Ανθρώπινοι Πόροι
& Οργάνωση

Διεύθυνση Διαχείρισης
Ανθρωπίνων Πόρων

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ Α.Ε.

Στην Αθήνα σήμερα την 24η Μαρτίου 2021 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ Α.Ε. (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. ΣΤΑΣΣΗ Γεωργίου, Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) Α.Ε. εφεξής επικαλουμένης στο κείμενο της ΕΣΣΕ ως «Εταιρεία» και ο οποίος είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με τη με αριθ. 24/2021 Απόφαση του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Γ. ΑΔΑΜΙΔΗ Προέδρου και Αντ. ΚΑΡΡΑ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ – ΚΗΕ), οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 12.3.2021 Απόφαση της 1ης Συνεδρίασης του Δ.Σ. αυτής, καθώς και των Προέδρων και Γενικών Γραμματέων των Διοικητικών Συμβουλίων Πρωτοβαθμίων Σωματείων που φέρονται ως υπογράφοντες στο τέλος του κειμένου της ΕΣΣΕ, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω:

Α. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ – ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΕΙΣ ΑΡΘΡΩΝ ΚΚΠ/ΔΕΗ

1.1. Στο άρθρο 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως έχει τροποποιηθεί με ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ και ισχύει, η παράγραφος **Β. ΚΛΑΔΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ,** υποπαράγραφος **4. Τ3 – Πτυχιούχοι Μηχανικοί ΤΕ** αντικαθίσταται ως ακολούθως :

«Β. ΚΛΑΔΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

4. Τ3 – Πτυχιούχοι Μηχανικοί ΤΕ

Βαθμίδες	: α6	α5	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια	: Β2	Β1	1β	1α	1	2	3	4	5	6	7-8-9
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:										

Προσόντα :
Πτυχίο Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, Σχολών Τεχνολογικών Εφαρμογών και Πληροφορικής της ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής και η τυχόν απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 9 – 1β :
  Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, διετούς φοιτήσεως.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 8 – Β2:
  Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως.»

1.2. Στο άρθρο 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως έχει τροποποιηθεί με ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ και ισχύει, η παράγραφος **Γ. ΚΛΑΔΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ,** υποπαράγραφος 8. **ΔΟ3 – Πτυχιούχοι Διοικητικο-οικονομικοί ΤΕ,** αντικαθίστανται ως ακολούθως :

Χαλκοκονδύλη 30
104 32, Αθήνα
dei.gr

+30 210 5293028

Γ. ΔΑΜΑΣΚΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων
& Οργάνωσης

«Γ. ΚΛΑΔΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

8. ΔΟ3 – Πτυχιούχοι Διοικητικο-οικονομικοί ΤΕ

Βαθμίδες	:	α6	α5	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	Β2	Β1	1β	1α	1	2	3	4	5	6	7-8-9
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) :												

Προσόντα :
Πτυχίο Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Διοικητικοοικονομικής / Πληροφορικής κατεύθυνσης, των Σχολών Διοίκησης και Οικονομίας της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 9 – 1β :
  Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, διετούς φοιτήσεως.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 8 – Β2 :
  Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως.»

1.3. Στο άρθρο 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως έχει τροποποιηθεί με ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ και ισχύει, η παράγραφος Γ. **ΚΛΑΔΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ,** υποπαράγραφος 9. **ΔΟ2 – Λοιποί Διοικητικο-οικονομικοί,** αντικαθίστανται ως ακολούθως :

«9. ΔΟ2 – Λοιποί Διοικητικο-οικονομικοί

Βαθμίδες	:	α5	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	1β	1α	1	2	3	4	5	6	7	8-9-10-11
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) :											

Προσόντα :
- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 2 :
  Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 1β :
  Δίπλωμα Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής οποιασδήποτε ειδικότητας διοικητικοοικονομικής ή πληροφορικής ή Απολυτήριο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Λύκειο Γενικής Κατεύθυνσης ή λοιπά Λύκεια κλάδου/τμήματος διοικητικοοικονομικού και πληροφορικής) ή ισότιμο και αντίστοιχο τίτλο της αλλοδαπής, σε συνδυασμό με τυχόν πρόσθετο προσόν που απαιτείται για την άσκηση της οικείας ειδικότητας.»

1.4. Στο άρθρο 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως έχει τροποποιηθεί με ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ και ισχύει, η παράγραφος Ε. **ΚΛΑΔΟΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ,** υποπαράγραφος 12. **Υ3 – Υγειονομικοί ΤΕ,** αντικαθίστανται ως ακολούθως :

«Υ3 – Υγειονομικοί ΤΕ

Βαθμίδες	:	α6	α5	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	Β2	Β1	1β	1α	1	2	3	4	5	6	7-8-9
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) :												

Γ. ΔΑΜΑΣΚΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων
& Οργάνωσης

Προσόντα :
Πτυχίο Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Σχολών Επαγγελμάτων Υγείας και Πρόνοιας της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής και η τυχόν απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 9 – 1β :
  Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, διετούς φοιτήσεως.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 8 – Β2 :
  Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως.»

1.5. Μεταβατικοί/διευκρινιστικοί όροι.

1.5.1. Μεταβατικός όρος
Οι εργαζόμενοι των ως άνω Κατηγοριών Τ3, ΔΟ3 και Υ3 που έχουν συμπληρώσει τριετία ή και χρόνο πέραν της τριετίας στο μισθολογικό κλιμάκιο Β1, θα προαχθούν στο μισθολογικό κλιμάκιο Β2 από την πρώτη του επόμενου μήνα της ημερομηνίας ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζονται στις σχετικές ρυθμίσεις περί μισθολογικών προαγωγών.
1.5.2. Διευκρινιστικός όρος
Διευκρινίζεται, συνομολογείται και συμφωνείται ότι στις ως άνω Κατηγορίες των Τ3 – Πτυχιούχοι Μηχανικοί ΤΕ, ΔΟ3 – Πτυχιούχοι Διοικητικο-οικονομικοί ΤΕ και Υ3 – Πτυχιούχοι Υγειονομικοί ΤΕ δεν υφίσταται τροποποίηση στα εισαγωγικά μισθολογικά κλιμάκια.

1.6. Στο άρθρο 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως έχει τροποποιηθεί με ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ και ισχύει, η παράγραφος **ΣΤ. ΚΛΑΔΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ,** υποπαράγραφοι 15. **ΓΥ2 – Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού και 16. ΓΥ3 – Προσωπικό Ασφαλείας, Κλητήρες** αντικαθίστανται ως ακολούθως :

«ΣΤ. ΚΛΑΔΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

15. ΓΥ1/ΑΦ – Προσωπικό Ασφάλειας Εγκαταστάσεων

Βαθμίδες	: α7	α6	α5	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια	: 1Α	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10-11
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) :											

Προσόντα :
- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 2.
  Απαιτούμενη συναφής προς την οικεία ειδικότητα εμπειρία επιπλέον δε, Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου ή Κατώτερης Τεχνικής Σχολής της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής και κάθε άλλο πρόσθετο προσόν που τυχόν απαιτείται για την άσκηση της οικείας ειδικότητας.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 1Α.
  Απαιτούμενη συναφής προς την οικεία ειδικότητα εμπειρία επιπλέον δε, Δίπλωμα Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή Απολυτήριο τίτλο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής και κάθε άλλο πρόσθετο προσόν που τυχόν απαιτείται για την άσκηση της οικείας ειδικότητας.

Γ. ΔΑΜΑΣΙΩΤΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων
& Οργάνωσης

Η μισθολογική εξέλιξη για το ήδη απασχολούμενο στην Εταιρεία προσωπικό στην εν λόγω Κατηγορία με τυπικό προσόν Απολυτήριο Εξατάξιου Δημοτικού Σχολείου, ανεξαρτήτως ημερομηνίας έκδοσης αυτού, διατηρείται στα μ.κ. 12-5.»

16. ΓΥ2 – Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού

Βαθμίδες	:	α6	α5	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	1Α	1	2	3	4	5	6	7	8	9-10-11
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) :											

Προσόντα :

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 2 :
  Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής ή πτυχίο Ειδικής Επαγγελματικής Σχολής, καθώς και κατάλληλη συναφής προς την ειδικότητα εμπειρία και η τυχόν απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 1Α, προκειμένου και μόνο περί μισθωτών που τοποθετούνται στην Εταιρεία με βάση τη νομοθεσία ως άτομα με ειδικές ανάγκες ή που χαρακτηρίζονται αρμοδίως ως άτομα με ειδικές ανάγκες :
  Δίπλωμα Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή Απολυτήριο τίτλο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο της αλλοδαπής **ή Πτυχίο Ειδικής Επαγγελματικής Σχολής, καθώς και κατάλληλη συναφής προς** την ειδικότητα εμπειρία ως και η τυχόν απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια.

17. ΓΥ3 – Κλητήρες

Βαθμίδες	:	α5	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	2	3	4	5	6	7	8	9	10-11
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) :										

Προσόντα :

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 2.
  Απαιτούμενη συναφής προς την οικεία ειδικότητα εμπειρία επιπλέον δε, Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου ή Κατώτερης Τεχνικής Σχολής της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής και κάθε άλλο πρόσθετο προσόν που τυχόν απαιτείται για την άσκηση της οικείας ειδικότητας.

Η μισθολογική εξέλιξη για το ήδη απασχολούμενο στην Εταιρεία προσωπικό στην εν λόγω Κατηγορία με τυπικό προσόν Απολυτήριο Εξατάξιου Δημοτικού Σχολείου, ανεξαρτήτως ημερομηνίας έκδοσης αυτού, διατηρείται στα μ.κ. 12-5.»

1.7. Μεταβατικοί/διευκρινιστικοί όροι.

1.7.1. Μεταβατικός όρος

Οι εργαζόμενοι των ως άνω Κατηγοριών ΓΥ1/ΑΦ και ΓΥ2 που έχουν συμπληρώσει τριετία ή και χρόνο πέραν της τριετίας στο μισθολογικό κλιμάκιο 2, θα προαχθούν μόνο κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, από την πρώτη του επόμενου μήνα της ημερομηνίας ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζονται στις σχετικές ρυθμίσεις περί μισθολογικών προαγωγών, η δε περαιτέρω μισθολογική τους προαγωγή θα κριθεί με την συμπλήρωση τριετίας από την πρώτη του επόμενου μήνα της ημερομηνίας ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ.

Γ. ΔΑΜΑΣΚΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνου Δυναμικού
& Οργάνωσης

1.7.2. Διευκρινιστικός όρος
Διευκρινίζεται, συνομολογείται και συμφωνείται ότι στην ως άνω Κατηγορία των ΓΥ1/ΑΦ – Προσωπικό Ασφάλειας Εγκαταστάσεων, το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο 10 για τους κατόχους Διπλώματος Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή Απολυτηρίου τίτλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμου τίτλου αλλοδαπής, θα ισχύσει για τους εργαζόμενους που τυχόν θα προσληφθούν στην Εταιρεία από την ισχύ της παρούσας ΕΣΣΕ και εντεύθεν.

1.8. Οι υποπαράγραφοι 17 και 18 της παρ. 1.3 του Κεφαλαίου Α΄ της από 30.5.2018 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ ΑΕ, αναριθμούνται αναλόγως σε 18 και 19.

1.9. Η παράγραφος 1 του άρθρου 14 του ΚΚΠ/ΔΕΗ τροποποιείται ως ακολούθως:

«Μισθωτός της Εταιρείας, ο οποίος απέχει από την εργασία του λόγω ασθενείας, έχει δικαίωμα, τηρουμένων των οριζόμενων στην παράγραφο 6 του παρόντος άρθρου, να λάβει, ανάλογα με το χρόνο της πραγματικής του υπηρεσίας στην Εταιρεία, άδεια ασθένειας με αποδοχές, της οποίας η διάρκεια ορίζεται αναλόγως προς την αιτία της ασθένειας και το χρόνο της πραγματικής στην Εταιρεία υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διακρίσεις των επόμενων παραγράφων 2 και 3 του παρόντος άρθρου. Η απουσία μισθωτού λόγω ασθενείας μέχρι τέσσερις (4) ημέρες ετησίως, δύναται να πιστοποιείται, πέραν των αρμοδίων οργάνων του ασφαλιστικού φορέα και από ιδιώτη ιατρό, ενώ η πέραν των τεσσάρων (4) ημερών απουσία ετησίως, λόγω ασθενείας, πιστοποιείται αποκλειστικά από τα αρμόδια όργανα (ιατρούς και επιτροπές) του ασφαλιστικού φορέα.»

1.10. Η παράγραφος 3 του άρθρου 14 του ΚΚΠ/ΔΕΗ τροποποιείται ως ακολούθως:

«Παράταση της άδειας ασθενείας με αποδοχές, για χρονικό διάστημα μεγαλύτερου των οριζόμενων στην παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου, επιτρέπεται κατόπιν ειδικής για κάθε περίπτωση εγκρίσεως του Διοικητικού Συμβουλίου ή εξουσιοδοτημένου υπ΄ αυτού οργάνου, μετά από γνωμάτευση τριμελούς Επιτροπής, συγκροτούμενης από το Διευθύνοντα Σύμβουλο και αποτελούμενης από δύο (2) ιατρούς της Εταιρείας και ένα (1) Διευθυντή ΒΟΚ της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων & Οργάνωσης. Με απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου ή εξουσιοδοτημένου υπ΄ αυτού οργάνου ρυθμίζεται το κανονιστικό πλαίσιο και η εφαρμογή της σχετικής διαδικασίας.

1.11. Η παράγραφος 3 του άρθρου 39 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

Άρθρο 39

«3. Η υπηρεσιακή κατάσταση των Αναπληρωτών Διευθυνόντων Συμβούλων, των Γενικών Διευθυντών, των Διευθυντών ΒΟΚ και των Βοηθών Διευθυντών ή Διευθυντών Κλάδων ΒΟΚ που έχουν επιλεγεί κατόπιν δημόσιας προκήρυξης και προέρχονται από το τακτικό προσωπικό της Εταιρείας, μετά τη λήξη της θητείας τους ή την για οποιονδήποτε λόγο ανάκληση των καθηκόντων τους, πλην της περίπτωσης τέλεσης από αυτούς αξιόποινης πράξης, επανέρχονται αυτοδίκαια στο τακτικό προσωπικό, η σχέση εργασίας τους θεωρείται για κάθε συνέπεια ότι ουδέποτε διακόπηκε και η περαιτέρω υπηρεσιακή τους κατάσταση καθορίζεται από τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.
Ειδικότερα, από τους ως άνω, οι Αναπληρωτές Διευθύνοντες Σύμβουλοι και οι Γενικοί Διευθυντές, επανερχόμενοι στο τακτικό προσωπικό, εντάσσονται ως υπεράριθμοι στο μισθολογικό κλιμάκιο Τ συν 10% της Κατηγορίας Γ και ασκούν τα καθήκοντα του Ειδικού Συμβούλου, όπως αυτά ορίζονται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας. Οι Διευθυντές ΒΟΚ και οι Βοηθοί Διευθυντές ΒΟΚ ή Διευθυντές Κλάδου ΒΟΚ, επανερχόμενοι στο τακτικό προσωπικό, εντάσσονται ως υπεράριθμοι στο εισαγωγικό μισθολογικό

Γ. ΔΑΜΑΣΚΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων
& Οργάνωσης

κλιμάκιο της Κατηγορίας Γ, εφόσον δεν είχαν υπαχθεί σε αυτήν προ της επιλογής τους με δημόσια προκήρυξη για την κάλυψη των ως άνω θέσεων».

2. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

2.1 Από 1.1.2021 και εντεύθεν:

Α) Η παροχή του τροφείου θα χορηγείται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στον όρο της παρ. 4 του Κεφαλαίου Β΄ της από 27.5.2015 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ ΑΕ, με την επιφύλαξη των οριζόμενων στις νομοθετικές διατάξεις περί ανώτατου ορίου αποδοχών.
Με Απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου θα οριστεί το ποσό του ημερήσιου τροφείου (μέχρι 6 ευρώ), η ισχύς της οποίας άρχεται από 1.1.2021.
Η παροχή του τροφείου θα καταβάλλεται και στους εργαζομένους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παραγράφου 3 του Κεφαλαίου Β΄ της από 27.2.2015 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, με την επιφύλαξη των οριζόμενων στις νομοθετικές διατάξεις περί ανώτατου ορίου αποδοχών.
Β) Η Εταιρεία ασφαλίζει τους εργαζομένους σε Ομαδικό Πρόγραμμα Ασφάλισης Υγείας και Ζωής.

2.2 Η παράγραφος 2 του Κεφαλαίου Β΄ της από 22.6.2004 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ καταργείται.

2.3 Η ισχύς της παραγράφου 5 του Κεφαλαίου Β΄ της από 27.6.2006 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, καθώς και της παραγράφου 1 του Κεφαλαίου Β΄ της από 23.7.2008 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ που αφορούν κλασματικές προαγωγές εργαζομένων μετά τη λύση της σύμβασης εργασίας τους με την Εταιρεία, αναστέλλεται για τους εργαζόμενους που αποχωρούν από την Εταιρεία από 1.1.2021 και εντεύθεν.

2.4 Η παρ. 2 του Κεφαλαίου Γ΄ της από 30.5.2018 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ καταργείται.

3. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Τ4

3.1. Ειδικότητες τεχνικών, Κατηγορίας Τ4, με υποχρεωτική Επαγγελματική Άδεια ή Βεβαίωση Αναγγελίας.

Για την υπαγωγή των εργαζομένων της Κατηγορίας Τ4 στις ειδικότητες των Ηλεκτροτεχνικών, Ραδιοτεχνιτών, Μηχανοτεχνικών, Οξυγονοκολλητών, Ηλεκτροσυγκολλητών, Τεχνικών Ορυχείων, Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, Υδραυλικών, Ψυκτικών και Δυτών, καθώς και κάθε άλλης κατηγορίας/ειδικότητας που τυχόν προκύψει, απαιτείται η κατοχή της, αντίστοιχης απασχόλησης της κάθε ειδικότητας, επαγγελματικής άδειας ή τουλάχιστον Βεβαίωσης Αναγγελίας (όπου προβλέπεται), σε εφαρμογή των οριζόμενων στις ισχύουσες νομοθετικές ρυθμίσεις και στην από 30.5.2018 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ.
Κατ΄ εξαίρεση και μόνο στην Ειδικότητα των Τεχνικών Ορυχείων από τις ως άνω αναφερόμενες Ειδικότητες, με ευθύνη των οικείων Διευθυντών ΒΟΚ της Γενικής Διεύθυνσης Λιγνιτικής Παραγωγής, θα καταγραφούν οι απασχολήσεις, για τις οποίες δεν απαιτείται επαγγελματική άδεια, με την επιφύλαξη των οριζόμενων στις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας περί επαγγελματικών αδειών. Ο πίνακας των εν λόγω απασχολήσεων θα εγκριθεί με απόφαση των Γενικών Διευθυντών Λιγνιτικής Παραγωγής και Ανθρωπίνων Πόρων & Οργάνωσης.

Γ. ΔΑΜΑΣΚΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων
& Οργάνωσης

3.2. Μεταβατικοί όροι

3.2.1 Μηχανοτεχνικοί Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Κατηγ./Ειδικ. Τ4/Δ, Τ4/Ε, Τ4/ΣΤ) με κατοχή Εγγραφής στα Βιβλία Πτυχιούχων Μ.Τ.Σ ή Βεβαίωσης Αναγγελίας

Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται ως Μηχανοτεχνικοί στην Κατηγορία Τ4 (Ειδικότητες Δ, Ε και ΣΤ) και με Εγγραφή στα Βιβλία Πτυχιούχων Μ.Τ.Σ ή με Βεβαίωση Αναγγελίας της αντίστοιχης ειδικότητας, προήχθηκαν μέχρι 31.12.2018 σε μισθολογικά κλιμάκια πέραν του μ.κ. 4, θα υπαχθούν στα ορθά μισθολογικά κλιμάκια, βάσει των ισχυόντων στην από 28.2.1990 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ (Κεφ. Α΄, άρθρο 4 ΚΚΠ/ΔΕΗ) και από 1.1.2019, βάσει των ισχυόντων στην από 30.5.2018 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ. Οι μισθολογικές διαφορές που έχουν προκύψει ή θα προκύψουν από την ακύρωση των υπέρτερων του μ.κ. 4 μισθολογικών κλιμακίων (ήτοι τα μ.κ. 3 και 2), δεν αναζητούνται από τους εργαζόμενους ή/και πρώην εργαζόμενους, από την πρώτη του επόμενου μήνα της ημερομηνίας ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ και εντεύθεν. Οφειλόμενα ποσά που ήδη παρακρατήθηκαν από τη μισθοδοσία των εργαζομένων ή από την οφειλόμενη αποζημίωση λόγω λύσης της σύμβασης ή από το ποσό του κινήτρου οικειοθελούς αποχώρησης, δεν επιστρέφονται στους εργαζομένους ή/και πρώην εργαζομένους.
Διευκρινίζεται και συνομολογείται ότι μισθολογικές διαφορές από ακύρωση προαγωγών των ως άνω εργαζομένων, υπέρτερων του μ.κ. 2, θα αναζητηθούν.

Ειδικά, για τους εργαζόμενους που, με την κατοχή Εγγραφής στα Βιβλία Πτυχιούχων Μ.Τ.Σ ή με Βεβαίωση Αναγγελίας της αντίστοιχης ειδικότητας, απασχολούνται ως Μηχανοτεχνικοί Εγκαταστάσεων & Εξοπλισμού (Κατηγ./Ειδικ. Τ4/ΣΤ) και με βεβαίωση του οικείου Διευθυντή ΒΟΚ ότι δεν απαιτείται επαγγελματική άδεια για την άσκηση των καθηκόντων τους, έχουν προαχθεί σε μισθολογικά κλιμάκια υπέρτερα του μ.κ. 4, θα διατηρήσουν και θα αμείβονται με τα κατεχόμενα από αυτούς, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, μισθολογικά κλιμάκια. Για την περαιτέρω προαγωγή τους, εφόσον παραμείνουν στην ως άνω Κατηγορία/Ειδικότητα, απαιτείται η απόκτηση επαγγελματικής άδειας Αρχιτεχνίτη και Εργοδηγού. Εφόσον η απασχόλησή τους εμπίπτει στις αναφερόμενες της ειδικότητας των τεχνικών ορυχείων, ή άλλης, για τις οποίες δεν απαιτείται επαγγελματική άδεια, θα εφαρμοστούν τα οριζόμενα στην κατωτέρω παράγραφο 3.2.4.

3.2.2 Μηχανοτεχνικοί Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Κατηγ./Ειδικ. Τ4/Δ, Τ4/Ε, Τ4/ΣΤ) με κατοχή Βεβαίωσης Αναγγελίας ή/και Επαγγελματικής Άδειας

Οι εργαζόμενοι Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Γυμνάσιο, Κατώτερη Τεχνική Σχολή, τριτάξιο Γυμνάσιο, Σχολή Μαθητείας του Υπουργείου Εργασίας) που απασχολούνται ως Μηχανοτεχνικοί στην Κατηγορία Τ4 (Ειδικότητες Δ, Ε και ΣΤ) και με αντίστοιχης ειδικότητας, Βεβαίωση Αναγγελίας ή Άδεια Πρακτικού Μηχανικού Γ΄ Τάξης ή Άδεια Αρχιτεχνίτη, προήχθηκαν μέχρι 31.12.2018 σε μισθολογικά κλιμάκια υπέρτερα των οριζόμενων στην από 28.2.1990 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ (Κεφ. Α΄, άρθρο 4 ΚΚΠ/ΔΕΗ), θα υπαχθούν στα ορθά μισθολογικά κλιμάκια, βάσει των ισχυόντων στην από 28.2.1990 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ και από 1.1.2019 βάσει των ισχυόντων στην από 30.5.2018 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ. Οι δε μισθολογικές διαφορές που έχουν προκύψει ή θα προκύψουν από την ακύρωση των υπέρτερων μισθολογικών κλιμακίων, δεν αναζητούνται από τους εργαζόμενους ή/και πρώην εργαζόμενους, από την πρώτη του επόμενου μήνα της ημερομηνίας ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ και εντεύθεν. Οφειλόμενα ποσά που ήδη παρακρατήθηκαν από τη μισθοδοσία των εργαζομένων ή από την οφειλόμενη αποζημίωση λόγω λύσης της σύμβασης ή από το ποσό του κινήτρου οικειοθελούς αποχώρησης, δεν επιστρέφονται στους εργαζόμενους ή/και πρώην εργαζόμενους,

Γ. ΔΑΜΑΣΚΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων
& Οργάνωσης

Διευκρινίζεται και συνομολογείται ότι μισθολογικές διαφορές από ακύρωση προαγωγών των ως άνω εργαζομένων, υπέρτερων των οριζόμενων καταληκτικών μισθολογικών κλιμακίων στην από 30.5.2018 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, θα αναζητηθούν.

3.2.3 Τεχνικοί, Κατηγορίας Τ4, με Βεβαίωση Αναγγελίας ή/και Επαγγελματικές Άδειες άλλης ειδικότητας από αυτήν που απασχολούνται.

Οι εργαζόμενοι της Κατηγορίας Τ4 και ειδικότερα, των Ειδικοτήτων των Ηλεκτροτεχνικών, Ραδιοτεχνιτών, Μηχανοτεχνικών, Οξυγονοκολλητών, Ηλεκτροσυγκολλητών, Τεχνικών Ορυχείων, Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, Υδραυλικών, Ψυκτικών και Δυτών που κατέχουν Επαγγελματική Άδεια ή Βεβαίωση Αναγγελίας ή Εγγραφή στα Βιβλία Πτυχιούχων Μ.Τ.Σ (που υποχρεωτικά πρέπει να αντιστοιχηθεί με Βεβαίωση Αναγγελίας) άλλης ειδικότητας από αυτήν στην οποία υπάγονται και απασχολούνται, εντός εξαμήνου από ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, θα υπαχθούν υποχρεωτικά, κατά παρέκκλιση της ισχύουσας διαδικασίας, σε Ειδικότητα αντίστοιχη της κατεχόμενης Επαγγελματικής Άδειας ή Βεβαίωσης Αναγγελίας ή Εγγραφής στα Βιβλία Πτυχιούχων Μ.Τ.Σ, υπό την προϋπόθεση ότι υφίστανται υπηρεσιακές ανάγκες, άλλως θα εξεταστεί η υπαγωγή τους σε άλλη Κατηγορία ή Ειδικότητα της Κατηγορίας Τ4, όπου δεν απαιτείται επαγγελματική άδεια.
Οι εν λόγω εργαζόμενοι, στην νέα Κατηγορία ή Ειδικότητα της Κατηγορίας Τ4 που θα υπαχθούν κατά τα ανωτέρω, διατηρούν και εξακολουθούν να αμείβονται με τα κατεχόμενα υπ΄ αυτούς, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, μισθολογικά κλιμάκια. Η περαιτέρω μισθολογική εξέλιξη των ως άνω εργαζομένων, τηρουμένων των ρυθμίσεων περί μισθολογικών προαγωγών, άρχεται από την ημερομηνία υπαγωγής τους στη νέα Κατηγορία ή Ειδικότητα της Κατηγορίας Τ4.
Τυχόν μισθολογικές διαφορές που έχουν προκύψει από ακύρωση υπέρτερων των δικαιούμενων μισθολογικών κλιμακίων, δεν αναζητούνται από τους εργαζόμενους ή/και πρώην εργαζόμενους, από την πρώτη του επόμενου μήνα της ημερομηνίας ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ και εντεύθεν. Οφειλόμενα ποσά που ήδη παρακρατήθηκαν από τη μισθοδοσία των εργαζομένων ή από την οφειλόμενη αποζημίωση λόγω λύσης της σύμβασης ή από το ποσό του κινήτρου οικειοθελούς αποχώρησης, δεν επιστρέφονται στους εργαζόμενους ή/και πρώην εργαζόμενους.

3.2.4 Τεχνικοί, Κατηγορίας Τ4, χωρίς κατοχή Επαγγελματικής Άδειας ή Βεβαίωσης Αναγγελίας.

Εντός εξαμήνου από την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, οι εργαζόμενοι που υπάγονται και απασχολούνται στις Ειδικότητες των Ηλεκτροτεχνικών, Ραδιοτεχνιτών, Μηχανοτεχνικών, Οξυγονοκολλητών, Ηλεκτροσυγκολλητών, Τεχνικών Ορυχείων (με την επιφύλαξη των οριζόμενων στο εδάφιο 2 της ως άνω παραγράφου 3.1), Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, Υδραυλικών, Ψυκτικών και Δυτών, χωρίς την κατοχή καμίας εκ των απαιτούμενων κατά νόμον, αντίστοιχης ειδικότητας, επαγγελματικών αδειών ή τουλάχιστον Βεβαίωσης Αναγγελίας (όπου προβλέπεται) ή εγγραφής στα Βιβλία Πτυχιούχων Μ.Τ.Σ., θα υπαχθούν υποχρεωτικά, κατά παρέκκλιση των οριζόμενων στην ισχύουσα διαδικασία, σε άλλη Κατηγορία ή Ειδικότητα της Κατηγορίας Τ4, όπου δεν απαιτείται επαγγελματική άδεια.
Οι εν λόγω εργαζόμενοι, στην νέα Κατηγορία ή Ειδικότητα της Κατηγορίας Τ4 που θα υπαχθούν κατά τα ανωτέρω, διατηρούν και εξακολουθούν να αμείβονται με τα κατεχόμενα υπ΄ αυτούς, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, μισθολογικά κλιμάκια. Η περαιτέρω μισθολογική εξέλιξη των ως άνω εργαζομένων, τηρουμένων των ρυθμίσεων περί μισθολογικών προαγωγών, άρχεται από την ημερομηνία υπαγωγής τους στη νέα Κατηγορία ή Ειδικότητα της Κατηγορίας Τ4.
Τυχόν μισθολογικές διαφορές που έχουν προκύψει από ακύρωση υπέρτερων των δικαιούμενων μισθολογικών κλιμακίων, δεν αναζητούνται από τους εργαζόμενους ή/και

Γ. ΔΑΜΑΣΚΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων
& Οργάνωσης

πρώην εργαζόμενους, από την πρώτη του επόμενου μήνα της ημερομηνίας ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ και εντεύθεν. Οφειλόμενα ποσά που ήδη παρακρατήθηκαν από τη μισθοδοσία των εργαζομένων ή από την οφειλόμενη αποζημίωση λόγω λύσης της σύμβασης ή από το ποσό του κινήτρου οικειοθελούς αποχώρησης, δεν επιστρέφονται στους εργαζόμενους ή/και πρώην εργαζόμενους.

3.3 Με απόφαση του Γενικού Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων & Οργάνωσης, κατόπιν γνώμης των Γενικών Διευθυντών Λιγνιτικής Παραγωγής και Θερμοηλεκτρικής & Υδροηλεκτρικής Παραγωγής, ρυθμίζεται κάθε ζήτημα σχετικά με την υλοποίηση των αναφερόμενων στις ως άνω παραγράφους 3.2.1 έως και 3.2.4 και εκδίδονται οι τυχόν απαιτούμενες οδηγίες εφαρμογής αυτών.

4. ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ

4.1 Η δυνατότητα της απασχόλησης με τηλεργασία, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που, για την προστασία της δημόσιας υγείας, επιβάλλεται από την Πολιτεία με τη λήψη έκτακτων και για περιορισμένο χρονικό διάστημα μέτρων, παρέχεται κατόπιν έγγραφης συμφωνίας, με πρόταση είτε της Εταιρείας, είτε του εργαζόμενου. Η τηλεργασία, υπό την προϋπόθεση ότι είναι συμβατή με τη φύση, τη θέση εργασίας και το αντικείμενο απασχόλησης, μπορεί να εφαρμόζεται ορισμένες ημέρες της εβδομάδας ή του μήνα, σε συνδυασμό με την κανονική απασχόληση του εργαζόμενου στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας. Στην παραπάνω συμφωνία καθορίζονται το χρονικό διάστημα, καθώς και οι συγκεκριμένες ημέρες της εβδομάδας ή του μήνα που ο εργαζόμενος θα απασχολείται με το σύστημα της τηλεργασίας. Κάθε ένα από τα συμβαλλόμενα μέρη μπορεί να ανακαλεί την τηλεργασία, υπό την προϋπόθεση προειδοποίησης του άλλου μέρους σε προθεσμία δέκα (10) ημερολογιακών ημερών. Εφόσον υπηρεσιακές ανάγκες επιβάλλουν την απασχόληση του εργαζομένου στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, το καθεστώς τηλεργασίας αναστέλλεται και ο εργαζόμενος υποχρεούται να παράσχει άμεσα την εργασία του στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας για το διάστημα αυτό, μετά το πέρας του οποίου επαναφέρονται σε ισχύ οι όροι της ως άνω συμφωνίας.

4.2 Η τηλεργασία θα παρέχεται αποκλειστικά από την κατοικία του εργαζόμενου με συμφωνημένο ωράριο, κατά τη διάρκεια του οποίου ο εργαζόμενος τελεί υπό την ευθύνη, εποπτεία και έλεγχο του Προϊσταμένου του. Ο Προϊστάμενος καθορίζει την οργάνωση του χρόνου εργασίας του εργαζόμενου μέσα στο πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας, των συλλογικών συμβάσεων, των κανονισμών και ρυθμίσεων της Εταιρείας, ενώ η ποσότητα εργασίας και τα κριτήρια απόδοσης, πρέπει να είναι αντίστοιχα προς εκείνα των εργαζομένων που εργάζονται εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας.

4.3 Η συμφωνία περί τηλεργασίας δεν θίγει το καθεστώς της απασχόλησης και εν γένει τη σύμβαση εργασίας του εργαζόμενου, αλλά μεταβάλλει τον τρόπο και τον τόπο εκτέλεσης της εργασίας. Οι απασχολούμενοι με τηλεργασία εργαζόμενοι υπέχουν τις ίδιες υποχρεώσεις και απολαμβάνουν τα ίδια εργασιακά δικαιώματα, που ισχύουν για τους εργαζόμενους που απασχολούνται εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας και προβλέπονται από την εργατική νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, τις κανονιστικές και λοιπές ρυθμίσεις της Εταιρείας.

4.4 Η Εταιρεία λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα (ιδίως σε σχέση με το λογισμικό) για την εξασφάλιση την προστασίας των δεδομένων (προσωπικών και εταιρικών) που χρησιμοποιούνται και γίνονται αντικείμενο επεξεργασίας από τον εργαζόμενο που απασχολείται με τηλεργασία, ο δε εργαζόμενος δεσμεύεται έναντι της Εταιρείας εγγράφως για την τήρηση και προστασία των δεδομένων αυτών, κατά τη διάρκεια της τηλεργασίας. Ειδικότερα, θα ληφθούν τα απαραίτητα μέτρα για τη συμμόρφωση προς

Γ. ΔΑΜΑΣΚΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων
& Οργάνωσης

τις κατευθυντήριες οδηγίες που εξέδωσε η Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

4.5 Η Εταιρεία παρέχει στον εργαζόμενο που απασχολείται με τηλεργασία, τον αναγκαίο εξοπλισμό και αναλαμβάνει τη συντήρηση, την τεχνική υποστήριξη και τις δαπάνες ανυπαίτιας απώλειας και βλάβης αυτού. Ο εργαζόμενος δεσμεύεται:
- να φροντίζει τον εξοπλισμό που του έχει διατεθεί και
- να ειδοποιεί την Εταιρεία για κάθε ανωμαλία ή σφάλμα λειτουργίας αυτού του εξοπλισμού/λογισμικού.
Το κόστος χρησιμοποίησης του οικιακού χώρου εργασίας και των εκεί παροχών (τηλεφωνικών, διαδικτυακών κ.λπ.), δεν καλύπτεται από την Εταιρεία, καθώς δεν πρόκειται για μόνιμη απασχόληση με το σύστημα της τηλεργασίας και η οικιακή εγκατάσταση χρησιμοποιείται περιστασιακά, ο δε χώρος παροχής εργασίας εκ μέρους του εργαζομένου στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας διατηρείται.
Σε κάθε περίπτωση διακοπής της τηλεργασίας, ο εργαζόμενος δεσμεύεται να επιστρέψει τον εξοπλισμό που του παραδόθηκε, την οριστική ημερομηνία επιστροφής του στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας.

4.6 Η Εταιρεία ευθύνεται για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας του εργαζόμενου που απασχολείται με τηλεργασία, όπως ισχύει αντίστοιχα και για τους απασχολούμενους εντός των εγκαταστάσεων αυτής, υπό την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος απασχολείται κατ' οίκον με το συμφωνηθέν ωράριο.
Ο εργαζόμενος που απασχολείται με τηλεργασία, οφείλει να εφαρμόζει τις ισχύουσες διατάξεις για την ασφάλεια στην εργασία.

4.7 Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με τηλεργασία, έχουν την ίδια πρόσβαση στην κατάρτιση και στις δυνατότητες επαγγελματικής τους εξέλιξης και υπόκεινται στο ίδιο κανονιστικό πλαίσιο αξιολόγησης με τους απασχολούμενους εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας.

4.8 Κάθε διευκρίνιση για την εφαρμογή της πολιτικής απασχόλησης με τηλεργασία, εφόσον απαιτηθεί, θα δίδεται με Απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, λαμβάνοντας υπόψη και τα οριζόμενα σε τυχόν σχετικές νομοθετικές διατάξεις .

Β. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Ανάκτηση από τους εργαζόμενους του ποσού που αντιστοιχεί, από 1.1.2019 έως και 31.5.2020, στη μείωση των Ειδικών Επιδομάτων κατά 33% και επήλθε με την 134/2012 Απόφαση ΔΣ/ΔΕΗ ΑΕ (σε εφαρμογή του ν. 4024/2011). Το ως άνω ποσό θα επιμεριστεί και καταβληθεί στους δικαιούχους εργαζόμενους σε τρεις (3) δόσεις, ως ακολούθως και με την επιφύλαξη των οριζόμενων στις νομοθετικές διατάξεις περί ανώτατου ορίου αποδοχών :
1η δόση : μέχρι 30.6.2021 (οφειλόμενα από 1.1.2019-30.6.2019)
2η δόση : μέχρι 15.1.2022 (οφειλόμενα από 1.7.2019-31.12.2019)
3η δόση : μέχρι 30.6.2022 (οφειλόμενα από 1.1.2020-31.5.2020)
Οι δικαιούχοι των ως άνω εργαζόμενοι που αποχωρούν από την Εταιρεία σε χρόνο πριν την 30.6.2022, θα λαμβάνουν το οφειλόμενο ποσό με την εκκαθάριση μισθοδοσίας κατά την αποχώρησή τους.

2. Από την 1η Μαΐου 2021, θα καταβάλλεται στους οδηγούς οχημάτων της Εταιρείας, ημερήσια αποζημίωση μικτού ποσού πέντε (5) ευρώ, και στους οδηγούς δίκυκλων, τριών (3) ευρώ. Τα ως άνω ποσά δεν καταβάλλονται στους εργαζόμενους της Κατηγορίας Τ5 (Οδηγοί - Μηχανοδηγοί/Χειριστές).
Για την εφαρμογή της παρούσας θα εκδοθεί σχετική Απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου ή εξουσιοδοτημένου υπ' αυτού οργάνου, στην οποία θα περιλαμβάνονται συγκεκριμένες

Γ. ΔΑΜΑΣΚΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων
& Οργάνωσης

Κατηγορίες/Ειδικότητες του προσωπικού, καθώς και απασχολήσεις, βάσει των οποίων θα καταβάλλονται τα ως άνω αναφερόμενα ποσά. Κάθε άλλη σχετική ρύθμιση ή όρος ΕΣΣΕ καταργείται.

3. Το Επίδομα Ανθυγιεινής ή Επικίνδυνης εργασίας που προβλέπεται στην παρ. 3 του Κεφαλαίου Α΄ της από 11.4.1995 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, από την 1η Απριλίου 2021, θα καταβάλλεται υπολογιζόμενο επί του μισθού του μισθολογικού κλιμακίου 2, με τους όρους και προϋποθέσεις που χορηγείται μέχρι σήμερα.

4. Στους εργαζόμενους που δεν λαμβάνουν ειδικά επιδόματα θέσεως, φύσεως εργασίας ή τόπου απασχόλησης, κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 9 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως ισχύει, καταβάλλεται από την 1η Απριλίου 2021 Ειδικό Επίδομα Εξομάλυνσης σε ποσοστό 12%, υπολογιζόμενο επί του μισθού του μισθολογικού κλιμακίου 8.
Για την εφαρμογή του παρόντος όρου, εφόσον απαιτηθεί, θα εκδοθεί Απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου ή εξουσιοδοτημένου υπ΄ αυτού οργάνου.

5. Το Ειδικό Επίδομα Παραμεθορίων Περιοχών, από 1ης Απριλίου 2021 , θα καταβάλλεται και στους εργαζόμενους των υπηρεσιακών Μονάδων που εδρεύουν στην Περιφερειακή Ενότητα Φλώρινας.

6. Με στόχο την εναρμόνιση του μισθολογίου της Εταιρείας με τα ισχύοντα σε ομοειδείς επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του κλάδου ενέργειας, συμφωνείται η εκπόνηση, με την συμμετοχή της πλέον ΑΣΟΠ και μέχρι 31.12.2021 :

α) συγκριτικής μελέτης αναφορικά με τις πάσης φύσεως καταβαλλόμενες αποδοχές, ανά θέση εργασίας (επάγγελμα) και θέση ευθύνης στην Εταιρεία, σε σχέση με αυτές ομοειδών εταιρειών ή εγκαταστάσεων του κλάδου ενέργειας που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα και στην Ε.Ε. και
β) μελέτης νέου μισθολογίου, στο οποίο θα ληφθούν υπόψη τυχόν προκύπτουσες μισθολογικές διαφορές μεταξύ του μισθολογίου της Εταιρείας και των μισθολογικών δεδομένων της ως άνω συγκριτικής μελέτης και θα προταθούν οι ανάλογες προσαρμογές. Τις ως άνω μελέτες θα αναλάβει διεθνής οίκος, εγνωσμένου κύρους που ειδικεύεται σε ανάλογα αντικείμενα.

Με βάση τις διαπιστώσεις-προτάσεις των ως άνω μελετών, θα εκκινήσει διαδικασία διαπραγμάτευσης επί του μισθολογίου για τις εταιρείες του Ομίλου.

Η εφαρμογή τυχόν νέου μισθολογίου για τους εργαζόμενους που διέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, δεν θα επιφέρει βλαπτική οικονομική μεταβολή σε αυτούς και θα ισχύσει κατόπιν σχετικής συμφωνίας των μερών.

Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού του Κλάδου, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα (1) μήνα.

2. Συμφωνείται από κοινού η λύση της από 30.5.2018 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ ΑΕ και η αντικατάστασή της από την παρούσα. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο Κανονισμός Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε. και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε. όλων των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα

Γ. ΔΑΜΑΣΚΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων
& Οργάνωσης

ΕΣΣΕ και καταλαμβάνουν μόνο το προσωπικό της Εταιρείας που απασχολείται με συμβάσεις αορίστου χρόνου και διέπεται από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ, συμπεριλαμβανομένων και των αποσπασμένων στους ασφαλιστικούς φορείς.

3. Η παρούσα ΕΣΣΕ δεσμεύει τα συμβαλλόμενα μέρη για χρονικό διάστημα τριών (3) ετών και η ισχύς της άρχεται από 24.3.2021, εκτός αν ορίζεται άλλως στους επί μέρους όρους της παρούσας ΕΣΣΕ.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, τα οποία υπογράφονται από τους αντιπροσώπους των συμβαλλομένων μερών ως ακολούθως:

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ Α.Ε.

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΤΑΣΣΗΣ
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

Γ. ΑΔΑΜΙΔΗΣ
Πρόεδρος
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - ΚΗΕ

Αντ. ΚΑΡΡΑΣ
Γεν. Γραμματέας
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

ΟΙ ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΤΩΝ ΑΚΟΛΟΥΘΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ:

1. Σωματείο Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας ΔΕΗ Α.Ε. «ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ»

Μ. ΜΟΣΧΟΥ
Πρόεδρος

Αθ. ΜΑΣΤΟΡΑΣ
Γενικός Γραμματέας

2. Ένωση Τεχνικών Ομίλου ΔΕΗ – ΚΗΕ

Κ. ΜΑΝΙΑΤΗΣ
Πρόεδρος

Στ. ΚΟΥΝΟΥΚΛΑΣ
Γενικός Γραμματέας

Γ. ΔΑΜΑΣΚΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων
& Οργάνωσης

3. Ένωση Διοικητικού & Οικονομικού Προσωπικού ΔΕΗ

Γ. ΜΠΙΤΖΑΣ
Πρόεδρος

Χρ. ΠΙΣΤΕΥΟΣ
Γενικός Γραμματέας

4. Σύλλογος Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ

Παρότι δεν ικανοποιούνται πάγια αιτήματα του ΣΔΗ όπως η εξαίρεση του επιδόματος ειδικής και του επιδόματος επαγγελματικής ειδικής, συνυπογράφουμε στο πλαίσιο της συλλογικότητας την παρουσα ΕΣΣΕ ΔΕΗ.

Μ. ΣΙΑ
Πρόεδρος

Κ. ΚΑΟΥΣΙΑΣ
Αν. Γενικός Γραμματέας

5. Πανελλαδικός Σύλλογος Υπαλλήλων ΔΕΗ

Γ. ΜΠΟΥΚΟΥΡΑΣ
Πρόεδρος

Κ. ΔΙΑΚΟΥΜΑΚΟΣ
Γενικός Γραμματέας

6. Σύλλογος Πτυχιούχων Μηχανικών – Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Ομίλου ΔΕΗ – ΚΗΕ

Κ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ
Πρόεδρος

Ε. ΥΦΑΝΤΗΣ
Γενικός Γραμματέας

7. Σύλλογος Επιστημονικού Προσωπικού ΔΕΗ Κλάδου Ηλεκτρικής Ενέργειας

Μετην επιφύλαξη των καταθεσμένων θέσεων του ΣΕΠ/ΔΕΗ 077/12.2.21

Ι. ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ
Πρόεδρος

Γ. ΓΕΩΡΓΗΣ
Γενικός Γραμματέας

8. Ένωση Προσωπικού Σταθμών Παραγωγής ΔΕΗ Α.Ε. Κρήτης

Εμ. ΑΝΔΡΙΑΝΑΚΗΣ
Πρόεδρος

Γ. ΑΡΚΟΥΛΑΚΗΣ
Γενικός Γραμματέας

Γ. ΔΑΜΑΣΚΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρώπινων Πόρων
& Οργάνωσης

9. Σωματείο Ορυχείων – Σταθμών ΔΕΗ Μεγαλόπολης

Γ. ΝΙΚΗΤΑΣ
Πρόεδρος

Γ. ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ
Γενικός Γραμματέας

α/α
Σ. ΔΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΑΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

10. Ένωση Προσωπικού Σταθμού Παραγωγής ΔΕΗ ΑΗΣ Λαυρίου

Κ. ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ
Πρόεδρος

Μ. ΜΠΑΜΠΟΥΣΗΣ
Γενικός Γραμματέας

11. Σύλλογος Εργαζομένων Σταθμών Παραγωγής ΔΕΗ ΑΗΣ Χανίων

Κ. ΗΛΙΑΚΗΣ
Πρόεδρος

Α. ΦΟΥΡΑΚΗΣ
Γενικός Γραμματέας

12. Ένωση Εργαζομένων ΔΕΗ Νησιών «ΚΑΝΑΡΗΣ»

Ν. ΚΟΤΣΙΛΙΤΗΣ
Πρόεδρος

Μ. ΚΑΜΑΡΑΔΟΣ
Γενικός Γραμματέας

13. Σωματείο Εργαζομένων ΔΕΗ Ν. Φλώρινας «ΛΥΓΚΗΣΤΙΣ»

Θ. ΚΑΤΣΗΣ
Πρόεδρος

Η. ΜΠΑΝΙΤΣΙΩΤΗΣ
Γενικός Γραμματέας

14. Σωματείο Οδηγών Μηχανοδηγών – Χειριστών ΔΕΗ-ΚΗΕ

Φ. ΘΑΝΕΛΛΑΣ
Πρόεδρος

Ι. ΚΑΣΣΑΒΕΤΗΣ
Γενικός Γραμματέας

Γ. ΔΑΜΑΣΚΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων
& Οργάνωσης

15. Σύλλογος Ειδικευμένου Προσωπικού Ηλεκτρονικών Διερευνητών ΔΕΗ

Κ. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος

Φ. ΟΨΙΜΟΥΛΗ
Γενική Γραμματέας

16. Σύλλογος Πτυχιούχων Εργοδηγών Ομίλου ΔΕΗ

Γ. ΣΚΟΝΔΡΑΣ
Πρόεδρος

Αν. ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ
Γενικός Γραμματέας

17. Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων Βαρδιας/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Π. ΠΕΤΣΑΣ
Πρόεδρος

Δ. ΑΡΣΕΝΙΔΗΣ
Γενικός Γραμματέας

18. Πανελλήνιος Σύλλογος Καταμετρητών- Εισπρακτόρων ΔΕΗ

Δ. ΚΑΡΕΛΗΣ
Πρόεδρος

Ι. ΚΑΛΠΟΥΖΟΣ
Γενικός Γραμματέας

19. Πανελλήνιος Σύλλογος Προσωπικού Ασφάλειας Ομίλου ΔΕΗ

Α. ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ
Πρόεδρος

Α. ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΣ
Γενικός Γραμματέας

20. Σωματείο Χειριστών & Βοηθών ΔΕΗ Μεγαλόπολης

Ε. ΤΣΟΥΜΠΛΕΚΑΣ
Πρόεδρος

Κ. ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
Γενικός Γραμματέας

Γ. ΔΑΜΑΣΚΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων
& Οργάνωσης

21. Σωματείο Εργαζομένων ΔΕΣΜΗΕ ΔΕΗ ΑΕ «Η ΕΝΩΣΗ»

Η. ΣΤΟΓΙΑΝΝΗΣ
Πρόεδρος

Ν. ΜΑΤΙΑΚΗΣ
Γενικός Γραμματέας

22. Σωματείο Χειριστών ΔΕΗ ΛΚΠ-Α-Φ

Ι. ΠΟΛΙΤΙΔΗΣ
Πρόεδρος

Γενικός Γραμματέας
Ε. ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ

23. Επιχειρησιακό Σωματείο Ενέργειας ΔΕΗ ΑΕ «ΖΕΥΣ»

Μ. ΧΑΡΟΚΟΠΟΣ
Πρόεδρος

Ι. ΧΑΤΖΗΑΝΤΩΝΙΟΥ
Γενικός Γραμματέας

Γ. ΔΑΜΑΣΚΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων
& Οργάνωσης