ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
(27/2/2018)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία **«ESA SECURITY SOLUTIONS Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας Ανώνυμη Εταιρεία»** και τον δ.τ. **«ESA SECURITY SOLUTIONS S.A.»** *(όπως μετονομάσθηκε η εταιρεία με την επωνυμία «ISS Security Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας Ανώνυμη Εταιρεία» και τον δ.τ. «ISS Security S.A.»),* που εδρεύει στην Πυλαία Θεσσαλονίκης επί της οδού Ποσειδώνος αρ. 87 και διατηρεί Υποκατάστημα στο Χαλάνδρι Αττικής, επί της οδού Ηνιόχου αρ. 26, όπως εκπροσωπείται νομίμως

****

Στην Θεσσαλονίκη, σήμερα 27/02/2018, οι παρακάτω υπογράφοντες, αφενός : **α)** Ο **Βασίλειος Αντωνόπουλος** του Χρήστου, νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία **«ESA SECURITY SOLUTIONS Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας Ανώνυμη Εταιρεία»** και τον Δ.Τ. **«ESA SECURITY SOLUTIONS S.A.»,** ως Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου & Διευθύνων Σύμβουλος αυτής και **β)** Ο **Χρήστος Κόντος** του Ηλία, νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία **«ESA SECURITY SOLUTIONS Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας Ανώνυμη Εταιρεία»** και τον Δ.Τ. **«ESA SECURITY SOLUTIONS S.A.»,** ως Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, και αφετέρου : το **Διοικητικό Συμβούλιο** του πρωτοβάθμιου επαγγελματικού σωματείου με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ESA SECURITY SOLUTIONS SA»,** που εδρεύει στην Αθήνα, και σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου

1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 37 του νόμου 4024/2011, νόμιμα προς τούτο εξουσιοδοτημένοι, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας προκειμένου να ρυθμιστεί το πλαίσιο των μισθολογικών παροχών της εταιρίας στο σύνολο του προσωπικού της.

Άρθρο 1. - Πεδίο Εφαρμογής :

Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρεία «ESA Security Solutions Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας Ανώνυμη Εταιρεία» με σύμβαση - σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ειδικότερα, ενδεικτικά :

α) Διοικητικό Προσωπικό, β) Λογιστές και βοηθοί λογιστή, γ) Υπάλληλοι γραφείου, δ) Προσωπικό ασφαλείας του Νόμου 2518/1997, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το Νόμο 3707/2008 *(φύλακες, ελεγκτές ασφαλείας αερομεταφορών, λιμανιών και μέσων μαζικής μεταφοράς [screeners], προσωπικό ασφαλείας εποχούμενων περιπολουσών φυλάξεων),* ε) Επόπτες, στ) Οδηγοί, ζ) Τεχνικοί εγκαταστάσεων και συντήρησης συστημάτων ασφαλείας και ηλεκτρονικών υπολογιστών, η) Χειριστές, θ) Κλητήρες, ι) Αποθηκάριοι κ.λ.π.

Άρθρο 2. - Βασικός Μισθός και Ημερομίσθιο :

i) Ο βασικός μισθός και τα κλιμάκια στα οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων του άρθρου 1 της παρούσας καθορίζονται ως ακολούθως :

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΗΛΙΚΙΑΣ 25 ΕΤΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ	
Χωρίς Προϋπηρεσία	586,08 €
Με μία (1) τριετία	644,69 €
Με δύο (2) τριετίες	703,30 €
Με τρείς (3) τριετίες	761,90 €

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ	
Χωρίς Προϋπηρεσία	510,95 €
Με μία (1) τριετία	562,05 €

ii) Οι προσαυξήσεις προϋπηρεσίας *(επίδομα τριετιών)* που προβλέπονται στην υποπαράγραφο ΙΑ 11 παρ. 3 εδαφ. γ', δ' και στ' του Ν. 4093/2012 καταβάλλονται σε εργαζόμενο για την προϋπηρεσία που έχει συμπληρώσει/αποκτήσει μέχρι την 14-2-2012 *(σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 1 του Νόμου 4046/2012 και το άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/2012)*. Για την ένταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια κάθε ειδικότητας ως προϋπηρεσία θεωρείται η πραγματική και αποδεδειγμένη υπηρεσία σε ιδιωτική επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας του πεδίου εφαρμογής του Ν. 2518/1997 και στη συγκεκριμένη ειδικότητα, με την οποία απασχολείται στην Εταιρεία και η εν λόγω προϋπηρεσία αναγνωρίζεται όπως ακριβώς αυτή είχε διαμορφωθεί έως την 14-2-2012. Διευκρινίζεται ότι σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην υποπαρ. ΙΑ.11 παρ. 3 περ. στ' του Ν. 4093/2012 αναστέλλεται η προσαύξηση των μισθών για προϋπηρεσία που συμπληρώνεται μετά την 14-2-2012 και συνεπώς διατηρείται το «πάγωμα» των ωριμάνσεων και η μετάβαση σε επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο.

iiI) Ρητώς συμφωνείται, ότι οι μισθολογικοί όροι των εργαζομένων της Εταιρείας καθορίζονται σύμφωνα με το νόμιμο κατώτατο μισθό και κατώτατο ημερομίσθιο για τους

εργαζομένους ιδιωτικού δικαίου όλης της Χώρας, σύμφωνα με την περίπτωση 1 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Νόμου 4093/2012, όπως ισχύει και θα ισχύει κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. Τυχόν τροποποίηση του ανωτέρω νόμου κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. θα ισχύσει άμεσα στο πεδίο εφαρμογής της για όλη την χρονική περίοδο ισχύος αυτής, δεδομένου ότι η βούληση των συμβαλλομένων μερών είναι να δεσμεύονται, ως προς τους μισθολογικούς όρους, από τον εκάστοτε νομοθετημένο νόμιμο κατώτατο μισθό.

iv) Ρητώς συμφωνείται, ότι κάθε ποσό που καταβάλλεται, καθώς και κάθε παροχή που χορηγείται επιπλέον των νομοθετημένων κατώτατων μισθολογικών ορίων του Ν. 4093/2012 δεν συμπεριλαμβάνεται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας, ακόμα κι αν επαναλαμβάνεται τακτικά και μακροχρόνια, αλλά αποτελεί οικειοθελή παροχή που δίδεται εξ ελευθεριότητας και η Εταιρεία μπορεί ελεύθερα μονομερώς και οποτεδήποτε να τη μεταβάλει ή να την καταργήσει. Κατ' ακολουθίαν των ανωτέρω, οι κατά την έννοια του παρόντος οικειοθελείς παροχές της εταιρείας δεν λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό δώρων εορτών, αποδοχών αδείας και επιδομάτων αδείας.

Άρθρο 3. - Απόδειξη Προϋπηρεσίας :

Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται αποκλειστικώς με κατάθεση βεβαιώσεων του ΕΦΚΑ (πρώην ΙΚΑ) στην Εταιρεία. Η Εταιρεία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 4. - Διακεκομμένη Εργασία :

Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο, ανάλογα με τις περιόδους, θερινή ή χειμερινή.

Άρθρο 5. - Χρόνος Εργασίας :

Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης και εξαήμερη απασχόληση για το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην Εταιρεία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο για απασχόλησή του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόληση).

Άρθρο 6. - Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας :

Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της Εταιρείας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από 1/10 εκάστου έτους και μέχρι 31/3 του επομένου έτους, οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 1/4 έως 30/9 του ιδίου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 1/10 έως 31/3.

Άρθρο 7. – ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

i) Χορήγηση στολών

Στους εργαζόμενους ως προσωπικό φύλαξης χορηγείται στολή καθώς και αλεξίσφαιρο γιλέκο κατά τα προβλεπόμενα στο Ν. 2518/1997, όπως ισχύει τροποποιηθείς με το Ν. 3707/2008. Σε περίπτωση μεταβολής των σωματικών χαρακτηριστικών έκαστος εργαζόμενος υποχρεούται να απευθυνθεί στο τμήμα προσωπικού για χορήγηση άλλου αλεξίσφαιρου γιλέκου που να ανταποκρίνεται στις σωματικές του διαστάσεις.

Ο ιματισμός, το αλεξίσφαιρο γιλέκο και ο πάσης φύσεως εξοπλισμός που παραδίδεται στους εργαζόμενους για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, αποτελεί ιδιοκτησία της Εταιρείας και σε περίπτωση λύσης της συμβάσεως εργασίας για οποιοδήποτε λόγο, θα πρέπει να επιστρέφεται σε καλή κατάσταση, λαμβανομένης υπόψη της φυσιολογικής φθοράς. Σε αντίθετη περίπτωση, ο εργαζόμενος οφείλει να αποζημιώσει την Εταιρεία για την αξία του.

Άρθρο 8. – Συνδικαλιστική συνδρομή

Α) Η Εταιρεία, κατόπιν εγγράφου ενημερώσεως από τους εργαζόμενους – μέλη του επιχειρησιακού σωματείου, παρακρατά από τη μηνιαία μισθοδοσία την συνδικαλιστική εισφορά του μέλους προς το επιχειρησιακό σωματείο και την αποδίδει στο τελευταίο με την κατάθεση στον τραπεζικό λογαριασμό του.

Β) Ο Πρόεδρος του εν προκειμένου συμβαλλόμενου Σωματείου, ως του πλέον αντιπροσωπευτικού, καθώς και ο αναπληρωτής αυτού (όταν τον αναπληρώνει) δικαιούται για το χρονικό διάστημα που διαρκεί η θητεία τους τη χορήγηση μηνιαίως έως και τριών εκ των προβλεπόμενων από το

Ν1264/1982 συνδικαλιστικών αδειών για τις οποίες θα καταβάλλονται από την Εταιρεία τα πλήρη ημερομίσθια (εργατικά και ασφαλιστικά).

Άρθρο 9. – Αποζημίωση λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας

Για την αποζημίωση λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας του συνόλου των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και έχουν τις ειδικότητες του άρθρου 1 περιπτώσεις δ΄έως ι΄εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί αποζημιώσεως εργατοτεχνιτών, δεδομένου ότι όπως έχει κριθεί από τα Δικαστήρια για την άσκηση της εργασίας τους υπερτερεί το σωματικό στοιχείο έναντι του πνευματικού και για τους έχοντες την ειδικότητα του άρθρου 1 περιπτώσεις α΄ έως γ΄ οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί αποζημιώσεως απολύσεως υπαλλήλων.

Άρθρο 10. – Εκπαίδευση

Η εκπαίδευση των εργαζομένων που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ, όπως αυτή η εκπαίδευση προβλέπεται στο Ν. 2518/1997, όπως εκάστοτε ισχύει, θα γίνεται με δαπάνη των εργαζομένων.

Άρθρο 11. - Ρήτρα παρεκτάσεως αρμοδιότητας επί δικαστικών διαφορών.

Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητώς συμφωνούν ότι καθ' ύλην και κατά τόπο αρμόδια Δικαστήρια για την επίλυση πάσης φύσεως ατομικών ή και συλλογικών διαφορών, οι οποίες απορρέουν είτε από την εφαρμογή της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., είτε από οποιαδήποτε άλλη και εξ οιασδήποτε αιτίας ατομική ή συλλογική διαφορά απορρέουσας από και εξ αιτίας της

παροχής της εξαρτημένης εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., ορίζονται τα Δικαστήρια των Αθηνών.

Άρθρο 12. – Έναρξη Ισχύος :

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει αναδρομικά από την 1-1-2018, έχει διάρκεια τριών (3) ετών και λήγει την 31-12-2020, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα συμβαλλόμενα μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας επιχειρησιακής ΣΣΕ. Μετά την λήξη της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. ως προς τους μισθολογικούς όρους όλων των εργαζομένων της επιχείρησης θα ισχύουν τα εκάστοτε νόμιμα νομοθετημένα κατώτατα όρια μισθού και ημερομισθίου αντιστοίχως.

Άρθρο 13. – Τελικές διατάξεις :

i) Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

ii) Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

iii) Τα μέρη συμφωνούν ότι με την παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ ρυθμίζονται αναλυτικά, εξαντλητικά και αποκλειστικά και στο σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού της εταιρείας. Ειδικά διευκρινίζεται ότι η παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ είναι η μοναδική συλλογική ρύθμιση που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της Εταιρείας.

iv) Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων.

v) Ρητώς συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι καθ' όλο το διάστημα ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ θα τηρηθεί εργασιακή ειρήνη.

vi) Κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί στην εταιρεία κατά την πρόσληψή του – προσκομίζοντας επί αποδείξει τα αντίστοιχα δικαιολογητικά - τα ατομικά του στοιχεία, επαγγελματική εμπειρία και τη διεύθυνση κατοικίας του και κάθε μεταβολή της οικογενειακής του κατάστασης (ληξιαρχική πράξη γάμου/τέκνων), εντός δέκα (10) ημερών από την επέλευση αυτής.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε η παρούσα, η οποία υπογράφεται σε τρία (3) πρωτότυπα από τα κάτωθι συμβαλλόμενα μέρη.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.
& Διευθύνων Σύμβουλος
Βασίλειος Αντωνόπουλος

Ο Αντιπρόεδρος του ΔΣ
Χρήστος Κόντος

ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Το Διοικητικό Συμβούλιο

1) **ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΑΡΑΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ** Πρόεδρος

2) **ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ ΜΟΥΖΗΣ** Αντιπρόεδρος

3) **ΠΕΤΡΑΚΑΚΗ ΑΝΤΩΝΙΑ** Γενικός Γραμματέας

4) **ΜΑΡΙΑ ΤΑΧΤΑΤΖΗ** Ταμίας

5) **ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ** Μέλος

6) **ΑΘΗΝΑ ΒΑΦΕΙΑΔΟΥ** Μέλος

7) **ΤΑΛΙΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ** Μέλος