ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Ημερομηνία: **8-3-2023**
Αριθμ. Πρωτ.: **2401**

Εισήγηση προς το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Η.

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 8η/2023

ΘΕΜΑ: Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Δ.Ε.Υ.Α. Ηρακλείου 2023-2024

Σε συνέχεια των εισηγήσεων του σωματείου εργαζομένων Δ.Ε.Υ.Α. Ηρακλείου σχετικά με τις συνθήκες και τους όρους εργασίας στην Επιχείρηση προς την διοίκηση και κατόπιν διαβούλευσης με τους εργαζόμενους, υποβάλεται προς ψήφιση το κείμενο της νέας **Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Δ.Ε.Υ.Α. Ηρακλείου 2023-2024**.

Με τη νέα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας Εργαζομένων στη ΔΕΥΑ Ηρακλείου θεωρούμε ότι επιτυγχάνεται αφενός η βελτίωση της εργασιακής θέσης των εργαζομένων και ενισχύεται παράλληλα η επιχειρησιακή δυνατότητα της επιχείρησης, η ελκυστικότητά και η διατήρηση του προσωπικού της καθώς και η βελτίωση της παραγωγικότητας της ως απόρροια της βελτιωμένης εκατέρωθεν εργασιακής σχέσης.

Καλείται το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Η. να εγκρίνει τη νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α. Ηρακλείου για τα έτη 2023 και 2024 και να εξουσιοδοτήσει το Πρόεδρο του Δ.Σ. για την Υπογραφή της.

Ο Γενικός Διευθυντής
της Δ.Ε.Υ.Α. ηρακλείου

Εμμανουήλ Κοσμαδάκης

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.)

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Ηρακλείου (Δ.Ε.Υ.Α..) για τα έτη 2023-2024»

Στο Ηράκλειο στις οι υπογράφοντες:

1. Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Ηρακλείου (Δ.Ε.Υ.Α.Η.) όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο της κ. Γεώργιο Βουρεξάκη.

2. Του Σωματείου Εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Ηρακλείου (Δ.Ε.Υ.Α.Η.) όπως εκπροσωπείται νόμιμα, από τον Πρόεδρό του κ. Εμμανουήλ Σκεπασιανό.

Συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε την σύνταξη και υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. που αποτελεί συνέχεια της από 31-12-2021 Ε.Σ.Σ.Ε. η οποία αφορούσε το έτος 2021 και τα δυο συμβαλλόμενα μέρη αναγνώρισαν την ισχύ της για τα έτη 2021 και 2022.

ΙΣΧΥΣ – ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου Αορίστου Χρόνου σε όλα τα πεδία ενώ στις θεσμικές – κοινωνικές ρυθμίσεις (άδειες , ΜΑΠ, παροχή γάλακτος, τροφεία κλπ), σύμφωνα με όσα κατά άρθρο αναφέρονται, υπάγεται και το προσωπικό ορισμένου Χρόνου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που υπηρετεί στη Δ.Ε.Υ.Α. Ηρακλείου είτε με οκτάμηνη σύμβαση, είτε με σύμβαση COVID, είτε μέσω των προγραμμάτων ΟΑΕΔ, εκτός των δίμηνων συμβάσεων.

Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας άρχεται από την υπογραφή της παρούσας και λήγει την 31-12-2024, εκτός των διατάξεων εκείνων στις οποίες ρητά αναφέρεται διαφορετική χρονική περίοδος εφαρμογής.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2023 και 2024 έχει δεσμευτική ισχύ για αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη με εξαίρεση το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α (Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε του έτους 2009, ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α), ως παρουσιάζεται στα πλαίσια της αναγκαίας Κωδικοποίησης (άρθρ. 8 παρ. 1,2 ν. 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρ.97 ν.4808/2021 - Κεφάλαιο Α, Β και Γ).

Όλα τα άρθρα του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ Α εμπεριέχουν τις διατάξεις της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας έτους 2009, η οποία αποτελεί κεκτημένο και αποτέλεσμα διαπραγματεύσεων διαδοχικών Διοικήσεων Δ.Ε.Υ.Α.Η. και εργαζομένων Δ.Ε.Υ.Α.Η. και από κοινού τα μέρη δηλώνουν ότι, εξακολουθούν να ισχύουν ως έχουν, πλην αν ορίζεται διαφορετικά στο νόμο με διάταξη αναγκαστικού δικαίου.

Σε περίπτωση που, κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσης Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. αρθούν ή καταργηθούν ή ανασταλούν με οποιονδήποτε τρόπο οι όποιες περιοριστικές διατάξεις έχουν επιβληθεί με νομοθετική παρέμβαση στο περιεχόμενο της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2009, θα εξακολουθήσουν να ισχύουν όλοι οι μισθολογικοί όροι της συμβάσεως αυτής όπως ίσχυαν την 31-12-2009, μέχρι την κατάρτιση νέας Επιχειρησιακής Συμβάσεως, που θα περιλαμβάνει και μισθολογικές ρυθμίσεις.

Συμφωνείται επίσης, ότι η προσωπική διαφορά, εξακολουθεί να αποτελεί μέρος των αποδοχών των εργαζομένων, σύμφωνα με το άρθρο 27 του Νόμου 4354/2015 ή όπως αυτό τροποποιηθεί ευνοϊκότερα για τους εργαζόμενους (Τελευταία ευνοϊκότερη τροποποίηση αυτού έγινε με το άρθρο 28 του Νόμου 4940/2022 ΦΕΚ 112 Τεύχος Α-14 Ιουνίου 2022 .

Με την παρούσα τα μέρη συνομολογούν ότι ως προς τις νόμιμες αποδοχές του προσωπικού της επιχείρησης ισχύουν σε κάθε περίπτωση όλα τα προβλεπόμενα στον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. της επιχείρησης (Φ.Ε.Κ. Β΄ 190 / 25.02.2010 και Φ.Ε.Κ. Β΄ 1928 / 02.06.2017), στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας, και στην Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Τεχνικών Μελετητικών και Εργοληπτικών Επιχειρήσεων (Π.Κ. 22/01.10.2012) ως προς τους υπηρετούντες με την ειδικότητα Π.Ε. Μηχανικών εργαζόμενους της επιχείρησης και κάθε ευνοϊκότερη διάταξη που αφορά τη μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζόμενου με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου οποιασδήποτε ειδικότητας ανεξαρτήτου της ημερομηνίας προσλήψεως του.

Με την παρούσα οι εργαζόμενοι δεν παραιτούνται από καμία διεκδίκηση βελτίωσης και εφαρμογής μελλοντικών ευνοϊκότερων μισθολογικών ρυθμίσεων και παροχών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ - ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Το προσωπικό που αναφέρεται στην Α' σελίδα της παρούσης Ισχύς - Πεδίο Εφαρμογής απολαμβάνει των εξής κοινωνικών παροχών:

Άρθρο 1ο

Κανονική άδεια

Σε όλους τους εργαζομένους ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ χορηγούνται για κάθε ημερολογιακό έτος οι ημέρες κανονικής άδειας που προβλέπονται από τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας , οι οποίες με μέριμνα του εργαζομένου για τους ΙΔΑΧ πρέπει να έχουν εξαντληθεί μέχρι το Μάρτιο του επομένου έτους ενώ για τους υπαλλήλους ΙΔΟΧ μέχρι τη λήξη της σύμβασής τους.

Άρθρο 2°

Άδεια Γάμου - Μητρότητα - Τοκετός - Γονική μέριμνα - Ασφάλιση -

α) Η άδεια Γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές για υπαλλήλους ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ.

β) Για τις μητέρες υπαλλήλους με σύμβαση ΙΔΑΧ καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες την ημέρα τα δύο πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα τα δύο επόμενα χρόνια της ηλικίας του παιδιού, που με αίτηση της μητέρας μπορεί να μετατραπεί σε εννεάμηνη άδεια με αποδοχές ή συνδυασμό άδειας λιγότερων μηνών από τους εννέα και το υπόλοιπο σε μειωμένο ωράριο.

Ο εργαζόμενος πατέρας, με σύμβαση ΙΔΑΧ έχει αυτοτελές δικαίωμα και με τις ίδιες προϋποθέσεις χρήσης, της προβλεπόμενης από την Εθνική Γενική Σ.Σ.Ε. άδειας φροντίδας παιδιού, (μειωμένο ωράριο ή άλλη δυνατή επιλογή με την συναίνεση της επιχείρησης), χορηγούμενου του δικαιώματος ακόμη και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται ανεξάρτητα από το φύλο του.

Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι μισθωτοί, με κοινή τους δήλωση, που κατατίθεται στους αντίστοιχους εργοδότες τους, καθορίζεται η επιλογή τους, για το ποιος από τους δύο, θα κάνει χρήση της γονικής άδειας, φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο), εκτός αν με κοινή τους δήλωση, καθορίσουν χρονικά διαστήματα, που ο καθένας κάνει χρήση, μέσα στα χρονικά όρια ισχύος του δικαιώματος αυτού.

γ) Η συνολική άδεια τοκετού ορίζεται σε τέσσερις μήνες και δύο εβδομάδες συνολικά και μπορεί να χορηγηθεί πριν ή μετά ή και διακεκομμένη πριν και μετά τον τοκετό, με πλήρεις αποδοχές, ήτοι: αποζημίωση Ι.Κ.Α. συν τη διαφορά του μισθού από την αποζημίωση, την οποία θα καλύπτει η Δ.Ε.Υ.Α.Η.

δ) Χορηγείται γονική άδεια στον εργαζόμενο ΙΔΑΧ σύζυγο ή στην σύζυγο μέχρι και 1 χρόνο, χωρίς αποδοχές, εφ' όσον έχουν παιδιά που παρουσιάζουν σοβαρή ασθένεια διαπιστωμένη από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή του Ι.Κ.Α..

ε) Κάθε εργαζόμενος πατέρας δικαιούται άδεια πατρότητας δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται: είτε α) να χορηγείται δύο (2) ημέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες δώδεκα (12) χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης είτε β) να χορηγείται μετά την ημερομηνία γέννησης. Για την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης, ο εργαζόμενος γνωστοποιεί την πιθανολογούμενη ημέρα τοκετού στον εργοδότη, προκειμένου ο τελευταίος να λάβει εγκαίρως γνώση.

στ) Ο εργοδότης θα καλύπτει (πληρώνει) εξ'ολοκλήρου το ημερομίσθιο που δεν πληρώνεται από το Ι.Κ.Α. σε περίπτωση τριήμερης ασθενείας υπαλλήλων ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ και το ανώτερο μέχρι τρεις (3) τριήμερες αναρρωτικές άδειες τον χρόνο για τους ΙΔΑΧ ενώ για τους ΙΔΟΧ αναλογικά της διάρκειας της σύμβασής τους. Για τις υπόλοιπες αναρρωτικές άδειες θα εφαρμόζεται ότι ορίζεται από την Εργατική Νομοθεσία.

ζ). Ο εργοδότης θα καλύπτει τη διαφορά του ημερομισθίου των αναρρωτικών αδειών των εργαζομένων ΙΔΑΧ μέχρι εβδομήντα πέντε ασφαλιστικών ημερών (3 μήνες) ανά ημερολογιακό έτος από την ημερομηνία πρόσληψης του εργαζομένου. Για τους εργαζομένους ΙΔΟΧ ο υπολογισμός θα γίνεται αναλογικά της διάρκειας της σύμβασής τους.
Για ιδιαίτερες περιπτώσεις πολύ σοβαρών ασθενειών ο χρόνος κάλυψης της διαφοράς δύναται να παραταθεί και πέραν των 75 ημερών μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΥΑΗ στο οποίο θα απευθύνεται με αίτησή του ο εργαζόμενος προσκομίζοντας όλα τα απαραίτητα ιατρικά δικαιολογητικά.

η) Επιπλέον της ημέρας αιμοδοσίας χορηγείται, αιμοδοτική άδεια δύο ημερών όταν προσφέρεται αίμα ή αιμοπετάλια ή για εθελοντική αιμοδοσία ή λήψη αιμοπεταλίων, με την προσκόμιση της απαιτούμενης βεβαίωσης και για το πολύ τέσσερις φορές το χρόνο, όπως ορίζεται από την αρμόδια Υπηρεσία Αιμοδοσίας. Η ημέρα ή οι ημέρες πέραν της ημέρας αιμοδοσίας μπορούν να ληφθούν είτε συνεχόμενα μετά την ημέρα αιμοδοσίας, είτε οποτεδήποτε και μέχρι την επόμενη αιμοδοσία και πάντα μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος, αλλά σε κάθε περίπτωση δεν μεταφέρονται στο επόμενο ημερολογιακό έτος. Ειδικά για τους οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργου, η άδεια θα χορηγείται άμεσα, τόσο για την ημέρα της αιμοδοσίας όσο και για τις επόμενες 2 εργάσιμες ημέρες.
Οι ως άνω άδειες χορηγούνται κατόπιν προσκόμισης της σχετικής βεβαίωσης του σταθμού αιμοδοσίας δημοσίου νοσηλευτικού ιδρύματος που αφορούν είτε την διαδικασία της αιμοδοσίας, είτε την περίπτωση λήψης αιμοπεταλείων. Σε κάθε περίπτωση αθροιστικά δεν θα περνούν τις 4 φορές ανά ημερολογιακό έτος.

η)Επίσης ισχύουν όσες άδειες προβλέπονται ή θεσμοθετούνται από την Εργατική Νομοθεσία και την Εθνική Γ.Σ.Σ.Ε. και δεν προβλέπονται από την παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. (π.χ μονογονεική κλπ).

Άρθρο 3ο

Προληπτική Ιατρική

Το προσωπικό της παρούσας (ΙΔΑΧ, ΙΔΟΧ) που εργάζεται στους βιολογικούς καθαρισμούς, την αποχέτευση και όσοι έρχονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους δουλειάς υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξέταση αυστραλιανού αντιγόνου και αντιτετανικού εμβολίου. Η δαπάνη βαρύνει την επιχείρηση.

Άρθρο 4ο

Συνδικαλιστικές συνδρομές

Κατά την εκκαθάριση της μισθοδοσίας εκάστου μηνός θα παρακρατείται από την Δ.Ε.Υ.Α.Η. η συνδικαλιστική συνδρομή των μελών (ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ) προς το Σωματείο τους για ποσό που γνωστοποιείται εγγράφως από την διοίκηση του Σωματείου στο Λογιστήριο και θα αποδίδονται στο σύνολό τους στον ταμία του Σωματείου.

Άρθρο 5ο

Συνδικαλιστικές άδειες

Χορηγείται στους συνδικαλιστές σχετική συνδικαλιστική άδεια όπως προβλέπει το άρθρο 17 παρ. 1 και 2 και το άρθρο 18 του Ν. 1264/82, το άρθρο 90 του Ν. 4808/2021, όπως τροποποιήθηκε το άρθρο 17 του Ν. 1264/1982 καθώς και άλλες ισχύουσες διατάξεις, όπως αυτές ισχύουν σήμερα κατά την υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε.. Η συνδικαλιστική άδεια θα είναι με πλήρης αποδοχές από την Δ.Ε.Υ.Α.Χ. Στα συνδικαλιστικά όργανα του νομίμου σωματείου της Δ.Ε.Υ.Α. καθώς και στα μέλη του Δ.Σ. της Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α. χορηγείται συνδικαλιστική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, με πλήρεις αποδοχές. Στους εργαζόμενους των ΔΕΥΑ που είναι εκλεγμένοι Αντιπρόεδροι ή Γενικοί Γραμματείς Εργατικών Κέντρων, η συνδικαλιστική άδεια μέχρι 5 ημέρες των μήνα θα χορηγείται με πλήρεις αποδοχές .

Άρθρο 6ο

Χορήγηση ειδικών αδειών (επί πλέον της κανονικής)

α) Οι εργαζόμενοι (ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ) έχουν δικαίωμα απουσίας μέχρι τριών (3) εργασίμων ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγων τους ή και συγγενών τους έως και β' βαθμού (δηλαδή γονείς, παιδιά, γαμπρός ή νύφη, πεθερικά, εγγόνια, παππούς – γιαγιά και των δύο συζύγων, αδέλφια, γαμπρός ή νύφη, κουνιάδος ή κουνιάδα). Το δικαίωμα αυτό καλύπτει την ημέρα της κηδείας και τις αμέσως δύο (2) επόμενες εργάσιμες ημέρες.

β) Εργαζόμενοι ΙΔΑΧ που πάσχουν ή έχουν τέκνα που πάσχουν από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει τακτικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως και είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Τα σχετικά νοσήματα καθορίζονται με Προεδρικό Διάταγμα.

γ) Χορηγείται Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών για κάθε έτος με αποδοχές σε όσους ΙΔΑΧ εργάζονται αποκλειστικά στον Βιολογικό Καθαρισμό, στα Αντλιοστάσια Λυμάτων, στην Αποχέτευσης και στα Αποφρακτικά Μηχανήματα και άδεια δύο (2) επιπλέον ημερών σε όσους ΙΔΑΧ εργάζονται με πλήρες ωράριο στα εξωτερικά συνεργεία (εργάτες-τεχνίτες- οδηγοί- χειριστές μηχανημάτων έργων) καθώς και σε όσους εργάζονται στα

αντλιοστάσια ύδρευσης. Οι ανωτέρω άδειες χορηγούνται αναλογικά και στο προσωπικό ΙΔΟΧ σε σχέση με τη διάρκεια της σύμβασής τους.

δ) Για κάθε νήπιο-παιδί ηλικίας μέχρι 18 ετών το οποίο παρακολουθεί μαθήματα νηπιαγωγείου ή στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε σχολικό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού. Για τους εργαζομένους με σύμβαση ΙΔΟΧ η παρούσα άδεια χορηγείται αναλογικά με βάση της διάρκεια της σύμβασης τους.

Για την χορήγηση της παραπάνω άδειας απαιτούνται αθροιστικά : **α)** η έγκριση του προϊσταμένου ή και του Διευθυντού της Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α.Η. που εργάζεται ο εργαζόμενος, **β)** υπεύθυνη δήλωση του άλλου γονέα, ότι δεν κάνει χρήση της ίδιας και για την ίδια περίοδο, γ) βεβαίωση του Διευθυντή του Σχολείου για την προσέλευση του εργαζόμενου με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού του.

Πρέπει να χορηγείται πάντοτε τμηματικά και ποτέ για περισσότερο από 1 εργάσιμη ημέρα κάθε φορά. Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται, αποφασίζουν με κοινή συμφωνία, κάθε φορά, ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα. Η άδεια αυτή χορηγείται στον εργαζόμενο γονέα, ανεξάρτητα αν ό άλλος γονέας εργάζεται ή όχι, είναι άδεια με αποδοχές και χορηγείται άσχετα των αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στην επιχείρηση.

Η συγκεκριμένη άδεια δεν συμψηφίζεται με τις άλλες άδειες που δίνονται στους εργαζόμενους.

ε) Οι ΙΔΑΧ υπάλληλοι με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, πιστοποιημένο σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, δικαιούνται έξι (6) εργάσιμες ημέρες επί πλέον της κανονικής τους άδειας κατ' έτος. Η άδεια αυτή χορηγείται και στους υπαλλήλους ΙΔΟΧ σε περίπτωση που η καταρτισθείσα σύμβασή τους υπερβαίνει το έτος.

στ) Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά (1) ώρα την ημέρα, για εργαζόμενους -ες ΙΔΑΧ που έχουν παιδιά με αναπηρία 67% και άνω σύμφωνα με γνωμάτευση του ΚΕΠΑ ανεξαρτήτως παθήσεως, είτε για εργαζόμενους που έχουν παιδιά με πνευματική ψυχική ή σωματική αναπηρία η οποία πιστοποιείται με ιατρική γνωμάτευση των κατά τον νόμο 1648/186 υγειονομικών επιτροπών. Η παραπάνω ρύθμιση για μειωμένο ωράριο εργασίας ισχύει και για τυφλούς και παραπληγικούς – τετραπληγικούς και στους έχοντες κινητική αναπηρία - σπαστικότητα – φωκομελεία και ακρωτηριασμό.

ζ) Στους ΙΔΑΧ εργαζόμενους - ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο άγαμη γονέα, που έχουν την αποκλειστική επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται με άλλες διατάξεις. Γονέας που ανήκει στην ανωτέρω κατηγορία και έχει τρία (3) παιδιά η περισσότερα, δικαιούνται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας παιδιών ηλικίας μέχρι (12) ετών συμπληρωμένων και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

η) Στις υπαλλήλους ΙΔΑΧ και χορηγείται 1 ημέρα τον χρόνο, με πλήρεις αποδοχές για διενέργεια ετήσιου γυναικολογικού ελέγχου. Για την χορήγηση της άδειας αυτής απαιτείται να προσκομιστεί από την υπάλληλο σχετική βεβαίωση του θεράποντος ιατρού περί πραγματοποίησης του σχετικού ελέγχου.

θ) Οι έγκυες εργαζόμενες ΙΔΑΧ απαλλάσσονται από την εργασία, χωρίς περικοπή αποδοχών, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης του εργοδότη, με κάθε πρόσφορο μέσο, προκειμένου να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές πρέπει να γίνουν κατά την διάρκεια του χρόνου εργασίας.

ι) Στους εργαζόμενους ΙΔΑΧ γονείς χορηγείται ειδική άδεια, διάρκειας (10) εργάσιμων ημερών κατ' έτος με αποδοχές, για την αντιμετώπιση των αναγκών των παιδιών έως δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, με νεοπλαστική ασθένεια, ή που χρήζει μεταμόσχευση ή παιδιών, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, με βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο DOWN ή αυτισμό. Η άδεια αυτή αποτελεί δικαίωμα του κάθε γονέα, χορηγείται χωρίς άλλη προϋπόθεση, πέραν των σχετικών διευκολύνσεων, που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της κανονικής άδειας.

Άρθρο 7°

Παροχές σε είδος

α. Η Δ.Ε.Υ.Α.Η. Θα εφοδιάζει τους εργαζόμενους με τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα, γαλότσες, μάσκες, στολές μιας χρήσεως, ανιχνευτές αερίων κλπ).

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο εξοπλισμό και τα είδη ατομικής προστασίας, όπου κατά νόμο απαιτείται.

β. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση (ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ) χορηγούνται τα ακόλουθα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας.

Χειμερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα τύπου φανέλα, ένα (1) πουλόβερ, ένα (1) μπουφάν και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια με επένδυση.

Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι 1η Ιουνίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα κοντομάνικα, ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια χωρίς επένδυση.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Οι Δ.ΕΥ.Α. σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης στις τακτές προθεσμίες, και σύμφωνα με το νόμο 4735/2020 άρθρο 60, αν αυτές οι παροχές δεν χορηγηθούν στις ημερομηνίες που προβλέπεται τότε χορηγούνται σε χρήμα υπό την επιφύλαξη ότι αυτό δεν απαγορεύεται από την κείμενη νομοθεσία.

Οι υπηρεσίες οφείλουν να εφοδιάζουν επιπλέον τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και το προβλεπόμενο από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κ.λ.π.)

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό. Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

γ. Στους εργαζόμενους (ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ) χορηγείται ποσότητα γάλακτος ενός (1) λίτρου ανά ημέρα, με βάση το ΦΕΚ Τεύχος Β' 2208/08.06.2019 με αριθμό απόφασης 43726, στους Εργαζομένους των ΔΕΥΑ στους οποίους παρέχονται μέσα ατομικής προστασίας παρέχεται επίσης ένα (1) λίτρο φρέσκο γάλα σε ημερήσια βάση και σε περίπτωση

αντικειμενικής αδυναμίας χορήγησής του, κατά τον ανωτέρω χρόνο, χορηγείται ίση ποσότητα γάλακτος μακράς διαρκείας ή τύπου εβαπορέ με ειδική σήμανση επί του κιτίου, ώστε να μην είναι εφικτή η περαιτέρω διάθεση. Η διανομή του γάλακτος γίνεται στους χώρους εργασίας .

δ. Τα ανωτέρω είδη επιλέγονται από την επιτροπή προμηθειών της Δ.Ε.Υ.Α.Η. κατόπιν διαγωνισμού σε συνεργασία με εκπρόσωπο του Σωματείου Εργαζομένων και της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων.

Άρθρο 8ο

Διατακτικές σίτισης. (Τροφεία)

1.. Με την Ε.Σ.Σ.Ε. ,συνομολογείται η καταβολή για λόγους κοινωνικής πρόνοιας, εξομάλυνσης της εργασιακής θέσης, βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και αύξησης της παραγωγικότητας από 01.03.2023 και σε ετήσια βάση τροφείο για τους εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου και ορισμένου χρόνου ανερχόμενο , όπως αναφέρει και η κλαδική Σύμβαση Εργασίας της ΠΟΕ ΔΕΥΑ

α) Στο ποσό των 6,00€ ημερησίως και για 22 ημέρες μηνιαίως, για υπαλλήλους με μικτές αποδοχές έως 1.800€ και

(β) Στο ποσό των 3,00€ ημερησίως για 22 ημέρες μηνιαίως, για υπαλλήλους με μικτές αποδοχές μεγαλύτερες από 1.800€

Ο πίνακας των μικτών αποδοχών των Εργαζομένων και η τοποθέτησή τους στην ανάλογη κατηγορία θα επικαιροποιείται από την Διοικητική Οικονομική Υπηρεσία της Επιχείρησης (ΔΟΥ) κάθε Ιανουάριο.

Η σίτιση των εργαζομένων θα πραγματοποιείται είτε με διατακτικές, είτε με κουπόνια σίτισης είτε με ηλεκτρονικές κάρτες σίτισης που θα εξαργυρώνονται σε συμβεβλημένες επιχειρήσεις.

Η ισχύς και η εφαρμογή του θα έχει έναρξη από 01/01/2023 και υπόκεινται στις διατάξεις του άρθρου 13 και άρθρου 14 (παράγραφος ζ') , του Ν. 4172/2013 , για την φορολογική μεταχείριση παροχής σε είδος (ΠΟΛ 1219/06-10-2014)

Για τον υπολογισμό των προαναφερόμενων καθαρών αποδοχών δε λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές για υπερωριακή εργασία , εργασία προς συμπλήρωση ωραρίου και τυχόν λοιπές οικονομικές παροχές. Το παραπάνω ποσό αποτελεί την ελάχιστη βάση υπολογισμού και επιτρέπεται με ειδικότερες συμφωνίες μεταξύ των επιχειρήσεων και των σωματείων η πρόβλεψη υψηλότερης βάσης αποδοχών χορήγησης τροφείου.

Άρθρο 9ο

Τρόποι Πληρωμής - Προκαταβολές εργαζομένων

1. Οι Δ.Ε.Υ.Α. υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18.1. Ν. 1082/80 και άρθρου 20.2. Ν. 1469/84.

2. Προκαταβολή εργαζομένων

Η Δ.Ε.Υ.Α.Η. δύναται να χορηγεί προκαταβολή προς τους Εργαζόμενους , ύψους μέχρι τριών μισθών, για την αντιμετώπιση αποδεδειγμένων εκτάκτων σοβαρών αναγκών. Η προκαταβολή θα παρακρατείται από την μισθοδοσία σε μηνιαίες άτοκες δόσεις των οποίων ο αριθμός και το ποσόν παρακράτησης, θα καθορίζεται με την απόφαση χορήγησης και δεν θα υπερβαίνει τα τρία (3) χρόνια για τους υπαλλήλους ΙΔΑΧ. Για τους υπαλλήλους ΙΔΟΧ η

εξόφλησή του θα έχει γίνει πριν τη λήξη της σύμβασής τους. Μέχρι την εξόφληση της προκαταβολής, ο εργαζόμενος δεν δικαιούται να αιτηθεί άλλη.

Η λήψη της σχετικής απόφασης θα γίνεται από το Δ.Σ. της Επιχείρησης.

Άρθρο 10°

Ημέρες αργίας - Ωράριο εργασίας

Ως ημέρες αργίας - ωράριο εργασίας για τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα εφαρμόζονται οι ισχύουσες διατάξεις. Ειδικά όμως το ωράριο εργασίας καθορίζεται σε 37,50 (τριάντα επτά και ήμισυ) ώρες εβδομαδιαίως (επί πενθημέρου εργασίας), για όλο το προσωπικό όλων των ειδικοτήτων Διοικητικό και Εργατοτεχνικό που υπηρετούν στην Επιχείρηση με κάθε είδους σύμβαση εργασίας.

Πέραν των επίσημων και τοπικών αργιών θεσπίζεται ως ημέρα αργίας η κινητή εορτή της Ζωοδόχου Πηγής προστάτιδας του Σωματείου κατά την οποία η Επιχείρηση θα λειτουργεί με προσωπικό ασφαλείας (συνεργεία, ταμεία, τηλεφωνικό κέντρο κλπ). Στους εργαζόμενους που θα ορισθούν ως προσωπικό ασφαλείας και θα εργαστούν θα χορηγηθεί μία μέρα ρεπό.

Με ευθύνη και δαπάνες του Σωματείου των Εργαζομένων πραγματοποιείται Θεία Λειτουργία και αρτοπλασία κατά την παραπάνω ημέρα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 11°

1 Τα δύο συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν την ισχύ της από την υπογραφή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2023 και 2024.

2 Τα δύο συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν την αναγκαιότητα λαμβάνοντας υπ' όψιν την σχετική νομοθεσία να προχωρήσουν στην κωδικοποίηση και ανακεφαλαίωση διατάξεων, ρυθμίσεων, Διαιτητικών αποφάσεων και μεσολάβησης της Ε.Σ.Σ.Ε. από το έτος 2009 σ' ένα ενιαίο κείμενο διατάξεων της Ε.Σ.Σ.Ε. για την Δ.Ε.Υ.Α.Η. όπως παρουσιάζεται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε.

ΑΡΘΡΟ 12°

Μεταβατικές Διατάξεις

1. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., έθιμα, Οργανισμούς Εσωτερικών Υπηρεσιών των Δ.Ε.Υ.Α. κλπ., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

2. Οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις οφείλουν να τηρούν και να εφαρμόζουν κάθε διάταξη που απορρέει από τους Ο.Ε.Υ. και να αποτελούν παράδειγμα συνέπειας για όλους τους δημότες ως προς τις υποχρεώσεις τους προς την επιχείρηση.

3. Η παρούσα ισχύει και εφαρμόζεται αποκλειστικά για τα μέλη των σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α.

4. Οι τροποποιήσεις της σύμβασης δεν καταργούν επιδόματα ή παροχές από εργαζόμενους που ήδη τους χορηγούνται.

5.Καταγγελία της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. δεν επιτρέπεται πριν από την πάροδο δύο τουλάχιστον ετών από την έναρξη ισχύος της. Τροποποίηση των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. επιτρέπεται με κοινή συμφωνία των συμβαλλομένων μερών.

Όλοι οι όροι, που προβλέπονται από τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. αλλά και από την ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας συμπληρώνουν τους όρους της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε..

Με την υπογραφή της παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. από ένα αντίγραφο λαμβάνουν τα συμβαλλόμενα μέρη και τα λοιπά αντίγραφα κατατίθενται στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ	ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Δ.Ε.Υ.Α.Η.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. Δ.Ε.Υ.Α.Η.	Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΩΜ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΔΕΥΑΗ
Γεώργιος Βουρεξάκης	Μανώλης Σκεπασιανός