MYTILINEOS

ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ

Αγ. Νικόλαος, 11/03/2022

ΔΙΜΕΡΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

Η παρούσα Διμερής Συμφωνία που υπογράφεται μεταξύ της εταιρείας «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ» *(εφεξής: η Εταιρεία)* και του σωματείου εργαζομένων "ΕΝΩΣΗ" *(εφεξής το Σωματείο)* έχει διάρκεια τριών (3) ετών, με ισχύ από 1ης Ιανουαρίου 2022 έως 31 Δεκεμβρίου 2024 και καλύπτει (πεδίο εφαρμογής) τους εργαζόμενους που συνδέονται με την Εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου και ορισμένου χρόνου και οι οποίοι παρέχουν την εργασία τους στο εργοστάσιο (εκμετάλλευση) παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου του τομέα Μεταλλουργίας στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας (εργοστάσιο της απορροφηθείσας Εταιρείας «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Β.Ε.Α.Ε.»).

Για την κατάρτισή της λήφθηκαν υπόψη η τρέχουσα οικονομική συγκυρία και οι συνθήκες που επικρατούν στην παγκόσμια και ελληνική αγορά αλουμινίου.

Επειδή το εγχώριο και διεθνές οικονομικό περιβάλλον είναι εξαιρετικά ασταθές και ευμετάβλητο, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι εάν οι συνθήκες αλλάξουν δραστικά, θα συζητηθεί ενδεχόμενη προσαρμογή της παρούσας Διμερούς Συμφωνίας στις ανάγκες που θα έχουν προκύψει.

Η συμμετοχή των εργαζομένων σε ομάδες εργασίας καθώς και η εργασιακή ειρήνη, θα συντελέσουν ουσιαστικά στη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας του εργοστασίου.

Με βάση τα παραπάνω, τα συμβαλλόμενα μέρη κατέληξαν στα ακόλουθα :

1. Αύξηση Βασικών Μισθών (ΒΜ) κατά 6% από 1-1-2022 στους εργαζομένους που συνδέονται με την Εταιρεία με σύμβαση αορίστου χρόνου την 1-3-2022.

   Ο κατώτατος Βασικός Μισθός (ΒΜ) θα προσαρμοστεί ανάλογα.

2. Αύξηση του ανθυγιεινού επιδόματος ειδικά για το 2022, λόγω των καλών οικονομικών αποτελεσμάτων του 2021, στα εξής επίπεδα:

   - Από 5% σε 8%
   - Από 12% σε 15% και
   - Από 22% σε 25%

   Για τα έτη 2023 - 2024 η παραπάνω αύξηση θα ισχύσει μόνο εάν τα αποτελέσματα μετά από φόρους της προηγούμενης χρονιάς (2022 και 2023 αντίστοιχα), χωρίς Αντιστάθμιση Κινδύνου ή άλλες ενέργειες εκτός τομέα Μεταλλουργίας (π.χ. πωλήσεις Φυσικού Αερίου), είναι θετικά.

3. Χορήγηση έκτακτου μηνιαίου επιδόματος στο προσωπικό της Εταιρείας με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου ως εξής :

   - Για το 2022 : 9% επί του Βασικού Μισθού (ΒΜ).
   - Για τα έτη 2023 - 2024 το έκτακτο επίδομα θα χορηγηθεί βάσει κερδών μετά από φόρους της προηγούμενης χρονιάς χωρίς Αντιστάθμιση Κινδύνου ή άλλες ενέργειες εκτός τομέα Μεταλλουργίας (π.χ. πωλήσεις Φυσικού Αερίου), σύμφωνα με την παρακάτω κλίμακα :

     - Για κέρδη κάτω από 15Μ€ το επίδομα δεν χορηγείται
     - Για κέρδη άνω των 15Μ€ 3% επί του ΒΜ
     - Για κέρδη άνω των 30Μ€ 6% επί του ΒΜ
     - Για κέρδη άνω των 45Μ€ 9% επί του ΒΜ

4. Για το 2022, λόγω των καλών οικονομικών αποτελεσμάτων του 2021, κατ' εξαίρεση αύξηση των παρακάτω επιδομάτων ειδικών συνθηκών και του επιδόματος της παραγωγής Ηλεκτρόλυσης Α΄ και Β΄ σειράς:

   4α. Επίδομα Ειδικών Συνθηκών Παραγωγής Ανόδων και ορισμένων τμημάτων του Χυτηρίου (φούρνοι, χύτευση, χειριστές θερμής, πριόνια, τμήμα ρευστού μετάλλου, ομάδα scrap) κατά 98%, από 1,76€ σε 3,48€ ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες). Συγκεκριμένα για το Χυτήριο αφορά τους εργαζόμενους των φούρνων, της χύτευσης, των πριονιών, του τμήματος ρευστού μετάλλου, της ομάδας scrap και το χειριστή θερμής. Ειδικά οι εργαζόμενοι Χυτηρίου στα καλούπια, στα κτιστικά, στο ξύσιμο, στον ποιοτικό έλεγχο και ο χειριστής ψυχρής θα λαμβάνουν το επίδομα αναλογικά για όσο χρόνο είναι μέσα στον χώρο του Χυτηρίου.

   4β. Επίδομα Ειδικών Συνθηκών Αλουμίνας – Χυτηρίου (εκτός όσων παίρνουν το προηγούμενο επίδομα 4α) κατά 10%, από 1,76€ σε 1,94€ ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες).

   4γ. Επίδομα Ειδικών Συνθηκών Αλουμίνας (Φούρνοι) κατά 10%, από 3,16€ σε 3,48€ ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες).

   4δ. Επίδομα ειδικών συνθηκών Ηλεκτρόλυσης κατά 10%, από 3,16€ σε 3,48€ ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες).

   4ε. Επίδομα Παραγωγής Ηλεκτρόλυσης Α΄ και Β΄ σειράς κατά 10%, από 9,52€ σε 10,47€ ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες).

   Για τα έτη 2023 – 2024, οι παραπάνω αυξήσεις χορηγούνται μόνο εάν υπάρχουν κέρδη μετά από φόρους την προηγούμενη χρονιά, χωρίς Αντιστάθμιση Κινδύνου ή άλλες ενέργειες εκτός τομέα Μεταλλουργίας (π.χ. πωλήσεις Φυσικού Αερίου). Αν όχι, τα επιδόματα αυτά δεν αυξάνονται, με εξαίρεση το 4α, το οποίο αυξάνεται κατά 80%, από 1,76€ σε 3,16€ ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες).

5. Ανεξαρτήτως κερδών,

   5α. αυξάνεται το επίδομα Παραγωγής Ηλεκτρόλυσης σειράς Γ΄ από 9,52€ σε 12€ ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες)

   5β. χορηγείται ειδικό επίδομα παραγωγής στους εργαζομένους σε βάρδια του τμήματος προσβολής - εξάτμισης, ύψους 2,5 € ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες).

6. Χορήγηση κάρτας σίτισης στο προσωπικό με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου ως εξής :

   - Για το 2022 : 6€/ημέρα για 22 ημέρες/μήνα και 11 μήνες το χρόνο.
   - Για τα έτη 2023 - 2024 : βάσει κερδών προ φόρων της προηγούμενης χρονιάς (EBT) χωρίς Αντιστάθμιση Κινδύνου ή άλλες ενέργειες εκτός τομέα Μεταλλουργίας (π.χ. πωλήσεις Φυσικού Αερίου).
     - Για κέρδη άνω των 10Μ€ : 4€/ημέρα για 22 ημέρες/μήνα και 11 μήνες το χρόνο.
     - Για κέρδη άνω των 20Μ€ : 5€/ημέρα για 22 ημέρες/μήνα και 11 μήνες το χρόνο.
     - Για κέρδη άνω των 30Μ€ : 6€/ημέρα για 22 ημέρες/μήνα και 11 μήνες το χρόνο.

7. Χορήγηση έκτακτου επιδόματος (bonus) στους εργαζομένους που συνδέονται με την Εταιρεία με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου την 1-3-2022 ως εξής :
   - Για το 2022, λόγω των καλών οικονομικών αποτελεσμάτων του 2021 : 2,5 ΒΜ (καταβολή με τη μισθοδοσία του Μαρτίου 2022).
   - Για τα έτη 2023 - 2024 : βάσει κερδών προ φόρων της προηγούμενης χρονιάς (EBT) χωρίς Αντιστάθμιση Κινδύνου ή άλλες ενέργειες εκτός τομέα Μεταλλουργίας (π.χ. πωλήσεις Φυσικού Αερίου).
     - Για κέρδη άνω των 40Μ€ : 1,0 ΒΜ
     - Για κέρδη άνω των 60Μ€ : 1,5 ΒΜ
     - Για κέρδη άνω των 80Μ€ : 2,0 ΒΜ
     - Για κέρδη άνω των 100Μ€ : 2,5 ΒΜ

   Για τα έτη 2023 – 2024, το bonus θα χορηγηθεί με τη μισθοδοσία του επομένου μηνός μετά την επίσημη ανακοίνωση των αποτελεσμάτων της προηγούμενης χρονιάς.
8. Οι ημέρες του Αγίου Πνεύματος και της Μεγάλης Παρασκευής ορίζονται ως ειδική άδεια με αποδοχές.

   Για τις ημέρες αυτές θα δίνεται στο ημερήσιο προσωπικό ειδική άδεια με αποδοχές και στους βαρδιάνους (3Χ8, 2Χ8, 1Χ8) θα δίνεται ειδική άδεια σε κάποια άλλη ημέρα κατά τη διάρκεια του έτους και σε ημερομηνίες που εξυπηρετούν τις Δραστηριότητες.
9. Το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους σε βάρδιες 3Χ8 είναι 37,5 ώρες εβδομαδιαίως.
10. Τα δώρα Χριστουγέννων στα παιδιά των εργαζομένων θα χορηγούνται σύμφωνα με την εκάστοτε πολιτική της Εταιρείας.
11. Εάν η Πολιτεία αλλάξει τη νομοθεσία για τα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και για το επίδομα αδείας, η Εταιρεία θα τα διασφαλίσει για όσο χρόνο ισχύει η παρούσα Διμερής. Ο προσφορότερος τρόπος καταβολής θα καθορισθεί σε συμφωνία με το Σωματείο.
12. Για τον προσδιορισμό των οικονομικών αποτελεσμάτων προς εφαρμογή της παρούσας Διμερούς, συνυπολογίζονται και συναθροίζονται και τα αποτελέσματά της ΣΗΘ.
13. Θα προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου ανάλογα με τις λειτουργικές ανάγκες της εκμετάλλευσης (εργοστασίου) όποιος έχει εργασθεί κατ' ανώτατο όριο ένα 12μηνο συνολικά στην ίδια θέση εργασίας, με καλές αξιολογήσεις από την ιεραρχία του.
14. Θα δίνεται προτεραιότητα πρόσληψης στα παιδιά των εργαζομένων, όταν υπάρχουν περισσότεροι υποψήφιοι που ανταποκρίνονται εξίσου στα απαιτούμενα προσόντα.
15. Η Εταιρεία θα συνεχίσει τις προσπάθειές της για μετάθεση σε άλλη θέση εργασίας των εργαζομένων με προβλήματα υγείας, στο μέτρο του δυνατού, και με κριτήρια ίσης και δίκαιης αντιμετώπισης.
16. Η Εταιρεία, στο πλαίσιο της κοινωνικής ευαισθησίας, θα εξετάζει ευνοϊκά τη χορήγηση δανείων για διευκόλυνση εργαζομένων που βρίσκονται σε δυσχερή οικονομική θέση λόγω σοβαρών και απρόβλεπτων καταστάσεων.
17. Η Εταιρεία, στο πλαίσιο της κοινωνικής της πολιτικής και θέλοντας να βοηθήσει τους νέους της περιοχής να αποκτήσουν πείρα, προϋπηρεσία και επαγγελματικές γνώσεις, θα συνεχίσει την πολιτική πρόσληψης μαθητευομένων για πρακτική άσκηση.

    Επίσης θα συνεχίσει να απασχολεί κατά τους θερινούς μήνες (Ιούλιο – Αύγουστο) φοιτητές ανωτέρων και ανωτάτων σχολών.

18. Οι πληρωμένες ώρες των ετήσιων Γενικών Συνελεύσεων του Σωματείου ανέρχονται σε 8, οι οποίες πρέπει να προγραμματίζονται με κριτήριο τη σωστή αξιοποίηση του προγράμματος εργασίας και των λειτουργικών αναγκών της εκμετάλλευσης. Η Εταιρεία μέσα σε λογικά όρια θα καλύπτει τα έξοδα των εκλογών του Σωματείου (δικαστικοί αντιπρόσωποι, εφορευτική επιτροπή).

19. Συνεχίζεται η πολιτική ενημέρωσης του Σωματείου για σημαντικές αναδιοργανώσεις.

20. Συνεχίζουν να ισχύουν οι παροχές της ασφάλειας νοσοκομειακής περίθαλψης και του check-up του προσωπικού, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον από 7.7.2017 Κανονισμό Οικονομικών και Λοιπών Παροχών ΚΕ-01 με θέμα την Ασφάλεια Νοσοκομειακής Περίθαλψης και στον από 1.1.2013 Κανονισμό Οικονομικών και Λοιπών Παροχών με θέμα τις ιατρικές εξετάσεις (check up). Ειδικά για την ασφάλεια νοσοκομειακής περίθαλψης, η συμμετοχή των εργαζομένων έχει μειωθεί από 20% σε 10% από την 1η Μαρτίου 2019. Η παραπάνω μείωση δεν ισχύει για τα προστατευόμενα μέλη.

21. Τα επιδόματα Βάρδιας, Τροποποίησης Βάρδιας, Αντικατάστασης, Απασχόλησης Χριστουγέννων – Πάσχα, Πυροσβέστη, Επιφυλακής, Σχολικό, Επετειακά (20ετίας–30ετίας–35ετίας), Χύτευσης, Χιλιομετρικής Αποζημίωσης, Ευδοκίμου Υπηρεσίας, Αρχαιότητας, Μη Στέγασης και οι προσαυξήσεις Νύχτας – Κυριακών και αργιών ισχύουν ως εξής:

    - Το επίδομα Βάρδιας ανέρχεται σε 1,95€ ανά ημέρα βάρδιας.

    - Το επίδομα Τροποποίησης Βάρδιας ανέρχεται σε 25% επί του ημερομισθίου, όταν η τροποποίηση λαμβάνει χώρα από Δευτέρα έως Σάββατο και σε 50% επί του ημερομισθίου, όταν η τροποποίηση λαμβάνει χώρα σε Κυριακή ή Αργία. Δίδεται μόνο για την πρώτη ημέρα της αλλαγής.

      Αποκλειστικά για τους Ηλεκτρολόγους των περιφερειακών τμημάτων που εργάζονται ως ημερήσιοι και καλούνται να απασχοληθούν σε πρόγραμμα βάρδιας για κάλυψη έκτακτων αναγκών, το επίδομα Τροποποίησης Βάρδιας δίδεται και για τις επόμενες ημέρες της αλλαγής σε ύψος 10% επί του ημερομισθίου και για 12 ημέρες το μήνα κατά μέγιστο.

    - Το επίδομα Αντικατάστασης ανέρχεται σε 0,375% επί του βασικού μισθού για κάθε ημέρα πραγματικής αντικατάστασης.

    - Το επίδομα Απασχόλησης κατά τις ημέρες των Χριστουγέννων και του Πάσχα ανέρχεται σε 15,00€.

    - Το επίδομα Πυροσβέστη ανέρχεται μηνιαίως σε 59,60€ για τους Αρχιπυροσβέστες και σε 35,82€ για τους Πυροσβέστες.

    - Το επίδομα Επιφυλακής ανέρχεται ανά ημέρα επιφυλακής σε 34,06€ για την ιεραρχική βαθμίδα των Αρχιεργοδηγών, σε 32,12€ για την ιεραρχική βαθμίδα των Εργοδηγών, Υπεύθυνων Εργατοτεχνιτών και Εξειδικευμένων Τεχνιτών και σε 26,27€ για την ιεραρχική βαθμίδα των Εργατοτεχνιτών.

    - Το Σχολικό επίδομα Α, το οποίο αφορά σπουδαστές ΑΕΙ-ΤΕΙ σε νομό διαφορετικό από αυτόν της κατοικίας των γονέων (σπουδαστές με απομάκρυνση) ανέρχεται σε 90,00€ μηνιαίως. Το σχολικό επίδομα Β, το οποίο αφορά σπουδαστές ΑΕΙ-ΤΕΙ στον ίδιο νομό με αυτόν της κατοικίας των γονέων (σπουδαστές χωρίς απομάκρυνση) ανέρχεται σε 36,00€ μηνιαίως. Το σχολικό επίδομα Γ, το οποίο αφορά σπουδαστές Δημοσίων ΙΕΚ, Δημοσίων ΤΕΕ και Σχολών ΟΑΕΔ σε νομό διαφορετικό από αυτόν της κατοικίας των γονέων (σπουδαστές με απομάκρυνση) ανέρχεται σε 63,00€ μηνιαίως.

- Το Επετειακό επίδομα για τη συμπλήρωση 20 ετών στην Εταιρεία ανέρχεται σε 90% επί του βασικού μισθού, το Επετειακό επίδομα για τη συμπλήρωση 30 ετών στην Εταιρεία ανέρχεται σε 135% επί του βασικού μισθού και το Επετειακό επίδομα για τη συμπλήρωση 35 ετών στην Εταιρεία ανέρχεται σε 180% επί του βασικού μισθού. Το προαναφερθέν επίδομα νοείται ως εφάπαξ παροχή και καταβάλλεται εφόσον είναι ενεργός η σχέση εργασίας κατά τη συμπλήρωση της αντίστοιχης επετείου.
- Το επίδομα Χύτευσης ανέρχεται στο ποσό που αντιστοιχεί στο 90% επί του 1/8 του ημερομισθίου για κάθε 4 λεκάνες που χυτεύονται ή μεταγγίζεται λουτρό, πλέον του κανονικού αριθμού των λεκανών χύτευσης. Ως ανώτατο όριο ορίζεται το 90% επί του ½ του ημερομισθίου.
- Η Χιλιομετρική Αποζημίωση ανέρχεται σε 119,14€ για την ιεραρχική βαθμίδα των Αρχιεργοδηγών και σε 31,73€ για το Λοιπό Προσωπικό.
- Το επίδομα Ευδοκίμου Υπηρεσίας (3ετίες) διατηρείται σε 3% μηνιαίως ανά συμπληρωμένη 3ετία με μέγιστο όριο 9%. Παγιώνεται όπως έχει διαμορφωθεί στις 14/2/2012 σύμφωνα με τον παρακάτω κανόνα.

	Συμπληρωμένες Τριετίες			
Ημερομηνία	**1η**	**2η**	**3η**	**Μέγιστο**
01/01/2013	3%	3%	3%	9%

- Το επίδομα Αρχαιότητας παγιώνεται όπως έχει διαμορφωθεί στις 14/2/2012.
- Οι προσαυξήσεις για εργασία κατά τη Νύκτα (22.00 – 06.00) ανέρχονται σε 30% επί του βασικού μισθού και για εργασία σε ημέρα Κυριακής ή Αργίας σε 85%.
- Το επίδομα Μη Στέγασης καταβάλλεται μηνιαίως σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα αναλόγως της οικογενειακής κατάστασης.

Οικογενειακή Κατάσταση	C	M0	M1	M2	M3
Ποσό	51,36 €	82,17 €	102,71 €	143,80 €	164,34 €

22. Οι αποδοχές ασθένειας θα καταβάλλονται σύμφωνα με το νόμο.
23. Συμβολή στο έργο του Σωματείου με αντικείμενο τις διακοπές του προσωπικού και των οικογενειών τους ως εξής :
    - Για το 2022 : 150.000€
    - Για τα έτη 2023 - 2024 βάσει κερδών προ φόρων της προηγούμενης χρονιάς (EBT) χωρίς Αντιστάθμιση Κινδύνου ή άλλες ενέργειες εκτός τομέα Μεταλλουργίας (π.χ. πωλήσεις Φυσικού Αερίου).
        - Για κέρδη άνω των 20Μ€ 80.000€
        - Για κέρδη άνω των 50Μ€ 120.000€
        - Για κέρδη άνω των 70Μ€ 150.000€
24. Η Εταιρεία θα συνεχίσει κατά το χρόνο ισχύος της παρούσας Διμερούς να αναλαμβάνει τα έξοδα μεταφοράς των 2 αθλητικών συλλόγων των Άσπρων Σπιτιών (ΜΕΔΕΩΝ και Αθλητική Ένωση Άσπρων Σπιτιών). Τα έξοδα αυτά καλύπτουν μέχρι 25 αποστολές ετησίως και το ανώτατο ποσό που καταβάλλεται δεν υπερβαίνει τα 6.000€ / έτος.

25. Εκτός από τη χορήγηση δανείων έκτακτων κοινωνικών αναγκών κατά την κρίση της Εταιρείας, μπορεί να χορηγούνται και δάνεια για αγορά αυτοκινήτου με σειρά προτεραιότητας, χωρίς ο συνολικός δανεισμός ανά πάσα στιγμή να υπερβαίνει τις 150.000€. Το μέγιστο δάνειο για αγορά αυτοκινήτου δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 4 ΒΜ.

26. Συνέχιση της αναβάθμισης του Οικισμού όσον αφορά κατοικίες, κοινόχρηστους χώρους και αθλητικές εγκαταστάσεις.

27. Διατηρείται το bonus ημερών αδείας στο προσωπικό που εργάζεται 40 ώρες εβδομαδιαίως με τον κανόνα «3 ημέρες για άδεια < 10 ημερών σε περίοδο αιχμής και 1 ημέρα για άδεια μεταξύ 11 και 15 ημερών σε περίοδο αιχμής».

    Αυξάνεται το bonus ημερών αδείας στο προσωπικό της Ηλεκτρόλυσης που εργάζεται με πρόγραμμα βάρδιας 3Χ8 κατά 1 ημέρα. Συγκεκριμένα, για αυτό το προσωπικό ισχύει ο κανόνας «4 ημέρες για άδεια < 10 ημερών σε περίοδο αιχμής και 2 ημέρες για άδεια μεταξύ 11 και 15 ημερών σε περίοδο αιχμής».

    Χορηγείται bonus 2 ημερών αδείας στο προσωπικό που εργάζεται με πρόγραμμα βάρδιας 3Χ8 εκτός Ηλεκτρόλυσης. Συγκεκριμένα, για αυτό το προσωπικό ισχύει ο κανόνας «2 ημέρες για άδεια < 10 ημερών σε περίοδο αιχμής και 1 ημέρα για άδεια μεταξύ 11 και 15 ημερών σε περίοδο αιχμής».

    Ως περίοδος αιχμής θεωρείται το διάστημα από την 1η Ιουλίου έως και την 10η Σεπτεμβρίου για κάθε τρέχον έτος.

    Δεν δικαιούται bonus ημερών αδείας το προσωπικό (οποιασδήποτε από τις πάνω κατηγορίες) που προσλαμβάνεται κατά το τρέχον έτος (στο οποίο αναφέρονται οι άδειες) ή μετά την 1η Σεπτεμβρίου του προηγούμενου από αυτό έτος.

28. Για την «Αποζημίωση συνταξιοδότησης (εφάπαξ)» καθώς και το «Ομαδικό Ασφαλιστήριο ALICO (συνταξιοδοτικό πρόγραμμα), ισχύουν τα Υ.Σ. 1 και 2 της 9ης Ιανουαρίου 2013, με την εξής τροποποίηση όσον αφορά στη χρηματοδότηση από την πλευρά της Εταιρείας :

    - 0,5% των ετήσιων τακτικών αποδοχών για επίτευξη στόχων 100%, όταν το μέσο LME-3μηνών του προηγούμενου έτους ανέρχεται σε 2.300 $/t έως 2.400 $/t.
    - 1,0% των ετήσιων τακτικών αποδοχών για επίτευξη στόχων 100%, όταν το μέσο LME-3μηνών του προηγούμενου έτους ανέρχεται σε 2.401 $/t έως 2.500 $/t.
    - 1,5% των ετήσιων τακτικών αποδοχών για επίτευξη στόχων 100%, όταν το μέσο LME-3μηνών του προηγούμενου έτους ανέρχεται σε 2.501 $/t έως 2.600 $/t.
    - 2,0% των ετήσιων τακτικών αποδοχών για επίτευξη στόχων 100%, όταν το μέσο LME-3μηνών του προηγούμενου έτους ανέρχεται σε 2.601 $/t έως 2.700 $/t.
    - 2,5% των ετήσιων τακτικών αποδοχών για επίτευξη στόχων 100%, όταν το μέσο LME-3μηνών του προηγούμενου έτους ανέρχεται σε 2.701 $/t έως 2.800 $/t.
    - 3,0% των ετήσιων τακτικών αποδοχών για επίτευξη στόχων 100%, όταν το μέσο LME-3μηνών του προηγούμενου έτους ανέρχεται σε 2.801 $/t έως 2.900 $/t
    - 3,5% των ετήσιων τακτικών αποδοχών για επίτευξη στόχων 100%, όταν το μέσο LME-3μηνών του προηγούμενου έτους ανέρχεται σε 2.901 $/t έως 3.000 $/t.
    - 4,0% των ετήσιων τακτικών αποδοχών για επίτευξη στόχων 100%, όταν το μέσο LME-3μηνών του προηγούμενου έτους ανέρχεται σε 3.001 $/t και πάνω.

Η Εταιρεία, ως καθολικός διάδοχος της απορροφηθείσας Εταιρείας «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Β.Ε.Α.Ε.», επαναλαμβάνει, ως έχουν στο σύνολό τους, τις ρητές δηλώσεις και επιφυλάξεις που περιέχονται στα Υ.Σ. 1 και 2 της 9ης Ιανουαρίου 2013, καθώς και στον όρο 35 της από 8.1.2013 Διμερούς Συμφωνίας των ετών 2013-2015 αναφορικά με τον οικειοθελή, μη μισθολογικό και ελεύθερα ανακλητό χαρακτήρα των παροχών αυτών και τους όρους χορήγησής τους γενικά. Το Σωματείο τελεί σε γνώση του περιεχομένου των ανωτέρω Υ.Σ. και όλων των Διμερών Συμφωνιών και διαθέτει τα σχετικά έγγραφα.

Το παρόν άρθρο θα ισχύσει και για το LME-3μηνών του έτους 2021. Το προκύπτον ποσό θα καταβληθεί ως εισφορά εντός του 2022.

29. Η παρούσα Διμερής Συμφωνία περιέχει την πλήρη συμφωνία των δύο μερών και αντικαθιστά από 1ης Ιανουαρίου 2022 τη Διμερή Συμφωνία 2019 – 2021 της 4ης Φεβρουαρίου 2019. Λήξαντες ή καταργηθέντες όροι προηγούμενων Διμερών Συμφωνιών δεν αναβιώνουν (με την επιφύλαξη όσων μόλις αναφέρθηκαν στον όρο 28).

Για το Σωματείο «ΕΝΩΣΗ»

Η. ΕΥΘΥΜΙΟΥ
Πρόεδρος Δ.Σ.

ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΑΡ ΕΓΚΡΙΣΕΩΣ ΠΡΩΤ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ 311/1964

Για την Εταιρεία

Γ. ΓΕΩΡΓΑΛΑΣ
Διευθυντής Εργοστασίου