

Στην Κηφισιά Αττικής, σήμερα στις 19/12/2024, ημέρα Δευτέρα και ώρα 12:00., στα γραφεία της εταιρείας με την επωνυμία «BSH Οικιακές Συσκευές Α.Β.Ε.», τα συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι:

Αφενός η ως άνω επιχείρηση, ήτοι η εταιρεία με την επωνυμία «BSH Οικιακές Συσκευές Α.Β.Ε.», η οποία εδρεύει στην Κηφισιά Αττικής (17^ο χλμ της Εθνικής οδού Αθηνών – Λαμίας και Ποταμού 20) με ΑΦΜ 094011898, η οποία εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους νομίμους εκπροσώπους της κ.κ. . Ιωάννη Γρατσώνη, Γεώργιο Φενδάκη και Χρήστο Παρθένη (στο εξής καλούμενη «η Επιχείρηση» ή «Εταιρεία») και

Αφετέρου το Σωματείο των Εργαζομένων της ανωτέρω επιχειρήσεως με την επωνυμία «Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων της Βιομηχανίας Οικ. Ηλεκτρ. Συσκευών Β.Σ.Ρ. Α.Β.Ε.», που εκπροσωπείται νόμιμα από τους κ.κ.

Ευάγγελο Παράσογλου

Μάρκο Δρακόπουλο

Ελένη Κοκορέλη

Μιχαήλ Μέττο

Δημητριο Καραπίντσιο

Αθανάσιο Γερονίκο

Αθανάσιο Γεωργίου

Συμφώνησαν και κατήρτισαν την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Τα μέρη μετά από διαπραγματεύσεις και αφού έλαβαν υπόψη τους, μεταξύ άλλων :

Α) Τις οικονομικές συνθήκες και περιβάλλον που έχουν διαμορφωθεί κατά το χρόνο σύναψης της παρούσας

Β) Το νέο περιβάλλον που έχει διαμορφωθεί στην Επιχείρηση μετά την οριστική διακοπή της λειτουργίας του εργοστασίου της Αθήνας.

Γ) Το γεγονός ότι συνεπεία του εξαιρετικά δυσμενούς περιβάλλοντος κατά τα προηγούμενα έτη δεν είχαν συμφωνηθεί άμεσες αυξήσεις στις αποδοχές των εργαζομένων.

προσήλθαν στην υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (κατωτέρω «Ε.Σ.Σ.Ε.») με την οποία συμφωνούνται τα ακόλουθα:

1. ΜΙΣΘΟΙ

1.1. Συμφωνούνται οι ακόλουθες αυξήσεις επί των μηνιαίων μισθών για το σύνολο των εργαζομένων:

1.2 Για τη χρονική περίοδο από 1.1.2025 έως και την 31.12.2025 συμφωνούνται αυξήσεις των μηνιαίων μισθών των εργαζομένων με βάση τις ακόλουθες κατηγορίες.

- Για όσους εργαζόμενους λαμβάνουν έως την υπογραφή της παρούσας, μεικτό μηνιαίο μισθό έως και 2.300 ΕΥΡΩ , αύξηση κατά ποσοστό 4% επί αυτού.

- Για όσους εργαζόμενους λαμβάνουν έως την υπογραφή της παρούσας, μεικτό μηνιαίο μισθό από 2.301 ΕΥΡΩ και άνω, αύξηση κατά ποσοστό 2% επί αυτού.

1.3 Για τη χρονική περίοδο από 1.1.2026 έως και την 31.12.2026 συμφωνείται ενιαία αύξηση 3% στους μεικτούς μηνιαίους μισθούς των εργαζομένων

2. ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ

Η προσαύξηση για νυχτερινή εργασία, όπως αυτή προσδιορίζεται από τη νομοθεσία, συμφωνείται ότι θα ανέρχεται σε ποσοστό 40% επί του νομίμου ημερομισθίου ή του 1/25 του νομίμου μηνιαίου μισθού, αναλόγως με τον τρόπο πληρωμής έκαστου εργαζόμενου.

3. ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

3.1.

Η αποζημίωση στους εργαζομένους λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης τους ανέρχεται στο 75% της αποζημίωσης που θα έπαιρναν σε περίπτωση απόλυσης τους, αντί του 40% που δικαιούνται σύμφωνα με τον νόμο

3.2. Σε όσους εργαζόμενους αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησεως θα χορηγούνται δωρεάν λευκές συσκευές αξίας μέχρι 700€ (Φ.Π.Α. θα καταβάλλεται από την Επιχείρηση).

3.3. Οι ημέρες αδείας λόγω πατρότητας θα είναι δεκατέσσερις (14) ημέρες με αποδοχές.

3.4. Στα παιδιά των εργαζομένων που εντάσσονται σε σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης θα προσφέρονται ηλεκτρικές συσκευές αξίας 550 € (Φ.Π.Α θα καταβάλλεται από την Επιχείρηση).

3.5. Θα παρέχεται από το Service έκπτωση 40% στις επισκευές και στα ανταλλακτικά στους εργαζόμενους της Επιχείρησης.

3. 6.1. Τα κουπόνια σίτισης θα δίδονται συγκεντρωτικά ως εξής:

- Κουπόνια αξίας 300€ πριν από τις αργίες του Πάσχα.
- Κουπόνια αξίας 200€ πριν από τις διακοπές του καλοκαιριού.
- Κουπόνια αξίας 200 € τον Σεπτέμβριο.
- Κουπόνια αξίας 350€ πριν το τέλος του έτους. Στην περίπτωση που η Επιχείρηση επιτύχει τζίρο ίσο με το 100% του στόχου θα δίνονται πριν το τέλος του χρόνου επιπλέον κουπόνια 100 € (δηλαδή συνολικά 450€),

3.6.2. Περαιτέρω, παρέχεται σε όλο το προσωπικό της BSH σε ετήσια βάση ανά εργαζόμενο το ποσό των € 300 ως παροχή σίτισης, το οποίο καταβάλλεται σε δώδεκα μηνιαίες δόσεις ποσού 25 €. Ειδικά για το προσωπικό που απασχολείται στις εγκαταστάσεις της Κηφισιάς η παραπάνω παροχή προσφέρεται μέσω εφαρμογής που έχει εγκατασταθεί στην καντίνα και δύναται να εξαργυρωθεί στον παραπάνω προμηθευτή και μόνο. Για το υπόλοιπο προσωπικό της BSH-GR, το οποίο δεν έχει πρόσβαση σε κάποια καντίνα, παρέχονται δωροεπιταγές σίτισης ίσης αξίας, στην αρχή κάθε έτους.

3.7. Η έκπτωση που παρέχεται στο προσωπικό για αγορά προϊόντων είναι 46% για τις ελεύθερες συσκευές, 48% για τις εντοιχιζόμενες 48% για τις μικροσυσκευές 60% για τις συσκευές β' διαλογής, 65% για τις συσκευές ββ' διαλογής, για αξεσουάρ 45%, για A/C 50% και για επέκταση εγγύησης 40%. Τα ανωτέρω ισχύουν για 24 άτοκες δόσεις.

3.8. Για κάθε δάνειο της Επιχείρησης προς εργαζόμενο, θα υπάρχει έγγραφη σύμβαση, θα είναι έντοκο σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και ο μέγιστος αριθμός των μηνιαίων δόσεων θα ανέρχεται σε 36

3.9. Το ημερήσιο επίδομα γευμάτων εκτός έδρας των πωλητών έχει ως εξής:

- Για ολόκληρη ημέρα (με διανυκτέρευση) - 35€
- Για ημέρα αναχώρησης – 35€
- Για ημέρα επιστροφής 35€

3.10. Οι εορτάζοντες Ιωβηλαίο (25ετία) θα δικαιούνται δύο (2) επιπλέον ημέρες αδειάς.

3.11. Σε περίπτωση γάμου θα δίνονται συσκευές αξίας 550€ (Φ.Π.Α. θα καταβάλλεται από την Επιχείρηση).

3.12 . Χορηγείται επίδομα γάμου 10% με βάση τον βασικό μισθό ή ημερομίσθιο, όπως αυτά προσδιορίζονται στις οικείες διατάξεις της παρούσας ΕΣΣΕ.

3.13. Ο όρος 13 των «λοιπών διατάξεων» της ΕΣΣΕ ετών 2019-2021 περί καθιέρωσης συστήματος ευέλικτου ωραρίου και αντίστοιχες σχετικές συμφωνίες που ίσχυαν έως την υπογραφή της παρούσας καταργούνται. Σύστημα ευέλικτου ωραρίου δύναται να θεσπιστεί είτε με συλλογικές συμφωνίες είτε με ατομικές συμφωνίες ως ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα σχετική νομοθεσία. Στην περίπτωση των ατομικών συμφωνιών θα πρέπει προηγουμένως να ενημερώνεται σχετικώς το Σωματείο των Εργαζομένων προκειμένου να μπορεί να καταθέτει και αυτό από πλευράς του τόσο τις απόψεις του, όσο και τις προτάσεις του για αυτές , χωρίς πάντως να είναι δεσμευτικές για τα μέρη και να καθιστούν κάθε σχετική ατομική συμφωνία ως συλλογική συμφωνία.

3.14. Χορηγείται σχολικό βοήθημα ύψους 75€ σε κάθε παιδί εργαζομένου η εργαζόμενη που φοιτά στο νηπιαγωγείο, δημοτικό, γυμνάσιο ή λύκειο.

3.15. Ανά 2 χρόνια διατίθενται μπουφάν .

-στους εργαζομένους της αποθήκης των Logistics

-στους εξωτερικούς τεχνικούς του CS

Ακόμα, διατίθενται σε ετήσια βάση στους εργαζομένους των Logistics, στους τεχνικούς και εργαζόμενους αποθήκης CS, καλοκαιρινή και χειμερινή ένδυση καθώς και παπούτσια ασφαλείας.

3.16. Τα Δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδείας (13^{ος} και 14^{ος} μισθός) θα συνεχίζουν να καταβάλλονται στο σύνολο του προσωπικού ακόμα και σε περίπτωση που στο μέλλον καταργηθούν νομοθετικώς για το σύνολο ή μέρος του προσωπικού.

3.17. Συμφωνείται ότι στην Επιχείρηση εφαρμόζονται και τηρούνται οι ακόλουθες αργίες ετησίως και δεν μεταφέρονται

25 Μάρτιου

Μεγάλη Παρασκευή

Δευτέρα του Πάσχα

1^η Μαΐου

Αγίου Πνεύματος
15^η Αυγούστου
28^η Οκτωβρίου
Ημέρα Χριστουγέννων
Επόμενη των Χριστουγέννων
Πρώτη μέρα του έτους
Ημέρα Θεοφανίων
Καθαρή Δευτέρα

3.18. Για εργαζομένους που σπουδάζουν και για τις ημέρες που ο εργαζόμενος έχει εξετάσεις η Επιχείρηση θα καλύπτει το ημερομίσθιο του, με την προσκόμιση της σχετικής βεβαίωσης από το εκπαιδευτικό ίδρυμα.

3.19. Άδεια για ιατρικούς λόγους.

Ανεξάρτητα από τις τυχόν άλλες προβλέψεις στη ισχύουσα νομοθεσία, και συμπληρωματικά με αυτές, διευκρινίζεται και συμφωνείται ότι:

-Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του δικαιούνται ως 22 εργάσιμες μέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

-Σε εργαζομένους που έχουν προστατευόμενα παιδιά ή μέλη με ποσοστό 67% και άνω η Εταιρεία θα χορηγεί πρόσθετη άδεια 7 ημερών με αποδοχές

-Σε γονέα που έχει παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση η Εταιρεία θα χορηγεί πρόσθετη άδεια ως 10 ημέρες με αποδοχές

- Εργαζόμενοι που έχουν πραγματοποιήσει εγχειρίσεις καρδιάς, ή εγχειρίσεις για ανευρύσματα, ή έχουν υποστεί εγκεφαλικά επεισόδια, ή πάσχουν από νεφροπάθειες ή πάσχουν γενικά από ανικανότητες λόγω ασθένειας ή ατυχήματος με ποσοστό άνω 67%, θα λαμβάνουν πρόσθετη άδεια με αποδοχές 12 ημερών ανά ημερολογιακό έτος

3.20. Τα μέρη για την εμπέδωση του σεβασμού στους χώρους εργασίας, για την ισχυροποίηση των μέτρων και των υποχρεώσεων για την πρόληψη και αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης και σε συμμόρφωση με τα προβλεπόμενα στο Μέρος II του ν. 4808/2021, και πλέον των ήδη υπάρχουσών πολιτικών και αρχών που ακολουθεί η Εταιρεία και ο Όμιλος BSH, συμφωνούν και υιοθετούν «Διαδικασία Πρόληψης και Αντιμετώπισης Περιστατικών Βίας» η οποία προσαρτάται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. ως Παράρτημα 1 αυτής και αποτελεί ένα ενιαίο και αναπόσπαστο σύνολο με αυτό, αποτελούσα αποτέλεσμα

συλλογικής συμφωνίας μεταξύ της Εταιρείας και των εκπροσώπων των εργαζομένων. Ρητά συμφωνείται ότι οι ως άνω «Διαδικασία Πρόληψης και Αντιμετώπισης Περιστατικών Βίας» θα εξακολουθήσει να ισχύει ακόμα και μετά την καθοιονδήποτε τρόπο λήξη της παρούσας ΕΣΣΕ εκτός αν τροποποιηθεί με νεότερη συλλογική συμφωνία μεταξύ της Εταιρείας και των Εκπροσώπων των εργαζομένων.

4. ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας θα έχει ισχύ για **δυο (2)** έτη.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

BSH ΟΙΚΙΑΚΕΣ ΣΥΣΚΕΥΕΣ Α.Β.Ε.



Ιωάννης Πρατσώνης



Γεώργιος Φενδάκης



Χρήστος Παρθένης

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ Β.Σ.Η. Α.Β.Ε.

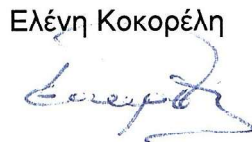
«ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ»



Ευάγγελος Παράσογλου



Μάρκος Δρακόπουλος



Ελένη Κοκορέλη



Μιχαήλ Μέττος



Δημήτριος Καραπίντσιος



Αθανάσιος Γερονίκος



Αθανάσιος Γεωργίου

