Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του Προσωπικού του Ο.Α.Σ.Θ. που ανήκει στο «Συνδικάτο Εργαζομένων Οργανισμού Αστικής Συγκοινωνίας Θεσσαλονίκης

Στην Θεσσαλονίκη, σήμερα 21 Φεβρουαρίου 2018 στα γραφεία του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης επί της οδού Αλεξάνδρου Παπαναστασίου 90, οι υπογράφοντες, αφενός μεν οι κκ. Στέλιος Παππάς Πρόεδρος Δ.Σ. και ο Σάββας Παναγιωτίδης Διευθύνων Σύμβουλος, νόμιμοι εκπρόσωποι του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης (Ο.Α.Σ.Θ.) που τελεί σε εκκαθάριση εν λειτουργία σε εφαρμογή του ν.4482/2017 και αφετέρου οι κ.κ. Δημήτριος Τσερμενίδης και Κωνσταντίνος Αγγελούδης, νόμιμοι εκπρόσωποι του Συνδικάτου Εργαζομένων Οργανισμού Αστικής Συγκοινωνίας Θεσσαλονίκης (Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ.), αποφάσισαν την συνομολόγηση και υπογραφή της παρούσας σύμβασης.

Άρθρο 1
Εφαρμογή σύμβασης

1. Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) υπάγονται όλοι οι Εργαζόμενοι στον Ο.Α.Σ.Θ., που συνδέονται με τον Οργανισμό με σύμβαση εξηρτημένης σχέσης εργασίας αορίστου χρόνου.
2. Στις διατάξεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. δεν υπάγονται οι απασχολούμενοι για πρακτική άσκηση.

Άρθρο 2
Διάρκεια ισχύος σύμβασης

Η ισχύς της παρούσας σύμβασης αρχίζει από την 01/10/2017 και αφορά τις αποδοχές των Εργαζομένων στον Ο.Α.Σ.Θ. έως την 31/12/2019.

Άρθρο 3
Μισθολογικές κατηγορίες προσωπικού

1. Κατά την εφαρμογή της παρούσας σύμβασης, κάθε Εργαζόμενος κατατάσσεται σε μισθολογικές κατηγορίες, με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, ως αυτά ορίζονται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς και τις διατάξεις του ν.4354/2015.
2. Οι μισθολογικές κατηγορίες στις οποίες κατατάσσεται το προσωπικό του Ο.Α.Σ.Θ., με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα είναι οι εξής:

α. Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.).

β. Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.).

γ. Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.).

δ. Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.).

Άρθρο 4
Γενικές αρχές ένταξης προσωπικού σε κατηγορίες – ειδικότητες – μισθολογικά κλιμάκια

1. Για τις ανάγκες της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., ως πτυχίο νοείται κάθε τίτλος σπουδών Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Δημοτικού ή Γυμνασίου) ή Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή Τεχνολογικής εκπαίδευσης ή Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης Ιδρύματος της ημεδαπής ή αλλοδαπής (κατά νόμο αναγνωρισμένος ως ισότιμος αυτού), που ο Εργαζόμενος κατέχει και έχει καταθέσει στην αρμόδια για το Ανθρώπινο Δυναμικό οργανωτική μονάδα του Οργανισμού κατά την πρόσληψή του και κατά την διάρκεια της Υπηρεσίας του.

2. Κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας κάθε Εργαζόμενος κατατάσσεται στο μισθολογικό κλιμάκιο σύμφωνα με τον Πίνακα του άρθρου 5 και αντιστοιχεί στην βαθμίδα εκπαίδευσής του, αλλά και με βάση τα συμπληρωμένα έτη της πραγματικής και της ήδη αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας του Εργαζόμενου στον Οργανισμό. Έκτοτε, κάθε νεοπροσλαμβανόμενος κατατάσσεται, κατ' αναλογία των ανωτέρω, κατά την ημερομηνία πρόσληψής του, με όσα ορίζονται στο ν.4354/2015 όπως εκάστοτε ισχύει και συμπληρωματικά σύμφωνα με τις ρυθμίσεις της παρούσας σύμβασης.

Άρθρο 5
Μισθολογικά κλιμάκια – Βασικοί μισθοί

1. Οι βασικοί μισθοί όλων των κατηγοριών Προσωπικού που αφορά η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., από την ημερομηνία ισχύος της είναι οι εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: Π.Ε.			ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ.Ε
Προϋπηρεσία (έτη)	Κλιμάκιο	Βασικός μισθός (Ευρώ)	Βασικός μισθός (Ευρώ)
37 - 38	19	2.154,00	2.027.00
35 - 36	18	2.095,00	1.972,00
33 – 34	17	2.036,00	1.917,00
31 – 32	16	1.977,00	1.862,00
29 – 30	15	1.918,00	1.807,00
27 – 28	14	1.859,00	1.752,00
25 – 26	13	1.800,00	1.697,00
23 – 24	12	1.741,00	1.642,00
21 – 22	11	1.682,00	1.587,00
19 – 20	10	1.623,00	1.532,00
17 – 18	9	1.564,00	1.477,00
15 – 16	8	1.505,00	1.422,00
13 – 14	7	1.446,00	1.367,00
11 – 12	6	1.387,00	1.312,00
9– 10	5	1.328,00	1.257,00
7 – 8	4	1.269,00	1.202,00
5 – 6	3	1.210,00	1.147,00
3 – 4	2	1.151,00	1.092,00
0 – 2	1	1.092,00	1.037,00

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Δ.Ε.)			ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (Υ.Ε.)
Προϋπηρεσία (έτη)	Κλιμάκιο	Βασικός μισθός (Ευρώ)	Βασικός μισθός (Ευρώ)
36 – 39	13	1.578,00	1.296,00
33 – 36	12	1.518,00	1.253,00
30 – 33	11	1.458,00	1.210,00
27 – 30	10	1.398,00	1.167,00
24 – 27	9	1.338,00	1.124,00
21 – 24	8	1.278,00	1.081,00
18 – 21	7	1.218,00	1.038,00
15 – 18	6	1.158,00	995,00
12 – 15	5	1.098,00	952,00
9 – 12	4	1.038,00	909,00
6 – 9	3	978,00	866,00
3 – 6	2	918,00	823,00
0 – 3	1	858,00	780,00

2. Οι εργαζόμενοι όλων των Υπηρεσιών του Οργανισμού, Πτυχιούχοι Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Π.Ε ή Τ.Ε), εντάσσονται μισθολογικά αντίστοιχα στα μισθολογικά κλιμάκια των κατηγοριών Π.Ε ή Τ.Ε. της παρ. 1 του παρόντος άρθρου. Οι εργαζόμενοι υποχρεωτικής εκπαίδευσης των υπηρεσιών Κίνησης (Οδηγοί, κ.λπ.) και Συντήρησης (Τεχνίτες, κ.λπ.), εντάσσονται στα κλιμάκια της Δ.Ε., εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις της παρ. 2 του άρθρου 9 του ν.4354/2015 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 2 του ν.4405/2016.

Άρθρο 6
Αναγνώριση προϋπηρεσιών

1. Η εκτός Ο.Α.Σ.Θ. προϋπηρεσία των Εργαζομένων της παρούσας σύμβασης, αναγνωρίζεται ως εξής:

α. Για το, κατά την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, απασχολούμενο προσωπικό, το σύνολο της προϋπηρεσίας που έχει αναγνωρισθεί με τις προϊσχύουσες ρυθμίσεις της Ε.Σ.Σ.Ε., και διατάξεων των Νόμων.

β. Για το Προσωπικό που θα προσληφθεί από την υπογραφή της παρούσας και εφεξής, η προϋπηρεσία εκτός Ο.Α.Σ.Θ.

Πτυχιούχοι Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης:

Κάθε προϋπηρεσία σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα, εφόσον πραγματοποιήθηκε μετά τη λήψη του Πτυχίου και αποδεικνύεται με βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα κύριας ασφάλισης και βεβαίωση του Εργοδότη ή υπεύθυνη δήλωση σε περίπτωση αυτοαπασχόλησης.

Απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης:

Κάθε προϋπηρεσία σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα, εφόσον πραγματοποιήθηκε μετά τη λήψη του απολυτηρίου και αποδεικνύεται με βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα κύριας ασφάλισης και βεβαίωση του Εργοδότη ή υπεύθυνη δήλωση σε περίπτωση αυτοαπασχόλησης.

Λοιπό Διοικητικό Προσωπικό:

Κάθε προϋπηρεσία σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα, εφόσον αποδεικνύεται με βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα κύριας ασφάλισης και βεβαίωση του Εργοδότη ή υπεύθυνη δήλωση σε περίπτωση αυτοαπασχόλησης.

Οδηγοί:

Κάθε προϋπηρεσία σε καθήκοντα επαγγελματία οδηγού λεωφορείων ή Ε.Δ.Χ. αυτοκινήτων ή Φ.Ι.Χ. και Φ.Δ.Χ. μικτού βάρους άνω των τεσσεράμισι (4,5) τόνων, εφόσον αποδεικνύεται με βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα κύριας ασφάλισης και βεβαίωση του Εργοδότη ή υπεύθυνη δήλωση σε περίπτωση αυτοαπασχόλησης σε ιδιόκτητα ή συνιδιόκτητα λεωφορεία, ταξί, πούλμαν και φορτηγά και μέχρι τρεις (3) τριετίες.

Τεχνίτες – Βοηθοί Τεχνίτες – Εργατικό Προσωπικό:

1. Κάθε προϋπηρεσία σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα, εφόσον αποδεικνύεται με βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα κύριας ασφάλισης και βεβαίωση του Εργοδότη ή υπεύθυνη δήλωση σε περίπτωση αυτοαπασχόλησης σε ιδιόκτητο ή συνιδιόκτητο Συνεργείο Επισκευής Αυτοκίνητων και μέχρι τρεις (3) τριετίες.

2. Σε περίπτωση αδυναμίας προσαγωγής βεβαίωσης του εργοδότη, η προϋπηρεσία όλων των εργαζομένων θα αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση του ιδίου και δύο (2) μαρτύρων με βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής από Κ.Ε.Π., που η αποδοχή τους ή μη ως αποδεικτικού μέσου θα γίνεται δεκτή κατά την απόλυτη κρίση της αρμόδιας επιτροπής.

3. Η εντός του Ο.Α.Σ.Θ. υπηρεσία, αναγνωρίζεται ανεξάρτητα απ' τις θέσεις εργασίας στις οποίες απασχολήθηκαν ή θα απασχοληθούν εφεξής οι Εργαζόμενοι.

4. Η ως άνω αναγνωριζόμενη προϋπηρεσία και υπηρεσία, λαμβάνεται υπόψη για την ένταξη των Εργαζόμενων και την μισθολογική εξέλιξή τους, στα κλιμάκια του άρθρου 5 της παρούσας σύμβασης.

Άρθρο 7
Οικογενειακή παροχή

Για την ενίσχυση της οικογένειας των εργαζομένων, χορηγείται δυνάμει της παραγράφου 1 του άρθρου 15 του Ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α) και τυχόν

τροποποιήσεών του μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση τού ως εξής:

1. Για εργαζόμενο με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, η ανωτέρω παροχή καθορίζεται:

α. Πενήντα ευρώ (50,00 €) για ένα τέκνο.

β. Εβδομήντα ευρώ (70,00 €) συνολικά για δύο τέκνα.

γ. Εκατόν είκοσι ευρώ (120,00 €) συνολικά για τρία τέκνα.

δ. Εκατόν εβδομήντα ευρώ (170,00 €) συνολικά για τέσσερα τέκνα.

ε. Εβδομήντα ευρώ (70,00 €) για κάθε επιπλέον τέκνο πέραν των τεσσάρων.

2. Η οικογενειακή παροχή δικαιολογείται για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος ηλικίας τους ή το 19ό έτος μέχρι την 31 Δεκεμβρίου εκάστου έτους που αντιστοιχεί στην συμπλήρωση του ηλικιακού αυτού ορίου, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση. Η εν λόγω παροχή χορηγείται ανεξαρτήτως του εάν οι γονείς τελούν σε διάσταση, διάζευξη ή χηρεία. Στους εργαζόμενους γονείς που εργάζονται και οι δύο στον Οργανισμό η οικογενειακή παροχή καταβάλλεται και στους δύο.

Η ανωτέρω παροχή δεν καταβάλλεται στους έγγαμους, διαζευγμένους ή εν χηρεία υπαλλήλους των οποίων τα τέκνα έχουν ενηλικιωθεί ή περατώσει τις σπουδές τους , με εξαίρεση τους έγγαμους υπαλλήλους που έχουν τέκνα ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον.

Ειδικά για τέκνα που φοιτούν στην Ανώτερη ή Ανώτατη εκπαίδευση, καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγέλματος Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), η παροχή δίδεται μόνο κατά την διάρκεια του ελάχιστου αριθμού των αναγκαίων για την απονομή των τίτλων σπουδών εξάμηνων, που προβλέπεται από τον Οργανισμό κάθε σχολής και σε καμία περίπτωση πέρα από την συμπλήρωση του 24ου έτους ηλικίας τους.

Επισημαίνεται ότι για τα παιδιά που φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές του εξωτερικού, κατά το προπαρασκευαστικό στάδιο εκμάθησης της ξένης γλώσσας δεν καταβάλλεται η οικογενειακή παροχή. Στις περιπτώσεις που συμπίπτει ο χρόνος της κανονικής φοίτησης σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές ή σε Ι.Ε.Κ. με τη στρατιωτική θητεία του παιδιού, η καταβολή της οικογενειακής παροχής δεν διακόπτεται.

Στην περίπτωση αναπηρίας (σωματικής ή πνευματικής) για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος (ποσοστό τουλάχιστον 50%), η οικογενειακή παροχή καταβάλλεται και μετά την ενηλικίωση, ανεξάρτητα αν στην οικογένεια ή στο παιδί χορηγείται παροχή ή βοήθεια από οποιοδήποτε Δημόσιο Οργανισμό, όπως Πρόνοια κ.λ.π.

Για την διακοπή της οικογενειακής παροχής , λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω κατά περίπτωση ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους και προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.

3. Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να γνωστοποιούν στον Οργανισμό κάθε στοιχείο (ως και τις μεταβολές επ' αυτών) με αίτησή τους που είναι απαραίτητο στον Ο.Α.Σ.Θ. για την άσκηση των δικαιωμάτων του και των υποχρεώσεων του Οργανισμού έναντι των εργαζομένων όπως :

α. Μεταβολές στα στοιχεία που επηρεάζουν τις μισθολογικές ή άλλες παροχές (μεταβολή στην οικογενειακή κατάσταση, μόρφωση, κ.λ.π.)

β. Μεταβολές στα στοιχεία που εξυπηρετούν τον Ο.Α.Σ.Θ. και τους εργαζόμενους (διεύθυνση κατοικίας, τηλέφωνο, κ.λ.π.)

Τα παραπάνω στοιχεία υποβάλλονται το αργότερο μέσα σε τριάντα (30) ημερολογιακές ημέρες από την μεταβολή τους.

Για όλο το προσωπικό του Οργανισμού οι μεταβολές που επέρχονται και επηρεάζουν θετικά ή αρνητικά την μισθοδοσία του εργαζομένου, λογίζονται ότι πραγματοποιήθηκαν την **1η** του μήνα που επήλθαν υπό την επιφύλαξη των ρυθμίσεων του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού.

Στοιχεία που μεταβάλλονται και δεν ενημερώνεται για αυτά ο Οργανισμός , ιδίως αυτά που επηρεάζουν αρνητικά την μισθοδοσία του εργαζόμενου (π.χ. περικοπή επιδόματος ενηλικιωμένου τέκνου) ισχύουν αναδρομικά από την **1η** του μήνα κατά τον οποίο έλαβε χώρα η μεταβολή αυτή.

Άρθρο 8
Επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας

1. Οι δικαιούχοι του εν λόγω επιδόματος, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 15 του Ν.4024/2011 (ΦΕΚ 226 Α), όπως ισχύει με το άρθρο 18 του Ν. 4354/2015 και τις τυχόν τροποποιήσεών τους στο μέλλον, είναι οι κάτωθι, ως ορίζεται κατ αναλογία, σύμφωνα με την ΚΥΑ 2/39845/0022/28.06.2016 (ΦΕΚ 1626 Β΄):

- Προσωπικό που απασχολείται στην εκτέλεση του συγκοινωνιακού έργου (Οδηγοί- Οχημάτων του Ο.Α.Σ.Θ. - Υπηρεσιακοί Οδηγοί - Ελιγμοδηγοί).
- Προσωπικό που απασχολείται στην τεχνική υποστήριξη του στόλου των οχημάτων και των εγκαταστάσεων (αμαξοποιοί, βαφείς, επιγραφοποιοί, εφαρμοστές, ηλεκτρολόγοι εγκαταστάσεων, ηλεκτρολόγοι οχημάτων, ηλεκτρονικοί, ηλεκτροσυγκολλητές, λιπαντές, ξυλουργοί, συντηρητές κτιρίων, ταπητουργοί, τεχνίτες αντλιών, ελαστικών, φρένων, σασμάν, συστημάτων αέρος, οχημάτων, συσσωρευτών, ψυγείων, τορναδόροι, χειριστές ανυψωτικών γερανών, χορηγητές, τεχνίτες, εργαλειοδότες).
- Εργατικό προσωπικό, καθαριστές, καθαρίστριες.
- Υδραυλικοί, Ψυκτικοί.

- Νοσηλευτικό προσωπικό της Υπηρεσίας Προστασίας και Πρόληψης και Ιατρικό Προσωπικό.
- Προσωπικό που απασχολείται στον έλεγχο και εποπτεία του συγκοινωνιακού έργου (Εισπράκτορες, Εκδότες, Ταμίες, Παραλήπτες, Σταθμάρχες, Ελεγκτές, Επόπτες).
- Αποθηκάριοι, Προσωπικό Ασφαλείας - Φρούρησης εγκαταστάσεων - Χρηματαποστολή Συνοδοί Α.Μ.Ε.Α- Πολιτιστικής Γραμμής.

2. Το ως άνω επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται κατ αναλογία, ως ορίζεται και στην ΚΥΑ 2/39845/0022, έως 150€ ανάλογα με τις αναφερόμενες κατηγορίες (Α΄,Β΄,Γ΄) και χορηγείται από την ημέρα απασχόλησης του Εργαζόμενου στη θέση αυτή και διαρκεί μέχρι την ημέρα αποχώρησης από τη θέση.

Άρθρο 9
Επίδομα θέσης ευθύνης

Για την επίτευξη της εύρυθμης λειτουργίας του Ο.Α.Σ.Θ. που συναρτάται ευθέως με την ιεραρχική διαβάθμιση των επιπέδων ευθύνης, την τήρηση της αρχής της ισότητας, με γνώμονα τις συνθήκες εργασίας στην άσκηση των αρμοδιοτήτων, και την μέγιστη δυνατή απόδοση των υπαλλήλων για την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος, όπως αυτό απαιτείται δυνάμει του Ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α) περί ενιαίου μισθολογίου, σε συνδυασμό με τις προβλεπόμενες θέσεις εργασίας του κάθε φορά ισχύοντος Γενικού Οργανισμού του Ο.Α.Σ.Θ., καταβάλλεται μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης στους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων του Ο.Α.Σ.Θ., για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους, οριζόμενο κατά βαθμίδα ευθύνης ως εξής:

- Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων, χίλια ευρώ (1.000,00€)
- Προϊστάμενοι Διευθύνσεων, τετρακόσια πενήντα ευρώ (450,00€)
- Προϊστάμενοι Υποδιευθύνσεων, τριακόσια πενήντα ευρώ (350,00€)
- Προϊστάμενοι Τμημάτων, διακόσια ενενήντα ευρώ (290,00€)
- Επόπτες, Υπεύθυνοι Συντονισμού Αρχιτεχνιτών εκατόν πενήντα ευρώ (150€)
- Σταθμάρχες, Αρχιτεχνίτες, εκατόν είκοσι ευρώ (120,00)
- Ελεγκτές, Υπεύθυνοι Γραφείων εκατό ευρώ (100€)

Σε περίπτωση τροποποίησης του ισχύοντος νομικού καθεστώτος το επίδομα θα καθορίζεται αντίστοιχα.

Άρθρο 10
Μισθολογική ένταξη – Προσωπική διαφορά ν. 4354/2015 (άρθρο 27 §.1)

1. Όλο το Προσωπικό του Ο.Α.Σ.Θ. που διέπεται απ' τις ρυθμίσεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. και απασχολείται στον Οργανισμό κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος, εντάσσεται μισθολογικά με βάση τις ρυθμίσεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. και τις διατάξεις του Ν. 4354/2015 και σύμφωνα με το άρθρο 27 παρ.1 (Νέες Μηνιαίες Τακτικές Αποδοχές – Προσωπική Διαφορά).

2. Ειδικά για τις ειδικότητες των εργαζομένων που συνεχίζουν να ασκούν τα καθήκοντά τους, συμφωνείται ότι η φύση της εργασίας τους και η απασχόλησή τους σε βάρδιες, με νυχτερινά ωράρια, σε αργίες και άλλες μη εργάσιμες ημέρες (κύκλωμα εργασίας), επιβάλλει διαφορετική αντιμετώπιση στον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς, προκειμένου να μην προκληθεί άνιση

μεταχείριση ή παραβίαση των αρχών της νομιμότητας και αναλογικότητας σε σχέση με τις αποδοχές των υπολοίπων εργαζομένων και τις ιδιαίτερες συνθήκες άσκησης της εργασίας τους. Για τους λογούς αυτούς οι δευτερεύουσες αποδοχές τους που αφορούν νυκτερινά, σε αργίες και μη εργάσιμες ημέρες, μόνο για τον σκοπό του υπολογισμού της προσωπικής διαφοράς, εκλαμβάνονται πλασματικά ως τακτικές αποδοχές και καθορίζεται συγκεκριμένα ότι έκαστος εργαζόμενος θα λαμβάνει μηνιαίες διαφορές αναλογικά και διαιρετέα ως προσωπική διαφορά το ποσό του 65% του μέσου όρου της ετήσιας απώλειας των δευτερευουσών αποδοχών τους. Ρητώς συνομολογείται ότι οι δευτερεύουσες αποδοχές, πλην της περιπτώσεως του προηγουμένου εδαφίου, ουδόλως συνιστούν τακτικές αποδοχές.

ΘΕΣΜΙΚΑ

Άρθρο 1
Λοιπές ρυθμίσεις - παροχές και αποζημιώσεις

Οι ρυθμίσεις που ακολουθούν, ισχύουν και εφαρμόζονται σε όλο το Προσωπικό του Ο.Α.Σ.Θ., εκτός των περιπτώσεων που αναφέρεται ότι εφαρμόζονται για ειδικές κατηγορίες ή ειδικότητες του απασχολούμενου προσωπικού.

Άρθρο 2
Προγραμματισμός εργασίας

Οι εργαζόμενοι του Ο.Α.Σ.Θ. με τις ειδικότητες οδηγού, εφόσον έχουν συμπληρώσει το 60ο έτος της ηλικίας τους μπορούν κατόπιν αίτησής τους να καταταγούν σε άλλη ειδικότητα όπως ενδεικτικά του οδηγού εφόδου, του ελεγκτή εισιτηρίων, του πωλητή εισιτηρίων, του εργάτη γενικών καθηκόντων του χορηγητή καυσίμων, του φύλακα και του κλητήρα, εφόσον υπάρχει ανάγκη προσωπικού στην αιτούμενη ειδικότητα.

Άρθρο 3
Άδεια Σε Εθελοντές Αιμοδότες

Σε κάθε αιμοδότη που προσφέρει αίμα για ενίσχυση της Τράπεζας Αίματος που διατηρεί το Συνδικάτο (Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ.) δια μέσου του Ταμείου Αλληλοβοήθειας (Τ.Α.Σ.Ε. Ο.Α.Σ.Θ.), καθώς και για οποιοδήποτε άλλο λόγο και σκοπό όπως επίσης για τους εθελοντές δότες αιμοπεταλίων, μυελού των οστών, βλαστοκυττάρων χορηγείται άδεια με αποδοχές δύο (2) ημερών.

Άρθρο 4
Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Το προσωπικό του Ο.Α.Σ.Θ., που έχει εξαρτημένη σχέση εργασίας και υπηρεσία μέχρι τεσσάρων ετών και πάσχει από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων αυτού ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον ΟΑΣΘ δικαιούται **επιπλέον** άδεια με αποδοχές έως 22 εργασίμων ημερών το χρόνο **(Αρθ. 8 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 2002).** Για τη λήψη της εν λόγω αδείας, το προσωπικό θα πρέπει να προσκομίσει στη Διεύθυνση

Ανθρώπινου Δυναμικού βεβαίωση Νοσοκομείου ή της Κεντρικής Υγειονομικής Επιτροπής.

Άρθρο 5
Άδεια γονέα για παιδί που πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, από νεοπλασματική ασθένεια ή χρήζει μεταμόσχευσης

1. Βάσει του άρθρου 51 παρ. 1 του Ν.4075/2012 στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα οκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, από νεοπλασματική ασθένεια ή χρήζει μεταμόσχευσης χορηγείται ειδική γονική άδεια διάρκειας δέκα (10) εργασίμων ημερών κατ' έτος, με αποδοχές και χορηγείται και στους δυο γονείς, **έπειτα από αίτησή τους, κατά απόλυτη προτεραιότητα.**

2. Η ανωτέρω άδεια χορηγείται, κατά την ως άνω διαδικασία και στο φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα παιδιού ηλικίας έως 18 ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Dawn ή αυτισμό (άρθρο 45 Ν. 4488/2017).

Οι άδειες των παραγράφων 1 και 2 αποτελούν ατομικό δικαίωμα του κάθε γονέα, χορηγούνται, χωρίς άλλη προϋπόθεση, πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 6
Αναπηρική Άδεια

Οι εργαζόμενοι που είναι ανάπηροι με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον και υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 4 του Ν. 2643/1998 «περί προστασίας αποστρατευομένων, αναπήρων και θυμάτων πολέμου κ.λ.π.» δικαιούνται να λάβουν από τον εργοδότη τους κάθε έτος άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμες ημέρες επί πλέον της κανονικής άδειας (Αποφ. 2065/1989 Υπουργού Εργασίας).

Άρθρο 7
Άδεια Λουτροθεραπείας - Αεροθεραπείας

Στους εργαζόμενους της παρούσης που δικαιούνται άδεια Λουτροθεραπείας ή Αεροθεραπείας βάσει της Α΄/θμιας Υγειονομικής Επιτροπής του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. παρέχεται το δικαίωμα αυτό. Η Λουτροθεραπεία που δικαιούνται οι εργαζόμενοι, δεν θεωρείται σαν κανονική άδεια. Αποτελεί όμως αποχή από την εργασία λόγω ανυπαίτιου κωλύματος και συνεπώς εφαρμόζεται σ' αυτή ότι ισχύει για την περίπτωση αποχής λόγω ασθένειας. Με την προϋπόθεση βέβαια ότι υπάρχει γνωμάτευση του αρμόδιου υγειονομικού οργάνου, από την οποία να προκύπτει ότι ο μισθωτός κρίθηκε ανίκανος προς εργασία για τις ημέρες της Λουτροθεραπείας ή αεροθεραπείας.

Άρθρο 8
Άδεια σε Μονογονεϊκές Οικογένειες

Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (-η) γονέα ή διαζευγμένους γονείς που έχουν την επιμέλεια του παιδιού βάσει των προσκομιζόμενων εγγράφων, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της κανονικής αδείας.

Άρθρο 9
Άδεια φροντίδας παιδιών

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται για χρονικό διάστημα 30 μηνών από τη λήξη αδείας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους 12 πρώτους μήνες και κατά μια (1) ώρα για έξι επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζομένη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού, θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, και λαμβανομένων υπόψη των υπηρεσιακών αναγκών. Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 38 Ν. 4342/2015 δικαιούχοι της άδειας φροντίδας παιδιού είναι εναλλακτικά οι εργαζόμενοι φυσικοί, θετοί ή ανάδοχοι γονείς και των δύο φύλλων, ανεξάρτητα από το είδος της δραστηριότητας που ασκεί ο άλλος γονέας ακόμη και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται. Σε περίπτωση διαζυγίου, διάστασης ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια φροντίδας παιδιού λαμβάνει ο γονέας που έχει την επιμέλεια, εκτός και αν συμφωνήσουν διαφορετικά.

Άρθρο 10
Άδειες απουσίας για την παρακολούθηση σχολικής επίδοσης του παιδιού

Στους εργαζόμενους γονείς με παιδιά ηλικίας από 5 ετών και μέχρι 16 ετών που παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια ορισμένων ωρών ή ολόκληρης ημέρας κάθε φορά, μέχρι την συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών, για κάθε παιδί, κάθε ημερολογιακό έτος για να επισκεφθούν το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.

Η άδεια αυτή χορηγείται στον ένα από τους δύο γονείς, ενώ σε περίπτωση που και οι δύο είναι δικαιούχοι του ανωτέρω δικαιώματος, αποφασίζουν με κοινή συμφωνία, κάθε φορά ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του

δικαιώματος αυτού και για πόσο χρονικό διάστημα, που πάντως δεν μπορεί συνολικά και για τους δυο γονείς να υπερβαίνει τις τέσσερις (4) ημέρες, προσκομίζοντας βεβαίωση από τον αντίστοιχο εργοδότη **(άρθρο 9 Ν. 1483/1984)**.

Άρθρο 11
Ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας

α. Δικαιούχοι της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας είναι οι εργαζόμενες μητέρες του Οργανισμού, οι οποίες αμέσως μετά τη λήξη της άδειας κυοφορίας και λοχείας, και μετά από αμετάκλητη αίτηση των ιδίων, καταβάλει σε αυτές το σύνολο των τακτικών αποδοχών τους για το προβλεπόμενο από το νόμο χρονικό διάστημα.Η διάρκεια της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας ορίζεται σε έξι (6) μήνες.

β. Το μειωμένο ωράριο θηλασμού που δικαιούται η εργαζομένη από την ημερομηνία τοκετού, δύναται να το ζητήσει με αίτησή της και να χορηγηθεί με την σύμφωνη γνώμη του Οργανισμού, εναλλακτικά, ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένο ωράριο. Οι δικαιούμενες πρόσθετες αναπαύσεις που θα προκύψουν από την άθροιση των μηνιαίων ωρών του μειωμένου ωραρίου άδειας θηλασμού που δεν θα κάνει χρήση, θα χορηγούνται τον επόμενο μήνα της εργασίας της.

Άρθρο 12
Χορήγηση μειωμένου ωραρίου σε υπαλλήλους γονείς τέκνων με αναπηρία

Στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή παιδιά **έως 15 ετών** που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω τον οποίο συντηρεί χορηγείται μειωμένο ωράριο κατά (1) ώρα την ημέρα χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους. Την χρήση μειωμένου ωραρίου δικαιούνται και όσοι έχουν με δικαστική απόφαση την επιμέλεια ατόμου με αναπηρία 67% και άνω **(Άρθρο 16 Ν. 2527/1997 ως ισχύει σήμερα).** Η μείωση του ωραρίου εργασίας αποτελεί αυτοτελές δικαίωμα του υπαλλήλου για κάθε μέλος της οικογένειας του που πληροί τις προϋποθέσεις των σχετικών διατάξεων του παραπάνω νόμου.

Άρθρο 13
Απασχόληση οδηγών σε σταθερή βάρδια

Παρέχεται η δυνατότητα στους οδηγούς να απασχολούνται σε σταθερή βάρδια με σταθερές ημέρες ανάπαυσης Σάββατο και Κυριακή, εφόσον οι υπηρεσιακές ανάγκες του Ο.Α.Σ.Θ. το επιτρέπουν, και μέχρι ανώτατο όριο 7%, με κριτήρια που θα αξιολογούνται κάθε δύο (2) έτη με ευθύνη των Διευθύνσεων Κίνησης και Ανθρώπινου Δυναμικού και κατά προτεραιότητα όσοι συντηρούν και έχουν την επιμέλεια τέκνων με ειδικές ανάγκες ή έχουν σύζυγο με ειδικές ανάγκες ή έχουν μονογονεϊκές οικογένειες, οι πολύτεκνοι που ειδικά για την περίπτωση αυτή θεωρούνται οι έχοντες τρία (3) παιδιά και άνω και κατά γενική υπηρεσιακή αρχαιότητα.

Άρθρο 14
Ρύθμιση χρεωστικών υπολοίπων - Χρηματικών διευκολύνσεων – Δανείων

1. Κάθε μορφής χρηματική οφειλή των εργαζόμενων προς τον Ο.Α.Σ.Θ. (υπόλοιπο δανείων, χρεωστικά υπόλοιπα, προκαταβολές, δόσεις προηγουμένων ρυθμίσεων), ή προς τους εργαζόμενους από τον Ο.Α.Σ.Θ. (κίνητρο ασφαλούς οδήγησης, πλεόνασμα χρήσης προηγουμένων ετών, επίδομα ασφαλούς οδήγησης, επίδομα βράβευσης αριστούχων κ.λ.π.) που υφίσταται την 31.12.2017, αφού λάβει χώρα σχετικός υπολογισμός, θα συμψηφιστεί με το τυχόν κόστος όλων των οφειλόμενων υποχρεώσεων του Ο.Α.Σ.Θ. προς τον εργαζόμενο κατά την ίδια ημερομηνία. Σε περίπτωση που συνεχίζει μετά τον συμψηφισμό να υπάρχει χρεωστικό του εργαζόμενου προς τον Ο.Α.Σ.Θ. θα υπάρξει νέα ρύθμιση παρακράτησης σε ισόποσες άτοκες μηνιαίες δόσεις, ο αριθμός των οποίων θα καθορίζεται ανάλογα με το ύψος της συνολικής οφειλής, μετά από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ο.Α.Σ.Θ.. Το ποσό της κάθε δόσης δεν μπορεί να είναι μικρότερο από τριάντα ευρώ (30,00€) και μεγαλύτερο από διακόσια πενήντα ευρώ (250,00€). Σε αντίθετη περίπτωση όταν προκύπτει ποσό οφειλόμενο προς τον εργαζόμενο τότε η καταβολή θα γίνεται τμηματικά με ισόποσες μηνιαίες δόσεις, όπως ακριβώς η διαδικασία παρακράτησης οφειλών.

2. Για το προσωπικό του, δύναται ο Ο.Α.Σ.Θ. να παράσχει χρηματική διευκόλυνση - δάνειο και μέχρι ποσού οκτακοσίων ευρώ (800,00€), αποκλειστικά και μόνο, για τους εξής λόγους:

α. Σοβαρούς λόγους υγείας του εργαζόμενου ή μέλους της οικογενείας του (εγχείρηση, εξειδικευμένες ιατρικές εξετάσεις και εφόσον δεν καλύπτονται από το ασφαλιστικό του ταμείο).

β. Νοσοκομειακή περίθαλψη του ιδίου ή μέλους της οικογενείας του με την προϋπόθεση ότι τα έξοδα αυτά δεν καλύπτονται από το ασφαλιστικό του ταμείο.

γ. Έκτακτες ή επείγουσες περιπτώσεις οικογενειακής φύσης, όπως γάμος, βάπτιση, θάνατος, έξοδα πρώτης μετεγκατάστασης παιδιού που σπουδάζει.

δ. Δικαστικές αποφάσεις που αφορούν έξωση ή αναγκαστική εκτέλεση σε βάρος της περιουσίας του εργαζόμενου κ.λ.π

ε. Περιπτώσεις κατά τις οποίες ο εργαζόμενος πρέπει να καταβάλει συγκεκριμένα, εκ του νόμου, ποσό προκειμένου να υπαχθεί σε φορολογικές, ασφαλιστικές, ή τραπεζικές ρυθμίσεις.

στ. Πληρωμή ανεξόφλητων λογαριασμών ΔΕΚΟ με την ρητή προϋπόθεση ότι οι ανωτέρω κρατήσεις συνολικά δεν θα υπερβαίνουν το 30% των μηνιαίων αποδοχών.

Η κατάθεση της αίτησης θα είναι εφικτή εφόσον κατατίθενται ταυτόχρονα και τα σχετικά έγκυρα δικαιολογητικά.

Δεν θα χορηγείται διευκόλυνση στην περίπτωση προγενέστερης χορήγησης οικονομικής διευκόλυνσης, η οποία δεν έχει εξοφληθεί.

Άρθρο 15
Ρυθμίσεις θεμάτων σε περίπτωση θανάτου του εργαζόμενου

1. Σε περίπτωση θανάτου εν ενεργεία υπαλλήλου, που οφείλει υπόλοιπο δανείου που είχε λάβει από τον Ο.Α.Σ.Θ. ή άλλων οφειλών, δεν θα υπάρχει καμία απαίτηση κατά των κληρονόμων του και θα γίνεται διαγραφή της οφειλής του θανόντος εν ενεργεία υπαλλήλου, εφόσον ληφθεί απόφαση από το Δ.Σ. του Οργανισμού.

2. Προσλαμβάνεται ένα (1) μέλος της οικογενείας μέχρι πρώτου βαθμού συγγενείας ή σύζυγος εργαζόμενου του Οργανισμού, που έχασε τη ζωή του ή κατέστη ανίκανος για οποιαδήποτε εργασία, εξαιτίας εργατικού ατυχήματος κατά την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων, σε θέση ανάλογη των προσόντων του, εφόσον αυτό επιτρέπεται από τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας για τις προσλήψεις προσωπικού του Ο.Α.Σ.Θ.

Άρθρο 16
Τελικές διατάξεις – Χρονικά όρια ισχύος

1. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. ισχύει από **01/10/2017,** εκτός αν διαφορετικά ορίζεται σε επιμέρους άρθρα, και λήγει την 31.12.2019.

2. Όσες διατάξεις προηγουμένων Διαιτητικών αποφάσεων και διμερών συμφωνιών που αφορούν τους όρους εργασίας του Προσωπικού της παρούσης, δεν εντάχθηκαν, δεν συμπληρώθηκαν, δεν τροποποιήθηκαν ή δεν καταργήθηκαν καθ' οιονδήποτε τρόπο με την παρούσα, ισχύουν. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν και συναποδέχονται να διαβουλευθούν για την διαμόρφωση και υπογραφή κωδικοποιημένης Ε.Σ.Σ.Ε. θεσμικών ρυθμίσεων, σε αντικατάσταση των έως σήμερα ισχυουσών Ε.Σ.Σ.Ε. Σε συμμόρφωση με το αρθρ. 30 του ν. 4482/2017 (102 Α) για την δαπάνη μισθοδοσίας και σε συνδυασμό με τον ν. 4354/2015 (176 Α), οι συνολικές μηνιαίες μικτές αποδοχές (τακτικές και δευτερεύουσες) όλων των εργαζομένων της 30/9/2017 μειώνονται κατά ποσοστό 4,47%.

3. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. αντικαθιστά και κατ΄ ισχύει κάθε αντίθετης συλλογικής, ατομικής ή άλλης μισθολογικής ρύθμισης. Κατά τα λοιπά και για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από την παρούσα σύμβαση ισχύουν τα όσα ορίζει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και η οικεία νομοθεσία, με την επιφύλαξη των ισχυουσών διατάξεων περί μισθολογικών όρων. Εξαιρούνται οι ήδη κατά την υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. γεννημένες αξιώσεις των εργαζομένων.

Άρθρο 17
Υπογραφή – Κατάθεση σύμβασης

1. Για την πίστωση και τη σύσταση της σύμβασης αυτής, συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε πέντε (5) όμοια πρωτότυπα, τα οποία υπογράφηκαν. Το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), ενώ ένα (1) θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αφού ελέγχθηκε από τους υπογράφοντες και επιπλέον αναγνώστηκε μεγαλόφωνα και βεβαιώθηκε παρουσία όλων των αναφερομένων στην αρχή εκπροσώπων, υπογράφεται νόμιμα όπως ακολουθεί.

2. Εξουσιοδοτείται ο Πρόεδρος του Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ. να καταθέσει υπογεγραμμένο πρωτότυπο της παρούσας στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας (ΕΡΓΑΝΗ) και να παραδώσει από ένα (1) αντίγραφο της κατάθεσης σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΟΝ Ο.Α.Σ.Θ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. **Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΟΑΣΘ**

ΣΤΥΛΛΙΑΝΟΣ ΠΑΠΠΑΣ **ΣΑΒΒΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ**

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ **Ο Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

Δ. ΤΣΕΡΜΕΝΙΔΗΣ **Κ. ΑΓΓΕΛΟΥΔΗΣ**

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ
Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του Προσωπικού του Ο.Α.Σ.Θ. που ανήκει στο «Συνδικάτο Εργαζομένων Οργανισμού Αστικής Συγκοινωνίας Θεσσαλονίκης

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα 21 Φεβρουαρίου 2018 στα γραφεία του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης επί της οδού Αλεξάνδρου Παπαναστασίου 90, οι υπογράφοντες, αφενός μεν οι κκ. Στέλιος Παππάς Πρόεδρος Δ.Σ. και ο Σάββας Παναγιωτίδης Διευθύνων Σύμβουλος, νόμιμοι εκπρόσωποι του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης (Ο.Α.Σ.Θ.) που τελεί σε εκκαθάριση εν λειτουργία σε εφαρμογή του ν.4482/2017 και αφετέρου οι κ.κ. Δημήτριος Τσερμενίδης και Κωνσταντίνος Αγγελούδης, νόμιμοι εκπρόσωποι του Συνδικάτου Εργαζομένων Οργανισμού Αστικής Συγκοινωνίας Θεσσαλονίκης (Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ.), αποφάσισαν την συνομολόγηση και υπογραφή της παρούσας σύμβασης.

Άρθρο 1
Βρεφονηπιακοί - Νηπιακοί και Ειδικοί Σταθμοί

Ο Οργανισμός αναλαμβάνει την υποχρέωση να συμβάλλει στην κάλυψη μέρους δαπανών φοίτησης των παιδιών στους βρεφονηπιακούς – παιδικούς σταθμούς και να καταβάλει μηνιαίως έως των κατωτέρω ποσών:

- **180.00€** για **1** παιδί
- **200,00€** για **2** παιδιά
- **290,00€** για **3** παιδιά
- **380,00€** για **4** παιδιά
- και **100,00 €** για κάθε επιπλέον παιδί.

Δικαιούχοι είναι οι εργαζόμενοι που:

1. Καταβάλουν ποσό στο βρεφονηπιακό σταθμό επιπλέον από το ποσό που ήδη εγκρίθηκε μέσω προγράμματος επιδότησης (ΕΣΠΑ-VOUCHER).

2. Καταβάλουν ποσό στον βρεφονηπιακό σταθμό διότι έχουν αποκλεισθεί από πρόγραμμα επιδότησης (ΕΣΠΑ- VOUCHER).

Για την καταβολή των ως άνω ποσών ο εργαζόμενος υποχρεούται να προσκομίσει στον Ο.Α.Σ.Θ Τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών του βρεφονηπιακού σταθμού καθώς και απόδειξη καταβολής του οποιοδήποτε ποσού επιδότησης (ΕΣΠΑ- VOUCHER).

Ο οργανισμός καταβάλει τα ανωτέρω ποσά για λογαριασμό των παιδιών κάθε εργαζόμενου μέχρι την συμπλήρωση ηλικίας των **5** ετών.

Άρθρο 2
Χρηματική ενίσχυση Γέννησης Τέκνων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

1.Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται για την γέννηση τέκνου εφάπαξ ποσό πεντακόσια ευρώ **(500,00 €)** για κάθε τέκνο. Στους εργαζόμενους που εντάσσονται σε πρόγραμμα εξωσωματικής γονιμοποίησης καταβάλλεται εφάπαξ ποσό χίλια πεντακόσια ευρώ **(1.500€)**

2. Ο Οργανισμός αναλαμβάνει επίσης την υποχρέωση, στο πλαίσιο του πνεύματος κοινωνικής ευθύνης, αλληλεγγύης και ευαισθησίας σύμφωνα με τα κατωτέρω:

- Για τα παιδιά εργαζομένων που έχουν ποσοστό αναπηρίας **67%** και άνω ή πάσχουν από ανίατες ασθένειες και παρακολουθούν Προγράμματα Ειδικής Αγωγής και θεραπείας ή διαβιούν μόνιμα σε δημόσια ή ιδιωτικά Ειδικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα που λειτουργούν υπό την εποπτεία και με τις προδιαγραφές του Ελληνικού Δημοσίου, να καλύπτει συμπληρωματικά με τον αρμόδιο κατά περίπτωση ασφαλιστικό φορέα, το υπερβάλλον ποσό στην κάλυψη των δαπανών φοίτησης στα ανωτέρω ιδρύματα.

- Για τις περιπτώσεις παιδιών εργαζομένων που, μέχρι την ενηλικίωσή τους χρήζουν λογοθεραπείας, ψυχοθεραπείας, φυσιοθεραπείας, εργοθεραπείας, ειδικής διαπαιδαγώγησης ή θεραπείας συμπεριφοράς, ο Ο.Α.Σ.Θ. χορηγεί, μηνιαίως οικονομική ενίσχυση, συμπληρωματικά με τον κατά περίπτωση ασφαλιστικό φορέα και με βάση τα προσκομιζόμενα αποδεικτικά καταβολής, μέχρι του ποσού των **(150,00€),** ενώ σε περιπτώσεις παιδιών με συντελεστή αναπηρίας από **67% και άνω** η αντίστοιχη οικονομική βοήθεια του Ο.Α.ΣΘ. δίνεται με τους ίδιους όρους και μέχρι ποσού **(1.000,00€)** μηνιαίως.

Ο χαρακτηρισμός και η γνωμάτευση των ανωτέρω βεβαιώνεται με σχετικό πιστοποιητικό του ΙΚΑ ή οιουδήποτε άλλου αρμόδιου δημοσίου φορέα, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, ενώ απαιτείται σε όλες τις περιπτώσεις του παρόντος άρθρου και η προσκόμιση των αντίστοιχων αποδείξεων, χωρίς την εμπρόθεσμη προσκόμιση των οποίων αποσβένεται το δικαίωμα για το αντίστοιχο έτος. Σε περίπτωση που αμφότεροι γονείς τυγχάνουν εργαζόμενοι της εταιρείας, τα ανωτέρω θα καταβάλλονται σε έναν εκ των δύο γονέων.

Η καταβολή των ανωτέρω ποσών γίνεται με την προσκόμιση των οικείων παραστατικών εντός τριμήνου το αργότερο.

Οι εν λόγω παροχές λογίζονται συμπληρωματικές και χορηγούνται για όσο χρονικό διάστημα καλύπτονται αυτές από το ΙΚΑ ή από το κατά περίπτωση ασφαλιστικό φορέα.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Ο.Α.Σ.Θ.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΣΤΙΚΗΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ.) 1947

Άρθρο 3
Επιδότηση φοίτησης τέκνων σε ΑΕΙ - ΤΕΙ & Εργαζομένων στο Ε.Α.Π

Στους εργαζόμενους που το παιδί τους φοιτά σε σχολή ΑΕΙ η ΤΕΙ της ημεδαπής εκτός Νομού Θεσσαλονίκης, καθώς και στους εργαζόμενους που φοιτούν στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο και εφόσον υπάρχει συνάφεια με το αντικείμενο του Ο.Α.Σ.Θ. χορηγείται, άπαξ, κατ' έτος ποσό επτακοσίων ευρώ **(700,00 €).**

Άρθρο 4
Επιδότηση εξαγοράς ενσήμων

Οι εργαζόμενοι που εξαγοράζουν τα ένσημα προκειμένου να συμπληρώσουν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης επιδοτούνται από τον Ο.Α.Σ.Θ. με ποσοστό **50%** της δαπάνης και με ανώτατο όριο επιδότησης το ποσό των δυο χιλιάδων ευρώ **(2.000,00 €)** υπό την προϋπόθεση προσκόμισης στον Ο.Α.Σ.Θ. της απόφασης αναγνώρισης ή της σχετικής βεβαίωσης του οικείου ασφαλιστικού φορέα.

Άρθρο 5
Δωροεπιταγές

Χορηγούνται δυο έκτακτες κατ' έτος παροχές (Πάσχα και Χριστούγεννα) σε κάθε εργαζόμενο, μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Σ.Θ. , με την μορφή δωροεπιταγών ανάλογα με την οικονομική δυνατότητα αυτού.

Άρθρο 6
Έκτακτη οικονομική ενίσχυση

Ο Οργανισμός δύναται να χορηγεί έκτακτη οικονομική ενίσχυση, εφάπαξ ποσού ανά περίπτωση, εφόσον αποδεδειγμένα εργαζόμενος ή μέλος της οικογένειάς του, αντιμετωπίζει σοβαρό πρόβλημα υγείας. Το αντίστοιχο αίτημα θα υποβάλλεται από το Συνδικάτο Εργαζομένων (Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ), το οποίο θα λαμβάνει την οικονομική ενίσχυση για λογαριασμό του εργαζομένου, μαζί με την αίτηση του εργαζομένου, θα συνυποβάλλονται δε όλα τα απαιτούμενα ιατρικά πιστοποιητικά και γνωματεύσεις καθώς και οι σχετικές αποδείξεις πληρωμής, όπως οποιοδήποτε άλλο έγγραφο κρίνει αναγκαίο ο Ο.Α.Σ.Θ. σε συνεργασία με την Ιατρική Υπηρεσία.

Άρθρο 7
Ανανέωση Επαγγελματικών Διπλωμάτων και Αδειών Ασκήσεως Επαγγέλματος Π.Ε.Ι

Ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει το κόστος ανανέωσης των επαγγελματικών διπλωμάτων καθώς και των αδειών ασκήσεως επαγγέλματος (Π.Ε.Ι) των εργαζομένων, που είναι απαραίτητα για την λειτουργία του, κατόπιν τεκμηριωμένης μελέτης και απόφασης από το Δ.Σ. του Οργανισμού.

Άρθρο 8
Υπογραφή – Κατάθεση σύμβασης

1. Για την πίστωση και τη σύσταση της σύμβασης αυτής, συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε πέντε (5) όμοια πρωτότυπα, τα οποία υπογράφηκαν, το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), ενώ ένα (1) θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αφού δε ελέγχθηκε από τους υπογράφοντες και επιπλέον αναγνώστηκε μεγαλόφωνα και βεβαιώθηκε παρουσία όλων των αναφερομένων στην αρχή εκπροσώπων, υπογράφεται νόμιμα όπως ακολουθεί.

2. Εξουσιοδοτείται ο Πρόεδρος του Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ. να καταθέσει υπογεγραμμένο πρωτότυπο της παρούσας στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας (ΕΡΓΑΝΗ) και να παραδώσει από ένα (1) αντίγραφο της κατάθεσης σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΟΝ Ο.Α.Σ.Θ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. **Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΟΑΣΘ**

ΣΤΥΛΛΙΑΝΟΣ ΠΑΠΠΑΣ **ΣΑΒΒΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ**

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ **Ο Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

Δ. ΤΣΕΡΜΕΝΙΔΗΣ **Κ. ΑΓΓΕΛΟΥΔΗΣ**