ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Δημοτική Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης του Δήμου Χερσονήσου Νομού Ηρακλείου

2023 – 2025

Σήμερα την 22/2/2023 ημέρα Τετάρτη στα Μάλια και στα γραφεία Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Χερσονήσου (Δ.Ε.Υ.Α.Χ) που εδρεύει στο Βιολογικό Μαλίων – Θέση Λούτρες στα Μάλια Ηρακλείου Κρήτης, μεταξύ:

1. Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης του Δήμου Χερσονήσου με έδρα τα Μάλια, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Εμμ. Ματθαιάκη
2. Του Σωματείου Εργαζομένων Δ.Ε.Υ.Α. Νομού Ηρακλείου, με έδρα το Ηράκλειο, που εδρεύει στο Εργατικό Κέντρο Ηρακλείου, Δημοκρατίας 10, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ, Χρήστο Μπότσα.

Αφού λήφθηκαν υπόψη:

1. Οι διατάξεις του ν. 1876/1990 (ΦΕΚ27/8-3-1990 τεύχος Α') «Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις» όπως ισχύουν σήμερα.
2. Η από 13.04.2022 κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων των Δ.Ε.Υ.Α. της Χώρας. (Π.Κ. 5/19-04-2022)

Συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1°

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό στη Δ.Ε.Υ.Α. Χερσονήσου.

Άρθρο 2°

Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Δ.Ε.Υ.Α. και Επιχειρησιακή ΔΕΥΑ Χερσονήσου

1. Οι όροι της από 13.04.2022 κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους εργαζόμενους των Δ.Ε.Υ.Α. της Χώρας. (Π.Κ. 5/19-04-2022), εφαρμόζονται σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό στη Δ.Ε.Υ.Α. Χερσονήσου, επιπλέον δε τα άρθρα που ενσωματώνονται στην

παρούσα, καθώς και τα ειδικότερα καθοριζόμενα από τη νομοθεσία σχετικά με τις μισθοδοτικές και μη μισθοδοτικές παροχές.

2. Ευνοϊκότεροι όροι της από 13.04.2022 κλαδικής Συλλογική Σύμβασης Εργασίας για τους εργαζόμενους των Δ.Ε.Υ.Α. της Χώρας (Π.Κ. 5/19-04-2022), καθώς και αυτά που τυχόν θα συμφωνηθούν μετά την 31.12.2022 για τους εργαζόμενους των Δ.Ε.Υ.Α. της Χώρας, θα εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας.

Άρθρο 3

Άδειες

Πλέον όσων ορίζονται στην κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τις Άδειες των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της χώρας (Π.Κ. 5/19-04-2022) με τους όρους του άρθρου 6 αυτής, η οποία ενσωματώνεται στη παρούσα, συμφωνούνται οι ακόλουθοι πρόσθετοι όροι:

1. Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται μία επιπλέον ημέρα άδειας ονομαστικής εορτής. Την άδεια αυτή μπορεί ο εργαζόμενος να λάβει την αμέσως επόμενη ή προηγούμενη εργάσιμη μέρα όταν η ονομαστική του εορτή συμπίπτει με αργία. Για τους εργαζόμενους που δεν υπάρχει σαφώς καθορισμένη ημέρα ονομαστικής εορτής, δύνανται να λάβουν την επιπλέον ημέρα άδειας σε άλλη ημέρα που αυτοί επιθυμούν.

2. Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζομένους να λαμβάνουν ολιγόωρες άδειες μέχρι συμπληρώσεως πέντε ημερών της κανονικής τους άδειας. Έως τη συμπλήρωση των πρώτων οκτώ ωρών ολιγόωρων αδειών δεν αφαιρείται ημέρα κανονικής αδείας.

Άρθρο 4

Ημέρες Αργίας – Ωράριο Εργασίας – Μετακίνηση προσωπικού

Πλέον όσων ορίζονται στην κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, για τις Ημέρες Αργίας και το Ωράριο Εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της χώρας (Π.Κ. 5/19-04-2022) με τους όρους του άρθρου 7 αυτής, η οποία ενσωματώνεται στην παρούσα, συμφωνούνται οι ακόλουθοι πρόσθετοι όροι:

1. Η εργασία στη ΔΕΥΑ Χερσονήσου για την συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας καθορίζεται σε πέντε ημέρες και 37,5 ώρες εβδομαδιαίως, για όλο το προσωπικό, τόσο το τακτικό και δόκιμο όσο και το εποχικό και λοιπό προσωπικό και με οποιαδήποτε

σχέση εργασίας και αν απασχολείται στην υπηρεσία. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα οριζόμενα στη νομοθεσία περί υπερεργασίας και υπερωριών του προσωπικού.

2. Η ημέρα της Ζωοδόχου Πηγής (πρώτη Παρασκευή μετά το Πάσχα), προστάτιδα των ΔΕΥΑ, καθιερώνεται ως αργία για το σύνολο του προσωπικού της ΔΕΥΑ Χερσονήσου, ενώ τελείται και εκκλησιασμός στον Ιερό Ναό της Ζωοδόχου Πηγής για όποιον το επιθυμεί. Κατά τα λοιπά ακολουθούνται τα ισχύοντα περί αργιών και ημιαργιών στο Δήμο Χερσονήσου.
3. Η ΔΕΥΑ Χερσονήσου μπορεί με δαπάνες της να παρέχει στους εργαζόμενους μέσο μαζικής μεταφοράς για την μετακίνηση τους από και προς την εργασία τους, δηλαδή την έδρα της Επιχείρησης. Το μεταφορικό μέσο μαζικής μεταφοράς μπορεί να διατεθεί για τη μεταφορά του προσωπικού από και προς την πόλη του Ηρακλείου, κατά την έναρξη και λήξη της εργασίας όπως ορίζονται από την Επιχείρηση, για πενήντα (50) χιλιόμετρα από την έδρα της επιχείρησης στην ευρύτερη περιοχή του Ηρακλείου, με στάθμευση στο χώρο διαμονής του οδηγού-υπαλλήλου της ΔΕΥΑΧ, καθώς και για λοιπές υπηρεσιακές μετακινήσεις όταν αυτό απαιτηθεί.

Άρθρο 5

Καθιέρωση Επιφυλακής προσωπικού λόγω 24ωρης λειτουργίας

Πλέον όσων ορίζονται στην κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, συμφωνείται το ακόλουθο πρόσθετο άρθρο:

Καθιερώνεται η δυνατότητα επιφυλακής μέρους του προσωπικού ανάλογα με τις ανάγκες, κατάλληλων ειδικοτήτων και με τη σύμφωνη γνώμη του αντίστοιχου προσωπικού, ώστε να εξασφαλίζεται η εύρυθμη κάλυψη της ανάγκης διατήρησης ενός ελάχιστου επιπέδου παροχής υπηρεσιών ύδρευσης και αποχέτευσης στους δημότες/καταναλωτές καθώς και την κατά το δυνατόν εξοικονόμηση των διατιθέμενων υδατικών πόρων και διασφάλιση της δημόσιας υγείας λόγω διαχείρισης αποχέτευσης, σε ώρες και μέρες πέραν του κανονικού ωραρίου λειτουργίας της ΔΕΥΑΧ, δηλαδή μετά τη λήξη του υποχρεωτικού ωραρίου καθώς και των αργιών.

Το προσωπικό που τίθεται σε επιφυλακή έχει την υποχρέωση να βρίσκεται κοντά στο χώρο εργασίας ή/και χώρο διαμονής του, ώστε να είναι σε θέση να μπορεί να ανταποκριθεί το συντομότερο δυνατό στις ανάγκες της υπηρεσίας που θα προκύψουν, όταν κληθεί να επέμβει. Βρίσκεται σε επαφή και συνεργάζεται με το λοιπό προσωπικό της ΔΕΥΑΧ, όπως για παράδειγμα το προσωπικό που ενδεχομένως βρίσκεται σε βάρδια εντός του βιολογικού σταθμού Χερσονήσου, οι προϊστάμενοί του, ο διαχειριστής της αποθήκης κλπ. ώστε να εξασφαλίζεται η

αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των προβλημάτων που προκύπτουν, ενώ λαμβάνει, καταγράφει και προωθεί προς επίλυση αντίστοιχα, τα ζητήματα που αναφέρονται στο υπηρεσιακό τηλέφωνο καταγραφής βλαβών, όταν αυτό απαιτείται.

Προς το σκοπό αυτό καθορίζεται αποζημίωση επιφυλακής ύψους 15,00 € ανά ημέρα επιφυλακής, είτε πρόκειται για καθημερινή είτε πρόκειται για αργία. Οι επιφυλακές προγραμματίζονται σε συνεργασία με τους προϊσταμένους του προσωπικού και κατά βάση έχουν διάρκεια εβδομαδιαία, επτά ημερών.

Στην περίπτωση που χρειαστεί επιτόπου επέμβαση για τη διαχείριση του προβλήματος, επομένως κληθεί ο εργαζόμενος να προσέλθει στην υπηρεσία, για το προσωπικό του οποίου η μόνιμη κατοικία βρίσκεται εκτός του Δήμου Χερσονήσου, καθορίζεται αποζημίωση καυσίμων και χρήσης προσωπικού οχήματος για τη μετάβαση στην έδρα της επιχείρησης και την επιστροφή στη βάση του το ποσό των 10,00 € ανά ημέρα προσέλευσης. Η ίδια παραπάνω αποζημίωση μπορεί να χορηγηθεί και στον αποθηκάριο που ενδεχομένως χρειαστεί να κληθεί ώστε να ανοίξει την αποθήκη και να χορηγήσει τα απαραίτητα ανταλλακτικά και εξαρτήματα.

Στο προσωπικό που τίθεται σε επιφυλακή και ο τόπος μόνιμης κατοικίας του βρίσκεται εντός του Δήμου Χερσονήσου, δύναται να παρέχεται στον εργαζόμενο όχημα της υπηρεσίας για την διάρκεια της επιφυλακής του, το οποίο μπορεί να έχει μαζί του στον τόπο μόνιμης κατοικίας του ώστε να μπορεί να μεταβεί στο σημείο ενδεχόμενης επέμβασης, ή/και στην έδρα της επιχείρησης, απαγορευόμενης οποιασδήποτε άλλης χρήσης, καθώς η θέση και η πορεία όλων των υπηρεσιακών οχημάτων καταγράφεται συστηματικά μέσω τηλεματικής.

Άρθρο 6

Παροχές σε Είδος

Πλέον όσων ορίζονται στην κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τις παροχές σε είδος των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της χώρας (Π.Κ. 5/19-04-2022) με τους όρους του άρθρου 8 αυτής, η οποία ενσωματώνεται στην παρούσα, συμφωνούνται οι ακόλουθοι πρόσθετοι όροι:

1. Η παράγραφος 1 (είδη ένδυσης ατομικής προστασίας) του άρθρου 8 της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας παραμένει ως έχει και συνεχίζει να χορηγείται όπως προβλέπεται, με τη συμπλήρωση της δυνατότητας χορήγησης των ειδών αυτών με τη μορφή προπληρωμένης κάρτας η οποία θα μπορεί να χρησιμοποιηθεί μόνο για την προμήθεια τέτοιων ειδών.

   Η χορήγηση των ειδών μέσω των προπληρωμένων καρτών πρέπει να γίνεται έτσι ώστε το σύνολο της δαπάνης της ΔΕΥΑΧ για την χορήγηση των αναφερομένων στο άρθρο 8 της

Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ενδεικτικών ειδών ένδυσης ατομικής προστασίας όσο και του απαραίτητου εξοπλισμού εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, να μην ξεπερνά τις τριάντα χιλιάδες ευρώ, ανεξάρτητα από τον αριθμό των εργαζομένων της επιχείρησης ή του ετήσιου όγκου ειδών προστασίας που θα απαιτηθεί.

2. Η παράγραφος 2 (χορήγηση γάλακτος) του άρθρου 8 της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας παραμένει ως έχει και συνεχίζει να χορηγείται όπως προβλέπεται.

3. Από την 1η Φεβρουαρίου 2023, σε όλους τους εργαζόμενους που καταλαμβάνονται από την παρούσα, για λόγους κοινωνικής πρόνοιας, εξομάλυνση της εργασιακής θέσης, βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και αύξησης της παραγωγικότητας, συνομολογείται ότι θα καταβάλλεται ημερησίως ως δαπάνη τροφείου ποσό 6 ευρώ (καθαρά πληρωτέο) για 22 ημέρες μηνιαίως.

Η παροχή αυτή θα καταβάλλεται σε μηνιαία βάση, για τις μέρες εργασιακής απασχόλησης συμπεριλαμβανομένων των ημερών κανονικής άδειας, ενώ δεν θα καταβάλλεται κατά τη λήψη των λοιπών προβλεπόμενων αδειών (βιολογικού, αιμοδοσίας κλπ), καθώς και των μακροχρόνιων αδειών (άδεια ανατροφής τέκνου, άδεια άνευ αποδοχών, εκπαιδευτική κλπ), όπως προτάθηκε στην γνωμάτευση που προσκόμισαν οι εργαζόμενοι από την δικηγόρο τους.

Η χορήγηση του τροφείου δύναται να χορηγηθεί με τη μορφή προπληρωμένης κάρτας αντίστοιχου ποσού η οποία θα χρησιμοποιείται για την προμήθεια των ειδών που αποτελούν το τροφείο και μόνο.

Άρθρο 7

Τελικές διατάξεις

1. Ευνοϊκότερες για τους εργαζομένους αποδοχές, παροχές και λοιποί όροι εργασίας, κάθε είδους, που εφαρμόζονται στους εργαζόμενους στη Δ.Ε.Υ.Α. Χερσονήσου, και έχουν διαμορφωθεί με επιχειρησιακή συνήθεια, έθιμα, όρους λειτουργίας των υπηρεσιών της ή εσωτερικού κανονισμού αυτής ή παρέχονται μονομερώς με απόφαση των οργάνων διοίκησης της Δ.Ε.Υ.Α. Χερσονήσου, δεν θίγονται και διατηρούνται σε ισχύ. υ.

2. Διευκρινίζεται ότι οι όροι της από 13.04.2022 Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των Δ.Ε.Υ.Α. όλης της χώρας (Π.Κ. 5/19-04-2022), που ήδη εφαρμόζεται από την επιχείρηση, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό συμφωνείται ότι οι όροι της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των Δ.Ε.Υ.Α. όλης της χώρας όπως αυτοί θα διαμορφωθούν και θα ισχύουν στο μέλλον λόγω των τροποποιήσεων της από 13.04.2022 ΣΣΕ, θα εφαρμόζονται από την επιχείρηση και προς διευκόλυνση των μερών δύναται να καταρτιστεί παράρτημα προσαρτώμενο στην παρούσα.

3. Οι αποδοχές του προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α. Χερσονήσου καταβάλλονται, όπως ορίζει η κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 8

Διάρκεια Ισχύος

Η παρούσα Σύμβαση έχει διάρκεια τριών (3) ετών, η δε έναρξη ισχύος της ορίζεται από 01.02.2023. Η Σύμβαση μπορεί να επανεξετάζεται και ενωρίτερα με τη σύμφωνη γνώμη και των δύο μερών.

Ηράκλειο 22/.../ 2023

Ο Πρόεδρος του Σωματείου Εργαζομένων

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Δ.Ε.Υ.Α. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2005

Χρήστος Μπότσας

Ο Πρόεδρος Δ.Σ. της ΔΕΥΑΧ

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ
Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Ματθαιάκης Εμμανουήλ