• ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ Σ Υ Μ Β Α Σ Η Ε Ρ Γ Α Σ Ι Α Σ (Ε.Σ.Σ.Ε.)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας
Του προσωπικού της επιχείρησης με διακριτικό τίτλο
ΑΚΟΜΜ-ΨΗΛΟΡΕΙΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΕ ΟΤΑ
(ισχύει από 01-01-2018 έως 30-06-2018)

Στ' Ανώγεια Ρεθύμνου Κρήτης, σήμερα 02 Ιανουαρίου 2018, ημέρα Τρίτη, οι παρακάτω :

- **Ο κος Καλλέργης Εμμανουήλ,** Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του ΑΚΟΜΜ-ΨΗΛΟΡΕΙΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΕ ΟΤΑ,

- και οι **κ.κ. Νίκος Σαρχιανάκης και Ιωάννης Σκουλάς,** εκπρόσωποι της **Ένωσης Προσώπων Εργαζομένων** του **ΑΚΟΜΜ - ΨΗΛΟΡΕΙΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ Α.Ε Ο.Τ.Α ,**

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το ν. 1876/90 όπως ισχύει, και με σκοπό α) την υποστήριξη της βιώσιμης-ανταγωνιστικής λειτουργίας της επιχείρησης στις δύσκολες οικονομικές συνθήκες που επικρατούν, β) την διατήρηση των θέσεων εργασίας, γ) την εύρυθμη λειτουργία των εργασιακών σχέσεων στην επιχείρηση, δ) την συμβολή στην ανάπτυξη του τόπου, συμφωνούν και συναποδέχονται τη **παράταση ισχύος έως τις 30-06-2018 της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης (Ε.Σ.Σ.Ε.) η οποία υπογράφηκε 14-03-2012 και πήρε παράταση έως τις 31-12-2017 :**

- 1η παράταση από 01-01-2013 έως 31-03-2013
- 2η παράταση από 01-04-2013 έως 31-12-2013
- 3η παράταση από 01-01-2014 έως 31-05-2014
- 4η παράταση από 01-06-2014 έως 31-12-2014.
- 5η παράταση από 01-01-2015 έως 30-06-2016.
- 6η παράταση από 01-07-2016 έως 28-02-2017.
- 7η παράταση από 01-03-2017 έως 31-12-2017.

Η Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση ορίζεται από τα παρακάτω άρθρα:

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγονται οι μισθωτοί που εργάζονται στο **ΑΚΟΜΜ - ΨΗΛΟΡΕΙΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ Α.Ε Ο.Τ.Α** βάσει του άρθρου 37 του νόμου 4424/27-10-11 (ΦΕΚ 226Α) με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης.

Άρθρο 2

Κατάταξη Εργαζομένων

Οι εργαζόμενοι στο **ΑΚΟΜΜ - ΨΗΛΟΡΕΙΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ Α.Ε Ο.Τ.Α** κατατάσσονται σύμφωνα με το επίπεδο εκπαίδευσης και τη θέση εργασίας που καταλαμβάνουν, στις παρακάτω κατηγορίες:

- ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ Α.Ε.Ι.
- ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΤΕΙ

- ΓΕΩΛΟΓΟΙ – ΔΑΣΟΛΟΓΟΙ – ΓΕΩΠΟΝΟΙ- ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ Π.Ε.
- ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
- ΛΟΓΙΣΤΕΣ & ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
- ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

Άρθρο 3

Βασικοί Μισθοί- Μισθολογικές Κλίμακες

Ο βασικός μισθός ανά κατηγορία εργαζομένων και τα μισθολογικά κλιμάκια αυτών βάσει του χρόνου προϋπηρεσίας καθορίζονται σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΕΤΟΥΣ ΑΠΟ 01-03-2017 ΕΩΣ 31-12-2017						
ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	1.ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΠΕ	2.ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΤΕΙ	3.ΓΕΩΛΟΓΟΙ-ΔΑΣΟΛΟΓΟΙ-ΓΕΩΠΟΝΟΙ-ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ Π.Ε.	4.ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	5.ΛΟΓΙΣΤΕΣ & ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ	6.ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ
0-3	1.364,58	1.132,61	1269,06	1.037,88	1.037,88	858,79
3-6	1.482,06	1.230,11	1378,31	1.109,02	1.109,02	906,13
6-9	1.599,57	1.327,65	1487,60	1.180,18	1.180,18	953,46
9-12	1.702,34	1.412,94	1583,17	1.230,20	1.230,20	1.000,81
12-15	1.805,14	1.498,26	1678,78	1.280,26	1.280,26	1.038,60
15-18	1.907,92	1.583,57	1774,36	1.327,65	1.327,65	1.076,39
18-21	1.997,59	1.658,00	1857,75	1.375,06	1.375,06	1.114,18
21-24	2.077,68	1.724,48	1932,24	1.416,16	1.416,16	1.151,97
24-27	2.117,63	1.757,63	1969,39	1.457,23	1.457,23	1.189,75
27-30	2.131,07	1.768,78	1981,89	1.498,35	1.498,35	1.227,53
30-33	2.144,52	1.779,95	1994,41	1.538,39	1.538,39	1.241,77
33-35	2.153,48	1.787,39	2002,74	1.580,55	1.580,55	1.255,99
35-36	2.166,46	1.798,17	2014,82	1.593,49	1.593,49	1.268,97
36-37	2.179,41	1.808,91	2026,85	1.606,47	1.606,47	1.281,93
37-38	2.192,41	1.819,71	2038,95	1.619,44	1.619,44	1.294,89
38-39	2.205,38	1.830,47	2051,00	1.632,40	1.632,40	1.307,86
39-40	2.218,34	1.841,21	2063,05	1.645,38	1.645,38	1.320,84

Άρθρο 4

Προϋπηρεσία

4.1. Για την μισθολογική κατάταξη του προσωπικού όλων των κατηγοριών, προσμετρείται εκτός από την πραγματική του υπηρεσία στην εταιρεία, η εκτός εταιρείας υπηρεσία στην ίδια ειδικότητα με

σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ, Ν.Π.Ι.Δ και λοιπούς Οργανισμούς που ανήκουν στο Δημόσιο Τομέα καθώς και στις Ιδιωτικές Επιχειρήσεις ή σε δικό τους αυτοτελές επάγγελμα εφόσον προκύπτει από στοιχεία του ΙΚΑ ή άλλου ταμείου, ότι ήταν ασφαλισμένος.

4.2. Η αναγνώριση της προϋπηρεσίας υπαλλήλου σε Ιδιωτικές Επιχειρήσεις ή σε δικό τους επάγγελμα, γίνεται μετά από υποβολή σχετικού αιτήματος και κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

4.3. Η προϋπηρεσία της παραγράφου 4.2. αποδεικνύεται με βεβαίωση/πιστοποιητικό των εργοδοτών, του αντίστοιχου ασφαλιστικού βιβλιαρίου, σε περίπτωση δε αυτοαπασχόλησης και άσκησης ελευθέρου επαγγέλματος με αντίγραφο της έναρξης επαγγέλματος και με το πιστοποιητικό του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα.

4.4. Η με οποιοδήποτε τρόπο αναγνωρισμένη μέχρι την έναρξη ισχύος της παρούσας προϋπηρεσία των υπαλλήλων της εταιρείας εξακολουθεί να ισχύει.

4.5. Η χορήγηση ωριμάνσεων λόγω χρόνου προϋπηρεσίας σύμφωνα με τον πίνακα του άρθρου 2, αναστέλλεται από 01/01/2012, και οι βασικοί μισθοί με τις ήδη χορηγηθείσες ωριμάνσεις εξακολουθούν να ισχύουν ως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2011.

Άρθρο 5

Επιδόματα

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων, όπως καθορίζονται βάσει του άρθρου 3 της παρούσας, προσαυξάνονται με τα ακόλουθα επιδόματα:

- **Επίδομα γάμου**. Χορηγείται στους έγγαμους εργαζομένους και καθορίζεται σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού.
- **Επίδομα παιδιών**. Χορηγείται για κάθε παιδί και έως τρία παιδιά, μέχρι της συμπλήρωσης του 18^{ου} έτους της ηλικίας του ή του 25^{ου}, εφόσον σπουδάζει σε αναγνωρισμένη Ανώτερη ή Ανώτατη σχολή. Καθορίζεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού για κάθε παιδί.
- **Επίδομα σπουδών.** Χορηγείται για τις κατηγορίες :
- **«4 Πτυχιούχοι Ανωτάτης Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης»** σε ποσοστό 18% επί του βασικού μισθού.
- **«5 Λογιστών και Βοηθών Λογιστών»** σε ποσοστό 18% για πτυχιούχους ΑΕΙ και 13% για πτυχιούχους ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ επί του βασικού μισθού.

- **«6 Υπάλληλοι γραφείου»** σε ποσοστό 18% για πτυχιούχους ΑΕΙ και 10% για πτυχιούχους ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ επί του βασικού μισθού.

  Για τις λοιπές κατηγορίες θεωρείται ότι το επίδομα σπουδών συμπεριλαμβάνεται στον βασικό μισθό του άρθρου 3.

- **Επίδομα ευθύνης / θέσης.** Χορηγείται στους εργαζόμενους που εκτελούν καθήκοντα προϊσταμένου ή συντονιστή προγραμμάτων, υπευθύνου προγράμματος, θέσης ευθύνης ή εκτέλεσης ειδικών καθηκόντων με απόφαση του Δ.Σ. της εταιρίας σε ποσοστό 5% - 20% επί του βασικού μισθού. Το ποσοστό χορηγείται σύμφωνα με την οργανωτική διάρθρωση της εταιρίας και μετά από την αιτιολογημένη εισήγηση του Διευθυντή προς το Δ.Σ.

Άρθρο 6

Επίδομα Ισολογισμού

Δεν χορηγείται επίδομα Ισολογισμού.

Άρθρο 7

Δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα, και Επίδομα Άδειας

Για τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα και για το Επίδομα Άδειας, εφαρμόζεται η ισχύουσα Εργατική Νομοθεσία.

Άρθρο 8

Ωράριο Εργασίας

8.1. Ο χρόνος εργασίας της εταιρίας ορίζεται σε 8 ώρες ημερήσιας απασχόλησης για πέντε ημέρες την εβδομάδα (Δευτέρα – Παρασκευή).

8.2. Το ισχύον ημερήσιο ωράριο εργασίας της εταιρίας είναι 8:00-16:00. Με απόφαση του Διευθυντή είναι δυνατόν το ημερήσιο ωράριο εργασίας να τροποποιείται ανάλογα με τις ανάγκες της εταιρίας για το σύνολο ή για μέρος των εργαζομένων, όταν απαιτείται σε 07:00-15:00 ή σε 09:00-17:00 εφόσον τηρούνται τα οριζόμενα στην Εργατική Νομοθεσία.

8.3. Για την υπερωριακή απασχόληση ισχύουν τα οριζόμενα στην Εργατική Νομοθεσία.

Άρθρο 9

Εκτός έδρας εργασία και Χιλιομετρική αποζημίωση

9.1. Για την εκτός έδρας εργασία ισχύουν τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό Μετακινήσεων της εταιρίας.

9.2. Στους εργαζόμενους που κατά τις μετακινήσεις τους για υπηρεσιακούς λόγους κάνουν χρήση του Ι.Χ. αυτοκινήτου τους χορηγείται αποζημίωση ίση προς 0,15 € ανά διανυόμενο χιλιόμετρο, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό Μετακινήσεων της εταιρίας.

Άρθρο 10

Άδειες – Αργίες

Για τις άδειες (άδεια γάμου, μητρότητας, τοκετού, αιμοδοτική, γονική μέριμνα, φοιτητική, σπουδαστική άδεια, εκπαιδευτική και συνδικαλιστική κ.τ.λ) ισχύουν τα προβλεπόμενα στην Εργατική Νομοθεσία.

Άρθρο 11

Εξαιρέσεις και Λοιπές Διατάξεις

11.1. Ο μισθός του Διευθυντή είναι δυνατόν να ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και υπογράφεται ατομική σύμβαση εργασίας.

11.2. Ο μισθός του συντονιστή του τοπικού προγράμματος LEADER όπως εφαρμόζεται κάθε φορά, στην περίπτωση που η θέση του συντονιστή δεν συμπίπτει με εκείνη του Διευθυντή, είναι δυνατόν να ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και υπογράφεται ατομική σύμβαση εργασίας.

11.3. Ο μισθός του στελέχους που ορίζεται ως υπεύθυνος του τοπικού προγράμματος Αλιείας και Διακρατικών ή / και άλλων προγραμμάτων, είναι δυνατόν να ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και υπογράφεται ατομική σύμβαση εργασίας.

11.4. Δεν υπάγονται στη σύμβαση αυτή οι νομικοί Σύμβουλοι.

ΑΡΘΡΟ 12

Διάρκεια Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την **01.01.2018** έως την **30.06.2018**

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΟΜΜΕΝΟΙ

Ο Πρόεδρος του ΑΚΟΜΜ-ΨΗΛΟΡΕΙΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΕ ΟΤΑ	***Για την Ένωση Προσώπων Εργαζομένων του «ΑΚΟΜΜ-ΨΗΛΟΡΕΙΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΕ ΟΤΑ»***
Καλλέργης Εμμανουήλ	***Σαρχιανάκης Νικόλαος***
Α.Κ.Ο.Μ.Μ. - ΨΗΛΟΡΕΙΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ Α.Ε. Ο.Τ.Α. ΑΝΩΓΕΙΑ ΡΕΘΥΜΝΗΣ ΑΡ.Μ.Α.Ε. 16385/72/ Β/ 86/ 01 ΑΦΜ 094197500 - ΔΟΥ ΡΕΘΥΜΝΗΣ	***Σκουλάς Ιωάννης***