

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ BRINK'S AVIATION SECURITY SERVICES SA
ΕΤΟΥΣ 2019

Πράξη κατάθεσης της κατά τόπο αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας (άρθρο 5 παρ.3 Ν. 1876/1990):

Στην Αθήνα σήμερα την 21/3/2019 οι παρακάτω υπογράφοντες:

Α. Η εδρεύουσα στην Αθήνα, οδός Κορυτσάς, αριθμός 52, ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία BRINK'S HERMES AVIATION SECURITY SERVICES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ – ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΩΝ και το διακριτικό τίτλο BRINK'S AVIATION SECURITY SERVICES SA, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Ιωάννη Μαυραπόστολο και

Β. Το πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό Σωματείο με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων στον Όμιλο Εταιριών ΕΡΜΗΣ: ΗΡΑΚΛΗΣ», ως το πλέον αντιπροσωπευτικό στο πεδίο ισχύος της προκείμενης ΕΣΣΕ (άρθρο 6 παρ.1 περ. α' εδ. γ' Ν. 1876/1990), καθώς και αρμόδιο (άρθρο 3 παρ.5 Ν. 1876/1990), που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της προκείμενης ΕΣΣΕ, βάσει της υπ' αριθμόν 48 απόφασης της Γ.Σ. από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., κ. Ιωάννη Σταυρινό και τον Γενικό Γραμματέα του Δ.Σ., κ. Θεόφιλο Σίμο.

Μετά από ελεύθερη διαπραγμάτευση, η οποία έλαβε χώρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990, και αφού έλαβαν υπόψη:

1. Τη φύση και τις συνθήκες παροχής εργασίας, τις ιδιαιτερότητες του κλάδου παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και την ανάγκη θέσπισης σταθερών βάσεων εργασίας που θα εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία της εταιρίας και θα προσδίδουν στους εργαζόμενους την απαιτούμενη εργασιακή ειρήνη και ασφάλεια.
2. Την ειλικρινή προσπάθεια της Διοίκησης της επιχείρησης και του Σωματείου - λαμβανομένης υπόψη της υπάρχουσας και συνεχιζόμενης πρωτόγνωρης οικονομικής κρίσης και της αυξανόμενης ανεργίας - για την ευρύτερη δυνατή διατήρηση θέσεων εργασίας, εκ λόγων αρχής και αντίληψης περί εταιρικής και συναδελφικής ευθύνης, έναντι των εργαζομένων και των οικογενειών τους.

3. Το γεγονός πως στο αντικείμενο μιας ΣΣΕ μπορούν να περιλαμβάνονται κύριες και παρεπόμενες υποχρεώσεις του εργοδότη και των εργαζομένων, όπως ο προσδιορισμός των αποδοχών πάσης φύσεως, η θέσπιση πρόσθετων παροχών, η καθιέρωση κατηγοριών, ειδικοτήτων, θέσεων, καθώς και η περιγραφή των καθηκόντων των μισθωτών, η άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος, η εξειδίκευση της υποχρέωσης πρόνοιας καθώς και σεβασμού της προσωπικότητας των εργαζομένων, η θεμελίωση της πειθαρχικής εξουσίας στον εργοδότη κλπ.
4. Ότι με βάση το σύστημα της τάξεως η ρύθμιση της νεώτερης ΣΣΕ επιβάλλει απόλυτα τη δική της τάξη και καταργεί τη ρύθμιση της προγενέστερης πάνω στα ίδια αντικείμενα.

σύμφωνησαν και έκαναν αμοιβαία αποδεικτά τα ακόλουθα:

Άρθρο1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρία BRINK'S AVIATION SECURITY SERVICES S.A , τόσο στην έδρα, όσο και σε όλα τα υποκαταστήματα αυτής ανά την Επικράτεια, διαθέτοντας την άδεια του Ν.2518/1997 καθώς και άδεια από την Υ.Π.Α και επιπλέον έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες:

- 1) Προσωπικό Ασφαλείας (Στατικοί Φύλακες- Αρχιφύλακες- Επόπτες – Patrol με περιπολικό όχημα της εταιρίας). Στην έννοια «προσωπικό ασφαλείας» συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι που ασκούν καθήκοντα υποδοχής (reception) στις εγκαταστάσεις πελατών της εταιρίας και αναλαμβάνουν την πληροφόρηση και καθοδήγηση πελατών και επισκεπτών.
- 2) Προσωπικό Ασφαλείας-Ελεγκτές Ασφαλείας Αερομεταφορών, Λιμανιών και μέσων μαζικής μεταφοράς(Screeners).
- 3) Διοικητικό προσωπικό.
- 4) Γενικά όλοι οι εργαζόμενοι που κατέχουν την προβλεπόμενη εκ του Ν. 2518/1997 Άδεια εργασίας.
- 5) Προσωπικό χωρίς την Άδεια εργασίας του Ν. 2518/1997, το οποίο παρέχει γενικές επιβοηθητικές υπηρεσίες επίγειας εξυπηρέτησης προς τους χρήστες των αεροδρομίων (επιβατικό κοινό, επισκέπτες, συνεργάτες και υπαλλήλους αεροδρομιακής κοινότητας), όπως ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, γραμματειακή υποστήριξη, υποδοχή, καθώς και παροχή πληροφοριών και

κατευθύνσεων, προς ενημέρωση και υποστήριξη αναγκών των εν λόγω χρηστών.

Άρθρο 2

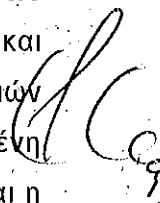
Διάρκεια ισχύος - Γενικές διατάξεις

Η διάρκεια ισχύος αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε. συνομολογείται για ορισμένο χρονικό διάστημα (άρθρο 2 παρ. 1 ΠΥΣ 6/2012) και αρχίζει αναδρομικά από την 01/01/2019 και λήγει την 31/12/2019.

Άρθρο 3

Αποδοχές

- 1) Οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ εναρμονίζονται πλήρως με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού, ο οποίος καθορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του **άρθρου 103 του ν. 4172/2013 (Α' 167)**.
- 2) Με δεδομένο ότι τη συγκεκριμένη χρονική στιγμή της υπογραφής της προκείμενης ΕΣΣΕ, ισχύει, ως νομοθετικώς καθορισμένος νόμιμος κατώτατος μισθός, αυτός που ορίζεται στην **Υ.Α. 4241/127 «Καθορισμός κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας» (Β' 173/2019)**, εν προκειμένω ισχύει αυτός και για το πεδίο εφαρμογής της προκείμενης ΕΣΣΕ.
- 3) Διευκρινίζεται ότι με δεδομένη την παύση της γενικής υποχρεωτικής εφαρμογής της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (1^ο άρθρο υποπαρ. ΙΑ.11 περ. 2α του Ν. 4093/2012 με το οποίο τροποποιείται το άρθρο 8 παρ. 1 του Ν. 1876/1990), αναφορικά με τους μισθολογικούς όρους των εργαζομένων όλης της χώρας, οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ δεν θα εναρμονίζονται με την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ, παρά θα εναρμονίζονται με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού, ως ανωτέρω ορίζεται.
- 4) Στις περιπτώσεις που η εταιρία θα προσauξάνει τον μισθό των εργαζομένων λόγω προϋπηρεσίας, ως προϋπηρεσία θα θεωρείται η πραγματική και αποδεδειγμένη υπηρεσία σε ιδιωτική επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας του πεδίου εφαρμογής του Ν. 2518/1997 και στη συγκεκριμένη ειδικότητα, με την οποία απασχολείται ο κάθε εργαζόμενος στην εταιρία και η



εν λόγω προϋπηρεσία αναγνωρίζεται όπως ακριβώς αυτή είχε διαμορφωθεί έως την 14/2/2012 σύμφωνα ακριβώς με τα προβλεπόμενα στην υποπαρ. ΙΑ.11. παρ. 3 περ. στ' του Ν. 4093/2012.

- 5) Ρητά συμφωνείται ότι οποιαδήποτε άλλη παροχή σε είδος ή σε χρήμα όπως, ενδεικτικά καταβολές ανώτερες του ως άνω ορισθέντος νομίμου μισθού (εκτός της περίπτωσης συμβατικού μισθού), πριμ παραγωγικότητας, επιχορήγηση γευμάτων, ασφαλιστικό πρόγραμμα, εταιρικό τηλέφωνο, παροχές επιβράβευσης, έξοδα κίνησης, διάθεση αυτοκινήτου, ticket restaurants, λοιπές οικειοθελείς παροχές» δεν συμπεριλαμβάνεται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας της ανωτέρω παραγράφου 1 (δηλ. στην έννοια των τακτικών και των καταβαλλόμενων αποδοχών), ακόμη και αν αυτή επαναλαμβάνεται τακτικά και μακροχρόνια και παρέχεται εξ ελευθεριότητας στους εργαζόμενους, είναι οικειοθελής και η εταιρία μπορεί οποτεδήποτε να την τροποποιεί, να τη μεταβάλλει ή και να την ανακαλεί μονομερώς. Κατ' ακολουθία αυτές οι οικειοθελείς παροχές της εταιρίας, δεδομένου και ότι είναι ελευθέρως ανακλητές ανά πάσα στιγμή, δεν αποτελούν μισθό, δεν λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό παντός είδους προσαυξήσεων (π.χ. νυχτερινή απασχόληση, υπερεργασία, υπερωρία), της αποζημίωσης απόλυσης, των δώρων εορτών, των επιδομάτων αδείας και των αποδοχών αδείας. Διευκρινίζεται ότι η εταιρία διαμορφώνει το ύψος της οικειοθελούς παροχής αφενός βάσει του διευθυντικού της δικαιώματος, αφετέρου, κατά περίπτωση, βάσει της απόδοσης του κάθε εργαζομένου και του ύψους της αμοιβής που έχει συμφωνήσει με τον εκάστοτε πελάτη της.
- 6) Επίσης, ρητά συμφωνείται ότι οποιαδήποτε καταβολή ανώτερη του ως άνω ορισθέντος νομίμου μισθού καλύπτει συμψηφιστικά (καταλογισμός) οποιαδήποτε τυχόν άλλη απαίτηση από: α) υπερεργασία, β) εργασία κατά τη νύχτα, Κυριακές και αργίες και γ) παντός είδους επιδόματα, δώρα, αποδοχές και αποζημιώσεις.

Άρθρο 4

Εργαζόμενος του μήνα (Employee of the month)

Η εταιρία με σκοπό να επιβραβεύσει εκείνους τους εργαζομένους που κατά την απόλυτη κρίση της επιδεικνύουν ιδιαίτερο ζήλο κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και συμβάλλουν με τις πράξεις, τις ενέργειες και την απόδοσή τους στην προώθηση της επαγγελματικής της φήμης, θα ανακοινώνει κάθε ημερολογιακό μήνα τα ονόματα των εργαζομένων που

συνετέλεσαν περισσότερο από τους υπόλοιπους στα ανωτέρω και θα τους επιβραβεύει με τον τρόπο που κατά περίπτωση θα αποφασίζεται.

Άρθρο 5

Άδειες

Η χορήγηση των πάσης φύσεως αδειών των εργαζόμενων που καλύπτει αυτή η Ε.Σ.Σ.Ε, ρυθμίζεται από τις σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Ωστόσο, για το διοικητικό προσωπικό με προϋπηρεσία άνω των 10 ετών στον κλάδο ή 10 ασφαλιστικά έτη γενικότερα η ετήσια άδεια ανάπαυσης με αποδοχές οριοθετείται στις 27 ημέρες.

Άρθρο 6

Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε καταβάλλονται, λόγω της φύσης της εργασίας τους, κατά περίπτωση και μόνο εφόσον το έχει αποδεχθεί ο εκάστοτε πελάτης στη σύμβαση με την εταιρία, επιδόματα, τα οποία υπολογίζονται ως ποσοστό επί του εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού, ήτοι, σήμερα, επί του ποσού των 650 €.

Ρητά συμφωνείται ότι τα επιδόματα θέσης καταβάλλονται στους εργαζόμενους που λόγω προκύπτουσας επιχειρησιακής ανάγκης τους ανατίθενται αυξημένα ή ειδικά καθήκοντα σε ορισμένες θέσεις ανάλογα με την περίπτωση και αποκλειστικά για όσο διάστημα οι εργαζόμενοι ασκούν τα καθήκοντα αυτά, διατηρούμενου του δικαιώματος της εταιρίας να επαναφέρει τους εργαζόμενους στη θέση που απασχολούνταν προ της ανωτέρω ανάθεσης και να ανακαλέσει την καταβολή του σχετικού επιδόματος.

Ειδικότερα:

6.1 Επίδομα αρχιφύλακα

Στους εργαζόμενους που παρέχουν την εργασία τους στον Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών και τους έχουν ανατεθεί γραπτώς καθήκοντα αρχιφύλακα, ήτοι έχουν υπό το συντονισμό και ευθύνη τους αριθμό περισσότερων των δύο φυλάκων ανά βάρδια, είτε στο ίδιο σημείο φύλαξης είτε σε τομέα ευθύνης τους, και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα χορηγείται επίδομα αρχιφύλακα σε ποσοστό 10%, όπως ανωτέρω στο άρθρο 6 προβλέπεται.

6.2 Επίδομα Τέκνου

Το επίδομα τέκνου θα καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ και η εταιρία υποχρεούται να εγχειρίσει στον εργαζόμενο, κατόπιν αιτήματός του, αντίστοιχη βεβαίωση ότι δεν καταβάλλει αυτό το επίδομα.

Άρθρο 7

Προστασία προσωπικών δεδομένων

- 1) Οι εργαζόμενοι των κατηγοριών του Άρθρου 1 περ. (1), (2) και (5) υποχρεούνται να διατηρούν καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης εργασίας τους με την εταιρία, αλλά και μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο λύση αυτής, πάντοτε, το απόρρητο όλων των προσωπικών δεδομένων πελατών της εταιρίας, αλλά και οποιουδήποτε τρίτου, που περιέρχονται στην κατοχή τους, στο πλαίσιο εκτέλεσης των εργασιακών καθηκόντων τους ή εξ αφορμής της εργασιακής σχέσης τους, άνευ γνωστοποίησης ή/και διαβίβασης αυτών με, οποιονδήποτε τρόπο σε οποιονδήποτε τρίτο, άμεσα ή έμμεσα για οποιονδήποτε λόγο, εκτός μόνο από τις περιπτώσεις όπου αυτή η γνωστοποίηση ή/και διαβίβαση αποκλειστικά και μόνο προς τον πελάτη της εταιρίας, στον οποίο παρέχουν τις υπηρεσίες τους, και όχι στον οποιονδήποτε τρίτο, είναι απαραίτητη αυστηρά για την εκτέλεση της σύμβασης μεταξύ της εταιρίας και του πελάτη της. Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση οι εν λόγω εργαζόμενοι κληθούν να γνωστοποιήσουν ή/και να διαβιβάσουν προσωπικά δεδομένα σε οποιονδήποτε, εκτός από την ανωτέρω, υποχρεούνται, πριν από αυτή, να ενημερώνουν την εταιρία, ώστε να λαμβάνουν σχετικές κατευθυντήριες γραμμές. Ακόμη, υποχρεούνται να ενημερώνουν την εταιρία αμελλητί εάν εντοπίζουν ή εύλογα υποψιάζονται ότι έχει λάβει χώρα μια παράνομη απόκτηση, πρόσβαση, χρήση, απώλεια, κλοπή, καταστροφή ή γνωστοποίηση προσωπικών δεδομένων πελατών της εταιρίας, αλλά και οποιουδήποτε τρίτου, που τελούν στην κατοχή τους, στο πλαίσιο εκτέλεσης των εργασιακών καθηκόντων τους. Τέλος, υποχρεούνται να τηρούν και να εφαρμόζουν την Παγκόσμια Πολιτική Ιδιωτικότητας (Global Privacy Policy) της εταιρίας, η οποία είναι διαρκώς αναρτημένη στο site της εταιρίας.
- 2) Οι εργαζόμενοι της κατηγορίας του Άρθρου 1 περ. (3) υποχρεούνται να διατηρούν καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης εργασίας τους με την εταιρία, αλλά και μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο λύση αυτής, πάντοτε, το απόρρητο όλων των προσωπικών δεδομένων πελατών της εταιρίας, αλλά και οποιουδήποτε τρίτου,

που περιέρχονται στην κατοχή τους, στο πλαίσιο εκτέλεσης των εργασιακών καθηκόντων τους ή εξ αφορμής της εργασιακής σχέσης τους, άνευ γνωστοποίησης ή/και διαβίβασης αυτών με οποιονδήποτε τρόπο σε οποιονδήποτε τρίτο, άμεσα ή έμμεσα για οποιονδήποτε λόγο, εκτός μόνο α) από τις περιπτώσεις όπου αυτή η γνωστοποίηση ή/και διαβίβαση αποκλειστικά και μόνο σε πελάτες της εταιρίας και όχι στον οποιονδήποτε τρίτο, είναι απαραίτητη αυστηρά για την εκτέλεση της σύμβασης μεταξύ της εταιρίας και του πελάτη της ή β) αν το υποκείμενο των δεδομένων έχει δώσει τη συγκατάθεσή του ή γ) αν τούτο είναι απαραίτητο για τη συμμόρφωση με έννομη υποχρέωση της εταιρίας ή δ) αν τούτο είναι απαραίτητο για τη διαφύλαξη ζωτικού συμφέροντος του υποκειμένου των δεδομένων ή ε) αν τούτο είναι απαραίτητο για την εκτέλεση σύμβασης της οποίας το υποκείμενο το δεδομένων είναι συμβαλλόμενο μέρος ή στ) αν τούτο είναι απαραίτητο για τους σκοπούς των εννόμων συμφερόντων της εταιρίας. Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση κληθούν να γνωστοποιήσουν ή/και να διαβιβάσουν προσωπικά δεδομένα σε οποιονδήποτε, εκτός από τις ανωτέρω ή σε περίπτωση οποιασδήποτε αμφιβολίας ως προς τη νομιμότητα αυτής της διαβίβασης, υποχρεούνται, πριν από αυτή, να ενημερώνουν την εταιρία, ώστε να λαμβάνουν σχετικές κατευθυντήριες γραμμές. Ακόμη, υποχρεούνται να ενημερώνουν την εταιρία αμελλητί εάν εντοπίζουν ή εύλογα υποψιάζονται ότι έχει λάβει χώρα μια παράνομη απόκτηση, πρόσβαση, χρήση, απώλεια, κλοπή, καταστροφή ή γνωστοποίηση προσωπικών δεδομένων πελατών της εταιρίας, αλλά και οποιουδήποτε τρίτου, που τελούν στην κατοχή τους, στο πλαίσιο εκτέλεσης των εργασιακών καθηκόντων τους. Τέλος, υποχρεούνται να τηρούν και να εφαρμόζουν την Παγκόσμια Πολιτική Ιδιωτικότητας (Global Privacy Policy) της εταιρίας, η οποία είναι διαρκώς αναρτημένη στο site της εταιρίας.

Άρθρο 8

Θεσμικές Διατάξεις και άλλες ρυθμίσεις

- 1) Όλοι οι εργαζόμενοι του πεδίου ισχύος της προκείμενης ΕΣΣΕ υπάγονται και υποχρεούνται να εφαρμόζουν τις διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας της εταιρίας, όπως αυτός παρατίθεται στο Προσάρτημα Α, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Σύμβασης αυτής.
- 2) Όλοι οι εργαζόμενοι του πεδίου ισχύος της προκείμενης ΕΣΣΕ υπάγονται και υποχρεούνται να εφαρμόζουν τις εξής «Πολιτικές» της Εταιρίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν:

- a. Τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρίας (Code of Ethics – Principles of Ethics).
 - b. Την Πολιτική Ηλεκτρονικών Δικτύων Κοινωνικής Δικτύωσης της Εταιρίας (Social Media Policy)
 - c. Την Πολιτική Insider Trading and External Communications.
- 3) Η εταιρία υποχρεούται να διαθέτει στο προσωπικό της την προβλεπόμενη από το Ν. 2518/1997 ανάλογη κάθε εποχής θερινή και χειμερινή στολή. Ο πάσης φύσεως εξοπλισμός, το αλεξίσφαιρο γιλέκο καθώς και ο ιματισμός που παραδίδεται στους εργαζόμενους πριν την ανάληψη των καθηκόντων τους, αποτελεί ιδιοκτησία της εταιρίας και σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας για οποιoδήποτε λόγο, θα πρέπει να επιστρέφεται σε καλή κατάσταση, λαμβανομένης ασφαλώς υπόψη της φυσιολογικής φθοράς. Σε κάθε άλλη περίπτωση ο εργαζόμενος οφείλει να αποζημιώσει την εταιρία για την αξία του.
- 4) Λαμβανομένων υπόψη των ιδιαιτεροτήτων του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης, όπως αυτές διαμορφώνονται με βάση και με γνώμονα τις επιχειρησιακές ανάγκες της εταιρίας, το προσωπικό των παραγράφων 1, 2, 4 και 5 του άρθρου 1 αυτής της Επιχειρησιακής ΣΣΕ, θα απασχολείται/εργάζεται, εναλλακτικά, είτε με πενήνήμερη είτε με εξαήμερη εβδομαδιαία εργασία, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας που θα υποβάλλεται κάθε φορά από την εταιρία στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ. Διευκρινίζεται πως όταν, ένεκα επιχειρησιακών αναγκών, εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, εφόσον η απασχόληση ανέλθει στις 48 ώρες (6 ημέρες X 8 ώρες) εβδομαδιαίως ή και σε λιγότερες, αλλά, πάντως, άνω των 40 ωρών εβδομαδιαίως, στους εργαζόμενους θα καταβάλλεται για αυτές τις επιπλέον ώρες, ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 20% ως υπερεργασία. (έγγρ. Υπουργ. Εργασίας 30873/2-5-2014).
- 5) Συμφωνείται ότι η εταιρία δύναται να διευθετεί τον χρόνο εργασίας των εργαζομένων σύμφωνα με σχετικό σύστημα (άρθρο 42 παρ. 7 του Ν. 3986/2011) το οποίο θα γνωστοποιηθεί στο Σωματείο και θα αποτελέσει σχετική Προσθήκη στην προκείμενη ΕΣΣΕ. Η έναρξη εφαρμογής του συστήματος αυτού θα σηματοδοτείται χρονικά από την επόμενη ημέρα της κατάθεσης της εν λόγω Προσθήκης στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.
- 6) Αναφορικά με τους εργαζομένους, οι οποίοι απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, στο πλαίσιο της σύμβασης της εταιρίας με την εταιρία Fraport για την παροχή υπηρεσιών ασφαλείας στους

περιφερειακούς αερολιμένες της χώρας, ισχύει το εξής: Λόγω της ιδιαιτερότητας των υπηρεσιών αυτών και του γεγονότος πως δεν μπορεί να προβλεφθεί η ακριβής ημερομηνία κατά την οποία θα λήξει η διάρκεια της σύμβασης, σε περίπτωση που παύσει καθ' οιονδήποτε τρόπο και για οποιονδήποτε λόγο η διάρκεια αυτής, πριν την οριζόμενη στις σύμβασεις εργασίας ορισμένου χρόνου ημερομηνία λήξης της σχέσης εργασίας, ως ημερομηνία λήξης της σχέσης εργασίας θα θεωρείται η ημερομηνία παύσης της σύμβασης με την εταιρία Fraport, χωρίς καμία υποχρέωση της εταιρίας για καταβολή οποιασδήποτε μορφής αποζημίωσης.

- 7) Επίσης, οι εργαζόμενοι, οι οποίοι απασχολούνται στο πλαίσιο της σύμβασης της εταιρίας με την εταιρία Fraport για την παροχή υπηρεσιών ασφαλείας στους περιφερειακούς αερολιμένες της χώρας, α) υποχρεούνται να αποδεχθούν, σε περίπτωση που η εταιρία το ζητήσει, τη μετάθεσή τους, με οποιαδήποτε ειδικότητα, σε οποιονδήποτε περιφερειακό αερολιμένα της χώρας και β) σε περίπτωση που παύσει καθ' οιονδήποτε τρόπο και για οποιονδήποτε λόγο η διάρκεια αυτής, υποχρεούνται να αποδεχθούν, αποκλειστικά και μόνο σε περίπτωση που η εταιρία το ζητήσει, τη μετάθεσή τους (βεβαίως διατηρώντας όλα τα εργασιακά τους δικαιώματα εκ της ήδη διανυθείσας προϋπηρεσίας τους) με οποιαδήποτε ειδικότητα σε οποιαδήποτε άλλη εταιρία του Ομίλου Brink's Hellas.
- 8) Οι εργαζόμενοι - μέλη του υπογράφοντος την προκείμενη ΕΣΣΕ σωματείου καταβάλλουν, κατόπιν παρακράτησης, εκ μέρους της εταιρίας, μέρος του μηνιαίου μισθού τους, την εισφορά που προβλέπεται από το Καταστατικό και τις εκάστοτε αποφάσεις του σωματείου. Το σωματείο οφείλει να γνωρίζει εγγράφως στην εταιρία το ύψος αυτής της εισφοράς, πλην όμως διευκρινίζεται ότι η εταιρία θα παρακρατάει από τον μηνιαίο μισθό των εν λόγω εργαζομένων - μελών ως εισφορά το ανώτατο ποσό των τριών Ευρώ και ογδόντα λεπτών (3,80 €). Το σωματείο βάσει του Καταστατικού του θα προβεί σε δημιουργία ειδικού κεφαλαίου (Ταμείου Αλληλοβοήθειας και Αλληλεγγύης) για την ενίσχυση και βοήθεια των μελών του από ασθένειες, ατυχήματα ή άλλες έκτακτες περιπτώσεις, ώστε η αρμόδια επιτροπή να επιβλέπει και να εξετάζει τις περιπτώσεις ενίσχυσης προκειμένου να τις εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο του σωματείου το οποίο και αποφασίζει. Σε περίπτωση που η εισφορά είναι υψηλότερη, τότε το υπερβάλλον των 3,80 € ποσό αναλαμβάνει να το συλλέγει το ίδιο το σωματείο.

- 9) Στους εργαζόμενους των κατηγοριών (1) και (2) που, αποδεδειγμένα, έχουν συμπληρώσει οκτώ (8) έτη προϋπηρεσίας αποκλειστικά και μόνο στην εταιρία, η αποζημίωσή τους σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους θα υπολογίζεται, ανεξαρτήτως του είδους της παρεχόμενης εργασίας τους, όπως αυτή των ιδιωτικών υπαλλήλων.
- 10) Στους εργαζόμενους της κατηγορίας του Άρθρου 1 περ. (3), θα χορηγείται από την Εταιρία, κατά την ημερήσια εργασία τους, εφόσον το ζητούν (προφορικά από τον προϊστάμενό τους), διάλειμμα συνεχούς διάρκειας, κατ' ανώτατο όριο 1 ½ ώρας, εντός του χρονικού διαστήματος από 12.30 μ.μ. έως 15.30 κατανεμημένου αναλόγως του φόρτου εργασίας του εκάστοτε εταιρικού τμήματος. Κατά τη διάρκεια αυτού του διαλείμματος οι εργαζόμενοι δικαιούνται να απομακρύνονται από τη θέση εργασίας τους. Ο εν λόγω χρόνος του διαλείμματος, όταν χορηγείται, δεν θεωρείται χρόνος εργασίας (άρθρο 14 π.δ. 27.6/4.7.1932) και συνακολούθως το ημερήσιο ωράριο εργασίας παρατείνεται ισοχρόνως.
- 11) Στους εργαζόμενους των κατηγοριών (1) και (2) δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 3, 4, 5 και 8 του ΠΔ 88/1999, δεδομένου ότι η φύση της εργασίας τους χαρακτηρίζεται από την ανάγκη συνεχούς παρουσίας για την προστασία κινητών και ακίνητων περιουσιακών στοιχείων και εγκαταστάσεων (άρθρο 2.1. ΠΔ 88/1999).
- 12) Η εκπαίδευση των εργαζόμενων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της προκείμενης Ε.Σ.Σ.Ε, όπως αυτή προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία, θα γίνεται με δαπάνη των εργαζομένων. Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης οποιουδήποτε εργαζομένου από την εταιρία ή σε περίπτωση που για τον οποιονδήποτε λόγο παύσει η παροχή των υπηρεσιών της εταιρίας έναντι οποιουδήποτε πελάτη της (ΑΙΑ, ΥΠΑ, Fraport κτλ.) η εταιρία δικαιούται να αναζητήσει το αναπόσβεστο, έως εκείνο το χρονικό σημείο, κόστος της ειδικής εκπαίδευσης στην οποία υποβλήθηκε ο εργαζόμενος από την ΥΠΑ και ο εργαζόμενος υποχρεούται να το καταβάλει (ακόμη και υπό τη μορφή συμψηφισμού με οποιεσδήποτε μελλοντικές αμοιβές ή αποζημιώσεις της εταιρίας προς τον εργαζόμενο).
- 13) Κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί εγγράφως, με υπεύθυνη δήλωση στην εταιρία, κατά την πρόσληψή του και σε κάθε μεταβολή της προσωπικής του κατάστασης, την οικογενειακή του κατάσταση, την προϋπηρεσία του, καθώς και να προσκομίζει, με απόδειξη παραλαβής, ληξιαρχική πράξη γάμου, τέκνων και αποδεικτικό προϋπηρεσίας (ενιαίο ατομικό λογαριασμό ασφάλισης ΕΦΚΑ).

- 14) Ο Πρόεδρος και ο Γεν. Γραμματέας του εν προκειμένω συμβαλλόμενου σωματείου, ως του πλέον αντιπροσωπευτικού, καθώς και οι αναπληρωτές αυτών, όταν τους αναπληρώνουν, όπως επίσης και ο Πρόεδρος και ο Γεν. Γραμματέας, καθώς και οι αναπληρωτές αυτών, όταν τους αναπληρώνουν, όλων των σωματείων που ανήκουν και είναι μέλη της πλέον αντιπροσωπευτικής, στο πεδίο της Εταιρίας, Ομοσπονδίας, δικαιούνται για το χρονικό διάστημα που διαρκεί η θητεία τους τη χορήγηση των προβλεπόμενων από το Ν. 1264/1982 συνδικαλιστικών αδειών, για τις οποίες θα καταβάλλονται από την Εταιρία τα πλήρη ημερομίσθια (εργατικά και ασφαλιστικά). Ωστόσο, προς επιβεβαίωση της συνδικαλιστικής τους ιδιότητας και προκειμένου η εταιρία να καταβάλει στους ανωτέρω τα πλήρη ημερομίσθια για τις ληφθείσες συνδικαλιστικές άδειες, αυτοί υποχρεούνται να προσκομίζουν τα σχετικά αποδεικτικά έγγραφα, ήτοι το τελευταίο επίσημο υπογεγραμμένο πρακτικό αρχαιρεσιών δυνάμει του οποίου εκλέχθηκαν στις θέσεις του Προέδρου και του Γεν. Γραμματέα.
- 15) Κάθε εργαζόμενος που έχει ή αποκτά συνδικαλιστική ιδιότητα, δυνάμει του Ν. 1264/1982, οφείλει, προς απόδειξη της ιδιότητας αυτής, να προσκομίζει στην εταιρία τα σχετικά αποδεικτικά έγγραφα, ήτοι α) το πρακτικό των αρχαιρεσιών του σωματείου του, υπογεγραμμένο από δικαστικό αντιπρόσωπο, με το οποίο εξελέγη στο ΔΣ αυτού και β) το πρακτικό σύστασης του ΔΣ του σωματείου σε σώμα.
- 16) Με αυτή την ΕΣΣΕ ρυθμίζονται στο σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης που υπάγεται σ' αυτή και συνεπώς από την έναρξη ισχύος της παύουν να ισχύουν και καταργούνται και για τα δύο συμβαλλόμενα μέρη όλοι ανεξαιρέτως οι όροι όλων των προηγούμενων Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας των εργαζομένων στην Εταιρία Brink's Aviation Security Services, καθώς και των τροποποιήσεών τους. Παράλληλα, καταργείται κάθε προγενέστερη ρύθμιση που αντίκειται άμεσα ή έμμεσα σε αυτή την ΕΣΣΕ.
- 17) Διευκρινίζεται ότι όλοι οι όροι της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα όρων εργασίας, εφαρμόζονται στους εργαζόμενους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της σύμβασης αυτής, όπως προβλέπεται στο άρθρο 8, παρ. 1 του Ν. 1876/1990. Ωστόσο, σε περίπτωση που οποτεδήποτε στο μέλλον και για οποιονδήποτε λόγο παύσει η γενική υποχρεωτική εφαρμογή της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, τότε τα θεσμικά θέματα των όρων εργασίας των εργαζομένων στους οποίους

εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ θα εναρμονίζονται με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, αναφορικά με τους ελάχιστους όρους εργασίας των εργαζομένων όλης της χώρας.

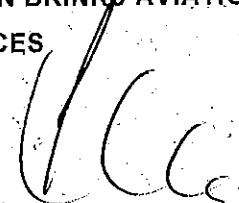
18) Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν από κοινού τη ρητή υποχρέωση να απέχουν από κάθε παραβίαση των όρων της προκείμενης Ε.Σ.Σ.Ε. και να επιλύουν τις οποιεσδήποτε τυχόν διαφορές που θα προκύψουν με διαβουλεύσεις μεταξύ τους.

19) Συμφωνείται, ότι η τυχόν ακυρότητα μέρους δεν επιφέρει την ακυρότητα όλης της δικαιοπραξίας.

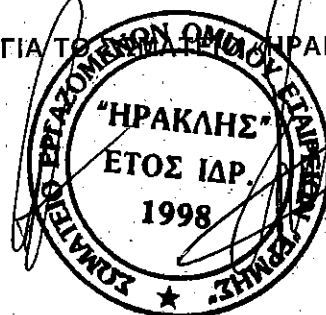
Αυτή η ΕΣΣΕ καταρτίστηκε σε τρία πρωτότυπα όπως ο Ν. 1876/1990 (άρθρο 5 παρ.1) ορίζει.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ BRINK'S AVIATION SECURITY
SERVICES


Ι.Β. ΜΑΥΡΑΠΟΣΤΟΛΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ «ΗΡΑΚΛΗΣ»



BRINK'S

BRINK'S AVIATION SECURITY SERVICES S.A.
BRINK'S HERMES AVIATION SECURITY SERVICES
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΩΝ
ΚΟΡΥΤΣΑΣ 52 - 104 47 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ. 210 3484000
ΑΦΜ: 099760905 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ Α

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΣΤΟΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ BRINK'S HERMES AVIATION SECURITY SERVICES ΑΕ – ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΝ ΔΤ BRINK'S AVIATION SECURITY SERVICES SA

Άρθρο 1 – Πεδίο εφαρμογής

Στον Κανονισμό αυτό υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρία BRINK'S AVIATION SECURITY SERVICES S.A , τόσο στην έδρα, όσο και σε όλα τα υποκαταστήματα αυτής ανά την Επικράτεια, διαθέτοντας την άδεια του Ν.2518/1997 και έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες:

- 1) Προσωπικό Ασφαλείας (Στατικοί Φύλακες- Αρχιφύλακες- Επόπτες – Patrol με περιπολικό όχημα της εταιρίας). Στην έννοια «προσωπικό ασφαλείας» συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι που ασκούν καθήκοντα υποδοχής (reception) στις εγκαταστάσεις πελατών της εταιρίας και αναλαμβάνουν την πληροφόρηση και καθοδήγηση πελατών και επισκεπτών.
- 2) Προσωπικό Ασφαλείας-Ελεγκτές Ασφαλείας Αερομεταφορών, Λιμανιών και μέσων μαζικής μεταφοράς(Screeners).
- 3) Προσωπικό χωρίς την Άδεια εργασίας του Ν. 2518/1997, το οποίο παρέχει γενικές επιβοηθητικές υπηρεσίες επίγειας εξυπηρέτησης προς τους χρήστες των αεροδρομίων (επιβατικό κοινό, επισκέπτες, συνεργάτες και υπαλλήλους αεροδρομιακής κοινότητας), όπως ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, γραμματειακή υποστήριξη, υποδοχή, καθώς και παροχή πληροφοριών και κατευθύνσεων, προς ενημέρωση και υποστήριξη αναγκών των εν λόγω χρηστών.

Άρθρο 2 – Σχέση εργασίας

Το προσωπικό συνδέεται με την BRINK'S AVIATION SECURITY SERVICES SA με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας

είτε αορίστου είτε ορισμένου χρόνου, εφαρμοζομένων όλων των αντίστοιχων διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 3 - Πρόσληψη

Ουδείς προσλαμβάνεται στην BRINK'S AVIATION SECURITY SERVICES SA, εάν δεν πληροί τις προϋποθέσεις που απαιτεί ο Ν. 2518/1997 για το προσωπικό, που εργάζεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας, πλην των περιπτώσεων, που ο ίδιος παραπάνω Νόμος εισάγει αποκλίσεις περί των προϋποθέσεων αυτών.

Οι προσλήψεις γίνονται με σύναψη συμβάσεως εργασίας, μεταξύ του νεοπροσλαμβανόμενου και του εντεταλμένου εκπροσώπου της BRINK'S AVIATION SECURITY SERVICES SA για το σκοπό αυτό. Στη γνωστοποίηση των όρων εργασίας του ΠΔ 156/94 αναφέρεται ότι ο νεοπροσλαμβανόμενος έχει λάβει γνώση του προκείμενου Κανονισμού.

Οι απασχολούμενοι με πλήρες ωράριο εργαζόμενοι της BRINK'S AVIATION SECURITY SERVICES SA απαγορεύεται να παρέχουν εργασία και σε δεύτερο εργοδότη, σύμφωνα άλλωστε και με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 16 ΠΔ 27.6/4.7.1932.

Άρθρο 4 - Προαγωγή

Η προαγωγή του προσωπικού σε ανώτερο βαθμό καθώς και η χορήγηση άλλων πλεονεκτημάτων εξαρτώνται από τη συνδρομή των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων του καθενός εργαζομένου, στην αξιολόγηση των οποίων προβαίνουν οι αρμόδιες Διευθύνσεις της εταιρίας.

Προαγωγή σε επόμενο βαθμό γίνεται, αφού κενωθεί θέση του βαθμού αυτού ή προκύψει νέα ανάγκη.

Η BRINK'S AVIATION SECURITY SERVICES SA διατηρεί το δικαίωμα να επιλέγει το πρόσωπο, που θα προαχθεί, κατόπιν συγκρίσεως της συνολικής αποδόσεως και προσφοράς των εργαζομένων, που πληρούν τις προϋποθέσεις, που απαιτεί η κενή θέση του ανώτερου βαθμού, σύμφωνα με όσα επιβάλει η καλή πίστη, εκ της εκτελέσεως του διευθυντικού δικαιώματος.

Άρθρο 5 - Συμμόρφωση

Οι εργαζόμενοι, με την επιφύλαξη των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και των ατομικών συμβάσεων εργασίας, που υπογράφουν με την εταιρία, υποχρεούνται να συμμορφώνονται πλήρως με τις υποδείξεις και τις εντολές των εντεταλμένων προς άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος προσώπων της BRINK'S AVIATION SECURITY SERVICES SA. Ειδικότερα, κάθε έγγραφη ή/και προφορική ενημέρωση από τα εντεταλμένα αυτά πρόσωπα προς το προσωπικό είναι απολύτως δεσμευτική.

Άρθρο 6 - Εμφάνιση

Αποτελεί πολιτική της BRINK'S AVIATION SECURITY SERVICES SA, να μεριμνά ώστε ο ιματισμός των εργαζομένων της αλλά και η εν γένει εμφάνιση τους να είναι κατάλληλη για την εκτέλεση των καθηκόντων τους αλλά και να συνάδει με το σοβαρό και αξιόπιστο προφίλ της εταιρίας.

Η εικόνα των εργαζομένων πρέπει να αντικατοπτρίζει τον επαγγελματισμό, την παραγωγικότητα, τη σοβαρότητα και την αξιοπιστία των υπηρεσιών της εταιρίας. Για το λόγο αυτό η ορθή χρήση της στολής της εταιρίας θεωρείται μέρος των εν γένει ευθυνών των ένστολων εργαζομένων.

Η Διοίκηση της εταιρίας καθορίζει με ανακοίνωση την περίοδο που φέρεται τόσο η χειμερινή όσο και η θερινή ενδυμασία.

Οι νέες στολές χορηγούνται μόνο κατά την περιοδική αντικατάσταση εκτός εάν άλλως απαιτηθεί.

Η στολή και ο σχετικός εξοπλισμός δεν πρέπει να αφήνονται αφύλακτα σε χώρο της εταιρίας ή σε οχήματα του προσωπικού.

Κλοπή, απώλεια, ζημία ή μη λειτουργία, της στολής ή του εξοπλισμού που έχει χρεωθεί στους εργαζόμενους, πρέπει να αναφέρεται αμέσως από τους ίδιους, στη διοίκηση.

Η στολή στο σύνολο της, καθώς και τα μέσα ατομικής προστασίας (αλεξίσφαιρα γιλέκα κλπ.) αποτελούν περιουσιακό στοιχείο της εταιρίας και οι εργαζόμενοι οφείλουν να τα διατηρούν καθαρά και σε καλή κατάσταση.

Επίσης, όταν ένας εργαζόμενος παραιτηθεί, συνταξιοδοτηθεί ή απολυθεί υποχρεούται να επιστρέψει στην εταιρία όλα τα τεμάχια της στολής και των μέσων ατομικής προστασίας, που του έχουν χορηγηθεί. Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν επιστρέψει στην εταιρία κάτι εκ των ανωτέρω, η εταιρία δικαιούται να συμψηφίσει την αξία αυτού με οποιαδήποτε ενδεχόμενη εκκρεμούσα οφειλή της προς τον εργαζόμενο.

Πέραν της ορθής χρήσης της στολής, η εν γένει εμφάνιση του ένστολου προσωπικού διέπεται από τους εξής κανόνες:

1) Καλλυντικά και κοσμήματα

Οι ένστολοι εργαζόμενοι δεν επιτρέπεται να φορούν κοσμήματα τα οποία δύναται να εμποδίσουν την άσκηση των καθηκόντων τους ή να προκαλέσουν τραυματισμό των ιδίων ή άλλων. Διευκρινίζεται, ότι η χρήση σκουλαρικών επιτρέπεται μόνο στις γυναίκες εργαζόμενες.

2) Μαλλιά, φαβορίτες και γένια

- ▶ Οι ένστολοι εργαζόμενοι πρέπει να έχουν ξυρισμένο και καθαρό πρόσωπο ή επιμελώς φροντισμένο μουστάκι, μούσι, φαβορίτες κλπ
- ▶ Πρέπει να διατηρούν τα μαλλιά τους καθαρά και περιποιημένα.
- ▶ Δεν πρέπει να φτιάχνουν τα μαλλιά τους με τρόπο που ενδέχεται να περιορίσουν το οπτικό τους πεδίο ή να εμποδίσουν την εκτέλεση των καθηκόντων τους.
- ▶ Πρέπει να ενημερώνουν 30 ημέρες εκ των προτέρων τη διοίκηση για την πρόθεσή τους να καλλιεργήσουν ή να αφαιρέσουν το μουστάκι ή το μούσι τους.
- ▶ Οι εταιρικές ταυτότητες, πρέπει να ενημερώνονται ανά πάσα στιγμή ώστε να ταιριάζει η φωτογραφία με την εμφάνιση κάποιου πριν από την ανάληψη υπηρεσίας.
- ▶ Αποτελεί μέριμνα των εργαζομένων η εμφάνισή τους να ανταποκρίνεται με τη φωτογραφία τους στη λίστα ταυτοπροσωπιών.

Κάθε άλλη λεπτομέρεια αναφορικά με τη στολή και την εμφάνιση των εργαζομένων ρυθμίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα σχετική έγγραφη Πολιτική της εταιρίας.

Άρθρο 7 - Άδεια

Το προσωπικό μετά την πρόσληψή του στην BRINK'S AVIATION SECURITY SERVICES SA δικαιούται κάθε ημερολογιακό έτος κανονική διάρκεια, όπως οι κείμενες διατάξεις νόμων ορίζουν.

Κάθε λεπτομέρεια αναφορικά με τη διαδικασία λήψης αδειών, καθώς και με τις απουσίες και ασθένειες του προσωπικού ρυθμίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα σχετική έγγραφη Πολιτική της εταιρίας.

Άρθρο 8 - Μισθός

Ο μισθός των εργαζομένων καταβάλλεται κατά την προβλεπόμενη από τη γνωστοποίηση των όρων εργασίας τους ημερομηνία.

Η καταβολή του μισθού λαμβάνει χώρα με την κατάθεση αυτού σε τραπεζικό λογαριασμό κάθε εργαζομένου.

Κάθε λεπτομέρεια αναφορικά με τη διαδικασία καταβολής του μισθού ρυθμίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα σχετική έγγραφη Πολιτική της εταιρίας.

Άρθρο 9 - Παροχές

Για εξαιρετικές πράξεις κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας και για εξαιρετική επίδοση μπορεί να απονέμονται στο προσωπικό, με απόφαση του Δ/ντος Συμβούλου, οι παρακάτω ηθικές και υλικές αμοιβές:

- Έπαινος
- Έπαινος με χρηματική αμοιβή
- Τιμητική άδεια με αποδοχές

Ο Δ/νων Σύμβουλος της εταιρίας, αναλόγως της σημασίας της εξαιρετικής πράξης κρίνει το είδος της αμοιβής.

Επίσης, η εταιρία δύναται να καταβάλει στους εργαζομένους της οικειοθελείς παροχές κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 3 παρ. 5 της υπ' αριθμόν 3/25-2-2011 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Ωστόσο, ρητά διευκρινίζεται ότι εκτός των προβλεπόμενων στο άρθρο 3 παρ. 5 της υπ' αριθμόν 3/25-2-2011 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας περί μαζικής ελεύθερης ανάκλησης των οικειοθελών παροχών, η εταιρία διατηρεί, παράλληλα, το δικαίωμα να αναστείλει την καταβολή οποιασδήποτε οικειοθελούς παροχής σε μεμονωμένο εργαζόμενο σε περίπτωση πλημμελούς εκπλήρωσης της υποχρέωσης της παροχής εργασίας ή σε περίπτωση μειωμένης υπηρεσιακής απόδοσης. Τη διάρκεια της εν λόγω αναστολής αποφασίζει αποκλειστικά η αρμόδια Διεύθυνση της εταιρίας στο πλαίσιο άσκησης του διευθυντικού της δικαιώματος.

Άρθρο 10 – Πειθαρχικό δίκαιο

Πειθαρχικό παράπτωμα, υπό την έννοια του κανονισμού αυτού, αποτελεί κάθε πλημμελής εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων, όπως αυτά προβλέπονται α) από την ατομική σύμβαση εργασίας του εργαζομένου β) από την εκάστοτε ισχύουσα

σύμφωνα με το Ν. 1876/1990 Σ.Σ.Ε., γ) από τις έγγραφες πολιτικές της εταιρίας δ) από τον προκείμενο Κανονισμό και ε) εν γένει από κάθε υποχρέωση που πηγάζει από το εργατικό δίκαιο. Επίσης, πειθαρχικό παράπτωμα αποτελεί και κάθε συμπεριφορά, που κατά την καλή πίστη, τα χρηστά και συναλλακτικά ήθη αποτελεί συμπεριφορά αντίθετη στην εργασιακή ειρήνη και τάξη μέσα στην επιχείρηση. Ειδικότερα, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, πειθαρχικά παραπτώματα αποτελούν και τα παρακάτω:

1. Κάθε παράβαση του προκείμενου Κανονισμού, εντολής ή/και οδηγίας της εταιρίας.
2. Κάθε αγενής ή ανάρμοστη συμπεριφορά εργαζομένου προς τους προϊστάμενους ή/και υφισταμένους του, καθώς και σε πελάτες ή/και συνεργάτες της εταιρίας.
3. Η άρνηση ή η πλημμελής εκτέλεση της εργασίας, η απείθεια προς τις εντολές των προϊσταμένων, η αυθαίρετη απουσία, η ατημέλητη εμφάνιση (ξύρισμα, καθαρή και περιποιημένη στολή), η αδικαιολόγητη αργοπορία προσέλευσης προς ανάληψη εργασίας, η απομάκρυνση από τον χώρο εργασίας χωρίς άδεια από τον προϊστάμενο, η αποχώρηση από την εργασία νωρίτερα από την ώρα λήξης της βάρδιας
4. Η υπέρβαση της χορηγηθείσας άδειας
5. Η ψευδής αναγγελία σχετικά με ασθένεια
6. Η παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος, η άρνηση εκτέλεσης ή η αδικαιολόγητη παρέκκλιση από την εκτέλεση των υπηρεσιακών εντολών και οδηγιών
7. Η χρησιμοποίηση υπηρεσιακών πληροφοριών στοιχείων και υλικών για την αποκόμιση προσωπικού οφέλους ή προς όφελος τρίτου, καθώς και η παραβίαση της υποχρέωσης πίστης και εχεμύθειας του μισθωτού σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία
8. Η υπαίτια φθορά υλικών ή προϊόντων της εταιρίας
9. Η άρνηση συμμετοχής στην εκπαίδευση ή η αποτυχία μετά από τρεις προσπάθειες με διαφορετικούς πιστοποιημένους εκπαιδευτές της εταιρίας από την Υ.Π.Α. στο Computerized Based Training (CBT)
10. Η παραβίαση οποιουδήποτε όρου του Κανονισμού Ασφαλείας της εταιρίας

Για τις περιπτώσεις αυτές και ανεξάρτητα από τις τυχόν προβλεπόμενες αστικές και ποινικές κυρώσεις, είναι δυνατή η άσκηση πειθαρχικού ελέγχου.

Την πειθαρχική εξουσία ασκούν ο Διευθύνων Σύμβουλος ή ο Γενικός Διευθυντής ή ο Διευθυντής Επιχειρήσεων ή ο Διευθυντής Ανθρωπίνου Δυναμικού ή ο Διευθυντής του κάθε υποκαταστήματος της BRINK'S AVIATION SECURITY SERVICES SA ανά την Επικράτεια.

Ο πειθαρχικά ελεγχόμενος καλείται πάντοτε σε απόλογία πριν την κατάγνωση της πειθαρχικής ποινής, καλούμενος για τον σκοπό αυτό εντός συγκεκριμένης εύλογης προθεσμίας. Σε περίπτωση μη προσελεύσεώς του, τότε ο ασκών τον πειθαρχικό

έλεγχο δύναται να επιβάλει, έγκυρα, πειθαρχική ποινή, την οποία καθορίζει σύμφωνα με τις παρακάτω αρχές:

- Δεν επιβάλλεται πειθαρχική ποινή, που δεν προβλέπεται από τον προκείμενο κανονισμό.

- Η πειθαρχική ποινή πρέπει να είναι ανάλογη με τη βαρύτητα του πειθαρχικού παραπτώματος.

- Απαγορεύεται η αναδρομική εφαρμογή πειθαρχικής διατάξεως.

- Απαγορεύεται η κατ' αναλογία επιβολή πειθαρχικής ποινής σε πειθαρχικό παράπτωμα μη προβλεπόμενο από τον κανονισμό.

- Για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα επιβάλλεται μόνο μία φορά πειθαρχική ποινή.

- Ο πειθαρχικά διωκόμενος πρέπει να καλείται σε απολογία πριν του ανακοινωθεί η πειθαρχική ποινή.

- Η πειθαρχική διαδικασία πρέπει να περατώνεται σε εύλογο χρονικό διάστημα, ώστε να επέρχεται η αποκατάσταση της εργασιακής ειρήνης στην επιχείρηση το συντομότερο δυνατό.

Άρθρο 11 – Πειθαρχικές ποινές

Για τα πειθαρχικά παραπτώματα, που προβλέπονται παραπάνω, επιβάλλονται, κατά την κρίση των παραπάνω εντεταλμένων για τον πειθαρχικό έλεγχο, με την επιφύλαξη των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, οι παρακάτω πειθαρχικές ποινές:

A) Προφορική ή έγγραφη παρατήρηση.

B) Επίπληξη.

Γ) Πρόστιμο έως του ποσοστού 25% επί του μισθού του αντιστοιχούντος σε μία ημέρα ή του ημερομισθίου του μισθωτού.

Δ) Αναστολή καταβολής οποιουδήποτε είδους οικειοθελούς παροχής για χρονικό διάστημα από έναν (1) έως και (6) μήνες αρχής γενομένης από τον επόμενο μήνα από αυτόν που έλαβε χώρα το πειθαρχικό παράπτωμα.

Ε) Υποχρεωτική αποχή από την εργασία (προσωρινή απόλυση) έως δέκα (10) ημέρες.

Άρθρο 12 – Σχέσεις με το Σωματείο

Η Εταιρία και το αντιπροσωπευτικότερο επιχειρησιακό σωματείο καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για τη διατήρηση κλίματος αμοιβαίας εμπιστοσύνης και εποικοδομητικής αντιμετώπισης των εργασιακών θεμάτων.

Η Εταιρία διευκολύνει το επιχειρησιακό σωματείο στην άσκηση των συνδικαλιστικών του καθηκόντων κατά τα προβλεπόμενα στις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας (Ν. 1264/1982 και Ν.1876/1990).

Για την εξασφάλιση της καλής επικοινωνίας πραγματοποιούνται τακτικές περιοδικές συναντήσεις μεταξύ των εκπροσώπων της εταιρίας και του επιχειρησιακού σωματείου.

Ανακοινώσεις της εταιρίας προς όλους ή μέρος των εργαζομένων αναρτώνται σε πίνακες ανακοινώσεων.

Άρθρο 13 – Δικαίωμα ακρόασης

Κάθε εργαζόμενος δικαιούται να παρουσιαστεί είτε στον Διευθυντή Ανθρωπίνου Δυναμικού είτε στον Διευθυντή Επιχειρήσεων της εταιρίας ύστερα από προηγούμενη ειδοποίηση δια μέσου της αρμόδιας γραμματείας και να αναφέρει οποιοδήποτε παράπονο ή προσωπικό του ζήτημα.

Άρθρο 14 – Λύση σχέσης εργασίας

Η σχέση εργασίας μεταξύ της BRINK'S AVIATION SECURITY SERVICES SA και των εργαζομένων σε αυτήν λύεται, είτε με τη συνταξιοδότηση του εργαζομένου, είτε με οικειοθελή αποχώρησή του μισθωτού, είτε με καταγγελία ενός εκ των μερών, υπό τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία, που οι σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας ορίζουν.

Αντίγραφο του Κανονισμού αυτού παραδίδεται σε όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους εργαζομένους και, παράλληλα, αναρτάται σε εμφανές σημείο στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ BRINKS AVIATION
SECURITY SERVICES


Ι.Β. ΜΑΥΡΑΠΟΣΤΟΛΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟ «ΗΡΑΚΛΗΣ»



BRINKS

BRINK'S AVIATION SECURITY SERVICES S.A.
BRINK'S HERMES AVIATION SECURITY SERVICES
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΩΝ
ΚΟΡΥΤΣΑΣ 52 - 104 47 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ. 210 3484000
ΑΦΜ: 099760905 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ