

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΤΟΥΣ 2021

Στον Δήμο Δέλτα Θεσσαλονίκης (Βιομηχανική Περιοχή – Σίνδος), την 10/03/2021 μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων : α) της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία «**ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΑ Α.Ε.**», η οποία εδρεύει στη Θέση Βρύσες – Βαθύ Αυλίδας και εκπροσωπείται νόμιμα για τους σκοπούς της παρούσας από τους κ.κ. ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΤΣΙΝΤΣΙΦΑ και ΜΑΡΙΑ ΚΑΦΕΝΤΖΗ και β) του Επαγγελματικού Επιχειρησιακού Σωματείου με την επωνυμία «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΖΥΘΟΠΟΙΑΣ Α.Ε. ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**» που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (ΒΙ.ΠΕ Σίνδου Θεσσαλονίκης) κι εκπροσωπείται νόμιμα από τον πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου του κ.κ. Μιχαήλ Μπούρα και Γεώργιο Οικονόμου αντίστοιχα, οι οποίοι, όλοι παραπάνω, είναι ειδικά εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Τα μέρη αποφάσισαν να προβούν στη σύναψη της παρούσας συλλογικής συμβάσης εργασίας μετά τη λήξη της Επιχειρησιακής ΣΣΕ του έτους 2020. Με την παρούσα τροποποιούνται ρυθμίσεις προηγούμενων Επιχειρησιακών ΣΣΕ ή / και πρακτικών ετών, στις οποίες είτε γίνεται ρητή αναφορά, είτε ρυθμίζονται εκ νέου, με χρονικό ορίζοντα ισχύος τους την 31-12-2021, εκτός αν διαφορετικά ορίζεται στις επί μέρους ρυθμίσεις.

Κατόπιν αυτών, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1^ο

Στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, υπάγονται τα μέλη του σωματείου που απασχολούνται στην εταιρία και συγκεκριμένα στις εγκαταστάσεις της (εκμετάλλευση) στην Περιοχή της Σίνδου (ΒΙ.ΠΕ.Θ).





Άρθρο 2^ο

Για το έτος 2021, οι καταβαλλόμενοι μισθοί όλου του προσωπικού, όπως καταβάλλονταν κατά την 31^η/12/2020, θα παραμείνουν στα ίδια επίπεδα για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας.

Άρθρο 3^ο

Διευκρινίζεται ότι μεταξύ των επιδομάτων που διατηρούνται, συμπεριλαμβάνονται και το επίδομα γάμου, το οποίο θα συνεχίσει να καταβάλλεται και για το έτος 2021, σε όσους ήταν δικαιούχοι του. Για όσα από τα μέλη του Σωματείου θα συνάψουν γάμο, θα χορηγηθεί το εν λόγω επίδομα, ίσο με το 10% του βασικού μισθού της τελευταίας χρονικά υποχρεωτικής συλλογικής σύμβασης εργασίας των εργαζομένων στον κλάδο της Ζυθοποιίας ή της τελευταίας χρονικά ισχύουσας υποχρεωτικής κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής σ.σ.ε που υπάγεται η εκάστοτε ειδικότητα του εργαζομένου, για τις ειδικότητες που δε συμπεριλαμβάνονται στη σ.σ.ε της Ζυθοποιίας (π.χ. χειριστές κλάρκ, ηλεκτροτεχνίτες, μηχανικοί συντηρητές κ.λ.π.). Η παραπομπή στις ανωτέρω ΣΣΕ γίνεται αποκλειστικά για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δεν συνεπάγεται οποιαδήποτε άλλη επέκταση των ρυθμίσεων τους, ή όσων μεταγενέστερα ακολουθήσουν στην υπερισχύουσα αυτών παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΣ.

Άρθρο 4^ο

Θα συνεχιστεί η καταβολή, προς τα μέλη του Σωματείου, των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων / Νέου έτους, Πάσχα και αδείας, όπως καταβάλλονταν και υπολογίζονταν έως σήμερα. Ειδική μνεία γίνεται στο ύψος του επιδόματος αδείας που ισούνται με το 13,5 ημερομίσθια.

Άρθρο 5^ο

Προσαύξηση υπερωριακής εργασίας:

Η αναστολή (η οποία είχε συμφωνηθεί με τη σ.σ.ε του 2012) της καταβολής ωρομισθίου προσαυξημένου κατά ποσοστό 80%, σε περίπτωση υπερωριακής απασχόλησης, ακόμα και όταν αυτή δεν είναι κατά τις διατάξεις « κατ' εξαίρεση υπερωρία» (ν.3863/2010), ΠΑΥΕΙ από την υπογραφή της παρούσας, και η άνω προσαύξηση καταβάλλεται σε

όλους τους εργαζομένους της εκμετάλλευσης στις εγκαταστάσεις της στην Περιοχή της Σίνδου (ΒΙ.ΠΕ.Θ), που παρέχουν ημερήσια εργασία πάνω από εννέα ώρες, και για όσες ώρες θα εργαστούν καθ' εκάστη ημέρα.

Άρθρο 6^ο

Στους μισθωτούς της εκμετάλλευσης στις εγκαταστάσεις της στην Περιοχή της Σίνδου (ΒΙ.ΠΕ.Θ), οι οποίοι εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου) χορηγούνται κατ' έτος δυο επιπλέον ημέρες αδειάς μετ' αποδοχών, επιπλέον των όσων προβλέπονται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 7^ο

Κατά τα χρονικά διαστήματα, που λόγω αύξησης παραγωγής, λειτουργεί στην εκμετάλλευση της επιχείρησης στις εγκαταστάσεις της στην Περιοχή της Σίνδου (ΒΙ.ΠΕ.Θ), τέταρτη βάρδια, θα καταβάλλεται σε κάθε εργαζόμενο μηναία Δωροεπιταγή ύψους 50 ευρώ, για όσο διάστημα διαρκέσει η λειτουργία του εργοστασίου σε κυλιόμενες βάρδιες («4βαρδο»). Η Δωροεπιταγή αυτή θα καταβάλλεται μόνο στους εργαζομένους που συμμετέχουν στις κυλιόμενες βάρδιες κατά ως άνω (όχι στο προσωπικό των γραφείων). Η Δωροεπιταγή αυτή θα καταβάλλεται, ακόμη και εάν η εφαρμογή της τέταρτης βάρδιας δεν διαρκέσει πλήρη μήνα (τουλάχιστον διάρκειας δυο εβδομάδων).

Άρθρο 8^ο

1) Σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας κάποιου ή κάποιων από τα μέλη του Σωματίου εκ μέρους της Εταιρίας, η τελευταία θα υποχρεούται να καταβάλλει αποζημίωση απολύσεως υπολογισμένη κατά τα προβλεπόμενα από τις ρυθμίσεις των Ν.2112/1920 και 3198/1955, όπως ίσχυαν προ της τροποποίησής τους, δυνάμει του Ν. 4093/2012. Σε περίπτωση καταγγελίας μετά από προειδοποίηση, θα ίσχυαν τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010. Περαιτέρω συμφωνείται ότι ως βάση του υπολογισμού θα λαμβάνονται οι αποδοχές του εργαζομένου ωσάν να μην είχε ανασταλεί η ισχύς και η εφαρμογή των ρυθμίσεων των προηγούμενων σ.σ.ε (στο βαθμό που οι αναστελλόμενες ρυθμίσεις θα αποτελούσαν τμήμα των τακτικών αποδοχών).



Η παραπάνω αποζημίωση θα καταβάλλεται επίσης στους χήρους/ες και τέκνα και σε έλλειψη αυτών, στους γονείς των θανόντων εργαζομένων.

2) Σε περίπτωση κατά την οποία εργαζόμενος κριθεί, από την αρμόδια επιτροπή του Ι.Κ.Α (ΕΦΚΑ) ανάπηρος και εν συνεχεία δικαιωθεί συντάξεως αναπηρίας, μπορεί, με αίτημα του εργαζομένου, να καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας του. Στην περίπτωση αυτή η εταιρία θα καταβάλλει στον εργαζόμενο της κατηγορίας αυτής το 60% της παραπάνω αποζημίωσης απόλυσης.

3) Σε περίπτωση κατά την οποία εργαζόμενος αποχωρήσει, έχοντας συμπληρώσει τις εκ του νόμου προϋποθέσεις για να λάβει, έστω και μειωμένη, σύνταξη γήρατος από το ΙΚΑ (ΕΦΚΑ) και εφόσον έχει συμπληρώσει το 62 έτος ηλικίας του, μπορεί, με αίτημα του εργαζόμενου, να καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας του. Στην περίπτωση αυτή η εταιρία θα καταβάλλει στον εργαζόμενο της κατηγορίας αυτής το 80% της αποζημίωσης της παρ. 1 του παρόντος.

Άρθρο 9^ο

Η Μεγάλη Παρασκευή έχει καθιερωθεί μόνιμα ως αργία, με την σ.σ.ε του 2019.

Άρθρο 10^ο

Συνεχίζει να ισχύει η ρύθμιση των όρων 3 του από 24-5-1988 «ιδιωτικού συμφωνητικού» και 3 της από 30-6-1992 «συλλογικής σύμβασης εργασίας» σχετικά με τη λειτουργία της καντίνας και την επιδότηση των εργαζομένων με επίδομα καντίνα. Χορηγείται πλέον μόνιμα από τούδε και στο εξής, σε κάθε εργαζόμενο, ανεξαρτήτως είδους σύμβασης εργασίας, ως επίδομα καντίνας δύο (2) ευρώ για κάθε εργάσιμη ημέρα.

Άρθρο 11^ο

Το μήνα Απρίλιο, όπως και το μήνα Δεκέμβριο, και ειδικότερα κατά την περίοδο των εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων/Νέου Έτους θα χορηγείται κάθε χρόνο, σε κάθε εργαζόμενο, δωροεπιταγή ύψους εκατό (100) ευρώ. Το μήνα Αύγουστο θα χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο μέλος του σωματίου μια επιπλέον (των άνω δύο) δωροεπιταγή, η οποία επίσης θα ανέρχεται στο ποσό των εκατό (100) ευρώ.





Άρθρο 12^ο

Η εταιρία θα συνεχίσει να χορηγεί, χωρίς αντάλλαγμα, κάθε μήνα και σε κάθε εργαζόμενο ένα κιβώτιο μπίρας – κατά τη διακριτική ευχέρεια – παραγωγής της, όπως μέχρι σήμερα.

Επιπλέον, συμφωνείται ότι από τούδε και στο εξής, η εταιρία, εφόσον παράγει – κατά τη διακριτική ευχέρεια - θα χορηγεί, μέσα στη διάρκεια του έτους, τρία κιβώτια σόδες σε κάθε εργαζόμενο. Οι μήνες που θα χορηγούνται τα κιβώτια θα είναι τον Μάρτιο, τον Αύγουστο, και τον Οκτώβριο εκάστου έτους.

Άρθρο 13^ο

Η Εταιρία κάθε χρόνο θα επιχορηγεί το Σωματείο με πεντακόσια (500) κιβώτια μπίρας, για την υποστήριξη των κοινωνικών του δραστηριοτήτων και εκδηλώσεων.

Θα επιχορηγεί επίσης κάθε χρόνο το σωματείο για τις δραστηριότητες που οργανώνει υπέρ των εργαζομένων (συνεστίαση, εκδρομή, κ.λ.π.) με το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων (10.000) ευρώ.

Άρθρο 14^ο

Συνεχίζουν και για το έτος 2021 να τελούν σε αναστολή οι όροι προγενέστερων συλλογικών συμβάσεων, που είχαν ανασταλεί με τις επιχειρησιακές σ.σ.ε του έτους 2012 και των επόμενων ετών (και δεν τροποποιούνται με την παρούσα). Ειδικότερα η αναστολή αφορά τα εξής επιδόματα : 1) ανθυγιεινής εργασίας και ειδικών συνθήκων, 2) τεχνικό επίδομα Πρακτικών Μηχανικών – Θερμαστών, 3) επίδομα διαχειριστικών λαθών, 4) επίδομα ξένης γλώσσας , 5) επίδομα θέσης ευθύνης.

Μετά τη λήξη της ισχύος της παρούσας κατά τις ρυθμίσεις του νόμου, και αφού επέλθει συμφωνία μεταξύ επιχείρησης και σωματείου θα επανέλθουν σε ισχύ και θα συνεχίσουν να εφαρμόζονται, όλοι οι όροι

των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων, οι οποίοι είχαν ανασταλεί με προγενέστερες σ.σ.ε ή αναστέλλονται με την παρούσα σύμβαση.

Άρθρο 15^ο

Όσες πρόσθετες παροχές, ειδικές ρυθμίσεις και όροι προηγούμενων Επιχειρησιακών ΣΣΕ, δεν τροποποιούνται με την παρούσα, συνεχίζουν να ισχύουν. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές και όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας που είναι ευνοϊκότεροι από τους περιλαμβανόμενους στην παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 16^ο

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2021 και έχει διάρκεια έως την 31-12-2021, εκτός εάν ειδικότερα ορίζεται διαφορετικά σε κάποια από τις ρυθμίσεις της.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ



ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

