ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2018

Σήμερα την 23η Φεβρουαρίου 2018 στα γραφεία της ΕΔΑ Αττικής Α.Ε. μεταξύ:

α) Της **ΕΔΑ Αττικής Α.Ε.** που σύμφωνα με την υπ' αριθ. 218/2/15.09.2017 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον κ. Δημήτριο Παπακώστα, Γενικό Διευθυντή της Εταιρείας και

β) Της **Ένωσης Εργαζομένων Φυσικού Αερίου Αττικής** που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό της Γρηγόρη Παπαδόπουλο και το Γενικό Γραμματέα της Άγγελο Τάσκο

συμφωνήθηκε και συνυπογράφεται η ακόλουθη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ).

ΑΡΘΡΟ 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1.1 Η σύμβαση αυτή καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Τακτικό προσωπικό) στην ΕΔΑ Αττικής Α.Ε..

1.2 Η σύμβαση αυτή εφαρμόζεται για όλους τους εργαζόμενους της ανωτέρω παραγράφου 1.1., ανεξάρτητα από το είδος ή τον τόπο εργασίας τους (κεντρικά ή άλλα γραφεία, κύριες ή δευτερεύουσες εγκαταστάσεις, εργοτάξια, αποθήκες κλπ.).

1.3 Για το τυχόν με σχέση εξαρτημένης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου Προσωπικό (Έκτακτο) ισχύουν οι μεταξύ του εν λόγω Έκτακτου Προσωπικού και της ΕΔΑ Αττικής Α.Ε. υπογεγραμμένες ατομικές συμβάσεις, κατά περίπτωση εκάστου.

ΑΡΘΡΟ 2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οι εργαζόμενοι στην ΕΔΑ Αττικής Α.Ε. (Τακτικό προσωπικό) κατατάσσονται στις παρακάτω Μισθολογικές Κατηγορίες:

	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
Α	ΚΔ ΜΕΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	**ΚΔΑ** Λύκειο ή παλαιό εξατάξιο Γυμνάσιο **ΚΔΒ** Τριτάξιο Γυμνάσιο **ΚΔΓ** όσοι δεν ανήκουν στις ανωτέρω κατηγορίες	Καταμετρητές, Θυρωροί, Οδηγοί, Αποθηκάριοι, Κλητήρες, φύλακες, Καθαρίστριες, Εργάτες και λοιπές συναφείς ειδικότητες
Β	ΜΔ ΜΕΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΥΝΗΤΙΚΑ ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	**ΜΔΑ** Προϋπηρεσία τουλάχιστον 8 ετών και εκτέλεση ειδικών καθηκόντων αυξημένης ευθύνης **ΜΔΒ** Πτυχίο Σχολής Επαγγελματικής εξειδίκευσης τουλάχιστον 2ετούς φοίτησης **ΜΔΓ** οι λοιποί εργαζόμενοι	Διοικητικό Προσωπικό (Γραμματείς, Ταμίες, Πωλητές, Υπάλληλοι Γραφείου και λοιπές συναφείς ειδικότητες)
Γ	ΜΤ ΜΕΣΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΛΕΟΝ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΔΥΝΗΤΙΚΑ ΤΙΤΛΟ ΣΠΟΥΔΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ	**ΜΤΑ** Προϋπηρεσία τουλάχιστον 8 ετών και εκτέλεση ειδικών καθηκόντων αυξημένης ευθύνης **ΜΤΒ** Πτυχίο Σχολής Επαγγελματικής εξειδίκευσης τουλάχιστον 2ετούς φοίτησης (ΙΕΚ ή ισότιμη σχολή αναγνωρισμένη από το κράτος , υπό την προϋπόθεση ότι έχει αποκτηθεί απολυτήριο ΣΤ' Γυμνασίου ή Λυκείου) **ΜΤΓ** οι λοιποί εργαζόμενοι	Τεχνικό Προσωπικό (Επικεφαλής Τεχνίτες, Τεχνίτες, Βοηθοί Τεχνιτών, Χειριστές, Σχεδιαστές, Ηλεκτρολόγοι, Επόπτες, και λοιπές συναφείς ειδικότητες)
Δ	Τ Τ.Ε.Ι ή ΚΑΤΕΕ	ΤΑ Προϊστάμενος τμήματος ή ασκών ειδικά καθήκοντα αυξημένης ευθύνης και προϋπηρεσία τουλάχιστον 5 ετών ΤΒ Πτυχίο Τ.Ε.Ι ή ΚΑΤΕΕ ή ισοτίμου σχολής της αλλοδαπής ΤΓ Πτυχίο σπουδών σχολής της ημεδαπής ή της αλλοδαπής ισοτίμου με τα πτυχία Τ.Ε.Ι ή ΚΑΤΕΕ	Πτυχιούχοι Τ.Ε.Ι, ΚΑΤΕΕ και ισοτίμων Σχολών σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ.3
Ε	Ε Α.Ε.Ι		Πτυχιούχοι Α.Ε.Ι και ισοτίμων Σχολών σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ.3
Στ	Π Α.Ε.Ι	Προϊστάμενος Τμήματος ή ασκών ειδικά καθήκοντα αυξημένης ευθύνης και προϋπηρεσία τουλάχιστον 4 ετών	Πτυχιούχοι Α.Ε.Ι και ισοτίμων Σχολών σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ.3
Ζ	Δ	**ΔΑ** Διευθυντές Α, προϋπηρεσίας τουλάχιστον 8 ετών **ΔΒ** Διευθυντές Β, προϋπηρεσίας τουλάχιστον 6 ετών	

ΑΡΘΡΟ 3. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ - ΑΠΟΔΟΧΕΣ

3.1 Οι Βασικοί Μισθοί του Προσωπικού της ΕΔΑ Αττικής Α.Ε. καθορίζονται από τις Μισθολογικές Κατηγορίες και Υποκατηγορίες και τα Μισθολογικά Κλιμάκια, όπως περιγράφονται κατωτέρω στους συνημμένους πίνακες Βασικών Μισθών. Οι εν λόγω Βασικοί Μισθοί όπως είχαν διαμορφωθεί την 31/12/2017 (**Πίνακας 1**),σύμφωνα με την ΕΣΣΕ έτους 2017, παραμένουν ως έχουν από 1/1/2018 (μηδενική αύξηση).

3.2 Αποδοχές είναι οι κάθε είδους τακτικές ή έκτακτες αποδοχές προς τους εργαζομένους που καταβάλλονται ως αντάλλαγμα της εργασίας τους, όπως βασικός μισθός, επιδόματα, υπερωρίες, κλπ.. Στις αποδοχές δεν περιλαμβάνονται τα έξοδα και οι αποζημιώσεις για δαπάνες που καταβάλλονται στους εργαζομένους, υποβοηθητικά για την άσκηση των καθηκόντων τους: όπως αποζημιώσεις για υπηρεσία εκτός έδρας, έξοδα μετακίνησης, για εκτέλεση συγκεκριμένου έργου κλπ..

3.3 Οι αποδοχές καταβάλλονται ανά μήνα.

3.4 Ο μισθός όλων των εργαζομένων της ΕΔΑ Αττικής Α.Ε. (Τακτικό Προσωπικό) διαμορφώνεται, σύμφωνα με την παρούσα και αποτελεί το κατώτατο όριο που αυτοί δικαιούνται, αναπροσαρμόζεται δε με βάση τις όποιες αυξήσεις προκύπτουν από την εκάστοτε υπογραφείσα νέα ΕΣΣΕ. Η Διοίκηση δύναται, πέραν αυτού του ορίου, να αναπροσαρμόζει τις εν λόγω αποδοχές σε όσους εκ των εργαζομένων κρίνει ότι απαιτείται. Οι αποδοχές αυτές υπολογίζονται αναλογικά για την καταβολή του Δώρου Πάσχα, Χριστουγέννων, Επιδόματος Αδείας.

3.5 Όσοι υπηρετούν στην ΕΔΑ Αττικής Α.Ε., κατά την έναρξη ισχύος της παρούσης ή υπογράψουν κατά τη διάρκεια ισχύος αυτής της ΕΣΣΕ σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου με την ΕΔΑ Αττικής Α.Ε., εντάσσονται στις Μισθολογικές Κατηγορίες, Υποκατηγορίες και Κλιμάκια, σύμφωνα με τους όρους της παρούσης.

3.6 Για την εφαρμογή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και για την αρχική ένταξη σε Μισθολογική Κατηγορία και Υποκατηγορία, λαμβάνεται υπόψη η ημερομηνία πρόσληψης στην ΕΔΑ Αττικής Α.Ε.

3.7 Αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου για κάθε εργαζόμενο γίνεται σε ετήσια βάση, σύμφωνα με τα καθοριζόμενα στους σχετικούς πίνακες, με τη συμπλήρωση του αντίστοιχου χρόνου υπηρεσίας. Εάν ο προβλεπόμενος χρόνος υπηρεσίας συμπληρώνεται μέχρι την **15η** του μήνα, ο υπολογισμός γίνεται από την αρχή του μήνα, εάν όμως συμπληρώνεται μετά την **15η** του μήνα, ο υπολογισμός γίνεται από την αρχή του επόμενου μήνα. Το αυτό ισχύει και για το χρονοεπίδομα.

3.8 Οι εργαζόμενοι προωθούνται μισθολογικά (όχι βαθμολογικά) εντός της Υποκατηγορίας αυτόματα. Δυνατότητα μετακίνησης του εργαζομένου εντός της κατηγορίας σε άλλη Υποκατηγορία γίνεται κατόπιν κρίσεως / προτάσεως των ανωτέρων του και αποφάσεως των αρμοδίων οργάνων, εφόσον πληροί τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις (κατηγορίες ΚΔ, ΜΔ, ΜΤ). Επίσης, δυνατότητα

μετακίνησης από την κατηγορία ΚΔ σε ΜΤ ή ΜΔ στις Υποκατηγορίες ΜΔΓ ή ΜΤΓ γίνεται κατόπιν κρίσεως/ προτάσεως των ανωτέρων του και λήψεως αποφάσεως από τα αρμόδια όργανα. Βασική προϋπόθεση για την εξέταση της περιπτώσεως, πέραν των οριζομένων παραπάνω, είναι ο εργαζόμενος να έχει υποστεί ανάλογη εκπαίδευση, που ορίζεται από τα αρμόδια όργανα της ΕΔΑ Αττικής Α.Ε., να υφίσταται κενή θέση και η πρόταση της Υπηρεσίας του να είναι εμπεριστατωμένη και πλήρως δικαιολογούσα την ανάγκη της μεταβολής.

3.9 Διευθυντές Α & Β θεωρούνται πρόσωπα διευθύνσεως και εμπιστοσύνης για όλες τις νόμιμες συνέπειες.

3.10 Σε εφαρμογή των ανωτέρω, συντάχθηκαν οι προσαρτώμενοι στην παρούσα πίνακες:

Πίνακας 1
- Κατηγορίες Προσωπικού/ Μισθολογικά - Χρονολογικά Κλιμάκια

Πίνακας 2
- Ανάλυση Κατηγοριών Προσωπικού/ Μισθολογικών- Χρονολογικών Κλιμακίων

Πίνακας 3
- Ανάλυση Μισθολογικών-Χρονολογικών Κλιμακίων (Βασικοί Μισθοί Μισθολογικών Κλιμακίων ανά κατηγορία)

ΑΡΘΡΟ 4. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ - ΠΑΡΟΧΕΣ

Επιδόματα

4.1 Στους έγγαμους εργαζομένους χορηγείται επίδομα γάμου, ίσο με το **10%** επί του **6ου Μ. Κ.**.

4.2 Το επίδομα παιδιών ορίζεται σε **5%** επί του **6ου Μ. Κ.** για κάθε παιδί εκ των δύο πρώτων, **7%** για το τρίτο παιδί, **10%** για το τέταρτο παιδί και **15%** για το πέμπτο παιδί και άνω. Το επίδομα τέκνων χορηγείται στους γονείς, εφόσον τα τέκνα έχουν ηλικία μέχρι **19** ετών (ή μέχρι **25** ετών σε περίπτωση που αυτά σπουδάζουν).

4.3 Στους κατόχους πτυχίου χορηγείται επίδομα σπουδών επί του **Β.Μ.** (του Μ.Κ.), **50%** στους πτυχιούχους Πολυτεχνείου, **40%** στους πτυχιούχους Α.Ε.Ι. (Θεωρητικών Σχολών), **35%** στους πτυχιούχους Τ.Ε.Ι. (Τεχνολόγοι) και **30%** στους πτυχιούχους Τ.Ε.Ι. (Λογιστές κλπ). Στους κατόχους Μεταπτυχιακού Προδιδακτορικού Διπλώματος, Master ή τίτλου αναγνωρισμένου Μεταπτυχιακού Τμήματος Α.Ε.Ι., εσωτερικού ή εξωτερικού, καταβάλλεται επίδομα ίσο με το **5%** επί του **Β.Μ.** (του Μ.Κ.). Στους κατόχους Διδακτορικού Διπλώματος καταβάλλεται επιπλέον επίδομα, ίσο με **10%** του **Β.Μ.** (του Μ.Κ.).Το ανωτέρω επίδομα πτυχίου, κάθε βαθμίδας, καταβάλλεται μόνον εφόσον το γνωστικό αντικείμενο είναι απαραίτητο για την λειτουργία της Εταιρίας, κατά την κρίση της. Επιδόματα πτυχίου ήδη καταβαλλόμενα δεν μειούνται. Μεταγενέστερη από την πρόσληψη κτήση πτυχίου,

διπλώματος ή άλλων γνώσεων δεν προσπορίζει δικαίωμα αμοιβής εάν οι γνώσεις αυτές δεν είναι απαραίτητες για την Εταιρία, κατά την κρίση της.

Επίσης, σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος δύο μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, ισόβαθμων ή μη (εφόσον το γνωστικό αντικείμενο είναι απαραίτητο για την λειτουργία της Εταιρίας, κατά την κρίση της) για τη χορήγηση του επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών λαμβάνεται υπόψη μόνο ο ένας τίτλος.

Όλοι οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών αλλοδαπής πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι από τον επίσημο κρατικό φορέα.

4.4 Για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος λαμβάνεται υπόψη εκτός από την υπηρεσία στην ΕΔΑ Αττικής Α.Ε. και ο χρόνος υπηρεσίας με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, ο οποίος διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη σε θέση και ειδικότητα παρεμφερή και ανάλογη με αυτή που κατέχουν οι εργαζόμενοι, όπως ορίζεται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ο οποίος όμως δεν μπορεί να υπερβεί τα 10 έτη.

Επί του **Β.Μ.** (του Μ.Κ.) και για κάθε συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας χορηγείται χρονοεπίδομα ως ακολούθως :

2% για κάθε έτος για τα **10** πρώτα έτη
2,5% για κάθε έτος για τα επόμενα **10** έτη, μέχρι τη συμπλήρωση των **20** ετών
2% για κάθε έτος για τα επόμενα **20** έτη, μέχρι τη συμπλήρωση των **40** ετών.

Η προϋπηρεσία εκτός Ελλάδος στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης αναγνωρίζεται, εφόσον είναι αποδεκτή από κύριο Ελληνικό Ασφαλιστικό φορέα, υπό τις παραπάνω προϋποθέσεις και περιορισμούς. Επίσης, μπορεί να αναγνωριστεί η προϋπηρεσία στο εξωτερικό σε τρίτη χώρα, εφόσον υφίσταται διακρατική συμφωνία αναγνωρίσεως της ασφαλίσεως και φυσικά σύμφωνα με τις παραπάνω προϋποθέσεις.

Παροχές

4.5 Βοήθημα Βρεφονηπιακού-παιδικού σταθμού για παιδιά προσχολικής ηλικίας

Σε όλους τους εργαζομένους στην ΕΔΑ Αττικής Α.Ε. που έχουν παιδιά προσχολικής ηλικίας χορηγείται βοήθημα Βρεφονηπιακού/Παιδικού σταθμού, ποσού **75,00€** ανά μήνα για κάθε παιδί και για μέγιστη χρονική διάρκεια 11 μηνών ετησίως (εκτός από το μήνα Αύγουστο). Το βοήθημα θα συνυπολογίζεται στη μηνιαία μισθοδοσία, βάσει βεβαιώσεως του Βρεφονηπιακού/ παιδικού σταθμού (άπαξ) και των μηνιαίων πρωτότυπων θεωρημένων αποδείξεων ή φωτοαντιγράφων (αναλόγως του ποσού) που θα αναφέρουν το ποσό, το όνομα του γονέα και του παιδιού και το μήνα παραμονής του παιδιού στο Βρεφονηπιακό/ Παιδικό Σταθμό. Τα παραπάνω δικαιολογητικά θα υποβάλλονται το πρώτο (1) πενθήμερο του μήνα στη Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων και Αμοιβών, προκειμένου να συνυπολογισθούν στην εκκαθάριση του τρέχοντος μηνός, άλλως θα συνυπολογίζονται στην εκκαθάριση του

επόμενου μήνα (δεν έχει σημασία ο όρος νήπιο ή προνήπιο, αλλά μόνον εάν το παιδί πηγαίνει σε βρεφονηπιακό/παιδικό σταθμό).

4.6 Σχολικό Βοήθημα

Στους εργαζομένους στην ΕΔΑ Αττικής Α.Ε. που έχουν παιδιά, τα οποία είναι μαθητές πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (συμπεριλαμβανομένων των ΤΕΕ και των Δημοσίων ΙΕΚ), με την έναρξη της σχολικής χρονιάς χορηγείται ως βοήθημα εφάπαξ ποσό **85€**. Επίσης, εφάπαξ βοήθημα ύψους **150€** χορηγείται και για τους σπουδαστές / φοιτητές Τ.Ε.Ι και Α.Ε.Ι. μέχρι ηλικίας 25 ετών. Το ποσό που δικαιούται κάθε εργαζόμενος, συνυπολογίζεται στη μισθοδοσία του μηνός Οκτωβρίου, βάσει καταστάσεως που συντάσσεται από τη Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων και Αμοιβών και διαμορφώνεται από τα στοιχεία που διαθέτει και υποβάλλουν προς τούτο οι εργαζόμενοι. Οι δικαιούχοι του σχετικού βοηθήματος, με παιδιά-μαθητές της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, θα υποβάλλουν τα δικαιολογητικά τους το αργότερο μέχρι το τέλος Οκτωβρίου. Για δε τους δικαιούχους, των οποίων τα παιδιά φοιτούν στις Ανώτερες και Ανώτατες Σχολές, τα δικαιολογητικά υποβάλλονται μέχρι το πρώτο δεκαπενθήμερο του μηνός Δεκεμβρίου, πλην των σπουδαστών ΤΕΙ που έχουν εισαχθεί στο Β΄ εξάμηνο και οι οποίοι μπορούν να τα υποβάλλουν, **μόνο** κατά τον χρόνο (χρονιά εισαγωγής), μέχρι το τέλος του μηνός Απριλίου. Σε περίπτωση μη υποβολής εγκαίρως των απαιτούμενων δικαιολογητικών, ο εργαζόμενος δεν δικαιούται το εν λόγω βοήθημα.

4.7 Βραβεία αριστούχων μαθητών

Η Διοίκηση χορηγεί ετησίως βραβεία στα παιδιά των εργαζομένων, μαθητές Λυκείου που αριστεύουν (σύμφωνα με τα ισχύοντα περί αριστούχων του αρμόδιου Υπουργείου). Το είδος του βραβείου, το ύψος του ποσού που θα διατεθεί και τα λοιπά διαδικαστικά θέματα ορίζονται με απόφαση της Διοίκησης.

4.8 Οικονομική ενίσχυση εργαζομένων, που προστατεύουν παιδιά με ειδικές ανάγκες

Η Διοίκηση ενισχύει οικονομικά ετησίως τους εργαζομένους, που προστατεύουν παιδιά με ειδικές ανάγκες, με βαριά ή χρόνια ασθένεια ή αναπηρία, θα αποδεικνύεται δε με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών, που προβλέπει η σχετική Νομοθεσία, η οποία προσδιορίζει επακριβώς και τα άτομα που υπάγονται σε αυτή την κατηγορία. Το ύψος του ποσού και τα λοιπά διαδικαστικά θέματα, ορίζονται με απόφαση της Διοίκησης.

4.9 Δώρο πολυετούς υπηρεσίας

Η Διοίκηση επιβραβεύοντας την πολυετή προσφορά προς την Εταιρεία των εργαζομένων, χορηγεί εφάπαξ ειδικό δώρο στο Προσωπικό, με την συμπλήρωση 10ετούς, 20ετούς, 30ετούς υπηρεσίας στην Εταιρεία, καθώς και στην εκάστοτε αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησής τους. Το είδος του δώρου, το ύψος του ποσού που θα διατεθεί, η κατηγοριοποίηση τους και τα λοιπά διαδικαστικά θέματα ορίζονται με απόφαση της Διοίκησης.

4.10 Πρόσθετη ασφαλιστική κάλυψη προσωπικού

Το Προσωπικό της ΕΔΑ Αττικής Α.Ε. που υπάγεται στην παρούσα (Τακτικό Προσωπικό) συνεχίζει να ασφαλίζεται σε Ιδιωτική Ασφαλιστική Εταιρεία, επιλογής της ΕΔΑ Αττικής Α.Ε., με δαπάνες της, για την παροχή Ιατροφαρμακευτικής και Νοσοκομειακής Περίθαλψης στους εργαζομένους και στα προστατευόμενα μέλη τους (με δαπάνες του εργαζόμενου αναφορικά με την κάλυψη των προστατευόμενων μελών του), καθώς επίσης για την Ασφάλιση Ζωής και Ατυχημάτων για ποσά που καθορίζει η ΕΔΑ Αττικής Α.Ε. κατά την κρίση της.

4.11 Πρόγραμμα εφάπαξ παροχής

Για τους εργαζομένους με σύμβαση αορίστου χρόνου λειτουργεί πρόγραμμα συνταξιοδότησης εφάπαξ παροχής σε ασφαλιστικό φορέα, με συμμετοχή της ΕΔΑ Αττικής Α.Ε. και των εργαζομένων της. Το ποσοστό συμμετοχής της ΕΔΑ Αττικής Α.Ε. ανέρχεται σε **6,00%** και του εργαζόμενου σε **4,00%**, υπολογιζόμενης της εισφοράς επί των τακτικών μηνιαίων αποδοχών (αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για την προκαταβολή), μη περιλαμβανομένων των εργοδοτικών εισφορών και των προσαυξήσεων λόγω αργιών, υπερωριών, υπερεργασίας, βάρδιας, κλπ. Ο υπολογισμός διενεργείται επί του συνόλου μισθών και επιδομάτων εορτών και αδείας.

4.12 Αέριο

Στο Προσωπικό καταβάλλεται η αντίστοιχη αξία σε ευρώ της ποσότητας αερίου 250,00 m^3, με την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος έχει συμπληρώσει ένα (1) έτος υπηρεσία στην ΕΔΑ Αττικής Α.Ε. έως τις 31 Οκτωβρίου εκάστου έτους. Η καταβολή γίνεται στην εκκαθάριση της μισθοδοσίας Οκτωβρίου και το κόστος του υπολογίζεται με βάση το μέσο όρο έτους του εκάστοτε ισχύοντος τιμολόγιου της οικιακής κατανάλωσης του προηγουμένου έτους (Τιμολόγιο Οικιακό).

4.13 Σύνδεση Παροχής Φυσικού Αερίου

Για την σύνδεση (τα τέλη σύνδεσης με το Δίκτυο ΦΑ) με Φυσικό Αέριο, ακινήτου ιδιοκτησίας εργαζόμενου της ΕΔΑ (κυριότητα, χρήση κλπ.), εφαρμόζεται η σχετική απόφαση της Διοίκησης, στην οποία περιγράφονται επακριβώς οι όροι και οι προϋποθέσεις, βάσει των οποίων συνάπτεται μετά της Εταιρείας το Συμβόλαιο.

4.14 Παροχές Πάσχα - Χριστουγέννων

Κατά την περίοδο των εορτών του Πάσχα και των Χριστουγέννων καταβάλλεται στο προσωπικό εφάπαξ πρόσθετη παροχή ως βοήθημα, ύψους **200€** αντίστοιχα. Το εν λόγω ποσό συνυπολογίζεται στη μισθοδοσία του **Δώρου Πάσχα** και **Δώρου Χριστουγέννων** εκάστου έτους αντίστοιχα.

4.15 Οδοιπορικά

Το ποσό των **60,00€** που καταβάλλεται στο σύνολο του Τακτικού προσωπικού για κάλυψη των οδοιπορικών του εξόδων, συνυπολογίζεται στη μηνιαία μισθοδοσία και αυξάνεται από **1/1/2018.**

4.16 Τα επιδόματα και οι παροχές των παραγράφων 4.1, 4.2, 4.5, 4.6, 4.7 και 4.8 χορηγούνται και στους διαζευγμένους και χήρους. Εάν και οι δύο γονείς/εργαζόμενοι υπηρετούν στην ΕΔΑ Αττικής Α.Ε., οι παροχές των παραγράφων 4.5, 4.6, 4.7 και 4.8 χορηγούνται στον έναν από τους δύο.

4.17 Οι παροχές των παραγράφων 4.5, 4.6, 4.7, 4.8, 4.9, 4.10, 4.11, 4.12, 4.13, 4.14 και, 4.19 του παρόντος άρθρου δεν αποτελούν μισθό.

4.18 Μισθοί, επιδόματα και παροχές παντός είδους υπόκεινται στις νόμιμες κρατήσεις.

4.19 Γιορτή Σωματείου

Στην Ένωση Εργαζομένων Φυσικού Αερίου Αττικής καταβάλλεται ετησίως, ως οικονομικό βοήθημα, το ποσό των 3.620€ για την αντιμετώπιση των εξόδων της εορτής της Αγίας Βαρβάρας, προστάτιδα του Σωματείου.

ΑΡΘΡΟ 5. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Τα παρακάτω επιδόματα που καταβάλλονται μηνιαία, δεν αυξάνονται από 1/1/2018 (μηδενική αύξηση), εκτός των εξής δύο Γ) Τεχνίτη Οδηγού και Χειριστή Κομπρεσέρ, όπως αναλύονται στη συνέχεια:

Α. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΣ

5.1 Επίδομα Θέσεως καταβάλλεται σε όσους ασκούν καθήκοντα ως ακολούθως (μηνιαία μικτά):

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΣ (μηνιαία μικτά)	ΔΙΕΥΘΥΝΤΟΥ **Α**	**383,00€**
	ΔΙΕΥΘΥΝΤΟΥ **Β**	**302,00€**
	ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥ **ΤΜΗΜΑΤΟΣ**	**106,00€**
	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ **ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ**	**101,00€**
	ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ **ΟΜΑΔΑΣ**	**83,00€**

5.2 α. Το επίδομα αυτό μπορεί να αναπροσαρμόζεται μονομερώς από την Εταιρεία με ελάχιστο όριο το αναφερόμενο στον παραπάνω πίνακα και καταβάλλεται στους ορισθέντες στις ανωτέρω θέσεις με απόφαση της Διοίκησης και για όσο χρόνο ασκούν τα κατά περίπτωση οριζόμενα στην παρ. 5.1 καθήκοντα. Το επίδομα θέσεως προστίθεται στις μηνιαίες αποδοχές και υπολογίζεται αναλογικά για την καταβολή του δώρου Πάσχα, Χριστουγέννων, επιδόματος αδείας κλπ..

β. Οι κανόνες χορήγησης του επιδόματος θέσεως είναι:

- Το επίδομα **Διευθυντού Α** χορηγείται στους Διευθυντές, που οργανικά αναφέρονται (απευθείας) στο Director.
- Το επίδομα **Διευθυντού Β** χορηγείται στους Διευθυντές, που οργανικά αναφέρονται (απευθείας) στο Διευθυντή Α και κατ' εξαίρεση σε Director.
- Το επίδομα **Προϊσταμένου Τμήματος** χορηγείται στους Επικεφαλής Τμημάτων. Οι θέσεις αυτές οργανικά κατά βάση αναφέρονται (απευθείας) στο Διευθυντή Β και κατ' εξαίρεση σε ορισμένες σπάνιες περιπτώσεις στο Διευθυντή Α ή σε Director (τίτλοι οργανογράμματος: Assistant Manager, Supervisor, Engineer, Field Engineer).
- Το επίδομα **Υπευθύνου υπηρεσίας** χορηγείται ενδεικτικά στους ασκούντες καθήκοντα βοηθού Μηχανικού, βοηθού Επιβλέποντος εργολαβιών ή Επιβλέποντος έργα Οργανισμών Κοινής Ωφελείας, Δήμων κλπ. (τίτλοι οργανογράμματος: Assistant Engineer, Head...).
- Το επίδομα **Επικεφαλής Ομάδος** χορηγείται στους Επικεφαλής Ομάδων. Οι θέσεις αυτές οργανικά κατά βάση αναφέρονται (απευθείας) στον Προϊστάμενο Τμήματος, Υπεύθυνο Υπηρεσίας και κατ' εξαίρεση σε ορισμένες σπάνιες περιπτώσεις στο Διευθυντή Β ή Διευθυντή Α, προϊστανται δε τουλάχιστον δύο ατόμων (τίτλοι οργανογράμματος: Team Leader, Supervision Technician).

Καθοριστικοί παράγοντες για τον προσδιορισμό των θέσεων που χορηγούνται τα εν λόγω επιδόματα είναι αφενός μεν οι τίτλοι Διευθυντής, Προϊστάμενος, Υπεύθυνος και Επικεφαλής, αφετέρου δε η βαρύτητα της θέσεως σε σχέση με τα καθήκοντα που αυτή συνεπάγεται. Ως εκ τούτου για την καταβολή δεν επαρκεί απλά και μόνο ο τίτλος.

γ. Το επίδομα καταβάλλεται από της αναθέσεως εκ της Διοικήσεως των σχετικών καθηκόντων και δεν αποτελεί προαπαιτούμενο η ένταξη στο ανάλογο κλιμάκιο, που διενεργείται όταν πληρούνται οι προϋποθέσεις που ορίζονται στο άρθρο 2 της παρούσας.

Σε περίπτωση που με νεώτερη απόφαση της Διοίκησης ο μισθωτός τοποθετηθεί σε άλλη θέση, παύει η καταβολή σε αυτόν του ανωτέρω επιδόματος που χορηγείτο βάσει της προηγούμενης θέσεώς του, χωρίς τούτο να θεωρείται ότι αποτελεί μείωση μισθού. Διευκρινίζεται ρητώς ότι ως προς τα επιδόματα που καταβάλλονται βάσει της θέσεως που κατέχει ο μισθωτός, ιεραρχικά ή βάσει των καθηκόντων που του έχουν ανατεθεί, η ΕΔΑ Αττικής Α.Ε. επιφυλάσσεται ρητώς να παύσει την καταβολή τους, εφόσον μεταβληθεί η θέση του μισθωτού ή μεταβληθούν τα καθήκοντά του.

Β. ΛΟΙΠΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ (ετησίως)	ΑΦΟΡΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΤΟΥ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	**60% του Β.Μ.**
ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΠΙΦΥΛΑΚΗΣ	ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΕΠΙΦΥΛΑΚΗΣ	**28,48€ μικτά/ημέρα**
	ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΕΠΙΦΥΛΑΚΗΣ	**17,37€ μικτά/ημέρα**
	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	**9,70€ μικτά/ημέρα**

Γ. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΜΗΝΙΑΙΑ ΜΙΚΤΑ)

Α) ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ	ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΤΑΜΙΑΣ (εισπράξεις , πληρωμές, κλπ.)	**21,51€**
	ΑΝΑΠΛ. ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΑ (εισπράξεις, πληρωμές κλπ.)	**21,51€**
	ΤΑΜΙΑΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΑΕΡΙΟΥ	**21,51€**
	ΥΠΟΛΟΓΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ	**17,98€**
	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΤΗΣ Δ/ΣΗΣ ΟΙΚΟΝ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (εξωτερικές εργασίες)	**12,52€**
Β) ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ	**3,50% στο 2° ΜΚ**
	ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ	**9,20% στο 2° ΜΚ**

Γ)	ΤΕΧΝΙΤΗ / ΟΔΗΓΟΥ	**20,00€**
	ΑΡΧΙΤΕΧΝΙΤΗ	**75,45€**
	ΟΔΗΓΟΥ ΦΟΡΤΗΓΟΥ ΑΝΩ ΤΩΝ 1.5ton.	**39,79€**
	ΟΔΗΓΟΥ / ΦΟΡΤΗΓΟΥ ΝΤΑΛΙΚΑΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 15ton./ ΛΕΩΦΟΡΕΙΟΥ	**85,75€**
	ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΕΚΣΚΑΦΕΑ / ΑΝΥΨΩΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ (ΚΛΑΡΚ)	**86,76€**
	ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΚΟΜΠΡΕΣΕΡ	**87,00€**
Δ)	ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ (καταβάλλεται στο προσωπικό της κατηγορίας ΜΤ και εκ της ΚΔ στους Οδηγούς, Εργάτες και Καταμετρητές	**10%** στο **6° ΜΚ**
Ε)	ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΣΗΣ (ανά δίμηνο στο σύνολο των πελατών)	**€ 0,02778** ανά καταμετρούμενο Μετρητή
ΣΤ)	ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ & ΠΡΟΤΙΜΟΛΟΓΗΣΗΣ (ανά δίμηνο στο σύνολο των πελατών)	**€ 0,00949** ανά Εκδιδόμενο Λογαριασμό

Τα Επιδόματα Οδηγού Φορτηγού Νταλίκας άνω των 15 τόνων, Οδηγού Φορτηγού άνω των 1,5 τόνων και Οδηγού Λεωφορείου, καταβάλλονται μηνιαία στους οδηγούς πού ανατίθενται εγγράφως η οδήγηση φορτηγών οχημάτων της εταιρείας και λεωφορείου και για όσο διάστημα ασκούν τα σχετικά καθήκοντα.

Τα επιδόματα καταβάλλονται από της αναθέσεως (υποβολή σχετικού Υπηρεσιακού Σημειώματος προς την Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, από την Διεύθυνση του εργαζόμενου, εγκεκριμένου από τον αρμόδιο Director) και ενάρξεως άσκησης της εξειδικευμένης εργασίας, προστίθενται στις μηνιαίες αποδοχές και υπολογίζονται αναλογικά για την καταβολή του Δώρου Πάσχα, Χριστουγέννων, Επιδόματος Αδείας κλπ..

Τα επιδόματα θα καταβάλλονται με την προϋπόθεση της απασχολήσεως στις προαναφερόμενες εργασίες κατά πλήρη μήνα και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και τις Αποφάσεις της Διοίκησης και υπόκεινται στις νόμιμες κρατήσεις.

ΑΡΘΡΟ 6. ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΛΥΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

6.1 Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας μισθωτού, λόγω θεμελιώσεως δικαιώματός του πλήρους συνταξιοδότησης από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα, δικαιούται να λάβει ως εφάπαξ παροχή το ισόποσο του 40% της αποζημιώσεως καταγγελίας της σύμβασης εργασίας που προβλέπεται από το Ν. 2112/20 όπως ισχύει σήμερα, με βάση τα χρόνια υπηρεσίας στην ΕΔΑ Αττικής Α.Ε. και κατ' ανώτατο όριο το ποσό των **€23.000**. Το ποσό των **€23.000** θα προσαυξάνεται κατά **€1.000** για κάθε έτος μετά το 28ο έτος υπηρεσίας.

6.2 Το αυτό ποσοστό της νομίμου αποζημιώσεως και κατ' ανώτατο όριο το ποσό των **€23.000** καταβάλλεται και σε όσους συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις μειωμένης σύνταξης γήρατος, υπό τους όρους του ασφαλιστικού τους οργανισμού, εφόσον σωρευτικώς, έχουν συμπληρώσει 15ετή υπηρεσία και αποχωρούν με την συγκατάθεση της εταιρίας κατά την κρίση της. Το ποσό των **€23.000** θα προσαυξάνεται κατά **€1.000** για κάθε έτος μετά το 28ο έτος υπηρεσίας.

6.3 Σε περίπτωση θανάτου του εργαζομένου κατά τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης εργασίας, οι νόμιμοι κληρονόμοι δικαιούνται χρηματικό ποσό, ίσο με την ως άνω εφάπαξ παροχή, υπολογιζόμενο κατά τον αυτό τρόπο.

6.4 Η Εταιρεία, προβαίνει με καταβολή έκτακτης αμοιβής στην εξαγορά ενσήμων στρατιωτικής θητείας κύριας και επικουρικής ασφάλισης των εργαζομένων, που διανύουν το τελευταίο έτος προ της συμπληρώσεως των ορίων πλήρους ή μειωμένης συντάξεως.

6.5 Σύμφωνα με την ισχύουσα Νομοθεσία, η Εταιρεία θα προβαίνει με καταβολή έκτακτης αμοιβής στην εξαγορά ενσήμων του χρόνου σπουδών για την απόκτηση ενός μόνο πτυχίου ανώτερης ή ανώτατης σχολής της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, καθώς και του χρόνου σπουδών, μετά την συμπλήρωση του 17^{ου} έτους της ηλικίας, σε μέσες επαγγελματικές σχολές, ο οποίος είναι ίσος με τα κατά το χρόνο αποφοίτησης επίσημα ακέραια χρόνια σπουδών της οικείας σχολής. Επίσης, θα προβαίνει με καταβολή έκτακτης αμοιβής για την εξαγορά πλασματικού χρόνου παιδιών, καθώς και των κενών διαστημάτων ασφάλισης μετά την υπαγωγή, για πρώτη φορά, στην ασφάλιση. Η παροχή της παραγράφου αυτής είναι δυνατόν να τροποποιηθεί ή διακοπεί.

Η κάθε περίπτωση των παραγράφων 6.4 και 6.5 εξετάζεται χωριστά από τη Διοίκηση με τις ιδιαιτερότητες που την διακρίνουν και δεν καθορίζεται ενιαίος τρόπος αντιμετώπισης. Της κάθε περιπτώσεως θα προηγείται σχετική ανάλυση, από την οποία θα προκύπτει αμοιβαίο όφελος και για τα δυο μέρη. Τα διαδικαστικά θέματα, οι όροι και οι προϋποθέσεις υλοποίησης των παραπάνω, θα ορίζονται με απόφαση της Διοίκησης.

ΑΡΘΡΟ 7. ΩΡΑΡΙΟ ΑΡΓΙΕΣ

7.1 Το ωράριο εργασίας για τους εργαζομένους στην ΕΔΑ Αττικής ΑΕ ορίζεται σε 37,5 ώρες εβδομαδιαίως.

7.2 Ημέρες Αργιών των εργαζομένων στην ΕΔΑ Αττικής ΑΕ είναι οι παρακάτω:
1^{η} Ιανουαρίου, 6^{η} Ιανουαρίου (Θεοφάνεια), Καθαρά Δευτέρα, 25^{η} Μαρτίου, Μεγάλη Παρασκευή, Δευτέρα του Πάσχα, 1^{η} Μαΐου, Αγίου Πνεύματος, 15^{η} Αυγούστου (Κοίμηση Θεοτόκου), 28^{η} Οκτωβρίου, 4^{η} Δεκεμβρίου (Αγίας Βαρβάρας), 25^{η} Δεκεμβρίου (Χριστούγεννα), 26^{η} Δεκεμβρίου, Παραμονή Χριστουγέννων, Παραμονή Πρωτοχρονιάς.

ΑΡΘΡΟ 8. ΑΔΕΙΕΣ

8.1 Ετήσια Άδεια

Τα θέματα χορήγησης ετήσιας άδειας με αποδοχές στους εργαζομένους ρυθμίζονται από τις διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, όπως αυτός ισχύει σήμερα.

8.2 Ασθένεια - Ατυχήματα

Η Εταιρεία καταβάλλει στους εργαζομένους οι οποίοι, λόγω προσωρινής ανικανότητας για εργασία από ασθένεια ή ατύχημα δεν είναι σε θέση να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της εργασίας τους και για όσο διάστημα επιδοτούνται από τον ασφαλιστικό τους φορέα, συνολικές αποδοχές έως ένα έτος με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη. Από τις αποδοχές αφαιρείται το επίδομα ασθενείας του Ασφαλιστικού Φορέα που εισπράττει ο εργαζόμενος για την ίδια ανικανότητα. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να προσκομίζει βεβαίωση του Ασφαλιστικού Φορέα για την απουσία ασθενείας.
Σε περιπτώσεις βραχείας ασθενείας (1-3 ημέρες) η Εταιρεία καταβάλλει ολόκληρο το ποσό που αντιστοιχεί στις ημέρες απουσίας του εργαζομένου, για τις οποίες υποχρεούται να προσκομίσει βεβαίωση του Ασφαλιστικού Φορέα ή ιδιώτη ιατρού με την παρεμφερή ειδικότητα της βεβαιωμένης ασθένειάς του.
Για ασθένεια που διήρκησε, συνεχώς ή τμηματικώς, άνω των 12 μηνών δεν χορηγείται η ανωτέρω παροχή. Σε περίπτωση διαφορετικής ασθένειας για τη χορήγηση της πρέπει να έχει παρέλθει ένα εξάμηνο από τη λήξη της προηγούμενης.

8.3 Άδεια λόγω πένθους

Σε περιπτώσεις θανάτου συγγενών (σύζυγοι, τέκνα, γονείς, αδελφούς) χορηγείται ειδική άδεια δύο (2) εργασίμων ημερών με αποδοχές. Για αδελφούς γονέων, γονείς γονέων, αδελφούς συζύγων και συζύγων αδελφών χορηγείται ειδική άδεια μιας (1) εργάσιμης ημέρας με αποδοχές. Η άδεια δεν μεταφέρεται όταν ο θάνατος επέλθει και η τελετή λάβει χώρα Σαββατοκύριακο ή αργία.

8.4 Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες, οι οποίοι συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να λάβουν άδεια γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών με αποδοχές, μια εβδομάδα πριν ή μετά την τελετή του γάμου.

Επίσης, σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται να λάβει ειδική άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών με αποδοχές πριν ή μετά τον τοκετό.

8.5 Άδεια παρακολούθησης σχολικής προόδου τέκνων

Οι εργαζόμενοι οι οποίοι έχουν τέκνα από 5-16 ετών, στη διάρκεια της σχολικής περιόδου δικαιούνται τέσσερις (4) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο, για την παρακολούθηση της σχολικής προόδου των τέκνων, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζονται από το Νόμο. Την εν λόγω άδεια δικαιούται (εφόσον εργάζονται και οι δύο γονείς στην Εταιρεία) μόνο ο ένας γονέας. Η άδεια αν χορηγείται Δευτέρα, Παρασκευή, παραμονή ή επομένη αργιών, πρέπει να προσκομίζεται βεβαίωση από το σχολείο ότι έγινε νόμιμη χρήση.

8.6 Άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους - ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο - άγαμη γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται με άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.
Η άδεια χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών, ηλικίας μέχρι 12 ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με την Εταιρεία και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

8.7 Άδεια δικαστηρίου

Χορηγείται άδεια με αποδοχές για υποχρεωτική παρουσία ως μάρτυρας σε ποινικά δικαστήρια, με την προϋπόθεση προσκόμισης της κλήσης και της βεβαίωσης της γραμματείας του δικαστηρίου για την νόμιμη παρουσία. Η εν λόγω άδεια χορηγείται σε εργαζομένους, οι οποίοι πρέπει να παρουσιαστούν μάρτυρες σε δίκη για την υποστήριξη των συμφερόντων της Εταιρείας.

8.8 Άδεια αιμοδοσίας

Στους εργαζόμενους οι οποίοι συμμετέχουν στο πρόγραμμα της τράπεζας αίματος, χορηγείται άδεια με αποδοχές (2) δύο εργασίμων ημερών. Οι εν λόγω άδειες θα πρέπει να ληφθούν έως την επόμενη αιμοδοσία, διαφορετικά θα διαγράφονται.

8.9 Άδεια ασκήσεως εκλογικού δικαιώματος

Για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος, χορηγείται άδεια στους εργαζομένους για μετάβαση στον τόπο όπου ψηφίζει ο καθένας, σύμφωνα με τις γενικότερες εγκυκλίους που εκδίδονται κάθε φορά.

8.10 Άδεια κυοφορίας και λοχείας

Οι εργαζόμενες δικαιούνται, μετά από σχετική ιατρική πιστοποίηση για την πιθανή ημέρα τοκετού (βεβαίωση ιατρού κύριου ασφαλιστικού φορέα), άδεια κυοφορίας 56 ημερολογιακών ημερών πριν τον τοκετό και άδεια λοχείας 63 ημερολογιακών ημερών μετά. Από τις αποδοχές αυτού του διαστήματος συμψηφίζονται τα ποσά που θα καταβληθούν από Ασφαλιστικά Ταμεία. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε προγενέστερη από την πιθανή ημερομηνία, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να συμπληρωθούν οι 17 εβδομάδες.

8.11 Μειωμένο ωράριο - Άδεια Θηλασμού

Οι μητέρες δικαιούνται μειωμένο ωράριο (2) δύο ωρών την ημέρα για τα πρώτα δύο έτη από τον τοκετό. Η εργαζόμενη δικαιούται να ζητήσει εναλλακτικά το μειωμένο ωράριο ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του τέκνου.
Την άδεια φροντίδας παιδιού που αναφέρεται παραπάνω (μειωμένο ωράριο ή ισόχρονη άδεια), όμως (1) μιας ώρας για δύο έτη, μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο εργαζόμενος πατέρας του παιδιού εφόσον δεν κάνει καθόλου χρήση η μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει να προσκομίσει στην Εταιρεία βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του, ότι δεν κάνει χρήση την άδεια θηλασμού και του μειωμένου ωραρίου. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε (2) ώρες επί ένα έτος μετά τον τοκετό.
Για να εξασφαλίσει η εργαζόμενη μητέρα την ισόχρονη άδεια αντί για το μειωμένο ωράριο, θα πρέπει να υπάρξει η σύμφωνη γνώμη της Εταιρείας.
Η γέννηση διδύμων, τριδύμων κ.λπ. δεν δικαιολογεί επιπλέον μειωμένο ωράριο.

8.12 Φοιτητική άδεια

Φοιτητική άδεια χορηγείται υπό τους όρους και προϋποθέσεις που ορίζονται κάθε φορά από υποχρεωτική διάταξη Νόμου.
Οι αποδοχές του χρόνου της φοιτητικής άδειας δεν καταβάλλονται από την Εταιρεία, αλλά από τον Ο.Α.Ε.Δ. με συγκεκριμένη διαδικασία που προβλέπεται από κοινή Υπουργική Απόφαση (ΚΥΑ 34561/96), ύστερα από βεβαίωση (με την οποία αποδεικνύεται η συμμετοχή στις εξετάσεις) που χορηγεί η Σχολή στην οποία φοιτά ο εργαζόμενος (ΚΥΑ 33894/98).

ΑΡΘΡΟ 9. ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

9.1. Μισθολογικές αλλαγές, λόγω μεταβολής των επιδομάτων γάμου και τέκνων, επέρχονται μετά από έγγραφη ενημέρωση της Εταιρείας την πρώτη του μηνός, εντός του οποίου τεκμηριώνεται και γνωστοποιείται η αιτία της μεταβολής, εφόσον αυτή συμβαίνει εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου του εν λόγω μηνός. Αλλιώς, η μισθολογική μεταβολή επέρχεται από την πρώτη του επομένου μηνός.

9.2. Το «**ειδικό ποσό**» και το «**ειδικό μηνιαίο ποσό**», που προβλέπεται στο άρθρο 7 παράγραφοι 6 και 7 της ΕΣΣΕ έτους 2002, προσαυξάνεται με την αύξηση που ορίζεται στο άρθρο 3.1 και το προκύπτον ποσό χαρακτηρίζεται «**οικειοθελής Παροχή**».

9.3. Η παρούσα αντικαθιστά και καταργεί κάθε προηγούμενη ρύθμιση.

Ως χρόνος έναρξης της παρούσης ΕΣΣΕ ορίζεται η 01.01.2018. Η παρούσα ΕΣΣΕ λήγει στις 31.12.2018.

Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε δύο όμοια πρωτότυπα τα οποία υπογράφηκαν από τα μέρη, και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα. Η Εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να γνωστοποιήσει την παρούσα στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας (μέσω του πληροφοριακού συστήματος του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας ΕΡΓΑΝΗ) και να παραδώσει στην Ένωση Εργαζομένων Φυσικού Αερίου Αττικής ένα αντίγραφο του Εντύπου Ε10 που θα καταθέσει.

Για την
ΕΔΑ Αττικής Α.Ε.

Δημήτριος Παπακώστας
Γενικός Διευθυντής

Για την
ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Γρηγόρης Παπαδόπουλος
Πρόεδρος Δ.Σ.

Άγγελος Τάσκος
Γενικός Γραμματέας

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ / ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ - ΧΡΟΝΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ 2018

ΕΤΗ	ΚΔΓ	ΚΔΒ	ΚΔΑ	ΜΔΓ	ΜΔΒ	ΜΔΑ	ΜΙΓ	ΜΙΒ	ΜΙΑ	ΙΓ	ΙΒ	ΙΑ	Ε	Π	ΔΒ	ΔΑ
0-2	1	2	3	4	5		4	5		11	11		12			
3-5	2	3	4	5	6		5	6		12	12	15	13	16		
6-7	3	4	5	6	7		6	7		13	13	15	14	16	20	
8-9	4	5	6	7	8	11	7	8	11	14	14	16	15	17	20	23
10-11	5	6	7	8	9	11	8	9	11	15	15	17	16	18	21	23
12-13	6	7	8	9	10	11	9	10	11	16	16	18	17	19	22	23
14	7	8	9	10	11	12	10	11	12	17	17	19	18	20	23	24
15-16	8	9	10	11	12	13	11	12	13	18	18	20	19	21	24	25
17-18	9	10	11	12	13	14	12	13	14	19	19	21	20	22	25	26
19-20	10	11	12	13	14	15	13	14	15	20	20	22	21	23	26	27
21-22	11	12	13	14	15	16	14	15	16	21	21	23	22	24	27	28
23-24	12	13	14	15	16	17	15	16	17	22	22	24	23	25	28	29
25-26	13	14	15	16	17	18	16	17	18	23	23	25	24	26	29	30
27-28	14	15	16	17	18	19	17	18	19	24	24	26	25	27	30	31
29-30	15	16	17	18	19	20	18	19	20	25	25	27	26	28	31	32
31	16	17	18	19	20	21	19	20	21	26	26	28	27	29	31	33
32	17	18	19	20	21	22	20	21	22	27	27	29	27	29	31	33
33 & ΑΝΩ	18	19	20	21	22	23	21	22	23	27	27	29	27	29	31	33

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ

ΜΚ	€	ΜΚ	€	ΜΚ	€
1	674,77	12	972,46	23	1.190,77
2	710,49	13	980,40	24	1.230,46
3	750,19	14	993,51	25	1.270,16
4	789,88	15	1.010,17	26	1.290,00
5	809,72	16	1.028,03	27	1.329,69
6	853,39	17	1.039,94	28	1.373,36
7	869,26	18	1.059,79	29	1.413,04
8	893,08	19	1.079,63	30	1.472,57
9	912,92	20	1.099,48	31	1.532,14
10	924,83	21	1.115,35	32	1.575,79
11	964,52	22	1.151,08	33	1.615,48

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ / ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ - ΧΡΟΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ

ΕΤΗ	ΚΔΓ	ΚΔΒ	ΚΔΑ	ΜΔΓ	ΜΔΒ	ΜΔΑ	ΜΤΓ	ΜΤΒ	ΜΤΑ	ΤΓ	ΤΒ	ΤΑ	Ε	Π	ΔΒ	ΔΑ
0	1	2	3	4	5		4	5		11	11		12			
1	1	2	3	4	5		4	5		11	11		12			
2	1	2	3	4	5		4	5		11	11		12			
3	2	3	4	5	6		5	6		12	12		13			
4	2	3	4	5	6		5	6		12	12		13	16		
5	2	3	4	5	6		5	6		12	12	15	13	16		
6	3	4	5	6	7		6	7		13	13	15	14	16	20	
7	3	4	5	6	7		6	7		13	13	15	14	16	20	
8	4	5	6	7	8	11	7	8	11	14	14	16	15	17	20	23
9	4	5	6	7	8	11	7	8	11	14	14	16	15	17	20	23
10	5	6	7	8	9	11	8	9	11	15	15	17	16	18	21	23
11	5	6	7	8	9	11	8	9	11	15	15	17	16	18	21	23
12	6	7	8	9	10	11	9	10	11	16	16	18	17	19	22	23
13	6	7	8	9	10	11	9	10	11	16	16	18	17	19	22	23
14	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**10**	**11**	**12**	**17**	**17**	**19**	**18**	**20**	**23**	**24**
15	8	9	10	11	12	13	11	12	13	18	18	20	19	21	24	25
16	8	9	10	11	12	13	11	12	13	18	18	20	19	21	24	25
17	9	10	11	12	13	14	12	13	14	19	19	21	20	22	25	26
18	9	10	11	12	13	14	12	13	14	19	19	21	20	22	25	26
19	10	11	12	13	14	15	13	14	15	20	20	22	21	23	26	27
20	10	11	12	13	14	15	13	14	15	20	20	22	21	23	26	27
21	11	12	13	14	15	16	14	15	16	21	21	23	22	24	27	28
22	11	12	13	14	15	16	14	15	16	21	21	23	22	24	27	28
23	12	13	14	15	16	17	15	16	17	22	22	24	23	25	28	29
24	12	13	14	15	16	17	15	16	17	22	22	24	23	25	28	29
25	13	14	15	16	17	18	16	17	18	23	23	25	24	26	29	30
26	13	14	15	16	17	18	16	17	18	23	23	25	24	26	29	30
27	14	15	16	17	18	19	17	18	19	24	24	26	25	27	30	31
28	14	15	16	17	18	19	17	18	19	24	24	26	25	27	30	31
29	15	16	17	18	19	20	18	19	20	25	25	27	26	28	31	32
30	15	16	17	18	19	20	18	19	20	25	25	27	26	28	31	32
31	16	17	18	19	20	21	19	20	21	26	26	28	27	29	31	33
32	17	18	19	20	21	22	20	21	22	27	27	29	27	29	31	33
33	18	19	20	21	22	23	21	22	23	27	27	29	27	29	31	33

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΑΝΑΛΥΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ - ΧΡΟΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ 2018

ΕΤΗ	ΚΔΓ	ΚΔΒ	ΚΔΑ	ΜΔΓ	ΜΔΒ	ΜΔΑ	ΜΤΓ	ΜΤΒ	ΜΤΑ	ΤΓ	ΤΒ	ΤΑ	Ε	Π	ΔΒ	ΔΑ
0	674,77	710,49	750,19	789,88	809,72		789,88	809,72		964,52	964,52		972,46			
1	674,77	710,49	750,19	789,88	809,72		789,88	809,72		964,52	964,52		972,46			
2	674,77	710,49	750,19	789,88	809,72		789,88	809,72		964,52	964,52		972,46			
3	710,49	750,19	789,88	809,72	853,39		809,72	853,39		972,46	972,46		980,40			
4	710,49	750,19	789,88	809,72	853,39		809,72	853,39		972,46	972,46		980,40	1.028,03		
5	710,49	750,19	789,88	809,72	853,39		809,72	853,39		972,46	972,46	1.010,17	980,40	1.028,03		
6	750,19	789,88	809,72	853,39	869,26		853,39	869,26		980,40	980,40	1.010,17	993,51	1.028,03	1.099,48	
7	750,19	789,88	809,72	853,39	869,26		853,39	869,26		980,40	980,40	1.010,17	993,51	1.028,03	1.099,48	
8	789,88	809,72	853,39	869,26	893,08	964,52	869,26	893,08	964,52	993,51	993,51	1.028,03	1.010,17	1.039,94	1.099,48	1.190,77
9	789,88	809,72	853,39	869,26	893,08	964,52	869,26	893,08	964,52	993,51	993,51	1.028,03	1.010,17	1.039,94	1.099,48	1.190,77
10	809,72	853,39	869,26	893,08	912,92	964,52	893,08	912,92	964,52	1.010,17	1.010,17	1.039,94	1.028,03	1.059,79	1.115,35	1.190,77
11	809,72	853,39	869,26	893,08	912,92	964,52	893,08	912,92	964,52	1.010,17	1.010,17	1.039,94	1.028,03	1.059,79	1.115,35	1.190,77
12	853,39	869,26	893,08	912,92	924,83	964,52	912,92	924,83	964,52	1.028,03	1.028,03	1.059,79	1.039,94	1.079,63	1.151,08	1.190,77
13	853,39	869,26	893,08	912,92	924,83	964,52	912,92	924,83	964,52	1.028,03	1.028,03	1.059,79	1.039,94	1.079,63	1.151,08	1.190,77
14	869,26	893,08	912,92	924,83	964,52	972,46	924,83	964,52	972,46	1.039,94	1.039,94	1.079,63	1.059,79	1.099,48	1.190,77	1.230,46
15	893,08	912,92	924,83	964,52	972,46	980,40	964,52	972,46	980,40	1.059,79	1.059,79	1.099,48	1.079,63	1.115,35	1.230,46	1.270,16
16	893,08	912,92	924,83	964,52	972,46	980,40	964,52	972,46	980,40	1.059,79	1.059,79	1.099,48	1.079,63	1.115,35	1.230,46	1.270,16
17	912,92	924,83	964,52	972,46	980,40	993,51	972,46	980,40	993,51	1.079,63	1.079,63	1.115,35	1.099,48	1.151,08	1.270,16	1.290,00
18	912,92	924,83	964,52	972,46	980,40	993,51	972,46	980,40	993,51	1.079,63	1.079,63	1.115,35	1.099,48	1.151,08	1.270,16	1.290,00
19	924,83	964,52	972,46	980,40	993,51	1.010,17	980,40	993,51	1.010,17	1.099,48	1.099,48	1.151,08	1.115,35	1.190,77	1.290,00	1.329,69
20	924,83	964,52	972,46	980,40	993,51	1.010,17	980,40	993,51	1.010,17	1.099,48	1.099,48	1.151,08	1.115,35	1.190,77	1.290,00	1.329,69
21	964,52	972,46	980,40	993,51	1.010,17	1.028,03	993,51	1.010,17	1.028,03	1.115,35	1.115,35	1.190,77	1.151,08	1.230,46	1.329,69	1.373,36
22	964,52	972,46	980,40	993,51	1.010,17	1.028,03	993,51	1.010,17	1.028,03	1.115,35	1.115,35	1.190,77	1.151,08	1.230,46	1.329,69	1.373,36
23	972,46	980,40	993,51	1.010,17	1.028,03	1.039,94	1.010,17	1.028,03	1.039,94	1.151,08	1.151,08	1.230,46	1.190,77	1.270,16	1.373,36	1.413,04
24	972,46	980,40	993,51	1.010,17	1.028,03	1.039,94	1.010,17	1.028,03	1.039,94	1.151,08	1.151,08	1.230,46	1.190,77	1.270,16	1.373,36	1.413,04
25	980,40	993,51	1.010,17	1.028,03	1.039,94	1.059,79	1.028,03	1.039,94	1.059,79	1.190,77	1.190,77	1.270,16	1.230,46	1.290,00	1.413,04	1.472,57
26	980,40	993,51	1.010,17	1.028,03	1.039,94	1.059,79	1.028,03	1.039,94	1.059,79	1.190,77	1.190,77	1.270,16	1.230,46	1.290,00	1.413,04	1.472,57
27	993,51	1.010,17	1.028,03	1.039,94	1.059,79	1.079,63	1.039,94	1.059,79	1.079,63	1.230,46	1.230,46	1.290,00	1.270,16	1.329,69	1.472,57	1.532,14
28	993,51	1.010,17	1.028,03	1.039,94	1.059,79	1.079,63	1.039,94	1.059,79	1.079,63	1.230,46	1.230,46	1.290,00	1.270,16	1.329,69	1.472,57	1.532,14
29	1.010,17	1.028,03	1.039,94	1.059,79	1.079,63	1.099,48	1.059,79	1.079,63	1.099,48	1.270,16	1.270,16	1.329,69	1.290,00	1.373,36	1.532,14	1.575,79
30	1.010,17	1.028,03	1.039,94	1.059,79	1.079,63	1.099,48	1.059,79	1.079,63	1.099,48	1.270,16	1.270,16	1.329,69	1.290,00	1.373,36	1.532,14	1.575,79
31	1.028,03	1.039,94	1.059,79	1.079,63	1.099,48	1.115,35	1.079,63	1.099,48	1.115,35	1.290,00	1.290,00	1.373,36	1.329,69	1.413,04	1.532,14	1.615,48
32	1.039,94	1.059,79	1.079,63	1.099,48	1.115,35	1.151,08	1.099,48	1.115,35	1.151,08	1.329,69	1.329,69	1.413,04	1.329,69	1.413,04	1.532,14	1.615,48
33	1.059,79	1.079,63	1.099,48	1.115,35	1.151,08	1.190,77	1.115,35	1.151,08	1.190,77	1.329,69	1.329,69	1.413,04	1.329,69	1.413,04	1.532,14	1.615,48