ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΤΗΣ ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα την 24η Φεβρουαρίου 2018, ημέρα Τετάρτη και ώρα 11:00 π.μ. στα γραφεία του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ), που βρίσκονται στην οδό Πολυτεχνείου 21 οι κατωτέρω συμβαλλόμενοι:

1. Η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία: **«ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ Α.Ε.»,** που εδρεύει στην Αθήνα (Λεωφ. Μεσογείων, αρ. 2–4) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσης από τον κ. Θεοχαρίδη Δημήτριο (ΑΔΤ Α>Τ>) και Θεωδώρου Λεωνίδα (ΑΔΤ ΑΤ) νόμιμα εξουσιοδοτημένο με το από 4/12/2017 Πρακτικό του Διοικητικού της Συμβουλίου, καλούμενη εφεξής ΕΤΑΙΡΕΙΑ και

2. Η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία: **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε.»** που εδρεύει στο Ε.Κ.Θ. και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσης από το Διοικητικό της Συμβούλιο αποτελούμενο από τους: κ.κ. Παπύρα Σάββα (Πρόεδρος με ΑΔΤ ΑΤ) και Σκιεντερίδη Βασίλειο (Γενικός Γραμματέας) με ΑΔΤ /ΑΤ εξουσιοδοτημένους δε νόμιμα με το από 17/10/2017 Πρακτικό της Γενικής Συνελεύσεως των μελών του, καλούμενο εφεξής ΣΩΜΑΤΕΙΟ, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ και συνομολογούν τα εξής:

Άρθρο 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσης ΣΣΕ υπάγεται το κάθε φύσεως και ειδικότητας υπαλληλικό και εργατοτεχνικό προσωπικό, που απασχολείται στο εργοστάσιο της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ στην Σίνδο Θεσσαλονίκης ή σε τμήματα που υπάγονται διοικητικά στο παραπάνω εργοστάσιο.

Άρθρο 2

ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Ο μικτός μηνιαίος μισθός κάθε εργαζόμενου, όπως είχε διαμορφωθεί την 31 Οκτωβρίου 2015 βάσει του άρθρου 2 της από 1-6-2013 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας,

διετούς διάρκειας (μέχρι και την 31-5-2015) η οποία είχε καταχωρηθεί στο βιβλίο Σ.Σ.Ε. της Επιθεώρησης Εργασίας της Περιφερειακής Ενότητας Σίνδου, της περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, με αρ. πρωτ. 16/18-06-2013, και της από 16-07-2015 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για την εξαμηνιαία παράταση ισχύος της από 1-6-2013 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία κατατέθηκε στο και δημοσιεύθηκε από το Υπουργείο Εργασίας με α/α 179 - ΕΣ235, και της από 1-11-2015 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας διετούς διάρκειας με ημερομηνία λήξης στις 20-4-2017, η οποία κατατέθηκε στο και δημοσιεύθηκε από το Υπουργείο Εργασίας με α/α 230 –ΕΣ 260 εξακολουθεί να ισχύει και στην διάρκεια ισχύος της παρούσας.

Άρθρο 3

ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι ώρες εβδομαδιαίας εργασίας του προσωπικού ορίζονται σε σαράντα (40), κατανεμόμενες σε πέντε (5) ημέρες εργασίας την εβδομάδα x 8 ώρες ημερησίως.

Απασχόληση πέραν του κανονικού ωραρίου υπολογίζεται και αμείβεται όπως ορίζουν οι κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Η απασχόληση του προσωπικού τις αργίες και την Κυριακή αμείβεται με την καταβολή του καταβαλλόμενου ημερομισθίου προσαυξημένου κατά 75%.

Άρθρο 4

ΠΑΡΟΧΕΣ

Τυχόν επιδόματα, επιπλέον άδειες (πέραν των δικαιούμενων ετήσιων που προβλέπονται από Σ.Σ.Ε., Δ.Α., νόμους, επιχειρησιακή συνήθεια κ.τ.λ.), παροχές από ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια που βρίσκονται ήδη σε ισχύ, χορήγηση λεωφορείου για τη μετακίνηση των εργαζομένων από και προς τον τόπο κατοικίας τους, καθώς και καταβολή αντιτίμου για καύσιμα για τους εργαζόμενους που χρησιμοποιούν Ι.Χ. επιβατικό όχημα, που χορηγούσε η εταιρεία στο προσωπικό μέχρι και την υπογραφή της παρούσας, εξακολουθούν να ισχύουν με τους ίδιους όρους εφόσον δεν καταργούνται από την παρούσα σ.σ.ε.

Άρθρο 5

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΩΝ

Για κάθε έτος ισχύος της παρούσης συμβάσεως και για κάθε εργαζόμενο θα χορηγείται διατακτική ή δωροεπιταγή συνολικού ποσού 300 ευρώ, κατανεμόμενο σε 100 ευρώ για το Πάσχα, την θερινή άδεια, τα Χριστούγεννα. Με πρόταση του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ μπορεί να διαφοροποιηθούν οι περίοδοι καταβολής και το είδος της παροχής (διατακτική ή δωροεπιταγή).

Άρθρο 6

ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για όλο το χρονικό διάστημα ισχύος της συμβάσεως δεν θα γίνει μείωση προσωπικού. Ως τέτοια δεν νοείται η καταγγελία συμβάσεως που γίνεται για συνταξιοδότηση ή για υπαίτιο σε βάρος του εργαζόμενου λόγο (π.χ. αυθαίρετη απουσία, διάπραξη ποινικού αδικήματος, παραβίαση εσωτερικού κανονισμού κ.λ.π.).

Άρθρο 7

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΑΠΟΧΩΡΟΥΝΤΩΝ

Όσοι εργαζόμενοι αποχωρήσουν, είτε λόγω συνταξιοδοτήσεως ή κατ' εφαρμογή προγράμματος εθελουσίας εξόδου, θα λαμβάνουν την νόμιμη αποζημίωσή τους, με βάση τις τακτικές καταβαλλόμενες μικτές μηνιαίες αποδοχές (συνυπολογιζόμενων τυχόν προσαυξήσεων για αμοιβή από υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή απασχόληση, Κυριακές, νυχτερινά, αργίες κ.τ.λ.) που είχαν πριν την κατάρτιση της από 1-6-2013 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία κατατέθηκε στο και δημοσιεύθηκε από, το Υπουργείο Εργασίας με α/α 179 - ΕΣ235. Οι εργαζόμενοι εργατοτεχνίτες δικαιούνται αποζημιώσεις που υπολογίζονται, όπως προβλέπεται από το νόμο για τους υπαλλήλους.

Άρθρο 8

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ, ΕΟΡΤΩΝ ΠΑΣΧΑ & ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ δεσμεύεται για το διάστημα που διαρκεί η σύμβαση να μη θίξει μονομερώς και χωρίς την συναίνεση του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ, κανένα από τα προβλεπόμενα από τον Νόμο επιδόματα αδείας, εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων, εκτός αν με ρητή υποχρεωτική διάταξη Νόμου επέλθει η κατάργησή τους.

Άρθρο 9

ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

Το πριμ παραγωγής θα χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο, σύμφωνα με τους κανόνες προσδιορισμού του που ισχύουν από τον Ιούλιο του 2017, οπότε και καταβλήθηκε προσαυξημένο κατά 38% (Ανακοίνωση της 28.8.2017 του Δ/ντη του Εργοστασίου). Επιπλέον χορηγείται αναδρομικά για τους μήνες Μάιο 2017 και Ιούνιο 2017 το ποσό που προκύπτει από την προσαύξηση (κατά 38%) του πριμ που έχει καταβληθεί. Το πριμ παραγωγής θα καταβάλλεται με διατακτικές μέχρι του ποσού που προβλέπει ο Νόμος. Η τυχόν επιπλέον διαφορά θα καταβάλλεται με την τακτική μισθοδοσία.

Σε περίπτωση που ειδικές συνθήκες (αναβάθμιση εξοπλισμού, δοκιμαστική περίοδος λειτουργίας του) προκαλέσουν καθυστερήσεις, ή και αδυναμία επίτευξης των στόχων, το πριμ παραγωγής της αντίστοιχης χρονικής περιόδου δεν θα επηρεάζεται αρνητικά.

Συμφωνείται ότι για την ενημέρωση και κατανόηση του υπολογισμού-απόδοσης του πριμ παραγωγής θα συσταθεί τετραμελής επιτροπή, αποτελούμενη από δύο άτομα που θα υποδείξει η εταιρεία και δύο άτομα που θα υποδείξει το Σωματείο.

Άρθρο 10

ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ

Οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν στην αιμοδοσία δύνανται εφόσον το επιθυμούν και αφού δώσουν αίμα να αποχωρήσουν από την εταιρεία με ίδιο μέσο μισή ώρα μετά.

Άρθρο 11

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ

Η εταιρεία θα παρακρατεί από τη μισθοδοσία των εργαζομένων – μελών του σωματείου, τη συνδικαλιστική εισφορά που θα υποδείξει το σωματείο με έγγραφη δήλωσή του προς τη διεύθυνση της επιχείρησης και με βάση κατάσταση εργαζομένων-μελών του Σωματείου υπογεγραμμένη από αυτούς που θα υποβάλει η διοίκηση του Σωματείου. Η παρακράτηση θα διακόπτεται μετά από έγγραφη αρνητική δήλωση του εργαζομένου προς το Σωματείο κοινοποιημένη και στην εταιρεία.

Άρθρο 12

ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΙΜ

Η εταιρεία θα χορηγήσει έκτακτο πριμ στο τέλος της χρονιάς σε κάθε εργαζόμενο που υπάγεται στην παρούσα σύμβαση, υπό την προϋπόθεση επίτευξης καθαρής κερδοφορίας των μονάδων στην Ελλάδα, όπως αναφέρεται στην από 28.8.2017 Ανακοίνωση του Διευθυντή του Εργοστασίου , η οποία προσαρτάται στην παρούσα και έχει ως εξής:

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Αγαπητοί συνεργάτες,

Με αφορμή την έναρξη της παραγωγής μετά την συντήρηση και συνεπείς σε όσα έχουμε ανακοινώσει λαμβάνοντας υπ' όψιν τις τρέχουσες συνθήκες των αγορών που δραστηριοποιείται η εταιρεία, σας ενημερώνουμε ότι η Διοίκηση της αποφάσισε την :

1. Αύξηση της βάσης του πρίμ παραγωγής κατά 38% από 1/7/2017 (128 ευρώ/μήνα από 93 στην ομάδα βάσης).
2. Χορήγηση έκτακτου πριμ σε κάθε εργαζόμενο, στο τέλος της χρονιάς, υπό την προυπόθεση επίτευξης καθαρής κερδοφορίας των μονάδων στην Ελλάδα.

Ο Διευθυντής Εργοστασίου

Δ. Θωκαρίδης

Άρθρο 13

ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Διατάξεις της παρούσης ΣΣΕ που βρίσκονται σε αντίθεση με τις διατάξεις αναγκαστικού δικαίου δεν ισχύουν, εκτός αν ρυθμίζουν ευνοϊκότερα τα σχετικά με τους εργαζόμενους ζητήματα.

Ειδικότερα, αποδοχές ανώτερες και ευνοϊκότεροι όροι συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ, ΔΑ), νόμοι, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, Κανονισμοί Εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με την παρούσα ή δεν αντίκεινται στους όρους της, διατηρούνται σε ισχύ και κάθε ευνοϊκότερη ρύθμιση εξακολουθεί να ισχύει.

Άρθρο 14

ΟΡΟΙ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Όλοι οι όροι της παρούσης συμβάσεως δεσμεύουν τόσο την ΕΤΑΙΡΕΙΑ, όσο και κάθε εργαζόμενο και αποτελούν αυτοδίκαια και χωρίς άλλο, όρους της ατομικής συμβάσεως εργασίας κάθε εργαζόμενου χωριστά.

Άρθρο 15

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η διάρκεια της παρούσης συμβάσεως είναι διετής, η ισχύς της αρχίζει την 30 Απριλίου 2017 και λήγει την 30^{η} Απριλίου 2019 και τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην ύπαρξη εργασιακής ειρήνης καθ' όλη την διάρκειά της.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε και υπογράφεται σε τέσσερα όμοια πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) το ΣΩΜΑΤΕΙΟ, δύο (2) η ΕΤΑΙΡΕΙΑ, η οποία θα το καταθέσει ηλεκτρονικά μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας προκειμένου η σύμβαση να αποκτήσει πλήρη ισχύ και ένα (1) κρατήθηκε για το αρχείο του Ο.ΜΕ.Δ.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

