ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΣ ΑΕ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΄΄ Κ. Δ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΑΕ ΄΄ .

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία ΄΄ **Κ. Δ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΑΕ ΄΄** .

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα την 6-3-2018 , οι παρακάτω αναφερόμενοι και συμβαλλόμενοι :

1. Αφενός η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία ΄΄ **Κ. Δ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΑΕ ΄΄** , που έχει έδρα την Θεσσαλονίκη στην οδό Αναπαύσεως 1 Καλαμαριά Θεσσαλονίκης , **με ΑΜΕ ΙΚΑ 9303751657 και ΑΦΜ 998757146** ΦΑΕ Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας από τον **ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ** Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο της κάτοικο Θεσσαλονίκης Αναπαύσεως 1 Καλαμαριά και

2. Αφετέρου **η ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ** με την επωνυμία **"ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ Κ. Δ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΄΄** , που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη Αναπαύσεως 1 Καλαμαριά , η οποία Ένωση συστάθηκε νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο α΄ περίπτωση γγ΄του ν. 1264/1982, στον οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του ν. 4024/2011, με υπογραφή της από 6-3-2014 ιδρυτικής πράξης , **που κατατέθηκε στο Ειρηνοδικείο Θεσσαλονίκης την 10-3-2014 με αριθμό κατάθεσης 6/10-3-2014** και επακόλουθη κοινοποίηση της στην αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότη) και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα στην υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της **κ.κ. ΙΩΑΝΝΗ ΜΩΡΑΙΤΗ και ΛΥΣΑΝΔΡΟ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ** , αφού έλαβαν υπ όψιν τους :

α) Την οικονομική κατάσταση της εταιρίας, η οποία για τα έτη 2016 και 2017 παρουσίασε σημαντική πτώση στα οικονομικά της αποτελέσματα λόγο παροχών στους πελάτες της και σημαντική μείωση των μικτών περιθωρίων κέρδους , γεγονός που θα την υποχρεώσει να λάβει περαιτέρω μέτρα που θα έχουν άμεσο αντίκτυπο στον αριθμό των θέσεων εργασίας και στο χρόνο απασχόλησης του προσωπικού, καθώς και αρνητικές επιπτώσεις στους όρους των ατομικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, των οποίων η θέση εργασίας δεν θα λυθεί,

β) Το γεγονός ότι έχουν επέλθει τρεις ζημιογόνες χρήσεις (2015-2017) εξαιτίας της μη δυνατότητας ανταπόκρισης των πελατών της στις συμβατικές οικονομικές τους υποχρεώσεις , και για την αποφυγή περαιτέρω μείωσης του αριθμού των εργαζομένων της ,

γ) Το γεγονός ότι η εταιρία διατηρεί απαιτήσεις έναντι τρίτων (πελατών εσωτερικού και εξωτερικού), ύψους αρκετών χιλιάδων ευρώ, πράγμα που της δημιουργεί πρόβλημα ρευστότητας και μη δυνατότητας ανταπόκρισής της στην κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας και ασφάλισης του προσωπικού της, γεγονός που αυταπόδεικτα θα οδηγήσει σε μείωση των θέσεων εργασίας,

δ) Το γεγονός ότι, δεδομένης της οικονομικής κρίσης που διέρχεται η χώρα, έχει επέλθει σημαντική μείωση του συμβατικού τιμήματος των εμπορευμάτων της, κατόπιν παρέμβασης και πίεσης των αντισυμβαλλομένων της,

ε) Το γεγονός ότι κατόπιν απαίτησης των αντισυμβαλλομένων της εταιρίας, ιδίως δε των πελατών εσωτερικού, η αύξηση του ΦΠΑ απορροφάται από την ίδια την εταιρία, προκειμένου να διατηρήσει την λειτουργία της επιχείρησης και παράλληλα τις θέσεις εργασίας του προσωπικού , προς αποφυγή απολύσεων και προκειμένου να συνεχίσει να είναι αρκούντως ανταγωνιστική,

στ) Την δυσμενή ενεστώσα πανελλαδική οικονομική συγκυρία και τον συνεπεία αυτής σημαντικό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης, που ήδη αντιμετωπίζει δυσχέρειες ρευστότητας και προς αποφυγή απολύσεων και διατήρηση των θέσεων εργασίας του υπάρχοντος προσωπικού, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων (εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι)

που συνδέονται με την εταιρία ΄΄ **Κ. Δ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΑΕ** ΄΄ με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, της οποίας εταιρίας το αντικείμενο εργασιών είναι η λειτουργία επιχείρησης σέρβις σε αυτοκίνητα (συνεργείο αυτοκινήτων) , πώλησης ανταλλακτικών κ.λ.π..

Ενδεικτικά αναφέρονται ότι οι ειδικότητες των απασχολουμένων είναι υπάλληλοι γραφείων , βοηθοί λογιστών , λογιστές , μηχανικοί , ηλεκτρολόγοι , φανοποιοί , ανειδίκευτοι εργάτες , βαφείς κ.λ.π. .

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται και όσοι προσληφθούν μετά την υπογραφή της παρούσας μέχρι και την ημέρα λήξης της ισχύος της .

Άρθρο 2. Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια

2α. Οι μικτές αποδοχές των εργαζομένων (υπαλλήλων – εργατοτεχνιτών) **συμφωνούνται στο ύψος των γενικών κατώτατων ορίων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας,** δηλαδή συμφωνούνται στο ύψος του αθροίσματος του βασικού μισθού – ημερομισθίου της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας , και των επιδομάτων που προβλέπονται και χορηγούνται στους εργαζομένους από την εκάστοτε ισχύουσα ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε) .

2β. Οποιεσδήποτε πρόσθετες αποδοχές προς τον μισθωτό πέραν του μηνιαίου συμφωνηθέντος καταβαλλόμενου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.

2γ. Ο ανώτερος από την παρούσα ή την οικεία Σ.Σ.Ε. ή την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. καταβαλλόμενος μισθός – ημερομίσθιο συμφωνείται, πως το επιπλέον ποσό δίνεται με σκοπό την εξόφληση και κάλυψη τυχόν αξιώσεων του μισθωτού για πρόσθετες αποδοχές αποζημίωσης υπερεργασίας και νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης που πρόκειται να παρασχεθεί στο μέλλον , νυχτερινής εργασίας, Κυριακών, εορτών, εκτός έδρας και επιδομάτων πάσης φύσεως . Σε περίπτωση που οι αποδοχές που θα διαμορφωθούν από υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή απασχόληση, νυχτερινή εργασία, Κυριακή, εορτές, εκτός έδρας, υπερβεί το επιπλέον ποσό που προκύπτει από τη διαφορά νομίμων και καταβαλλόμενων

αποδοχών, ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει τη διαφορά αυτή στους εργαζόμενους. Η συμφωνία αυτή δεν αντίκειται στις διατάξεις των άρθρων 3,174, 664 και 679 ΑΚ εφόσον οι μεγαλύτερες καταβαλλόμενες αποδοχές καλύπτουν τις νόμιμες αποδοχές μετά των προσαυξήσεων και επιδομάτων .

Άρθρο 3. – Επιδόματα – Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ των ανωτέρω ειδικοτήτων **και χορηγούνται πλέον μόνον τα επιδόματα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.**

Άρθρο 4. – Διακεκομμένη Εργασία – Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο, ανάλογα με τις περιόδους, θερινή ή χειμερινή.

Άρθρο 5. – Χρόνος εργασίας .

5α. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, καθώς και ο χρόνος που αναλίσκεται για αλλαγή ενδυμασίας.

5β. Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση Δευτέρα με Σάββατο 40 ωρών εβδομαδιαίως για όλο το προσωπικό της επιχείρησης ανεξαρτήτως ειδικότητας , σύμφωνα με τον Ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε με το Ν.4093/2012

5γ. Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία η οποία διατηρεί το δικαίωμα εφαρμογής διευθέτησης της εργασίας ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

5δ. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

Άρθρο 6.- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπόψη τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης .

Άρθρο 7 – Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων . Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στην ΕΝΩΣΗ και να καταθέσει σε αυτή τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του χρόνου προϋπηρεσίας του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην εταιρία από την Ένωση εντός δύο μηνών από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία είτε από τον εργαζόμενο είτε από την Ένωση .

Άρθρο 8 – Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης **αρχίζει την 11-3-2018 , έχει διάρκεια δύο έτη και λήγει την 10-3-2020** , οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας .

Άρθρο 9 – Τελικές διατάξεις – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.
Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

Mercedes-Benz
Εξουσιοδοτημένος Επισκευαστής
Κ.Δ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε.
Αναπαύσεως 1 - Καλαμαριά - Τ.Κ. 551 34 Θεσ/νίκη
Τηλ. 2310 38 40 81 - Fax: 2310 38 40 35
ΑΦΜ. 998757146 - ΔΟΥ ΦΑΕ Θεσ/νίκης

ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΩΡΑΙΤΗΣ

ΛΥΣΑΝΔΡΟΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ