ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΒΕΕ (ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ)

ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2017-2018

Στον Υμηττό Αττικής σήμερα την 26 Μαΐου 2018, συνήλθαν, οι :

Α) Η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία **«ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»** και το διακριτικό τίτλο **«ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ»**, με την κατά νόμο ιδιότητά της ως καθολικής διαδόχου της εταιρείας με την επωνυμία **«ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»** και το διακριτικό τίτλο «ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ», εκ της διασπάσεως της οποίας συστάθηκε η νέα εταιρεία, δυνάμει της υπ' αριθ. 11753/16.09.2014 σύμβασης διάσπασης - σύστασης δύο νέων επωφελούμενων εταιρειών, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 6 και 7 του Ν. 4237/2014, της συμβολαιογράφου Αθηνών Μαρίνας Σταυριανού, που εδρεύει στον Υμηττό, στη οδό Ηλιουπόλεως 111, που εκπροσωπείται νόμιμα από το Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Θεόφιλο Βασιλείου, ο οποίος ενεργεί σύμφωνα με τη υπ' αριθμό 83 / 12 Φεβρουαρίου 2018 Θέμα 1ον απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου

Β) Το Επαγγελματικό Σωματείο με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΥΜΗΤΤΟΥ»**, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο Παναγιώτη Δούκα και το Γενικό Γραμματέα Απόστολο Βασιλάρα,

Γ) Το Επαγγελματικό Σωματείο με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ & ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ (ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ) ΑΙΓΙΟΥ»**, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο Χρήστο Πανουτσακόπουλο και το Γενικό Γραμματέα Γεώργιο Σαζακλή,

Δ) Το Επαγγελματικό Σωματείο με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΑΠΟΘΗΚΕΣ ΤΩΝ ΔΕΡΒΕΝΟΧΩΡΙΩΝ»**, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο Νικόλαο Αγγουριά και το Γενικό Γραμματέα Κωνσταντίνο Τσύρτα,

Ε) Το Επαγγελματικό Σωματείο με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΒΕΕ ΛΑΥΡΙΟΥ (ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ)»**, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο Ευάγγελο Μακροδημήτρη και το Γενικό Γραμματέα Δημήτριο Τσιαούση,

ΣΤ) Το Επαγγελματικό Σωματείο με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ & ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ (ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ) ΜΑΝΔΡΑΣ» και διακριτικό τίτλο «Η ΕΝΟΤΗΤΑ»**, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο Γεώργιο Μπόλο και το Γενικό Γραμματέα Νικόλαο Παπαναστασίου, με σκοπό να ρυθμίσουν συλλογικά τις συνθήκες και τους όρους εργασίας του Προσωπικού που απασχολείται στην εταιρεία, για την περίοδο από 01.01.2017 μέχρι 31.12.2018 στα πλαίσια της πολιτικής της Εταιρείας, όπως αυτή αποτυπώνεται στο άρθρο 9.2. «Σχέσεις με εργαζόμενους» του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της (ΦΕΚ 314/06.02.2017 - Τεύχος ΠΡΑ.Δ.Ι.Τ.),

αποφάσισαν και συναποδέχθηκαν τα παρακάτω:

Άρθρο 1: ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στη σύμβαση αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου με την Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ» και εργάζονται σε αυτήν.

Άρθρο 2 - ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας που απασχολούνται στην εταιρεία έχουν την υπαλληλική ιδιότητα και κατατάσσονται στις εξής κατηγορίες:

- Διοικητικό Προσωπικό
- Τεχνικό Προσωπικό
- Προσωπικό Γενικών Καθηκόντων

Άρθρο 3 - ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Ο χρόνος εργασίας για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη σύμβαση αυτή καθορίζεται σε τριάντα εννέα (39) ώρες εβδομαδιαίως, με ημερήσιο ωράριο οκτώ (8) ωρών εργασίας από Δευτέρα έως και Πέμπτη και επτά (7) ωρών εργασίας την Παρασκευή.

2. Το ανωτέρω ημερήσιο ωράριο εργασίας είναι μειωμένο κατά μία (1) ώρα, χωρίς περικοπή των αποδοχών, σε εργαζόμενους με αναπηρία 67% και άνω και σε εργαζόμενους γονείς τέκνων με αναπηρία σε ποσοστό 50% και άνω. Η αναπηρία των εργαζομένων ή των τέκνων πιστοποιείται με αποφάσεις των αρμοδίων Πρωτοβάθμιων ή Δευτεροβάθμιων Υγειονομικών Επιτροπών.

3. Το ισχύον ημερήσιο ωράριο εργασίας των απασχολουμένων στην Κεντρική Διοίκηση είναι ελαστικό κατά μιάμιση ώρα (1Ω 30λ) με έναρξη από 07:00 έως 08:30 και λήξη μετά τη συμπλήρωση του ημερήσιου ωραρίου εργασίας του εργαζόμενου. Το ισχύον ωράριο μπορεί να τροποποιηθεί, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει ο Κανονισμός Προσωπικού.

4. Σε περίπτωση προσέλευσης εργαζόμενου στην Κεντρική Διοίκηση στη θέση εργασίας του εντός του παραπάνω ωραρίου, θα μπορεί αυτός να εργάζεται κατά τριάντα λεπτά (30λ) λιγότερο (έλλειμμα) ή τριάντα λεπτά (30λ) περισσότερο (πλεόνασμα) από το ωράριο των οκτώ (8) ωρών ημερησίως, με συμψηφισμό αυτού του ημίωρου ελλείμματος ή πλεονάσματος εντός της εβδομάδας σε άλλη ημέρα, έτσι ώστε το εβδομαδιαίο ωράριο να μην υπολείπεται ή υπερβαίνει τις τριάντα εννέα (39) ώρες εβδομαδιαίως. Ο παραπάνω συμψηφισμός δεν μπορεί να δοθεί ως άδεια. Οι λεπτομέρειες εφαρμογής της παρούσας παραγράφου θα καθοριστούν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Σε περίπτωση καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης από τη θέση εργασίας των εργαζόμενων που υπάγονται στη σύμβαση αυτή, αφαιρείται μόνο ο πραγματικός χρόνος που δεν εργάστηκαν. Οι λεπτομέρειες εφαρμογής της παρούσας παραγράφου θα καθοριστούν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

6. Παρέχεται η δυνατότητα τροποποίησης του ημερήσιου ωραρίου για εργαζόμενους που αντιμετωπίζουν ειδικά προσωπικά ή οικογενειακά προβλήματα σχετικά με την ώρα προσέλευσης ή αποχώρησης από την εργασία. Η τροποποίηση αυτή διενεργείται κατόπιν γραπτού και πλήρως αιτιολογημένου αιτήματος του εργαζόμενου και απόφαση των Διευθυντών Συγκροτημάτων Εργοστασίων για το υπαγόμενο σ' αυτούς προσωπικό και του Διευθυντή Διοικητικών Υπηρεσιών & Υποστήριξης για το προσωπικό της Κεντρικής Διοίκησης, κατόπιν πρότασης του αρμόδιου Διευθυντή, όταν η αιτούμενη μεταβολή αφορά χρονικό διάστημα μέχρι τριάντα (30) εργασίμων ημερών. Σε περίπτωση που η αιτούμενη μεταβολή υπερβαίνει το εν λόγω χρονικό διάστημα, η τροποποίηση διενεργείται με απόφαση της Εκτελ. Διοίκησης της Εταιρείας, μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του Διευθυντή του Συγκροτήματος Εργοστασίου ή της Διεύθυνσης στην οποία απασχολείται ο αιτών εργαζόμενος και της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών & Υποστήριξης.

Άρθρο 4 – ΔΙΑΛΕΙΜΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στη σύμβαση αυτή, εκτός αυτών που αναφέρονται στις παρακάτω παραγράφους 2 και 3, δικαιούνται ένα (1) διάλειμμα είκοσι λεπτών (20λ) ημερησίως.

2. Οι εργαζόμενοι στα γομωτήρια εκκρηκτικών του εργοστασιακού συγκροτήματος Λαυρίου δικαιούνται δύο (2) διαλείμματα διάρκειας τριάντα λεπτών (30λ) το καθένα, για λόγους ειδικών συνθηκών και μεγάλων αποστάσεων.

3. Οι εργαζόμενοι σε ειδικές διαδικασίες παραγωγής και σε θερμικές, επιφανειακες και χημικές κατεργασίες, όπως θα προσδιοριστούν ειδικότερα με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, δικαιούνται δύο (2) διαλείμματα είκοσι λεπτών (20λ) ημερησίως.

4. Ο χρόνος των διαλειμμάτων των παραγράφων 1-3 περιλαμβάνεται στο ωράριο εργασίας.

5. Τα διαλείμματα δεν χορηγούνται συνεχόμενα, ούτε κατά την έναρξη ή αμέσως πριν από τη λήξη της ημερήσιας εργασίας και οι ώρες

πραγματοποίησής τους θα καθοριστούν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Άρθρο 5 - ΑΔΕΙΕΣ

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη σύμβαση αυτή χορηγούνται από 1.1.2018, οι ακόλουθες άδειες με αποδοχές :

Α) Πρόσθετη Ετήσια Κανονική Άδεια

1. Πέραν της ετήσιας κανονικής άδειας που προβλέπεται από το νόμο, χορηγείται επί πλέον κανονική άδεια τριών (3) ημερών με αποδοχές σε όλους τους εργαζόμενους.

2. Σε εργαζόμενους με αναπηρία ποσοστού 50% και άνω χορηγείται κατ' έτος άδεια έξι (6) επιπλέον ημερών με αποδοχές.

Β) Ομαδικές άδειες

Πέραν των όσων ορίζει ο Κανονισμός Προσωπικού της εταιρείας, συμφωνούνται τα εξής:

1. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση χορηγείται τμήμα της ετήσιας κανονικής τους αδείας τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών κατά την εβδομάδα που ακολουθεί το Πάσχα και όσες εργάσιμες ημέρες περιλαμβάνονται μεταξύ Χριστουγέννων και Πρωτοχρονιάς. Ειδικά για τους απασχολούμενους στο Συγκρότημα Εργοστασίου Αιγίου, οι μετά το Πάσχα ημέρες κανονικής αδείας είναι τρεις (3), λόγω της τοπικής για το Αίγιο αργίας της Ζωοδόχου Πηγής.

2. Η Εταιρεία έχει το δικαίωμα, ανάλογα με τις επιχειρησιακές της ανάγκες, να εφαρμόζει το σύστημα της ομαδικής χορήγησης των κανονικών αδειών ολοκλήρου του προσωπικού ή κατά εγκατάσταση ή κατά οργανωτικές μονάδες, μετά από έγκαιρη και όχι σε διάστημα μικρότερο των δύο (2) μηνών από την ημερομηνία χορήγησης της άδειας, ενημέρωση / συνεννόηση με τους συνδικαλιστικούς φορείς για τις ημερομηνίες χορήγησής τους. Στην περίπτωση αυτή η χορήγηση των ομαδικών αδειών, κατά την θερινή περίοδο, δεν θα υπερβαίνει τις τρείς (3) συνεχόμενες εβδομάδες. Από τη χορήγηση των

ομαδικών αδειών η εταιρεία μπορεί να εξαιρέσει προσωπικό τμημάτων ή και μεμονωμένους εργαζόμενους που είναι απαραίτητοι για την κάλυψη λειτουργικών αναγκών.

3. Οι υπόλοιπες ημέρες κανονικής αδείας, πέραν των χορηγούμενων ομαδικά και κατά τις περιόδους Πάσχα και Χριστουγέννων - Πρωτοχρονιάς, θα χορηγούνται σε διαφορετικό χρόνο, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες χορήγησης τους.

Γ) Οικογενειακές Άδειες

Οι υπαγόμενοι στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης δικαιούνται :

1. Τρεις (3) εργάσιμες ημέρες άδεια με αποδοχές, σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή τέκνου ή γονέα ή αδελφού του ιδίου του εργαζόμενου ή της συζύγου του.

2. Πέντε (5) εργάσιμες ημέρες άδεια με αποδοχές, στους εργαζόμενους που τελούν γάμο ή καταρτίζουν σύμφωνο συμβίωσης, η οποία θα χορηγείται αποκλειστικά κατά το χρονικό διάστημα που προηγείται ή έπεται από την ημερομηνία τέλεσης του γάμου ή κατάρτισης του συμφώνου συμβίωσης.

3. Οι άδειες αυτές είναι πρόσθετες και δεν συμψηφίζονται με τις ημέρες κανονικής άδειας.

Δ) Γονικές Άδειες

1. Εργαζόμενες στην εταιρεία δικαιούνται τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες με αποδοχές, επί πλέον της αδείας λοχείας του άρθρου 7 της από 23.05.2000 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που κυρώθηκε με το άρθρο 11 του Ν.2874/2000.

2. Στον εργαζόμενο στην εταιρεία πατέρα, χορηγούνται δύο (2) εργάσιμες ημέρες με αποδοχές, σε περίπτωση γέννησης του τέκνου του, η οποία μπορεί να ληφθεί εντός πέντε (5) εργασίμων ημερών από την ημέρα του τοκετού.

3. α. Για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης τέκνων πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή για νοσοκομειακή περίθαλψη ή για ασθένεια κάθε τέκνου ηλικίας μέχρι δέκα οκτώ ετών (18), χορηγείται στους εργαζόμενους

γονείς άδεια με αποδοχές, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση πέντε (5) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος. Οι ημέρες άδειας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης τέκνων πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δεν μπορεί να είναι συνεχόμενες.

β. Σε γονείς των οποίων τέκνο σπουδάζει ως προπτυχιακός φοιτητής σε ανώτερη και ανώτατη σχολή, που βρίσκεται σε απόσταση μεγαλύτερη των εκατόν πενήντα χιλιομέτρων (150) από τον τόπο εργασίας τους, χορηγείται, κατ' έτος, πρόσθετη άδεια με αποδοχές μέχρι πέντε (5) ημέρες. Οι ημέρες άδειας θα καθοριστούν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ανάλογα με την απόσταση της σχολής από τον τόπο εργασίας, κατά τρόπο ανάλογο με αυτόν που προβλέπεται για τη χορήγηση των εκλογικών αδειών. Το δικαίωμα λήψης της ως άνω άδειας παύει να ισχύει μετά τη συμπλήρωση του ελάχιστου αριθμού ετών που προβλέπονται στον κανονισμό της κάθε σχολής για την απονομή του τίτλου σπουδών και σε καμία περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του εικοστού τρίτου έτους (23^{ου}) της ηλικίας του τέκνου. Η άδεια αυτή χορηγείται εντός του ακαδημαϊκού έτους και εκτός της περιόδου των διακοπών Χριστουγέννων και Πάσχα.

Οι άδειες αυτές χορηγούνται με αίτηση του εργαζόμενου και σε περίπτωση που στην εταιρεία εργάζονται και οι δύο γονείς τις άδειες δικαιούται μόνο ο ένας. Επίσης, οι άδειες αυτές χορηγούνται στον εργαζόμενο γονέα, εφόσον ο άλλος γονέας εργάζεται ή είναι αποδεδειγμένα αυτοαπασχολούμενος και δεν κάνει χρήση αυτών.

Στους εργαζόμενους που έχουν τέκνα με ειδικές ανάγκες, οι προαναφερόμενες γονικές άδειες χορηγούνται χωρίς τον περιορισμό του ορίου ηλικίας του τέκνου.

4. Χορηγείται πρόσθετη άδεια με αποδοχές στον γονέα μονογονεϊκής οικογένειας, εφόσον έχει την επιμέλεια των τέκνων, ως εξής :

α) Άδεια έξι (6) ημερών σε γονέα με ένα έως δύο τέκνα.

β) Άδεια οκτώ (8) ημερών σε γονέα με τρία ή περισσότερα τέκνα.

Η άδεια αυτή χορηγείται έως ότου το τέκνο συμπληρώσει το δωδέκατο (12)

έτος της ηλικίας του και δεν πρέπει να συμπίπτει με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας, δεδομένου ότι ο λόγος που χορηγείται είναι οι έκτακτες ανάγκες που αντιμετωπίζει ο γονέας και πρέπει να λαμβάνει υπόψη ο εργοδότης.

γ) Οι άδειες αυτές είναι πρόσθετες και δεν συμψηφίζονται με τις ημέρες κανονικής άδειας.

Ε) Άδεια Μητρότητας

1. Χορηγείται στις εργαζόμενες μητέρες άδεια φροντίδας του τέκνου, με μείωση του ημερήσιου χρόνου εργασίας κατά δύο (2) ώρες, για τέσσερα (4) χρόνια από την ημερομηνία γέννησης του παιδιού.

2. Στο μειωμένο αυτό ωράριο συγχωνεύεται το μειωμένο ωράριο θηλασμού του άρθρου 3 του Ν.1302/82 μία ώρα (1) την ημέρα για ένα (1) χρόνο (από τη γέννηση του τέκνου), καθώς και οποιαδήποτε άλλη μείωση του χρόνου εργασίας, που προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία, για την προστασία της μητρότητας και το συμφέρον του τέκνου.

3. Το μειωμένο αυτό ωράριο παρέχεται έπειτα από αίτηση της ενδιαφερόμενης και υποβολή ληξιαρχικής πράξης γέννησης του τέκνου.

4. Το μειωμένο ωράριο φροντίδας του τέκνου δύναται η εργαζόμενη με αίτηση της να το ζητήσει εναλλακτικά ως ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

5. Την άδεια αυτή μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στην περίπτωση αυτή θα πρέπει ο πατέρας να προσκομίσει στην αρμόδια υπηρεσία της Εταιρείας βεβαίωση από τον εργοδότη της μητέρας του τέκνου, ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια αυτή.

6. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του τέκνου, δικαιούται εναλλακτικά ο πατέρας εαν η μητέρα είναι αποδεδειγμένα αυτοαπασχολούμενη και προκύπτει από νόμιμα δικαιολογητικά.

7. Το δικαίωμα της καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα, για την φροντίδα του τέκνου, έχουν και οι θετοί γονείς έως την ηλικία των έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

8. Την άδεια αυτή δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

9. Η άδεια αυτή θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

10. Η άδεια αυτή είναι πρόσθετη και δεν συμψηφίζεται με τις ημέρες κανονικής άδειας.

ΣΤ) Προσωπικές Άδειες.

1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα σύμβαση χορηγείται άδεια μίας (1) ημέρας για την ονομαστική τους εορτή, η οποία μεταφέρεται στην επόμενη ή στην προηγούμενη εργάσιμη ημέρα, σε περίπτωση που συμπίπτει με αργία.

2. Χορηγείται άδεια δύο (2) εργασίμων ημερών για τον εργαζόμενο που προσφέρει αίμα ως εθελοντής αιμοδότης, εξαιρούμενης της ημέρας της αιμοδοσίας.

3. Χορηγείται άδεια τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών για τον εργαζόμενο που προσφέρει αιμοπετάλια ή μυελό των οστών ως εθελοντής δότης.

4. Οι άδειες των περιπτώσεων 2 και 3 χορηγούνται τις αμέσως επόμενες της αιμοδοσίας ημέρες και σε καμία περίπτωση μετά την παρέλευση τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών.

5. Οι άδειες αυτές είναι πρόσθετες και με αποδοχές και δεν συμψηφίζονται με τις ημέρες κανονικής άδειας.

Ζ) Άδεια Εξετάσεων

1. Χορηγείται στους εργαζόμενους σπουδαστές / φοιτητές προπτυχιακούς ή μεταπτυχιακούς (όχι διδακτορικούς) άδεια εξετάσεων μέχρι είκοσι οκτώ (28) εργάσιμων ημερών, για κάθε ακαδημαϊκό έτος και μέχρι τη συμπλήρωση του ελάχιστου αριθμού ετών που προβλέπονται στον κανονισμό της κάθε ανώτερης

ή ανώτατης σχολής του Δημοσίου ή εποπτευόμενης από το Δημόσιο για την απονομή του τίτλου σπουδών. Στους εργαζόμενους μαθητές / σπουδαστές της Δευτεροβάθμιας και Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, χορηγείται μέχρι δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες άδεια εξετάσεων, με τις ίδιες προϋποθέσεις. Οι εν λόγω άδειες είναι με αποδοχές και συμψηφίζονται με τις χορηγούμενες από την ΕΓΣΣΕ και τυχόν άλλες διατάξεις.

2. Για κάθε εξεταζόμενο μάθημα χορηγούνται μέχρι τρεις (3) συνεχόμενες ημέρες άδεια, με την επιφύλαξη της συμπλήρωσης του ετήσιου αριθμού ημερών άδειας εξετάσεων.

3. Σε κάθε περίπτωση λήψης άδειας εξετάσεων, ο εργαζόμενος προσκομίζει βεβαίωση προγράμματος εξετάσεων και βεβαίωση συμμετοχής στις εξετάσεις. Στην περίπτωση που η χορηγηθείσα άδεια σπουδών δεν αποδειχθεί με βεβαίωση συμμετοχής στις εξετάσεις ότι διατέθηκε για το σκοπό αυτό, ο χρόνος αυτός θα αφαιρείται από την κανονική άδεια του εργαζόμενου και εφ' όσον αυτή δεν επαρκεί, θα είναι χρόνος αδείας άνευ αποδοχών.

<u>Η) Άδεια Μετάγγισης Αίματος και Παραγώγων του ή Αιμοκάθαρσης</u>

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη σύμβαση αυτή, οι οποίοι πάσχουν οι ίδιοι, ο/η σύζυγος ή προστατευόμενο τέκνο ή γονέας από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης, και έχει γνωστοποιηθεί στην Εταιρεία, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Η άδεια αυτή χορηγείται με αίτηση του εργαζομένου.

Σε περίπτωση που στην εταιρεία εργάζονται και οι δύο γονείς ή τέκνα την άδεια δικαιούται μόνο ο ένας γονέας ή τέκνο.

Επίσης, η άδεια αυτή χορηγείται στον εργαζόμενο γονέα ή τέκνο, εφόσον ο άλλος γονέας ή τέκνο εργάζεται και δεν υπάρχει σχετική πρόβλεψη λήψης από την εργασία του ή δεν κάνει χρήση αυτής καθώς και στην περίπτωση που είναι αποδεδειγμένα αυτοαπασχολούμενος.

Θ) Άδεια Ρύθμισης Προσωπικών Υποθέσεων

Άδεια με αποδοχές συνολικής διάρκειας μέχρι πέντε (5) ωρών κατά μήνα για τη διεκπεραίωση προσωπικών υποθέσεων των εργαζομένων, χωρίς να απαιτείται η προσκόμιση δικαιολογητικών. Η διαδικασία και οι όροι χορήγησης της εν λόγω άδειας θα καθοριστεί με εγκύκλιο της Εταιρείας.

Ι) Άδεια Παράστασης σε Δικαστήριο

Χορηγείται άδεια με αποδοχές σε περίπτωση παράστασης εργαζόμενου ως ενόρκου ή μάρτυρα ή διαδίκου σε Δικαστήριο, με την απαραίτητη προϋπόθεση προσκόμισης βεβαίωσης της Γραμματείας του Δικαστηρίου στις αρμόδιες υπηρεσίες της Εταιρείας. Για κατάθεση ως μάρτυρα με ένορκη βεβαίωση χορηγείται ολιγόωρη άδεια με αποδοχές, ανάλογα με την ώρα της κατάθεσης και την απόσταση του Ειρηνοδικείου από τον τόπο απασχόλησης του εργαζόμενου.

ΙΑ) Άδεια για αντιμετώπιση συνεπειών θεομηνίας

Χορηγείται άδεια μέχρι τριών (3) εργασίμων ημερών με αποδοχές, για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών, στους εργαζόμενους που η οικογενειακή, ατομική ή πατρική κατοικία ή περιουσία τους είναι σε περιοχή που επλήγη από θεομηνία (σεισμό, πλημμύρα, κ.λπ.), με την προσκόμιση στην εταιρεία των αναλόγων βεβαιώσεων δημοσίων αρχών.

ΙΒ) Άδεια ασθενείας ή νοσηλείας

Σε περιπτώση απουσίας εργαζόμενου για λόγους ασθένειας ή νοσηλείας η Εταιρεία αποζημιώνει πλήρως τις τρεις (3) πρώτες ημέρες άδειας ασθενείας ή νοσηλείας κατ' έτος, τις οποίες δεν αποζημιώνει ο ασφαλιστικός φορέας. Για τη χορήγηση και αποζημίωση αυτών των ημερών άδειας ασθένειας ή νοσηλείας απαιτείται κατά περίπτωση δικαιολογητικό συμβεβλημένου ιατρού ή νοσοκομείου.

Άρθρο 6 - ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. **Οικονομική ενίσχυση γονέων τέκνων με Ειδικές Ανάγκες.**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη σύμβαση αυτή και είναι γονείς τέκνων με ειδικές ανάγκες, με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, που πιστοποιείται με απόφαση Πρωτοβάθμιας ή Δευτεροβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής, χορηγείται από το έτος 2018 ετήσια οικονομική ενίσχυση, εφάπαξ ή σε δύο (2) εξαμηνιαίες δόσεις, τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ μικτά για κάθε τέκνο. Σε περίπτωση που εργάζονται στην Εταιρεία και οι δύο γονείς, την οικονομική ενίσχυση δικαιούται μόνο ο ένας, ο οποίος καθορίζεται με κοινή δήλωσή τους. Έναρξη καταβολής της εν λόγω παροχής είναι η 01η Σεπτεμβρίου 2017 και ειδικώς για το έτος 2017 θα ανέλθει έως το ποσό των χιλίων (1.000) ευρώ μικτά για κάθε τέκνο, η οποία θα καταβληθεί εφάπαξ σύμφωνα με τις ανωτέρω προϋποθέσεις.

2. <u>Οικονομική Ενίσχυση Εξόδων Βρεφονηπιακών και Παιδικών Σταθμών</u>

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη σύμβαση αυτή και είναι γονείς τέκνων βρεφονηπιακής ηλικίας μετά την ημερομηνία επιστροφής της μητέρας στην εργασία της και μέχρι τη συμπλήρωση της ηλικίας εγγραφής σε σχολείο πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, χορηγείται από το έτος 2018 εφάπαξ ή σε δύο (2) εξαμηνιαίες δόσεις, ετήσια οικονομική ενίσχυση ποσού έως τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ μικτά ετησίως για κάθε τέκνο, για τα έξοδα φύλαξης και βρεφονηπιακού σταθμού ή σταθμού προσχολικής εκπαίδευσης.

Για την καταβολή της ως άνω οικονομικής ενίσχυσης απαιτείται η προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γέννησης του τέκνου και της απόδειξης του βρεφονηπιακού σταθμού ή του σταθμού προσχολικής εκπαίδευσης ή νόμιμης απόδειξης φυσικού προσώπου το οποίο νομίμος παρέχει τις παραπάνω υπηρεσίες, ή απόδειξης ιδρύματος μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Έναρξη καταβολής της εν λόγω παροχής είναι η 01η Σεπτεμβρίου 2017 και ειδικώς για το έτος 2017 θα ανέλθει έως το ποσό των χιλίων (1.000) ευρώ μικτά για κάθε τέκνο, η οποία θα καταβληθεί εφάπαξ σύμφωνα με τις ανωτέρω προϋποθέσεις.

3. <u>Οικονομική Ενίσχυση Εξόδων Φοίτησης</u>

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη σύμβαση αυτή και είναι γονείς τέκνων

σχολικής ηλικίας που φοιτούν στην Πρωτοβάθμια, Δευτεροβάθμια, Μεταδευτεροβάθμια ή Τριτοβάθμια Εκπαίδευση, χορηγείται εφ' άπαξ ετήσια οικονομική ενίσχυση για έξοδα έναρξης σχολικής περιόδου κάθε τέκνου, ως εξής :

α. Για τέκνα Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης, ποσό εκατόν ογδόντα τεσσάρων ευρώ (184,00 €) μικτά για κάθε σχολικό έτος.

β. Για τέκνα Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, ποσό διακοσίων δεκατεσσάρων ευρώ (214,00 €) μικτά, για κάθε σχολικό έτος.

γ. Για τέκνα Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, ποσό τριακοσίων έξι ευρώ (306,00 €) μικτά, για κάθε έτος σπουδών.

δ. Για τέκνα Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, Μεταπτυχιακών και Διδακτορικών Τίτλων, ποσό τριακοσίων ογδόντα δύο ευρώ (382,00 €) μικτά, για κάθε ακαδημαϊκό έτος.

ε. Η ενίσχυση αυτή καταβάλλεται με την μισθοδοσία του πρώτου δεκαπενθημέρου του μηνός Σεπτεμβρίου στο γονέα. Εάν και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η ενίσχυση αυτή καταβάλλεται σε έναν από τους δύο γονείς, που θα καθορίζεται με κοινή δήλωση των γονέων.

στ. Η οικονομική ενίσχυση της παρ. β΄ και γ΄ χορηγείται για όση είναι η ελάχιστη προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών και της παρ. δ΄ για όσα είναι τα ελάχιστα έτη που προβλέπονται από τον κανονισμό κάθε σχολής για την απονομή του τίτλου σπουδών και μέχρι ένα επιπλέον έτος. Ειδικά για τους ήδη φοιτούντες θα τους καταβάλλεται το ποσό για τα έτη που υπολείπονται για την ολοκλήρωση των σπουδών τους και μέχρι ένα έτος επιπλέον, σύμφωνα με τα προαναφερθέντα.

ζ. Οι ανωτέρω οικονομικές ενισχύσεις χορηγούνται και σε εργαζόμενους που φοιτούν οι ίδιοι σε αντίστοιχα εκπαιδευτικά ιδρύματα. Ειδικότερα για εργαζόμενους η οικονομική ενίσχυση της παρ. δ΄ χορηγείται μέχρι δύο (2) επιπλέον έτη από τα ελάχιστα έτη που προβλέπονται από τον κανονισμό κάθε σχολής για την απονομή του τίτλου σπουδών Ειδικά για τους ήδη φοιτούντες εργαζόμενους θα τους καταβάλλεται το ποσό για τα έτη που υπολείπονται για

την ολοκλήρωση των σπουδών τους και μέχρι δύο (2) έτη επιπλέον, σύμφωνα με τα προαναφερθέντα.

η. Η ενίσχυση αυτή χορηγείται από το Σεπτέμβριο 2017.

4. **Διατακτική Πάσχα και Χριστουγέννων**

Χορηγείται από το έτος 2018 σε όλο το προσωπικό εφάπαξ Τραπεζική διατακτική για την αντιμετώπιση ειδικών εξόδων για κάθε Πάσχα και Χριστούγεννα ποσού εκατό ευρώ (100 €) καθαρά.

5. **Χορήγηση οικονομικής ενίσχυσης για δαπάνη φιλοξενίας τέκνων σε κατασκηνώσεις.**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη σύμβαση αυτή και είναι γονείς με τέκνα ηλικίας από έξι (6) έως και δεκατεσσάρων (14) ετών, χορηγείται από το έτος 2018 οικονομική ενίσχυση για τη φιλοξενία των τέκνων σε κατασκηνώσεις ως εξής :

1. Σε κατασκηνώσεις της Εταιρείας με πλήρη κάλυψη της σχετικής δαπάνης από την Εταιρεία.
2. Σε κατασκηνώσεις με τις οποίες είναι συμβεβλημένη η Εταιρεία, με συμμετοχή του εργαζόμενου γονέα σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.
3. Σε κατασκηνώσεις επιλογής του γονέα εργαζόμενου, με συμμετοχή του εργαζόμενου γονέα σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και με όριο δαπάνης το αντίστοιχο που ισχύει για κατασκηνώσεις της παραπάνω 1 παραγράφου.

Η παρακράτηση της ανωτέρω συμμετοχής γίνεται από τη μισθοδοσία του εργαζόμενου, με την εξόφληση του μήνα της κατασκηνωτικής περιόδου. Εάν και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η παρακράτηση γίνεται από τη μισθοδοσία του εργαζόμενου, που καθορίζεται με κοινή δήλωση των γονέων.

Της παροχής αυτής εξαιρούνται οι εργαζόμενοι που είναι ασφαλισμένοι σε ασφαλιστικά ταμεία (όπως πρ. ΤΣΜΕΔΕ, πρ. ΤΑΠΕΜ κ.λπ.), τα οποία παρέχουν αντίστοιχη φιλοξενία κατασκήνωσης. Εφόσον τα ασφαλιστικά τους ταμεία δεν παρέχουν φιλοξενία κατασκήνωσης, τα παραπάνω οριζόμενα θα ισχύουν και για τους εν λόγω εργαζομένους.

6. Μεταφορά Εργαζομένων

Η Εταιρεία καλύπτει τη μεταφορά των εργαζομένων που απασχολούνται στα Συγκροτήματα Εργοστασίων Λαυρίου, Αιγίου και Μάνδρας με μισθωμένα ή ιδιόκτητα λεωφορεία, σε προκαθορισμένα δρομολόγια.

Άρθρο 7 - ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Ρυθμίσεις για τη λύση της Σύμβασης Εργασίας

α. Εργαζόμενος στην Εταιρεία επί τουλάχιστον δεκαπέντε έτη (15) έχει τη δυνατότητα να παραιτείται με υποβολή σχετικής αίτησης που πρέπει να υποβληθεί στην Εταιρεία τουλάχιστον ένα μήνα πριν από την ημερομηνία που προτίθεται να διακόψει την εργασία του. Εφ' όσον η εταιρεία δεν εκφράσει αιτιολογημένα και άμεσα τις αντιρρήσεις της θα θεωρείται ότι παρέχει τη συγκατάθεσή της στην αποχώρησή του. Στην περίπτωση αυτή ο παραιτούμενος δικαιούται την αποζημίωση που ορίζει ο νόμος.

β. Σε περίπτωση θανάτου εργαζόμενου, από την υπογραφή της παρούσας και εφεξής, καταβάλλεται από την Εταιρεία στο/στη σύζυγο και στα τέκνα του, η αποζημίωση την οποία θα ελάμβανε ο θανών, εάν του καταγγελόταν από την Εταιρεία η σύμβαση εργασίας του την ημέρα του θανάτου του.

γ. Η εταιρεία δικαιούται να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας μετά από αίτηση του εργαζόμενου, εφόσον αυτός πάσχει από σοβαρή ασθένεια, εξαιτίας της οποίας αδυνατεί να ανταποκριθεί στα καθήκοντά του ή εάν επικαλείται σοβαρό ψυχικό κλονισμό (π.χ εξαιτίας αιφνιδίου θανάτου συγγενούς α' βαθμού), εφόσον τα παραπάνω πιστοποιούνται από έγγραφα νοσοκομείων ή υγειονομικών επιτροπών και μετά από σχετική εισήγηση του ιατρού εργασίας της Εταιρείας. Στις περιπτώσεις αυτές ο εργαζόμενος δικαιούται την αποζημίωση που ορίζει ο νόμος για καταγγελία της σύμβασης εργασίας του.

2. Ειδικές Ρυθμίσεις Επαναπροσληφθέντων

α. Ο χρόνος απομάκρυνσης από την Εταιρεία για τους επαναπροσληφθέντες με βάση τον ν.2190/1994, θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας .

β. Σε περίπτωση λύσεως της σύμβασης εργασίας, για τον υπολογισμό της

αποζημίωσης του ν.2112/1920, ο χρόνος υπηρεσίας λογίζεται ότι αρχίζει την επομένη της ημέρας της απόλυσης, για όσους επαναπροσλήφθηκαν με βάση τις διατάξεις του ν.2190/1994.

3. Εσωτερικές Μεταθέσεις

Οι εργαζόμενοι που αποδεδειγμένα δεν μπορούν προσωρινά για λόγους υγείας να συνεχίσουν να απασχολούνται στα κύρια καθήκοντά τους, μετά από εισήγηση του Ιατρού εργασίας μετατίθενται ανάλογα με τα προσόντα τους σε άλλη θέση εργασίας.

4. Απασχόληση Εργαζομένων Φοιτητών

Στους εργαζόμενους μαθητές-σπουδαστές θα εξετάζεται η δυνατότητα επιλογής βάρδιας εργασίας προς διευκόλυνση παρακολούθησης των μαθημάτων τους.

Άρθρο 8 - ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

1. Χορήγηση Γάλακτος

α. Στους εργαζόμενους (όπως αυτοί καθορίζονται στα άρθρα 1 και 2 του παρόντος) οι οποίοι εργάζονται στους χώρους των εργοστασίων ή σε χώρους ανθυγιεινής εργασίας και για όσες ημέρες απασχολούνται στους χώρους αυτούς, χορηγείται από 23/10/2017 καθημερινά ποσότητα μισού (1/2) λίτρου γάλακτος.

β. Οι δικαιούχοι καθορίζονται από την Εκτελεστική Διοίκηση σύμφωνα με εισήγηση του Ιατρού εργασίας, η οποία θα συνυπογράφεται από τους Διευθυντές των Εργοστασίων ή τον Διευθυντή Διοικητικών Υπηρεσιών & Υποστήριξης για την Κεντρική Διοίκηση και θα αφορά όσους εργάζονται σε θέσεις και χώρους και παρέχουν έργο όπως αυτοί καθορίζονται και περιγράφονται στο σχετικό σχέδιο διάταξης νομοθετικής ρύθμισης που έχει υποβάλει η Εταιρεία για την χορήγηση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας ή όπως θα καθοριστεί με σχετικό νόμο.

2. Μέσα Ατομικής Προστασίας

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη σύμβαση αυτή (όπως αυτοί καθορίζονται στα άρθρα 1 και 2 του παρόντος) χορηγούνται Μέσα Ατομικής

Προστασίας, τα οποία υποχρεούνται να χρησιμοποιούν ώστε να εκπληρώνουν το σκοπό για τον οποίο αυτά δίνονται. Τα εν λόγω είδη ανήκουν στην κυριότητα της Εταιρείας και σε περίπτωση αποχώρησης του εργαζόμενου επιστρέφονται στην Εταιρεία.

3. <u>Προληπτικές Ιατρικές Εξετάσεις</u>

Η Εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να πραγματοποιεί ετησίως για το προσωπικό της προληπτικές ιατρικές εξετάσεις, στα πλαίσια της υγιεινής και της ασφάλειας της εργασίας.

4. <u>Πρόσθετες Ασφαλίσεις</u>

1. Η Εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να ασφαλίζει πρόσθετα το προσωπικό της που μετέχει σε βλητικές δοκιμές εντός ή εκτός των εγκαταστάσεων

2. Η Εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να ασφαλίζει πρόσθετα το προσωπικό της που ταξιδεύει για υπηρεσιακούς λόγους.

5. <u>Προστασία Εγκύων</u>

Απαγορεύεται η εργασία εγκύου εργαζομένης σε ανθυγιεινές και επικίνδυνες εργασίες.

6. <u>Προστασία Εργαζομένων ΑΜΕΑ</u>

Οι εργαζόμενοι με ειδικές ανάγκες θα έχουν ιδιαίτερη μεταχείριση.

7. <u>Φαρμακεία Τμημάτων</u>

Ύπαρξη φαρμακείων ανά τμήμα.

<u>Άρθρο 9 - ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ</u>

1. Για τα θέματα που αφορούν προσωπικά τον εργαζόμενο η Εταιρεία έχει την υποχρέωση της υπεύθυνης ενημέρωσης, σε τυχόν αιτήματα ή παράπονα που υποβάλλονται ιεραρχικά.

2. Η Εταιρεία παρέχει στους εργαζόμενους χώρο στάθμευσης των αυτοκινήτων τους εντός των εγκαταστάσεων της, εφόσον δεν δημιουργούνται προβλήματα στην λειτουργία τους και δεν γεννώνται ζητήματα ασφάλειας. Η

εταιρεία ουδεμία ευθύνη έχει για τυχόν ζημία ή βλάβη των αυτοκινήτων που μπορεί να προκληθεί κατά το χρόνο στάθμευσής τους στους χώρους των εγκαταστάσεών της, από οποιαδήποτε αιτία.

3. Σε όλους τους εργαζόμενους της Εταιρείας χορηγείται άδεια μέχρι τρεις (3) ώρες και για μέχρι τρεις (3) φορές το χρόνο για τη διευκόλυνση της συμμετοχής τους στις Γενικές Συνελεύσεις των οικείων Σωματείων.

Άρθρο 10 - ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧ. ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ - ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ - ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ

1. Η Εταιρεία, τα Σωματεία και τα Συμβούλια Εργαζομένων καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για τη διατήρηση κλίματος αμοιβαίας εμπιστοσύνης και εποικοδομητικής αντιμετώπισης των εργασιακών θεμάτων.

2. Για την εξασφάλιση καλής επικοινωνίας πραγματοποιούνται τακτικές συναντήσεις μεταξύ εκπροσώπων της Εταιρείας, των Σωματείων και των Συμβουλίων Εργαζομένων. Στο πλαίσιο της καλής επικοινωνίας, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας μπορεί να συνέρχεται μία φορά κατ' έτος σε ένα έκαστο των περιφερειακών Συγκροτημάτων Εργοστασίων.

3. Η αρχή της διαφάνειας υλοποιείται από την Εταιρεία με την ενημέρωση των Σωματείων και των Συμβουλίων Εργαζομένων, σχετικά με την πορεία και τα γενικά θέματα της επιχείρησης.

4. Πλήρης διαφάνεια και κοινοποίηση προς τα Σωματεία των αποφάσεων της Εταιρείας για θέματα που άπτονται των μεταβολών και εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων.

5. Γενικές Ανακοινώσεις και Εγκύκλιοι της Εταιρείας προς όλους ή προς μέρος των εργαζομένων αναρτώνται σε πίνακες ανακοινώσεων. Ανακοινώσεις και Εγκύκλιοι που γνωστοποιούνται με τον παραπάνω τρόπο στους εργαζομένους κοινοποιούνται και στα αντίστοιχα Σωματεία.

6. Η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρακρατεί, για λογαριασμό των Επιχειρησιακών Σωματείων, από τις μηνιαίες αποδοχές κάθε εργαζόμενου το ποσό της εισφοράς που καθορίζεται από το σωματείο, του οποίου είναι

μέλος. Οι εν λόγω εισφορές θα κατατίθενται παράλληλα με την μηνιαία μισθοδοσία των εργαζομένων στους τραπεζικούς λογαριασμούς των αντίστοιχων Επιχειρησιακών Σωματείων .

7. Η Εταιρεία υποχρεούται να παρέχει τα απαιτούμενα Γραφεία και Αίθουσες για τη λειτουργία των Επιχειρησιακών Σωματείων και των Συμβουλίων Εργαζομένων.

8. Η Εταιρεία διευκολύνει τα Επιχειρησιακά Σωματεία και τα Συμβούλια Εργαζομένων στην άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων.

Άρθρο 11 - ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΕΘΝΙΚΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ Σ.Σ.Ε.

Όλες οι θεσμικές διατάξεις των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, όπως ισχύουν, εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους της Εταιρείας, εφόσον δεν ρυθμίζονται ή δεν προβλέπονται διαφορετικά με την παρούσα.

Άρθρο 12 - ΕΙΔΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Σε περίπτωση που τροποποιηθούν ή αρθούν οι μισθολογικοί περιορισμοί που προβλέπονται από τη σχετική νομοθεσία (π.χ ένταξη στο «ενιαίο μισθολόγιο» του δημοσίου), συμφωνείται ότι τα συμβαλλόμενα μέρη θα προβούν σε επαναδιαπραγμάτευση της παρούσας σύμβασης.

Άρθρο 13.- ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται ειδικά από την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του Κανονισμού Προσωπικού, σύμφωνα με όσα αναφέρονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

Άρθρο 14. ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που περιέχονται στις ατομικές συμβάσεις αυτών που υπάγονται στην παρούσα και δεν ρυθμίζονται διαφορετικά με αυτή εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 15 - ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης είναι διετής και ισχύει για το διάστημα από 01.01.2017 έως 31.12.2018.

Για το έτος 2017 θα καταβληθούν μόνο οι συγκεκριμένες παροχές που περιοριστικά αναφέρονται στις επιμέρους διατάξεις της παρούσας.

Για τη συμφωνία αυτή συντάχθηκε η παρούσα σύμβαση σε επτά (7) όμοια πρωτότυπα έγγραφα, τα οποία υπογράφηκαν από τα συμβαλλόμενα μέρη. Το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) πρωτότυπο, ενώ ένα (1) θα κατατεθεί στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Γλυφάδας – Δάφνης του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Αλληλεγγύης & Κοινωνικής Ασφάλισης και το σχετικό αποδεικτικό κατάθεσης θα δοθεί στα συμβαλλόμενα μέρη.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ Α.Β.Ε.Ε.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Θεόφιλος Βασιλείου

Διευθύνων Σύμβουλος

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΥΜΗΤΤΟΥ

Ο Πρόεδρος

Παναγιώτης Δούκας

Ο Γ. Γραμματέας

Απόστολος Βασιλάρας

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ & ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ (ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ) ΑΙΠΟΥ

Ο Πρόεδρος

Χρήστος Παγουτσακόπουλος

Ο Γ. Γραμματέας

Γεώργιος Σαζακλής

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΑΠΟΘΗΚΕΣ ΤΩΝ ΔΕΡΒΕΝΟΧΩΡΙΩΝ

Ο Πρόεδρος

Νικόλαος Αγγουριάς

Ο Γ. Γραμματέας

Κωνσταντίνος Τσύρτας

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΒΕΕ ΛΑΥΡΙΟΥ (ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ)

Ο Πρόεδρος

Ευάγγελος Μακροδημήτρης

Ο Γ. Γραμματέας

Δημήτριος Τσιαούσης

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ & ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ (ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ) ΜΑΝΔΡΑΣ

Ο Πρόεδρος

Γεώργιος Μπόλος

Ο Γ. Γραμματέας

Νικόλαος Παπαναστασίου