

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΠΟΥ ΙΣΧΥΕΙ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2019 & 2020.**

Στο Αιγάλεω Αττικής, σήμερα στις 6 Μαρτίου 2019, μεταξύ:

Αφενός μεν της ανωνύμου εταιρείας με την επωνυμία **«ΒΑ Υαλουργία Ελλάδας Ανώνυμος Εταιρεία»**, που εδρεύει στο Αιγάλεω Αττικής, επί της οδού Ορυζομύλων αρ. 5, με Α.Φ.Μ 800784142, νομίμως εκπροσωπούμενη για την υπογραφή της παρούσας από τον κ. Νικόλαο Μπαρλαγιάννη και την κα Άννα Ριζοπούλου, εφεξής «Εταιρεία»,

Αφετέρου δε του σωματείου με την επωνυμία **«Σωματείο εργατοτεχντών και υπαλλήλων ΒΑ Υαλουργίας Ελλάδας ΑΕ – Η συναδελφική αλληλεγγύη»**, νομίμως εκπροσωπούμενου από τον Φωτ. Κουράκο (Προέδρου) και τον κα Χριστόδουλο Σταύρου (Γεν. Γραμματέα), εφεξής «Σωματείο».

Δεδομένου ότι προηγήθηκε διαλογική συζήτηση των μερών (συνολικά έγιναν πέντε (5) συνεδριάσεις, με αντίστοιχα δεσμευτικά για τα συμβαλλόμενα μέρη υπογραφέντα Πρακτικά), αφού είχε στο μεταξύ πραγματοποιηθεί και Γενική Συνέλευση των εργαζομένων, στην οποία εξέφρασαν την άποψή τους στους εκπροσώπους του Σωματείου.

Δεδομένου ότι τα μέρη θέλησαν να περιλάβουν σε ενιαίο κείμενο όλους τους ειδικούς όρους, ρυθμίσεις και συμφωνίες και των προγενεστέρων (από το 1991 έως και το 2018) επιχειρησιακών συμβάσεων εργασίας, που δεν θίγονται ή τροποποιούνται ή καταργούνται με την παρούσα, ώστε η παρούσα να αποτελεί την αποκλειστική ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας που ισχύουν στην επιχείρηση για τα έτη 2019 και 2020.

Συμφωνήθηκαν από κοινού τα παρακάτω, τα οποία αποτελούν το πλήρες κωδικοποιημένο κείμενο της διετούς επιχειρησιακής συμβάσεως εργασίας των ετών 2019 και 2020.

1. Διάρκεια

Η παρούσα είναι διετούς διάρκειας και ισχύει από 01.01.2019 έως και 31.12.2020.

2. Μισθός και αυξήσεις.

2.1. Ο ονομαστικός μισθός και το ονομαστικό ημερομίσθιο αυξάνονται ως ακολούθως: α) κατά ποσοστό 2% από 01.01.2019, επ' αυτών που έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2018 και β) κατά ποσοστό 1,5% από 01.01.2020, επ' αυτών που θα διαμορφωθούν στις 31.12.2019.

2.2. Η καταβολή της μισθοδοσίας γίνεται μέσω Τραπέζης εντός των πρώτων τριών (3) εργασίμων ημερών κάθε μήνα.

2.3. Το ποσό της αύξησης υπολογίζεται επί των καταβαλλομένων βασικών ημερομισθίων και βασικών μισθών. Οι εκάστοτε ετήσιες αυξήσεις, στους εργαζόμενους στα γραφεία της Εταιρείας (Διοίκηση, Στελέχη Δ/σης εργοστασίου [μέχρι και το επίπεδο Προϊσταμένου], Εμπορικό [πλην αποθήκης ετοιμών προϊόντων], Δ/κές & Οικ/κές Υπηρεσίες) υπολογίζονται επί του ονομαστικού μισθού.

2.4. Αυξήσεις και επιδόματα που προβλέπονται από ισχύουσες Ε.Σ.Σ.Ε. ή Σ.Σ.Ε. ή Διαιτητικές Αποφάσεις ή κλαδικές Σ.Σ.Ε. ή ομοιοεπαγγελματικές, ή από το Νόμο και από και για οποιαδήποτε αιτία ή μορφή, που καλύπτουν τις παρακάτω ειδικότητες, θα συμψηφίζονται όσο η εν λόγω αύξηση και λοιπές παροχές της Εταιρείας καλύπτουν οικονομικά τις αποδοχές των εργαζομένων σε σύγκριση με ισχύουσες Ε.Σ.Σ.Ε. ή Σ.Σ.Ε. ή Διαιτητικές Αποφάσεις ή κλαδικές Σ.Σ.Ε. ή ομοιοεπαγγελματικές ή από Νόμο, άλλως θα καταβληθεί η σχετική διαφορά.

2.5. Στην Εταιρεία απασχολούνται οι κάτωθι ειδικότητες, οι οποίες εντάσσονται στις ρυθμίσεις της παρούσης, ήτοι: Μηχανολόγος – Ηλεκτρολόγος, Χημικός, Χημικός – Μηχανικός, Πρακτικός - Μηχανικός, Χειριστής – Επιτηρητής μηχανής παραγωγής Α' & Β', Εφαρμοστής και βοηθός εφαρμοστή, Τορναδόρος και βοηθός τορναδόρου, Ηλεκτροσυγκολλητής

και βοηθός ηλεκτροσυγκολητή, Ηλεκτροτεχνίτης και βοηθός ηλεκτροτεχνίτη, Ηλεκτρονικός, Βοηθός οξυγονοκολλητή, Χειριστής ανυψωτικών μηχανημάτων και βοηθός ανυψωτικών μηχανημάτων, Οδηγός φορτηγού αυτοκινήτου, Αποθηκάριος και βοηθός αποθηκάριου, Φύλακας - Θυρωρός, πάσης φύσεως βοηθητικό προσωπικό, ανειδίκευτοι εργάτες, Υπάλληλοι γραφείου, Λογιστής και βοηθός λογιστή, Γραμματεύς, Αναλυτής – Προγραμματιστής, Χειριστής Η/Υ, Πωλητές. Σε περίπτωση που εκ παραδρομής δεν αναφέρθηκε κάποια ειδικότητα, τα μέρη συμφωνούν ότι περιλαμβάνεται στις παρούσες ρυθμίσεις.

3. Επιδόματα & Bonus

3.1. Το ποσό βάσης επί του οποίου υπολογίζεται το ανθυγιεινό επίδομα (12% ή 20% ανάλογα της θέσης εργασίας) και λαμβάνουν οι δικαιούχοι αυτού ανέρχεται σε €7,80. Το ανθυγιεινό επίδομα σε ποσοστό 12% επί του εκάστοτε ποσού βάσης δίνεται και τους εργαζομένους του Τμήματος Μηχανουργείου.

3.2. Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία οι οποίοι συμπληρώνουν σε αυτήν 25ετή εργασία λαμβάνουν «bonus» ένα μισθό (ποσό ίσο με τις μικτές μηνιαίες αποδοχές τους), με ανώτατο, όμως, όριο («πλαφόν») την καταβολή των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ. Το ίδιο «bonus» που χορηγείται με την συμπλήρωση 25ετούς συνεχούς εργασίας στην εταιρεία, χορηγείται και σε όσους, τυχόν, έχουν συμπληρώσει 20ετή συνεχή εργασία, αλλά πριν την συμπλήρωση της 25ετίας συνταξιοδοτούνται.

3.3. Το επίδομα αδείας θα καταβάλλεται στους δικαιούχους άπαξ ετησίως και δη τον μήνα Ιούνιο και το αργότερο μέχρι τις 15 κάθε Ιουνίου.

3.4. Το δώρο Πάσχα θα καταβάλλεται στους δικαιούχους υπάλληλους υπολογιζόμενο κατά τα 15/25 του μηνιαίου μισθού.

3.5. Όσοι εργάζονται στη βάρδια 10.00'μ.μ. – 06.00'π.μ. (από Μ. Σάββατο προς Κυριακή του Πάσχα και επομένως δεν κάνουν Ανάσταση με τους οικείους τους), καθώς και στη βάρδια 10.00'μ.μ. – 6.00'π.μ (από παρ. Πρωτοχρονιάς προς 1η του έτους και επομένως δεν γιορτάζουν την παρ. Πρωτοχρονιάς με τους οικείους τους), θα λαμβάνουν στο ημερομίσθιό τους επιπλέον το πόσο των τριάντα (30) ευρώ μiktά.



)

3



3.6. Οι συνταξιούχοι που αποζημιώνονται με αποζημίωση ημερομισθίων, εκτός της νομίμου αποζημίωσης, θα λαμβάνουν, με την τελευταία μισθοδοσία τους, ως «bonus», ένα (1) ημερομίσθιο για κάθε δύο (2) έτη εργασίας των στην εταιρεία.

3.7. Το «πριμ παραγωγής» δικαιούνται οι εργαζόμενοι (πλην των Στελεχών): Τμ. χειριστών μηχανών I.S., συνεργείο αλλαγών μηχανών I.S., Τμ. καλουπιών (Μηχανουργείο) και όλα τα συνεργεία που υπάγονται στη Δ/ση του εργοστασίου (πλην των Ηλεκτρονικών ψυχρού τέλους). Το εν λόγω επίδομα καταβάλλεται σε μηνιαία βάση και υπολογίζεται μέσω συστήματος υπολογισμού που έχει εγκριθεί από την εταιρεία.

3.8. Οι απασχολούμενοι στο συνεργείο αλλαγών μηχανών I.S., δικαιούνται σε μηνιαία βάση το «επίδομα αλλαγών», το οποίο κάθε μήνα καθορίζεται από την εταιρεία.

3.9. Οι εργαζόμενοι που καλούνται εκτάκτως για εργασία, εκτός ωραρίου εργασίας των, λαμβάνουν εφάπαξ αποζημίωση, ως «οδοιπορικά» και για κάθε προσέλευσή των, το ποσό των 11,74 ευρώ.

3.10. Σε κάθε εργαζόμενο/η που τελεί γάμο, η Εταιρεία χορηγεί, εφάπαξ και ανάλογα με την προϋπηρεσία σε αυτήν, το ποσό των 146,74 ευρώ, σε όσους δεν έχουν συμπληρώσει 5 έτη και στους υπόλοιπους το ποσό των 293,47 ευρώ.

3.11. Για την διευκόλυνση είσπραξης των εισφορών των μελών του Σωματείου ύψους ένα (1) ευρώ μηνιαίως, δυνάμει της από 17/10/2016 απόφασης της Γ.Σ. του Σωματείου, συμφωνήθηκε ότι από 1/01/2018 και εφεξής, η Εταιρεία θα παρακρατά από τις αποδοχές των μελών του Σωματείου ένα (1,00) ευρώ μηνιαίως. Το συνολικό ετήσιο ποσό των δώδεκα (12,00) ευρώ θα παρακρατείται εφάπαξ κατά την καταβολή της μισθοδοσίας Δεκεμβρίου, θεωρούμενων των μελών του Σωματείου κατά τη διάρκεια του έτους ως ταμειακώς εντάξει, και το ποσό αυτό θα αποδίδεται από την Εταιρεία στο Σωματείο.

3.12. Η Εταιρεία συμφωνεί να καταβάλλει στο Σωματείο ποσό €1.500 ετησίως, που προορίζεται να χρησιμοποιηθεί για πολιτιστικές και συναφείς εκδηλώσεις



και δραστηριότητες. Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται εντός του Ιανουαρίου εκάστου έτους.

3.13. Η εταιρεία θα συμμετέχει οικονομικά με το ποσό των €14.500 ετησίως για πολιτιστικές εκδηλώσεις και εκδηλώσεις εστίασης του σωματείου, καταβάλλοντας απευθείας τις δαπάνες τρίτων (π.χ. εστιατόριο) εφόσον θα εκδίδεται το αντίστοιχο φορολογικό παραστατικό στο όνομα της Εταιρείας.

4. Υπερωρίες

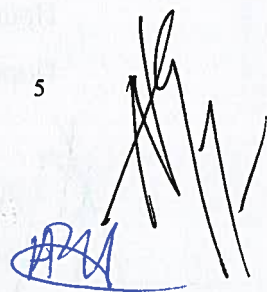
Η απασχόληση πέραν του 8ωρου εργασίας, θα αμείβεται από την 1η ώρα με προσαύξηση 80%.

5. Παροχές

5.1. Στους εργαζομένους με σύμβαση παροχής εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου: **α) κατά τις εορτές των Χριστουγέννων** η Εταιρεία θα καταβάλλει έκτακτο ποσό - διατακτική - ύψους εκατόν πενήντα (150) ευρώ, και σε όσους έχουν παιδιά μέχρι ηλικίας 15 ετών θα καταβάλλει μία επιπλέον διατακτική αξίας εβδομήντα πέντε (75,00) ευρώ, και θα παρέχει μία (1) βασιλόπιτα και έξι (6) μπουκάλια κρασί, **β) κατά τις εορτές του Πάσχα** η Εταιρεία θα καταβάλλει έκτακτο ποσό - διατακτική - ύψους εκατόν πενήντα (150) ευρώ και θα παρέχει έξι (6) μπουκάλια κρασί, **γ) Κατά το θέρος** και συγκεκριμένα μέχρι την τελευταία εβδομάδα του Ιουλίου η Εταιρεία θα καταβάλλει διατακτική ύψους εκατόν πενήντα (150) ευρώ. Οι διατακτικές δίδονται για την αγορά προϊόντων από κατάστημα με το οποίο θα υπάρξει σχετική συμφωνία με την εταιρεία.

5.2. Η Εταιρεία παρέχει σχολικό επίδομα σε όσους εργαζομένους το δικαιούνται, με τη μορφή της διατακτικής, που ανέρχεται στο ποσό των εκατόν είκοσι (120,00) ευρώ ετησίως.

5.3. Σε περίπτωση εισαγωγής τέκνου εργαζομένου/νης με σύμβαση παροχής εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου σε ημεδαπό Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι., η Εταιρεία θα χορηγεί εφάπαξ το ποσό των πεντακοσίων (500) ευρώ.



5.4. Οι δικαιούχοι φόρμας εργασίας, θα λαμβάνουν ετησίως μία φόρμα επιπλέον. Οι άντρες θα λαμβάνουν σε ετήσια βάση τρεις (3) φόρμες, δύο (2) ζεύγη υποδήματα, και ένα (1) μπουφάν και οι γυναίκες θα λαμβάνουν σε ετήσια βάση δύο (2) ποδιές, δύο (2) ζεύγη υποδήματα, και ένα (1) μπουφάν.

5.5. Οι εργαζόμενοι στο τμήμα μηχανών I.S. του εργοστασίου, θα λαμβάνουν ετησίως επιπλέον μία στολή από όσες προβλέπει ο κανονισμός ασφαλείας και επομένως, θα λαμβάνουν ετησίως τέσσερις (4) φόρμες, δύο (2) ζεύγη υποδήματα και ένα (1) μπουφάν.

5.6. Οι εργαζόμενοι στην αυλή, στο αναμικτήριο, στο θυρωρείο και στη διαλογή, λαμβάνουν ετησίως, λόγω των καιρικών συνθηκών (κρύο), έναν επενδύτη (μπουφάν).

5.7. Σε όλους τους εργαζόμενους (πλην αυτών που απασχολούνται στα γραφεία), που δεν είναι ενταγμένοι σε βάρδιες (από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή), χορηγείται ποσότητα γάλατος ως ακολούθως : 1η , 2η & 3η εβδομάδα συνολικά 4.0 λίτρα και την 4η εβδομάδα συνολικά 3,5 λίτρα. Οι εργαζόμενοι σε βάρδιες δικαιούνται γάλα ως ανωτέρω και ανάλογα με το πρόγραμμα απασχόλησης τους.

5.8. Στους εργαζόμενους με σύμβαση παροχής εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, θα γίνεται ανά διετία ιατρικό τσεκ-απ. Σε όσους υπερβαίνουν το 55ο έτος, αυτό θα γίνεται σε ετήσια βάση, όπως, επίσης, και σε όσους το θεωρεί αναγκαίο ο ιατρός εργασίας. Στο τσεκ-απ περιλαμβάνεται και ο έλεγχος για τους καρκινικούς δείκτες.

5.9. Οι έξι (6) ημέρες της μηνιαίας συνδικαλιστικής άδειας που δικαιούνται οι κατά το νόμο δικαιούχοι, την λαμβάνουν τα μέλη του Δ.Σ. του Σωματείου ύστερα από δική τους εσωτερική κατανομή, σύμφωνα με τις ανάγκες τους.

5.10. Οι εργαζόμενοι στα γραφεία της Εταιρείας (Διοίκηση, Εμπορικό [πλην αποθήκης ετοιμών προϊόντων], Διοικητικές και Οικονομικές Υπηρεσίες), τμήμα Νέων Εργων (New Projects & Investments) αργούν και κατά τις ημέρες: Πρωτοχρονιά, 2η ημέρα Χριστουγέννων, Θεοφάνεια, Κ. Δευτέρα & Μ. Παρασκευή.

5.11. Η Εταιρεία συμφώνησε το συνεργείο καθαριότητας να λειτουργεί και το σαββατοκύριακο.

Ακολουθεί ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ, ο Εσωτερικός Κανονισμός της Εταιρείας, ο οποίος είχε, στις 5/05/2004, αρμοδίως κατατεθεί στην Επιθ. Εργ. Περιστερίου, με την επιχ/κη σύμβαση του έτους 2004 και είχε λάβει αριθ. πρωτ. 1/5-5-2004, διαφοροποιημένος στα αναγκαία τυπικά στοιχεία και συμμορφούμενος με τις ισχύουσες οικείες, κατά περίπτωση, διατάξεις, όπως ήδη έχει τροποποιηθεί και υποβληθεί στην Επιθ. Εργ. Περιστερίου στις 12.02.2018, με αριθμό πρωτοκόλλου ΕΣ30/12-2-2018 και ισχύει σήμερα.

Οι όροι και οι ρυθμίσεις της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης, που όλοι κρίνονται και θεωρούνται ουσιώδεις, αποτελούν την μόνη και αποκλειστική ρύθμιση των όρων εργασίας των υπαγομένων σε αυτήν για τα έτη 2019-2020, και δεσμεύουν απολύτως τα συμβαλλόμενα μέρη.

Η παρούσα, συντάχθηκε, σύμφωνα με το νόμο και υπογράφεται σε 2 αντίτυπα, η οποία θα κατατεθεί, όπως προβλέπει ο νόμος (ηλεκτρονικά).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ «ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

ΒΑ ΥΛΟΥΡΓΙΑ ΕΛΛΑΔΑΣ Α.Ε.
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ 5 - ΑΙΤΑΛΕΟ
ΤΚ/122 44 - ΤΗΛ. 210/5403400
Α.Φ.Μ. 800784142 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ

ΓΙΑ ΤΟ «ΣΩΜΑΤΕΙΟ»



