ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.»

Στην Αθήνα σήμερα την 27η Φεβρουαρίου 2024 μεταξύ της ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.» (καλούμενης εφεξής «η Εταιρεία»), η οποία εδρεύει στο Δήμο Σπάτων Αρτέμιδος ΤΚ19019 - κτίριο Διοίκησης (17), νόμιμα εκπροσωπούμενης για την υπογραφή της παρούσας από τον:

Γιάννη Παράσχη του Νικολάου – Διευθύνοντα Σύμβουλο Δ.Α.Α.,

αφετέρου δε του Σωματείου των Εργαζομένων στην Εταιρεία που συστάθηκε νόμιμα και αναγνωρίσθηκε με την υπ' αριθμ. 3976/1999 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (καλούμενου εφεξής «το Σωματείο») και εδρεύει στα Σπάτα Αρτέμιδος ΤΚ 19019, νόμιμα εκπροσωπούμενου για την υπογραφή της παρούσας από τους:

1. Αθανάσιο Βάγγαλη του Κωνσταντίνου – Πρόεδρο Σωματείου
2. Κωνσταντίνο Αντωνίου του Δημητρίου – Γενικό Γραμματέα Σωματείου

Συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στο πεδίο ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας «Ε.Σ.Σ.Ε.» υπάγονται οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

ΑΡΘΡΟ 2. ΟΡΙΣΜΟΙ

Βασικός μισθός: Ως βασικός μισθός και βασικό ημερομίσθιο ορίζονται εκείνα που προβλέπονται από την εν ισχύ Εθνική νομοθεσία για τον εκάστοτε ελάχιστο νόμιμο θεσμοθετημένο μισθό ή ημερομίσθιο, ή, από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή, από την εκάστοτε υποχρεωτικώς εφαρμοστέα ομοιοεπαγγελματική ή κλαδική σ.σ.ε., συμπεριλαμβανομένων των τυχόν προβλεπόμενων επιδομάτων κατά το ποσοστό που αυτά ορίζονται κατά περίπτωση.

Μικτός μηνιαίος μισθός: Ως μικτός μηνιαίος μισθός ορίζεται ο μισθός που λαμβάνει κάθε εργαζόμενος της Εταιρείας με βάση την ατομική του σύμβαση εργασίας. Ο Μικτός μηνιαίος μισθός δεν μπορεί να υπολείπεται του κατά τα ως άνω εκάστοτε ισχύοντα Βασικού μισθού, και σε περίπτωση που υπολείπεται αυτού, θα αναπροσαρμόζεται αυτόματα στο ύψος τουλάχιστον του Βασικού μισθού, καθ' όσον ο Βασικός μισθός/ημερομίσθιο ορίζεται ως ο κατώτατος αποδεκτός μισθός/ημερομίσθιο για τα ρυθμιζόμενα στη παρούσα.

ΑΡΘΡΟ 3.

Με την παρούσα διατηρούνται σε ισχύ οι όροι και συμφωνίες που αναφέρονται στην από 8 Ιουλίου 2022 υπογραφείσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ της Εταιρείας και του Σωματείου, εκτός αν ρητά έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί με την παρούσα.

ΑΡΘΡΟ 4. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ – ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΕΤΟΥΣ 2024

Η Εταιρεία, οικεία βουλήσει και με πρόθεση τη διατήρηση και περαιτέρω διαμόρφωση δίκαιων και εύλογων αμοιβών για τους εργαζομένους της, οι οποίες να τελούν σε συνάρτηση: α) με την εμπειρία, τις επιστημονικές γνώσεις και τις δεξιότητες κάθε εργαζομένου, β) την αποδοτικότητα και την ποιότητα εργασίας κάθε εργαζομένου, γ) τη θέση της εταιρείας στο γενικότερο οικονομικό περιβάλλον και δ) την παρούσα οικονομική κατάσταση στη Χώρα αλλά και στο κλάδο των αερομεταφορών που δραστηριοποιείται, συμφωνεί, στο πλαίσιο ισχύος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., οι αυξήσεις κατά την εν λόγω περίοδο, να τύχουν υπολογισμού επί του Μικτού μηνιαίου μισθού, και όχι επί του Βασικού μισθού, όπως κατά κανόνα εφαρμόζεται στις συλλογικές διαπραγματεύσεις και ρυθμίσεις εργασίας και συγκεκριμένα:

Οι αυξήσεις των μισθών για το έτος 2024 καθορίζονται σε ποσοστό 4,5% κατά μέσο όρο επί του συνόλου των Μικτών μηνιαίων μισθών, όπως αυτοί ίσχυαν στις 31 Δεκεμβρίου 2023 και κατ' ελάχιστον 3%, ανάλογα με την ετήσια απόδοση κάθε εργαζόμενου κατά το έτος 2023, σύμφωνα με το σύστημα αξιολόγησης απόδοσης της Εταιρείας.

Οι εν λόγω αυξήσεις αφορούν στους εργαζόμενους που δεν εμπίπτουν στην κατηγορία των θέσεων διευθύνσεως, εμπιστοσύνης και εποπτείας, όπως ορίζεται στην νομοθεσία.

Δικαιούχοι αύξησης για το έτος 2024, επί του Μικτού μηνιαίου μισθού τους, είναι οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και ημερομηνία πρόσληψης έως την 30η Σεπτεμβρίου 2023, των οποίων δεν έχει ήδη αναπροσαρμοσθεί ο Μικτός μηνιαίος μισθός (εξαιρείται το επίδομα πενταετίας) κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2023.

ΑΡΘΡΟ 5. ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Με ημερομηνία ισχύος την 1η Ιουλίου 2024, η Εταιρεία αναλαμβάνει να αναπροσαρμόσει την ελάχιστη εισφορά της στο επιπρόσθετο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα σε ποσοστό 3% του εκάστοτε Μικτού μηνιαίου μισθού και σύμφωνα με τους κανόνες του προγράμματος. Εφόσον ο εργαζόμενος συμμετέχει με δικές του εισφορές στο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, η Εταιρεία θα καταβάλλει 2,0% επιπλέον της συμμετοχής του εργαζόμενου με ανώτατα όρια για την Α ζώνη το 6%, τη Β ζώνη το 7% και την Γ ζώνη το 10%, σύμφωνα με τους κανόνες του προγράμματος.

ΑΡΘΡΟ 6. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΚΠΙΠΤΟΜΕΝΟΥ

Η Εταιρεία θα καλύψει τυχόν διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή του ετήσιου εκπιπτόμενου ποσού των εκατό ευρώ (€100) ανά ασφαλισμένο στην ιατροφαρμακευτική κάλυψη με τον παρακάτω τρόπο: Εφόσον ο ασφαλισμένος υποβάλλει έξοδα που υπερβαίνουν τα €50 μέχρι το τέλος του 2024, ο εργαζόμενος θα λάβει επιστροφή τη διαφορά που προκύπτει μεταξύ του εκπιπτόμενου ποσού των €100 και των πραγματικών εξόδων που υπέβαλε με ανώτατη επιστροφή πενήντα ευρώ (€50) ανά ασφαλισμένο. Η επιστροφή θα πραγματοποιείται απολογιστικά μέσα στο πρώτο εξάμηνο του επόμενου έτους και θα ισχύει για όσους ασφαλισμένους είναι ενεργοί εργαζόμενοι όταν πραγματοποιηθεί η επιστροφή.

ΑΡΘΡΟ 7. ΙΑΤΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΥΓΕΙΑΣ (CHECKUP)

Η Εταιρία διευρύνει την παροχή της δωρεάν διενέργειας ιατρικών εξετάσεων (checkup) στους εργαζόμενους της ως ακολούθως: Οι εργαζόμενοι μέχρι την ηλικία των 40 ετών, θα μπορούν

να υποβάλλονται σε ιατρικές εξετάσεις μια φορά ανά δύο έτη, ενώ οι εργαζόμενοι άνω των 40 ετών θα μπορούν να υποβάλλονται σε ιατρικές εξετάσεις μια φορά ανά έτος.

ΑΡΘΡΟ 9. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Εξακολουθούν να ισχύουν και δεν θίγονται τυχόν ευνοϊκότεροι ατομικοί όροι εργασίας, ανώτερες αποδοχές και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία (νόμοι, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις), όροι συλλογικών ρυθμίσεων προηγουμένων ετών (συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, επιχειρησιακή συνήθεια, έθιμα κ.λ.π.) της Εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 8. ΙΣΧΥΣ

Η διάρκεια της παρούσας ορίζεται για ένα (1) έτος, ήτοι από 1η Ιανουαρίου 2024 έως και 31 Δεκεμβρίου 2024.

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας συντάχθηκε, συμφωνήθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβε το κάθε μέρος από ένα, το δε τρίτο θα υποβληθεί στο «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το Σωματείο Εργαζομένων

Αθανάσιος Κ. Βάγγαλης
Πρόεδρος

Κωνσταντίνος Δ. Αντωνίου
Γενικός Γραμματέας

Για την Εταιρεία

Γιάννης Ν. Παράσχης
Διευθύνων Σύμβουλος