ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ LIDL ΕΛΛΑΣ

Στα Καλύβια Αττικής, σήμερα 01/03/2023, στα ενταύθα γραφεία της εταιρίας με την επωνυμία «ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.», οι κάτωθι υπογεγραμμένοι, αφενός μεν οι Νικόλαος Δεληνικόλας, Μιχαήλ Κάτσιος, Πετρουτσοπούλου Διαλεγμένη, Κωνσταντίνος Μπαφίλιας, Δημήτριος Βαΐτσης, Ιωάννης Μπουτούλης και Ιωάννης Δημητρέλης, μέλη της Διοίκησης του πρωτοβάθμιου επιχειρησιακού συνδικαλιστικού Σωματείου με την επωνυμία **«Σωματείο Εργαζομένων Υπαλλήλων LIDL»** με έδρα τα Καλύβια Αττικής, και αφετέρου δε οι α) Νικολέττα Κολομπούρδα και β) Σοφία Ουζουνίδου, η πρώτη εξ αυτών ως νόμιμη εκπρόσωπος και διαχειρίστρια της εδρεύουσας στη Θεσσαλονίκη εταιρίας με την επωνυμία **ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.**, η δεύτερη εξ αυτών ως πληρεξούσια και αντιπρόσωπος στην υπογραφή της παρούσης στο όνομα και για λογαριασμό της εταιρίας με βάση την από 28/02/2023 εξουσιοδότηση, αποφάσισαν την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το κείμενο της οποίας έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι στα καταστήματα και τις αποθήκες περιοχών Θήβας - Καλυβίων Αττικής με τις παρακάτω ειδικότητες: πωλητές/ταμίες, υπάλληλοι αποθήκης - ταξινομητές, χειριστές και βοηθοί χειριστών ανυψωτικών μηχανημάτων, καθαριστές.

ΑΡΘΡΟ 2

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι κατά την υπογραφή της παρούσας οι ελάχιστες αποδοχές για τους ήδη απασχολούμενους διατηρούνται στα ίδια μέχρι σήμερα επίπεδα. Αναφορικά με τις κατώτατες αποδοχές του προσωπικού, που θα προσληφθεί μετά την υπογραφή της παρούσας, θα προσδιορίζονται με βάση την από 26-7-2012 κλαδική σσε για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας. Εξακολουθεί να ισχύει η αναστολή από 1.4.2013 των αυξήσεων που αφορούν υπηρεσιακές ωριμάνσεις κατ' εφαρμογή των άρθρων 1 παρ. 6 και του ν. 4046/2012 και 4 της ΠΥΣ 6/2012.

ΑΡΘΡΟ 3

Οι λοιπές παροχές, που συμφωνούνται με την παρούσα, ισχύουν τόσο για το απασχολούμενο προσωπικό όσο και για το μετά την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ LIDL ΘΗΒΑΣ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2015

ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑΓ.
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
ΒΙ.ΠΕ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ, ΔΑ 13, ΟΤ 31, Β' ΦΑΣΗ
Τ.Κ. 570 22 ΣΙΝΔΟΣ - Τ.Θ. 1037
Α.Φ.Μ. 093683423 - Α.Μ.Π. ΗΗΣ 00417

ΑΡΘΡΟ 4

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ-ΠΡΙΜ

Στα πλαίσια εξορθολογισμού και επικαιροποίησης του συστήματος υπολογισμού των πριμ ψυγείου και κατάψυξης, επαναπροσδιορίστηκε το σύστημα υπολογισμού αυτών, προκειμένου να είναι συμβατά με τη λειτουργικότητα της αποθήκης, κατόπιν συνεννόησης με το σωματείο, και ισχύει όπως ορίζεται στα άρθρα 4.1 και 4.2 της παρούσας.

4.1 ΕΠΙΔΟΜΑ ΨΥΓΕΙΟΥ, ΦΡΟΥΤΩΝ ΚΑΙ ΛΑΧΑΝΙΚΩΝ

Η χορήγηση επιδόματος ψυγείου, φρούτων και λαχανικών υπολογίζεται από 01.04.2023 σε 1,10 ευρώ ανά ώρα πραγματικής απασχόλησης σε όσους εργάζονται στους χώρους του ψυγείου, φρούτων και λαχανικών ανεξαρτήτως της ημερομηνίας πρόσληψής τους.

4.2 ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤΑΨΥΞΗΣ

Η χορήγηση επιδόματος κατάψυξης υπολογίζεται σε 1,5 ευρώ ανά ώρα πραγματικής απασχόλησης στην κατάψυξη για τους υπαλλήλους αποθήκης - ταξινομητές και χειριστές, ανεξαρτήτως της ημερομηνίας πρόσληψής τους.

4.3 ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Θα εξακολουθήσει η χορήγηση επιδόματος καθαριότητας στους συνεργάτες καθαριότητας του τμήματος αποστολών της αποθήκης που απασχολούνται με την καθαριότητα ύψους 90 ευρώ μηνιαίως.

Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται ολόκληρο στους εργαζόμενους, που θα εργάζονται όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα, άλλως θα χορηγείται στον κάθε εργαζόμενο αναλογία του εν λόγω επιδόματος, υπολογιζόμενης με τον τύπο (90 Ευρώ / 22 εργάσιμες ημέρες Χ ημέρες εργασίας στους προαναφερόμενους χώρους).

Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται σε αυτούς, που εργάζονται σε 8ωρη απασχόληση, ενώ το επίδομα για 6ωρη και 4ωρη θα ανέρχεται σε 65 ευρώ και 45 ευρώ αντίστοιχα.

4.4 Συμφωνείται δε μεταξύ των μερών ότι τα εν λόγω προαναφερόμενα επιδόματα δεν θα συμψηφιστούν με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εν λόγω εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε, είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2015 LIDL

ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑΓ.
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
ΒΙ.ΠΕ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, ΔΑ 5, Ο 3, Ο 5 ΦΑΣΗ
Τ.Κ. 570 22 ΣΙΝΔΟΣ - Τ.Θ. 1032
Α.Φ.Μ. 093683423 - Α.Μ.Π. ΗΗΣ 00417

ΆΡΘΡΟ 5

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

Συμφωνείται ότι η εταιρία θα χορηγεί διατακτικές τροφίμων ύψους 240 Ευρώ στους εργαζόμενους 8ώρης απασχόλησης, ποσού 180 Ευρώ στους εργαζόμενους 6ώρης απασχόλησης και ποσού 120 Ευρώ στους εργαζόμενους 4ώρης απασχόλησης.

Οι διατακτικές τροφίμων για τους εργαζομένους μερικής απασχόλησης θα χορηγούνται με βάση το μέσο όρο ωρών απασχόλησής τους ανά μήνα κατά το χρονικό διάστημα από 01.11 έως 28/29.02 για το Πάσχα και από 01.03 έως 30.10 για τα Χριστούγεννα, με αντίστοιχη στρογγυλοποίηση των δεκαδικών προς τα πάνω ή κάτω.

Η διανομή έχει ως εξής:

Μέσος όρος ωρών απασχόλησης ανά μήνα	**Ποσό διατακτικών**
0 – 42 ώρες	**Ποσό** συνολικής αξίας **60 ευρώ**
42,01 – 51 ώρες	**Ποσό** συνολικής αξίας **72 ευρώ**
51,01 – 63 ώρες	**Ποσό** συνολικής αξίας **90 ευρώ**
63,01 – 84 ώρες	**Ποσό** συνολικής αξίας **120 ευρώ**
84,01 – 126 ώρες	**Ποσό** συνολικής αξίας **180 ευρώ**
126,01 – 999 ώρες	**Ποσό** συνολικής αξίας **240 ευρώ**

Η πίστωση των διατακτικών τροφίμων θα πραγματοποιείται δύο φορές τον χρόνο κάθε Πάσχα και Χριστούγεννα και το αργότερο με την καταβολή του αντίστοιχου επιδόματος (Δώρου Πάσχα και Χριστουγέννων) στην ηλεκτρονική κάρτα διατακτικών των εργαζομένων και θα αφορούν στην αγορά τροφίμων από τα καταστήματα της εταιρίας.

Η χρησιμοποίηση - εξόφληση του ποσού των διατακτικών που χορηγείται την περίοδο των Χριστουγέννων θα πρέπει να γίνει μέχρι την 28η Φεβρουαρίου του επόμενου της χορήγησης έτους, ενώ η εξόφληση του ποσού των διατακτικών που χορηγείται την περίοδο του Πάσχα θα πρέπει να γίνει μέχρι την 30η Ιουνίου του ιδίου της χορήγησης έτους.

Ρητά δε συμφωνείται ότι η επιχείρηση δεν οφείλει καμία καταβολή χρηματικού ποσού στον εργαζόμενο σε περίπτωση που η αγορά των προϊόντων δεν εξαντλήσει το ποσό της κάθε διατακτικής.

Συμφωνείται ρητά μεταξύ των μερών ότι απαγορεύεται ο συμψηφισμός του ποσού των εν λόγω διατακτικών με τις νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων, με τα επιδόματα που λαμβάνουν, καθώς και με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε., είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ LIDL ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2015

ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑΓ.
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
ΒΙ.ΠΕ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, ΔΑ 13, ΟΤ 31, Β' ΦΑΣΗ
Τ.Κ. 570 22 ΣΙΝΔΟΣ - Τ.Θ. 1032
Α.Φ.Μ. 093683423 - Α.Μ.Π. ΗΗΣ 00417

ΆΡΘΡΟ 6

ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Η Εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να προβεί σε ομαδική ασφάλιση των εργαζομένων της σε αξιόπιστη ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία και να καλύψει εξ ολοκλήρου τα ασφάλιστρα αυτής. Η ισχύς της ομαδικής αυτής ασφάλισης θα εκτείνεται από την 01/04/2023 μέχρι 31/03/2024.

ΆΡΘΡΟ 7

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου η εταιρία θα καταβάλει στους κληρονόμους του θανόντος ποσό ίσο με την αποζημίωση για συνταξιοδότησή του, ήτοι 40% της αποζημίωσης απόλυσης, με λογιζόμενη ημερομηνία την ημερομηνία θανάτου του εργαζομένου.

ΆΡΘΡΟ 8

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι το επιχειρησιακό σωματείο υποχρεούται να διαθέτει πριν από την έναρξη των οποιωνδήποτε ενδεχόμενων κινητοποιήσεων, επαρκή σε συνεννόηση με την εταιρία αριθμό προσωπικού για την επίτευξη της ασφάλειας των εγκαταστάσεων της αποθήκης, την πρόληψη καταστροφών και ατυχημάτων, καθώς και την διασφάλιση και αποστολή των ευπαθών προϊόντων στα καταστήματα.

ΆΡΘΡΟ 9 (Λεωφορείο)

Μεταξύ των συμβαλλομένων μερών συμφωνείται η συνέχιση μέχρι την 29/02/2024 διάθεσης λεωφορείου (πούλμαν) σε όσους εργάζονται στις αποθήκες της εταιρίας στην Θήβα.

Η οργάνωση των δρομολογίων και της μεταφοράς εν γένει θα γίνεται από την εταιρία.

ΆΡΘΡΟ 10

Η εταιρία προέβη στην διαμόρφωση κυλικείου στον χώρο της κουζίνας καθώς και στη διαμόρφωση χώρου αναψυχής με τοποθέτηση εντός αυτού παιχνιδιών (ποδοσφαιράκι, πινγκ- πονγκ) για χρήση από τους συνεργάτες εκτός του ωραρίου εργασίας (π.χ. στο διάλειμμα). Η παροχή αυτή πραγματοποιήθηκε και κατόπιν αιτήματος του παρόντος επιχειρησιακού σωματείου.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2015 LIDL

ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑΓ.
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΤΡΟΦΗΣ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
ΒΙ.ΠΕ. ΘΕΣΣΑΛΙΚΗΣ, ΔΑΣΕΛΙΟΥ 431, ΒΙΟΦΑΣΗ
Τ.Κ. 570 22 ΣΙΝΔΟΣ - Τ.Θ. 1032
Α.Φ.Μ. 093683423 - Α.Μ.Π. ΗΗΣ 00417

ΆΡΘΡΟ 11

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα Σ.Σ.Ε. ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΆΡΘΡΟ 12

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας λήγει την 29/02/2024, αρχίζει δε αυτή να ισχύει από την 01/03/2023.

Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε σε δυο (2) πρωτότυπα εκ των οποίων από ένα έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος, και υποβλήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την
εργοδότρια εταιρία

α) Νικολέττα Κολομπούρδα

β) Σοφία Ουζουνίδου

ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑΓ.
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
ΒΙ.ΠΕ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ, ΔΑ 13, ΟΤ 31, Β' ΦΑΣΗ
Τ.Κ. 570 22 ΣΙΝΔΟΣ - Τ.Θ. 1032
Α.Φ.Μ. 093683423 - Α.Μ.Π. ΗΗΣ 00417

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2015
LIDL

Η Διοίκηση
του επιχειρησιακού Σωματείου

α) Νικόλαος Δεληνικόλας

β) Μιχαήλ Κάτσιος

γ) Πετρουτσοπούλου Διαλεγμένη

δ) Δημήτριος Βαΐτσης

ε) Ιωάννης Μπουτούλης

στ) Ιωάννης Δημητρέλης

η) Κωνσταντίνος Μπαφίλιας