

**«ΕΝΙΑΙΟ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ LIDL ΕΛΛΑΣ»**

Στα Καλύβια Αττικής, σήμερα 10/03/2025, στα ενταύθα γραφεία της εταιρίας με την επωνυμία «ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.», οι κάτωθι υπογεγραμμένοι, αφενός μεν οι Νικόλαος Δεληνικόλας, Μιχαήλ Κάτσιος, Κωνσταντίνος Μπαφίλιας, Ιωάννης Δημητρέλης, Δημήτριος Βαϊτσης, Ιωάννης Ζαραφωνίτης και Gurmeet Singh μέλη της Διοίκησης του πρωτοβάθμιου επιχειρησιακού συνδικαλιστικού Σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων Υπαλλήλων LIDL» με έδρα τα Καλύβια Αττικής, και αφετέρου δε οι α) Νικολέττα Κολομπούρδα και β) Σοφία Ουζουνίδου, η πρώτη εξ αυτών ως νόμιμη εκπρόσωπος και διαχειρίστρια της εδρεύουσας στη Θεσσαλονίκη εταιρίας με την επωνυμία ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε., η δεύτερη εξ αυτών ως πληρεξούσια και αντιπρόσωπος στην υπογραφή της παρούσης στο όνομα και για λογαριασμό της εταιρίας με βάση την από 04/03/2025 εξουσιοδότηση, αφού αποφάσισαν την υπογραφή νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μετά τη λήξη της ισχύος της από 01/03/2024 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και την από 17/02/2025 Πρόσκληση για διαπραγματεύσεις Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του σωματείου, συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την κωδικοποίηση όλων των όρων που συμφωνήθηκαν σε επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που υπογράφηκαν μέχρι στιγμής μεταξύ των ως άνω συμβαλλομένων και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το κείμενο της οποίας έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι στα καταστήματα και τις αποθήκες περιοχών Θήβας - Καλυβίων Αττικής με τις παρακάτω ειδικότητες: πωλητές/ταμίες, υπάλληλοι αποθήκης - ταξινομητές, χειριστές και βοηθοί χειριστών ανυψωτικών μηχανημάτων, καθαριστές.

ΑΡΘΡΟ 2

Αναπόσπαστο στοιχείο της παρούσας σύμβασης αποτελεί το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ, το οποίο συνυπογράφεται από τα συμβαλλόμενα μέρη και αποτελεί ενιαίο συμβατικό σύνολο με αυτήν.

ΑΡΘΡΟ 3

Οι ελάχιστες συμφωνημένες αποδοχές για όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 1, ορίζονται από τους μισθολογικούς πίνακες του συνημμένου Παραρτήματος.



ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΩΝΔΡΑΚΙΟ & ΑΓΙΟΥ ΘΕΟΔΩΡΙΟΥ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑΓ.
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΕΙΣ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑΪΚΗ & ΟΙΚΙΑΚΗ ΧΡΗΣΗ
Α.Ε.Β.Ε. 1, Αρ. 101 από 7
Τ.Θ. 1012, Τ.Κ. 57 022 ΣΙΝΔΟΣ
Α.Φ.Μ: 093641423 - Α.Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ
Α.Μ.Π. ΗΗΣ 00417

Τα μέρη συμφωνούν με ισχύ από 01.03.2025 σε μισθολογική αναπροσαρμογή του κατώτατου μικτού μισθού πλήρους απασχόλησης ως εξής: Ο νέος κατώτατος μισθός πλήρους απασχόλησης στις αποθήκες, θα ανέρχεται πλέον στα 1.050 ευρώ για τους άγαμους εργαζόμενους και στα 1.150 ευρώ για τους έγγαμους εργαζόμενους, καθώς και στα 1.100 ευρώ για τους άγαμους εργαζόμενους στα καταστήματα.

Επίσης, με ισχύ από 01.03.2025 το 2ο επίπεδο της κλίμακας των άγαμων πωλητών-ταμίων αυξάνεται από τα 1.080 ευρώ στα 1.100 ευρώ.

Επιπλέον, συμφωνείται ότι όσοι δεν εμπίπτουν στα παραπάνω επίπεδα κλιμάκων που αναπροσαρμόζονται, όπως προπεριγράφεται, θα λάβουν αποκλειστικά και μόνο για το έτος 2025 ένα εφάπαξ μικτό ποσό ύψους 3%, το οποίο θα υπολογιστεί επί του ετήσιου μικτού ονομαστικού μισθού των εργαζομένων και θα καταβληθεί με τη μισθοδοσία Μαρτίου 2025. Η ανωτέρω καταβολή δεν συνιστά μόνιμη παροχή και δεν δημιουργεί υποχρέωση χορήγησης για τα επόμενα έτη.

Ειδικότερα:

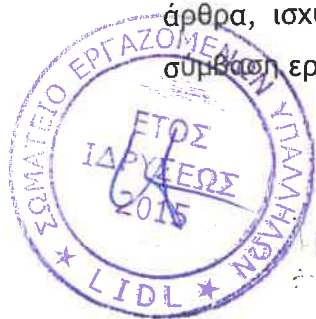
1. Οι μισθολογικοί πίνακες, όπως αποτυπώνεται στο συνημμένο παράρτημα, οι οποίες περιλαμβάνουν έως οκτώ (8) επίπεδα κλίμακας, αναδιαμορφώθηκαν με ισχύ από την 01.03.2024 και διακρίνονται σε άγαμους και έγγαμους απασχολούμενους.
2. Για τη διαμόρφωση των οκτώ (8) επιπέδων κλίμακας λήφθηκε υπόψη η οικογενειακή κατάσταση (αν δηλαδή είναι άγαμος ή έγγαμος), η αναγνωρισμένη από την εταιρία προϋπηρεσία αποκλειστικά στον κλάδο του εμπορίου, καθώς και τυχόν άλλα επιδόματα που καταβάλλονταν σύμφωνα με προηγούμενη επιχειρησιακή ΣΣΕ για το ήδη απασχολούμενο μέχρι την 28.02.2024 προσωπικό. Η ένταξη του ήδη απασχολούμενου μέχρι την 28.02.2024 προσωπικού στο εκάστοτε επίπεδο κλίμακας, έγινε σύμφωνα με τον καταβαλλόμενο μισθό του. Εφόσον ο καταβαλλόμενος μισθός του ως άνω ήδη απασχολούμενου προσωπικού υπερέβαινε το επίπεδο κλίμακας που ήταν πιο κοντά στον ήδη καταβαλλόμενο μισθό του, η υπαγωγή του έγινε στο αμέσως επόμενο επίπεδο κλίμακας, ώστε να διασφαλιστεί στο ακέραιο ο ήδη συμφωνημένος μισθός του.
3. Από την 01.03.2024 και μετά, κάθε νεοπροσληφθείς εντάσσεται στους μισθολογικούς πίνακες, σύμφωνα με την οικογενειακή του κατάσταση αν δηλαδή είναι άγαμος ή έγγαμος και σύμφωνα με την προϋπηρεσία που φέρει αποκλειστικά στον κλάδο του εμπορίου μέχρι την ημερομηνία πρόσληψής του, εξαιρουμένης της περιόδου νόμιμης αναστολής των υπηρεσιακών ωριμάνσεων, ήτοι από 14.02.12 έως και 31.12.23.



4. Για το διάστημα από 01.03.2024 έως 28.02.2026, η υπαγωγή σε ένα επίπεδο κλίμακας γίνεται άπαξ. Ως εκ τούτου δεν θα θεμελιώνεται κατά το ως άνω χρονικό διάστημα μετάβαση στο επόμενο επίπεδο κλίμακας με τη συμπλήρωση της σχετικής προϋπηρεσίας σε αυτό. Η υπηρεσία που θα διανυθεί στο εκάστοτε επίπεδο κλίμακας κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας, θα προσμετρηθεί κανονικά εφόσον αρθεί ο παρών περιορισμός και ενεργοποιηθεί η μετάβαση στο επόμενο επίπεδο κλίμακας.
5. Με τις ελάχιστες συμφωνημένες αποδοχές του Παραρτήματος και ειδικότερα με τη διαφορά μεταξύ των ελάχιστων συνολικών συμφωνημένων αποδοχών της παρούσας και του εκάστοτε ισχύοντος ποσού των κατά νόμο (αν δηλαδή δεν υφίστατο η παρούσα) κατώτατων αποδοχών του προσωπικού, εξοφλείται για το σύνολο του οριζόμενου στο άρθρο 1 προσωπικού (ήδη απασχολούμενου και νέου), οποιαδήποτε αύξηση, προσαύξηση, αποζημίωση, επίδομα και παροχή, παρελθοντική, υφιστάμενη ή μελλοντικά θεσπιζόμενη, είτε με τη μορφή της αύξησης των κατά νόμο ελάχιστων ορίων αποδοχών, είτε με την προσθήκη προσαυξήσεων, επιδομάτων, διορθωτικών ποσών κλπ, είτε με τη μορφή διαφορετικού υπολογισμού οποιουδήποτε επιδόματος ή άλλου στοιχείου, ανεξαρτήτως πηγής πρόβλεψης (ΣΣΕ, ΔΑ, επιχειρησιακής πρακτικής ή άλλης). Ήδη κατά την διαμόρφωση των ελαχίστων συμφωνημένων αποδοχών έχουν ληφθεί όλα τα ανωτέρω υπόψη, ώστε το ποσό των ελαχίστων συμφωνημένων αποδοχών να υπερκαλύπτει και να εξοφλεί κάθε τέτοια αύξηση, προσαύξηση, ως αναλύεται ανωτέρω.
6. Οιοδήποτε επίδομα καταβαλλόταν βάσει επιχειρησιακής ΣΣΕ και δεν προβλέπεται ρητά στην παρούσα καταργείται και παύει να ισχύει εφεξής.
7. Εξαιρούνται από τα οριζόμενα στην παρ. 6 του παρόντος άρθρου, τα επιδόματα του άρθρου 5 που καταβάλλονται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζονται στο εν λόγω άρθρο επιπρόσθετα προς τον συμφωνημένο μισθό του Παραρτήματος, καθώς και οι διατακτικές τροφίμων του άρθρου 6.

ΑΡΘΡΟ 4

Οι λοιπές παροχές, που συμφωνούνται με την παρούσα και περιγράφονται στα επόμενα άρθρα, ισχύουν για όλους τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 1.



ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΩΝΔΡΙΚΟ & ΑΝΤΙΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ - ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΜΑΓΙΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ ΧΗΜΙΚΩΝ
ΟΤΙ ΤΙΣ ΔΑ 12
Τ.Θ. 1032, Τ.Κ. 022 022, ΣΙΝΔΟΣ
Α.Φ.Μ. 093600000 Δ.Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ
Α.Μ.Π. 09417
Σελίδα 3 από 7

ΑΡΘΡΟ 5

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ-PRIM

5.1 ΕΠΙΔΟΜΑ ΨΥΓΕΙΟΥ, ΦΡΟΥΤΩΝ ΚΑΙ ΛΑΧΑΝΙΚΩΝ

Η χορήγηση επιδόματος ψυγείου, φρούτων και λαχανικών υπολογίζεται σε 1,10 ευρώ μικτά ανά ώρα πραγματικής απασχόλησης σε όσους εργάζονται στους χώρους του ψυγείου, φρούτων και λαχανικών ανεξαρτήτως της ημερομηνίας πρόσληψής τους.

5.2 ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤΑΨΥΞΗΣ

Η χορήγηση επιδόματος κατάψυξης υπολογίζεται σε 1,5 ευρώ μικτά ανά ώρα πραγματικής απασχόλησης στην κατάψυξη για τους υπαλλήλους αποθήκης - ταξινομητές και χειριστές, ανεξαρτήτως της ημερομηνίας πρόσληψής τους.

5.3 ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Η χορήγηση επιδόματος καθαριότητας στους συνεργάτες καθαριότητας του τμήματος αποστολών της αποθήκης που απασχολούνται με την καθαριότητα ορίζεται στα 100 ευρώ μικτά μηνιαίως.

Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται ολόκληρο στους εργαζόμενους, που θα εργάζονται όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα, άλλως θα χορηγείται στον κάθε εργαζόμενο αναλογία του εν λόγω επιδόματος, υπολογιζόμενης με τον τύπο $(100 \text{ Ευρώ} / 22 \text{ εργάσιμες ημέρες} \times \text{ημέρες εργασίας στην καθαριότητα του τμήματος αποστολών})$.

Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται σε αυτούς, που εργάζονται σε 8ωρη απασχόληση, ενώ το επίδομα για 6ωρη και 4ωρη απασχόληση θα ανέρχεται σε 75 ευρώ και 50 ευρώ μικτά αντίστοιχα.

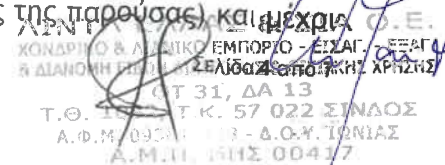
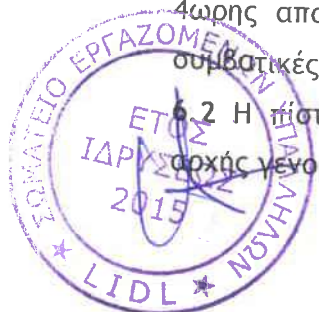
5.4 Συμφωνείται δε μεταξύ των μερών ότι τα εν λόγω προαναφερόμενα επιδόματα δεν θα συμψηφιστούν με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εν λόγω εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε, είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 6

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

6.1 Συμφωνείται ότι η Εταιρία θα χορηγεί για την κάλυψη των αναγκών διατροφής των εργαζομένων κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, διατακτικές τροφίμων ύψους 560 Ευρώ ετησίως στους εργαζόμενους 8ωρης απασχόλησης, ποσού 500 Ευρώ ετησίως στους εργαζόμενους 6ωρης απασχόλησης και ποσού 400 Ευρώ ετησίως στους εργαζόμενους 4ωρης απασχόλησης. Το ύψος του ποσού των διατακτικών θα καθορίζεται από τις συμβατικές ώρες των εργαζομένων.

6.2 Η πίστωση του ποσού των διατακτικών τροφίμων θα πραγματοποιείται μηνιαίως, αρχής γενομένης από την 01.03.2025 (ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας) και μέχρι



την 31.01.2026 (11 μήνες) και το αναλογούν ανά εργάσιμη ημέρα ποσό δεν θα ξεπερνάει τα έξι (6) Ευρώ.

Η διανομή έχει ως εξής:

Ώρες σύμβασης εργασίας	Μηνιαίο ποσό διατακτικών τροφίμων
42	17 €
51	17 €
52	19 €
63	23 €
84	37 €
85	37 €
105	37 €
126	46 €
168	51 €

6.3 Ειδικά για τους εργαζόμενους που εμφανίζουν τουλάχιστον σε ένα μήνα μηδενικές αποδοχές λόγω απουσίας τους (ενδεικτικά λόγω ασθένειας, μητρότητας κ.ο.κ.), οι διατακτικές τροφίμων θα συνεχίζουν να καταβάλλονται μηνιαία, ωστόσο, θα επιβαρύνονται με τις νόμιμες, μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές, οι οποίες θα παρακρατούνται συνολικά από την πρώτη μετά την επάνοδο του στην εργασία μισθοδοσία του εργαζόμενου.

6.4 Η πίστωση των διατακτικών τροφίμων θα γίνεται σε ειδική ηλεκτρονική κάρτα διατακτικών, που έχει χορηγηθεί στους εργαζόμενους και θα προορίζεται αποκλειστικά για την αγορά από τα καταστήματα της Lidl Ελλάς γευμάτων, έτοιμων φαγητών, τροφίμων και ροφημάτων έτοιμων προς κατανάλωση.

Ρητά δε συμφωνείται ότι η επιχείρηση δεν οφείλει καμία καταβολή χρηματικού ποσού στον εργαζόμενο σε περίπτωση που η αγορά των προϊόντων δεν εξαντλήσει το ποσό της κάθε διατακτικής.

ΑΡΘΡΟ 7

ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Η Εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να προβεί σε ομαδική ασφάλιση των εργαζομένων της σε αξιόπιστη ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία και να καλύψει εξ ολοκλήρου τα ασφαλιστρα αυτής. Η ισχύς της ομαδικής αυτής ασφάλισης θα εκτείνεται από την 01/04/2025 μέχρι 31/03/2026.



ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΟΚΟΜΜΟΣΙΟ - ΕΥΡΩΠ. ΕΣΑΓ.
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΟΓΕΝ. ΧΡΗΣΗΣ
1, ΠΑΛΛΑΣ
Τ.Θ. 1071 - Κ. ΣΥΜΕΩΣ
Α.Φ.Μ. 09310133 - Δ.Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ
Α.Μ. 11 - ΠΗΣ 00417

ΑΡΘΡΟ 8

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου η εταιρία θα καταβάλει στους κληρονόμους του θανόντος ποσό ίσο με την αποζημίωση για συνταξιοδότησή του, ήτοι 40% της αποζημίωσης απόλυσης, με λογιζόμενη ημερομηνία την ημερομηνία θανάτου του εργαζομένου.

ΑΡΘΡΟ 9

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι το επιχειρησιακό σωματείο υποχρεούται να διαθέτει πριν από την έναρξη των οποιωνδήποτε ενδεχόμενων κινητοποιήσεων, επαρκή σύμφωνα με τις ανάγκες που υπολογίζονται σε συνεννόηση με την εταιρία αριθμό προσωπικού για την επίτευξη της ασφάλειας των εγκαταστάσεων της αποθήκης, την πρόληψη καταστροφών και ατυχημάτων, καθώς και την διασφάλιση και αποστολή των ευπαθών προϊόντων στα καταστήματα.

ΑΡΘΡΟ 10 (Λεωφορείο)

Μεταξύ των συμβαλλομένων μερών συμφωνείται η συνέχιση μέχρι την 28/02/2026 διάθεσης λεωφορείου (πούλμαν) σε όσους εργάζονται στις αποθήκες της εταιρίας στην Θήβα.

Η οργάνωση των δρομολογίων και της μεταφοράς εν γένει θα γίνεται από την εταιρία.

ΑΡΘΡΟ 11

Η εταιρία προέβη στην διαμόρφωση κυλικείου στον χώρο της κουζίνας. Η παροχή αυτή πραγματοποιήθηκε και κατόπιν αιτήματος του παρόντος επιχειρησιακού σωματείου.

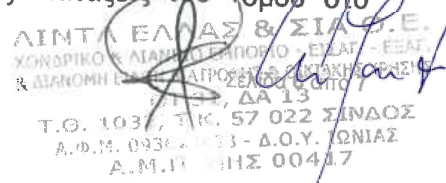
ΑΡΘΡΟ 12

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα Σ.Σ.Ε. ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν, με την επιφύλαξη της παρ. 5 του άρθρου 3.

ΑΡΘΡΟ 13

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας λήγει την 28/02/2026, αρχίζει δε αυτή να ισχύει από την 01/03/2025.

Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε σε δυο (2) πρωτότυπα εκ των οποίων από ένα έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος, και υποβλήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.

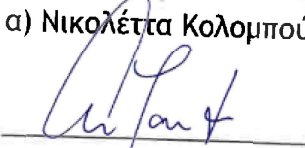


ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την
εργοδότηρα εταιρία



α) Νικολέττα Κολομπούρδα



β) Σοφία Ουζουνίδου

Η Διοίκηση
του επιχειρησιακού Σωματείου



α) Νικόλαος Δεληγικόλας



β) Μιχαήλ Κάτσιος



γ) Κωνσταντίνος Μπαφίλιας



δ) Ιωάννης Δημητρίλης



ε) Δημήτριος Βαΐτσης



στ) Ιωάννης Ζαραφωνίτης



ζ) Gurmeet Singh



ΕΛΛΗΝΙΚΗ	114.99 €
----------	----------

2,003.90 €

ακας Μισθίων Ήραμαν

ΕΚΚΛΗΣΙΑΣ ΜΕΛΩΝ ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΑ

159.99 £	159.99 £
----------	----------

Καθαρισμός	32,48 €
Καθαρισμός	40,07 €



