

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΣΣΕ),
για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων
στη
Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου.
(ΔΕΥΑΡ)**

Στη Ρόδο σήμερα στις 25 / 02 / 2019 στην έδρα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου (ΔΕΥΑΡ) που εδρεύει στο Δήμο Ρόδου, 2^ο χλμ. Εθνικής οδού Ρόδου-Λίνδου & Βρυξελλών, μεταξύ:

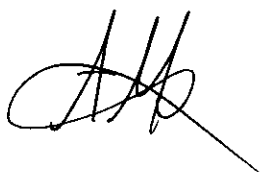
1. Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου (ΔΕΥΑΡ) όπως εκπροσωπείται νόμιμα σύμφωνα με το Ν. 1069/80 από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, κ. Μανωλάκη Αλέξανδρο, ο οποίος ενεργεί δυνάμει της με αριθ. 154/31-03-2017 Απόφασης του Δ.Σ. αυτής.

2. Του Σωματείου Εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης – Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου με την επωνυμία Σωματείο Εργατοϋπαλληλικού & Επιστημονικού Προσωπικού ΔΕΥΑΡ, όπως συστήθηκε νόμιμα με την υπ' αριθμό 178/2012 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Ρόδου καθώς και την εγγραφή στο βιβλίο σωματείων με αύξοντα αριθμό 18/2012 και εκπροσωπείται νόμιμα, από τον Πρόεδρο του Καρανικόλα Ελευθέριο ο οποίος ενεργεί δυνάμει της με αριθ. 47/20-09-2016 Απόφαση του Δ.Σ.

έχοντας υπόψη:

- Την Απόφαση 61 / 08 - 02 - 2019 του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΥΑΡ.
- Την Απόφαση 15 / 30 - 01 - 2019 της Γενικής Συνέλευσης.
- Τον Ν. 1876/90 "Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις & άλλες διατάξεις".
- Τις σχετικές διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.
- Το ΦΕΚ 786 τ.Β /9-5-2011 "Σύσταση ενιαίας Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου".
- Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου ΔΕΥΑΡ (ΦΕΚ-143/28-01-2014).
- Τον Κανονισμό Εργασίας της ΔΕΥΑΡ Απόφαση του Διευθυντή της Περιφερειακής Διεύθυνσης, Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Πειραιώς, Δυτικής Αττικής και Νοτίου Αιγαίου, Αριθ. πρωτ.: ΕΞ - 223981-2017 – 12001 Πειραιώς 07- 09 -2017.
- Την Απόφαση 3/16-05-2011 του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΥΑΡ.
- Την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση 2009-2010 με αριθ. Κατάθεσης 02-17/11/2009 στο Σ.ΕΠ.Ε. Περιφερειακή Διεύθυνση Δωδ/σου Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ρόδου.

Τα δυο μέρη αφού έλαβαν υπόψη τις σχετικές διατάξεις συμφώνησαν και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:






ΑΡΘΡΟ 1°

Συνάπτεται μεταξύ των ανωτέρων νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ρυθμίζει όλους τους όρους των εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων, που απασχολούνται στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου και είναι μέλη του Σωματείου με την επωνυμία Σωματείο Εργατοϋπαλληλικού & Επιστημονικού Προσωπικού ΔΕΥΑΡ.

ΑΡΘΡΟ 2°

- Στις διατάξεις αυτής της σύμβασης υπάγεται το προσωπικό το οποίο απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου χρόνου και ορισμένου χρόνου της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου (ΔΕΥΑΡ) και καταλαμβάνουν τακτικές ή προσωποπαγείς θέσεις σ' αυτήν.
- Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου, αποζημιώνονται με βάση την απόφαση ανάθεσης της συγκεκριμένης σύμβασης που λαμβάνει το Δ.Σ. της ΔΕΥΑΡ, και δεν μπορεί να ξεπερνά τις άμειβες που λαμβάνει το τακτικό προσωπικό.
- Οι απασχολούμενοι στα πλαίσια εθνικών ή ευρωπαϊκών προγραμμάτων ή επιδοτούμενων προγραμμάτων του ΟΑΕΔ ακολουθούν το προσδιοριζόμενο επιχορηγούμενο ποσό αμοιβής, στις περιπτώσεις που δεν προσδιορίζεται θα λαμβάνουν τον μισθό της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΚΟΙΝΟΝΙΚΕΣ-ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 3°

Κανονική άδεια : Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα, χορηγούνται άδειες, όπως καθορίζει κάθε φορά η σχετική νομοθεσία και οι αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης .

1. Ειδικότερα οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα και έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα με σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια είκοσι πέντε (25) εργάσιμων ημερών, εφόσον εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης (5) εβδομαδιαίας εργασίας. Μετά τη συμπλήρωση 25 ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μια (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα , δηλ. συνολικά είκοσι εξ (26) εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα.
2. Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να παίρνουν τμηματικά ολιγοήμερες άδειες. Η εργατική νομοθεσία επιβάλλει να χορηγείται η άδεια μόνο σε δύο περιόδους και πάνω από 6 ημέρες ανά περίοδο.
3. Ονομαστική άδεια : Ο εργαζόμενος δικαιούται κατά την ονομαστική του εορτή μια (1) ημέρα άδειας με αποδοχές, εφόσον η ονομαστική εορτή συμπίπτει με Σαββατοκύριακο η αργία, μεταφέρεται στην αμέσως επόμενη εργάσιμη ημέρα.
4. Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές, για όσους από τους εργαζόμενους ανήκουν στις ειδικότητες : Εργοδηγός, Αρχιτεχνίτης, Τεχνίτης, Εργάτης, Οδηγός, Χειριστής Μ.Ε., Καθαρίστρια και εργάζονται στους βιολογικούς



καθαρισμούς, τα αντλιοστάσια αποχέτευσης, τα αποφρακτικά μηχανήματα και στους εργαζόμενους του μηχανουργείου.

ΑΡΘΡΟ 4°

1. Όλο το τακτικό - έκτακτο προσωπικό της Επιχείρησης, Διοικητικό και Εργατοτεχνικό εργάζεται **37** και $\frac{1}{2}$ ώρες την εβδομάδα. Σε περίπτωση δήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, τα ρεπό χορηγούνται υποχρεωτικά μέσα στην επόμενη εβδομάδα, δικαίωμα ανάκλησης έχει ο Γενικός Διευθυντής και ο Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής.
2. Αποζημίωση επιφυλακής : Σε περίπτωση, που εργαζόμενος τίθεται σε επιφυλακή (απλή ετοιμότητα κατ' οίκον) για την αντιμετώπιση βλαβών των δικτύων και εγκαταστάσεων εκτός του νομίμου ωραρίου εργασίας δικαιούνται αποζημίωση επιφυλακής, για κάθε εβδομαδιαία επιφυλακή πέρας του ωραρίου του χορηγείται μια εργάσιμη ημέρα (ρεπό). Διευκρινίζεται, ότι οι ώρες της πραγματικής απασχόλησης κατά τη διάρκεια της επιφυλακής αμείβονται ως υπερωριακή εργασία.

ΑΡΘΡΟ 5°

Παροχές σε είδος :

1. α) Στο προσωπικό εργοδηγούς, αρχιτεχνίτες, εργατοτεχνίτες που εργάζονται σε συνθήκες ανθυγιεινές και επικίνδυνες για την υγεία τους όπως αυτές οι συνθήκες εντοπίζονται στις εγκαταστάσεις του Βιολογικού Καθαρισμού στο συνεργείο οδοστρωμάτων ασφαλικών, στα αντλιοστάσια ύδρευσης και αποχέτευσης, στα συνεργεία ύδρευσης και αποχέτευσης στους εργαζόμενους του μηχανουργείου στους οδηγούς στους χειριστές μηχανημάτων έργων χειριστές, αποφρακτικών μηχανημάτων χειριστές κομπρεσέρ, θα χορηγούνται κάθε χρόνο τα ακόλουθα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας.

Χειμερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους :

Δύο (2) παντελόνια μπλε η χακί τύπου αεροπορίας η τύπου τζιν

Δύο (2) πουκάμισα τύπου φανέλα (φούτερ)

ένα (1) πουλόβερ ολόμαλλο

ένα (1) μπουφάν

ένα (1) ζευγάρι μπότα δερμάτινη με επένδυση

Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι 1η Ιουνίου εκάστου έτους:

Δύο (2) παντελόνια μπλε η χακί τύπου αεροπορίας η τύπου τζιν

Δύο (2) πουκάμισα-φανελάκια κοντομάνικα

ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό

ένα (1) ζευγάρι παπούτσι δερμάτινο η μπότα δερμάτινη χωρίς επένδυση.

- β) Θα χορηγούνται κάθε χρόνο μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους στους Κλητήρες, Φύλακες, Καταμετρητές, Υδρονομείς, Αποθηκάριοι καθώς και σε όλους τους Τεχνικούς Μηχανικούς Π.Ε. και Τεχνολόγους Τ.Ε. της Τεχνικής Υπηρεσίας.

ένα (1) μπουφάν

ένα (1) ζευγάρι παπούτσι δερμάτινο η μπότα δερμάτινη χωρίς επένδυση.

ένα (1) ζευγάρι μπότα δερμάτινη με επένδυση

Στις καθαρίστριες θα χορηγούνται κάθε χρόνο, δύο (2) ζευγάρια παπούτσια,

δύο (2) ποδιές τύπου Σαμαράκη και δύο (2) Ρόμπες Εργασίας.





Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και ο Πρόεδρος των εργαζομένων.

Η ΔΕΥΑΡ σε συνεργασία με τη Διοίκηση του Σωματείου, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες, ή μετά από συμφωνία, μπορούν να καταβάλλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα το ποσό αυτό διαμορφώνεται στην περίπτωση 1α: στο ποσό των εξακοσίων ευρώ (600,00 €) και 1β: στο ποσό των διακοσίων εξήντα ευρώ (260,00 €) ακαθάριστα με παρακράτηση φόρου 20%.

Η υπηρεσία οφείλει να εφοδιάζει επιπλέον τους εργαζόμενους με τα απαραίτητα για την εργασία τους εργαλεία και τον κατάλληλο εξοπλισμό εργασίας, σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 396/1994 μέσα ατομικής προστασίας (Μ.Α.Π.), ανάλογα με την εργασία τους (προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα γάντια, κράνος κ.λ.π.).

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

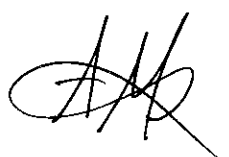
Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλων τον παρεχόμενων από την υπηρεσία ένδυση και υποχρεωτικά να φέρουν τα Μέσα Ατομικής Προστασίας κατά τον χρόνο εργασίας τους, προς διαφύλαξη τόσο της ατομικής όσο και της Δημόσιας υγείας.

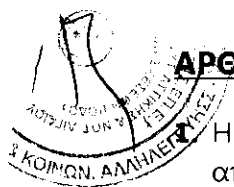
2. Χορηγείται γάλα μιας φιάλης παστεριωμένου ενός 1 λίτρου σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας της ΔΕΥΑΡ να χορηγήσει φρέσκο γάλα, χορηγείται ίση ποσότητα γάλακτος τύπου μακράς διάρκειας ή τύπου εβαπορέ (κονσέρβα) δηλαδή για κάθε εργαζόμενο προβλέπεται 1 λίτρο ή 1000 ml έτοιμου γάλακτος ημερησίως το οποίο αντιστοιχεί σε 1 κουτί και 0,295 του κουτιού καθαρού βάρους 410 gr συμπυκνωμένου, ημερησίως, υπολογιζόμενο ως εξής. Η συνήθης διάλυση για γάλα εβαπορέ για να προκύψει έτοιμο γάλα είναι 1 όγκος συμπυκνωμένου γάλακτος + 1 όγκος νερού. Το ένα κουτί 410 gr συμπυκνωμένου γάλακτος είναι 386 ml και αραιώνοντας το με νερό 386 ml μας δίνει 772 ml έτοιμο γάλα και επομένως τα 1000 ml που προβλέπονται ανά άτομο την ημέρα είναι 1,295 κουτιά, άρα για το μόνιμο προσωπικό ανά έτος το άτομο είναι : $240 \text{ ημέρες} / \text{έτος} \times 1,295 \text{ κουτιά το άτομο} = 311 \text{ κουτιά}$.

Οι εργαζόμενοι που είναι δικαιούχοι γάλακτος είναι το τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων (αρχιτεχνίτης, τεχνίτης, εργάτης, καθαρίστρια) που έχουν φυσική παρουσία και απασχολούνται σε συνθήκες ανθυγιεινές για την υγεία τους. Οι συνθήκες αυτές εντοπίζονται στα συνεργεία οδοστρωμάτων ασφαλικών, στους χώρους των Βιολογικών Καθαρισμών, αντλιοστάσια ύδρευσης και αποχέτευσης, στα συνεργεία δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης στους εργαζόμενους του μηχανουργείου και στους χειριστές (αποφρακτικών, τσάπες, κομπρεσέρ) και καθαρίστριες.

3. Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα και συνδέονται με αυτή κυρίως με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, δικαιούνται για την οικιακή τους χρήση και για ένα μόνο υδρόμετρο οικιακής χρήσης που θα δηλώσουν, την τιμολόγηση του καταναλισκόμενου νερού τους μέχρι εκατό κυβικά μέτρα (100 m^3) για κάθε τρίμηνο στη κατηγορία θα υπάγεται στην κατηγορία δ/. Ειδικοί Υδρολήπτες: Δήμος Ρόδου, τα Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. του Δήμου Ρόδου: $0,20 \text{ €/m}^3$.

Επίσης, θα παρέχεται και στους εργαζομένους που αποχωρούν λόγω συμπληρώσεως ορίου ηλικίας και συνταξιοδοτούνται, ή για λόγους υγείας και για χρονικό διάστημα πέντε (5) χρόνων.





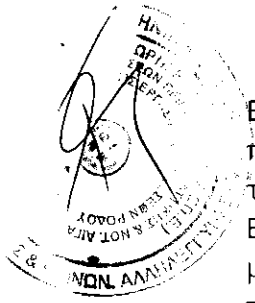
ΑΡΘΡΟ 6°

Η ΔΕΥΑΡ υποχρεούται να χορηγεί στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις κάθε φορά ισχύουσες περί αυτών διατάξεις του άρθρου 18 παρ. του Ν. 1082/80 και άρθρου 20 παρ. 2 του Ν. 1469/84. Εφόσον η εξόφληση των αποδοχών γίνεται στο τέλος κάθε μήνα, παρέχεται προκαταβολή στο μέσο αυτού, ήτοι στις δέκα πέντε (15) εκάστου μηνός, η οποία είναι ανάλογη προς τις μέχρι τότε δεδουλευμένες.

2. Η ΔΕΥΑΡ μπορεί να παρέχει σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του, έναντι μισθού (χρηματική διευκόλυνση) που μπορεί να φτάνει μέχρι και τους δυο μισθούς, η εξόφληση της οποίας, θα πραγματοποιείται με παρακράτηση από την μισθοδοσία του, εντός των επόμενων τριών (3) μηνών.
3. Η ΔΕΥΑΡ μπορεί να παρέχει σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του, χρηματικό δάνειο, έντοκο, ποσού έως και τεσσάρων χιλιάδων ευρώ (4.000,00 €) για την αντιμετώπιση αποδεδειγμένων εκτάκτων σοβαρών αναγκών. Το ύψος του επιτοκίου θα προσδιορίζεται από το Δ.Σ.. Το δάνειο θα παρακρατείται από την μισθοδοσία σε μηνιαίες δόσεις των οποίων ο αριθμός και το ποσόν παρακράτησης, θα καθορίζεται με την απόφαση χορήγησης και δεν θα υπερβαίνει τα τρία (3) χρόνια. Στο χρονικό διάστημα που ο εργαζόμενος πρέπει να εξοφλήσει το δάνειο, δεν θα δικαιούται άλλο.
Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος αποχωρήσει από την υπηρεσία το υπολειπόμενο ποσό θα παρακρατείτε από την αποζημίωση που δικαιούται.

ΑΡΘΡΟ 7°

1. Οι εργαζόμενοι που εργάζονται στους χώρους των βιολογικών καθαρισμών, στην ύδρευση, αποχέτευση στα αντλιοστάσια ύδρευσης, ακαθάρτων στα αποφρακτικά μηχανήματα στο μηχανουργείο και σε όσους εργαζόμενους έρχονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους δουλειάς, υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξετάσεις ηπατίτιδας τύπου Α και Β. Η δαπάνη για τις εργαστηριακές εξετάσεις και την αγορά των εμβολίων (ηπατίτιδας, αντιτετανικού) θα επιβαρύνει την επιχείρηση.
2. Η ΔΕΥΑΡ οφείλει να τηρεί τις γενικές διατάξεις περί Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας και έχει την υποχρέωση να χρησιμοποιεί υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας και Γιατρού Εργασίας σύμφωνα με το Ν. 3850/2010.
3. Ομαδική ασφάλιση προσωπικού:
Η ΔΕΥΑΡ στα πλαίσια της κοινωνικής προστασίας για την ασφάλιση του προσωπικού της παρέχει στους εργαζόμενους μέρος της αμοιβής για το συμβόλαιο Ομαδικής Ασφάλισης με ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία που θα αφορά, ασφάλεια ζωής, απώλεια ζωής από ατύχημα, μόνιμη ολική – μερική ανικανότητα από ατύχημα, απώλεια εισοδήματος από ατύχημα – ασθένεια, Νοσοκομειακή Περίθαλψη, ευρεία Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη, μετά από επιλογή διαδικασιών διαφάνειας που θα διενεργείται από τον εκάστοτε Πρόεδρο του Δ.Σ. της ΔΕΥΑΡ και τον Πρόεδρο του Σωματείου των εργαζομένων της ΔΕΥΑΡ. Τα κριτήρια, οι όροι, οι προϋποθέσεις και το ποσό που θα διατίθεται προς ασφάλιση θα είναι μετά και τη σύμφωνη γνώμη μεταξύ του Σωματείου και της ΔΕΥΑΡ και μετά από τη λήψη σχετικής απόφασης του Δ.Σ.
Η ΔΕΥΑΡ θα συμμετέχει κατά ποσοστό 50% και ο κάθε εργαζόμενος κατά ποσοστό 50%, του συνολικού ετήσιου ποσού ασφαλιστρών, που τους αναλογεί.



Εργαζόμενος που δε συμμετέχει κατά το ως άνω αναφερόμενο ποσοστό 50% του πόσου, δεν θα συμπεριλαμβάνεται στο πρόγραμμα. Η ασφάλιση θα αφορά μόνο το τακτικό προσωπικό της επιχείρησης.

Εργαζόμενος που συμμετέχει στην ασφάλιση και επιθυμεί να ασφαλίσει εξαρτώμενα μέλη της οικογένειάς του θα επιβαρύνεται ο ίδιος για επιπλέον το κόστος. Η παραπάνω ενέργεια δε συνιστά λόγο νόμιμης απαλλαγής από την υποχρέωση ασφάλισης του προσωπικού της επιχείρησης στους αρμόδιους φορείς, όπως κάθε φορά ο νόμος ορίζει.

Ρητά συμφωνείται ότι η ομαδική ιδιωτική ασφάλιση των εργαζομένων της ΔΕΥΑΡ, αποτελεί μη μισθολογική παροχή και παρέχεται οικειοθελώς από την εργοδότη ΔΕΥΑΡ.

4. Λοιπές οικονομικές ενισχύσεις:

Η ΔΕΥΑΡ θα συμμετέχει οικονομικά στις κοινωνικές εκδηλώσεις του Σωματείου (εκδήλωση κοπής Πρωτοχρονιάτικης πίτας) με την απόδοση προς το Σωματείο τον μηνά Δεκέμβριο το χρηματικό ποσό των τεσσάρων χιλιάδων (4.000) ευρώ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 8°

Κρατήσεις αποδοχών :

Η είσπραξη των συνδρομών των μελών του Σωματείου θα γίνεται από την Επιχείρηση κατά τη μισθοδοσία και θα αποδίδεται κάθε μήνα στο Σωματείο.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση της συνδικαλιστικής οργάνωσης μετά από απόφαση του αρμόδιου οργάνου της προς την επιχείρηση, στην οποία θα αναφέρεται το ύψος της συνδρομής το ονοματεπώνυμο των μελών ο τρόπος κατανομής και ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού στον οποίο θα κατατίθενται.

Η είσπραξη για την ίδια συμμετοχή των εργαζομένων στο πρόγραμμα ιδιωτικής ομαδικής ασφαλής θα γίνεται από την Επιχείρηση κατά τη μισθοδοσία και θα αποδίδεται στην ασφαλιστική εταιρία μαζί με την συμμετοχή της επιχείρησης όπως ορίζεται από το ασφαλιστήριο συμβόλαιο. Η ίδια διαδικασία θα ακολουθηθεί και στην περίπτωση που εργαζόμενος επιθυμεί να ασφαλίσει εξαρτώμενα μέλη.

ΑΡΘΡΟ 9°

Παράδοση οικονομικών στοιχείων :

Στον Πρόεδρο του Σωματείου στο τέλος κάθε έτους, θα χορηγούνται όλοι οι στοιχεία απαιτούνται για την ενημέρωσή του, ενόψει της υπογραφής της εκάστοτε Ε.Σ.Σ.Ε. του επομένου έτους (μισθολογικές καταστάσεις εργαζομένων, βασικοί μισθοί ειδικοτήτων, κλιμάκια, υπερορίες, επιφυλακές), τηρουμένων πάντα των διατάξεων του Ν. 2472/1997 όπως ισχύει, περί προστασίας των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων, και μετά από τη σύμφωνη γνώμη εκάστου των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 10°

Προσωπικό ασφαλείας :



Σε περιπτώσεις Απεργιακών κινητοποιήσεων προσωπικό ασφαλείας είναι το απαιτούμενο προσωπικό που καλύπτει την λειτουργία και την ασφάλεια των εγκαταστάσεων της υπηρεσίας κατά τις Κυριακές και τις αργίες .

ΑΡΘΡΟ 11°

Συμφωνία ειρήνης :

Τα συμβαλλόμενα μέρη στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, καθώς και για ζητήματα που ενδεχομένως ανακύψουν στην επιχείρηση ή όταν αυτά επιβάλλονται από τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης, θα επιλύονται με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες μεταξύ τους.

ΑΡΘΡΟ 12°

Μεταβατικές Διατάξεις :

1. Για όσα δεν περιλαμβάνονται στη παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύουν τα προβλεπόμενα που έχουν θεσπιστεί για τους εργαζομένους με διατάξεις νόμων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., Κ.Σ.Σ.Ε., Υπουργικές αποφάσεις, ή Δ.Α., έθιμα, τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας και τον Κανονισμό Εργασίας της ΔΕΥΑΡ.
2. Οι εργαζόμενοι της επιχείρησης μέλη του Σωματείου οφείλουν να τηρούν και να εφαρμόζουν κάθε διάταξη που απορρέει από τον Ο.Ε.Υ. τον Κανονισμό Εργασίας και την ισχύουσα νομοθεσία και να αποτελούν παράδειγμα συνέπειας για όλους τους δημότες ως προς τις υποχρεώσεις τους προς την επιχείρηση.
3. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει με την επιφύλαξη των περιορισμών και των απαγορεύσεων της κείμενης νομοθεσίας όπως αυτή ερμηνεύεται και εφαρμόζεται από την Ελληνική Δικαιοσύνη.
4. Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητός συμφωνούν εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αρθούν ή καταργηθούν ή ανασταλούν με οποιοδήποτε τρόπο οι όποιες περιοριστικές διατάξεις που έχουν επιβληθεί με νομοθετική παρέμβαση και αφορά τις Οικονομικές παροχές (μισθό, επιδόματα κλπ.) τότε άμεσα θα ξεκινήσουν οι διαπραγματεύσεις για τον ανακαθορισμό των μισθολογικών όρων με ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και θα ενσωματωθεί την Επιχειρησιακή Σύμβαση.

ΑΡΘΡΟ 13°

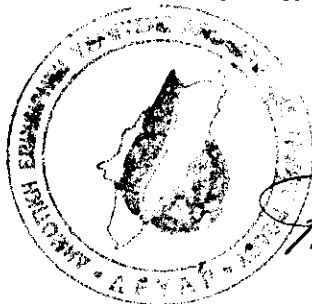
Διάρκεια :

Η ισχύς της παρούσης σύμβασης είναι τριετής αρχίζει από την 1^η Ιανουαρίου 2019 και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2021.

Η Σύμβαση αυτή συντάχθηκε, συμφωνήθηκε και υπογράφηκε σε τέσσερα (4) όμοια πρωτότυπα. Η εργατική πλευρά θα επιμεληθεί την κατάθεση της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΕΠΕ), προκειμένου να γίνει καταχώρηση στο βιβλίο Συλλογικών Συμβάσεων, σύμφωνα με το αρθρο5 παρ. 4 του Ν. 1876/1990.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ρόδου (ΔΕΥΑΡ)



Ο Πρόεδρος
του Δ.Σ.
Μανωλάκης Αλέξανδρος

Δ Ε Υ Α Ρ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΡΟΔΟΥ
2ο ΧΛΜ. ΕΘΝ. ΟΔΟΥ ΡΟΔΟΥ - ΛΙΝΔΟΥ
Α.Φ.Μ.: 997562265 - ΔΟΥ ΡΟΔΟΥ 7542
ΤΗΛ. 22410 45300 - FAX: 22410 45329

Για τους Εργαζομένους της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης
Δήμου Ρόδου

Ο Πρόεδρος
του Σωματείου Εργατοϋπαλληλικού & Επιστημονικού Προσωπικού ΔΕΥΑΡ
Καρανικόλας Ελευθέριος



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ
& ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΥΑΡ
2ο χλμ. Εθνικής οδού ΡΟΔΟΥ - ΛΙΝΔΟΥ
(Εντός ΔΕΥΑΡ) Ρόδος 651 00
Τηλ.: 2241045300 - Fax: 2241045306
Α.Φ.Μ. 998348283 - Δ.Ο.Υ. ΡΟΔΟΥ 7542

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 01-03-2019 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή γι Σ.Σ.Μ.Α.Ι.Ε.Ι.Ε.Υ....
Ε.Ρ.Τ.Α.Τ./Κ.Χ.Ι.Ε.Π.Ι.Ε.Τ./Κ.Ο.Υ. ΠΡΟΣΕΣΟΙΚΕ/ΔΕΥΑΡ
κατόχο του αρθ A2947053 περίπου τμήμα της που εκδό-
θηκε από το Α/Τ.Χ.Α...Ρ.Ο.Α.Υ. την 08/01/2006

Ο Καταθέτης

Ε. ΚΑΡΑΜΙΚΟΛΑΣ



Ο Αντιπρόσωπος Υπαλλήλος

ΚΑΜΠΟΥΡΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ
ΔΕ. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ