ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο ξενοδοχείο OUT OF THE BLUE CAPSIS ELITE RESORT

Σήμερα την 14/2/2013 στην Αθήνα, ενώπιον του Μεσολαβητή του Ο.ΜΕ.Δ. Στρατή Μαυραγάνη, οι υπογράφοντες:

1. Το επιχειρησιακό συνδικαλιστικό σωματείο με την επωνυμία **«Σωματείο Εργαζομένων στο Ξενοδοχείο *OUT OF THE BLUE CAPSIS ELITE RESORT*»,** νόμιμα εκπροσωπούμενο από τον Πρόεδρο του Δ.Σ Θωμά Ζαχαριουδάκη και τη Γενική Γραμματέα του Δ.Σ κα Δήμητρα Κοκολάκη

2. Η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία **«Τουριστικό Συγκρότημα Καψή Α.Ε»,** νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Δημήτριο Αντωνάκη Γιαμάρο Δρόμι

συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την κατάρτιση της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό όλων των ειδικοτήτων, το οποίο εργάζεται και παρέχει τις υπηρεσίες του με σχέση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου - εποχικής απασχόλησης) στο **ξενοδοχείο «OUT OF THE BLUE CAPSIS ELITE RESORT».**

Άρθρο 2

Κατάταξη σε κατηγορίες

α. Οι μισθωτοί στους οποίους αφορά η παρούσα, αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου στις εξής κατηγορίες:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α': Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), θυρωρός Α', Νυχτοθυρωρός Α', Μαιτρ, Υπομαίτρ ή Κάπταιν, Μπουφετζής, Προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, Ελεγκτής ή Ταμπλίστας, Μάγειρας Α', Τεχνίτης Ζαχαροπλάστης, Υπεύθυνος τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης) και Αποθηκάριος.

ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ OUT OF THE BLUE CAPSIS ELITE RESORT ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2011 ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β': Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινοθήκης, Βοηθός υποδοχής, Θυρωρός β', Σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ
ΚΑΨΗ ΑΕ
ΕΔΡΑ: ΒΑΣΙΛΙΣΣΗΣ ΣΟΦΙΑΣ 86 - ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ 094023455 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΑΓΙΑ ΠΕΛΑΓΙΑ - ΚΡΗΤΗ
ΤΗΛ. 2'

(θαλαμηπόλος), Μπάρμαν ή Μπαρμπέιντ, Ασημοκέρης, Τηλεφωνητής, Μαιν Κουράντ, Μάγειρας Β', Φύλακας, Κόπτης Κρεάτων και βοηθός προϊσταμένου/ης ορόφων.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ': Βοηθός σερβιτόρου, Οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, Βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινοθήκης, Γκρουμ, Ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινοθηκάριος, Βουτηριέρης, Μάγειρας Γ', Βοηθός τεχνίτη ζαχαροπλάστη και Καμαριέρα.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ': Πλύντρια, Σιδερώτρια, Καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, Μοδίστρα, Μανταρίστρια, Λαντζέρης Λουτρονόμος Προϊστάμενος και βοηθός ιατρών, Ντισκ Τζόκεϋ, Ναυαγοσώστης και Εργάτης (αποθήκης, καθαριότητας ακτών, πισίνας, εργάτης γενικών καθηκόντων).

β) Στην παρούσα υπάγονται και όλοι οι εποχιακά απασχολούμενοι με τις κάτωθι ειδικότητες:

Υπάλληλοι γραφείου, Λογιστές, Μηχανικοί (και ο Αρχιτεχνίτης Μηχανολογικών εγκαταστάσεων), Ηλεκτρολόγοι και βοηθοί, Υδραυλικοί και βοηθοί, Μαραγκοί, Αλουμινάδες, Συντηρητές κτιρίων (ελαιοχρωματιστές, σοβατζήδες, καλουπατζήδες, πλακάδες, γυψοσανιδάδες κλπ.), Κομμωτές Γυμναστές Μασέρ, Αισθητικοί, Πωλητές-τριες καταστημάτων, καθώς και οι οδηγοί των πάσης φύσεως οχημάτων, αμειβόμενοι ως το άρθρο 3 παρ. β) ορίζει.

Άρθρο 3
Βασικοί μισθοί και βασικά ημερομίσθια

α) Οι βασικοί μισθοί όλων των εργαζομένων του ξενοδοχείου και με οποιαδήποτε ειδικότητα διαμορφώνονται ως εξής:

Κατηγορία	Β.Μ	830,18 ΕΥΡΩ
Κατηγορία	Β.Μ	812,66 ΕΥΡΩ
Κατηγορία	Β.Μ	796,58 ΕΥΡΩ
Κατηγορία	Β.Μ	761,23 ΕΥΡΩ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΞΕΝΟΔ/ΧΕΙΟ OUT OF THE BLUE ... ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2011

β) Οι βασικοί μισθοί των λοιπών ειδικοτήτων που περιγράφονται στο Άρθρο 2, παρ. β, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.5.2017 με βάση την

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ
ΚΑΨΗ ΑΕ
ΕΔΡΑ: ΒΑΣΙΛΙΣΣΗΣ ΣΟΦΙΑΣ 86 - ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ 094023455 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΑΓΙΑ ΠΕΛΑΓΙΑ - ΚΡΗΤΗ
ΤΗΛ. 2810 811212

Δ.Α.ΠΕΝΤ. 4/2017, παραμένουν ως έχουν.

γ) Σε ότι αφορά στην καταβολή των επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα ισχύουν τα αναφερόμενα στο προσάρτημα της από 12.5.2014 Ε.Σ.Σ.Ε, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της ως επίσης και της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

δ) Οι εργαζόμενοι που προσλήφθηκαν ή θα προσληφθούν κατά το διάστημα από 1.4.2017 έως 31.10.2018 σε οποιαδήποτε ειδικότητα, θα αμείβονται ανεξαρτήτως ηλικίας (και οι κάτω των 25 ετών) ως εξής : i) Από 1.6.2017 έως 31.10.2017 θα αμείβονται με βάση την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε με επιφύλαξη της παραγράφου ε) του παρόντος άρθρου. ii) Από 1.11.2017 έως 31.12.2017 θα αμείβονται με μηνιαίες αποδοχές 590€ Iii) Από 1.1.2018 έως 31.10.2018 ως εξής : Όσοι προσλήφθηκαν από 1.4.2017 έως 31.12.2017 θα αμείβονται με μηνιαίες αποδοχές 690€, ενώ όσοι προσληφθούν από 1.1.2018 έως 31.10.2018 θα αμείβονται με μηνιαίες αποδοχές 590 €. Μετά τις 31.10.2018 όλοι αυτοί οι εργαζόμενοι εντάσσονται αυτόματα στην παρούσα σύμβαση. Όλοι οι εργαζόμενοι ανεξαρτήτου ηλικίας (και οι κάτω των 25 ετών), που προσλήφθηκαν πριν από τις 1.4.2017 σε οποιαδήποτε ειδικότητα αμείβονται με βάση με την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας.

ε) Οι εκτάκτως προσλαμβανόμενοι για την εκτέλεση εργασιών συντήρησης κατά την περίοδο διακοπής λειτουργίας του ξενοδοχείου και για όσο διαρκούν αυτές λαμβάνουν τις αποδοχές, που προβλέπει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 4
Επίδομα προϋπηρεσίας

Το επίδομα προϋπηρεσίας των εργαζομένων του άρθρου 2 παρ. α' διαμορφώνεται σε 5,60 ΕΥΡΩ, για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας στο ξενοδοχείο ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση. Για τους εργαζόμενους που εμπίπτουν στην ρύθμιση του άρθρου 3 παρ. δ', το ως άνω επίδομα προϋπηρεσίας καταβάλλεται από 1ης.11.2017.

Διατηρείται σε ισχύ η καταβολή τριετιών όπου προβλέπεται από τις συλλογικές ρυθμίσεις στις ειδικότητες του άρθρου 2 παρ. β'.

Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και barista, γυναίκες και των δύο φύλων και με την

ΚΑΨΗ ΑΕ
ΕΔΡΑ: ΒΑΣΙΛΙΣΣΗΣ ΣΟΦΙΑΣ 86 - ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ 094023455 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΑΓΙΑ ΠΕΛΑΓΙΑ - ΚΡΗΤΗ
ΤΗΛ. 2810 811212

ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ OUT OF THE BLUE CAPSIS ELITE RESORT
ΧΡΟΝΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2011

προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελμάτων τουλάχιστον μέχρι Μετεκπαίδευσης αναγνωρίζεται και προσμετράται η νόμιμη προϋπηρεσία που πραγματοποίησαν σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

Ως χρόνος υπηρεσίας για τις ειδικότητες του άρθρου 2 παρ. α' θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι μετά τη νεκρά περίοδο αναλαμβάνουν εκ νέου εργασία στην επιχείρηση.

Η προϋπηρεσία προκύπτει και αποδεικνύεται σε κάθε αμφισβήτηση από την απεικόνιση ασφαλιστικής ενημερότητας του εργαζόμενου ή από βεβαιώσεις προϋπηρεσίας των επιχειρήσεων.

Άρθρο 5

Ωράριο εργασίας- Ημέρες ανάπαυσης

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα θα απασχολούνται επί πέντε (5) ημέρες εβδομαδιαίως, με ημερήσιο ωράριο οκτώ (8) ωρών και εβδομαδιαίο σαράντα (40) ωρών.

Ο ημερήσιος χρόνος προσέλευσης και αποχώρησης των εργαζομένων στην επιχείρηση καταγράφεται και αποδεικνύεται με το σύστημα καρτών ηλεκτρονικής καταγραφής ημερήσιου/εβδομαδιαίου παρουσιολογίου που έχει εγκαταστήσει και τηρεί η εταιρεία.

Σε περίπτωση νόμιμης απασχόλησης του/της μισθωτού σε Κυριακή ή αργία η αμοιβή και η προσαύξηση (75%) θα καταβάλλεται επί των πραγματικών ωρών εργασίας.

Από την έναρξη ισχύος της παρούσης επιτρέπεται η απασχόληση, πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως χωρίς την υποχρέωση καταβολής πρόσθετης αμοιβής εξαιτίας αυτής της υπέρβασης υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος εργασίας επί περιόδου οχτώ (8) το πολύ εβδομάδων δεν υπερβαίνει τον αριθμό σαράντα (40) ωρών εργασίας. Η υπέρβαση των προαναφερομένων χρονικών πλαισίων εργασίας δημιουργεί την υποχρέωση καταβολής των νομίμων προσαυξήσεων.

Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων θα είναι κυλιόμενες, ώστε να συμπίπτει ανάπαυση μίας Κυριακής τουλάχιστον ανά επτά εβδομάδες.

Άρθρο 6

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ
ΚΑΨΗ ΑΕ
ΕΔΡΑ: ΒΑΣΙΛΙΣΣΗΣ ΣΟΦΙΑΣ 86 - ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ 094023455 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΑΓΙΑ ΠΕΛΑΓΙΑ - ΚΡΗΤΗ
ΤΗΛ. 2810 811212

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2011

Εργασία κατά την έκτη και έβδομη ημέρα της εβδομάδας

Με την παρούσα σ.σ.ε και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις λόγω φόρτου εργασίας και εποχικότητας της απασχόλησης συμφωνούνται τα παρακάτω :

Εάν οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα εργαστούν κατά την έκτη ($6^η$) και έβδομη ($7^η$) ημέρα της εβδομάδας, δηλαδή την μία ή και τις δύο ημέρες ανάπαυσής τους, τους οφείλεται πρόσθετη αμοιβή.

Εάν οι ξενοδοχοϋπάλληλοι που υπάγονται στην παρούσα εργασθούν επί οχτώ (8) ώρες την έκτη ($6^η$) ή και την έβδομη ($7^η$) ημέρα της εβδομάδας, δηλαδή την μία ή και τις δύο ημέρες της ανάπαυσής τους, για μην την έκτη ($6^η$) ημέρα τους οφείλεται αποζημίωση ύψους ενός ημερομισθίου, για δε την έβδομη ($7^η$) ημέρα (Κυριακή) τους οφείλεται αμοιβή της τάξεως του 75% του ημερομισθίου τους και μία ημέρα ανάπαυσης, για την οποία θα λάβουν ως αμοιβή ένα (1) ημερομίσθιο, όπως ο μισθός αυτός έχει προσδιοριστεί από τη νομολογία για την εργασία της $6^ης$ και $7^ης$ ημέρας για τους επί πενθημέρου εργαζόμενους.

Η έκτη ($6^η$) και έβδομη ($7^η$) ημέρα την εβδομάδα, εφόσον προκύψει, αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων και λειτουργεί υπέρ αυτών. Σε καμία λοιπόν περίπτωση η εργασία τους κατά τις ημέρες αυτές δεν δύναται να θεωρηθεί απλή (μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας – το οποίο εξακολουθεί να ισχύει – αφού όποτε συμβαίνει αυτό, γίνεται λόγω αυξημένου φόρτου εργασίας και εποχικότητας του ξενοδοχείου και όχι από πρόθεση μη τήρησης του συμπεφωνημένου πενθημέρου.

Άρθρο 7

Λοιπά επιδόματα

α. Επίδομα Οικογενειακών Βαρών: Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς του άρθρου 2 παρ. α' της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου και ειδικότητας χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 1849/89.

β. Επίδομα τουριστικής εκπαιδεύσεων Στους μισθωτούς του άρθρου 2 παρ. α', χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαιδεύσεως ποσοστιαίο, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ
ΚΑΨΗ ΑΕ
ΕΔΡΑ: ΒΑΣΙΛΙΣΣΗΣ ΣΟΦΙΑΣ 86 - ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ 094023455 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΑΓΙΑ ΠΕΛΑΓΙΑ - ΚΡΗΤΗ
ΤΗΛ. 2810 811212

THE BLUE CAPSIS ELITE RESORT
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2011

άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία) ως εξής:

- Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%.
- Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών, τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης καθώς και τους αποφοίτους μεταδευτεροβάθμια Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ που εντάσσονται στον πρώην ΟΕΕΚ και έχουν συμμετάσχει επιτυχώς στις εξετάσεις πιστοποίησης της Επαγγελματικής κατάρτισης σε ποσοστό 10%.
- Για τους αποφοίτους της Ταχύρρυθμης εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ σε ποσοστό 6%.

γ. Επίδομα εποχιακής απασχόλησης: Χορηγείται ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των παραπάνω άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία), στους εργαζόμενους του άρθρου 2 παρ. α' που απασχολούνται εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους. Το παραπάνω επίδομα που δεν συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές αλλά προστίθενται σε αυτές, καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος του μήνα.

δ. Επίδομα στολής Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στη ρύθμιση αυτή, επίδομα σε ποσοστό 10% ή παρέχεται αυτούσια στολή κατά την κρίση της επιχείρησης υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται από την Υπηρεσία η εργασία με στολή. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία).

ε. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας: Χορηγείται σε ποσοστό 5%, το οποίο

υπολογίζεται στις αποδοχές του άρθρου 3 (βασικός μισθός), στους παρακάτω εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου:

1. Καθαριστές κοινοχρήστων χώρων.
2. Καμαριέρες, εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου.
3. Εργαζόμενους στα πλυντήρια.
4. Προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών.
5. Λαντζέρηδες.

Επίσης, επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται σε όλο το προσωπικό κουζίνας σε ποσοστό 10% επί των άνω βασικών μηνιαίων

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ
ΚΑΨΗ ΑΕ
ΕΔΡΑ: ΒΑΣΙΛΙΣΣΗΣ ΣΟΦΙΑΣ 86 - ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ 094023455 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΑΓΙΑ ΠΕΛΑΓΙΑ - ΚΡΗΤΗ
ΤΗΛ. 2810 [illegible]212

ΕΝΟΔΟΧΕΙΟ OUT OF THE BLUE CAPSIS ELITE RE. ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2011

μισθών (εκτός του λαντζέρη).

ζ. Επίδομα τροφής: Η εταιρεία υποχρεούται (σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα επιθυμούν) να παρέχει τροφή, εκπιπτόμενου στην περίπτωση αυτή ποσοστού 2% από το βασικό μηνιαίο μισθό τους. Εάν δεν παρέχεται τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται να καταβάλλει σε αυτόν ποσοστό 2% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών τους (άρθρου 3), απαλλασσόμενης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής.

Διευκρινίζεται, εφόσον αφορά τη χορήγηση τροφής και εβδομαδιαίο διαιτολόγιο ότι ισχύουν τα οριζόμενα με την 28/83 απόφαση Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών που κηρύχτηκε εκτελεστή με την 16543/83 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

η. Επίδομα διαμονής: Για όσους εργαζόμενους, που αφορά η παρούσα σύμβαση, επιθυμούν την διαμονή τους στο ξενοδοχείο, δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 7% επί του βασικού μισθού τους.

θ. Επίδομα μεταφοράς: Η επιχείρηση υποχρεούται να μεταφέρει τους εργαζόμενους που απασχολεί και καταλαμβάνονται από την παρούσα από και προς την Πόλη του Ηρακλείου με δικά, της μεταφορικά μέσα. Διαφορετικά. είναι, υποχρεωμένη να καλύπτει το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ.

ι. Επίδομα οθόνης: Καταβάλλεται επίδομα οθόνης σε ποσοστό 5% επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών σε όσους εργαζόμενους του άρθρου 2 παρ. α' κατά το μεγαλύτερο μέρος του ημερησίου εργασίμου χρόνου τους χειρίζονται Η/Υ ή τερματικό κατόπιν εντολής του εργοδότη.

Άρθρο 8

Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας για τις κατά μήνα αποδοχές τους και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

Άρθρο 9

Επαναπρόσληψη εποχιακά απασχολούμενων

Η επιχείρηση ως μη συνεχούς λειτουργίας επιχείρηση (εποχιακή) που λειτουργεί μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούται να επαναπροσλάβει

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ
ΚΑΨΗ ΑΕ
ΕΔΡΑ: ΒΑΣΙΛΙΣΣΗΣ ΣΟΦΙΑΣ 86 - ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ 094023455 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΑΓΙΑ ΠΕΛΑΓΙΑ - ΚΡΗΤΗ
ΤΗΛ. 2810 81

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2011

το ίδιο προσωπικό που απασχόλησε κατά την προηγούμενη περίοδο.

Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου αποτελεί η έγγραφη ειδοποίηση προς τον εργοδότη μέχρι τέλους Ιανουάριου ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση γίνεται μέσω του Επιχειρησιακού Σωματείου και σε έντυπο δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτό.

Η επιχείρηση υποχρεούται να ενημερώνει μέχρι την 15η Μαρτίου κάθε έτους με συστημένη επιστολή ή άλλο τρόπο από τον οποίο να προκύπτει βέβαιη χρονολογία, τους ξενοδοχοϋπαλλήλους που δεν προτίθεται να επαναπροσλάβει αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμά τους για επαναπρόσληψη. Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης του προηγούμενου εδαφίου τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για επαναπρόσληψη και ο εργοδότης υποχρεώνεται να απασχολήσει το υπό κρίση προσωπικό το αργότερο από 25 Μαΐου του ίδιου έτους.

Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

Η πρόσληψη και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν 1346/83.

Άρθρο 10

Προϋποθέσεις απολύσεως εποχιακά απασχολουμένων

Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχειρήσεως όσο και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημιώσεως.

Δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρή περίοδο καταγγελία διά προειδοποιήσεως εκτός για δικαιολογημένη αιτία. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάση των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας.

Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ολόκληρος ο χρόνος εργασίας που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στο ξενοδοχείο υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ
ΚΑΨΗ ΑΕ
ΕΔΡΑ: ΒΑΣΙΛΙΣΣΗΣ ΣΟΦΙΑΣ 86 - ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ 094023455 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΑΓΙΑ ΠΕΛΑΓΙΑ - ΚΡΗΤΗ
ΤΗΛ. 2810 811212

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ THE BLUE CAPSIS ELITE RESORT
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2011

τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζομένου υπό του εργοδότου.

Στους μισθωτούς ξενοδοχοϋπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία τους είτε οικειοθελώς, είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για τον λόγο πλήρους συνταξιοδοτήσεως λόγω γήρατος, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 40% της αποζημιώσεως του Ν. 2112/20, η οποία θα καταβαλλόταν στην περίπτωση της απροειδοποίητης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργοδότη. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας και θα λογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο ίδιο ξενοδοχείο.

Άρθρο 11
Άδειες

Άδεια Γάμου - Άδεια Μητρότητας : Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα χορηγείται άδεια γόμου πέντε (5) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45. Επίσης χορηγείται άδεια μητρότητας, σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Αναλογία αδείας εποχιακώς απασχολούμενων : Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία άδειας 2,5 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης καθώς και επίδομα άδειας 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

Άρθρο 12
Συνδικαλιστική άδεια

Ο Πρόεδρος και ο Γ. Γραμματέας του Σωματείου που συνυπογράφει δικαιούνται τον μήνα, συνδικαλιστική άδεια τόσων ημερών όσων ορίζει ο Ν. 1264/82, εκ των οποίων οι τρεις (3) ημέρες για τον Πρόεδρο και δύο (2) ημέρες για τον Γ. Γραμματέα αντίστοιχα. Οι ημέρες αυτές αμείβονται και ασφαλίζονται πλήρως από τον εργοδότη.

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ
ΚΑΨΗ ΑΕ
ΕΔΡΑ: ΒΑΣΙΛΙΣΣΗΣ ΣΟΦΙΑΣ 86 - ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ 094023455 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΑΓΙΑ ΠΕΛΑΓΙΑ - ΚΡΗΤΗ
ΤΗΛ. 2810 811212

Άρθρο 13

Πρόσθετες αργίες

Επιπλέον των υπό του Νόμου προβλεπομένων αργιών για τους υπαγόμενους στην παρούσα ορίζεται ως αργία η Μεγάλη Παρασκευή. Σε περίπτωση απασχόλησης εργαζόμενου κατά την ημέρα αυτή, η αμοιβή του καταβάλλεται κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 5, δηλαδή με προσαύξηση 75% επί των πραγματικών ωρών εργασίας.

Άρθρο 14

Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

Η επιχείρηση συμφωνείται να παρακρατεί τη συνδικαλιστική εισφορά όλων των εργαζομένων, υπέρ του επιχειρησιακού σωματείου. Η παρακράτηση και απόδοση της συνδικαλιστικής εισφοράς υπέρ του επιχειρησιακού σωματείου θα γίνει με την εκκαθάριση των μισθών Ιουλίου 2018. Το ποσό αυτό αποδίδεται στον τραπεζικό λογαριασμό του σωματείου. Εάν κάποιος εργαζόμενος έχει αντίρρηση για την παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς οφείλει να το δηλώσει προς το επιχειρησιακό σωματείο.

Άρθρο 15

Διατήρηση διατάξεων -αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Οι θεσμικοί όροι των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους της παρούσας σύμβασης στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι.

Δεν θίγονται από την παρούσα τυχόν ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομική σύμβαση, νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, κανονισμούς εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια.

Άρθρο 15

Διάρκεια ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 01-06-2017 και λήγει την 31-10-2018, εκτός από τις διατάξεις των παρ. α' , β' και δ' του άρθρου 3, οι οποίες όσον αφορούν στον καθορισμό του ύψους των μηνιαίων μισθών ισχύουν και εφαρμόζονται από 01-11-2017 έως 31-10-2018.

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, εκ των οποίων από ένα έλαβαν τα συμβαλλόμενα μέρη και το άλλο θα υποβληθεί στην κατά τόπο αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας ηλεκτρονικά μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ.

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ
ΚΑΨΗ ΑΕ
ΕΔΡΑ: ΒΑΣΙΛΙΣΣΗΣ ΣΟΦΙΑΣ 86 - ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ 094023455 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΑΓΙΑ ΠΕΛΑΓΙΑ - ΚΡΗΤΗ
ΤΗΛ. 2810 811212

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2011

Οι Συμβαλλόμενοι»

Για τον ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ
ΚΑΨΗ ΑΕ
Ο πληρεξούσιος δικηγόρος
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Σ. ΑΝΤΩΝΙΟΥ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ
(ΑΜ/ΔΣΑ 21751)

Για το Δ.Σ. του σωματείου
εργαζομένων

Προεδρος Ζαχαριου Δημητρης

Γ. Γραμματικης
Κωνσταντινος Δημητρης
Μπουσουλαινα

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ
ΚΑΨΗ ΑΕ
ΕΔΡΑ: ΒΑΣΙΛΙΣΣΗΣ ΣΟΦΙΑΣ 86 - ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ 094023455 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΑΓΙΑ ΠΕΛΑΓΙΑ - ΚΡΗΤΗ
ΤΗΛ. 2810 811212

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ OUT OF THE BLUE CAPSIS ELITE RESORT
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2011

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ OUT OF THE BLUE CAPSIS ELITE RESORT
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2011