

- Αρ. Πρωτ. Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.: 2402 - 05/03/2024 12:21:25 -

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε)
ΜΕΤΑΞΥ
ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.
ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024**

Περιεχόμενα

Άρθρο 1ο.....	4
Πεδίο Εφαρμογής - Στόχος της σύμβασης.....	4
Άρθρο 2ο.....	4
Κατηγορίες Προσωπικού.....	4
Άρθρο 3ο.....	4
Παροχές.....	4
Άρθρο 4ο.....	4
Μη μισθολογικές - Κοινωνικές παροχές.....	4
Άρθρο 5ο.....	6
Ισχύς της σύμβασης.....	6
ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ.....	7

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ε

ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.»

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

Στην Πάτρα σήμερα την ... του έτους 2024, οι κάτωθι υπογράφοντες αφενός:

α) ο κ. Παναγιώτης Γ. Αναστασόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος του Ο.Λ.ΠΑ. ΑΕ, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας σύμφωνα με την υπ' αρ. 78/2023 (ΚΑΚ ΓΕΜΗ 3738961/16.08.2023), απόφαση του ΔΣ του ΟΛΠΑ ΑΕ και αφετέρου

β) οι :

- Παναγιώτα Καραμεσίνη	Πρόεδρος του Δ.Σ. Συλλόγου υπάλληλων Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.
- Ιωάννα Κατσωνοπούλου	Αντιπρόεδρος " " " " "
- Αδαμαντία Μπάρλου	Γενικός Γραμματέας " " " " "
- Ζαφειρούλα Πολυζωγοπούλου	Ταμίας " " " " "
- Παντελής Κάτσιος,	Μέλος " " " " "
- Ιφιγένεια Νικολακάκη,	Μέλος " " " " "
- Αγαθοκλής Φουσέκης	Μέλος " " " " "

ενεργούντες ως εκπρόσωποι του Συλλόγου των Υπαλλήλων του Οργανισμού Λιμένος Πατρών Α.Ε., σύμφωνα με την από 10.01.2024 (Πρακτικό Ν° 13/2024) Απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου, αφού έλαβαν υπ' όψη:

- τη Στρατηγική του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, ως μετόχου του Ο.Λ.ΠΑ. ΑΕ. για ανάπτυξη των Λιμένων
- τους Νόμους 3429/2005 και ν.2932/2001, και το ισχύον Καταστατικό του ΟΛΠΑ ΑΕ οι οποίοι διαμορφώνουν από κοινού το ιδιότυπο καθεστώς των λειτουργικών αναγκών του Λιμένα Πατρών
- τον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού του ΟΛΠΑ ΑΕ (ΦΕΚ 305Β/11.02.2004)
- τους Νόμους 4024/2011, 4093/2012, 4336/2015 και 4354/2015, όπως αυτοί έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν
- το Άρθρο 43 του ν.4484/2017
- Τον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης & λειτουργίας (Κ.Ε.Ο.Λ), του ΟΛΠΑ ΑΕ (ΦΕΚ 282Β/11.08.2017), όπως έχει συμπληρωθεί και ισχύει
- το Άρθρο 34 του ν.4587/2018
- Το υπ' αρ. 2814.3/799/05.01.2024 (194/05.01.2024 πρωτ. ΟΛΠΑ ΑΕ), έγγραφο του ΓΔΟΥ του Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής με το οποίο εγκρίθηκε η μελέτη μη μισθολογικών παροχών έτους 2024,
- την υπ' αρ. 2/2024 Απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο & το Προσάρτημα της παρούσας Σύμβασης, και εξουσιοδοτήθηκε ο κ. Δ/νων Σύμβουλος για την υπογραφή της

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας σύμβασης, σχετικά με τους όρους απασχόλησης και αμοιβής του Υπαλληλικού Προσωπικού της ως Εταιρείας, ήτοι:

1. Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την 01.01.2024 και μέχρι την 31.12.2024, με δυνατότητα ανανέωσης για έναν επιπλέον χρόνο.
2. Εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ καταργηθούν ή τροποποιηθούν μερικώς, οι διατάξεις των νόμων που την διέπουν, τα μέρη συμφωνούν να επαναδιαπραγματευθούν τους όρους της παρούσας.



Σελίδα 3 από 8



Άρθρο 1ο

Πεδίο Εφαρμογής - Στόχος της σύμβασης

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται:

- α) οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι κατά τον χρόνο της μετατροπής του πρώην Α.Τ. Πατρών σε Οργανισμό Λιμένος Πατρών ΑΕ (01/10/2001),
- β) οι έκτοτε (από 01/10/2001), και μέχρι υπογραφής της παρούσας, προσληφθέντες εργαζόμενοι μέσω Προκηρύξεων ΑΣΕΠ ή άλλων διαδικασιών που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, και
- γ) όσοι εργαζόμενοι πρόκειται να προσληφθούν, από της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ και εφεξής, με τρόπους και διαδικασίες που θα παραπέμπουν ρητά και θα απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Στόχος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί η βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η αντιμετώπιση της οικονομικής ύφεσης της χώρας μας γενικότερα και της Περιφέρειας της έδρας της εταιρείας ειδικότερα, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Άρθρο 2ο

Κατηγορίες Προσωπικού

1. Οι υποκείμενοι στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εργαζόμενοι, κατανέμονται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά των προσόντα σε θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, ήτοι:

- Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
- Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
- Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
- Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

Άρθρο 3ο

Παροχές

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ

Εργαζόμενος που αποχωρεί από τον Οργανισμό λόγω συνταξιοδότησης, έχοντας συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού, δικαιούται κατά την αποχώρησή του να λάβει ποσόν ίσο με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών όπως έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν την συνταξιοδότησή του, και με ανώτατο όριο το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000€).

Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση επικυρωμένου από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα αντιγράφου της αίτησης συνταξιοδότησης, ενώ η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος αποκλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τους ίδιους λόγους, δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.

Το εν λόγω επίδομα καταβάλλεται και στους νόμιμους κληρονόμους αποβιώσαντος εν ενεργεία υπαλλήλου.

Η καταβολή του ως άνω επιδόματος, συμψηφίζεται με τυχόν ανεξόφλητες οφειλές πάσης φύσεως του εργαζόμενου προς την εταιρεία.

Άρθρο 4ο

Μη μισθολογικές - Κοινωνικές παροχές

Οι αναφερόμενες παρακάτω παροχές, χορηγούνται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που περιέχονται στην υπ' αρ. 111/2023 απόφαση του ΔΣ του ΟΛΠΑ ΑΕ, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Η εφαρμογή του εν λόγω Άρθρου συνοδεύεται από αναλογιστική μελέτη που προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας, στην οποία εμφανίζονται:

Το κόστος που ήθελε προκύψει από την ευρύτερη δυνατή εφαρμογή των μη μισθολογικών παροχών του παρόντος Άρθρου

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΑΝΑΚΟΣ
ΟΛΠΑ Α.Ε.
Μητρώου Α.Ε.
22/8/2023
Σελίδα 4 από 8
05/03/2024 10:24:02
ΟΛΠΑ Α.Ε.
1984

- Ο τρόπος κάλυψης των δαπανών που ήθελε προκληθούν κατά την εφαρμογή του παρόντος Άρθρου
 - Ο αριθμός των δυνητικών δικαιούχων υπαλλήλων ανά παροχή
1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί
Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, έως την ένταξή τους στην Α' Δημοτικού, λαμβάνεται μέριμνα από τον Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. για την κάλυψη των εξόδων φύλαξής τους, κατόπιν πρότασης του Διευθύνοντος Συμβούλου και απόφασης του Δ.Σ., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο.
 2. Κατασκηνώσεις
Με πρόταση του Διευθύνοντος Συμβούλου και έγκριση του Δ.Σ. του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, διατίθεται κάθε χρόνο ποσό για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις ή κέντρα δημιουργικής απασχόλησης.
 3. Χορήγηση ρουχισμού εργασίας (ειδών ένδυσης και υπόδησης) στο εργατοτεχνικό προσωπικό
Για την διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του εργατοτεχνικού Προσωπικού της Εταιρείας, χορηγούνται στους δικαιούχους, φόρμες και υποδήματα εργασίας. Στο ανωτέρω προσωπικό, συμπεριλαμβάνεται κατ' εξαίρεση, εξαιτίας της φύσης της απασχόλησής του, και ο ασκών χρέη Αποθηκάρου της Εταιρείας.
 4. Χορήγηση ελαφρού γεύματος στο Προσωπικό
Για την διασφάλιση της υγιεινής του προσωπικού της Εταιρείας, και σε εφαρμογή σχετικών προβλέψεων της νομοθεσίας (ν.4172/2014, Άρθρο 14, παρ. 1, περ. (ζ) και ΠΟΛ 1219/2014), χορηγείται προς το προσωπικό ελαφρύ γεύμα και ρόφημα αξίας 6€, ανά ημέρα εργασίας.
 5. Χορήγηση χρηματικού βραβείου στα αριστεύσαντα τέκνα υπαλλήλων
Στα τέκνα του προσωπικού που αριστεύουν κατά την αποφοίτησή τους από τα Σχολεία της Δευτεροβάθμιας και τις Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης χορηγείται χρηματικό βραβείο το ύψος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
 6. Δαπάνες επιμόρφωσης υπαλλήλων
Η Εταιρεία προβαίνει σε κάλυψη εξόδων, για την επιμόρφωση και πρόσκτηση δεξιοτήτων και πρόσθετων προσόντων των εργαζομένων της, με σχετική Απόφαση του Δ/ντος Συμβούλου, στο πλαίσιο της αύξησης της ανταγωνιστικότητας του Λιμένα και της αναβάθμισης της αποτελεσματικής του λειτουργίας.
Ενδεικτικά αναφέρονται π.χ. πτυχία γνώσης ξένων γλωσσών, διπλώματα χειρισμού μηχανικών ή/και πλωτών μέσων, συμμετοχή σε επιμορφωτικά συναφή με το αντικείμενο απασχόλησης του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου Σεμινάρια κ.τ.ο.

Επισημαίνεται, ότι σύμφωνα με την υποπαρ. 5 της παρ. 1 της ΠΟΛ 1219/2014, οι παροχές σε είδος που χορηγούνται ως μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού.



Σελίδα 5 από 8

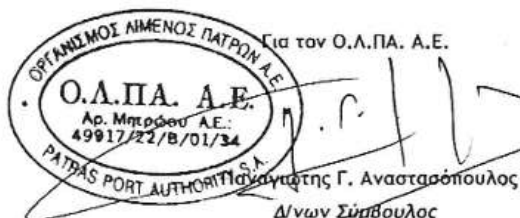


Άρθρο 5ο
Ισχύς της σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/01/2024 μέχρι 31/12/2024, με δυνατότητα ετήσιας παράτασης. Μετά την τυπική της λήξη και την μετενέργειά της κατά τα εκάστοτε ισχύοντα, παύει να ισχύει και κανένας δεσμευτικός όρος δεν ισχύει, ενώ τα μέρη δεσμεύονται ότι σε περίπτωση που, πριν την λήξη ισχύος της παρούσας, υπάρξει αναθεώρηση του υφιστάμενου ρυθμιστικού πλαισίου, θα προχωρήσουν στην κατάλληλη αναθεώρηση.

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) ο Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., ένα (1) η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και ένα (1) θα υποβληθεί ηλεκτρονικά με μέριμνα του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449^Β/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163^Β/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.

ΒΟΡΕΙΟΣ ΛΙΜΕΝΑΣ ΠΑΤΡΩΝ

ΠΑΤΡΑ - Τ.Κ. 26110

Α.Φ.Μ. 997066571 - Δ.Ο.Υ Α' ΠΑΤΡΩΝ

Ιωάννα Κατσωνοπούλου
Αντιπρόεδρος

Αδαμάντια Μπάρλου
Γεν. Γραμματέας

Ζαφειρούλα Πολυζωγοπούλου
Ταμίας

Παντελής Κάτσινος
Μέλος

Ιριγένεια Νικόλακάκη
Μέλος

Αγαθοκλής Φουσέκης
Μέλος

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΠΑ ΑΕ ΕΤΟΥΣ 2024

Σε εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Άρθρου 24 παρ.2, του Κεφαλαίου Δ, της παραγράφου Δ.9 του ν.4336/2015 (ΦΕΚ 94Α/ 14.08.2015), καταρτίσθηκε ο παρακάτω Πίνακας, ο οποίος αποτελεί ανάπτυξη της γραμμής 8 (θ) των δαπανών του προϋπολογισμού 2024, και αναφέρεται στην προϋπολογισθείσα δαπάνη και στο πλήθος των δυνητικών δικαιούχων των μη μισθολογικών παροχών.

Σημειώνεται ότι οι όροι, οι προϋποθέσεις χορήγησης και το ύψος - κατ' απόλυτη τιμή - των μη μισθολογικών παροχών του Άρθρου 4, έχουν ρυθμιστεί με την υπ' αρ. 111/2023 Απόφαση του ΔΣ του ΟΛΠΑ ΑΕ, και είναι αυτοί που ελήφθησαν ως βάση της παρούσας αναλογιστικής μελέτης, η οποία εγκρίθηκε από τον ΓΔΟΥ του ΥΝΑΝΠ (υπ' αρ. 2814.3/799/05.01.2024 έγγραφο ΥΝΑΝΠ - 194/05.01.2024 πρωτ. ΟΛΠΑ ΑΕ).

Αναλύονται δε, όπως παρακάτω:

Α. Δαπάνη για Βρεφονηπιακούς Σταθμούς:

Στο προσωπικό του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, λαμβάνεται μέριμνα για την κάλυψη των εξόδων φύλαξης και καθορίζεται ως ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο το ποσό των 360,00€ / για ένα (1) τέκνο/μήνα και 320,00€ / για κάθε επιπλέον τέκνο/μήνα.

Η δαπάνη θα καταβάλλεται κατόπιν εγγραφής του τέκνου στον Βρεφονηπιακό Σταθμό, και σχετική Αίτηση του υπαλλήλου προς τον Φορέα. Στην συνέχεια, θα καταρτίζεται κατά περίπτωση με μέριμνα της αρμόδιας Δ/σης Ιδ. Συμφωνητικό μεταξύ Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. και εκάστου Βρεφονηπιακού Σταθμού, για όλη τη διάρκεια του (ημερολογιακού) έτους.

Β. Δαπάνη για κατασκηνώσεις:

Στο προσωπικό του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. λαμβάνεται μέριμνα για την κάλυψη των εξόδων για την αποστολή των τέκνων των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις - κέντρα δημιουργικής απασχόλησης (για την θερινή περίοδο) και καθορίζεται ως ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καλύπτεται για κάθε εργαζόμενο το ποσό των 260,00€ (και 230,00€ για κάθε επιπλέον του ενός τέκνα) κατά την θερινή περίοδο.

Η δαπάνη θα καταβάλλεται στον πάροχο της υπηρεσίας κατόπιν σχετικής Αίτησης του υπαλλήλου προς τον Φορέα, η οποία θα συνοδεύεται με τα απαραίτητα δικαιολογητικά τεκμηρίωσης της δαπάνης.

Γ. Χορήγηση ειδών ένδυσης & υπόδησης για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων στους χώρους εργασίας

Στο προσωπικό καταβάλλεται άπαξ ή δις του έτους, δαπάνη ρουχισμού εργασίας για την διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας των, συνολικού ποσού 600,00€/ανά εργαζόμενο (πλέον ΦΠΑ).

Δ. Χορήγηση ηλεκτρονικών διατακτικών πρόχειρου γεύματος

Στο σύνολο του προσωπικού χορηγούνται ηλεκτρονικές διατακτικές πρόχειρου γεύματος ανά ημέρα εργασιακής παρουσίας , αξίας 6€ ανά ημέρα, επί 25 ημέρες το μήνα για δώδεκα (12) μήνες.

Ε. Δαπάνη για βραβεία στα αριστεύοντα τέκνα του προσωπικού

Στα τέκνα του προσωπικού που αριστεύουν (κατά τα εκάστοτε ισχύοντα περί ορισμού των αριστεύοντων στην κάθε βαθμίδα εκπαίδευσης), κατά την αποφοίτησή τους από τα Σχολεία της Δευτεροβάθμιας και τις Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης θεσπίζεται η χορήγηση συμβολικού χρηματικού βραβείου καθαρού ποσού ύψους 1.300,00€.

ΣΤ. Δαπάνες επιμόρφωσης του προσωπικού

Ως ανώτατο ετήσιο ποσόν για την κάλυψη των δαπανών επιμόρφωσης του προσωπικού (ενδεικτικά παρακολούθηση εκπαιδευτικών σεμιναρίων ποικίλης στόχευσης, αναβάθμιση υπηρεσιακών δεξιοτήτων κ.τ.ο), ορίζεται το ποσόν των 15.000,00€.

Στον Πίνακα που ακολουθεί, αποτυπώνεται αναλυτικά το μέγιστο δυνατό πλήθος των δικαιούχων ανά παροχή, καθώς και η προκαλούμενη δαπάνη, για την οποία έχει εγγραφεί η σχετική πρόβλεψη στον Προϋπολογισμό του ΟΛΠΑ ΑΕ έτους 2024, ο οποίος εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 2814.3/90317/21.12.2023 (ΑΔΑ: Ψ0Η14653ΠΩ-ΟΨΔ) ΥΑ, σε συνδυασμό με την υπ' αρ.53εσ/03.01.2024 απόφαση ανακατανομής πιστώσεων του φορέα (ΑΔΑ: Ψ1ΨΗ469ΗΞΝ-Υ4Π), σε εφαρμογή του Άρθρου 22, παρ. ε του ν.4270/2014.

ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΗ ΔΑΠΑΝΗ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΤΟΥΣ 2024							ΚΑΕ κάλυψης δαπάνης
A/A	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΟΧΗΣ	ΔΙΑΙΟΥΧΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΟΣΟ ΠΑΡΟΧΗΣ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΑ ΤΕΚΝΑ	ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	
		στήλη (1)	στήλη (2)	στήλη (3)	στήλη (4)		60-02
1	ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ	5	360	5	21.600,00 €	29.280,00 €	60-02-0500
			320	2	7.680,00 €		60-02-0500
2	ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ	17	260	17	4.420,00 €	7.640,00 €	60-02-0402
			230	14	3.220,00 €		60-02-0402
3	ΕΙΔΗ ΕΝΔΥΣΗΣ ΥΠΟΔΗΣΗΣ	17	600			10.200,00 €	60-02-0000
4	ΒΡΑΒΕΙΑ ΑΡΙΣΤΕΙΑΣ ΤΕΚΝΩΝ	5	1.300	5		6.500,00 €	60-02-9903
5	ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΕΣ ΣΙΤΙΣΗΣ	36	138			59.616,00 €	60-02-0403
6	ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ	30	500			15.000,00 €	60-02-0400
	ΣΥΝΟΛΟ					128.236,00 €	

Με βάση τα παραπάνω, προκύπτει ότι η εκτιμώμενη συνολική δαπάνη για μη μισθολογικές παροχές προς τους εργαζομένους της ΟΛΠΑ ΑΕ, για το έτος 2024, θα ανέλθει στο συνολικό ποσόν των 128.236€, το οποίο θα επιβαρύνει τις εγγεγραμμένες πιστώσεις του εγκεκριμένου Π/Υ έτους 2024 του φορέα (Κωδικός συσχέτισης με ΕΛΓΣ 60.02).

