

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2025

Στη Λαμία σήμερα την 24^η Φεβρουαρίου 2025 οι υπογράφοντες την παρούσα, αφενός ο Παπαϊωάννου Πανουργιάς, Πρόεδρος του Δ.Σ. της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης-Αποχέτευσης Λαμίας (ΔΕΥΑΛ) που εδρεύει στην Λαμία (Παπανδρέου και Ισαάκ Λαμία) και νόμιμος εκπρόσωπος της και αφετέρου ο Πρόεδρος του Σωματίου εργαζομένων της ΔΕΥΑΛ, Μάγκας Δημήτριος ενεργούντες αμφότεροι με εντολή και για λογαριασμό τους αντίστοιχα και εξουσιοδοτημένοι νόμιμα από τα Διοικητικά τους Συμβούλια για την υπογραφή της παρούσας, αποφάσισαν, συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα παρακάτω:

Λαμβάνοντας υπόψη:

1.Την προηγούμενη ισχύουσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας προσωπικού ΔΕΥΑΛ της 19 Δεκεμβρίου 2023 (αριθ. Απόφασης Δ.Σ. ΔΕΥΑΛ 307/19-12-2023).

2.Τις διατάξεις περί εφαρμογής των νόμων 3833/2010, 3842/2010, 3845/2010 4024/2011 4093/2012 ,4354/2015 και των σχετικών εγκυκλίων.

3.Τις διατάξεις της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α'), «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 – Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016».

4.Το υπ'αριθμ.2/19671/0022/14-5-2013 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους σύμφωνα με το οποίο «οι ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας δεν καταργούνται κατά το μέρος που ρυθμίζουν θέματα πέραν των μισθολογικών τα οποία ρυθμίσθηκαν με την περ.12 της υποπαρ.Γ1 του πρώτου άρθρου του Ν.4093/2012.

Συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την κατάρτιση και υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας, της οποίας τους όρους δέχθηκαν ανεπιφύλακτα, αμφότερα τα μέρη.

Άρθρο 1

ΠΕΛΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό στην Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης-Αποχέτευσης Λαμίας (Δ.Ε.Υ.Α.Λ.)

Άρθρο 2

ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1.Παροχή ρουχισμού και εξοπλισμού: Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγούνται τα ακόλουθα είδη:

α. Εξοπλισμός εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994

β. Είδη ατομικής προστασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 396/1994

γ. Είδη χειμερινής και θερινής ένδυσης τα οποία αποτελούν μέσα για την ασφαλή εκπλήρωση των καθηκόντων που ανατίθενται στους εργαζόμενους και για την πληρέστερη εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης. Τα είδη χειμερινής και θερινής ένδυσης αποτιμώνται ανά έτος στο ποσό των 600,00 € για έκαστο εργαζόμενο ή σε όποιο ποσό τυχόν προσδιοριστεί με ευνοϊκότερο νόμο, υπουργική ή δικαστική απόφαση και χορηγούνται σε μορφή διατακτικής ή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card). Το ποσό του θερινού ρουχισμού θα καταβάλλεται τον μήνα Απρίλιο στους εργαζόμενους με ενεργή σχέση εργασίας από 1 Απριλίου μέχρι 30 Ιουνίου και το ποσό του χειμερινού ρουχισμού θα καταβάλλεται τον μήνα Σεπτέμβριο στους εργαζόμενους με ενεργή σχέση εργασίας από 1 Σεπτεμβρίου μέχρι 31 Δεκεμβρίου. Στους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου θα καταβάλλεται ο ρουχισμός που αντιστοιχεί θερινός ή χειμερινός του αντίστοιχου χρονικού διαστήματος.

2.Τροφεία: Προς εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης, την βελτίωση των όρων και συνθηκών εργασίας καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας, δύναται να χορηγείται εξ ελευθεριότητας του εργοδότη στο σύνολο των εργαζομένων της επιχείρησης ημερήσιο τροφείο σε διατακτικές σίτισης ποσού 6,00 € για κάθε ημέρα κανονικής εργασιακής απασχόλησης (μη συμπεριλαμβανομένων αδειών και ρεπό) ή σε μορφή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) αντίστοιχου ποσού, προκειμένου ο κάθε εργαζόμενος να προμηθεύεται προϊόντα σίτισης και λοιπά αγαθά πρώτης ανάγκης (ενδεικτικά από σουπερ μάρκετ, πρατήρια, κρεοπωλεία κλπ.). Η χορήγηση διενεργείται με απόφαση Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Α.

3.Ιδιωτική Ασφάλιση: Για την κάλυψη των αναγκών προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στην εργασία, η Δ.Ε.Υ.Α. Λαμίας καταβάλλει για λογαριασμό κάθε εργαζομένου μέρος του μηνιαίου ασφάλιστρου που του αναλογεί για την κατάρτιση και λειτουργία πλαισίου ομαδικής ιδιωτικής ασφάλισης του προσωπικού της επιχείρησης για ασφάλεια ζωής από ασθένεια ή ατύχημα, για μερική ή ολική αναπηρία από ατύχημα κ.α. , μέχρι του ποσού των 25,00 ευρώ μηνιαίως και συνολικά μέχρι του ποσού των 300,00 ευρώ ετησίως για κάθε εργαζόμενο.

4.Γάλα:Στο προσωπικό που λαμβάνει το επίδομα του άρθρου 18 του Ν. 4354/2015 χορηγείται αντί του ενός λίτρου γάλα ημερησίως το ποσό των 300 ευρώ ανά έτος, το οποίο θα καταβάλλεται σε δύο ισόποσες δόσεις των 150 ευρώ στις 31/3/25 και στις 30/9/25.

5.Χρηματική διευκόλυνση:Η ΔΕΥΑΑ δύναται να χορηγεί έκτακτη χρηματική διευκόλυνση για ειδικούς λόγους (Υγείας κλπ.) που αναφέρονται στην προσωπική κατάσταση των εργαζομένων στο ύψος των τριών (3) μηνιαίων τακτικών καθαρών αποδοχών με διάρκεια εξόφλησης ενός (1) έτους. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι να υπηρετεί ο εργαζόμενος τουλάχιστον ένα (1) έτος στην ΔΕΥΑΑ. Δεν επιτρέπεται η έγκριση νέας χρηματικής διευκόλυνσης πριν την παρέλευση διετίας από την ημερομηνία χορήγησης της προηγούμενης. Οι χρηματικές διευκολύνσεις θα εγκρίνονται με σειρά προτεραιότητας υποβολής εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που αναφέρονται ανωτέρω και υπάρχει οικονομική ταμειακή ρευστότητα. Ανώτατο όριο χρηματικών διευκολύνσεων από το ταμείο της ΔΕΥΑΑ Ευρώ 30.000

6.Πρωτοχρονιάτικη εκδήλωση: Η επιχείρηση συμμετέχει στην κοπή της πρωτοχρονιάτικης βασιλόπιτας με την παροχή χρηματικών επάθλων στους εργαζόμενους συνολικής αξίας 1.000,00 €.

7.Απαλλαγή τελών ύδρευσης: Η ΔΕΥΑΑ απαλλάσσει τους εν ενεργεία εργαζομένους με σύμβαση αορίστου χρόνου από την πληρωμή νερού μέχρι 30m³ νερού το δίμηνο

Άρθρο 3

ΑΔΕΙΕΣ – ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1.Άδειες: Χορηγούνται πέρα των προβλεπόμενων από την Εργατική Νομοθεσία άδειες με αποδοχές.

α. Θανάτου συγγενούς των εργαζομένων πρώτου βαθμού (συζύγου-τέκνων-γονέων-αδελφών) τρεις (3) εργάσιμες ημέρες.

β. Ονομαστικής εορτής μία (1) εργάσιμη ημέρα.

γ. Άδεια Ειδικού Λόγου μία (1) εργάσιμη μέρα το χρόνο με υπεύθυνη δήλωση Ν.1599/86 που υποβάλει ο εργαζόμενος επικαλούμενος προσωπικούς λόγους υγείας . στ. Άδεια αιμοδοσίας τρεις (3) εργάσιμες ημέρες στους εργαζομένους που δίνουν αίμα σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία για την τράπεζα αίματος των εργαζομένων της ΔΕΥΑΑ την ημέρα της αιμοδοσίας υποχρεωτικά και τις επόμενες δύο εργάσιμες. Εξαίρεση και μεταφορά της άδειας αιμοδοσίας γίνεται μόνο με ευθύνη του Διευθυντή Υπηρεσίας και μόνο για υπηρεσιακές ανάγκες.

δ. Άδεια για ετήσιες ιατρικές εξετάσεις (τσεκάπ) μία (1) εργάσιμη ημέρα.

ε. Άδεια συνταξιοδότησης ενός (1) μήνα με την υποβολή δήλωσης αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης.

2.Τριήμερα ασθενείας: Η ΔΕΥΑΑ καλύπτει πλήρως τη διαφορά του ημερομισθίου που δεν πληρώνεται ο εργαζόμενος από το ΙΚΑ σε περίπτωση ασθενείας εργαζομένου μέχρι τρεις (3) ημέρες.

3.Συνδικαλιστική άδεια: Χορηγείται στους συνδικαλιστές-εργαζόμενους της Επιχείρησης συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές πέραν των όσων προβλέπει η ισχύουσα εργατική νομοθεσία για τον Ιδιωτικό Τομέα ως εξής:

Μέλη Διοίκησης (Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος, Γενικός Γραμματέας) Πρωτοβάθμιου Συνδικαλιστικού Οργάνου (σωματείο) συνολικά 3 ημέρες το μήνα και μέχρι 30 ημέρες το χρόνο.

Μέλη Διοίκησης Δευτεροβάθμιου Συνδικαλιστικού Οργάνου (Ομοσπονδία-Εργατικό Κέντρο) 3 ημέρες το μήνα.

Άρθρο 4

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

α. Οι εργαζόμενοι στην ΔΕΥΑΑ με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου εφόσον συμπληρώσουν τις προϋποθέσεις για πλήρη ή μειωμένη σύνταξη γήρατος που προβλέπεται από το οικείο ασφαλιστικό οργανισμό και αποχωρήσουν οικειοθελώς από την εργασία τους με την υποβολή της σχετικής αίτησης συνταξιοδότησης, λαμβάνουν την αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης όπως προβλέπει ο Ν.2112/20 προσαυξανόμενη κατά 15% σύμφωνα με το άρθρο 3 του Α.Ν. 173/1967. Την ανωτέρω προσαύξηση 15% δεν λαμβάνουν οι εργαζόμενοι που δικαιούνται την παροχή του λογαριασμού εφάπαξ αποζημίωσης και αλληλοβοήθειας δυνάμει της υπ'αριθμ. 247/14-11-2016 απόφασης του Δ.Σ.. Η αποζημίωση αυτή χορηγείται μετά την έκδοση της οριστικής απόφασης από τον οικείο ασφαλιστικό οργανισμό.

β. Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου και εφόσον κατά το χρονικό σημείο αυτό πληρούνταν οι προϋποθέσεις χορήγησης πλήρους ή μειωμένης σύνταξης γήρατος, η αποζημίωση συνταξιοδότησης καταβάλλεται μόνο στην οικογένεια του θανόντος { σύζυγος-προστατευόμενα τέκνα}.

Άρθρο 5

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Όσες διατάξεις των προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που υπέγραψαν τα δύο συμβαλλόμενα μέρη ή Διαιτητικών αποφάσεων, δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.

2. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από τις εκάστοτε μεταξύ των μερών συμφωνίες ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους,

υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., έθιμα, οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας κλπ., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

3. Η παρούσα ισχύει από 1/1/2025 μέχρι 31/12/2025.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α.Λ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ΠΑΝΟΥΡΓΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΜΑΓΚΑΣ ΔΗΜ.

ΚΑΡΑΠΑΤΑΚΗΣ ΑΘ.