ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2018

Στη Θήβα σήμερα 2-3-2018, οι παρακάτω αναφερόμενοι αφενός α) Σηφάκης Αντώνιος, Γενικός Διευθυντής και β) Γκόγκου Αθανασία, Διευθυντής Οικονομικού της «ΜΟΡΝΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ» και αφετέρου οι α) Βασίλειος Κουτουλούλης, Πρόεδρος β) Γεώργιος Σολωμός, Αντιπρόεδρος γ) Χρήστος Αντωνούδης, Γενικός Γραμματέας δ) Βασίλειος Κρητικός, Ταμίας ε) Γεώργιος Καβάλος, Μέλος Δ.Σ. στ) Θεμιστοκλής Μήλιος, Μέλος Δ.Σ. και ζ) Παναγιώτης Τσιλίμος, Μέλος Δ.Σ., μέλη του Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Εργοστασίου ΑΠΚΟ – ΜΟΡΝΟΣ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του Ν. 1876/90 και ύστερα από σχετικές διαπραγματεύσεις που έγιναν στα γραφεία της ΜΟΡΝΟΣ Α.Ε. στο 7° χλμ. της οδού Θηβών – Χαλκίδας, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της «Α.Ε. ΜΟΡΝΟΣ» για το 2018.

Άρθρο 1
Πεδίο εφαρμογής της παρούσας Σύμβασης.

Στην παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό, ανεξαρτήτως κατηγορίας, θέσεως ή ειδικότητας, το οποίο απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία « ΜΟΡΝΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ».

Άρθρο 2
Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Οι μισθοί και τα ημερομίσθια των υπαγόμενων στην παρούσα εργαζομένων, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31-12-2014, διατηρούνται αμετάβλητα για όλο το χρονικό διάστημα ισχύος της .

Άρθρο 3

- Συμπεριλαμβάνεται στο άρθρο 40 τις Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ότι σε περίπτωση θανάτου εργαζόμενου θα δίνεται υπαλληλική αποζημίωση με προσαύξηση 30%.
- Θα χορηγείται άδεια 4 ωρών με αποδοχές στους εργαζόμενους που δίνουν αίμα για την τράπεζα αίματος του Σωματείου.
- Επεκτείνεται και στην ασθένεια των παιδιών η γονική άδεια που θα λαμβάνουν οι εργαζόμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου και είναι με αποδοχές.
- Θα γίνει ενίσχυση του ελέγχου υγείας των εργαζομένων κατόπιν υποδείξεων του γιατρού εργασίας, για το ποιές επιπλέον εξετάσεις θα πρέπει να κάνουν ανάλογα με την εργασία τους.

- Θα γίνονται εξετάσεις (ΤΕΣΤ ΠΑΠ & ΜΑΣΤΟΓΡΑΦΙΑΣ) στις εργαζόμενες κάθε χρόνο.

Άρθρο 4

Συμφωνείται μεταξύ των μερών η αναγκαιότητα της τήρησης των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

Η επιχείρηση δεσμεύεται ότι θα ληφθούν μέτρα για την θέρμανση, την ψύξη και τον εξαερισμό στους χώρους παραγωγής και ειδικότερα:

- Να γίνει καθαρισμός και συντήρηση των κλιματιστικών μονάδων για βελτίωση της απόδοσης τους με την έλευση του θέρους, έως 20-5-2018.
- Να ληφθούν άμεσα μέτρα - θέρμανσης - ψύξης και να δοθεί οριστική και μόνιμη λύση στις εγκαταστάσεις της χάρτινης συσκευασίας κοπτικών BOST, συρταροκολλητικές στο μηχανουργείο και στα εκτυπωτικά στερεάς.
- Να γίνει βελτίωση και εκσυγχρονισμός του συστήματος εξαερισμού - θέρμανσης - ψύξης σε όλα τα τμήματα του εργοστασίου και κατασκευή αεραγωγών για την απαγωγή των ρυπογόνων ουσιών στα σημεία όπου δεν υπάρχουν.
- Να υλοποιηθούν όλα τα θέματα που βρίσκονται σε εκκρεμότητα και είχαν συμφωνηθεί μεταξύ των δυο μερών από μηνιαίες συναντήσεις και επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας προηγουμένων ετών.

Άρθρο 5

Διατήρηση Συλλογικών Ρυθμίσεων.

Συμφωνείται ότι εξακολουθούν να ισχύουν, ως όροι της παρούσας Σ.Σ.Ε. και όλοι οι λοιποί όροι και παροχές της εταιρείας προς τους εργαζόμενους που έχουν συμφωνηθεί κατά καιρούς, όπως εφαρμόζονται στην πράξη και έχουν συμπεριληφθεί στην από 22/4/2005 Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. που καταρτίστηκε ενώπιων του ΟΜΕΔ, της από 3/6/2008 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. και 8/1/2009 συμπληρωματικής αυτής, της από 19/5/2009 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. και 23/11/2009 συμπληρωματικής αυτής, ως και της από 16/2/2011 – 22/2/2011 υπ΄ αριθμ 6/2011 Διαιτητικής Απόφασης την Επ. Σ.Σ.Ε. 278 / 20-10-2015 την Επ. Σ.Σ.Ε. 163/5-5-2016 και Επ. Σ.Σ.Ε. 106 / 7-4-2017 , εφόσον δεν τροποποιούνται με τους όρους της παρούσας και κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο.

Άρθρο 6

Αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης.

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους, από αυτές που καθορίζει η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, διατάξεις, Προεδρικά Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Συλλογικές Συμβάσεις, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 7

Η ισχύς της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει από 1-1-2018.

΄Αρθρο 8

Τα δύο μέρη συμφωνούν από κοινού, ότι από την υπογραφή της παρούσας Επιχ. Σ.Σ.Ε. και στο εξής, ισχύουν οι όροι της παρούσας μέχρι την υπογραφή της νέας.

ΜΟΡΝΟΣ Α.Ε.
7ο ΧΛΜ. ΘΗΒΑΣ - ΧΑΛΚΙΔΑΣ 322 00 ΘΗΒΑ
ΤΗΛ.: 22620 81100 - FAX: 22620 25953
ΑΦΜ: 094327082 - ΔΟΥ: ΘΗΒΩΝ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΑΠΚΟ ΜΟΡΝΟΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1970

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΩΜΕΝΟΙ

Για την Α.Ε. «ΜΟΡΝΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΙΔΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ»

Σηφάκης Αντώνιος
Γενικός Διευθυντής

Γκόγκου Αθανασία
Διευθυντής Οικονομικού

Για το Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Εργοστασίου ΑΠΚΟ – ΜΟΡΝΟΣ

Βασίλειος Κουτουλούλης
Πρόεδρος

Γεώργιος Σολωμός
Αντιπρόεδρος

Χρήστος Αντωνούδης
Γενικός Γραμματέας

Βασίλειος Κρητικός
Ταμίας

Γεώργιος Καβάλος
Μέλος Δ.Σ.

Θεμιστοκλής Μήλιος.
Μέλος Δ.Σ.

Παναγιώτης Τσιλίμος
Μέλος Δ.Σ.