

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (22/3/2024)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας «Κ. ΜΑΡΜΑΡΙΔΗΣ ΑΕ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΠΙΠΛΩΝ ΚΑΙ ΞΥΛΕΙΑΣ».

Στην Θεσσαλονίκη, σήμερα την 1-9-2017, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

- 1.- Ο Παναγιώτης Μαρμαρίδης του Κωνσταντίνου, νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «Κ. ΜΑΡΜΑΡΙΔΗΣ ΑΕ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΠΙΠΛΩΝ ΚΑΙ ΞΥΛΕΙΑΣ» και
- 2.- Η Σκαμάγκα Χρυσάνθη του Γεωργίου και ο Γεωργακίδης Χρήστος του Νικολάου, νόμιμοι εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ Κ. ΜΑΡΜΑΡΙΔΗΣ ΑΕ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΠΙΠΛΩΝ ΚΑΙ ΞΥΛΕΙΑΣ», όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία «Κ. ΜΑΡΜΑΡΙΔΗΣ ΑΕ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΠΙΠΛΩΝ ΚΑΙ ΞΥΛΕΙΑΣ» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, μερικής ή πλήρους απασχόλησης.

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια των ανωτέρω αναφερόμενων ειδικοτήτων καθορίζεται σύμφωνα με τον νόμιμο κατώτατο μισθό /ημερομίσθιο (ν. 4093/2012), για τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει, ανεξαρτήτως από την ενδεχόμενη μελλοντική αύξηση ή μείωση του, για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 3. – Επιδόματα – Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ.

Άρθρο 4. – Διακεκομμένη Εργασία – Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού, που παρέχει τις υπηρεσίες του υπό

καθεστώς πλήρους απασχόλησης, σε διακεκομμένο ωράριο, κατά την απόλυτη διακριτική ευχέρεια της εταιρίας.

Άρθρο 5. – Χρόνος εργασίας – Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρία με σύμβαση πλήρους απασχόλησης και εξαήμερη απασχόληση για το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία κατά την απόλυτη διακριτική της ευχέρεια και για όσο χρονικό διάστημα κρίνει απαραίτητο, να απασχολεί τον εργαζόμενο επί 5 ημέρες την εβδομάδα και 8 ώρες ημερησίως. Η τήρηση πενθήμερης ή εξαήμερης εργασίας ακόμη και για μεγάλο χρονικό διάστημα δεν καθίσταται όρος της ατομικής σύμβασης εργασίας ή επιχειρησιακή συνήθεια και δεν δημιουργεί βάση κρίσης περί μονομερούς βλαπτικής μεταβολής των όρων της σύμβασης εργασίας του μισθωτού.

Άρθρο 6.- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο, από 01/07 εκάστου έτους και μέχρι 30/12 του ίδιου έτους, οι εργαζόμενοι είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 01/01 έως 30/3 θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 01/07 έως 30/12.

Κατά τη χρονική περίοδο των εορτών του Πάσχα, όπως αυτή διαφοροποιείται και ορίζεται κάθε χρόνο, από την Δευτέρα της εβδομάδας, που προηγείται της Μεγάλης Εβδομάδας, έως την Μεγάλη Τετάρτη οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο διάρκειας τριών ημερών έως την ημέρα της Κυριακής, πριν την έναρξη της Μεγάλης Εβδομάδας, θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου, από την Μεγάλη Πέμπτη της εβδομάδας έως το Μεγάλο Σάββατο.

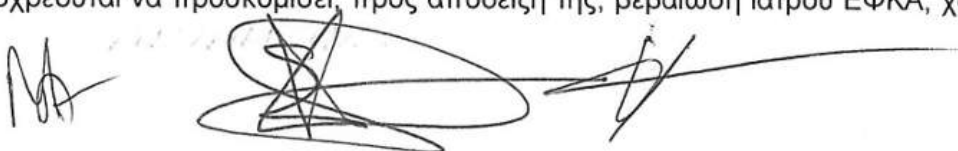


Άρθρο 7. – Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων. Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία από τον εργαζόμενο. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος έχει το δικαίωμα και την υποχρέωση να προσφύγει εντός μηνός από την άρνηση στην Επιθεώρηση Εργασίας και να προκαλέσει διενέργεια εργατικής διαφοράς, προκειμένου να του αναγνωρισθούν οι μισθολογικές διαφορές από την ημερομηνία της άρνησης και εξής (αναδρομικά ενός μηνός). Σε κάθε περίπτωση, το βάρος απόδειξης της κατάθεσης των δικαιολογητικών αναγνώρισης χρόνου εργασίας το φέρει αποκλειστικά και μόνο ο εργαζόμενος, αποκλειόμενης της απόδειξης με μάρτυρες.

Άρθρο 8. – Υποχρεώσεις εργαζομένων εκτός καταστημάτων – Οι εργαζόμενοι, που απασχολούνται εκτός των χώρων και εγκαταστάσεων της επιχείρησης υποχρεούνται όπως φέρουν μαζί τους και επιδεικνύουν σε κάθε έλεγχο των αρμοδίων ελεγκτικών αρχών (ΙΚΑ, Επιθεώρηση Εργασίας, Μικτά Κλιμάκια κλπ) αντίγραφα α) της ατομικής σύμβασης εργασίας, β) εξοφλητικών αποδείξεων των τριών τελευταίων μηνών, γ) προγράμματος ωρών εργασίας που έχει αναρτηθεί στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, δ) βιβλίου αδειών, ε) βιβλίο δρομολογίων (για τους οδηγούς).

Άρθρο 9.- Διάρκεια της ημερήσιας απασχόλησης. Κανένας εργαζόμενος δεν έχει δικαίωμα να αυξάνει την χρονική διάρκεια της ημερήσιας εργασίας του, πριν ή μετά το κανονικό ωράριο του, χωρίς τη σχετική εντολή της Διεύθυνσης δια του αρμοδίου Προϊσταμένου. Η εταιρεία είναι η μόνη αρμόδια να κρίνει την σκοπιμότητα ή όχι της εκτέλεσης υπερωριακής ή άλλης πρόσθετης εργασίας. Τυχόν παροχή τέτοιας εργασίας χωρίς την εντολή του αρμόδιου προϊστάμενου δεν γεννά αξίωση για οποιασδήποτε φύσης πρόσθετη αμοιβή ή αποζημίωση. Οι οδηγοί θα πρέπει να τηρούν απαρέγκλιτα τις ισχύουσες διατάξεις, που αφορούν τα χρονικά όρια εργασίας, τα διαλείμματα, τις διακοπές εργασίας κλπ.

Άρθρο 10.- Απόδειξη ασθένειας. Στην περίπτωση ασθένειας ο μισθωτός υποχρεούται να προσκομίζει, προς απόδειξη της, βεβαίωση ιατρού ΕΦΚΑ, χωρίς να



λαμβάνεται υπ' όψιν βεβαίωση ιδιώτη ιατρού, η οποία δεν θα παράγει καμία απολύτως έννομη συνέπεια.

Άρθρο 11.- Οικειοθελείς παροχές. Κάθε παροχή που τυχόν καταβάλλεται στον εργαζόμενο (πλέον του νομίμου κατώτερου νομοθετημένου μισθού / ημερομίσθιου) με οποιονδήποτε χαρακτηρισμό κι αν αναφέρεται (πχ παροχές σε είδος), ρητά συμφωνείται ότι αποτελεί οικειοθελή παροχή του εργοδότη, την οποία μπορεί ελεύθερα και οποιαδήποτε χρονική στιγμή να την ανακαλέσει και να τη μειώσει ή να τη διακόψει προσωρινά ή οριστικά.

Άρθρο 12.- Συμψηφισμός – καταλογισμός. Ρητά συμφωνείται ότι οι τυχόν επιπλέον των νομίμων, όπως αυτές καθορίζονται στην παρούσα, αποδοχές συμψηφίζονται – καταλογίζονται ως εξής κατά εργασιακή αιτία και ποσοστό (: τμήμα)
α) Ποσοστό 80 % των υπέρτερων των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών συμψηφίζεται με την προσαύξηση της αμοιβής για υπερεργασία
β) Ποσοστό 20 % των υπέρτερων των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών συμψηφίζεται με την προσαύξηση της αμοιβής για εργασία κατά την ημέρα της Κυριακής ή αργίας

Άρθρο 13.- Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 20/3/2024, έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 19/3/2027, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 14. – Τελικές διατάξεις – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Κ. ΜΑΡΜΑΡΙΔΗΣ Α.Ε.
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ & ΕΜΠΟΡΙΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΥΛΕΙΑΣ
ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΜΑΓΕΙΡΕΙΟ ΝΙΚΗ-ΑΛΓΑΔΑ
ΤΗΛ. 23 10 631253 - ΟΕΣΣΑ/ΟΙΟΙΚΗΤΗ
ΑΦΜ: 094297245 - ΔΟΥ: ΟΑΕ ΘΕΣ ΝΙΚΗΣ


ΧΡΥΣΑΝΘΗ
ΣΙΑΝΑΓΙΑ


ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΙΣΙΤΣΗΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ