

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ Γ. & ΣΙΑ Ε.Ε.**

Τόπος – Ημερομηνία: Πέραμα, 2/1/2019

Συμβαλλόμενοι: 1. Η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία: **«ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΠΡΟΒΛΗΤΕΣ ΙΙ και ΙΙΙ ΠΕΙΡΑΙΑ»**, νόμιμα εκπροσωπούμενου για την υπογραφή του παρόντος από τους Λεωνίδα Χωρίκη του Γεωργίου και Κωσταντίνο Μήτσο του Γεωργίου, Πρόεδρο του Δ.Σ. και Γενικό Γραμματέα, αντίστοιχα, εφεξής **ΣΩΜΑΤΕΙΟ**.

2. Η ετερόρρυθμη εταιρεία με την επωνυμία: **«ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ Γ. & ΣΙΑ Ε.Ε.»** που εδρεύει στο Κερατσίνι, Αυξεντίου Παλληκαρίδη 30, με ΑΦΜ 998357673, Δ.Ο.Υ Ε' Πειραιά, νόμιμα εκπροσωπούμενης από τον Καραγιάννη Γεώργιο του Ιωάννη, εφεξής **ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ**.

Ταυτότητα των συμβαλλομένων: Το ΣΩΜΑΤΕΙΟ είναι κλαδικό σύμφωνα με τους Ν. 1264/1982 και 1876/1990 και το πλέον αντιπροσωπευτικό του χώρου, στον οποίο δραστηριοποιείται, έχει δε ως μέλη του, εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων, με οποιασδήποτε μορφής σύμβαση απασχολούμενους.

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ είναι εταιρεία παροχής υπηρεσιών, δραστηριοποιείται δε στις προβλήτες ΙΙ και ΙΙΙ του Πειραιά, έχοντας αναλάβει μέρος της συνολικής διακίνησης εμπορευματοκιβωτίων και απασχολεί γι' αυτόν τον λόγο 224 εργαζόμενους, οι οποίοι δεν έχουν ιδρύσει σωματείο.

Αντικείμενο της συμβάσεως - Νομικό πλαίσιο: Την 30-8-2018 το ΣΩΜΑΤΕΙΟ κοινοποίησε μεταξύ άλλων και στον ΕΡΓΟΔΟΤΗ την από 30-8-2018 εξώδικη

Αντικείμενο της συμβάσεως - Νομικό πλαίσιο: Την 30-8-2018 το ΣΩΜΑΤΕΙΟ κοινοποίησε μεταξύ άλλων και στον ΕΡΓΟΔΟΤΗ την από 30-8-2018 εξώδικη πρόσκληση - γνωστοποίηση με την οποία τον καλούσε να εκκινήσουν την διαδικασία διαπραγματεύσεων για την σύναψη επιχειρησιακής ΣΣΕ, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990. Αντίγραφο της εξώδικης πρόσκλησης κοινοποιήθηκε επίσης στα Υπουργεία Εργασίας – Κοινωνικής Ασφάλισης – Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Ναυτιλίας – Νησιωτικής Πολιτικής, στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Νότιου Τομέα Πειραιά και στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Κέντρου Αθηνών. Το ΣΩΜΑΤΕΙΟ νομιμοποιείται για την διαδικασία αυτή, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του Ν. 1876/1990 και ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ, γνωστοποίησε τους εκπροσώπους του για την έναρξη των διαπραγματεύσεων.

Η σύμβαση: Πραγματοποιήθηκαν τέσσερις συναντήσεις των εκπροσώπων των δύο πλευρών και μετά την ανταλλαγή απόψεων, θέσεων και επιχειρημάτων, κατέληξαν στην κατάρτιση της κατωτέρω συμβάσεως, που αφορά θεσμικά και οικονομικά αιτήματα, όπως διαμορφώθηκαν κατά την διάρκεια των διαπραγματεύσεων:

Άρθρο 1: ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της συμβάσεως υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, που απασχολούνται στον ΕΡΓΟΔΟΤΗ, με οποιαδήποτε ειδικότητα και μορφή σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 2: ΑΠΟΔΟΧΕΣ – ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Καθ' όλο το χρονικό διάστημα που θα ισχύει η σύμβαση, θα ισχύουν παράλληλα και οι ατομικές συμβάσεις εργασίας, που έχει υπογράψει κάθε εργαζόμενος, όσον αφορά τις αποδοχές του και το ωράριο εργασίας του.

Άρθρο 3: ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ

Κάθε έτος ισχύος της συμβάσεως θα μετατρέπονται οι συμβάσεις εκ περιτροπής σε πλήρους απασχόλησης, με βάση την αύξηση του όγκου των εργασιών. Το



ποσοστό αύξησης μετατροπής των συμβάσεων εκτιμάται ότι θα φθάνει το ποσοστό μέχρι και το 50% της αντίστοιχης αύξησης του αριθμού εμπορευματοκιβωτίων από την μία χρονιά στην άλλη.

Άρθρο 4: ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

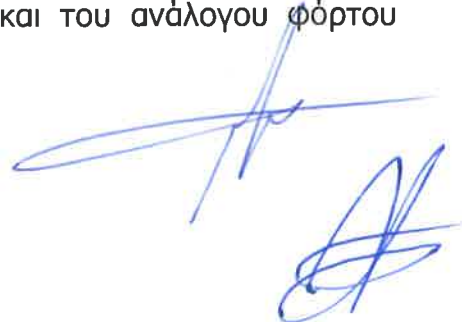
Εξακολουθούν και κατοχυρώνονται οι κατωτέρω παροχές του ΕΡΓΟΔΟΤΗ που είναι:

- α) Ιδιωτικό Ασφαλιστήριο Υγείας
- β) Ιδιωτικό Ασφαλιστήριο Ατυχημάτων στην εργασία
- γ) Σάντουιτς σε κάθε βάρδια

Άρθρο 5: ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

Σε κάθε βάρδια θα υπάρχει υποστήριξη των εργατικών ομάδων εφόσον το κουμάντο και ο εργολάβος βάρδιας συμφωνήσουν από κοινού ότι χρειάζεται υποστήριξη στις παρακάτω περιπτώσεις.

- α) Double Cross - Όταν το πλοίο περιλαμβάνει "double cross" δέσιμο και μακριές μπάρες, κατά τη διάρκεια του δεσίματος και πιθανόν του λυσίματος όταν η εργατική ομάδα θα δουλέψει απόφια κουβέρτα.
- β) Mother Vessels Όταν το πλοίο είναι μεγάλης χωρητικότητας σε TEUS (συνήθως άνω των 12,000), θα πρέπει να εκτιμάται η ανάγκη παρουσίας ενός επιπλέον εργάτη με βάση το φόρτο εργασίας στην τελευταία ή και στις 2 τελευταίες βάρδιες πριν την αναχώρηση του πλοίου.
- γ) Πολλά πατάρια & Διαφορετικά Εργαλεία - Σε περιπτώσεις πλοίων το οποίο περιλαμβάνει πολλά πατάρια για δέσιμο, διαφορετικών ειδών εργαλεία και ανέβασμα/κατέβασμα εργαλείων.
- δ) Ανάγκη Υποστήριξης για άλλους λόγους - Πλοία που δεν είναι απαραίτητη η παρουσία επιπλέον εργάτη αλλά κρίνεται αναγκαία λόγω του πλήθους των γερανογεφυρών που δουλεύουν στο πλοίο όπως και του ανάλογου φόρτου εργασίας.



Άρθρο 6: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Το εκπαιδευτικό υλικό για κάθε ειδικότητα θα συζητείται ανά τακτά χρονικά διαστήματα με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδικάτου με σκοπό να βελτιώνεται και να πληροί τις ανάγκες της δουλειάς και θα επιδιωχθεί να υπάρχει μόνιμη ομάδα εκπαιδευτών για την παροχή της, κατά το δυνατόν, καλύτερης εκπαίδευσης.

Άρθρο 7: ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Τα παιδιά των εργαζομένων που θα εισάγονται σε πανεπιστημιακή σχολή (ΑΕΙ) θα λαμβάνουν ως επιβράβευση έναν ηλεκτρονικό υπολογιστή, με την εγγραφή τους στο πανεπιστήμιο.

Άρθρο 8: ΥΓΙΕΙΝΗ - ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Το ΣΩΜΑΤΕΙΟ θα συνεργαστεί ουσιαστικά με τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ με σκοπό τη βελτίωση των διαδικασιών που αφορούν την υγιεινή των χώρων εργασίας, την πρόληψη των ατυχημάτων και την περαιτέρω βελτίωση των συνθηκών εργασίας, σε κάθε επίπεδο.

Άρθρο 9: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Από 1-1-2019 ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ θα καταβάλει ποσό 5 ευρώ για κάθε παραγωγικό ημερομίσθιο του εργαζόμενου, για τους μήνες Ιανουάριο – Νοέμβριο κάθε έτους. Το συνολικό ποσό κατά μήνα θα παρέχεται με την μορφή διατακτικών σίτισης, θα είναι δε καθαρό, χωρίς εισφορές ή παρακράτηση φόρου.

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ θα επιδιώξει την έκδοση ειδικής χρεωστικής κάρτας όπου θα πιστώνονται τα συγκεκριμένα ποσά στον κάθε εργαζόμενο λίγες μέρες μετά την εξόφληση της μισθοδοσίας του κάθε μήνα. Η συγκεκριμένη κάρτα θα μπορεί να χρησιμοποιηθεί σε όλα τα super market και σε όλα τα εστιατόρια. Θα επιδιωχθεί ώστε η συγκεκριμένη κάρτα να χρησιμοποιείται και στην καντίνα του λιμανιού.



2. Κάθε Δεκέμβριο και συγκεκριμένα κατά την περίοδο των Χριστουγέννων θα δίδεται δωροεπιταγή ύψους 200 ευρώ σε κάθε εργαζόμενο.

Άρθρο 10: ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ, ΕΟΡΤΩΝ ΠΑΣΧΑ & ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ δεσμεύεται για το διάστημα που διαρκεί η σύμβαση να μη θίξει μονομερώς και χωρίς την συναίνεση του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ, κανένα από τα προβλεπόμενα από τον Νόμο επιδόματα αδείας, εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων, εκτός αν με ρητή υποχρεωτική διάταξη Νόμου επέλθει η κατάργησή τους.

Άρθρο 11: ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ, μετά από αίτημα του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ, θα παρακρατεί από την μισθοδοσία των εργαζομένων - μελών του, τη συνδικαλιστική εισφορά που θα υποδείξει το σωματείο με έγγραφη δήλωσή του προς τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ και με βάση κατάσταση εργαζομένων - μελών του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ υπογεγραμμένη από αυτούς που θα υποβάλει η διοίκηση του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ. Η παρακράτηση θα διακόπτεται μετά από έγγραφη αρνητική δήλωση του εργαζόμενου προς το ΣΩΜΑΤΕΙΟ κοινοποιημένη στον ΕΡΓΟΔΟΤΗ.

Άρθρο 12: ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Διατάξεις της παρούσης Σ.Σ.Ε. που βρίσκονται σε αντίθεση με τις διατάξεις αναγκαστικού δικαίου δεν ισχύουν, εκτός αν ρυθμίζουν ευνοϊκότερα τα σχετικά με τους εργαζόμενους ζητήματα.

Ειδικότερα, αποδοχές ανώτερες και ευνοϊκότεροι όροι συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ, ΔΑ), νόμοι, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, Κανονισμοί Εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με την παρούσα ή δεν αντίκεινται στους όρους της, διατηρούνται σε ισχύ και κάθε ευνοϊκότερη ρύθμιση εξακολουθεί να ισχύει.



Άρθρο 13: ΟΡΟΙ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Όλοι οι όροι της παρούσης συμβάσεως δεσμεύουν τόσο τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ, όσο και κάθε εργαζόμενο και αποτελούν αυτοδίκαια και χωρίς άλλο, όρους της ατομικής συμβάσεως εργασίας κάθε εργαζόμενου χωριστά.

Άρθρο 14: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η διάρκεια της παρούσης συμβάσεως είναι τριετής και λήγει την 31-12-2021. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην ύπαρξη εργασιακής ειρήνης καθ' όλη την διάρκειά της.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε και υπογράφεται σε τέσσερα όμοια πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) το ΣΩΜΑΤΕΙΟ, δύο (2) ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ, ο οποίος θα το καταθέσει ηλεκτρονικά μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας προκειμένου η σύμβαση να αποκτήσει πλήρη ισχύ και (1) κρατήθηκε για το αρχείο του ΟΜΕΔ.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Γ. ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ & ΣΙΑ Ε.Ε.
Ο.Τ. "ΣΤΟΙΒΑ Ε.Ε."
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΦΟΡΤΟΕΚΦΟΡΤΩΣΕΩΝ & ΣΤΟΙΒΑΣΗΣ
ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΟΚΙΒΩΤΙΩΝ
Δ/Τ: ΠΑΛΛΗΚΑΡΙΩΝ 30, Τ.Κ. 137 55 ΚΕΡΑΤΣΙΝΙ
ΤΗΛ: 210 4014950 ΦΑΞ: 210 4014955
Α.Φ.Μ.: 998357673 Δ.Ο.Υ. Ε' ΠΕΙΡΑΙΑ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

