ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Ένωση Μαστιχοπαραγωγών Χίου»

Στη Χίο την 1η Μαρτίου 2022 οι υπογράφοντες αφενός 1) Γιώργος Τούμπος και Ηλίας Σμυρνιούδης, ο πρώτος με την ιδιότητα του Προέδρου της Ένωσης Μαστιχοπαραγωγών Χίου (ΕΜΧ), η οποία εδρεύει στη Χίο (Κ. Μονομάχου 1) και ο δεύτερος με την ιδιότητα του Αν. Γενικού Διευθυντή αυτής, ενεργούντες ως νόμιμοι εκπρόσωποί της και αφετέρου οι 1) Εμμανουήλ Παππάς, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Εργαζομένων της Ένωσης Μαστιχοπαραγωγών Χίου και 2)Έλλη Ρήγα, Γενική Γραμματέας αυτού ενεργούντες ως εκπρόσωποι του, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, για την υπογραφή της παρούσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1
Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των κλάδων που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στην Ένωση Μαστιχοπαραγωγών Χίου.

Οι αποδοχές (μισθοί και ημερομίσθια) του προσωπικού των άρθρων 2 και 3 της παρούσης, όπως αυτές καταβάλλονταν την 01/01/2022 αυξάνονται κατά 2% από 01/03/2022 και επιπροσθέτως αυξάνονται από 01/01/2023 κατά 2% όπως αυτές καταβάλλονταν την 31/12/2022.

Το παραπάνω εδάφιο δεν έχει εφαρμογή για τους εργαζόμενους των οποίων η συνολική αύξηση των συνολικών τακτικών αποδοχών (βασικός μισθός συν πάσης φύσης επιδόματα) όπως αυτές καταβάλλονταν την 1η Ιανουαρίου 2022 και εφαρμοζόμενων των αυξήσεων του άρθρου 1 της παρούσας και των προβλέψεων της παρούσας ΣΣΕ , θα υπερβαίνει συνολικά και συγκριτικά με την 1η Ιανουαρίου 2022 το ποσοστό του 4%.

Για τους εργαζόμενους αυτούς η συνολική ποσοστιαία αύξηση θα καταβληθεί την 1η/1/2023 (ήτοι κατά το δεύτερο έτος ισχύος της ΣΣΕ) και θα αφορά την καταβολή του υπολειπομένου ποσοστού αύξησης και μέχρι την συμπλήρωση ποσοστού 4% αύξησης επί των αποδοχών που τους καταβάλλονταν την 1η Ιανουαρίου 2022, ήτοι δεν θα καταβληθεί για τους εργαζόμενους αυτούς η οποιαδήποτε αύξηση εντός του έτους 2022. Για λόγους δε ορθής αποτύπωσης θα πρέπει οι εν λόγω προκύπτουσες διαφορές να απομειωθούν κατά περίπτωση από την προσωπική διαφορά.

Άρθρο 2
Βασικοί Μισθοί Μισθωτών

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων του άρθρου 1 της παρούσας, διαμορφώνονται ως εξής:

- για τους απόφοιτους Α.Ε.Ι ή ισότιμων αναγνωρισμένων σχολών 1.167,33€
- για τους απόφοιτους Τ.Ε.Ι ή ισότιμων αναγνωρισμένων σχολών 1.008,15€ και
- για οποιαδήποτε άλλη βαθμίδα εκπαίδευσης 875,50€

2. Οι ως άνω βασικοί μισθοί καταβάλλονται ανεξάρτητα από τα αναγνωρισμένα χρόνια υπηρεσίας του μισθωτού στην Ένωση Μαστιχοπαραγωγών Χίου.

Άρθρο 3
Αποδοχές Εργατοτεχνιτών

1. Στους εργατοτεχνίτες καταβάλλεται ημερομίσθιο ύψους 35,02€

2. Επί του ως άνω ημερομισθίου καταβάλλεται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, που ανέρχεται σε ποσοστό 5%, ήτοι για κάθε συμπληρωμένα πέντε έτη υπηρεσίας στην Ένωση Μαστιχοπαραγωγών Χίου 1,75 ευρώ για κάθε πενταετία και με ανώτατο όριο τις επτά (7) πενταετίες.

3. Επί του ημερομισθίου της παρ.1, καταβάλλεται επίδομα τέκνων που ανέρχεται σε ποσοστό 5%, για κάθε παιδί , δηλαδή 1,75 ευρώ για κάθε παιδί.

4. Επί του ημερομισθίου της παρ.1 καταβάλλεται επίδομα παραγωγικότητας, ύψους 4,61 ανά ημερομίσθιο (δηλαδή 120 ευρώ μηνιαίως).

**Σε* περίπτωση καταγγελίας, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής ΣΣΕ (δηλαδή από 01/03/2022 έως 31/12/2023) ή σε περίπτωση λήξης αυτής (31/12/2023), εφόσον δεν έχει υπογραφεί νέα επιχειρησιακή ΣΣΕ, το επίδομα που προβλέπεται στην παρ. 2 του παρόντος άρθρου καταβάλλεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 6 /2012.

Άρθρο 4
Αποδοχές Διευθυντών - Τμηματαρχών

Οι αποδοχές των Τμηματαρχών – καθώς και των Διευθυντών, καθορίζονται κατ' ελάχιστο στο ποσό των 1.600 € καθαρά, ενώ η αμοιβή του Γενικού Διευθυντή, ή του εκτελούντα χρέη Γενικού Διευθυντή καθορίζεται τουλάχιστον στο ποσόν των 2.500 €.

Άρθρο 5
Επίδομα παιδιών

Καταβάλλεται επίδομα παιδιών ως ποσοστό 5% επί των οριζόμενων βασικών μισθών του άρθρου 2 της παρούσας για κάθε παιδί.

Άρθρο 6
Επίδομα σπουδών

Το παρόν επίδομα καταργείται και το ισόποσο μεταφέρεται είτε στις αποδοχές επιδόματος θέσης ή επιδόματος τμηματάρχη ή επιδόματος Διευθυντή, είτε ως προσωπική διαφορά.

Άρθρο 7
Επικίνδυνης εργασίας

Καταβάλλεται επίδομα επικίνδυνης εργασίας ως ποσοστό 5% επί των οριζόμενων βασικών μισθών του άρθρου 2 της παρούσας, σύμφωνα με τις υφιστάμενες προϋποθέσεις.

Άρθρο 8
Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

Καταβάλλεται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ίσο με ποσοστό 5% επί των οριζόμενων βασικών μισθών του άρθρου 2 της παρούσας για κάθε συμπληρωμένα πέντε έτη υπηρεσίας στην Ένωση Μαστιχοπαραγωγών Χίου με ανώτατο όριο τις επτά (7) πενταετίες.

*Σε περίπτωση καταγγελίας, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής ΣΣΕ (δηλαδή από 01/03/2022 έως 31/12/2023) ή σε περίπτωση λήξης αυτής (31/12/2023), εφόσον δεν έχει υπογραφεί νέα επιχειρησιακή ΣΣΕ, το παρόν επίδομα καταβάλλεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 6/2012.

Άρθρο 9
Επίδομα θέσης ευθύνης

Καταβάλλεται επίδομα θέσης ευθύνης ίσο με : 2.000€ στο Γενικό Διευθυντή και στον αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή, **500€** στους Διευθυντές, **400€** στους Τμηματάρχες, καθώς και **250€** στους υπαλλήλους αυξημένων αρμοδιοτήτων, οι οποίοι ορίζονται με απόφαση του ΔΣ, μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή, για όσο διάστημα ασκούν τα συγκεκριμένα καθήκοντά τους.

Άρθρο 10
Επίδομα παραγωγικότητας

1)Καταβάλλεται επίδομα παραγωγικότητας στους Υπαλλήλους ως εξής :

- για τους απόφοιτους Α.Ε.Ι **200 €**
- για τους απόφοιτους Τ.Ε.Ι **160€** και
- για τις υπόλοιπες βαθμίδες **120€**

2) Στην περίπτωση εκείνη που εργαζόμενος/η κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος είχε δύο (2) διαδοχικές εξαμηνιαίες αξιολογήσεις οι οποίες τον/την κατέτασσαν στην κατηγορία αξιολόγησης « Ε», (Ανεπαρκής / 40-80), τότε και για το χρονικό διάστημα μέχρι και την επόμενη αξιολόγηση, θα λαμβάνει το 50% του επιδόματος παραγωγικότητας. Εάν μετά την αξιολόγηση που αφορά το 1^{ο} εξάμηνο του χρόνου που διανύεται επανέλθει σε κατηγορία ανώτερη από την «Ε», τότε θα λαμβάνει και πάλι το επίδομα παραγωγικότητας στο σύνολό του. Στην περίπτωση κατά την οποία η αξιολόγησή του/της παραμένει στην κατηγορία Ε (Ανεπαρκής) και κατά τη διάρκεια του 2^{ου} έτους τότε εξαλείφεται και το υπόλοιπο εναπομένον 50% του επιδόματος. Εφόσον κατά το επόμενο εξάμηνο σημειωθεί βελτίωση, επανέρχεται το 50% ενώ αν συνεχιστεί η βελτίωση σε 2 συνεχόμενα ημερολογιακά εξάμηνα, τότε επανέρχεται το 100% του επιδόματος.

3) Στην περίπτωση εκείνη που εργαζόμενος/η έχει δύο (2) διαδοχικές εξαμηνιαίες αξιολογήσεις οι οποίες τον/την κατέτασσαν στην κατηγορία αξιολόγησης « Α», (Διακρίνεται για τις επιδόσεις του / 161-200), τότε και για το χρονικό διάστημα μέχρι και την επόμενη αξιολόγηση, θα λάβει αύξηση 20% επί του επιδόματος παραγωγικότητας. Η αύξηση αυτή θα ισχύει για όσο διάστημα η αξιολόγηση παραμείνει στην «κατηγορά Α».

Άρθρο 11
Αξιολόγηση

Κατά τη διάρκεια κάθε ημερολογιακού έτους θα διενεργούνται υποχρεωτικά δύο Αξιολογήσεις (μία ανά εξάμηνο) του συνόλου του προσωπικού σύμφωνα με την οριζόμενη και εγκριθείσα από το Δ.Σ. της Ε.Μ.Χ. διαδικασία.

Άρθρο 12

Προσωπική Διαφορά

1. Εφόσον από την εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας προκύπτουν τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που καταβάλλονταν στους εργαζόμενους, του άρθρου 1 της παρούσας στις 31-12-2021, η διαφορά αυτή θα καταβάλλεται ως προσωπική διαφορά και θα μειώνεται από οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των αποδοχών των ως άνω εργαζομένων. Τα επιδόματα που ορίζονται στα άρθρα 3.2, 3.3, 5, 7, 8 και 9 της παρούσας δεν εμπίπτουν στις διατάξεις του παρόντος άρθρου. Στην παρούσα παράγραφο δεν εμπίπτει η πιθανή μεταβολή του επιδόματος παραγωγικότητας (άρθρο 10).

Άρθρο 13
Νεοπροσλαμβανόμενοι

1.Σε όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους εργαζόμενους ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας (ορισμένου ή αορίστου χρόνου) , θα εφαρμόζονται οι όροι που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τον πρώτο χρόνο εργασίας τους στον Οργανισμό. Εξαίρεση αποτελούν οι περιπτώσεις πρόσληψης στελεχών εκείνων για τα οποία λόγω θέσης οι όροι πρόσληψης και αμοιβής τους θα ορίζονται με απόφαση του Δ.Σ του Οργανισμού.

2. Στους νεοπροσλαμβανόμενους με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, μετά τη δοκιμαστική περίοδο του ενός έτους, θα εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 14
Θεσμικό πλαίσιο

1. Το θεσμικό πλαίσιο καθορίζεται από τις γενικότερες διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας, όπως ισχύει, εκτός εάν άλλως ορίζεται στην παρούσα (άρθρο 16 παρούσας επιχειρησιακής ΣΣΕ).

2. Στην περίπτωση που κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, υπογραφεί κλαδική Σ.Σ.Ε. των Α.Σ.Ο., η οποία θα κηρυχθεί υποχρεωτική σύμφωνα με τις εκάστοτε κείμενες διατάξεις, θα κατισχύσει αυτής της επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε και θα εφαρμοστεί άμεσα.

Άρθρο 15

Εκτός έδρας εργασία

1. Οι εργαζόμενοι στην Ένωση Μαστιχοπαραγωγών Χίου , όταν εξέρχονται του Νομού για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων), μετά διανυκτέρευση εκτός έδρας.
2. Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμιά περίπτωση δεν υπολείπεται των 68 ευρώ την ημέρα, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύσουν εκτός Νομού της Οργάνωσης. Η Οργάνωση καλύπτει τη δαπάνη ξενοδοχείου.

3. Στους εργαζόμενους, οι οποίοι κάνουν χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου κατά τις μετακινήσεις τους για υπηρεσιακούς λόγους, χορηγείται αποζημίωση ίση προς το 20% της τιμής του λίτρου της βενζίνης κατά διανυόμενο χιλιόμετρο.

4. Στην εντολή μετακίνησης του εργοδότη προς τον εργαζόμενο θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής καθώς και το μέσον μεταφοράς.
5. Από τη διάταξη της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου, εξαιρούνται οι περιπτώσεις εκείνες κατά τις οποίες η μετακίνηση πραγματοποιείται με όχημα ιδιοκτησίας της Ένωσης Μαστιχοπαραγωγών Χίου.

6. Η διάταξη αυτή ισχύει από την ημερομηνία κατάθεσης της παρούσας ΣΣΕ στο Υπουργείο Εργασίας

Άρθρο 16
Συνολική και αποκλειστική ρύθμιση

Η παρούσα αποτελεί συνολική και αποκλειστική ρύθμιση όλων των μισθολογικών και /ή συναφών θεσμικών θεμάτων που αφορούν τις σχέσεις του προσωπικού με την ΕΜΧ και καταργεί όλες τις προηγούμενες ρυθμίσεις επί των παραπάνω θεμάτων. Κάθε μισθολογική /οικονομική παροχή, όπως και κάθε θεσμική, ή άλλη ρύθμιση - εκτός αποκλειστικά και μόνον, των υφισταμένων ρυθμίσεων αδείας μητρότητας, αδείας κυήσεως και λοχείας, οι οποίες θα εφαρμοστούν και στους εργατοτεχνίτες και της εφαρμογής των όρων του υπ' αριθμ. G 51 Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου της Συνεταιριστικής Ασφαλιστικής- που προκύπτει από τις μέχρι 31-12-2017 ισχύουσες επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις, Πρωτόκολλα ή Πρακτικά Συμφωνίας, κάθε είδους και μορφής συλλογικές συμφωνίες εργασιακού ενδιαφέροντος, αποφάσεις ή πράξεις της Διοικήσεως εργασιακού χαρακτήρα και αντίκειται άμεσα ή έμμεσα στις οριζόμενες από την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας διατάξεις ή δεν προβλέπεται ρητά από αυτές, καταργείται.

Άρθρο 17
Διάρκεια ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 1η Μαρτίου 2022 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2023.

Οι Συμβαλλόμενοι

Για την ΕΝΩΣΗ ΜΑΣΤΙΧΟΠΑΡΑΓΩΓΩΝ ΧΙΟΥ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ **Ο ΑΝ. ΓΕΝΙΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ**

ΤΟΥΜΠΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ **ΣΜΥΡΝΙΟΥΔΗΣ ΗΛΙΑΣ**

Για τον ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΜΑΣΤΙΧΟΠΑΡΑΓΩΓΩΝ ΧΙΟΥ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ **Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

ΠΑΠΠΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ **ΡΗΓΑ ΕΛΛΗ**