ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε.

Αριθ Πρωτ 1609/ΕΙΣ 646

Ημερ Παράλ 17/03/2023

17/3

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ Α' –ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
Ταχ.Δ/νση :Πανεπιστημίου 37,
10165 Αθήνα
Πληροφορίες : Α. Ανδριώτη
Τηλέφωνο :210 3338463

Αθήνα, 3/3/2023
Αρ.Πρωτ. 2/ 5180/ΔΕΠ

ΠΡΟΣ: Οργανισμός Λιμένα Βόλου Α.Ε.
Κεντρική Προβλήτα
38221 Βόλος

ΚΟΙΝ.: 1. Υπουργείο Οικονομικών
Γεν. Γραμμ. Δημοσιον. Πολιτικής
Γεν. Δ/νση Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού
Δ/νση Προϋπολογισμού Γεν. Κυβέρνησης - Τμ. Θ'
2. Υπουργείο Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής
Γενική Δ/νση Οικ. Υπηρεσιών
Δ/νση Προϋπολογισμού & Οικονομικής Πληροφόρησης
Τμήμα Δ'
Ακτή Βασιλειάδη
Πύλη Ε1-Ε2
ΤΚ 18533 Πειραιάς

ΘΕΜΑ: Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Οργανισμού Λιμένος Βόλου Α.Ε
Σχετ.: Το με αριθμ. πρωτ.609/ΕΞ 330/30.1.2023 έγγραφό σας

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού, με το οποίο διαβιβάστηκε στην Υπηρεσία μας η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έτους 2023 του Οργανισμού Λιμένος Βόλου Α.Ε., σας πληροφορούμε ότι για τους υπαλλήλους της ανωτέρω ανώνυμης εταιρίας, εγκρίνονται για το έτος 2023 οι κάτωθι μη μισθολογικές παροχές:

- Άρθρο 3.1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί
- Άρθρο 3.2. Κατασκηνώσεις
- Άρθρο 3.3 Βραβεία στα αριστούχα τέκνα του προσωπικού
- Άρθρο 3.4. Χορήγηση τροφής έως του ποσού των έξι (6,00) ευρώ ανά ημέρα εργασίας.
- Άρθρο 3.5 Χορήγηση ειδών ένδυσης και υπόδησης εργασίας (για τη διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του προσωπικού).

Το παρόν έγγραφο εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο αρ. 43 του ν. 4484/2017 και την αριθμ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιο και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών

Θ. Σκυλακάκης

Εσωτ.Διαν.: ΔΕΠ-Α'

Ο Προϊστάμενος Αυτοτελούς γραφείου γραμματείας & αρχείου κ.α.α.

ΚΑΛΔΙΡΗ ΜΑΡΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.)

ΜΕΤΑΞΥ

ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε.»

ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ «ΑΡΓΩ»

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Περιεχόμενα

Εισαγωγή.....σελ. 3

Άρθρο 1ο Πεδίο εφαρμογής – Στόχος της σύμβασης.....σελ. 3

Άρθρο 2ο Χρόνος ισχύος.....σελ. 4

Άρθρο 3ο Μη μισθολογικές παροχές.....σελ. 4

Άρθρο 4ο Αποζημίωση συνταξιοδότησης - Διαδικαστικές διευκρινίσεις.....σελ. 6

Κατακλείδα.....σελ. 6

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ Ε.Σ.Σ.Ε. 2023 & ΕΓΚΡΙΤΙΚΗ ΑΥΤΗΣ ΠΡΑΞΗ ΥΝΑΝΠ/ΓΔΟΥ

Εισαγωγή

Στο Βόλο, σήμερα Δευτέρα, 30 Ιανουαρίου 2023, οι κάτωθι υπογράφοντες/συμβαλλόμενοι αφενός:

α) ο **Σωκράτης Αναγνώστου**, **Διευθύνων Σύμβουλος της Ο.Λ.Β. Α.Ε.,** ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 6023/2023 (Πρακτικό Νο 542/27-01-2023) Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και αφετέρου

β) οι (i) **Δημήτριος Μανώλης, Πρόεδρος Δ.Σ.** και (ii) **Ηλίας Ταμπάκης, Γεν. Γραμματέας**, του **Συλλόγου Εργαζομένων της «Οργανισμός Λιμένος Βόλου Α.Ε.»**, ενεργούντες ως εκπρόσωποί του, αφού έλαβαν υπ' όψη:

- τους Νόμους 2932/2001 και 3429/2005, όπως ισχύουν, οι οποίοι διαμορφώνουν το ιδιότυπο καθεστώς των λειτουργικών αναγκών του Λιμένα Βόλου,
- το Ν.3198/1955 (άρθρο 8), όπως ισχύει,
- το Ν.173/1967 (άρθρο2, παρ. 2), όπως ισχύει,
- το Ν.4354/2015, όπως ισχύει,
- τα άρθρα 13 & 14 του 4172/2013, όπως ισχύουν,
- το άρθρο 43 του Ν.4484/2017,
- την υπ' αριθμ. 6023/2023 (Πρακτικό Νο 542/27-01-2023) Απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Λ.Β. Α.Ε., με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο της παρούσας Σύμβασης, με τα Προσαρτήματά της και εξουσιοδοτήθηκε ο Δ/νων Σύμβουλος για την υπογραφή της.

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας Σύμβασης (Ε.Σ.Σ.Ε.), η οποία διαρθρώνεται ως κάτωθι:

Άρθρο 1ο

Πεδίο Εφαρμογής – Στόχος της Σύμβασης

Στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγεται το σύνολο του προσωπικού που συνδέεται με την Ο.Λ.Β. Α.Ε., κατά το χρόνο ισχύος της, με σχέση εξαρτημένης εργασίας και μόνον.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί την έγγραφη αποτύπωση της συμφωνίας των δύο συμβαλλομένων μερών, που αφορά κυρίως στις **μη μισθολογικές παροχές**, που θα παρασχεθούν από την Ο.Λ.Β. Α.Ε. στο προσωπικό της, με στόχο τη βελτίωση της

παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, αλλά και τη διατήρηση των θέσεων εργασίας σε αυτήν. Παρεπόμενα, διατυπώνονται χάριν διευκρινήσεως (στο 4ο άρθρο αυτής), διαδικασίες καταβολής της αποζημίωσης συνταξιοδότησης στο δικαιούχο προσωπικό, σύμφωνα με το άρθρο 8, του Ν.3198/1955 και το άρθρο 2 (παρ. 2), του Ν.173/1967, όπως ισχύουν.

Ζητήματα που άπτονται ρυθμίσεων των πάσης φύσεως αμιγώς μισθολογικών απολαβών του προσωπικού της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και καθορίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία, εκφεύγουν του ρυθμιστικού πεδίου της παρούσας.

Λοιπά εργασιακά ζητήματα (ωράριο εργασίας, άδειες, καταβολή αμοιβών), που ρυθμίζονται με προβλέψεις του ισχύοντος Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας (Κ.Ε.Ο.Λ.) του Οργανισμού μας (με ενσωμάτωση του Γεν. Κανονισμού Προσωπικού), επίσης εξακολουθούν να βρίσκονται εκτός του ρυθμιστικού πεδίου της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., στο βαθμό που δεν διαλαμβάνεται σχετική πρόβλεψη επ' αυτής.

Άρθρο 2ο

Χρόνος ισχύος

Η παρούσα ισχύει για ένα έτος και συγκεκριμένα από 01/01/2023 έως 31/12/2023, με δυνατότητα ετήσιας ανανέωσής της, εφόσον αμφότεροι οι συμβαλλόμενοι συμφωνήσουν σε αυτή την επιλογή και αποτυπώσουν εγγράφως αυτή τους τη συμφωνία, λαμβάνοντας παράλληλα τις προβλεπόμενες εκ του Νόμου, εγκρίσεις.

Άρθρο 3ο

Μη μισθολογικές παροχές

Στο προσωπικό και στους εξ' αυτό δικαιούχους, κατά τα οριζόμενα παρακάτω, χορηγούνται οι αναφερόμενες στις παρ. 1-5 παρακάτω, μη μισθολογικές παροχές:

1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας και μέχρι του ηλικιακού ορίου των 4 & ½ ετών αυτών, καταβάλλεται ποσό ανά τέκνο, το οποίο καθορίζεται με Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προς κάλυψη τυχόν δαπάνης για υπηρεσίες βρεφονηπιακού σταθμού.

Για την καταβολή του παροχής θα προσκομίζεται παραστατικό από τον Φορέα εκμετάλλευσης του βρεφονηπιακού σταθμού, που θα εκδίδεται επ' ονόματι του δικαιούχου της παροχής, εργαζομένου, οπότε και θα καλύπτεται (από την Ο.Λ.Β. Α.Ε.) η αναφερόμενη δαπάνη, μέχρι και του σχετικού, καθορισθέντος από το αρμόδιο Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., ανώτατου ποσού.

2. Κατασκηνώσεις

Με Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, χορηγείται μη μισθολογική παροχή κατ' έτος, για την αποστολή τέκνων των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Για την καταβολή του παροχής θα προσκομίζεται παραστατικό από τον Φορέα εκμετάλλευσης επιχείρησης παιδικών κατασκηνώσεων, που θα εκδίδεται επ' ονόματι του δικαιούχου της παροχής, εργαζομένου, οπότε και θα καλύπτεται (από την Ο.Λ.Β. Α.Ε.) η αναφερόμενη δαπάνη, μέχρι και του σχετικού, καθορισθέντος από το αρμόδιο Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., ανώτατου ποσού.

3. Βραβεία στα αριστούχα τέκνα του προσωπικού

Στο προσωπικό, τα τέκνα του οποίου (i) αριστεύουν, κατά την αποφοίτησή τους από τη γ' τάξη των Γυμνασίων και Λυκείων της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, (ii) διακρίνονται, πριν την ενηλικίωσή τους, για τις αθλητικές τους επιδόσεις, καταλαμβάνοντας την 1η ή 2η ή 3η θέση, σε αναγνωρισμένα, από επίσημες Ομοσπονδίες, πρωταθλήματα παγκόσμιου, ευρωπαϊκού και εθνικού επιπέδου, πλην των σχολικών & (iii) εισέρχονται, μέσω των εθνικών πανελλαδικών εξετάσεων, σε Σχολές της τριτοβάθμιας δημόσιας εκπαίδευσης της Χώρας, χορηγείται χρηματικό βραβείο το ανώτατο ύψος του οποίου καθορίζεται με Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., ενώ οι δικαιούχοι, από οιαδήποτε ιδιότητα εκ των προαναφερόμενων (γονέας αριστούχου μαθητή ή διακρινόμενου αθλητή ή εισερχομένου σε Σχολές της τριτοβάθμιας δημόσιας εκπαίδευσης της Χώρας), λαμβάνουν ένα μόνον βραβείο, κατά το χρόνο ισχύος της παρούσας, ανεξάρτητα εάν συντρέχουν στο πρόσωπο του τέκνου τους, τυχόν περισσότερες από τις ιδιότητες αυτές ταυτόχρονα.

4. Τη χορήγηση τροφής *(ελαφρύ γεύμα, γάλα) κατά τη διάρκεια του ημερήσιου εργάσιμου χρόνου και κατά την ώρα του διαλλείματος ανεξάρτητα αν ο χρόνος του*

διαλλείματος είναι αμειβόμενος. Το περιεχόμενο, το είδος και η αξία της ανωτέρω παροχής καθορίζονται με απόφαση της Διοίκησης.

5. Χορήγηση ειδών ένδυσης και υπόδησης

Για την διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του Προσωπικού της Εταιρείας, κατόπιν Απόφασης του Δ/ντος Συμβούλου, η οποία εγκρίνει σχετική Εισήγηση του Τεχνικού Ασφαλείας και της αρμόδιας Διεύθυνσης και σύμφωνα με το άρθρο 25 του [Κ.Ε.Ο.Λ.], χορηγούνται στους δικαιούχους, δις κατ' έτος, είδη ένδυσης και υπόδησης.

Άρθρο 4ο

Αποζημίωση συνταξιοδότησης – Διαδικαστικές διευκρινίσεις

Στο προσωπικό που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, χορηγείται η προβλεπόμενη από το Ν.3198/1955 (άρθρο 8, όπως ισχύει) αποζημίωση, η οποία ισούται με τις τακτικές αποδοχές (όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί κατά το μήνα αποχώρησής του από την εργασία) επτά (07) μηνών, με ανώτατο όριο, το καθορισθέν, από το Ν.173/1967 (άρθρο 2, παρ. 2, όπως ισχύει), ποσό, των δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000,00€).

Για τη χορήγηση της αποζημίωσης απαιτείται προηγούμενη προσκόμιση, εκ μέρους του δικαιούχου, αντιγράφου υποβληθείσας (με απόδειξη κατάθεσης/υποβολής) αίτησης συνταξιοδότησης στον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα, ενώ εκ της καταβολής του ανωτέρω ποσού παρακρατούνται συμψηφιζόμενα ποσά από τυχόν ανεξόφλητες οφειλές του δικαιούχου, έναντι της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προερχόμενες από οιαδήποτε αιτία (χορηγηθέντα δάνεια-προκαταβολές κ.τ.ο.).

Κατακλείδα

Στην παρούσα επισυνάπτεται μελέτη που αναφέρεται στο κόστος χορήγησης των εν λόγω παροχών (άρθρο 43, του Ν.4484/2017), μετά του σχετικού εγγράφου γνωστοποίησης της εγκρίσεώς της αρμοδίως, ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι.

Η Σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε δύο (2) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) η «Ο.Λ.Β. Α.Ε.» και ένα (1) ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε. «ΑΡΓΩ». Η Ο.Λ.Β. Α.Ε. ανέλαβε την υποχρέωση ηλεκτρονικής υποβολής της παρούσας, στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας,

Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449 Β') του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει πλέον.

Ο Ι Σ Υ Μ Β Α Λ Λ Ο Μ Ε Ν Ο Ι

Για την Ο.Λ.Β. Α.Ε.

Σωκράτης Αναγνώστου
Δ/νων Σύμβουλος

Για το Σύλλογο Εργαζομένων
της Ο.Λ.Β. Α.Ε. «ΑΡΓΩ»

Δημήτριος Μανώλης, Πρόεδρος Δ.Σ.

Ηλίας Ταμπάκης, Γεν. Γραμματέας

Συνημμένα: ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΤΟΥΣ 2023

ΕΠΙΣΥΝΑΠΤΕΤΑΙ ΩΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΣΤΗΝ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ(Ε.Σ.Σ.Ε.) ΜΕΤΑΞΥ Ο.Λ.Β. Α.Ε. & ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Ο.Λ.Β. Α.Ε. ΕΤΟΥΣ 2023

Η παρούσα εκπονήθηκε λαμβάνοντας υπόψη τις σχετικές πρόνοιες των Ν.4336/2015 (ΦΕΚ 94 Α'), Ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α'), το άρθρο 43 του Ν.4484/2017 (ΦΕΚ 110 Α') και την υπ' αριθμ. 5965/2022 (Πρακτικό Νο 536/08-12-2022) Απόφαση Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προκειμένου να εγκριθεί αρμοδίως και να επισυναφθεί στην αντίστοιχη Ε.Σ.Σ.Ε., μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του οικείου Συλλόγου Εργαζομένων, για το έτος 2023. Επισημαίνεται πως αφορά μη μισθολογικές παροχές και συντάχθηκε με σκοπό την εκτίμηση του αριθμού των δικαιούχων εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε., ανά είδος μη μισθολογικής παροχής και συναφώς την **εκτίμηση** της ετήσιας δαπάνης, που προκύπτει για τον προϋπολογισμό της Ο.Λ.Β. Α.Ε., όπως αυτός έχει αναμορφωθεί και ισχύει, καθώς και του τρόπου κάλυψής της, για το οικ. έτος 2023. Οι δικαιούχοι των εν λόγω μη μισθολογικών παροχών προσδιορίζονται με τις σχετικές διατυπώσεις επί της παρ. 3, του διατακτικού μέρους της υπ' αριθμ. 5965/2022 (Πρακτικό Νο 536/08-12-2022) Απόφασης Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., οι οποίες αναφέρονται παρακάτω αυτολεξεί:

«1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας και μέχρι του ηλικιακού ορίου των 4 & ½ ετών αυτών, καταβάλλεται ποσό ανά τέκνο, το οποίο καθορίζεται με Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., προς κάλυψη τυχόν δαπάνης για υπηρεσίες βρεφονηπιακού σταθμού. Για την καταβολή του παροχής θα προσκομίζεται παραστατικό από τον Φορέα εκμετάλλευσης του βρεφονηπιακού σταθμού, που θα εκδίδεται επ' ονόματι του δικαιούχου της παροχής, εργαζομένου, οπότε και θα καλύπτεται (από την Ο.Λ.Β. Α.Ε.) η αναφερόμενη δαπάνη, μέχρι και του σχετικού, καθορισθέντος από το αρμόδιο Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., ανώτατου ποσού.».

«2. Κατασκηνώσεις

Με Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, χορηγείται μη μισθολογική παροχή κατ' έτος, για την αποστολή τέκνων των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Για την καταβολή του παροχής θα προσκομίζεται παραστατικό από τον Φορέα εκμετάλλευσης επιχείρησης παιδικών κατασκηνώσεων, που θα εκδίδεται επ' ονόματι του δικαιούχου της παροχής, εργαζομένου, οπότε και θα καλύπτεται

(από την Ο.Λ.Β. Α.Ε.) η αναφερόμενη δαπάνη, μέχρι και του σχετικού, καθορισθέντος από το αρμόδιο Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., ανώτατου ποσού.».

«3. Βραβεία στα αριστούχα τέκνα του προσωπικού
Στο προσωπικό, τα τέκνα του οποίου (i) αριστεύουν, κατά την αποφοίτησή τους από τη γ΄ τάξη των Γυμνασίων και Λυκείων της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, (ii) διακρίνονται, πριν την ενηλικίωσή τους, για τις αθλητικές τους επιδόσεις, καταλαμβάνοντας την 1η ή 2η ή 3η θέση, σε αναγνωρισμένα, από επίσημες Ομοσπονδίες, πρωταθλήματα παγκόσμιου, ευρωπαϊκού και εθνικού επιπέδου, πλην των σχολικών & (iii) εισέρχονται, μέσω των εθνικών πανελλαδικών εξετάσεων, σε Σχολές της τριτοβάθμιας δημόσιας εκπαίδευσης της Χώρας, χορηγείται χρηματικό βραβείο το ανώτατο ύψος του οποίου καθορίζεται με Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε., ενώ οι δικαιούχοι, από οιαδήποτε ιδιότητα εκ των προαναφερόμενων (γονέας αριστούχου μαθητή ή διακρινόμενου αθλητή ή εισερχομένου σε Σχολές της τριτοβάθμιας δημόσιας εκπαίδευσης της Χώρας), λαμβάνουν ένα μόνον βραβείο, κατά το χρόνο ισχύος της παρούσας, ανεξάρτητα εάν συντρέχουν στο πρόσωπο του τέκνου τους, τυχόν περισσότερες από τις ιδιότητες αυτές ταυτόχρονα.».

«4. Τη χορήγηση τροφής (ελαφρύ γεύμα, γάλα) κατά τη διάρκεια του ημερήσιου εργάσιμου χρόνου και κατά την ώρα του διαλλείματος ανεξάρτητα αν ο χρόνος του διαλλείματος είναι αμειβόμενος. Το περιεχόμενο, το είδος και η αξία της ανωτέρω παροχής καθορίζονται με απόφαση της Διοίκησης.».

«5. Χορήγηση ειδών ένδυσης και υπόδησης
Για την διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του Προσωπικού της Εταιρείας, κατόπιν Απόφασης του Δ/ντος Συμβούλου, η οποία εγκρίνει σχετική Εισήγηση του Τεχνικού Ασφαλείας και της αρμόδιας Διεύθυνσης και σύμφωνα με το άρθρο 25 του [Κ.Ε.Ο.Λ.], χορηγούνται στους δικαιούχους, δις κατ' έτος, είδη ένδυσης και υπόδησης.».

Λαμβάνοντας υπόψη:

(i) τον ορισμό των δικαιούχων όπως προκύπτει από τα ανωτέρω,

(ii) το υπ' αριθμ. Πρωτ. 15/14-12-2022 (αρ. Πρωτ. ΟΛΒ ΑΕ 6270/ΕΙΣ 2930/15-12-2022) έγγραφο του Συλλόγου Εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε. &

(iii) σχετικά στοιχεία, από το τηρούμενο Μητρώο των υπαλλήλων της Ο.Λ.Β. Α.Ε.,

η **εκτίμηση** αναφορικά με τον αριθμό των δικαιούχων, των εν λόγω μη μισθολογικών παροχών, εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε. ανά είδος αυτής, κατά το έτος 2023, διαμορφώνεται κατά τα αναφερόμενα στον παρακάτω πίνακα:

ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Λ.Β. Α.Ε. ΕΤΟΥΣ 2023						
Τίτλος παροχής (κατά τους αντίστοιχους αριθμούς ανωτέρω)	Εκτιμώμενος αριθμός δικαιούχων	Ποσό δαπάνης/δικαιούχο (€)	ΠΡΟΥΠ/ΣΘΕΙΣΑ ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ (€)	ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΟ ΚΩΔΙΚΟ ΕΞΟΔΟΥ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Βρεφονηπιακοί Σταθμοί	2	260,00	6.240,00	60.02	260€ x 2 δικαιούχοι x 12 μήνες
Κατασκηνώσεις	13	15,00	4.290,00	60.02	15€ x 13 δικαιούχοι x 22 ημέρες
Βραβεία σε αριστούχα τέκνα του προσωπικού	8	800,00	6.400,00	60.02	800€ x 8 δικαιούχοι
Χορήγηση τροφής (ελαφρύ γεύμα, γάλα)	46	10,00	111.320,00	60.02	10€ x 22 ημέρες x 11 μήνες x 46 δικαιούχους
Χορήγηση ειδών ένδυσης & υπόδησης	46	600,00	27.600,00	60.02	600€ x 46 δικαιούχους
		Σύνολο Εκτιμώμενων Δαπανών:	155.850,00 €		

Με βάση τα προαναφερόμενα, προκύπτει ότι η συνολική δαπάνη για μη μισθολογικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε., **για το έτος 2023,** εκτιμάται να ανέλθει στο συνολικό ποσό των **155.850,00 Ευρώ** και αντίστοιχα επιβαρύνει τον προϋπολογισμό της Ο.Λ.Β. Α.Ε. για το 2023 (Κωδ. Συσχέτισης με ΕΓΛΣ 60.02).

Η παρούσα μετά από την έγκρισή της αρμοδίως, θα αποτελέσει το «Παράρτημα Ι» και αναπόσπαστο μέρος της Επιχειρησιακής – Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου των εργαζομένων της, που θα συναφθεί για το έτος 2023.

Ο Προϊστάμενος του Οικονομικού Τμήματος

Χρήστος Παπαμιχαήλ

Επισυνάπτονται (σε φωτ/φα):

(i) Η υπ' αριθμ. 5965/2022 (Πρακτικό Νο 536/08-12-2022) Απόφαση Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.

(ii) Η υπ' αριθμ. 6018/2023 (Πρακτικό Νο 541/17-01-2023) Απόφαση Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. (1η αναμόρφωση Π/Υ 2023)

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε.
Αριθ Πρωτ 505/ΕΙΣ.227
Ημερο Παραλ 25.01.2023

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ Δ'
Ταχ. Δ/νση : Ακτή Βασιλειάδη, Πύλη Ε1-Ε2
Ταχ. Κώδικας : 18533,Πειραιάς
Πληροφορίες : Υποπλοίαρχος Λ.Σ.
ΧΑΤΖΗΔΗΜΗΤΡΙΟΥ Β.
Τηλέφωνο :213 137 - 1375
E-mail : diprop.d@yna.gov.gr

Πειραιάς, 24/01/2023
Αριθ. Πρωτ. :2814.3/5602/2023
Αριθ. Σχεδίου:2814.3.2/10/2023

ΠΡΟΣ: Ο.Λ. Βόλου Α.Ε.

Θέμα: «Έγκριση μελέτης μη μισθολογικών παροχών έτους 2023 του Οργανισμού Λιμένος Βόλου Α.Ε.(ΟΛΒ Α.Ε.)»

Σχετ.: α)Το άρθρο 43 του ν.4484/2017 «Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στις διατάξεις της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/881 και άλλες διατάξεις» (Α΄110), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
β)Ο ν.4813/2021 «Μεσοπρόθεσμο πλαίσιο δημοσιονομικής στρατηγικής 2022-2025» (Α'111).
γ)Η αριθμ.πρωτ.οικ.2/92306/ΔΕΠ/18-12-2019 εγκύκλιος Υπ.Οικονομικών/ΓΓΔΠ/ΓΛΚ/ΓΔΔΠΠ/Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής (ΑΔΑ:ΩΨΘΩΗ-ΓΑ2).
δ)Η αριθμ.πρωτ. 2814.3/91618/2022/23-12-2022 Υπουργική Απόφαση με θέμα «Έγκριση προϋπολογισμού οικ.έτους 2023 του Οργανισμού Λιμένος Βόλου Α.Ε. (ΟΛΒ Α.Ε.)» (ΑΔΑ:6ΕΒ64653ΠΩ-1ΨΛ).
ε)Η υπ' αρ. 6018 Απόφαση, Πρακτικό Νο 541/17-01-2023 του Δ.Σ. Ο.Λ.Β. Α.Ε. με θέμα «Έγκριση 1ης εσωτερικής αναμόρφωσης/αναθεώρησης Προϋπολογισμού Ο.Λ.Β. Α.Ε., οικ. έτους 2023».
στ)Το αριθμ.πρωτ. 366/ΕΞ195/18-01-2023 έγγραφο του Οργανισμού Λιμένος Βόλου Α.Ε. με επισυναπτόμενη την υπ' αρ. 5965 Απόφαση, Πρακτικό Νο 536/08-12-2022 του Δ.Σ. του Ο.Λ.Β. Α.Ε., σχέδιο Ε.Σ.Σ.Ε. οικ. έτους 2023 και Παράτημα Ι μελέτης περί χορήγησης μη μισθολογικών παροχών έτους 2023.

1.Σε εφαρμογή ανωτέρω (α) σχετικού και λαμβάνοντας υπόψη τα (δ) έως (στ) σχετικά, εγκρίνουμε την χορήγηση μη μισθολογικών παροχών του Ο.Λ. Βόλου Α.Ε. προς τους εργαζόμενους του φορέα για το οικ. έτος 2023, όσον αφορά την επάρκεια των πιστώσεων του λογαριασμού 60.02 «παρεπόμενες παροχές και έξοδα προσωπικού» του εγκεκριμένου προϋπολογισμού τρέχοντος έτους του φορέα.

2.Σύμφωνα με τις οδηγίες της (γ) όμοιας, οφείλετε να αποστείλετε την ΕΣΣΕ 2023 με την επισυναπτόμενη μελέτη μη μισθολογικών παροχών συνοδευόμενης από τα απαραίτητα οικονομικά στοιχεία καθώς και την παρούσα έγκριση στην Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής του Γ.Λ.Κ. για την συνυπογραφή της από τον κ.Υπ.Οικονομικών.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΠΛΟΙΑΡΧΟΣ Λ.Σ. ΣΚΙΑΔΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ
1.Γρ. κ. ΥΠΟΥΡΓΟΥ(υ.τ.α)
2.Γρ. κ. ΓΓΛΛΠΝΕ(υ.τ.α)

VALENTINA CHATZIDIMITRIOU
Ακριβές Αντίγραφο
24.01.2023 14:30

ΑΡΓΩ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ

Δ/νση : Κεντρική Προβλήτα
Τ.Κ. : 382 21 Βόλος
☎ : 2421 0 33322
Fax : 2421 0 31115

Βόλος 27 Μαρτίου 2023
Αρ. Πρωτ. : 0007

Προς

Ο.Λ.Β. Α.Ε.
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε.
Αριθ. Πρωτ 1794/Ει ε 749
Ημερ. Παραλ 27/03/2023

Θέμα: Ενημέρωση επί Αποφάσεων της Γ.Σ. του Συλλόγου μας.

Αξιότιμη κ. Δ/ντα Σύμβουλε

Η Γ.Σ. του Συλλόγου μας, κατά την τακτική ετήσια συνεδρίασή της, που έλαβε χώρα στις 24/3/2023, αποφάσισε μεταξύ άλλων τα παρακάτω:

(i) Όπως αποδεχτεί την τροποποίηση του ποσού που είχε συνομολογηθεί/συμφωνηθεί με τη σύναψη της από 30/1/2023 Ε.Σ.Σ.Ε. 2023, ως χορηγούμενη διατακτική σίτισης στο προσωπικό, από 10,00€ σε 6,00€/εργάσιμη ημέρα, δεδομένης της σχετικής έγκρισης του Αν. Υπουργού Οικονομικών, η οποία χορηγήθηκε με την υπ' αριθμ. Πρωτ. 2/5180/ΔΕΠ/3-3-2023 επιστολή του ΥΠΟΙΚ/ΓΛΚ, βάσει της οποία μονομερώς εγκρίνεται ο καθορισμός του εν λόγω ποσού, σε υποδεέστερο του συμφωνηθέντος διμερώς, μεταξύ Ο.Λ.Β. Α.Ε. & του Συλλόγου μας, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 43, του Ν.4484/2017. Η εν λόγω αποδοχή εγκρίθηκε δύσθυμα από το Σώμα, καθώς αποτελεί ευθεία παρέμβαση, απρεπής κατά την άποψή μας, στις διμερείς διαπραγματεύσεις και συμφωνίες και ουσιαστικά τις ακυρώνει, δεδομένων των μεγάλων οικονομικών αναγκών των συναδέλφων, οι οποίοι υποκύπτουν μπρος στις συνέπειες που αντιμετωπίζουν από τον καλπάζοντα πληθωρισμό και την συνακόλουθη δραματική αύξηση των τιμών των ειδών πρώτης ανάγκης.

(ii) Όπως ανακαθορίσει το ποσό της μηνιαίως καταβαλλόμενης εισφοράς, μέσω της μισθοδοσίας της Ο.Λ.Β. Α.Ε., από τα μέλη μας, το οποίο εφεξής (από τη μισθοδοσία 4/2023) θα ανέρχεται σε 6,00€, από 4,00€ υφισταμένως, οπότε παρακαλούμε όπως προβείτε στις σχετικές ενέργειες παρακράτησης και απόδοσης του εν λόγω ποσού στο Σύλλογό μας.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οιαδήποτε διευκρίνιση.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. **Η Γραμματέας**

Δημήτριος Μανώλης **Ελλας Ταμπάκης**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε. ΑΡΓΩ