

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρία
ΙΓΝΑΤΙΟΣ ΣΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ-ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ.

Στο Πέραμα σήμερα στις 22 του μηνός Φεβρουαρίου του έτους 2024, ημέρα Πέμπτη και ώρα 11:30 π.μ. στα γραφεία της εταιρίας «ΙΓΝΑΤΙΟΣ ΣΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ-ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (Α.Φ.Μ. 094383485 Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. Πειραιά), τα κάτωθι συμβαλλόμενα μέρη και αφενός μεν:

1. Η ως άνω εταιρία με την επωνυμία ΙΓΝΑΤΙΟΣ ΣΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ-ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, η οποία εδρεύει στο Πέραμα Αττικής Λεωφόρος Δημοκρατίας αρ. 34, η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπό της κο. Παναγιώτη Κατσιμπέρη, του Μιχαήλ,

) και αφετέρου

2. Η Ένωση προσώπων των εργαζομένων στην παραπάνω επιχείρηση, η οποία συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδ. α' περίπτωση γγ' του ν. 1264/82, στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 ν. 4024/2011, με την υπογραφή της από 30/11/2023 ιδρυτικής πράξης, κατάθεσής της στη γραμματεία του Ειρηνοδικείου Πειραιά στις 19/2/2024 (ΓΑΚ1765/2024/ΕΑΚ1/2024) και επακόλουθη κοινοποίηση της στην αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση την 21/2/2024 με την υπ' αριθμόν 1914δ έκθεση επίδοσης του δικαστικού επιμελητή κ. Ιωάννη Χονδροκούκη και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της:

α) ΑΠΕΡΓΗΣ ΜΙΧΑΗΛ

β) ΜΑΝΙΝΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ

κατόπιν διαπραγματεύσεων και συζητήσεων που έλαβαν χώρα κατά το διάστημα που μεσολάβησε από τη σύσταση της Ένωσης μέχρι και σήμερα, συμφώνησαν και κατάρτισαν την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση εργασίας, η οποία θα ισχύει αναδρομικώς από 01.01.2024 και η οποία έχει ως ακολούθως:



Άρθρο 1°
ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται άπαντες οι εργαζόμενοι, οι οποίοι συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ανεξαρτήτως του χρόνου διάρκειας της σχέσης τους.

Εξαιρούνται από την παρούσα, όσοι συμβάλλονται με την ανωτέρω εταιρεία με οιαδήποτε άλλη σύμβαση πέραν αυτής της εξαρτημένης εργασίας. Στις διατάξεις της παρούσας θα υπάγονται και όσοι εργαζόμενοι θα προσληφθούν μετά την έναρξη και κατά τη διάρκεια ισχύος της, οι οποίοι με τη σύναψη της σύμβασης εργασίας τους θα λαμβάνουν άμεσα γνώση των όρων αυτής.

Άρθρο 2°
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

1. Τα ελάχιστα όρια αμοιβής των εργαζομένων στην εταιρία διαμορφώνονται για το χρόνο ισχύος της παρούσας ως ακολούθως:

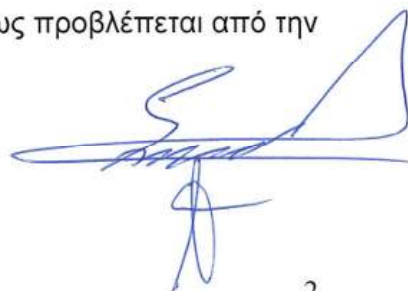
1.1. Εργατοτεχνικό προσωπικό.

Τεχνίτες: θα λαμβάνουν καταβλητέο ημερομίσθιο εργατοτεχνιτών, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε εφαρμοστέα ΕΓΣΕΕ.

Βοηθός Τεχνίτη: θα λαμβάνουν καταβλητέο ημερομίσθιο, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε εφαρμοστέα ΕΓΣΕΕ.

Ανειδίκευτος Εργάτης: θα λαμβάνουν καταβλητέο ημερομίσθιο, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε εφαρμοστέα ΕΓΣΕΕ.

Εργάτης: θα λαμβάνουν καταβλητέο ημερομίσθιο, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε εφαρμοστέα ΕΓΣΕΕ.



1.2. Υπάλληλοι.

Υπάλληλοι γραφείου: θα λαμβάνουν καταβλητέες μηνιαίες αποδοχές, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε εφαρμοστέα ΕΓΣΕΕ.

Υπάλληλοι Οικονομικών Υπηρεσιών: θα λαμβάνουν καταβλητέες μηνιαίες αποδοχές, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε εφαρμοστέα ΕΓΣΕΕ.

1.3. Μηχανικοί

Θα λαμβάνουν καταβλητέες μηνιαίες αποδοχές υπαλλήλων, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε εφαρμοστέα ΕΓΣΕΕ.

2. Σε περίπτωση που οι οριζόμενες με την παρούσα αποδοχές υπολείπονται των αποδοχών, που θα λάμβανε ένας εργαζόμενος δυνάμει της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, τότε οι αποδοχές του εργαζόμενου θα αυξηθούν μέχρι το ποσό που ορίζει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

3. Τα μέρη συμφωνούν ότι οποιαδήποτε επιπλέον παροχή χρηματική ή άλλη παροχή πέραν των στην παρούσα ελαχίστων ορίων αμοιβής, αποτελούν οικειοθελή παροχή του εργοδότη, για την οποία η εταιρία επιφυλάσσεται του δικαιώματός της να τη διακόψει στο μέλλον, χωρίς αυτή να μπορεί να θεωρηθεί συμβατική υποχρέωση, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στην ατομική σύμβαση εργασίας. Επίσης συμφωνείται ότι οι υπέρτερες των στην παρούσα συμφωνημένων ελαχίστων ορίων αποδοχές δύναται να συμψηφιστούν με ό,τι συμψηφίζεται από το νόμο (ενδεικτικά αμοιβή για εκτός έδρας απασχόληση, έκτη ημέρα εργασίας, Κυριακή/αργία, νυχτερινή κ.ο.κ).

Άρθρο 3^ο ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Επίδομα Επιχείρησης.

Καταβάλλεται σε άπαντες τους εργαζόμενους επίδομα επιχείρησης εκ ποσοστού 20% επί του εκάστοτε καταβλητέου βασικού μισθού και βασικού ημερομισθίου όπως αυτοί ορίζονται από την Εθνική Γενική Συλλογική



Σύμβαση Εργασίας, απ' το νόμο ή με οιοδήποτε άλλο τρόπο κάθε φορά καθορίζονται.

Άρθρο 4°

Διάφορες Παροχές – Διατάξεις

1. Ωράριο Εργασίας

1.1. Το ωράριο εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση, ανεξαρτήτως του τόπου παροχής της, ορίζεται σε 40 ώρες/εβδομάδα.

1.2. Ο χρόνος έναρξης και αποχώρησης των εργαζομένων ορίζεται – κατά την άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος – από τη διοίκηση της εταιρίας, ο οποίος γνωστοποιείται εγκαίρως στους εργαζομένους.

2. Απασχόληση πέρα του νομίμου ωραρίου.

Η απασχόληση πέραν του νομίμου ωραρίου αμείβεται σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις του νόμου. Με την παρούσα τα μέρη συμφωνούν στην κατάργηση οποιασδήποτε άλλης ειδικότερης συμφωνίας, επιχειρησιακής πρακτικής, εθίμου κ.ο.κ.

3. Αργίες.

3.1. Πέρα από τις υποχρεωτικές αργίες, όπως αυτές έχουν καθοριστεί με νόμο – Ν 4808/2021 -, ήτοι: η 28η Οκτωβρίου, η 25^η Μαρτίου, η 1^η Μαΐου, η Δευτέρα του Πάσχα, η 15^η Αυγούστου, η ημέρα των Χριστουγέννων (25^η Δεκεμβρίου), η δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων (26^η Δεκεμβρίου), η Πρωτοχρονιά, τα Θεοφάνια, τα μέρη συμφωνούν με την παρούσα και τις εξής ημέρες ως αργία: Καθαρά Δευτέρα, Μεγάλη Παρασκευή.

3.2. Σε περίπτωση κατά την οποία εργαζόμενος απασχοληθεί μία από τις παραπάνω 3.1. ημέρες δικαιούται προσαύξηση στην αμοιβή του, όπως αυτή ορίζει ο νόμος.



3.3. Με την παρούσα καταργείται οποιαδήποτε αντίθετη συμφωνία, επιχειρησιακή συνήθεια ή έθιμο.

3.4. Οι ετήσιες άδειας χορηγούνται όπως ορίζει η ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

3.5. Στις γυναίκες που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται άδεια τοκετού και λοχείας, σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

4. Εκτός Έδρας Απασχόληση

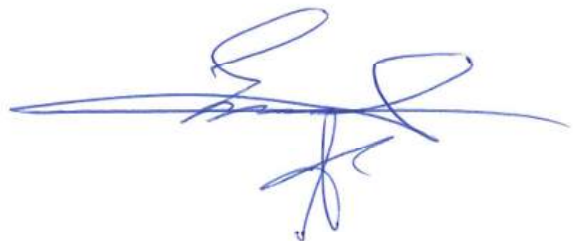
Για την εκτός έδρας απασχόληση συμφωνείται ότι αμείβεται όπως ορίζει ο νόμος, καταργούμενης οποιαδήποτε αντίθετης συλλογικής συμφωνίας, επιχειρησιακής συνήθειας ή εθίμου.

Σε κάθε περίπτωση συμφωνείται ότι τόπος παροχής της εργασίας θα είναι οπουδήποτε η εταιρεία αναλαμβάνει έργα στην Ελλάδα ή το εξωτερικό, στο οποίο ο εργαζόμενος υποχρεούται να μεταβεί και να εργαστεί ασκώντας η εταιρεία το διευθυντικό της δικαίωμα. Σε περίπτωση μετάβασης στο εξωτερικό, ο εργαζόμενος θα δικαιούται επιπλέον αμοιβής, η οποία θα καθορίζεται ανά περίπτωση κατά την διακριτική ευχέρεια της εταιρείας και η εταιρεία δεσμεύεται να του παρέχει σίτιση και στέγη στα πλαίσια άσκησης των καθηκόντων του.

Άρθρο 5°

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ

Σε όλους τους εργαζόμενους της εταιρείας, σε περίπτωση συνταξιοδότησης καταβάλλεται αποζημίωση, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας.



ΑΡΘΡΟ 6°
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ – ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη η χρησιμότητα της διαρκούς επαγγελματικής επιμόρφωσης και ενθαρρύνονται οι προσπάθειες προς αυτήν την κατεύθυνση και από τα δύο μέρη.

ΑΡΘΡΟ 7°
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΝΗ

1. Η εταιρεία είναι υποχρεωμένη να λάβει όλα τα απαιτούμενα μέτρα, ώστε οι εργαζόμενοι να εργάζονται σε ένα υγιεινό και ασφαλές περιβάλλον. Η εταιρεία είναι υποχρεωμένη να ορίζει κανόνες και διαδικασίες υγιεινής και ασφάλειας, ακόμα και επιπλέον από αυτούς που ορίζονται από την κείμενη εργατική νομοθεσία και είναι υπεύθυνη για την ορθή τήρησή τους. Οι κανόνες ασφάλειας πρέπει να είναι σύμφωνοι με τα ελληνικά και διεθνή πρότυπα.

7.2. Στα ανωτέρω πλαίσια, η εταιρεία πρέπει να εκπαιδεύει και επιμορφώνει τους εργαζόμενους. Περαιτέρω, υποχρεούται να τους παρέχει τα προβλεπόμενα μέσα ατομικής προστασίας, όπου και όταν αυτό απαιτείται.

ΑΡΘΡΟ 8°
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

Η συνδικαλιστική δραστηριότητα του εργαζόμενου είναι συνταγματικό δικαίωμά του και ασκείται στα πλαίσια της κείμενης νομοθεσίας. Η νόμιμη συνδικαλιστική δραστηριότητα δεν επηρεάζει, θετικά ή αρνητικά, την υπηρεσιακή κατάσταση και εξέλιξη του εργαζόμενου και κάθε ανάμιξη της Εταιρείας στην ανωτέρω συνδικαλιστική δραστηριότητα δεν είναι επιτρεπτή, παρά μόνο αν και στο μέτρο που τούτο επιτρέπεται από την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 9°
Διάρκεια Ισχύος



Η ισχύς της παρούσας άρχεται από την υπογραφή της και την κατάθεσή της στην αρμόδια υπηρεσία και θα έχει διάρκεια τριών (3) ετών, ήτοι μέχρι και την 31.2.2027.

Άρθρο 10^ο **Τελικές Διατάξεις**

Η παρούσα σύμβαση υπερισχύει οποιασδήποτε άλλης προηγούμενης συλλογικής συμφωνίας, επιχειρησιακής συνθήκης/πρακτικής ή εθίμου. Στην επιχείρηση υπήρχε η υπογραφείσα την 29.12.2020 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, με συμφωνηθείσα διάρκεια από 01.01.2021 μέχρι και 31.12.2023. Με την παρούσα τα μέρη ρητά επιβεβαιώνουν τη λήξη αυτής της προηγούμενης ΕΣΣΕ.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνταγή η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία αφού αναγνώσθηκαν και βεβαιώθηκαν υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε ένα πρωτότυπο, ενώ η αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Για την αφ' ενός
Συμβαλλόμενη Επιχείρηση
Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ


ΙΓΝΑΤΙΟΣ ΣΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ
ΝΑΥΠΛΙΑΚΗ - ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ Ύ.Ε.
Α ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ 14 - ΠΕΡΑΜΑ Τ.Κ. 188 63
Τ.Φ.Μ. 074383483 - Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ
Τηλ. (0030) 210-4674555 - Fax (0030) 210-4620664
E-mail: info@spanopoulos-group.com
URL: www.spanopoulos-group.com

Για την αφετέρου
Συμβαλλόμενη Ένωση Προσώπων
ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ


ΜΑΡΙΝΑ ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ

ΑΓΓΕΛΟΣ ΜΙΧΑΗΛ

