ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ έτους 2023
Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.

Στο Αντίρριο την 23η Δεκεμβρίου 2022 μεταξύ των : 1. Lamothe Thomas, Γενικού διευθυντή και διευθύνοντα συμβούλου, Νικολάου ΔΟΥΡΟΥ, Αναπληρωτή γενικού διευθυντή – οικονομικού και διοικητικού διευθυντή, της ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε. και 2. Χρήστου ΦΟΥΣΕΚΗ, Προέδρου, Φωκίων ΔΗΜΗΤΡΑΚΑΚΗ, Γεν. Γραμματέα, Κυριακή ΑΠΟΣΤΟΛΙΔΗ, Ταμία, Κωνσταντίνου ΚΑΛΑΒΡΟΥΖΙΩΤΗ, Αντιπροέδρου, Γεωργίου ΣΙΨΑ, Αναπληρωτή Γεν. Γραμματέα, του διοικητικού συμβουλίου του Σωματείου εργαζομένων στην Γέφυρα Ρίου - Αντιρρίου, όλων νόμιμα εξουσιοδοτημένων για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο ισχύος -

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στην ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.

Άρθρο 2. - Βασικοί μισθοί και Επιδόματα έτους 2023 –

α) Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί και τα επιδόματα των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών που απασχολούνται με τις περιοριστικά αναφερόμενες στο παρόν άρθρο ειδικότητες, με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, θα εξακολουθήσουν να χορηγούνται και παραμένουν στο ύψος που είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2022 βάσει της ΣΣΕ έτους 2022.

β) Από την 1.1.2023, το επίδομα υπηρεσίας στη ΓΛ θα χορηγηθεί σε όσους έχουν πληρούν τις σχετικές προϋποθέσεις. (15 έτη συνολικής προϋπηρεσίας)

Ακολουθεί πίνακας με τους βασικούς μισθούς και επιδόματα της παρούσης:

2023	Κατηγορίες εργαζομένων	**Βασικοί μισθοί** Έως 12 μήνες στη ΓΛ	Άνω των 12 μηνών στη ΓΛ	Επίδομα γάμου*	Επίδομα προϋπηρεσίας ανά τριετία* 1,2,3	Επίδομα υπηρεσίας στη ΓΛ* 4	Ειδικό επίδομα λοιπών προσόντων	
I.	Επόπτες	2.129,00	2.153,00	72,00	72,00	23,00	0,00	
	Βοηθοί επόπτες	1.427,00	1.457,00	72,00	72,00		0,00	
II.	Τεχνικοί Η/Η συντήρησης	1.570,00	1.588,00	72,00	72,00	23,00	0,00	
III.	Μηχανοτεχνίτες	1.147,00	1.165,00	72,00	72,00	23,00	0,00	
	Πολυτεχνίτες	1.190,00	1.209,00	72,00	72,00	23,00	0,00	
IV.	Υπάλληλοι ασφάλειας κυκλοφορίας	900,00	988,00	72,00	72,00	23,00	85,00	Χρήση ρυμουλκούμενου
		900,00	988,00	72,00	72,00	23,00	333,00	Χρήση ρυμουλκούμενου και Μ.Ε.
V.	Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	812,00	929,00	72,00	72,00	23,00	0,00	
VI.	Εισπράκτορες διοδίων	837,00	958,00	72,00	72,00	23,00	0,00	

1. Χορηγούνται μέχρι 3 τριετίες
2. Ως προϋπηρεσία για τις κατηγορίες Ι, ΙΙΙ, ΙV, V και VI, νοείται η υπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη, ανεξαρτήτως ειδικότητας.
3. Ως προϋπηρεσία για την κατηγορία ΙΙ νοείται η υπηρεσία με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και εφόσον διανύθηκε μετά την απόκτηση των τυπικών προσόντων άσκησης του σχετικού επαγγέλματος (πτυχίο, άδεια ασκήσεως επαγγέλματος).
4. Χορηγείται για κάθε δεύτερο έτος υπηρεσίας στη ΓΛ μόνο στους υπαγόμενους στο παρών άρθρο μισθωτούς και με την προϋπόθεση ότι έχουν συμπληρωθεί 15 έτη συνολικής προϋπηρεσίας με την επιφύλαξη των οριζόμενων παραπάνω.

Για τις λοιπές κατηγορίες εργαζομένων που απασχολούνται στην ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε. με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου (Λογιστής, Γραμματέας και Υπάλληλος Γραφείου), θα εξακολουθήσουν να χορηγούνται οι βασικοί μισθοί και τα επιδόματα, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2022 με βάση την ΣΣΕ 2022 και την κατά παραπομπή εφαρμοζόμενη τελευταία Κλαδική ΣΣΕ για επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών.

Οι αποδοχές των άνω εργαζομένων, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-12-2022, θα παραμείνουν σταθερές καθ' όλη την διάρκεια ισχύος της παρούσης, ενώ δεν θα χορηγούνται περαιτέρω επιδόματα, πέραν των ήδη καταβαλλομένων, ακόμα και να συμπληρωθούν οι σχετικές προϋποθέσεις που έτασσε σχετικώς η άνω Κλαδική ΣΣΕ. Για την ειδικότητα του εργοδηγού θα ακολουθηθεί ή ίδια πρακτική.

Κατ' εξαίρεση, εργαζόμενοι με την ειδικότητα του καθαριστή/καθαρίστριας, θα εξακολουθούν να λαμβάνουν όλα τα επιδόματα που τυχόν προβλέπονταν στην άνω Κλαδική ΣΣΕ με τη συμπλήρωση των σχετικών προϋποθέσεων.

Οι εργαζόμενοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου αμείβονται σύμφωνα με τα ελάχιστα όρια αμοιβών, σύμφωνα με το Ν.4093/2012, όπως αυτά εκάστοτε ορίζονται από το νόμο.

Άρθρο 3. - ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ (Άρθρο 21 Ν.1264/1982) προσωπικό ασφαλείας -

Γίνεται μνεία ότι τα μέρη έχουν συνάψει την από 15/11/2022 ειδική συλλογική συμφωνία περί καθορισμού προσωπικού ασφαλείας για το έτος 2023.

Άρθρο 4. - Διατηρούμενες Διατάξεις και Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης -

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι των προηγούμενων ΣΣΕ, στο βαθμό που δεν τροποποιούνται με την παρούσα και συμβιβάζονται με τις προβλέψεις της, εκτός από το Άρθρο 3 της από 06.12.2010 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που αφορούσε την καταβολή έκτακτης εφάπαξ αμοιβής, το οποίο και καταργείται.

Τυχόν ανώτερες από την ρύθμιση αυτή συμβατικές αποδοχές και λοιποί όροι εργασίας που προβλέπονται σε ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

4.1 - Διάλειμμα προσωπικού

Με την παρούσα, και αφού ελήφθησαν υπόψη οι πραγματικές ανάγκες και οι υφιστάμενοι όροι απασχόλησης των εργαζομένων (όλων των ειδικοτήτων της εταιρείας), συμφωνείται ότι η εταιρεία δύναται να προγραμματίζει και χορηγεί διάλειμμα του ημερησίου ωραρίου εργασίας των υπαγομένων

στην παρούσα διάρκειας 20 λεπτών, το οποίο δεν εντάσσεται στο χρόνο εργασίας, με ισόχρονη παράταση του χρόνου λήξης του ωραρίου τους.

4.2. - Χρόνος καταμέτρησης -Πρόσθετη Αμοιβή

Κατόπιν συνεκτίμησης και ανάλυσης του συνολικού χρόνου που απαιτείται για την καταμέτρηση χρημάτων που εκτελείται από τους εισπράκτορες διοδίων, συμφωνείται ότι ο συνολικός απαιτούμενος χρόνος προετοιμασίας και καταμέτρησης στη λήξη του ωραρίου εργασίας τους δεν υπερβαίνει τα 15 λεπτά. Συμφωνείται περαιτέρω ότι στους εισπράκτορες διοδίων θα καταβάλλεται πρόσθετη αμοιβή καταμέτρησης για κάθε ημέρα πραγματικής απασχόλησής τους, ισούμενη με την αμοιβή 15 λεπτών εργασίας (κατ' αναλογία του καταβαλλομένου ωρομισθίου) προσαυξημένη κατά 20%.»

Άρθρο 5. - Έναρξη & Λήξη ισχύος -

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 01.01.2023 και λήγει την 31.12.2023.

Άρθρο 6. - Λοιπές Διατάξεις -

Η εταιρεία δεσμεύεται για όλο το χρονικό διάστημα από 01.01.2023 έως και 31.12.2023 να μην προβεί σε καταγγελίες των υφισταμένων συμβάσεων εργασίας αορίστου χρόνου, για εν γένει οικονομοτεχνικούς λόγους.

Για το Σωματείο

Χ. Φουσέκης

Φ. Δημητρακάκης

Κ. Αποστολίδη

Κ. Καλαβρουζιώτης

Γ. Σίψας

Για την ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.

Τ. Lamothe

Ν. Δούρος