθεση της στο Ειρηνοδικείο Θεσσαλονίκης την 17-02-2014 με αριθμό κατάθεσης 5/20-2-2014 και επακόλουθη κοινοποίηση της στην αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότη) και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα στην υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της **ΚΑΜΗΛΑΡΗ ΓΕΩΡΓΙΟ και ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ ΜΑΡΙΑ ,** αφού έλαβαν υπ όψιν τους :

α) Ότι η εταιρία έχει πτωτική πορεία σε πελάτες του εξωτερικού, λόγω μείωσης των εξαγωγών της αλλά και των πωλήσεων της, γεγονός που θα την υποχρεώσει να λάβει περαιτέρω μέτρα που θα έχουν άμεσο αντίκτυπο στον αριθμό των θέσεων εργασίας και στο χρόνο απασχόλησης του προσωπικού ,καθώς και αρνητικές επιπτώσεις στους

όρους των ατομικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων ,των οποίων η θέση εργασίας δεν θα λυθεί ,

β) Το γεγονός ότι έχει ήδη επέλθει μείωση του αριθμού του προσωπικού της εταιρίας λόγω της μείωσης των εξαγωγών της , εξαιτίας της μη δυνατότητας ανταπόκρισης των αντισυμβαλλομένων της (πελατών της) στις συμβατικές οικονομικές τους υποχρεώσεις, και για την αποφυγή περαιτέρω μείωσης του αριθμού του προσωπικού της ,

γ) Το γεγονός ότι η εταιρία διατηρεί απαιτήσεις έναντι τρίτων (πελατών εσωτερικού και εξωτερικού), ύψους αρκετών χιλιάδων ευρώ, πράγμα που της δημιουργεί πρόβλημα ρευστότητας και μη δυνατότητας ανταπόκρισής της στην κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας και ασφάλισης του προσωπικού της, γεγονός που αυταπόδεικτα θα οδηγήσει σε μείωση των θέσεων εργασίας,

δ) Το γεγονός ότι, δεδομένης της οικονομικής κρίσης που διέρχεται η χώρα, έχει επέλθει σημαντική μείωση του συμβατικού τιμήματος των εμπορευμάτων της, κατόπιν παρέμβασης και πίεσης των αντισυμβαλλομένων της,

ε) Το γεγονός ότι κατόπιν απαίτησης των αντισυμβαλλομένων της εταιρίας, ιδίως δε των πελατών εσωτερικού, η αύξηση του ΦΠΑ απορροφάται από την ίδια την εταιρία, προκειμένου να διατηρήσει την λειτουργία της επιχείρησης και παράλληλα τις θέσεις εργασίας του προσωπικού , προς αποφυγή απολύσεων και προκειμένου να συνεχίσει να είναι αρκούντως ανταγωνιστική,

στ) Την δυσμενή πανελλαδική οικονομική συγκυρία και τον συνεπεία αυτής σημαντικό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης, που ήδη αντιμετωπίζει δυσχέρειες ρευστότητας και προς αποφυγή απολύσεων και διατήρηση των θέσεων εργασίας του υπάρχοντος προσωπικού,

συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων (εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι) που συνδέονται με την εταιρία ΄΄ **ΓΙΟΥΝΙΟΝ 3 ΦΑΣΙΟΝ ΑΕ** ΄΄ , **(UNION 3 FASHION AE)** με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, της οποίας εταιρίας το αντικείμενο εργασιών είναι η παραγωγή και εμπορία γυναικείων ενδυμάτων.

Ενδεικτικά αναφέρονται ότι οι ειδικότητες των απασχολουμένων είναι υπάλληλοι γραφείων , πλέκτες ,λογιστές ,βοηθοί λογιστών, οδηγοί , μοντελίστ , γαζώτριες κ.λ.π. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται και όσοι προσληφθούν μετά την υπογραφή της παρούσας μέχρι και την ημέρα λήξης της ισχύος της.

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια

2α Οι μικτές αποδοχές των εργαζομένων (υπαλλήλων – εργατοτεχνιτών) συμφωνούνται στο ύψος των γενικών κατώτατων ορίων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, δηλαδή συμφωνούνται στο ύψος του αθροίσματος του βασικού μισθού ημερομισθίου της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας , και των επιδομάτων που προβλέπονται και χορηγούνται στους εργαζόμενους ,από την εκάστοτε ισχύουσα ΕΘΝΙΚΙΙ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.)

2β Οποιεσδήποτε πρόσθετες αποδοχές προς τον μισθωτό πέραν του μηναίου συμφωνηθέντος καταβαλλόμενου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους ,ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια ,είναι οικιοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί ,μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.

2γ Ο ανώτερος από την παρούσα ή την οικεία Σ.Σ.Ε καταβαλλόμενος μισθός, συμφωνείται πως το επιπλέον ποσό δίνεται με σκοπό την εξόφληση και κάλυψη τυχόν αξιώσεων του μισθωτού για πρόσθετες αποδοχές αποζημίωσης υπερεργασίαΣ και υπερωριακής απασχόλησης που πρόκειται να παρασχεθεί στο μέλλον ,νυχτερινής εργασίας ,Κυριακών ,εορτών, εκτός έδρας .Σε περίπτωση που οι αποδοχές που θα διαμορφωθούν από υπερεγασία ,υπερωριακή απασχόληση ,νυχτερινή εργασία ,Κυριακή εορτές ,εκτός έδρας ,υπερβεί το επιπλέον ποσό που προκύπτει από τη διαφορά νομίμων και καταβαλλόμενων αποδοχών ,ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει τη διαφορά αυτή στους εργαζόμενους .Η συμφωνία αυτή δεν αντίκειται στις διατάξεις των άρθρων 3,174,664 και 679 ΑΚ εφόσον οι μεγαλύτερες αποδοχές καλύπτουν τις νόμιμες αποδοχές μετά των προσαυξήσεων .

Άρθρο 3. – Επιδόματα – Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ των ανωτέρω ειδικοτήτων και χορηγούνται πλέον μόνον τα επιδόματα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας,

Άρθρο 4. – **Διακεκομμένη Εργασία** – Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο, ανάλογα με τις περιόδους, θερινή ή χειμερινή.

Άρθρο 5. – Χρόνος εργασίας

5α Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στον χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής από αυτή καθώς και ο χρόνος που αναλίσκεται για αλλαγή ενδυμασίας .

5β.- Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται πενθήμερη απασχόληση Δευτέρα με Παρασκευή 40 ωρών εβδομαδιαίως για όλο το προσωπικό της επιχείρησης .

Το ημερήσιο και εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας κάθε εργαζόμενου **δύναται** να διαμορφωθεί από την εταιρία σε 6ήμερη απασχόληση Δευτέρα με Σάββατο ,40 ωρών εβδομαδιαίως για όλο το προσωπικό της επιχείρησης ανεξαρτήτως ειδικότητας σύμφωνα με Ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε με το Ν.4093/2012.

5γ Η εβδομαδιαία κατανομή ,η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία η οποία διατηρεί το δικαίωμα εφαρμογής διευθέτησης της εργασίας ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας , η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζόμενους σημείο στο χώρο εργασίας .

5δ.Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας .Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

Άρθρο 6.- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ΄ όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης

Άρθρο 7 – Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή

των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στην ΕΝΩΣΗ και να καταθέσει σε αυτή τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του χρόνου προϋπηρεσίας του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην εταιρία από την Ένωση εντός δύο μηνών από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία είτε από τον εργαζόμενο είτε από την Ένωση .

Άρθρο 8 – Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 22-2-2018, έχει διάρκεια δύο έτη και λήγει την 21-2-2020, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας .

Άρθρο 9 – Τελικές διατάξεις – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΜΙΧΑΙΛΑ ΧΡΙΣΤΙΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΓΙΟΥΝΙΟΣ 3 ΦΑΣΟΥΛΗ Α.Ε.
ΒΙΟΤΕΧΝΙΑ ΕΠΙΠΛΩΝ ΠΛΗΡΩΜΑΤΩΝ
ΑΓ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ 4 - 564 30 Ν. ΕΥΚΑΡΠΙΑ
ΘΕΣ/ΝΙΚΗ ΤΗΛ. 2310 [illegible] FAX: 683123
ΑΦΜ: 095307696 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
ΑΡ. ΓΕ.ΜΗ. 058359405000

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

ΚΑΜΠΑΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ ΜΑΡΙΑ