ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ "ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε." (ΚΤ.ΥΠ. Α.Ε.)

Στην Αθήνα σήμερα την 22.11.2022 του έτους **2022**, οι υπογράφοντες αφενός ο :

- Αθανάσιος Γιάνναρης του Γεωργίου, Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρίας με την επωνυμία "ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε." ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας, με βάση την απόφαση επί του 2ου θέματος της 308ης συνεδρίασης/16.09.2021 του Διοικητικού συμβουλίου της και αφετέρου οι:
- **Εμμανουήλ Δανδουλάκης**, Πρόεδρος του Δ.Σ. Του Σωματείου Εργαζομένων
- **Αθανάσιος Παπαδόπουλος**, Γενικός Γραμματέας του Δ.Σ του Σωματείου,

ενεργούντες ως εκπρόσωποι του Σωματείου Εργαζομένων στην "ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε." που είναι η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, με βάση την με ημερομηνία 14.11.2022 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης Εργαζομένων και τα οριζόμενα στο Καταστατικό του Σωματείου, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συμφώνησαν για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης,

Έχοντας υπόψη:

1. Την απόφαση επί του 15ου Θέματος της 376ης συνεδρ./18.11.2022 (ΑΔΑ ΨΒΦΡΟΞΧΔ-5Λ8) του Δ.Σ. της «Κτιριακές Υποδομές Α.Ε.»του Δ.Σ. της εταιρείας Κτιριακές Υποδομές Α.Ε.
2. Το γεγονός ότι οι μειώσεις αποδοχών από το έτος 2010 και μετά ήταν αποτέλεσμα της εφαρμογής νομοθετικών ρυθμίσεων αναγκαστικού δικαίου και όχι αποτέλεσμα συλλογικής διαπραγμάτευσης μεταξύ των συμβαλλομένων.

Συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής της σύμβασης

1. Στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που συνδέονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με την εταιρία "ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε."

2. Το Σωματείο δηλώνει ότι η υπογραφή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. δεν συνιστά σε καμία περίπτωση πάραίτηση του καθώς και των εργαζομένων μελών του, από το δικαίωμα της προσβολής του νομοθετικού πλαισίου που αφορά στη ρύθμιση των αποδοχών των εργαζομένων και κάθε πράξης βασιζόμενης σε αυτό. Η συμβαλλόμενη συνδικαλιστική οργάνωση και τα μέλη αυτής, διατηρώντας την πλήρη αντίθεση τους με τον αναγκαστικό χαρακτήρα των διατάξεων των Ν. 3833/2010, 3845/2010, 4024/11, 4093/12 και όσων ακολούθησαν, που αφορούν στη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας τους και θεωρώντας ότι η συλλογική αυτονομία διατηρεί τη ρυθμιστική προτεραιότητα επί των όρων αυτών, επιφυλάσσονται να επιδιώξουν την κατάρτιση συλλογικών ρυθμίσεων για το συνολικό ανακαθορισμό των μισθολογικών τους όρων.

Άρθρο 2

Η Εταιρία δεσμεύεται να διασφαλίσει τις θέσεις εργασίας του συνόλου των εργαζομένων που

διέπονται από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 3

Ωράριο εργασίας – Άδειες

1. Το προσωπικό εργάζεται με το σύστημα της πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Ειδικότερα όσον αφορά στο ωράριο, στη διάρκεια, στην έναρξη και λήξη, στην τήρηση και τον έλεγχο του, καθορίζονται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και τις σχετικές εγκυκλίους όπως κάθε φορά ισχύουν, σε συνδυασμό με τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας (εφεξής θα χρησιμοποιείται στην παρούσα η συντόμευση ΚΕΛ) κατά την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (εφεξής θα χρησιμοποιείται η συντόμευση Ε.Σ.Σ.Ε.).

2. Η χορήγηση κανονικών, αναρρωτικών ή και πάσης φύσεως αδειών, καθορίζονται από την κείμενη νομοθεσία όπως κάθε φορά ισχύει και από τα προβλεπόμενα στον ΚΕΛ Της Εταιρείας κατά την υπογραφή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 4

Κοινωνικές παροχές

1. Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, λαμβάνεται μέριμνα από την εταιρία για την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής τους σε βρεφονηπιακούς σταθμούς στον βαθμό που δεν καλύπτονται από τον ασφαλιστικό τους φορέα και δεν εμπίπτει στην υποχρεωτική προσχολική αγωγή. Το ποσό αυτό προβλέπεται να είναι μέχρι 200€ μηνιαίως για κάθε τέκνο.

2. Από την Εταιρία λαμβάνεται μέριμνα κάθε χρόνο για την αποστολή των ανήλικων τέκνων των εργαζομένων, σε παιδικές κατασκηνώσεις και camp (ημερήσιο πρόγραμμα) εφόσον δεν λειτουργούν κατασκηνώσεις του δημοσίου που υποχρεούνται να δεχτούν τα τέκνα των εργαζομένων στην Εταιρείας και εφόσον οι δικαιούχοι δεν καλύπτονται από τον ασφαλιστικό τους φορέα. Το ποσό αυτό προβλέπεται να είναι μέχρι 600€ ετησίως για κάθε τέκνο.

3. Η Εταιρεία διαθέτει ποσό 150.000 € ετήσια για μη μισθολογικές παροχές, προς βελτίωση των συνθηκών εργασίας και διαβίωσης των εργαζομένων κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Ο τρόπος διάθεσης των ανωτέρω κοινωνικών μη μισθολογικών παροχών καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. της Εταιρείας και τα αναφερόμενα στον Κ.Ε.Λ.

Άρθρο 5

Μέτρα και δαπάνες για την Υγιεινή & Ασφάλεια των εργαζομένων

1. Η εταιρεία οφείλει να τηρεί τις κατά το Νόμο και τον Κανονισμό Λειτουργίας της υποχρεώσεις σχετικά με την Υγεία & ασφάλεια των εργαζομένων στο χώρο εργασίας τους, σε συνεργασία με την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας του Σωματείου.

2. Η εταιρεία θα παρέχει στο προσωπικό, κατά την ανάθεση – έναρξη άσκησης των καθηκόντων του, καθώς και για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών όπως φυσικές καταστροφές, τα απαραίτητα μέσα ατομικής προστασίας για την εκτέλεση της εργασίας τους (κράνη, γιλέκα,

φόρμες και υποδήματα εργασίας, γάντια, μάσκες κ.α.)

Άρθρο 6

Δαπάνες μετακίνησης και διαμονής για υπηρεσιακούς λόγους

1. Οι όροι και οι δαπάνες για την μετακίνηση, διαμονή και εκτός έδρας αποζημίωση των εργαζομένων στην "ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε." για υπηρεσιακούς λόγους, ρυθμίζονται σύμφωνα με όσα προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία.

2. Η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση διευκόλυνσης της οργάνωσης των εκτός έδρας μετακινήσεων των υπάλληλων με κάθε δυνατό τρόπο.

Άρθρο 7

1. Οι εργαζόμενοι της "ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε." , δικαιούνται νομικής υποστήριξης και κάλυψης, υπό τις προϋποθέσεις και τους όρους που αναφέρονται στον Κανονισμό λειτουργίας & Προσωπικού της εταιρείας και στην κείμενη νομοθεσία όπως κάθε φορά ισχύουν, αναφορικά με δικαστικές υποθέσεις στις οποίες δεν είναι διάδικος η εταιρεία και οι οποίες προέκυψαν κατά την διάρκεια άσκησης των καθηκόντων τους και εξ' αιτίας αυτών.

2. Η νομική κάλυψη και υποστήριξη θα ισχύει και σε περίπτωση που ο αιτών δεν είναι πλέον εργαζόμενος της Εταιρείας, εφόσον η δικαστική υπόθεση αφορά σε περίοδο που απασχολούταν στην Εταιρεία, υπό τις προϋποθέσεις και τους όρους του ΚΕΛ.

3. Σε περίπτωση δικαστικής υπόθεσης με αντίδικο την εταιρεία, εφόσον ο εργαζόμενος αθωωθεί αμετάκλητα, η εταιρεία υποχρεούται να καταβάλλει τα δικαστικά έξοδα στον εργαζόμενο, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.

4. Η εφαρμογή του παρόντος άρθρου γίνεται κάθε φορά με απόφαση του Δ.Σ. της εταιρείας.

Άρθρο 8

Στην παρούσα προσαρτάται ως παράρτημα, ο **ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ της εταιρείας (ΚΕΛ) που ισχύει κατά την υπογραφή της και ειδικότερα τα ισχύοντα για το Προσωπικό στα οποία γίνεται αναφορά και πλέον ενέχουν ισχύ Ε.Σ.Σ.Ε.**
Ευνοϊκότερες για το προσωπικό μελλοντικές τροποποιήσεις του Κ.Ε.Λ. θα ισχύουν αυτοδίκαια.

Άρθρο 9
Γενική Ρύθμιση

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας ή άλλες ρυθμίσεις που αφορούν τους όρους αμοιβής και εργασίας, αποφάσεις της Διοίκησης, επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται.

Άρθρο 10
Ισχύς της σύμβασης

Η σύμβαση αυτή είναι διετής και ισχύει για τα έτη 2022-2023.

Η σύμβαση συντάχθηκε και υπογράφηκε σε έξι (6) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν τέσσερα (4) οι "ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε." και ένα (1) το Σωματείο Εργαζομένων και ένα (1) κατατίθεται στη Δ/νση Επιθεώρησης Εργασίας Αθηνών, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το Σωματείο Εργαζομένων

Ο Πρόεδρος

Εμμανουήλ Δανδουλάκης

Ο Γενικός Γραμματέας

Αθανάσιος Παπαδόπουλος

Για την εταιρεία «Κτιριακές Υποδομές Α.Ε.»

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Αθανάσιος Γ. Γιάνναρης

Σύμφωνα με το άρθρο 43 του Ν. 4484/2017, η παρούσα τίθεται σε ισχύ μετά την έγκριση από τον Γενικό Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών του εποπτεύοντος Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών και ακολούθως από τον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών.